



# KVTES yleistyöaika

Keskeytysmääräykset sisältävät 7.5.2018  
voimaantulevat yleistyöaikamääräykset

# Määräysten voimaantulo

---

- Määräykset korvaavat KVTES III luvun 7 §, 14 § ja 15 § yleistyöaikaa koskevat määräykset 7.5.2018 lähtien
- Kaikki uudet poissaolomääräykset (yleistyöaika, toimistotyöaika /sekä KVTES että TS ja liite 13 maatalouslomittajat) tulevat voimaan osana uutta KVTES 2018- sopimusta.

# 7 § Poissaolojen vaikutus ylityörajaan

---

- Ennalta suunnitellun poissaolon vaikutus säännölliseen työaikaan ja työvuorosuunnitteluun
  - **Täyttä työaikaa tekevän** sellaisella viikolla tai tasoittumisjaksolla, jolla on vuosiloma tai virka-/työvapaa tai muu hyväksyttävä poissaolo, säännöllinen työaika lyhenee jokaista tällaista poissaolopäivää kohden, joka olisi ollut työpäivä, 7 tuntia 45 minuuttia, kuitenkin enintään 38 tuntia 45 minuuttia kalenteriviikossa.
  - **Osa-aikatyöaikaa** lyhennetään tällaisella viikolla tai tasoittumisjaksolla kutakin edellä mainittua poissaolopäivää kohti vastaavalla osuudella 7 tunnista 45 minuutista kuin viranhaltijan/työntekijän osa-aikatyöaika on täyttä työaikaa tekevän työajasta.

# 7 § Poissaolojen vaikutus ylityörajaan

---

- Mikäli työpäivät eivät ole tiedossa, työpäiviksi katsotaan maanantai-perjantai.
- Säännöllinen työaika suunnitellaan 7 a § 2 momentin mukaan, mikäli poissaolo on tiedossa viimeistään seitsemän päivää ennen viikon tai tasoittumisjakson alkua.

# Esimerkki 1. Ennalta suunniteltu poissaolo

- 1 vko, yksi etukäteen tiedossa oleva poissaolopäivä (vuosiloma)

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yhteensä
suunniteltu	vl	8	7	8	8			31
toteuma	vl	8	8	9	8			33
Vrk-ylityö				1				

- Vrk ylityötä 1 tunti
- Ylityöraja = vko-ylityöraja – poissaolo pv:n lkm x 7 t 45 min
- $38.45 - (1 \times 7.45) = 31 \text{ t}$
- Vko- ylityö: tehdyt tunnit- vrk- ylityö – ylityöraja:
- $33 - 1 - 31 = 1 \text{ t}$
- KORVATTAVAA YHTEENSÄ 2 T**



# Esimerkki 2. Ennalta suunniteltu poissaolo

---

## I vko

- Vrk-ylityö: maanantaina tehty 9 t, vuorokautinen ylityöraja on 8 t (9 t - 8 t) = 1 t
- viikkoylityöraja = 35.45 t, jos ei olisi poissaolopäiviä
- Ylityöraja = vko-ylityöraja – (poissaolopv:n lkm x 7 t 45 min)
  - $35.45 \text{ t} - (1 \times 7.45) = 28 \text{ t}$
- Ylityötä = tehdyt tunnit – vrk-ylityö – ylityöraja =  $30 - 1 - 28 = 1 \text{ t}$

## II vko

- Vrk-ylityötä 0 t
- viikkoylityöraja = 41.45 t
- Ylityöraja = vko-ylityöraja – (poissaolopv:n lkm x 7 t 45 min)
  - $41.45 - 0 = 41.45 \text{ t}$
- Ylityötä = tehdyt tunnit – vrk-ylityö – lisätyöraja =  $41.45 - 0 - 41.45 = 0 \text{ t}$

# Esimerkki 3. Osa-aikainen ennalta suunniteltu poissaolo

- Yleistyöaika, 1 vko, yksi etukäteen tiedossa oleva, poissaolopäivä (vuosiloma), osa-aikainen 30 t/vko (77,42%)

