

11.1.2021

## **Palta ry:n hyväksymä JHL:n järjestämä EPA-sektorin palkallinen ay-koulutus vuodelle 2021**

### **Luottamusmiestiedon peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv**

Kurssi on tarkoitettu kunnan, valtion, kirkon ja yksityisen sektorin luottamusmiehille. Kurssilla opetellaan luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet sekä syvennetään ymmärrystä luottamusmiehen toimintaympäristöstä. Luodaan pohjaa sopimuskysymyksiin ja yhteistoimintaan. Harjoitellaan myös neuvottelutoimintaa.

15.2.2021	17.2.2021	JHL-opisto
12.4.2021	14.4.2021	JHL-opisto
20.9.2021	22.9.2021	JHL-opisto
1.11.2021	3.11.2021	JHL-opisto

### **Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 2 osaa, 3 + 3 pv, osa 1/2**

Kurssilla syvennetään luottamusmiesosaamista. Kurssit sisältävät työsuhteisiin liittyvien asioiden selventämistä, viestintää, kansainvälisyyttä, tiedonhankintaa, taloutta luottamusmiehen näkökulmasta, kehittämisen orientaation, työlainsäädäntöä ja paikallisen sopimisen haasteita.

22.2.2021	24.2.2021	JHL-opisto
26.4.2021	28.4.2021	JHL-opisto
31.5.2021	2.6.2021	JHL-opisto
27.9.2021	29.9.2021	JHL-opisto

### **Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 2 osaa, 3 + 3 pv, osa 2/2**

1. osiossa käynnistetään kehittämistehtävä, joka on tehtävä ennen 2. osaa. Tehtävät puretaan kurssin 2. osassa.

24.5.2021	26.5.2021	JHL-opisto
25.10.2021	27.10.2021	JHL-opisto
29.11.2021	1.12.2021	JHL-opisto
8.3.2021	10.3.2021	JHL-opisto

### **Luottamusmiestiedon kurssi, yksityiset alat, PALTA, 2 pv**

Finavian ja Airpron PALTA:n alojen luottamusmiesten kurssi. Kurssilla käydään läpi työehtosopimuksen tulkinnat, työaika, palkkaus ym., neuvottelumenettely ja paikallinen sopiminen sekä ajankohtaiset työmarkkina-asiat.

26.4.2021	28.4.2021	JHL-opisto
-----------	-----------	------------

**Luottamusmiestiedon kurssi, PALTA:n sopimusalat, 2 pv**

Työehtosopimuksen tulkinnat, työaika, palkkaus ym., neuvottelumenettely ja paikallinen sopiminen sekä ajankohtaiset työmarkkina-asiat (Destia, Cleanosol, Finnferries, Meritaito, Metsähallitus, Campusta, Finnipilot Pilotage, Raskone ja Finavia, Senaatti)

6.10.2021 8.10.2021 JHL-opisto

**Luottamusmiestiedon kurssi, Raskone, 2 pv**

Raskone Oy:n luottamusmiestiedon kurssi sisältää työehtosopimuksen tulkinnat, työaika, palkkaus ym., neuvottelumenettely ja paikallinen sopiminen, rakennemuutos ja ajankohtaiset työmarkkina-asiat.

10.5.2021 12.5.2021 JHL-opisto

**Työoikeuden peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv**

Kurssilla käydään läpi työoikeuden perusteita. Tarkoitus on lisätä aktiivien normituntemusta ja itsenäistä toimintakykyä sekä valmiuksia ratkaista oikeudellisia kysymyksiä työpaikalla.

15.3.2021 17.3.2021 JHL-opisto

**Työoikeuden täydennyskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv**

Kurssi sisältää ajankohtaista oikeuskäytännöistä, muuttuvan työelämän näkökulmasta.

11.10.2021 13.10.2021 JHL-opisto

**Vuorovaikutus- ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 3 pv**

Harjoitellaan vuorovaikutustilanteita ja -taitoja sekä käsitellään neuvottelutoiminnan teoriaa. Neuvotteluharjoitusten avulla annetaan omakohtaista palautetta, jonka tarkoituksena on vahvistaa osaamista ja itsetuntemusta.

13.9.2021 15.9.2021 JHL-opisto

10.5.2021 12.5.2021 JHL-opisto

**Neuvotteluprosessin hallinta ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 2 pv**

Onnistuminen neuvotteluissa on neuvottelujen tavoite. Kurssilla syvennetään ja kehitetään osallistujan kokemuksella hankittuja taitoja. Opitaan välttämään tyypillisiä

neuvotteluvirheitä. Neuvottelija ei myöskään pelkää hankalia neuvottelijoita eikä hankalia neuvotteluja. Kurssilla pohditaan, mistä neuvotteluvoima tulee ja miten jokainen neuvottelija voi saada siitä osansa. Opitaan, että hyvä neuvottelija on proaktiivinen. Kurssilla saat tietää oman neuvottelutyylistä, sen vahvuudet ja kehittämisalueet.

