

TYÖYHTEISÖN TYÖSUOJELUASIAMIES JA ESIMIES TYÖSUOJELUPARINA

Työsuojeluasiamies ja esimies voivat toimia työpaikan työsuojeluparina. Työsuojeluasiamies edustaa työntekijöitä ja esimies työnantajaa.

Työsuojeluparin toimintaa on esimerkiksi

- työpaikan yleisestä työturvallisuudesta huolehtiminen
- vaarojen arviointi
- työyhteisön jäsenten tukeminen työsuhteen aikana
- sovittujen toimenpiteiden toteutumisen seuranta työpaikalla
- työoloihin liittyvän tiedon välittäminen työnantajalle
- yhteydenpito työsuojeluvaltuutettuun sekä työsuojelupäällikköön.

Työsuojeluparin kannattaa kouluttautua yhdessä, jotta he voivat työsuojeluparina paremmin huolehtia yhdessä työpaikan työoloista sekä puuttua mahdollisiin epäkohtiin.

Lisätietoja: www.jhl.fi/tyosuojeluvaaalit



ASETU EHDOLLE TYÖSUOJELUVAALEISSA

JHL KOULUTTAA SINUT TYÖHYVINVOINNIN JA TYÖSUOJELUN OSAAJAKSI.

www.jhl.fi/tyosuojeluvaaalit2



JHL JULKISTEN JA
HYVINVOINTILOJEN LIITTO

ASETU EHDOLLE TYÖSUOJELUVAALEISSA

Loppuvuosi on aikaa, jolloin työpaikoilla valitaan uudet työsuojelutoimijat. Valinnat tehdään kaikilla kunta-alan ja seurakuntien työpaikoilla sekä niissä työpaikoissa, joissa nykyisten työsuojelutoimijoiden toimikausi päättyy.

Työsuojeluvaltuutettujen, varavaltuutettujen ja työsuojeluasiamiesten tehtäviin haetaan nyt aktiivisia henkilöitä, joilla on halu edistää oman työpaikan työhyvinvointia.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL haluaa edistää työpaikkojen työhyvinvointia, ja kutsuu Sinut mukaan yhteiseen työsuojelutyöhön. Työsuojelutehtäväsasi sinulla on oikeus kouluttautua työsuojeluasioihin, ja kouluttautumisen ajalta saat täyden palkan. JHL:n jäsenille maksuton JHL -työsuojelukoulutus sisältää myös täysihoidon matkakuluineen.

Jos kiinnostuit työsuojelun luottamustehtävästä, ota yhteyttä oman työpaikkasi nykyiseen työsuojeluvaltuutettuun tai luottamusmieheen, ja asetu ehdolle!



**HYVÄT
TYYPIT**



TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Työpaikalla, jossa työskentelee säännöllisesti vähintään kymmenen työntekijää, tulee työntekijöiden valita keskuudestaan työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua. Pienimmilläänkin työpaikoilla valtuutettu ja varavaltuutetut voidaan valita.

Työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutetun tehtäväkokonaisuudet:

- perehtyy työpaikan työsuojeluasioihin
- toimii työn turvallisuutta ja terveellisyttä edistävien toimintatapojen lisäämiseksi
- osallistuu työsuojelutarkastuksiin ja työpaikkakäynteihin
- osallistuu turvallisuuteen ja työterveyteen vaikuttavien asioiden käsittelyyn
- edustaa työntekijöitä työsuojeluun liittyvissä asioissa
- välittää tietoa oman alueensa työsuojeluasiamiehille ja muille työntekijöille sekä työsuojelupäällikölle
- toimii yhteistoiminnassa muiden työsuojelutoimijoiden ja henkilöstön edustajien kanssa
- voi keskeyttää vaarallisen työn tekemisen
- saa vapautusta omasta perustyöstään työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamiseksi.

TYÖSUOJELUASIAMIES

Työsuojeluasiamiesten valinnasta sovitaan toimialan työsuojelun yhteistoimintasopimuksessa ja työpaikan työsuojelusopimuksessa. Myös tehtävänimikkeestä voidaan sopia paikallisesti, kunhan huolehditaan, että kyse on työsuojelun yhteistoimintasopimuksen mukaisesta tehtävästä, jolloin mm. koulutussopimuksen mukainen työsuojeluasiamiehen koulutusoikeus on voimassa.

Työntekijät valitsevat työsuojeluasiamiehen keskuudestaan työsuojeluvallien yhteydessä. Työsuojeluasiamiehen toimikausi on sama kuin työsuojeluvalluutetun toimikausi.

Työsuojeluasiamiehen tehtäväkokonaisuudet:

- toimii oman työyhteisönsä työsuojelutoimijana
- toimii työsuojeluvalluutetun apuna oman työnsä ohessa
- tekee työsuojelukierroksia ja tarkkailee työoloja
- tekee parannusehdotuksia
- pitää yhteyttä oman toimialueen työntekijöihin, esimieheen, työsuojeluvalluutettuun ja työsuojelupäällikköön.