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yhteensä
suunniteltu	vl	6	6	6	6			24
toteuma	vl	6	8	9	6	5		34
Vrk-ylityö				1				

- Lisätyöraja = (vko-ylityöraja – poissaolo pv:n lkm x 7 t 45 min) x osa-aika%
- $(38 \text{ t } 45 \text{ min} - (1 \times 7 \text{ t } 45 \text{ min})) \times 77,42\% = 24 \text{ t}$
- Ylityöraja = vko- ylityöraja – poissaolopäivien lkm x 7.45
- $38.45 \text{ t} - 7.45 \text{ t} = 31 \text{ t}$
- Lisätyötä = tehdyt tunnit (tai ylityöraja) – lisätyöraja:  $31 \text{ t} - 24 \text{ t} = 7 \text{ t}$
- Vrk ylityö (to)  $9 \text{ t} - 8 \text{ t} = 1 \text{ t}$
- Vko-ylityö = tehdyt tunnit- vrk- ylityö – ylityöraja:  $34 - 1 - 31 = 2 \text{ t}$



# Esimerkki 4. Osa-aikainen ennalta suunniteltu poissaolo

- Työaikajakso 2 vko, yksi etukäteen tiedossa oleva poissaolopäivä, osa-aikainen 30 t/vko (77.42%)

	I vko							I vko	II vko	I+II vko
	ma	ti	ke	To	pe	la	su	yhteensä		yhteensä
suunniteltu	6	6	6	6	VL			24	30	54
toteuma	9	8	6	6	VL	7		36	30	66
Vrk-ylityö	1	Vuorokautinen ylityöraja on 8 t (9 t – 8 t = 1 t) 1 t vrk ylityötä								

- Osa-aikaisen aikaisen viikkoylityöraja tasoittumisjaksolla (jos ei ole keskeytyksiä) = tasoittumisjakson viikkojen lkm x 38.45 t = 2 x 38.45 t = 77.30 t
  - Ylityöraja = täyden tasoittumisjakson ylityöraja – poissaolopäivien lkm x 7.45:
    - 77.30-7.45=69.45 t
  - Lisätyöraja = (vko-ylityöraja – (poissaolopv:n lkm x 7 t 45 min)) x osa-aika%
    - (77.30 – (1 x 7.45)) x 77,42% = 54 t
  - Lisätyötä = tehdyt tunnit – vrk-ylityö – lisätyöraja: 66 t – 1 t - 54 t = 11 t

# 7 § Arkipyhäviikon säännöllinen työaika

---

- Arkipyhäviikkoa/-jaksoa koskeviin määräyksiin muutos vain liittyen arkipyhälyhennysvapaan antamiseen.
- Arkipyhälyhennys annetaan kokonaisena vapaapäivänä saman viikon tai tasoittumisjakson kuluessa.

# 14 § Lisätyön määritelmä ja korvaaminen

---

- Yleistyöajassa voi lisätyötä muodostua täyttä työaika tekeväälle vain sillä viikolla, jolla arkipyhälyhennys on annettu.
- Osa-aikatyössä säännöllisen työajan lisäksi tehty työaika on lisätyötä 15 a §:n 1 momentin mukaiseen ylityörajaan saakka.
  - Osa-aikatyössä säännöllisellä työajalla tarkoitetaan myös vuosiloman, virka-/työvapaan tai muun hyväksyttävän poissaolon ulkopuolelle työvuoroluetteloön merkittyä työaika.
- Osa-aikatyössä säännöllinen työaika/lisätyöraja alenee poissaolon ajalle suunniteltujen tuntien verran, kun kysymyksessä on muu poissaolo.

# 15 § Ylityön määritelmä ja korvaaminen

---

- Poissaolon vaikutus viikoittaiseen ylityörajaan:
  - Sellaisella viikolla, jolla on hyväksyttävä poissaolo, viikoittainen ylityöraja on poissaolon ulkopuolelle työvuoroluetteloön merkitty säännöllinen viikkotyöaika + poissaolon ulkopuolelle merkityllä mahdollisella vapaa-aikakorvauksen tuntimäärällä.
  - Ylityöraja määräytyy edellä sanotun mukaisesti riippumatta siitä, onko poissaolo ennalta tiedossa vai myöhemmin tietoon tullut.

