



**Avaintyönantajat AVAINTA ry:n  
työehtosopimuksen luvun 4 vuosiloma  
1.4.2019 VOIMAAN TULEVAT  
MUUTOKSET**

Riitta Rautiainen

11.4.2019

# AVAINTEs luku 4 muutokset

---

- Avaintyönantajat AVAINTA ry ja allekirjoittajajärjestöt ovat sopineet AVAINTEs:n 2018-2019 IV luvun eräiden määräysten muuttamisesta
- muutokset perustuvat 1.4.2019 voimaantulleisiin vuosilomalain muutoksiin
- muutokset koskevat
  - **työkyvyttömyyden ja lääkinnällisen kuntoutuksen vaikutusta** työntekijän ansaitseman vuosiloman pituuteen
  - **työkyvyttömyyden vuoksi siirretyn** vuosiloman antamisajankohtaa
- muutokset tulevat voimaan 1.4.2019
- muutokset koskevat 1.4.2019 alkaneelta lomanmääräytymisvuodelta määräytyviä vuosilomia

# AVAINTESSA 76 § 5 mom.

---

- työntekijällä on oikeus 20 vuosilomapäivään, jos hänen täydeltä lomanmääräytymisvuodelta ansaitsemansa vuosiloma alittaa 20 vuosilomapäivää
  - sairaudesta, vammasta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden tai lääkinnällisestä kuntoutuksesta johtuvan poissaolon vuoksi
  - määräys koskee vain em. mainittuja poissaoloja
  - muiden poissaolojen perusteella vuosiloma voi alittaa 20 vuosilomapäivää
- työntekijällä on oikeus vähintään 20 vuosilomapäivää jo nykyisten määräysten perusteella, ei tätä 5 momenttia sovelleta
- Avaintes:n määräyksissä on sovittu poiketen vuosilomalaista
  - tämän määräyksen tarkoittamat lisäpäivät ovat normaaleja Avaintes:n mukaisia vuosilomapäiviä ja niihin sovelletaan muita vuosilomaa koskevia määräyksiä sellaisinaan
- määräystä tarkastellaan lomanmääräytymisvuosittain lomanmääräytymisvuoden päättymisen jälkeen, ei lomanmääräytymiskuukausittain

# Esimerkki

---

Työntekijä jää sairauslomalle 1.1.2020 ja on yhdenjaksoisesti sairauslomalla 27.12.2020 saakka, jonka jälkeen taas töissä. Työntekijällä on oikeus sairausajan palkkaan vuoden alusta 180 päivän ajan ja koko ko. aika on työssäolon veroista aikaa Avaintes:n 4 luvun 75 §:n mukaan eli aika kerryttää vuosilomaa. Tämän jälkeen palkattomasta sairausajasta on vielä 30 kalenteripäivää työssäolon veroiseksi ajaksi Avaintes:n 4 luvun 75 §:n 8. kohdan nojalla.

Lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2020–31.3.2021 työntekijällä on 7 täyttä lomanmääräytymiskuukautta (huhti-heinäkuu 2020 ja tammi-maaliskuu 2021). Lomakertymä olisi silloin Avaintes:n IV luvun 76 §:n 3 mom. 2) - taulukon mukaan 18 lomapäivää. Näin ollen työntekijällä on oikeus kahteen vuosilomaa täydentävään vuosilomapäivään. Jos loma määräytyisi 76 §:n 3 mom. 1) - taulukon mukaan, olisi lomaoikeus 21 päivää eikä uutta 4 momenttia sovelleta.

# AVAINTESSA 76 § 5 mom.

- mikäli palvelussuhde ei kestä koko lomanmääräytymisvuotta, työntekijällä on oikeus vastaavaan osaan 20 vuosilomapäivästä
- suhteellinen osuus saadaan, kun jaetaan vajaan lomanmääräytymisvuoden kalenteripäivät täyden lomanmääräytymisvuoden kalenteripäivillä ja kerrotaan luvulla 20
  - noudatetaan normaaleja pyörityssääntöjä

Esimerkki:

Työntekijän sairaus on alkanut 1.1.2020 ja jatkuu aina työsuhteen päättymiseen 15.12.2020. Oikeus 5 momentin mukaisesti vuosilomapäiviin lasketaan ajalta 1.4.2020-15.12.2020. Työsuhteen ajalla on 259 kalenteripäivää ko. lomanmääräytymisvuonna ja koko lomanmääräytymisvuonna 366 päivää. Näin ollen lomaoikeus on vähintään  $20 \times (259/366) = 14,16 = 14$  päivää.

Työntekijä on ansainnut lomaa 1.4.2020 alkaneelta lomanmääräytymisvuodelta huhti-heinäkuulta Avaintes:n 4 luvun 76 §:n 3 momentin 1)- taulukon perusteella 12 päivää, joten hänellä on lisäksi oikeus 2:een vuosilomapäivään. Jos työntekijä ansaitsisi lomaa 76 §:n 3 momentin 2)- taulukon mukaan, hänellä olisi lisäksi oikeus 5:een vuosilomapäivään.

