



LIITE 5
VARHAISKASVATUKSEN
HENKILÖSTÖ SEKÄ ERÄÄT KOULUN AM-
MATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT
1.5.2018 lukien

Palkkahinnoitteluliite 5 keskeisimmät muutokset

- Liite tulee voimaan 1.5.2018
- Nimi päivitetty vastamaan lainsäädäntöä
 - Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät
- Lastentarhanopettajien suunnittelu-aika nousee 8 % -> 13%
- Varhaiskasvatusyksiköissä hoito ja huolenpito-tehtävissä työskenteleville perhepäivähoitajille oma hinnoittelukohta
- Koulunkäynninohjaajan nimike lisätty ko. hinnoittelukohtaan
- Vaka ja KKO pykäliin omat peruspalvelutehtävä-hinnoittelukohtat
- Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpito-tehtävät katkaistu ns. napanuora 03HOI040 ja 04SOS06A välillä

Palkkahinnoittelun soveltamisohje uusittu

- Soveltamisohje muutettu vastaamaan muiden aiemmin uusittujen liitteiden rakennetta.
 - Sisältää ohjeistusta koulutuksesta, esimiesasemasta ja tehtävien vaativuuden arvioinnista. Tarkemmin dioissa 16 – 17.
- Diassa 4 peruspalkat 1.5.2017 ja 1.4.2019 lukien
- Dioissa 6 – 13 uudet ja vanhat hinnoittelutunnukset

KVTES:n peruspalkat 1.5.2018 ja 1.4.2019 lukien

Palkkahinnoittelukohta		Peruspalkka €/kk 1.2.2017	Peruspalkka €/kk 1.5.2018	Peruspalkka €/kk 1.4.2019
LIITE 5	<u>Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät</u>			
05VKA020	Varhaiskasvatuksenyksikön johto- ja esimiestehtävät		2 637,25	2 663,62
05VKA042	Varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävät		2 548,81	2 574,30
05VKA044	Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät		2 343,69	2 367,13
05VKA054	Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävät		2 036,00	2 056,36
05VKA064	Varhaiskasvatussyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat		1 806,00	1 824,06
05VKA070	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät		1 763,27	1 780,90
05KOU060	Koulun hoito- ja ohjaustyön ammattitehtävät		1 897,67	1 916,65
05KOU070	Koulun peruspalvelutehtävät		1 763,27	1 780,90

2 § Varhaiskasvatuspalvelujen palkkahinnoittelu

Varhaiskasvatusyksikön johto- ja esimiestehtävät (05VKA020)

Nykyinen palkkahinnoittelukohta	Palkkahinnoittelukohta	Uusi palkkahinnoittelu kohta
05PKO014	Varhaiskasvatusyksikön johto- ja/tai esimiestehtävissä toimivat	05VKA020
	Muut kuin varhaiskasvatusyksikön johto- ja/tai esimiestehtävissä toimivat	muu sovellettava palkkahinnoittelu kohta
05PKO011	Varhaiskasvatusyksikön johto- ja/tai esimiestehtävissä toimivat	05VKA020
	Muut kuin varhaiskasvatusyksikön johto- ja/tai esimiestehtävissä toimivat	muu sovellettava palkkahinnoittelu kohta
050PKO02B	jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat vastaavat lastentarhanopettajat ja lastentarhanopettajat	05VKA020
	jatkuvasti esimiehinä toimivat varajohtajat	05VKA020

Uusi hinnoittelukohta: Varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävät (05VKA042)

Nykyinen palkkahinnoittelukohta	Palkkahinnoittelukohta	Uusi palkkahinnoittelukohta
05PKO02B	Varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävät (vaaditaan soveltuva erikoistumiskoulutus)	05VKA042
05PKO02B	Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät (ei vaadita soveltuvaa erikoistumiskoulutusta)	05VKA044

Uusi hinnoittelukohta: Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät (05VKA044)

Nykyinen palkkahinnoittelukohta	Palkkahinnoittelukohta	Uusi palkkahinnoittelu kohta
05PKO02B	Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät (ei vaadita soveltuvaan erikoistumiskoulutusta)	05VKA044
	Varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävät (Vaaditaan soveltuvaan erikoistumiskoulutusta)	05VKA042
	Muut tehtävät kuin edellä	muu sovellettava palkkahinnoittelu kohta

Uusi hinnoittelukohta: Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävät (05VKA054)

Nykyinen palkkahinnoittelukohta	Palkkahinnoittelukohta	Uusi palkkahinnoittelukohta
05PKO030	Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävät	05VKA054
	Muut tehtävät kuin edellä	muu sovellettava palkkahinnoittelukohta

Uusi hinnoittelukohta: Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (05VKA064)

Nykyinen palkkahinnoittelukohta	Palkkahinnoittelukohta	Uusi palkkahinnoittelukohta
05PER010	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (ei liitteen 12 soveltamisalan piirissä olevat) ja ryhmäperhepäivähoitajat	05VKA064
	Liitteen 12 soveltamisalan piirissä olevat	Liite 12

Uusi hinnoittelukohta: Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (05VKA070)

