



KANSALLISGALLERIAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Allekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet Sivistystyönantajat ry:n jäsenenä olevan Kansallisgallerian palveluksessa työskentelevien työntekijöiden työehtoja ja palkkausta koskevan työehtosopimuksen uudistamisesta seuraavin ehdoin:

1. VOIMASSAOLO JA PALKANKOROTUKSET

Tämä sopimus on voimassa 1.2.2018-31.3.2020. Sopimuskauden aikana maksetaan seuraavat palkankorotukset:

Yleiskorotukset

1.4.2018 1,2 %

1.6.2019 1,25 %

Järjestely-/ paikallinen erä

1.1.2019 1 %

Järjestely-/ paikallinen erä 1.1.2019 määräytyy marraskuun 2018 palkkasumman mukaan.

Palkkausjärjestelmän muuttamiseen käytetään 1 % siten, että 0,6 prosenttia käytetään järjestelmämuutokseen liittyviin tehtäväkohtaisiin palkanosiin ja 0,4 prosenttia käytetään henkilökohtaiseen palkanosaan. Osapuolet voivat sopia erän käyttämisestä myös toisin.

Mikäli osapuolet eivät pääse sopimukseen palkkausjärjestelmän muuttamisesta, käytetään järjestely-/ paikallinen erä 0,6 prosenttia siten, että se käytetään tehtäväkohtaiseen palkanosaan ja paikallinen 0,4 prosenttia käytetään henkilökohtaiseen palkanosaan työnantajan päättämällä tavalla.

Euromääräisiä palkkoja korotetaan yleiskorotuksella ja järjestely-/ paikallisella erällä.

Luottamusmies- ja työsuojeluvaltuutetun palkkioita korotetaan 1.4.2018 lukien 3,45 prosentilla.

2. SISÄLLÖLLISET MUUTOKSET

Työehtosopimuksen muutokset toteutetaan liitteissä sovituin tavoin. Muutoksia on tehty seuraavasti:

Muutetaan ja lisätään 1 luvun 12 §:n tekstiä seuraavasti:**12 § Keskusjärjestösopimukset ja hyvityssakko**

Työehtosopimuksen osana noudatetaan seuraavia voimassa olevia keskusjärjestösopimuksia:

- Ryhmähenkivakuutusopimus
- Suositus päihdeongelmien ennaltaehkäisystä, päihdeasioiden käsittelystä ja hoitoonohjauksesta työpaikoilla

Jos suositukseen päihdeongelmien ennaltaehkäisystä, päihdeasioiden käsittelystä ja hoitoonohjauksesta työpaikoilla tehdään muutoksia, on muutosten voimaansaattamisesta osaksi Kansalliskeskusjärjestöjen työehtosopimusta sovittava erikseen.

Jos ryhmähenkivakuutusopimukseen tehdään muutoksia, tulevat muutokset osaksi Kansalliskeskusjärjestöjen työehtosopimuksen määräyksiä ilman eri vahvistusta keskusjärjestösopimuksen voimaantuloajankohdasta lukien, ellei jokin Kansalliskeskusjärjestöjen työehtosopimuksen allekirjoittajajärjestöistä esitä erikseen neuvottelujen käymistä muutoksen voimaantulosta. Neuvotteluja on esitettävä mahdollisimman pian, viimeistään kuukauden kuluessa keskusjärjestösopimuksen voimaantulosta lukien, jolloin keskusjärjestösopimuksen muutokset eivät tule voimaan vaan sopimuksen sisältö ja voimaantulon ajankohta määräytyvät neuvottelujen perusteella.

Työehtosopimuslain (436/1946) 7 - 9 §:n mukaisen työnantajalle ja paikalliselle ammattiyhdistykselle tuomittavan hyvityssakon enimmäismäärä on 2.590 euroa.

Muutetaan 2 luvun 14 § 3 momentin tekstiä seuraavasti:

Säästövapaaksi voidaan siirtää vuosilomasta 15 päivää ylittävä osuus. Työntekijällä on kuitenkin oikeus säästää 20 päivää ylittävä osa lomastaan, jos siitä ei aiheudu Kansalliskeskusjärjestöjen toiminnalle merkittävää haittaa.

Muutetaan 3 luvun 8 §:n tekstiä seuraavasti:**8 § Tartuntataudit ja päihdeongelmaisten vapaaehtoinen laitoshoido**

Työntekijällä on oikeus 1 luvun 7 §:n ja 3 luvun 24 §:n mukaiseen sairausajan palkkaan, jos hänet on tartuntatautilain (1227/2016) 57 §:n 1 momentin mukaisesti määrätty olemaan poissa ansiotyöstä tai sanotun lain 63 §:n nojalla eristetty, sekä tapauksessa, jossa päihdeongelmainen työntekijä on hakeutunut vapaaehtoisesti laitoshoidon sovittuaan tällaisesta hoidosta työnantajan kanssa.

