

**SUOMEN LAUTTALIIKENNE OY:N
SEKÄ
JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN
LIITTO JHL RY:N JA
SUOMEN MERIMIES-UNIONI SMU RY:N
VÄLINEN**

TYÖEHTOSOPIMUS

1.4.2014–31.1.2017

Pöytäkirja 10.3.2014 käydystä Suomen Lauttaliikenne Oy:n sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n välisestä työehtosopimusneuvottelusta, joka koski Suomen Lauttaliikenne Oy:ssä sovellettavia vuosilomamääräyksiä

- 1 § Todettiin, että Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n (entinen Liikenne- ja Erityisalojen Työnantajat ry) sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n välillä on 10.3.2014 allekirjoitettu lauttaliikennettä koskeva työehtosopimus sopimuskaudeksi 1.4.2014–31.1.2017.
- 2 § Todettiin, että 1 §:ssä tarkoitetun työehtosopimuksen liitteissä 1 ja 2 on vuosilomaa ja lomarahaa koskevat määräykset niiden työntekijöiden osalta, joilla on vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa alle 15 vuotta.
- 3 § Todettiin, että 1 §:ssä tarkoitetun työehtosopimuksen vuosilomaa koskevien määräysten lisäksi noudatetaan tämän työehtosopimuspöytäkirjan liitteissä 1 ja 2 olevia vuosilomaa koskevia määräyksiä.

Liitteissä olevien määräysten osalta todettiin, että niiden soveltamisen edellytyksenä on, että työntekijä on ollut näiden määräysten piirissä jo Destia Oy:n palveluksessa ollessaan.

Helsingissä 10 päivänä maaliskuuta 2014

Suomen Lauttaliikenne Oy



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry



Suomen Merimies-Unioni SMU ry



LIITE 1: Vuosiloma lossien kaksi- ja kolmivuorotyötä tekevien työntekijöiden osalta

Yrityskohtainen työehtosopimus:

Keskustason 30.3.2007 tehdyn työehtosopimuksen vuosilomaa koskevien määräysten lisäksi noudatetaan seuraavia määräyksiä:

1 §

Toimihenkilöllä ja työntekijällä, joka on Destia Tieliikelaitoksen palveluksessa viimeistään 31.3.2007 saavuttanut liikelaitosten työ- ja virkaehtosopimuksen 35 §:n mukaisen 15 vuoden vuosilomaan oikeuttavan palvelusajan, on oikeus saada vuosilomaa kolme (3) arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta.

Liikelaitosten työ- ja virkaehtosopimuksen 35 §:n mukaisen 15 vuoden vuosilomaan oikeuttavan palvelusajan kertymisen piirissä säilyvät ne Destia Tieliikelaitoksen palveluksessa olevat toimihenkilöt ja työntekijät, joiden yhdenjaksoinen palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.2001 ja joiden palvelussuhteessa ei ole yli kuuden kuukauden keskeytystä sekä ne Destia Tieliikelaitoksen palveluksessa olevat toimihenkilöt ja työntekijät, joilla on 1.4.2007 mennessä yhteensä vähintään 10 vuotta liikelaitosten työ- ja virkaehtosopimuksen 35 §:n mukaista vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa. Jos tällaisella toimihenkilöllä ja työntekijällä on vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa ennen lomakauden alkamista yhteensä vähintään 15 vuotta, hänellä on oikeus saada vuosilomaa kolme (3) arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta.

2 §

Vuosilomien lyhentäminen talvilomapidennyspäivät poistamalla korvataan toimihenkilöille ja työntekijöille seuraavasti:

1) Niille toimihenkilöille ja työntekijöille, joiden työsuhde Destia Tieliikelaitokseen on 31.3.2007 mennessä jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään yhden vuoden, suoritetaan 1.4.2007 lukien palkankorotus erillisellä vuosilomalisällä, jonka suuruus on 2,5 prosenttia.

2) Edellisestä kohdasta poiketen niille toimihenkilöille ja työntekijöille, joilla on liikelaitosten työ- ja virkaehtosopimuksen 35 §:n mukaista vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa 31.3.2007 mennessä vähintään 15 vuotta, suoritetaan 1.4.2007 lukien palkankorotus erillisellä vuosilomalisällä, jonka suuruus on 3,7 prosenttia.

3 §

Toimihenkilöllä ja työntekijällä on oikeus vuosilomien lyhentämistä vastaavaan lomakauden ulkopuolella pidettävään palkattomaan työvapaaseen sopimalla siitä tapauskohtaisesti esimiehen kanssa. Toimihenkilön ja työntekijän on ilmoitettava esimiehelle tarkoituksesta käyttää oikeuttaan työvapaaseen ennen lomakauden päättymistä. Työvapaa on pidettävä ennen seuraavan lomakauden alkamista.

Vuosiloman pituutta määrättäessä pidetään työssäolopäivien veroisina myös niitä työpäiviä, joina toimihenkilö tai työntekijä on ollut estynyt tekemästä työtä edellä 1 momentissa tarkoitetun palkattoman työvapaan vuoksi.

Toimihenkilöllä ja työntekijällä on oikeus saada edellä 1 momentissa tarkoitetun palkattoman työvapaan aikana sairauden perusteella sairaanhoitoa työnantajan osoittamalta palvelujen tuottajalta.

4 §

Tämän sopimuksen määräyksiä ei sovelleta tienhoitoalan työntekijöiden työehtosopimuksen palkkaliitteen 3 (päällystetyöt) piiriin kuuluviin työntekijöihin, joiden vuosiloma sekä lomapalkka ja lomakorvaus lomarahoineen määräytyvät 23.3.2005 tehdyn työehtosopimuspöytäkirjan mukaisesti.

5 §

Tämä sopimus on voimassa 1.4.2007 lukien ja sitä sovelletaan voimassaoloajalta ansaittuun vuosilomaan.

LIITE 2: Vuosiloma muiden työntekijöiden kuin lossien kaksi- ja kolmivuorotyötä tekevien työntekijöiden osalta

TES:160, TES:161

Pöytäkirja infra-alan toimihenkilöitä ja infra-alan työntekijöitä koskevasta Liikenne- ja Erityisalojen Työnantajat ry:n sekä Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n, Palkansaajajärjestö Pardia ry:n ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välisestä työehtosopimusneuvottelusta 20. päivänä marraskuuta 2008.

Yrityskohtainen työehtosopimus:

Keskustason 20.11.2008 tehdyn työehtosopimuksen vuosilomaa koskevien määräysten lisäksi noudatetaan seuraavia määräyksiä:

1 §

Destia Oy:n palveluksessa olevalla toimihenkilöllä ja työntekijällä, joka on Destia Tieliikelaitoksen palveluksessa viimeistään 31.3.2007 saavuttanut liikelaitosten työ- ja virkaehtosopimuksen 35 §:n mukaisen 15 vuoden vuosilomaan oikeuttavan palvelusajan, on oikeus saada vuosilomaa säännölliseen työaikaan kuuluvina työpäivinä laskettuina kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta seuraavasti:

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| Täysiä lomanmääräytymiskuukausia | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Vuosilomapäivät | 3 | 5 | 8 | 10 | 13 | 15 | 18 | 20 | 23 | 25 | 28 | 30 |

Liikelaitosten työ- ja virkaehtosopimuksen 35 §:n mukaisen 15 vuoden vuosilomaan oikeuttavan palvelusajan kertymisen piirissä säilyvät ne Destia Oy:n palveluksessa olevat toimihenkilöt ja työntekijät, joiden yhdenjaksoinen palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.2001 ja joiden palvelussuhteessa ei ole yli kuuden kuukauden keskeytystä sekä ne Destia Oy:n palveluksessa olevat toimihenkilöt ja työntekijät, joilla on 1.4.2007 mennessä yhteensä vähintään 10 vuotta liikelaitosten työ- ja virkaehtosopimuksen 35 §:n mukaista vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa. Jos tällaisella toimihenkilöllä ja työntekijällä on vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa ennen lomakauden alkamista yhteensä vähintään 15

vuotta, hänellä on oikeus saada vuosilomaa kultakin täydeltä lomamääräytymiskaudelta yllä olevan taulukon mukaan.

2 §

Vuosilomien lyhentäminen talvilomapidennyspäivät poistamalla on korvattu toimihenkilöille ja työntekijöille seuraavasti:

1) Niille toimihenkilöille ja työntekijöille, joiden työsuhde Destia Tieliikelaitokseen on 31.3.2007 mennessä jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään yhden vuoden, suoritetaan 1.4.2007 lukien palkankorotus erillisellä vuosilomalisällä, jonka suuruus on 2,5 prosenttia.

2) Edellisestä kohdasta poiketen niille toimihenkilöille ja työntekijöille, joilla on liikelaitosten työ- ja virkaehtosopimuksen 35 §:n mukaista vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa 31.3.2007 mennessä vähintään 15 vuotta, suoritetaan 1.4.2007 lukien palkankorotus erillisellä vuosilomalisällä, jonka suuruus on 3,7 prosenttia.

3 §

Toimihenkilöllä ja työntekijällä on oikeus vuosilomien lyhentämistä vastaavaan lomakauden ulkopuolella pidettävään palkattomaan työvapaaseen sopimalla siitä tapauskohtaisesti esimiehen kanssa. Toimihenkilön ja työntekijän on ilmoitettava esimiehelle tarkoituksesta käyttää oikeuttaan työvapaaseen ennen lomakauden päättymistä. Työvapaa on pidettävä ennen seuraavan lomakauden alkamista.

Soveltamisohje: Lisäpäivät lasketaan työpäivinä. Niillä henkilöillä, joilla oli aikaisempien vuosilomasäännösten mukaan oikeus talvilomapidennyksineen 45 päivän lomaan, lisäpäiviä voi olla enintään 8. Niillä henkilöillä, joilla oli aikaisempien vuosilomasäännösten mukaan oikeus talvilomapidennyksineen 36 päivän vuosilomaan, lisäpäiviä voi olla enintään 5.

Vuosiloman pituutta määrättäessä pidetään työssäolopäivien veroisina myös niitä työpäiviä, joina toimihenkilö tai työntekijä on ollut estynyt tekemästä työtä edellä 1 momentissa tarkoitetun palkattoman työvapaan vuoksi.

Toimihenkilöllä ja työntekijällä on oikeus saada edellä 1 momentissa tarkoitetun palkattoman työvapaan aikana sairauden perusteella sairaanhoitoa työnantajan osoittamalta palvelujen tuottajalta.

4 §

Työehtosopimuksen palkkaliitteen 3 (päällystetyöt) piiriin kuuluvien työntekijöiden osalta siirrytään käyttämään keskustason työehtosopimuksen työpäivälaskentaan perustuvia taulukoita ja muilta osin vuosiloma sekä lomapalkka ja lomakorvaus lomarahoineen määräytyvät 23.3.2005 tehdyn työehtosopimuspöytäkirjan mukaisesti.

Niillä palkkaliitteen 3 (päällystetyöt) piiriin kuuluvilla työntekijöillä, joilla on ollut 1.4.2005 mennessä 15 vuotta liikelaitosten työ- ja virkaehtosopimuksen 35 §:n mukaista vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa, vuosiloman pituus määräytyy tämän pöytäkirjan 1 §:ssä sovitun taulukon mukaisesti, ja heillä on oikeus tämän pöytäkirjan 3 §:n 1 momentissa tarkoitettuun 8 lisäpäivään.

5 §

Tämä sopimus on voimassa 1.1.2009 lukien ja sitä sovelletaan 1.4.2008 lukien ansaittuun vuosilomaan, lomapalkkaan, lomakorvaukseen ja lomarahaan.

Vanhojen vuosilomamääräysten mukaan ansaittu säästövapaa ja lomarahavapaa muunnetaan uusien määräysten mukaiseksi säästövapaaksi ja lomarahavapaaksi käyttämällä kerrointa 5/6.

Liikenne- ja Erityisalojen Työnantajat ry:n puolesta:

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n puolesta:

Palkansaajajärjestö Pardia ry:n puolesta:

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n puolesta:

