

13.12.2019

Palta ry:n hyväksymä JHL:n järjestämä EPA-sektorin palkallinen ay-koulutus vuodelle 2020

Luottamusmiestiedon peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv

Kurssi on tarkoitettu kunnan, valtion, kirkon ja yksityisen sektorin luottamusmiehille. Kurssilla opetellaan luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet sekä syvennetään ymmärrystä luottamusmiehen toimintaympäristöstä. Luodaan pohjaa sopimuskeskeisiin, työlainsäädäntöön ja yhteistoimintaan. Harjoitellaan myös neuvottelutoimintaa.

| | |
|----------------|---------------------|
| 24.2. – 26.2. | Helsinki/JHL-opisto |
| 1.4. – 3.4. | Helsinki/JHL-opisto |
| 14.9. – 16.9. | Helsinki/JHL-opisto |
| 30.11. – 2.12. | Helsinki/JHL-opisto |

Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 2 osaa, 3 + 3 pv

Kurssilla syvennetään luottamusmiesosaamista.

Kurssit sisältävät työsuhteisiin liittyvien asioiden selventämistä, viestintää, kansainvälisyyttä, tiedonhankintaa, taloutta luottamusmiehen näkökulmasta, kehittämisen orientaation, työlainsäädäntöä ja paikallisen sopimisen haasteita.

| | |
|---------------|-----------------------------|
| 2.3. – 4.3. | Helsinki/JHL-opisto osa 1/2 |
| 6.4. – 8.4. | Helsinki/JHL-opisto osa 1/2 |
| 25.5. – 27.5. | Helsinki/JHL-opisto osa 1/2 |
| 30.9. – 2.10. | Helsinki/JHL-opisto osa 1/2 |

1. osiossa käynnistetään kehittämistehtävä, joka on tehtävä ennen 2. osaa. Tehtävät puretaan kurssin 2.osassa.

| | |
|-----------------|-----------------------------|
| 16.3. – 18.3. | Helsinki/JHL-opisto osa 2/2 |
| 1.6. – 3.6. | Helsinki/JHL-opisto osa 2/2 |
| 12.10. – 14.10. | Helsinki/JHL-opisto osa 2/2 |
| 9.11. – 11.11. | Helsinki/JHL-opisto osa 2/2 |

Yksityisten alojen luottamusmiesten kokoava kurssi, 2 pv

Ajankohtaiset työmarkkina-asiat yksityisillä sopimusaloilla.

| | |
|-----------------|---------------------|
| 10.12. – 11.12. | Helsinki/JHL-opisto |
|-----------------|---------------------|

Luottamusmiestiedon kurssi, yksityiset alat, PALTA , 2 pv

Finavian ja Airpron PALTA:n alojen luottamusmiesten kurssi. Kurssilla käydään läpi työehtosopimuksen tulkinnat, työaika, palkkaus ym., neuvottelumenettely ja paikallinen sopiminen sekä ajankohtaiset työmarkkina-asiat.

| | |
|---------------|---------------------|
| 27.4. – 29.4. | Helsinki/JHL-opisto |
|---------------|---------------------|

Luottamusmiestiedon kurssi, Raskone, 2 pv

Raskone Oy:n luottamusmiestiedon kurssi sisältää työehtosopimuksen tulkinnat, työajan, palkkauksen ym.,neuvottelumenettelyn ja paikallisen sopimisen, rakennemuutoksen sekä ajankohtaiset työmarkkina-asiat.

| | |
|---------------|---------------------|
| 11.5. – 13.5. | Helsinki/JHL-opisto |
|---------------|---------------------|

Luottamusmiestiedon kurssi, PALTAn sopimusalat, 2 pv

Työehtosopimuksen tulkinnat, työaika, palkkaus ym., neuvottelumenettely ja paikallinen sopiminen sekä ajankohtaiset työmarkkina-asiat (Destia, Cleanosol, Finnferries, Meritaito, Metsähallitus, Campusta, Certia, Finnipilot Pilotage Oy, Metsähallitus, Raskone ja Finavia).
7.10. – 9.10. Helsinki/JHL-opisto

Työoikeuden peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv

Kurssilla käydään läpi työoikeuden perusteita. Tarkoitus on lisätä aktiivien normituntemusta ja itsenäistä toimintakykyä sekä valmiuksia ratkaista oikeudellisia kysymyksiä työpaikalla.
23.9. – 25.9. Helsinki/JHL-opisto

