



# Campusta TES

6.3.2020

Sopimustoimitsija Sari Jokinen

# TES-neuvottelujen lähtötilanne

---

- Campusta Oy on entinen TAY-palvelut Oy
- Campusta tuottaa vahtimestari-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelut Tampereen Yliopistolla.
- Campusta Oy:n omistaa Tampereen Korkeakoulusäätiö.
- Loppuvuodesta 2019 Tampereen Korkeakoulusäätiö päätti purkaa Campustan in-house aseman.
- Campusta joutuu kilpailemaan vapailla markkinoilla T3:sta eli tulevaisuus on epävarma.
- Työnantajalla oli vakaa aikomus heikentää työehtoja lähelle KIPA-TES:n tasoa (tai vaihtaa KIPA-tessiin.)
- Työntekijäjärjestöt JHL ja PRO, työnantajaa edustaa PALTA ja Campusta toimitusjohtaja

# Campustan TES-ratkaisu

---

- Sopimuskauden pituus 25kk, korotukset 3,3%, EPA-tessin mukaan.
- KIKY:n poisto, tilalle 12 tuntia lisätyötä peruspalkalla + vuoro- ja olosuhdelisät.
- 8 tuntia koulutusta peruspalkalla
- Sairausloma-ajan palkallisuus EPA-tessin mukaan. Sairauslomajakso täydellä palkalla pitenee, 2/3 palkkaa ei jatkossa makseta.

# Vanha palkallinen sairausloma

---

- Työntekijälle maksetaan yhdenjaksoisen sairausloman ajalta palkka palvelussuhteen kestoajasta riippuen seuraavasti:
  - kun palvelussuhde on kestänyt yhdenjaksoisesti vähintään yhden kuukauden, 21 päivän ajanjaksolta;
  - kun palvelussuhde on kestänyt vähintään yhden vuoden, 21 päivän ajanjaksolta ja sen jälkeen kaksi kolmasosaa palkasta, kuitenkin yhteensä enintään vuoden ajalta;
  - kun palvelussuhde on kestänyt vähintään kolme vuotta, 28 päivän ajanjaksolta ja sen jälkeen kaksi kolmasosaa palkasta, kuitenkin yhteensä enintään vuoden ajalta ja
  - kun palvelussuhde on kestänyt vähintään viisi vuotta, ajanjaksolta, johon 28 päivän lisäksi lasketaan kalenterivuoden aikana yhteensä seitsemän päivää ja sen jälkeen kaksi kolmasosaa palkasta, kuitenkin yhteensä enintään vuoden ajalta.

# Uusi palkallinen sairausloma

---

- Työntekijän palkka sairausloman ajalta
- Työntekijälle maksetaan sairausloman ajalta täysi palkka työsuhteen yhdenjaksoisen kestoajan perusteella seuraavasti:
- 
- Työsuhteen yhdenjaksoinen kestoaja
- Palkallisen ajanjakson pituus
- 
- 1 kuukausi mutta alle 3 vuotta 28 päivää
- 3 vuotta mutta alle 5 vuotta 35 päivää
- 5 vuotta mutta alle 10 vuotta 42 päivää
- 10 vuotta tai kauemmin 56 päivää

# Vuosilomamääräykset

## 2. Vuosiloma

- Vuosiloman pituus tessissä vuosilomalain mukaan/5 päivän laskenta
- Lomarahan määräytyminen tessissä: 50 % vuosilomapalkasta

Vuosilomien pysyvyys-paketti, voimassa nyt alkavan ja sitä seuraavan tessin sopimuskauden loppuun saakka. Laaditaan järjestöjen allekirjoittama erillinen sopimuspaperi josta neuvotellaan em. ajanjakson jälkeen, ottaen huomioon mm. yhtiön tilanne.

Vapaapäiviä	VL mukaiset vapaapäivät	Kk palkka	Ylimääräiset vapaapäivät	Lomapalkka	Lomaraha	Lomarahaa jää	Lomaraha
30	25	2000	5	2325,58	1 162,79	930,23	40,0 %
35	25	4,00 %	10	2325,58	1 162,79	697,67	30,0 %
38	25		13	2325,58	1 162,79	558,14	24,0 %

# Vuosilomamääräykset

---

- Käyttöönotto 1.4.2020 alkaen kertyvistä uusista lomista lukien
- Vuosilomakertymien tilanne 31.3.2020 saakka

