



# Kansallisgallerian neuvottelutulos 27.3.2020

Koonti keskeisimmistä asioita  
Hyväksytty JHL:n hallituksessa 02.04.2020

# Kansallisgallerian työehtosopimus

---

- Sopijaosapuolet: Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko ry ja Ammattiliitto Pro ry
- Sopimus koskee Sivistystyönantajat ry:n jäsenenä olevan Kansallisgallerian työntekijöiden työehtoja
- Kansallisgalleria on säätiö, johon kuuluu kolme taidemuseota: Ateneum, Kiasma ja Sinebrychoffin taidemuseo
- JHL:n jäsenet tekevät töitä kaikissa kolmessa museossa Suomen parhaan museokokemuksen varmistamiseksi
- Sopimus ajalle 1.4.2020-31.3.2022 neuvoteltiin tiivistetysti koronaepidemian takia.

# Kansallisgallerian työehtosopimus – Sopimuskausi ja palkankorotukset

---

- Sopimuskauden pituus on 1.4.2020-31.3.2022 (24 kk)
- Palkankorotukset noudattavat muodoltaan ja kustannusvaikutuksiltaan yleistä linjaa 3,2% – Paikallisia erä sovittiin vain yksi poikkeuksellisten olojen takia.

## Yleiskorotukset

1.8.2020 1,2 %

1.6.2021 1,2 %

## Paikallinen erä

1.9.2021 0,8 %

- Kohdennus vaativuuteen/henkilökohtaiseen osaan.
- Paikallinen erä käytetään työnantajan päättämällä tavalla. Jakotavasta keskustellaan luottamusmiesten kanssa.
- Paikalliserän sisältää korona-lausekkeen toisin sopimisesta paikallisesti painavista koronaepidemiaan liittyvistä taloudellisista syistä johtuen.

# Kansallisgallerian työehtosopimus – Kiky poistuu 1.9.2020 , työaikaan tulee joustoja

Työajat palautetaan kilpailukyky sopimusta edeltävälle tasolla 1.9.2020 lukien, josta alkaen joustot lisätyönteettämiseen ovat käytettävissä.

Työehtosopimukseen on lisätty joustoja (1.9. lukien) seuraavasti:

- Liukuva työaika voidaan järjestää työaikalain 12 §:ssä määriteltyjen vuorokautisen liukuma-ajan sekä työajan alitusten ja ylitysten enimmäiskertymän estämättä. Seurantajakson pituus on enintään 12 kuukautta.
- Työaikalain mukaisen työajan enimmäismäärän tarkastelujakso on enintään 12 kuukautta.

*Kyseessä on uuden työaikalain suoma väljyys enimmäistyöajan seurantaan, josta työehtosopimuksella on mahdollisuus sopia. Työaikalain antama maksimiaiika seurannalle on 4 kuukautta, ja olemme nyt sopineet, että se voi olla jopa 12 kuukautta. Seurantajaksolla ei seurata enää vain ylityötä (ennen max. 250h/v ylityötä), vaan kaikki työajan kertymä- ja seurantajärjestelmät on huomioitava tässä uudessa työajan enimmäismäärän seurannassa (ml. työaikapankit, liukuvan työajan järjestelmät). Työaika voi olla nuo edellä mainitut mukaan lukien keskimäärin 48 tuntia kertaa 52 viikkoa.*

*Kyseessä on siis työsuojeluun ja –turvallisuuteen perustuva seuranta, ja sen kautta rajoite, eikä siis anna vapautta suunnitella työtä siten, että aina olisi maksimimäärät tunteja listalla.*



*#TalkootOnOhi!*

# Kansallisgallerian työehtosopimus – Kiky poistuu 1.9.2020 , työaikaan tulee joustoja

## Työehtosopimukseen on lisätty joustoja (1.9. lukien) jatkuu..

- Työantajalla on mahdollisuus teettää enintään 12 h lisätyötä ja enintään 8 h palkallista koulutusta yksinkertaisella tuntipalkalla.
  - Korvauksena lisätyöstä ja koulutuksesta maksetaan yksikertainen tuntipalkka kuukausipalkan lisäksi.
  - Lisätyötä ja koulutusta ei voi sijoittaa sunnuntaille, arkipyhälle eikä arkipyhäviikon lauantaille.
  - Lisätyö tulee ajoittaa niin, ettei se aiheuta yksittäiselle työntekijälle kohtuutonta haittaa.
  - Lisätyöntarpeesta tulee kertoa mahdollisimman aikaisessa vaiheessa ja työntekijällä on tapauskohtaisesti oikeus kieltäytyä.
  - Vuoden 2020 osalta (1.9. jälkeen) on käytettävissä 4 tuntia lisätyöhön ja 2 tuntia koulutukseen.

# Kansallisgallerian työehtosopimus – Muut tekstimuutokset

---

- **Muutokset työehtosopimuksen 1 lukuun:**
  - Lomauttaminen  
Lomautusilmoitusaika lyhenee ja on kaikkien työntekijöiden osalta 14 päivään (aiemmin 1kk).
- **Muutokset työehtosopimuksen 2 lukuun:**
  - Säästövapaa  
Säästövapaaksi voidaan siirtää vuosilomasta 15 päivää ylittävä osuus. Työntekijällä on kuitenkin oikeus säästää 24 (aiemmin 20) päivää ylittävä osa lomastaan, jos siitä ei aiheudu Kansallisgallerian toiminnalle merkittävää haittaa.

# Kansallisgallerian työehtosopimus – Luottamusmiehen tehtävät ja ay-koulutus

- **Henkilöstön edustajat**
- 6 § Luottamusmiehen tehtävät lisätään uusi 3. momentti:  
Luottamusmiehen tehtäviin sisältyy valintakokouksen järjestäminen toimikausittain Kansallisgalleriasta annetussa laissa (889/2013) tarkoitetun läsnäolo- ja puheoikeudella toimivan henkilöstön edustajan valitsemiseksi Kansallisgallerian hallitukseen.
- **Ammattiyhdistyskoulutus**
- Ammattiyhdistyskoulutukseen oikeutetut ja koulutuksen enimmäismäärät 3 § (voimaan 1.1.2021). Muutetaan 2 momentti:  
Koulutuksen kesto luottamusmiestehtävässä olevalla voi olla yhteensä enintään 18 (aiemmin 22) työpäivää kalenterivuodessa ja muussa yhteistoimintatehtävässä yhteensä enintään 10 (aiemmin 11) työpäivää.

# Kansallisgallerian työehtosopimus - Määräaikaiset muutokset

---

- **Lomautusilmoitusajan määräaikainen muutos sopimuskaudelle 2020-2022**  
Sopimuskauden 1.4.2020-31.3.2022 aikana lomautusilmoitusaika määräytyy kulloinkin voimassaolevan työsopimuslain (55/2001) mukaisesti. Tämän jälkeen noudatetaan työehtosopimuksen määräyksiä.
- **Lomakauden 2020 määräaikainen muutos**  
Lomakausi on 1.5. alkava ja 30.9. päättyvä ajanjakso (voimassaoloaika 1.4.-30.9.2020).