Työoikeuden täydennyskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv

Kurssi sisältää ajankohtaista oikeuskäytännöistä, muuttuvan työelämän näkökulmasta.
5.10. – 7.10. Helsinki/JHL-opisto

Työsuojeluvaltuutettujen ja pääluottamusmiesten ajankohtaispäivä, 1 pv

Kurssi on tarkoitettu Etelä-Suomen alueen työsuojeluvaltuutetuille ja pääluottamusmiehille. Koulutuksen sisältönä ovat laajan edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.
15.10. Helsinki/JHL-opisto

Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu Itä-Suomen alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Kurssin sisältönä ovat ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat.

| | |
|-----------------|---------------------|
| 20.2. – 21.2. | Joensuu |
| 12.3. – 13.3. | Mikkeli |
| 26.3. – 27.3. | Helsinki/JHL-opisto |
| 15.10. – 16.10. | Kuopio |
| 21.10. – 22.10. | Tampere |
| 26.10. – 27.10. | Kemi |
| 5.11. – 6.11. | Kouvola |
| 19.11. – 20.11. | Naantali |

Yhteistoiminnan peruskurssi, 3 + 2 pv

Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien ja -sopimusten tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista sekä asiapiiristä. Lisäksi käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa, tilaajavastuulakia sekä yksityisyyden suojaa. Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan tarkoitukseen ja merkitykseen sekä eri toimijoiden rooliin ja tehtäviin yhteistoiminnan kentällä. Lisäksi tarkastellaan sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää omassa toiminnassa ja organisaatiossa. Tähän kytkeytyy väliajalla tehtävä konkreettinen kehittämistehtävä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.

| | |
|---------------|-----------------------------|
| 19.2. – 21.2. | Helsinki/JHL-opisto osa 1/2 |
| 23.4. – 24.4. | Helsinki/JHL-opisto osa 2/2 |

Yhteistoiminnan perusteet, 3 pv

Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalain ja -sopimusten tarkoittamasta yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista sekä asiapiiristä. Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan tarkoitukseen ja merkitykseen sekä eri toimijoiden rooliin ja tehtäviin yhteistoiminnan kentällä. Kurssi soveltuu sekä yksityisen että julkisen sektorin toimijoille ja on tarkoitettu oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoiminnassa toimiville henkilöstön edustajille.

6.5. – 8.5. Tampere
18.5. – 20.5. Helsinki/JHL-opisto
7.10. – 9.10. Oulu

Yhteistoiminnan peruskurssi, 5 pv

Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien ja -sopimusten tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista sekä asiapiiristä. Lisäksi käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa, tilaajavastuulakia sekä yksityisyyden suojaa. Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan tarkoitukseen ja merkitykseen sekä eri toimijoiden rooliin ja tehtäviin yhteistoiminnan kentällä. Lisäksi tarkastellaan sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää omassa toiminnassa ja organisaatiossa. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehillä, työsuojeluvaltuutetuille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.

21.9. – 25.9. Helsinki/JHL-opisto

Henkilöstön tukena organisaatiomuutoksissa, 3 + 3 pv

Kurssilla käydään läpi, miten henkilöstöedustaja voi olla henkilöstön tukena organisaation erilaisissa muutostilanteissa. Kurssin aikana käsitellään muutoksissa huomioitavat työehtosopimusten sopimusmääräykset, työnantajavaihdoksiin liittyvät liikkeenluovutukseen sekä yhteistoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan vaikuttavat asiat. Lisäksi kurssilla tarkastellaan hyvää muutoksen johtamista sekä sitä, miten henkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta voidaan pitää muutosprosessin aikana huolta. Kurssiin liittyy yksilöllinen välitehtävä, joka tehdään jaksojen välillä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu oman koulutussopimuksen mukaisesti luottamusmiehillä ja työsuojeluvaltuutetuille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään luottamusmies-, työsuojelun-, tai yhteistoiminnan peruskurssin käymistä.

1.4. – 3.4. Helsinki/JHL-opisto osa 1/2
26.5. – 28.5. Helsinki/JHL-opisto osa 2/2

Keinovalikoimat työkyvyn heiketessä, 3 pv

Kurssilla saa tietoa, miten tuetaan työkykyä ja työhön paluuta sekä pitkää työuraa. Kurssilla perehdytään lainsäädännön, eri tahojen ja toimijoiden sekä erilaisten tukitoimien ja kuntoutusmuotojen mahdollisuuteen edistää työssä jatkamista ja työhön paluuta työkyvyn heiketessä. Kurssi on tarkoitettu yhteistoimintaelinten jäsenille, pääluottamusmiehillä, työsuojeluvaltuutetuille, luottamusmiehillä sekä näiden varahenkilöille. Kurssin palkallisuus määräytyy oman koulutussopimuksen mukaisesti.

