



**Sähköalan tes energia-ict-verkosto  
työehtosopimuksen neuvottelutulos  
6.5.2020 klo 20.20**

JHL:n hallitus 7.5.2020  
Kari Lehtinen, sopimusasiantuntija

# SÄHKÖALAN TES ENERGIA-ICT-VERKOSTO TYÖEHTOSOPIMUKSEN NEUVOTTELUTULOS

- Neuvottelut aloitettiin 13.3.2020, saatiin päätökseen 6.5.2020.
- Neuvoteltiin 16. kertaa.
- Neuvotteluesityksiä annettiin 45 puolin ja toisin.
- Palkankorotukset yht. 3,2 %
  - $3,2\%/23 \text{ kk} = 0,139\% / \text{kk} > \text{yli ns. yleisen linjan.}$

Sopimuskausi 6.5.2020 – 31.3.2022 (23 kk)



*#TalkootOnOhi!*

# Soveltamisala

---

- Energiateollisuus ry:n jäsenyritysten työntekijöiden työsuhteisiin sekä
- Palta ry:n jäsenyritysten palveluksessa oleviin työntekijöihin, jotka työskentelevät tietoliikenne-, informaatio-, verkostoteknologia – tai näihin olennaisesti liittyvillä tai rinnastettavilla toimialoilla.

# Sopimuskausi

---

- 6.5.2020 - 31.3.2022

# Palkankorotukset

---

- Sopimuskauden kustannusvaikutus 1,8 %
- Palkankorotukset:
- Vuosi 2020
  - Työntekijöiden tuntipalkkoja ja kuukausipalkkoja (vaativuuden mukainen palkka + henkilökohtainen palkanosa ilman ammattitutkintolisää) korotetaan 1.9.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,2 % suuruisella yleiskorotuksella.

# Palkankorotukset

---

- Vuosi 2021
  - Työntekijöiden tuntipalkkoja ja kuukausipalkkoja (vaativuuden mukainen palkka + henkilökohtainen palkanosa ilman ammattitutkintolisää) korotetaan 1.8.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,4 % suuruisella yleiskorotuksella.
- Lisäksi 1.8.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta työntekijöiden palkkojen korottamiseen käytetään yritys- tai työpaikkakohtainen erä, jonka suuruus on 0,6 % laskettuna tunti- ja kuukausipalkoista.

# Pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettavat korvaukset

---

- Korotetaan pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettavaa korvausta 1.9.2020 ja 1.8.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksen määrällä.

# Muut korotukset

---

- Vaativuuden mukaiset palkat
- Erilliset lisät
- Urakkahinnat
- korotetaan 1.9.2020 ja 1.8.2021 tai lähinnä niiden jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksen määrällä.



# Kikyn poistuminen

---

- Kiky poistuu sopimuskauden 6.5.2020 alusta.

# Kikyn kompensatiot

- 21.1 Työnantaja voi työehtosopimuksen ja työsopimuksen estämättä ja niissä sovitun lisäksi osoittaa työntekijälle kalenterivuoden aikana työtuntijärjestelmän ulkopuolella enintään **8 tuntia** työnantajan järjestämää työntekijän ammatillista tai työturvallisuusosaamista kehittävää ja/tai ylläpitävää koulutusta. Edellä mainittuihin koulutus- ja kehittämistilaisuuksiin käytetty aika on säännöllistä työaikaa, jolta maksetaan tuntipalkan mukainen korvaus ja kuukausipalkkaiselle maksetaan ns. yksinkertainen tuntipalkka, joka saadaan työehtosopimuksen kohdan 45 jakajaa noudattaen. Koulutus- ja kehittämistilaisuuksiin käytettyä aikaa ei lueta työaikaan ylityötä korvattaessa. Koulutus- ja kehittämistilaisuus voidaan toteuttaa myös kokonaisena päivänä. Koulutus voidaan järjestää myös verkkokoulutuksena.
- Koulutus- ja/tai kehittämistilaisuudet järjestetään ensisijaisesti paikallisesti sopien.
- Ellei muuta sovita, koulutus voidaan järjestää syyskuun – toukokuun välisenä aikana, pois lukien arkipyhäviikot sekä sunnuntait. Koulutuksen ajankohdasta tulee työnantajan antaa ilmoitus vähintään 14 vuorokautta aikaisemmin. Työnantaja korvaa aiheutuneet kulut työehtosopimuksen kohdan 70.2 mukaan.
- 21.2 Paikallisesti voidaan tämän pykälän määräyksistä sopia toisin.

# Tekstimuutokset

---

- **11 Säännöllinen työaika päivä- ja kaksivuorotyössä**
- Uusi 11.4. Työaikalain mukaisen enimmäistyöajan tasoittumisjakson pituus on enintään kaksitoista kuukautta. Paikallisesti voidaan sopia tasoittumisjaksosta toisin.

# Tekstimuutokset

---

- **13 Yötyö ja liukuva työaika**
- Paikallisesti voidaan sopia toisin työaikalain yötyötä koskevista määräyksistä ja työaikalain mukaisista liukuvan työajan rajoista sekä enimmäiskertymästä. Liukuvan työajan seurantajakso on enintään 12 kuukautta, ellei muusta sovita.

# Tekstimuutokset

---

- **16 Viikkolepo**
- Mikäli työntekijälle ei työviikon aikana ole ollut mahdollisuutta antaa työaikalain mukaista viikkolepoa, korvataan sinä aikana tehty työ maksamalla tuntipalkkaiselle työntekijälle varsinaisen palkan lisäksi ao. tunneilta keskituntiansion mukainen korvaus ja kuukausipalkkaiselle työntekijälle kuukausipalkan lisäksi ao. tunneilta tuntipalkka 100 prosentilla korotettuna tai antamalla vastaava määrä vapaata viimeistään kolmen kuukauden kuluessa työn tekemisestä. Tästä kohdasta voidaan sopia paikallisesti toisin.
- *Soveltamisohje: Tällä ei muuteta aiempia viikoittaisen vapaa-ajan käytäntöjä.*

# Tekstimuutokset

---

- **26 Varallaolo**
- 
- 26.1 Varallaolo on järjestely, jossa työntekijä sopimuksen mukaan on velvollinen pysyttelemään sellaisessa valmiudessa, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön.
- 
- 26.2 Varallaoloon liittyvistä keskeisistä asioista sovitaan paikallisesti työehtosopimuksen 4.3 kohdan mukaisia menettelytapoja noudattaen. Sovittavia asioita ovat esim. aika, jonka kuluessa työntekijän tulee kutsun saatuaan olla työnantajan käytettävissä, maksettava korvaus sekä käytettävä varallaolojärjestelmä. Sopimus laaditaan kirjallisena.
- 
- 26.3 Varallaolotunneilta maksetaan korvauksena 30-50 prosenttia tunti- tai kuukausipalkasta sidonnaisuusasteesta riippuen.
- 
- 26.4 Paikallisesti voidaan sopia erilaisista varallaolojärjestelmistä, korvausperusteista ja varallaolokorvauksen vaihtamisesta palkalliseen työaikaan rinnastettavaan vapaaseen.
- 
- 26.5 Varallaolijaan ei sovelleta hälytystyötä koskevia määräyksiä.

# Työryhmät

---

- *Palkkausjärjestelmän toimivuus vesiliiketoiminnassa*
- *Keskeytymätön kolmivuorotyö*
- *Paketoidut asiat*