# 15 § Ylityön määritelmä ja korvaaminen

---

- Viikoittainen ylityöraja arkipyhäviikolla:
  - Jos tasoittumisjaksoon sisältyy työaika lyhentävä arkipyhä, viikoittainen ylityöraja on työvuoroluetteloön poissaolon ulkopuolelle kullekin viikolle merkitty säännöllinen työaika lisättynä 7 tunnilla 45 minuutilla kutakin työaika lyhentävää arkipyhää kohti.
  - Arkipyhästä johtuva lisäys tehdään sillä viikolla, jolla ylimääräinen vapaa on annettu.

# 15 § Ylityön määritelmä ja korvaaminen, osa-aikainen

---

- Viikoittainen ylityöraja on 38 tuntia 45 minuuttia. Viikkoa pitemmässä tasoittumisjaksossa ylityöraja on 38 tuntia 45 minuuttia kerrottuna tasoittumisjakson viikkojen määrällä.
- Poissaolon vaikutus viikoittaiseen ylityörajaan
  - Ennalta tiedetty poissaolo:
    - ylityöraja alenee jokaista tällaista poissaolopäivää kohden, joka olisi ollut työpäivä 7 tuntia 45 minuuttia kuitenkin enintään 38 tuntia 45 minuuttia kalenteriviikossa.
  - Muu poissaolo:
    - ylityöraja alenee poissaolon ajalle suunniteltujen tuntien verran.
  - Molemmat poissaolot:
    - ylityöraja alenee lisäksi poissaolon ajalle suunniteltujen tuntien verran.

# 15 § Ylityön määritelmä ja korvaaminen, uusi soveltamisohje

---

- Työvuoroluetteloon suunniteltu vapaa-aikakorvaus ei ole työaikaa. Jos sellaisella viikolla tai tasoittumisjaksolla, jolle on suunniteltu työaikakorvauksia annettavaksi vapaana, tehdään suunniteltua enemmän tunteja, siirtyy vastaava määrä vapaa-aikakorvauksia annettavaksi vapaana myöhemmin tai suoritetaan rahakorvaus.

# Heijastukset vuosilomalukuun

- 6 § 4 mom.
  - Mikäli työaikajärjestelyssä vuorokautisen säännöllisen työajan pituus vaihtelee yli 3 tuntia, vuosiloma-aikaan sisällytetään työ- ja vapaa-aikaa samassa suhteessa kuin niitä muutoinkin on. **Edellä sanottu ei koske työaikaluvun 7 § 2 momentissa, 8 § 2 momentissa ja 16 §:n 1 momentissa tarkoitettua vuosilomaa (ennalta suunniteltu poissaolo/ keskeytys).**
- 7 §:n 6 mom.
  - Vuosilomaa ei saa määrätä siten, että viranhaltijan/työntekijän työssäoloajan säännöllinen työaika muuttuisi olennaisesti vuosiloman vuoksi.

## Soveltamisohje

- Tarkoituksena on edistää tasapuolista kohtelua vuosilomia määrättäessä. Jos viranhaltijalla/työntekijällä on normaalisti 5 työpäivää maanantaista perjantaihin, ja kalenteriviikon kaikki työpäivät ovat vuosilomapäiviä, loma-ajaksi voidaan määrätä koko kalenteriviikko eli loma voi päättyä sunnuntaina. Vuosilomapäiviä kuluu tällöin 5. Jos ao. viranhaltija/työntekijä kutsuttaisiin työhön lauantaina, vuosilomapäiviksi luettuja päiviä kuluisi ko. kalenteriviikolla 4. **Yleistyo-, toimistotyö- ja jaksotyöajassa vastaavaa ongelmaa ei synny keskeytyneen viikon, työaikajakson tai tasoittumisjakson lisä- ja ylityömääräysten vuoksi.**







# KVTES toimistotyöaika

Keskeytysmääräykset sisältävät 7.5.2018  
voimaantulevat toimistotyöaikamääräykset

