



JHL



Kansallisgallerian työehtosopimuksen neuvottelutulos 14.04.2022

Hyväksytty 19.04.2022

Kansallisgallerian työehtosopimus

- Soveltamisala
 - Kansallisgallerian palveluksessa oleva henkilöstö
- Sopijaosapuolet
 - Sivistystyönantajat ry
 - Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko ry
 - Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry
 - Ammattiliitto Pro ry

Sopimuskausi 2022-2024

- Neuvottelutulos saavutettu 14.4.2022
- Sopimuskausi mallia 1+1, alkaa hallintojen hyväksynnästä lähtien ja päättyy 31.3.2024
- 1+1 mallissa vain ensimmäisen vuoden palkantarkistuksesta on sovittu talouden näkymien ollessa epäselvät
- Tes irtisanottavissa päättymään 31.3.2023, mikäli toisen vuoden palkantarkistuksista ei päästä sopimukseen 31.1.2023 mennessä.

Sopimuskauden palkankorotukset

- Palkankorotukset ensimmäiselle vuodelle
 - Yleiskorotus 1.6.2022 1,45%
 - Paikallinen erä 1.9.2022 0,45% (kesäkuun palkkasummasta)
- Euromääräisiä palkkoja korotetaan kustannusvastaavasti 1.6.2022 1,45% ja 1.9.2022 0,45%. Palkankorotukset ovat ensimmäisen vuoden osalta kokonaispalkankorotukseltaan niin kutsutun työmarkkinoiden yleisen linjan mukaisia. Toisen vuoden korotukset neuvotellaan 31.1.2023 mennessä.
- Paikallisessa erässä työnantajaperälauta. Työnantaja keskustelee luottamusmiesten kanssa ennen erän jakamista.

Muut korotukset ja palkkiot

- Luottamusmies- ja työsuojeluvaltuutetun tes:n mukaisia palkkiota korotetaan kustannusvaikutuksia vastaavasti 1,9%.
- Palkkausjärjestelmän arviointiryhmän puheenjohtajalle ja jäsenelle maksetaan palkkiota, jonka määrä on jäsenelle 360 euroa ja puheenjohtajalle 720 euroa vuodelta.

Perhevapaauudistuksen implementointi

- Perhevapaauudistus toteutetaan mallilla 40 + 32
 - Raskausvapaa synnyttävälle 40 päivää
 - Palkallinen vanhempainvapaa molemmille vanhemmille 32 päivää
 - Adoptiovanhemmat siirtyvät vanhempainvapaakiintiöön (ent. 72 -> 32)
 - Vanhempainvapaan ei tarvitse olla yhdenjaksoinen
 - Työsuhteen kestoedellytys 3kk ennen vapaan alkamista
 - Allekirjoituspöytäkirjassa osapuolet toteavat vanhempainvapaan olevan pakottavan lainsäädännön mukainen
 - Voimaan 1.8.2022

Tekstimuutokset

- Tekstimuutos 15 § 4 mom. Oikeus lomarahaan
- Työsuhteen päättyessä maksetaan lomaraha niiltä lomanmääräytymiskausilta, joilta työntekijä ei ole saanut lomarahaa, mikäli työsuhde päättyy työntekijästä johtumattomista syistä. Em. lomarahasta maksetaan työsuhteen päättyessä puolet, mikäli työsuhde päättyy:
 - työntekijän itsensä suorittaman koeaikapurun johdosta
 - työntekijän itse irtisanoutuessa muun kuin eläköitymisen (ml sairauseläke) vuoksi
 - työsopimuksen purkautuneena pitämiseen (TSL 8:3 §) tai
 - työsopimuksen irtisanomiseen tai purkamiseen työntekijän henkilöön liittyvillä perusteilla (TSL 7:1–2 §, TSL 8:1 §), ei kuitenkaan irtisanomisperusteen johtuessa työntekijän olennaisesta ja pitkäaikaisesta työkyvyn heikkenemisestä (TSL 7:2 § 2 mom. 1.kohta).
- Voimaan 1.8.2022

Tekstimuutokset

- Työntekijän irtisanoessa (5 § 2 mom.) työsopimuksen on irtisanomisaika seuraava
 - 14 päivää, jos työsuhde on jatkunut enintään vuoden (ent. 5 vuotta)
 - 1 kuukausi, jos työsuhde on jatkunut yli vuoden (ent. 5 vuotta)

Työehtosopimuksen laajentuminen

- Lisätään oppaiden palkkataulukko osaksi työehtosopimusta.

Allekirjoituspöytäkirjaan

- Allekirjoituspöytäkirjalla sovittu, että työehtosopimuskauden voimassaolon ajan voidaan paikallisesti sopia toisin:
 1. Yhteistoimintalain 23 §:n mukaisista neuvotteluajoista ja työsopimuslain 5 luvun 4 §:n mukaisesta lomautusilmoitusajasta.
 2. Yhteistoimintalain 8 §:stä ja 9 §:stä.
 3. Työehtosopimuksen 3 luvun 3 §:stä ja 4 §:stä (osasairausvapaa). Osasairausvapaasta sovittaessa muutos on pysyvä.

Allekirjoituspöytäkirjaan

- Luottamusmiesten palkkioita korotetaan sopimuskauden ajaksi 150 euroon.
- Jatkuvan neuvottelun periaate
 - Osapuolet neuvottelevat jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti säännöllisesti esille tulevista työehtosopimuksen muutostarpeista sopimuskauden aikana.

Muuta

- Stilistisiä muutoksia tes:n mm. perhevapaa uudistuksen terminologiaan liittyvät termit ja esimies-sanan muuttaminen esihenkilöksi.
 - Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, ettei stilistisillä muutoksilla ole ollut tarkoitusta muuttaa työehtosopimuksen sisältöä.