18.10.2021 19.10.2021 JHL-opisto

### **Yhteistoiminnan peruskurssi, 5 pv**

Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien ja -sopimusten tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista sekä asiapiiristä. Lisäksi käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa, tilaajavastuulakia sekä yksityisyyden suojaa työelämässä. Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan tarkoitukseen ja merkitykseen sekä eri toimijoiden rooliin ja tehtäviin yhteistoiminnan kentällä. Lisäksi tarkastellaan sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää omassa toiminnassa ja organisaatiossa. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.

18.1.2021 22.1.2021 JHL-opisto

23.8.2021 27.8.2021 JHL-opisto

### **Yhteistoiminnan peruskurssi, 3 + 2 pv, osa 1/2**

Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien ja -sopimusten tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista sekä asiapiiristä. Lisäksi käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa, tilaajavastuulakia sekä yksityisyyden suojaa työelämässä. Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan tarkoitukseen ja merkitykseen sekä eri toimijoiden rooliin ja tehtäviin yhteistoiminnan kentällä. Lisäksi tarkastellaan sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää omassa toiminnassa ja organisaatiossa. Tähän kytkeytyy väliajalla tehtävä konkreettinen kehittämistehtävä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.

9.3.2021 11.3.2021 JHL-opisto

### **Yhteistoiminnan peruskurssi, 3 + 2 pv, osa 2/2**

Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien ja -sopimusten tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista sekä asiapiiristä. Lisäksi käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa, tilaajavastuulakia sekä yksityisyyden suojaa työelämässä. Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan tarkoitukseen ja merkitykseen sekä eri toimijoiden rooliin ja tehtäviin yhteistoiminnan kentällä. Lisäksi tarkastellaan sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää omassa toiminnassa ja organisaatiossa. Tähän kytkeytyy väliajalla tehtävä konkreettinen kehittämistehtävä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.

25.5.2021 26.5.2021 JHL-opisto

### **Yhteistoiminnan perusteet, 2 pv**

Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalain ja -sopimusten tarkoittamasta yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista sekä asiapiiristä. Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan tarkoitukseen ja merkitykseen sekä eri toimijoiden rooliin ja tehtäviin yhteistoiminnan kentällä. Kurssi soveltuu erityisesti yksityisen sektorin, mutta myös julkisen sektorin toimijoille ja on tarkoitettu oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoiminnassa toimiville henkilöstöedustajille.

1.9.2021 2.9.2021 JHL-opisto

### **Yhteistoiminnan perusteet, 3 pv**

Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalain ja -sopimusten tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista sekä asiapiiristä. Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan tarkoitukseen ja merkitykseen sekä eri toimijoiden rooliin ja tehtäviin yhteistoiminnan kentällä. Kurssi soveltuu sekä yksityisen että julkisen sektorin toimijoille ja on tarkoitettu oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoiminnassa toimiville henkilöstön edustajille.

28.9.2021 30.9.2021 JHL-opisto  
8.12.2021 10.12.2021 Tampere  
13.4.2021 15.4.2021 Oulu

### **Henkilöstön tukena organisaatiomuutoksissa, 3 + 3 pv, osa ½**

Kurssilla käydään läpi, miten henkilöstöedustaja voi olla henkilöstön tukena organisaation erilaisissa muutostilanteissa. Kurssin aikana käsitellään muutoksissa huomioitavat työehtosopimusten sopimusmääräykset, työnantajavaihdoksiin liittyvät liikkeenluovutukseen sekä yhteistoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan vaikuttavat asiat. Lisäksi kurssilla tarkastellaan hyvää muutoksen johtamista sekä sitä, miten henkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta voidaan pitää muutosprosessin aikana huolta. Kurssiin liittyy yksilöllinen välitehtävä, joka tehdään jaksojen välillä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu oman koulutussopimuksen mukaisesti luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään luottamusmiestiedon-, työsuojelun- tai yhteistoiminnan peruskurssin käymistä.

8.2.2021 10.2.2021 JHL-opisto

### **Henkilöstön tukena organisaatiomuutoksissa, 3 + 3 pv, osa 2/2**

Kurssilla käydään läpi, miten henkilöstöedustaja voi olla henkilöstön tukena organisaation erilaisissa muutostilanteissa. Kurssin aikana käsitellään muutoksissa huomioitavat työehtosopimusten sopimusmääräykset, työnantajavaihdoksiin liittyvät liikkeenluovutukseen sekä yhteistoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan vaikuttavat asiat. Lisäksi kurssilla tarkastellaan hyvää muutoksen johtamista sekä sitä, miten henkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta voidaan pitää muutosprosessin aikana huolta. Kurssiin liittyy yksilöllinen välitehtävä, joka tehdään jaksojen välillä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu oman koulutussopimuksen mukaisesti luottamusmiehille ja

työsuojeluvaltuutetuille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään luottamusmiestiedon-, työsuojelun- tai yhteistoiminnan peruskurssin käymistä.