# Työaikamääräykset

## Säännöllisen työajan pituus

- jaksotyössä 114 t 45 min kolmen viikon lisäksi uutena myös 76 t 30 min kahden viikon jaksossa /kuten EPA

## Säännöllisen työajan järjestelyt (6. kohta)

- tilapäinen vuorokautisen työajan pidentäminen tsto- ja viikkotyössä 10 tuntiin kolmen viikon ajaksi ja jaksotyössä kahden 3 viikkoisjakson ajaksi
- Säännöllinen työaika voidaan järjestää keskimääräiseksi siten että se tasoittuu enintään 26 viikon/puolen vuoden pituisen tasoittumisjakson aikana keskimäärin 38 tunniksi 15 minuutiksi

## Lisätyö

- Säännöllisen työajan lisäksi tehty työ on/korvataan lisätyönä 40 tuntiin/vko saakka, yksinkertaisella tunti tunnista palkalla.

## Iltatyölisä

- klo 18 – 22 välillä, 8 %

## Yötyölisä

- klo 22-05 välillä, 25 %



# Työaikamääräykset

---

Työajaksi luettava aika (37 § 3 kohta)

- Työajan määritelmän päivitys (TAL):

Työaikaa on työhön käytetty aika ja aika, jolloin työntekijä on velvollinen olemaan työntekopaikalla työnantajan käytettävissä.

Työajaksi ei lueta päivittäisiä lepoaikoja, jos työntekijä saa tällöin esteettömästi poistua työpaikalta eikä matkustamiseen käytettyä aikaa, ellei sitä ole samalla ole pidettävä työsuorituksena.

- poistetaan soveltamisohje paitsi :

luetaan työajaksi: d,e,f

järjestetään vapautusta: a,b

Arkipyhien työaika (37 § 5 kohta)

- arkipyhät lyhentävät kukin kyseisen viikon tai työjakson työaikaa kyseisen päivän säännöllisen vuorokautisen työajan pituutta vastaavasti.

Työajan enimmäismäärä (37 § 25 kohta) tulee EPasta kikykompensaation mukana

- Työntekijän työajan (ylityö mukaan lukien) enimmäismääriä seurattaessa käytetään tarkasteluajanjaksona 12 kk.

*12-57*

# Muuta

---

## Kuntoutusajan palkka (28 §)

- maksetaan palkallisesta kuntoutusajasta 30 % palkasta

## Henkilöstöjärjestöjen kokoukset (32 §)

Ay-kokoukset tulee EPA-mallilla

Työntekijälle voidaan, milloin se yrityksen toiminnan kannalta on mahdollista, myöntää vapautus työstä kokouksen ajaksi osallistuttaessa SAK:n, JHL:n, STTK:n tai PRO:n ylimpien päättävien elinten kokoukseen, jollaiseksi katsotaan edustajakokous, valtuusto, hallitus tai sopimusalaneuvottelukunta, silloin kun niissä tehdään päätöksiä työehtosopimusasioista. Poissaoloajalta maksetaan 7 §:n mukainen korvaus.

+ LISÄKSI EPA-PÄÄPÖYDÄN TEKSTIT + Sinisen kirjan uusi (EPA-malli)

Helsingissä 6.3.2020

# Mitä torjuttiin mm?

---

- Työnantaja piti koko neuvottelujen ajan esillä KIPA-tessiin vaihtamista vaihtoehtona kanssamme neuvotteluille. Hänen käyttämänsä konsultti myös kehotti siihen.
- Vuosiloma-asia oli eniten esillä ja työnantajan tahtotila oli siirtyä suoraan vuosilomalain mukaisiin vuosilomiin.
- Kertakompensaatio ei käynyt työnantajalle eikä meille siirtymäaika 2 vuotta, jonka jälkeen vuosilomat olisivat muuttuneet vuosilomalain mukaisiksi.
- Tämä ratkaisu mahdollistaa vapaan säilymisen lomarahaa kuitenkin vähentämällä. Lomarahalla ostetaan pitkät lomat.
- Työnantaja halusi heikentää sairauslomien palkallisuutta mm. ensimmäisen sairauslomapäivän karenssilla.

# Mitä torjuttiin mm?

---

- Iltalisän leikkaaminen 5:een prosenttiin (uusi 8%)
- Lauantailisän poisto kokonaan (jäi entiselleen)
- Kuntoutusajan palkanmaksun poistaminen (jäi 30%)
- Vuosiloma- ja sairauslomalisän poisto