



**Meritaito Oy:n työntekijöiden
työehtosopimuksen neuvottelutulos
8.4.2020**

JHL:n hallitus 28.4.2020

Vastaava sopimusasiantuntija Sari Jokinen

Yleistä

- Soveltamisala: Työehtosopimusta sovelletaan Meritaito Oy:n työntekijä asemassa oleviin.
- Sopijaosapuolet: JHL ja PALTA
- Sopimuskausi: 1.2.2020 – 28.2.2022.
- Meritaito on osa PALTA:n EPA-sektoria ja siihen noudatetaan 5.3.2020 syntynyttä PALTA:n erityisalojen työehtosopimusta (epa-tes).



#TalkootOnOhi!

Palkantarkistukset 2020

- **Palkankorotukset 1.6.2020:**
- Palkkoja korotetaan 1,0 % suuruisella yleiskorotuksella.
- Palkkoja korotetaan 0,3 % suuruisella yrityskohtaisella erällä.
- Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta sekä tuottavuuden kehittämistä yrityksessä.
- Yrityskohtaisen erän euromäärän laskentapohjana käytetään työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden maaliskuun 2020 peruspalkkoja, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän.
- Yrityskohtaisen erän käyttö- ja jakoperusteista neuvotellaan pääluottamusmiehen kanssa yhteisymmärrykseen pyrkien 1.5.2020 mennessä. Mikäli yrityserän kohdentamisesta ei päästäisi sopimukseen, jaetaan se yleiskorotuksena.
- **4 § Palkkataulukot ja euromääräiset lisät:**

Palkkataulukoita korotetaan 1.6.2020 lukien 1,0 % ja 1.5.2020 lukien 1,4 %. Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.6.2020 lukien 3,3 %.
- **5 § Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkiot:**

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita korotetaan 1.6.2020 lukien 3,3%:lla.
-

Palkantarkistukset 2021

- **Palkankorotukset 1.5.2021:**
- Palkkoja korotetaan 1,3 % suuruisella yleiskorotuksella.
- Palkkoja korotetaan 0,7 % suuruisella yrityskohtaisella erällä.
- Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta sekä tuottavuuden kehittämistä yrityksessä.
- Yrityskohtaisen erän euromäärän laskentapohjana käytetään työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden helmikuun 2021 peruspalkkoja, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän.
- Yrityskohtaisen erän käyttö- ja jakoperusteista neuvotellaan pääluottamusmiehen kanssa yhteisymmärrykseen pyrkien 1.4.2021 mennessä. Mikäli yrityserän kohdentamisesta ei päästäisi sopimukseen, työnantaja jakaa erän.

KIKY-pidennyksen kompensointi

- Kilpailukyky sopimukseen perustuva työehtosopimuksen 4 §:n 3a kohdan mukainen työajan pidentäminen Meritaito Oy:ssä poistuu ja uusi 3a § on Meritaito Oy:ssä tuntien jakautumisen osalta seuraavansisältöinen:
 - Osaamisen kehittäminen ja työaikalukemista poikkeaminen
 - - 10 tuntia osaamisen kehittämistä ja
 - - 10 tuntia lisätyötä
- ellei paikallisesti pääluottamusmiehen kanssa sovita tuntimäärien jakautumisesta toisin.
- Osaamisen vahvistaminen
- Kun työnantajalla on tarvetta varmistaa työntekijän tulevan osaamisen taso, työntekijälle voidaan tarjota työnantajan tarpeiden mukaista ja työntekijän osaamista kehittävää koulutusta. Työnantaja voi osoittaa työntekijälle säännöllisen vuosittaisen työajan lisäksi työn suorittamisen kannalta tarpeellista koulutusta tai tuottavuuden, tehokkuuden ja laadun parantamiseksi työpaikalla tai työnantajan osoittamassa paikassa järjestettäviä kehittämistilaisuuksia (mm. tavoite- ja kehityskeskustelut) enintään edellä mainitun määrän kalenterivuodessa.
- Tämä aika on säännöllistä työaika, joka voidaan teettää työehtosopimuksessa sovitun säännöllisen vuosittaisen työajan lisäksi. Koulutuksen tai kehittämistilaisuuden ajalta maksetaan säännöllisen työajan palkkaa vastaava korvaus. Koulutus- tai kehittämistilaisuus voidaan toteuttaa siten, että työvuoro pitenee koulutuksen tai kehittämistilaisuuden keston verran, kuitenkin enintään kahdella tunnilla päivässä. Koulutus- tai kehittämistilaisuus voidaan toteuttaa myös kokonaisuena päivänä. Koulutusta tai kehittämistilaisuutta ei voida sijoittaa arkityöpäiville, arkityöpäiviä lukuun ottamatta tai sunnuntaille.