# AVAINTEKES 76 § 5 mom.

---

- oikeus 5 momentin mukaisiin vuosilomapäiviin on määritettävä suhteellisesti myös silloin, kun työntekijällä on
  - lomanmääräytymisvuonna 5 momentin mukaista poissaoloa ja muuta kuin työkyvyttömyydestä tai kuntoutuksesta johtuvaa poissaoloa, jolta ei ansaita vuosilomaa
  - mainitut poissaolot ovat sellaisia, joita ei pidetä työssäolon veroisina aikoina tai joiden osalta työssäolon veroinen aika on tullut täyteen

Esimerkki:

Työntekijä on hoitovapaalla 6 kuukautta, kuukauden työssä ja sen jälkeen viisi kuukautta palkattomalla sairauslomalla.

Mahdollinen oikeus 5 momentin mukaisiin lomapäiviin lasketaan kuudelta kuukaudelta (työssäolo ja sairausloma). Näin ollen vuosiloman vähimmäismäärä on  $20 \times (183:365) = 10$ . Jos työntekijä on ansainnut muiden määräysten mukaan vuosilomapäiviä esim. 6 päivää, työntekijällä on tämän lisäksi oikeus 5 momentin perusteella 4 vuosilomapäivään.

# AVAINTESSA 76 § 6 mom.

- oikeutta 73 §:n 5 momentin mukaiseen vuosilomaan ei ole 12 kuukautta jatkuneen yhdenjaksoisen poissaolon ylittävältä ajalta
- arvioitaessa 12 kuukauden yhdenjaksoista aikaa, jaksoon luetaan myös jo ennen 1.4.2019 alkanut poissaolo
- poissaolon yhdenjaksoisuuden katkaisee sellainen poissaolo, joka oikeuttaa täyteen lomanmääräytymiskuukauteen
- poissaoloa ei keskeytä työnteko osa-aikaisen sairauspoissaolon aikana (TSL 2 luku 11 a § ja viranhaltijalaki 25 §:n 2 mom.)
- vuosiloma, perhevapaat ja muut virantoimituksen/työloman keskeytykset eivät katkaise yhdenjaksoisuutta
- yhdenjaksoinen 12 kuukauden aika päättyy usein kesken lomanmääräytymisvuoden, jolloin oikeus 5 momentin mukaiseen vuosilomaan on määritettävä 20 vuosilomapäivän suhteellisen osuuden perusteella

# Esimerkki

---

Esimerkki:

Työntekijän pitkäaikainen työkyvyttömyys alkaa 1.8.2019 ja jatkuu työntekijän työsuhteen päättymiseen 17.10. 2020. Uuden 5 momentin mukaisiin vuosilomapäiviin oikeuttava 12 kuukauden jakso päättyy näin ollen 31.7.2020.

Työntekijän mahdollinen oikeus 5 momentin mukaisiin vuosilomapäiviin lasketaan lomamääräytymisvuodelta ajalta 1.4.2020-31.7.2020.

Työkyvyttömyysjaksolla on 31.7. mennessä 122 kalenteripäivää ja koko lomamääräytymisvuonna 366 päivää. Laskennallinen vuosilomaoikeus olisi 7 päivää. Työntekijä on kuitenkin ansainnut vuosilomaa 1.4.2020 alkaen 12 päivää (taulukko 1), joten oikeutta 5 momentin mukaisiin vuosilomapäiviin ei ole.



# AVAINTESSA 81 §:n 3 mom.

---

- työkyvyttömyyden vuoksi siirretyn vuosiloman antamisaika pitenee
- työkyvyttömyyden vuoksi siirretty vuosiloma/säästövapaa on annettava ensisijaisesti
  - kesäloma lomakauden loppuun mennessä
  - talviloma ennen seuraavan lomakauden alkua
- jollei loman antaminen ole edellä mainituin tavoin mahdollista, vuosiloma/säästövapaa on annettava
  - lomakautta seuraavan kalenterivuoden lomakauden aikana, kuitenkin viimeistään lomakautta seuraavan kalenterivuoden loppuun mennessä
  - ellei loman antamisesta sovita ennen tätä ( 4 luvun 75 §:n 4 mom. 2 tai 3 kohta)
- työntekijän kanssa voidaan sopia siirretyn loman pitämisestä ennen lomakautta seuraavan kalenterivuoden lomakautta

# AVAINTESSA 81 §:n 3 mom.

---

Työkyvyttömyyden vuoksi siirretyt

- ”kesäloma”
  - ensisijaisesti 2.5.XX – 30.9.XX
  - toissijaisesti 2.5.YY – 31.12.YY \*
  - jos ei voida antaa 31.12.YY mennessä: lomakorvaus
- ”talviloma”
  - ensisijaisesti 1.10.XX – 30.4.YY
  - toissijaisesti 2.5.YY – 31.12.YY
  - jos ei voida antaa 31.12.YY mennessä: lomakorvaus
- \*jolleivät työnantaja ja viranhaltija/työntekijä sovi loman antamisesta toisin 4 luvun 75 §:n 4 momentin 2 tai 3 kohdan mukaisesti
- XX = 1. vuosi ja YY = 2. vuosi