27.4.2021 29.4.2021 JHL-opisto

### **Työsuojelun peruskurssi, 5 pv**

Kurssilla perehdytään työpaikan työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin, tutustutaan työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Kurssilla perehdytään työterveyshuollon ja työpaikan yhteistyöhön sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviin. Opitaan käyttämään korjaavaa ja ennakoivaa työsuojelutoimintaa yhteistyössä työpaikan henkilöstön, työnjohdon ja työterveyshuollon kanssa. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikan työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, työsuojelutoimikuntien tai vastaavien jäsenille, työsuojeluasiamiehille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehille.

18.1.2021 22.1.2021 JHL-opisto

17.5.2021 21.5.2021 JHL-opisto

### **Työsuojelun jatkokurssi, 5 + 5 pv, osa 1/2**

Kurssille pääsyyn edellytetään peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja. Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Osana jatkokurssia suoritetaan Työhyvinvointikorttikoulutus ja tentti. Koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät. Jaksot suoritetaan peräkkäisinä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, - päälliköille, - asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehille.

30.8.2021 3.9.2021 JHL-opisto

### **Työsuojelun jatkokurssi, 5 + 5 pv, osa 2/2**

Kurssille pääsyyn edellytetään peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja. Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Osana jatkokurssia suoritetaan Työhyvinvointikorttikoulutus ja tentti. Koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät. Jaksot suoritetaan peräkkäisinä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, - päälliköille, - asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehille.

11.10.2021 15.10.2021 JHL-opisto

### **Työhyvinvointikorttikoulutus, 2 pv**

Työhyvinvointikorttikoulutuksen pääteemat ovat työhyvinvoinnin kokonaisuus, työhyvinvointi johtamisessa sekä toimiva työyhteisö. Koulutuksessa suoritetaan tentti ja onnistuneesta suorituksesta saa Työhyvinvointikortin. Koulutus soveltuu työpaikkojen

henkilöstön edustajille, työntekijöille ja esimiehille. Palkallisuus määräytyy oman koulutussopimuksen mukaisesti.

1.3.2021 2.3.2021 Tampere  
22.3.2021 23.3.2021 Oulu

### **Keinovalikoimat työkyvyn heiketessä, 3 pv**

Kurssilla saa tietoa, miten tuetaan työkykyä ja työhön paluuta sekä pitkää työuraa. Kurssilla perehdytään lainsäädännön, eri tahojen ja toimijoiden sekä erilaisten tukitoimien ja kuntoutusmuotojen mahdollisuuteen edistää työssä jatkamista ja työhön paluuta työkyvyn heiketessä. Kurssi on tarkoitettu yhteistoimintaelinten jäsenille, pääluottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille, luottamusmiehille sekä näiden varahenkilöille. Kurssin palkallisuus määräytyy oman koulutussopimuksen mukaisesti.

8.11.2021 10.11.2021 JHL-opisto

### **Hyvä kohtelu työpaikalla, 3 pv**

Kurssilla käsitellään epäasialliseen kohteluun, häirintään ja syrjintään liittyviä säädöksiä, toimivan työyhteisön periaatteita ja työkaluja käytännön tilanteisiin työhyvinvoinnin parantamiseksi. Kurssiin sisältyy ennakkotehtävä. Kurssi on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille, työsuojeluvaltuutetuille, -asiamiehille ja luottamusmiehille.

11.1.2021 13.1.2021 JHL-opisto  
25.10.2021 27.10.2021 JHL-opisto

### **Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv**

Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Kurssin sisältönä ovat ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat.

18.2.2021 19.2.2021 Kuopio  
11.3.2021 12.3.2021 Lappeenranta  
25.3.2021 26.3.2021 JHL-opisto (Etelä-Suomen alue)  
26.8.2021 27.8.2021 Kajaani  
14.10.2021 15.10.2021 Pori  
20.10.2021 21.10.2021 Tampere  
4.11.2021 5.11.2021 Joensuu  
4.11.2021 5.11.2021 Mikkeli  
8.11.2021 9.11.2021 Naantali

### **Työsuojeluvaltuutettujen ja pääluottamusmiesten ajankohtaispäivä, 1 pv**

Kurssi on tarkoitettu Etelä-Suomen alueen työsuojeluvaltuutetuille ja pääluottamusmiehille. Koulutuksen sisältönä ovat laajan edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.

14.10.2021 14.10.2021 JHL-opisto