KIKY-pidennyksen kompensointi

- Työnantajan osoituksella:
- Työnantaja voi työehtosopimuksen ja työsopimuksen estämättä ja niissä sovitun lisäksi osoittaa kullekin työntekijälle kalenterivuoden aikana palkallista työajan lisäystä enintään edellä mainittujen määrien verran.
- Työtä osoitetaan perustellun tuotannollisen tarpeen edellyttämässä tilanteissa ja tällöin otetaan huomioon työntekijän henkilökohtaiset työaikatarpeet. Lisätyöstä pyritään ilmoittamaan mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, ja työtä osoitetaan joko työvuoron alkuun tai loppuun enintään 2 tuntia kerrallaan tai työtä voidaan osoittaa myös kokonaisuksi päivälle. Työaika ei voida osoittaa arkipyhäpäiville, arkipyhäviikon lauantaille tai sunnuntaille.
- Lisätyöltä säännölliseltä työajalta maksetaan kuukausipalkan lisäksi peruspalkka mahdollisine vuoro- ja olosuhdelisineen. Työntekijällä on asiallisista ja painavista henkilökohtaisista syistä mahdollisuus tapauskohtaisesti kieltäytyä tämän kappaleen mukaisista työaikamuutoksista.

Työryhmät:

- **7 § Työehtosopimusrakenteen tarkastelu sopimuskaudella:**
- Osapuolet perustuvat työryhmän, jonka tarkoituksena on tarkastella nykyistä Meritaito Oy:n EPA-sektorin työehtosopimusten lukumäärää ja työehtosopimusrakennetta.
- Työryhmän tavoitteena on löytää ratkaisuja, jotka mahdollistavat tulevaisuudessa paremmin työntekijöiden ristiinkäytön ja riittävän jouston sekä työehtosopimusten sisällä että Arctian välillä. Lisäksi työryhmän tavoitteena on selkeyttää ja vähentää mahdollisuuksien mukaan Meritaito Oy:n työehtosopimusten lukumäärää.
- Työryhmän tavoitteena on saada työnsä valmiiksi vuoden 2020 aikana.
- **8 § Henkilökohtaisen palkanosan kehittäminen:**
- Osapuolet perustuvat työryhmän, jonka tarkoituksena on tarkastella nykyistä Meritaito Oy:n henkilökohtaisen palkanosan rakennetta.
- Työryhmän tavoitteena on löytää ratkaisuja, jotka mahdollistavat tulevaisuudessa enemmän joustoa ja väliportaita henkilökohtaisen palkanosan muodostumiseen.
- Työryhmän tavoitteena on saada työnsä valmiiksi vuoden 2021 aikana.

Kriisilauseke

- 9 § Paikallinen sopiminen poikkeustilanteissa:
- Jos yritys joutuu sopimuskauden aikana poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin, voivat sopijapuolet arvioida uudelleen tehdyn työehtosopimusratkaisun soveltuvuutta vallitsevaan taloudelliseen tilanteeseen ja sopia siihen tehtävistä muutoksista, jotka ovat tarpeen yrityksen toimintaedellytysten ja työpaikkojen turvaamiseksi sopimuskaudella.