

NEUVOTTELUTULOS

Finavia
JHL ry
PRO ry
YTN ry

FINAVIA OYJ:N SEKÄ JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY:N , AMMATTILIITTO PRO RY:N JA YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY:N VÄLISTÄ FINAVIAN YRITYSKOHTAISTA YLEISTÄ TYÖEHTOSOPIMUSTA KOSKEVA NEUVOTTELUTULOSPÖYTÄKIRJA

Allekirjoittaneiden sopijaosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1 LÄHTÖKOHDAT

Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n, Ammattiliitto PRO ry:n ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n välillä on saavutettu liittotason neuvottelutulos koskien Paltan erityisalojen työehtosopimusten uudistamista.

Tämän neuvottelutuloksen päälinjausten mukaan laaditaan Finavian ja Julkisten – ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n, PRO:n ja YTN:n välinen Finaviaa koskeva, Paltan yleisen työehtosopimuksen osana oleva Finavian yrityskohtainen työehtosopimus seuraavasti:

2 SOPIMUSKAUSI (2 VUOTTA JA 1 KK)

Sopimuskausi on 1.2.2020 - 28.2.2022

3 PALKANTARKASTUKSET VUOSINA 2020 JA 2021

Palkankorotus 1.6.2020

Palkkoja korotetaan 1,3 % suuruisella yleiskorotuksella.

Palkankorotus 1.5.2021 (2,0 %)

Palkkoja korotetaan 1,0 % suuruisella yleiskorotuksella.

Palkkoja korotetaan 1,0 % suuruisella yrityskohtaisella erällä.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta sekä tuottavuuden kehittämistä yrityksessä.

Yrityskohtaisen erän euromäärän laskentapohjana käytetään työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden helmikuun 2021 peruspalkkoja, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaiseuromäärän.

Yrityskohtaisen erän käyttö- ja jakoperusteista neuvotellaan pääluottamusmiehen kanssa yhteisymmärrykseen pyrkien 1.4.2021 mennessä. Mikäli yrityserän kohdentamisesta ei päästäisi sopimukseen, työnantaja jakaa erän.

Palkkataulukot ja euromääräiset lisät

Taulukoita korotetaan 1.6.2020 lukien 1,0 % ja 1.5.2021 lukien 1,4 %.

Työehtosopimuksen euromääräisiä lisiä korotetaan 1.6.2020 lukien 3,3 %.

4 TEKSTIMUUTOKSET FINAVIAN JA JHL:N, PRO:N JA YTN RY:N VÄLISEEN YRITYSKOHTAISEEN TYÖEHTOSOPIMUKSEEN

4.1 Työaikaliite 2§ Keskimääräinen työaika

Kohta 7. Tasoittumisjakso ja työvuoroluettelo

Rovaniemen, Kittilän ja Ivalon lentoasemalla voidaan sekä jakso- että vuorotyössä työvuoroluettelo vahvistaa 1. joulukuuta – 6. tammikuuta välisenä ajanjaksona kahdeksi viikoksi kerrallaan.

Tankkauspalkkio verkostolentoasemilla

Tankkaustehtävä on tehtävä, joka kuuluu Finavian työehtosopimuksen kunnossapidon työntekijöiden perustehtäviin. Sellaisella verkostolentoasemalla, jossa tankkausten määrä nousee kahteen miljoonaan (2 000 000) litraan vuodessa / lentoasema, maksetaan tankkaustyöstä palkkio, joka on 1,5 % lentoaseman saamasta tankkaustuotosta. Tämä palkkio jaetaan ao. vuoden aikana vakituisesti tankkaustehtäviä tehneiden kesken ja palkkio tulee maksuun viimeistään tammikuun viimeisen päivän palkanmaksun yhteydessä. Palkkion jyvitysperiaatteista sovitaan paikallisesti lentoaseman päällikön tai päällikön määräämän työnantajan edustajan ja luottamusmiehen kesken.

Palkkiota ei kuitenkaan makseta vastuutehtävässä olevalle (tankkausvastaava), jonka tehtävän vaativuudessa ja henkilökohtaisessa palkassa tankkaustehtävä vastuineen on jo otettu huomioon.

5 FINAVIASSA VOIMAAN TULEVAT SEURAAVAT PALTA:N JA JHL:N, PRO:N JA YTN:N VÄLISEEN ERITYISALOJEN YLEISEEN TYÖEHTOSOPIMUKSEEN SOVITUT TEKSTIMUUTOKSET:

5.1 Sininen kirja (Yleissopimus ja Irtisanomissuojasopimus)

Sininen kirja otetaan liitteenä osaksi EPA-tessia ja Irtisanomissuojasopimuksen 3 § muuttuu seuraavasti:

3 § Työnantajan ja työntekijän noudatettavat irtisanomisajat:

Ellei työnantajan ja työntekijän kesken ole muusta irtisanomisajasta sovittu, työnantajan ja työntekijän noudatettavat irtisanomisajat ovat kulloinkin voimassa olevan työehtosopimuslain mukaiset.