Muutetaan 3 luvun 13 §:n otsikkoa ja 3 momentin tekstiä seuraavasti:

13 § Äitiysvapaan, isyysvapaan adoptiovanhemman vanhempainvapaan palkallisuus

...

Adoptiovanhemmalle maksetaan adoptiovanhemman vanhempainrahakauden alusta alkaen enintään 72 päivän ajalta palkka edellä 1 momentissa mainittujen perusteiden mukaisesti. Jos adoptiovanhemmat jakavat sanotun vanhempainrahakauden, maksetaan tässä tarkoitettu palkka vain toiselle heistä kerrallaan ja yhteensä enintään 72 arkipäivän ajalta vanhempainrahakauden alusta lukien.

Muutetaan 3 luvun 19 §:n tekstiä seuraavasti:

19 § Merkkipäivät ja lähiomaisiin liittyvät poissaolot

Työntekijän työpäiväksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät, oma avioliittoon vihkimispäivä, lähiomaisen hautajaispäivä, perheenjäsenen kuolemantapauksen johdosta enintään yksi päivä ja muun perheenjäsenen kuin alle 10-vuotiaan tai vammaisen lapsen sairastumispäivä, mikäli poissaolo on sairastuneen hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi välttämätön, sekä kutsuntapäivä, ovat palkallisia vapaapäiviä.

Poissaolopäivältä maksetaan palkka samojen perusteiden mukaisesti kuin 1 luvun 7 §:ssä ja tämän luvun 24 §:ssä on sairausajan palkan osalta sovittu.

Soveltamisohje: Lähiomaisella tarkoitetaan työntekijän aviopuolisoa ja lapsia sekä hänen aviopuolionsa lapsia, työntekijän vanhempia ja hänen aviopuolionsa vanhempia sekä työntekijän veljiä ja sisaria.

Perheenjäsenellä tarkoitetaan samassa taloudessa eläviä työntekijän aviopuolisoa ja lapsia, ottolapsia ja kasvattilapsia sekä hänen aviopuolionsa lapsia.

Mitä edellä on sanottu aviopuolisosta, sovelletaan myös avopuolisoon ja rekisteröidystä parisuhteesta annetussa laissa (950/2001) tarkoitetun parisuhteen osapuoleen.

Muutetaan 3 luvun 21 §:n tekstiä seuraavasti:

21 § Maanpuolustus ja kriisivalmennus

Työntekijälle, joka osallistuu reservin kertausharjoituksiin, siviilipalveluksen täydennyspalvelukseen, maanpuolustuskurssille tai pelastuslain (379/2011) 67 §:n nojalla väestönsuojelukoulutukseen, maksetaan 1 luvun 7 §:n mukainen palkka vähennettynä maksetulla reserviläispalkalla tai sitä vastaavalla korvauksella.

Mikäli reservin kertausharjoituksiin kutsutulle työntekijälle ei makseta asevelvollisuuslain (1438/2007) 102 §:n nojalla reserviläispalkkaa, ei hänelle makseta myöskään palkkaa.

Työntekijä on kuitenkin oikeutettu saamaan vuosilomansa ajalta maksettavan palkan vähentämättömänä.

3. TYÖRYHMÄ

Sopimuskaudella työskentelee osapuolten yhteinen työryhmä, joka käsittelee työehtosopimuksen 5 luvun Kansalliskallerian palkkausjärjestelmää koskevia määräyksiä ja neuvottelee sopimuskauden aikana esityksen palkkausjärjestelmää koskevista muutoksista. Työryhmän työn määräaika on 30.9.2018.

Jatkuvan neuvottelun periaate

Osapuolet neuvottelevat jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti esille tulevista työehtosopimuksen muutostarpeista sopimuskauden aikana.

4. ARVIOINTIRYHMIEN PALKKIOT

Kansalliskallerian palkkausjärjestelmää koskevien määräysten mukaisen arviointiryhmän puheenjohtajalle ja jäsenelle maksetaan palkkiota, jonka määrä on jäsenelle 360 euroa ja puheenjohtajalle 720 euroa vuodelta. Palkkio maksetaan 12 kuukauden jaksolta jälkikäteen. Jos asianomainen ei ole jonkin kalenterikuukauden aikana osallistunut ryhmän työhön, palkkio maksetaan hänen sijastaan toimineelle, laskien kalenterikuukautta kohti 1/12.

5. SOPIMUKSEN VOIMAANTULO

Tämä sopimus tulee voimaan 1.2.2018. Tämän sopimuksen kohdassa 2 sovitut sisällölliset muutokset tulevat voimaan 1.2.2018.

Helsingissä, 13. päivänä maaliskuuta 2018

SIVISTYSTYÖNANTAJAT RY

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO RY

PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA RY