Nykyinen palkkahinnoittelukohta	Palkkahinnoittelukohta	Uusi palkkahinnoittelukohta
05PER010	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	05VKA070
	Koulun varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	05KOU070
	Muut tehtävät kuin edellä	muu sovellettava palkkahinnoittelukohta

3 § Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkahinnoittelu: Koulun hoito- ja ohjaustyön ammattitehtävät (05KOU060)

Nykyinen palkkahinnoittelukohta	Palkkahinnoittelukohta	Uusi palkkahinnoittelukohta
05KOU010	Koulun hoito- ja/tai ohjaustyön ammattitehtävät	05KOU060
	Muut tehtävät kuin edellä	muu sovellettava palkkahinnoittelukohta

Uusi hinnoittelukohta: Koulun peruspalvelutehtävät (05KOU070)

Nykyinen palkkahinnoittelukohta	Palkkahinnoittelukohta	Uusi palkkahinnoittelukohta
05PER010	Koulun peruspalvelutehtävät	05KOU070
	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	05VKA070
	Muut tehtävät kuin edellä	muu sovellettava palkkahinnoittelukohta

Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (05VKA064)

- Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon- ja huolenpidon tehtävistä.
- Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatusyksikössä työskentelevä perhepäivähoitaja, ryhmäperhepäivähoitaja.
- Omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja kuuluu liitteen 12 soveltamisalaan.
- Palkkahinnoittelukohtaan tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.
 - Koulutusilmaisuu ei rajoita palkkahinnoittelukohtaan soveltamista. Työnantaja voi päättää tarvittaessa koulutusvaatimuksesta.
 - Tässä palkkahinnoittelukohtassa ei ole mahdollista alentaa peruspalkkaa KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momentin perusteella.

Varhaiskasvatuksen (VAKA) ja koulun omat peruspalveluhinnoittelukohtat

- Muutoksen yhteydessä erotettiin vakan ja koulun peruspalvelut omiksi hinnoittelukohtikseen.
- Molemmissa hinnoittelukohtidissa on sama peruspalkka.
- Työn vaativuuden arvioinnin kannalta tehtäväkohtaisen palkan määrittelemiseksi on oikeudenmukaisempaa arvioida tehtävät omina hinnoittelukohtinaan.

Soveltamisala ja palkkahinnoittelun ulkopuoliset

- Palkkahinnoittelun uudistuksen yhteydessä ei siirtynyt ryhmiä palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi.
- Kuitenkin, jos työntekijä kuitenkin työskentelee sekä palkkahinnoittelukohdissa 05VKA070 (ryhmäavustaja) ja 05KOU070 (avustaja, ryhmäavustaja, hoiva-avustaja) mukaisessa tehtävässä, tehtävä on palkkahinnoittelun ulkopuolinen.

Palkkahinnoittelun soveltamisohje

Koulutus:

- Mikäli palkkahinnoittelukohtaan kuuluvassa tehtävässä edellytetään korkeampaa koulutustasoa kuin mitä on palkkahinnoittelukohdassa todettu tai alan erikoistumiskoulutusta, on tämä yleensä osoitus siitä, että myös tehtävien vaativuus edellyttää selvästi peruspalkkaa korkeampaa tehtäväkohtaista palkkaa.

Esimiesasema:

- Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvissa tehtävissä toimivien työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtäviin voi sisältyä esimiestehtäviä tai työnjohtotehtäviä. Tämä tulee myös huomioida tehtävien vaativuutta arvioitaessa.
- Työsuhteiset esimiestehtävät edellyttävät lähtökohtaisesti sopimista työsopimuksella.
- Mikäli työntekijä on esimerkiksi työsopimuksen mukaan valittu lastenhoitajan tehtävään, mutta hänellä on myös lähiesimieheltä vaadittava koulutus ja kokemus, edellyttää esimiestehtävien vastaanottaminen sopimista.

Palkkahinnoittelun soveltamisohje

Tehtävien vaativuuden arviointi:

- Soveltamisohjetta on päivitetty.
- Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvien tehtävien toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset voivat vaikuttaa tehtävien sisältöön.
- Tehtäväkuvaus tulee tarkistaa muuttuneiden tehtävien mukaiseksi ja arvioida tehtävien vaativuus uudelleen tehtävämuutosten yhteydessä.
- Esimerkkinä lisätehtävästä ja -vastuusta on vastuu vaativasta tehtäväkokonaisuudesta, jota muilla samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvilla ei ole.
 - Esimerkkinä tällaisesta opetus- ja kasvatustyöhön osallistuvan tehtävästä on vastuu esiopetuksesta.
 - Hoito- ja huolenpitotehtävissä toimivien osalta pitkäaikaissairaiden lasten hoidon ohjaus ja seuranta sekä lääkehoidon toteuttaminen ovat esimerkkejä tällaisesta lisätehtävästä ja -vastuusta. Katso turvallinen lääkehoito-opas (2016 THL).
- Tehtävän vaativuuden arviointi on vaativuustekijöiden muodostama kokonaisuus, johon vaikuttavat mm:
 - Osaaminen, työn vaikutukset ja vastuu, yhteistyötaidot ja työolosuhteet.
 - Lapsen tuen tarve ja monikulttuurisuustekijät.