

Palkkasopimus

Tämä palkkasopimus on voimassa osana allekirjoittajajärjestöjen välistä työehtosopimusta (Henkilökohtaisia avustajia koskeva valtakunnallinen työehtosopimus 1.2.2020–30.4.2021) ja sen voimassaolo päättyy ilman eri irtisanomista työehtosopimuksen päättyessä.

1. Työntekijöiden palkat määräytyvät ajanjakson 1.2.2020–29.2.2020 kokonaisuudessaan Henkilökohtaisia avustajia koskevan valtakunnallisen työehtosopimuksen 1.2.2018–31.1.2020 11§:n mukaisesti.

2. Henkilökohtaisia avustajia koskevan valtakunnallisen työehtosopimuksen (1.2.2020–30.4.2021) palkkaa koskevat määräykset astuvat voimaan 1.3.2020 lukuun ottamatta uudistettua palkkaryhmäjakoja, joka astuu voimaan 1.7.2020.

Jako palkkaryhmiin A ja B määräytyy ajanjakson 1.2.2020–30.6.2020 Henkilökohtaisia avustajia koskevan valtakunnallisen työehtosopimuksen 1.2.2018–31.1.2020 11 §:n 2.1.1 ja 2.2.1 -kohtien mukaisesti.

Palkkaryhmien mukaiset vähimmäispalkat määräytyvät palkkaryhmäjaon myöhäisemmästä voimaantulosta huolimatta 1.3.2020 alkaen Henkilökohtaisia avustajia koskevan valtakunnallisen työehtosopimuksen (1.2.2020–30.4.2021) mukaisesti.

3. Työehtosopimuksen neuvotteluosapuolet päivittävät palkkaryhmään B kuuluvien tehtävien listaa jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti.

4. Työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän muutoksista huolimatta työntekijöiden palkkoja ei voida alentaa.

B-palkkaryhmään kuuluvat työtehtävät

Työntekijälle maksetaan vähintään palkkaryhmä B:n mukaista tuntipalkkaa, mikäli hänen työtehtäviinsä pysyvästi sisältyy sellaisia vaativia omahoidollisia, kommunikaatioon liittyviä, tai muita tehtäviä, jotka tämän työehtosopimuksen neuvotteluosapuolet ovat yhteisesti vahvistaneet palkkaryhmään B kuuluvaksi.

Työtehtävän pysyvyyttä arvioidaan aina tapaus- ja työntekijäkohtaisesti. Työtehtävän ei tarvitse toistua päivittäin tai viikoittain kyseisen työntekijän kohdalla, jotta pysyvyysedellytys täyttyisi.

Työehtosopimuksen neuvotteluosapuolet päivittävät palkkaryhmään B kuuluvien tehtävien listaa jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti.

B-palkkaryhmään kuuluvia työtehtäviä 1.7.2020 alkaen ovat:

- **Työntekijän suorittama katetrointi**
- **Lääkkeiden itsenäinen jakaminen**
 - Jos työnantaja valvoo työntekijän tekemän lääkkeiden jaon ja on vastuussa siitä, ei kyseessä ole itsenäinen lääkkeiden jakaminen eikä näin ollen palkkaryhmän B mukainen työtehtävä. Työnantajan valvomisella tarkoitetaan esimerkiksi sitä, että hän pystyy itse varmistumaan, mitä lääkettä otetaan ja kuinka paljon, tai miten lääkkeet asetetaan dosettiin.
 - Jos työntekijä suorittaa lääkkeiden jakamisen eli käytännössä ottaa lääkkeet paketista ja laittaa ne avustettavan henkilön saataville esimerkiksi dosettiin, ilman että työnantaja tätä valvoo, on kyse lähtökohtaisesti palkkaryhmän B mukaisesta työtehtävästä.
- **Pistoksena annettavat lääkkeet**
 - Työntekijä annostelee insuliinin tai muun lääkkeen ja suorittaa sen pistämisen.
- **Vaativa haavanhoito**
 - esimerkiksi pysyvä tai toistuva painehaavanhoito.
- **Hengityskoneen käytössä avustaminen**
 - Lähtökohtaisesti hengityskoneen käytössä avustaminen on palkkaryhmän B mukainen työtehtävä. Jos työnantaja kuitenkin pystyy asentamaan hengityslaitteen liittämän (maskin), ei kyseessä ole palkkaryhmään B kuuluva työtehtävä, vaikka hengityslaite tukisi kokonaisvaltaisestikin hengitystä ja pysyvyysedellytys täyttyisi.
 - Uniapnean ylipainehengityshoito ei ole palkkaryhmään B kuuluva työtehtävä, vaikka pysyvyysedellytys täyttyisi.
- **Cystofix (suprapubinen katetri)**
 - Pelkkä virtsankeräyspussin tyhjentäminen tai vaihtaminen on palkkaryhmään A kuuluva työtehtävä.
- **Avanteet**
 - Työntekijän työtehtäviin kuuluu avannepussin tyhjentäminen ja avanteen pohjalevyn vaihtaminen.
- **PEG-ruokintaletku**
 - Ravinnonsiirtoletkun liittäminen ravintoliuospulloon tai -pussiin tai ravintoliuoksen tiputusnopeuden säätäminen eivät lähtökohdiltaan ole palkkaryhmän B mukaisia työtehtäviä. Myöskään letkun huuhtelu ei ole lähtökohtaisesti palkkaryhmään B kuuluva työtehtävä.
 - Jos työntekijän pysyvänä työtehtävänä on PEG-letkun vaihtaminen, on kyse palkkaryhmän B mukaisesta työtehtävästä.
- **Suolen toimintaan ja tyhjennykseen liittyvät toimenpiteet**
 - esimerkiksi tuseeraus tai suolen toimittaminen peräpuikolla tai pienoisperäruiskeella
- **Puhetulkkaus, taktiilin, viittomakielen tai pistekirjoituksen käyttäminen**

- Työntekijän päivittäisiin työtehtäviin kuuluu puhetulkkauksen taktiilin, pistekirjoituksen tai viittomakielen käyttäminen ja edellä mainitut kommunikaation taidot toimivat avun saajan kommunikoinnin edellytyksenä.
- **Intiimihygienia**
 - genitaalialueiden puhtaanapito tai vastaavat tehtävät, jotka edellyttävät välitöntä kosketusta genitaalialueisiin.