5.2. Työaika

5.2.1 Kilpailukyky sopimukseen perustuva työehtosopimuksen 4 §:n 3a kohta Työajan pidentämisestä poistuu 1.6.2020 lukien ja Finavian yrityskohtaisen työehtosopimuksen työaikaliitteen 1-2 §:än, 22 §, 24 §:än, 25 § ja 27§:än tehdään työajan pidentämisen poistumisen edellyttämät muutokset.

Palta ry:n ja JHL ry:n, PRO:n ja YTN:n välisen työehtosopimuksen uusi 3a § tulee voimaan Finaviassa 1.1.2021 lukien ja on seuraavan sisältöinen:

5.2.2 Osaamisen kehittäminen ja työaikamääräyksistä poikkeaminen

- 12 tuntia osaamisen kehittämistä ja
- 8 tuntia lisätyötä

ellei paikallisesti pääluottamusmiehen kanssa sovita tuntimäärien jakautumisesta toisin.

Osaamisen vahvistaminen

Kun työnantajalla on tarvetta varmistaa työntekijän tulevan osaamisen taso, työntekijälle voidaan tarjota työnantajan tarpeiden mukaista ja työntekijän osaamista kehittävää koulutusta. Työnantaja voi osoittaa työntekijälle säännöllisen vuosittaisen työajan lisäksi työn suorittamisen kannalta tarpeellista koulutusta tai tuottavuuden, tehokkuuden ja laadun parantamiseksi työpaikalla tai työnantajan osoittamassa paikassa järjestettäviä kehittämistilaisuuksia enintään edellä mainitun määrän kalenterivuodessa.

Tämä aika on säännöllistä työaika, joka voidaan teettää työehtosopimuksessa sovitun säännöllisen vuosittaisen työajan lisäksi. Koulutuksen tai kehittämistilaisuuden ajalta maksetaan säännöllisen työajan palkkaa vastaava korvaus. Koulutus- tai kehittämistilaisuus voidaan toteuttaa siten, että työvuoro pitenee koulutuksen tai kehittämistilaisuuden keston verran, kuitenkin enintään kahdella tunnilla päivässä. Koulutus- tai kehittämistilaisuus voidaan toteuttaa myös kokonaisuena päivänä. Koulutusta tai kehittämistilaisuutta ei voida sijoittaa arkipyhäpäiville, arkipyhäviikon lauantaille tai sunnuntaille.

Työnantajan osoituksella

Työnantaja voi työehtosopimuksen ja työ sopimuksen estämättä ja niissä sovitun lisäksi osoittaa kullekin työntekijälle kalenterivuoden aikana palkallista työajan lisäystä enintään edellä mainittujen määrien verran.

Työtä osoitetaan perustellun tuotannollisen tarpeen edellyttämässä tilanteissa ja tällöin otetaan huomioon työntekijän henkilökohtaiset työaikat tarpeet. Työtä osoitetaan joko työvuoron alkuun tai loppuun enintään 2 tuntia kerrallaan tai työtä voidaan osoittaa myös kokonaiselle päivälle. Työaika ei voida osoittaa arkipyhäpäiville, arkipyhäviikon lauantaille tai sunnuntaille.

Lisätyötä säännölliseltä työajalta maksetaan kuukausipalkan lisäksi peruspalkka mahdollisine vuoro- ja olosuhdelisineen. Työntekijällä on asiallisista ja painavista henkilökohtaisista syistä mahdollisuus tapauskohtaisesti kieltäytyä tämän kappaleen mukaisista työaikamuutoksista.

5.2.3 Työajan enimmäismäärän seurantajakso on 12 kuukautta

5.2.4 Liukuvan työajan tasoittumisjakson pituus on 12 kuukautta

5.2.5 Viikkolepo

Viikkolevon katsotaan toteutuvan myös silloin kun viikkolepo jakautuu kahdelle seitse-

män päivän jaksolle, kunhan enin osa viikkolevosta sijoittuu sen seitsemän päivän puolelle, jonka viikkolevosta on kyse.

5.2.6 Joustotyöajan tasoittumisjakson pituus on 26 viikkoa.

5.2.7 Ay-kokoukset 27 §

Työntekijälle voidaan, milloin se yrityksen toiminnan kannalta on mahdollista, myöntää vapautus työstä kokouksen ajaksi hänen osallistuessaan AKAVA ry:n, Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestön SAK ry:n, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry:n sekä Ammattiliitto PRO ry:n ylimpien päättävien elinten kokouksiin, jollaisiksi katsotaan edustajakokous, valtuusto, hallitus tai sopimusalaneuvottelukunta, silloin kun niissä käsitellään työ- ja virkaehtosopimusasioista. Poissaoloajalta maksetaan 10 §:n mukainen korvaus.

6. Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkiot 1.6.2020 lukien

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita korotetaan 1.6.2020 lukien 3,3 %:lla.

Vantaalla päivänä toukokuuta 2020

FINAVIA OYJ

Henkilöstöjohtaja

Kaarina Soikkanen

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PRO RY

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY