



# Lossi-TES

Neuvottelutulos

JHL hallitus

Jussi Päiviö

# Lähtökohdat

---

- Sopijaosapuolet: JHL ry, Suomen MerimiesUnioni, Palvelualojen työnantajat PALTA ry.
- Yleissitovat itsenäinen työehtosopimus, mutta käytännössä vain yksi yritys, Suomen lauttaliikenne.
- Työehtosopimuksen alla työskentelee n. 200 henkilöä, joista meidän jäseniä on n. 90.
- Erityispalvelualojen TESSistä tulee joitakin asioita.
- Ylityö- ja vuoronvaihtokielto piti alkaa 16.3.2020 aamulla.
- Koronatilanne muutti nopeasti neuvottelutilanteen epäsuotuisaksi.

# Sopimuksen pääkohdat

---

- Partit päätti jo perjantaina, että yksivuotinen sopimus riittää poikkeustilanteesta johtuen.
- Sopimus on 1+1 vuotta 1.2.2020 – 31.1.2022.
- 1.6.2020 Palkkoja korotetaan 1,3 % suuruisella erällä, joka kohdennetaan työehto-sopimuksen soveltamisalan piirissä oleville.
- Toisen sopimusvuoden 2021 palkantarkistukset
  - Sopimusosapuolet neuvottelevat vuoden 2021 palkantarkistusten tasosta ja mallista 15.11.2020 mennessä. Mikäli yhteisymmärrystä ei saavuteta, työehtosopimus päättyy ilman irtisanomista 31.1.2021.
- Palkkataulukot ja euromääräiset lisät: Taulukoita korotetaan 1.6.2020 lukien 1,3 %.
- Työehtosopimuksen euromääräisiä lisiä korotetaan 1.6.2020 lukien 1,3 %.

# Kikyn poisto

---

- Kilpailukyky sopimukseen perustuva työehtosopimuksen kohta Työajan pidentämisestä poistuu ja uusi on seuraavansisältöinen:
- Työaikajoustot ja työaikamääräyksistä poikkeaminen:
- Lossit:
  - 8 tuntia osaamisen kehittämistä ja 4 tuntia työnantajan tai työnantajan ja lossihoitajan koolle kutsumia työpaikkapalavereita ja 8 tuntia palo- ja pelastusharjoituksia
- Maaorganisaatio (toimisto ja asentajat):
  - 8 tuntia osaamisen kehittämistä ja 12 tuntia lisätyötä
- Käytännössä lossikuljettajien ja –hoitajien Kiky-kompensaatio on hyvin huomaamaton, koska ovat jo nyt tehneet koulutuksia ja harjoituksia työaikapankkiin.
- Maaorganisaatiossa 8 tuntia osaamisen kehittämistä vaikuttaa, mutta tuo 12 tunnin lisätyö ei juurikaan, koska siellä on käytössä liukuva työaika.

# Tekstimuutokset työntajalle

---

- Työajan enimmäismäärän seurantajakso on 12 kuukautta
- Liukuvan työajan tasoittumisjakson pituus on 12 kuukautta (on jo ollut voimassa)
- Viikkolevon katsotaan toteutuvan myös silloin kun viikkolepo jakautuu kahdelle seitsemän päivän jaksolle, kunhan enin osa viikkolevosta sijoittuu sen seitsemän päivän puolelle, jonka viikkolevosta on kyse.
- Joustotyöajan tasoittumisjakson pituus on 26 viikkoa. (Ei käytössä tällä hetkellä eikä ole suunnitelmassa.)
- Vuorokautinen säännöllinen työaika:
  - Vuorokautinen säännöllinen työaika voidaan pidentää 10 tuntiin, pääluottamusmiehen kanssa paikallisesti sopien. Koskee vain kaksivuorollosseja
- Nämä ovat osittain vielä Kiky-kompensaatioita

# Tekstimuutokset työntekijöille

---

- Kutsuttaessa työntekijä hälytysluonteiseen työhön, meno- ja paluumatkoista maksetaan 2/3 verohallinnon päätösten mukaisesta kilometrikorvauksesta. (ennen ei saanut mitään)
- Harjoittelijalle maksetaan enintään 1 kuukauden pituisen määräaikaisen harjoittelusopimuksen mukaiselta toteutuneelta harjoitteluajalta harjoittelukorvausta, jonka suuruus on 60 % ao. tehtävää vastaavan palkkataulukon mukaisesta vähimmäispalkasta ilman vuoro-, kokemus- tms. lisiä. (Tällä hetkellä yleensä yhteensä 24 tuntia. Suunnitteilla kuitenkin lossinkuljettajien ammattitutkinto.)
- Harjoittelua ohjaavalle työnantajan nimeämälle työntekijälle suoritetaan ohjauksen ajalta erillinen korvaus, jonka suuruus on 2,60 euroa/ tunti jokaiselta sellaiselta tunnilta, jonka aikana työntekijä ohjaa harjoittelijaa oman työvuoronsa aikana. (Ei ole ollut aikaisemmin minkäänlaista)

# Tekstimuutokset työntekijöille

---

- Työnantajan määräämä koulutus 11 § määräyksiä selkeytettiin. Lisäksi koulutuspäivien tunneilta saa sairauslomalisän suuruisen korvauksen jatkossa.
- Palkkahinnoitteluliitteiden 1 ja 2. henkilökohtaisten palkanosien taulukon Ryhmä 2: muuttuu
  - Laaturjestelmän taso 2 1-2 % (ennen maksimi 1%)
  - Laaturjestelmän taso 3 1-2 % (ennen maksimi 1%)
- Ryhmä 3: poistetaan (tämä oli kuollut kirjaus)
  - Arvio 2 : 2 % + sitä koskevat tekstit

# Tekstimuutokset työntekijöille

---

- Työryhmät (molemmat työntekijäpuolen aloitteesta)
  - 1. Työaikatyöryhmä
  - 2. Tekninen työryhmä
- Muuta:
  - Työnantaja tarkentaa ohjeistusta virkistystaukojen pitämisestä
  - Työsuojelutoimikunnissa laaditaan ikäohjelma.