22.1. – 24.1. Helsinki/JHL-opisto

Vuorovaikutus- ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 3 pv

Harjoitellaan vuorovaikutustilanteita ja -taitoja sekä käsitellään neuvottelutoiminnan teoriaa. Neuvotteluharjoitusten avulla annetaan omakohtaista palautetta, jonka tarkoituksena on vahvistaa osaamista ja itsetuntemusta.

10.2. – 12.2. Helsinki/JHL-opisto

18.5. – 20.5. Helsinki/JHL-opisto

Neuvotteluprosessin hallinta ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 2 pv

Onnistuminen neuvotteluissa on neuvottelujen tavoite. Kurssilla syvennetään ja kehitetään osallistujan kokemuksella hankittuja taitoja. Opitaan välttämään tyypillisiä neuvotteluvirheitä. Neuvottelija ei myöskään pelkää hankalia neuvottelijoita eikä hankalia neuvotteluja. Kurssilla pohditaan, mistä neuvotteluvoima tulee ja miten jokainen neuvottelija voi saada siitä osansa. Opitaan, että hyvä neuvottelija on proaktiivinen. Kurssilla saat tietää oman neuvottelutyylin, sen vahvuudet ja kehittämisaalueet.

2.11. – 3.11. Helsinki/JHL-opisto

Työsuojelun peruskurssi, 5 pv

Kurssilla perehdytään työpaikan työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin, tutustutaan työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Kurssilla perehdytään työterveyshuollon ja työpaikan yhteistyöhön sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviin. Opitaan käyttämään korjaavaa ja ennakoivaa työsuojelutoimintaa yhteistyössä työpaikan henkilöstön, työnjohdon ja työterveyshuollon kanssa. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikan työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, työsuojelutoimikuntien tai vastaavien jäsenille, työsuojeluasiamiehille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehille.

20.1. – 24.1. Helsinki/JHL-opisto

11.5. – 15.5. Helsinki/ JHL-opisto

21.9. – 25.9. Helsinki/JHL-opisto

Työsuojelun jatkokurssi, 5 + 5 pv

Kurssille pääsyyn edellytetään peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja. Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Osana jatkokurssia suoritetaan Työhyvinvointikorttikoulutus ja tentti. Koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät. Jaksot suoritetaan peräkkäisinä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, -asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehille.

9.3. – 13.3. Helsinki/JHL-opisto osa 1/2

20.4. – 24.4. Helsinki/JHL-opisto osa 2/2

30.3. – 3.4. Helsinki/JHL-opisto osa 1/2

1.6. – 5.6. Helsinki/JHL-opisto osa 2/2

31.8. – 4.9. Helsinki/JHL-opisto osa 1/2

12.10. – 16.10. Helsinki/JHL-opisto osa 2/2

Työhyvinvointikorttikoulutus, 2 pv

Työhyvinvointikorttikoulutuksen pääteemat ovat työhyvinvoinnin kokonaisuus, työhyvinvointi johtamisessa sekä toimiva työyhteisö. Koulutuksessa suoritetaan tentti ja onnistuneesta suorituksesta saa Työhyvinvointikortin. Koulutus soveltuu työpaikkojen henkilöstön edustajille, työntekijöille ja esimiehille. Palkallisuus määräytyy oman koulutusopimuksen mukaisesti.

| | |
|-----------------|---------------------|
| 3.2. – 4.2. | Oulu |
| 4.5. – 5.5. | Helsinki/JHL-opisto |
| 17.8. – 18.8. | Helsinki/JHL-opisto |
| 15.10. – 16.10. | Tampere |
| 5.11. – 6.11. | Kuopio |

Hyvä kohtelu työpaikalla, 3 pv

Kurssilla käsitellään epäasialliseen kohteluun, häirintään ja syrjintään liittyviä säädöksiä, toimivan työyhteisön periaatteita ja työkaluja käytännön tilanteisiin työhyvinvoinnin parantamiseksi. Kurssiin sisältyy ennakkotehtävä. Kurssi on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille, työsuojeluvaltuutetuille, -asiamiehille ja luottamusmiehille.

| | |
|-----------------|---------------------|
| 23.3. – 25.3. | Helsinki/JHL-opisto |
| 16.11. – 18.11. | Helsinki/JHL-opisto |