# Määräysten voimaantulo

---

- Määräykset korvaavat KVTES III luvun 8 §, 14 § ja 15 § toimistotyöaika koskevat määräykset **7.5.2018 lähtien.**

# 8 § Poissaolojen vaikutus ylityörajaan

- Ennalta suunnitellun poissaolon vaikutus säännölliseen työaikaan ja työvuorosuunnitteluun
- Sellaisella viikolla tai tasoittumisjaksolla, jolla on vuosiloma tai virka-/työvapaa tai muu hyväksyttävä poissaolo, säännöllinen työaika lyhenee jokaista tällaista poissaolopäivää kohden, joka olisi ollut työpäivä, 7 tuntia 21 minuuttia, kuitenkin enintään 36 tuntia 45 minuuttia kalenteriviikossa.
- Osa-aikatyöaika lyhennetään tällaisella viikolla tai tasoittumisjaksolla kutakin edellä mainittua poissaolopäivää kohti vastaavalla osuudella 7 tunnista 21 minuutista kuin viranhaltijan/työntekijän osa-aikatyöaika on täyttä työaikaan tekevästä työstä.

## Soveltamisohje

- Mikäli työpäivät eivät ole tiedossa, työpäiviksi katsotaan maanantai-perjantai.
- Säännöllinen työaika suunnitellaan 8 § 2 momentin mukaan, mikäli poissaolo on tiedossa viimeistään seitsemän päivää ennen viikon tai tasoittumisjakson alkua.

# 8 § Poissaolojen vaikutus ylityörajaan

---

- Viikolla, jolla on hyväksyttävä poissaolo, ylityörajan laskennan pohjana on poissaolon ulkopuolelle työvuoroluetteloön merkitty tuntimäärä.
- Ylityöraja lasketaan siten, että poissaolon ulkopuolelle merkittyyn tuntimäärään lisätään työpäivää kohden 24 minuuttia (0,4 tuntia), kuitenkin enintään kaksi tuntia viikkoa kohden.
  - Työpäivää kohden lisätään 24 minuuttia vain, jos päivässä on laskennallista säännöllistä työaikaa.
- Arkipyhävapaa, vapaa-aikakorvauspäivä ja työajantasauspäivä mukaan lukien saldovapaa (liukuva työaika) katsotaan työpäiväksi ylityörajaa laskettaessa.

# Esimerkki 1: Ennalta suunniteltu poissaolo

- Kokoaikainen, yksi viikko, perjantaille suunniteltu vuosiloma ja torstaille on suunniteltu 7 tuntia 21 minuuttia vapaa-aikakorvausvapaata.
- Lisätyöraja:  $36.45 - 7.21 = 29$  tuntia 24 minuuttia
- Ylityöraja:  $29.24 + (4 \times 0.24) = 31$  tuntia
- Ei muodostu viikkoylityötä tai lisätyötä.
  - Vapaa-aikakorvauksesta siirtyy myöhemmin annettavaksi 1 tunti 57 minuuttia. Vapaa-aikakorvauksesta katsotaan annetuksi 5 tuntia 24 minuuttia.

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	ylityöraja
<b>suunnitelma</b>	7.30	7.30	7.03	0	VL			22.03	31
<b>vapaa-aikakorvaus</b>				7.21				+ 7.21	
<b>toteuma</b>	8	8	8	0	VL			24	31
<b>vapaa-aikakorvaus</b>				5.24				+ 5.24	

# 8 § Arkipyhäviikon säännöllinen työaika

---

- Arkipyhäviikkoa/-jaksoa koskeviin määräyksiin muutos vain liittyen arkipyhälyhennysvapaan antamiseen.
- Arkipyhälyhennys annetaan kokonaisena vapaapäivänä saman viikon tai tasoittumisjakson kuluessa.

# 14 § Lisätyön määritelmä ja korvaaminen

---

- Toimistotyöajassa täyttä työaika tekeväälle lisätyötä on säännöllisen työajan lisäksi tehty työ ylityörajaan saakka.
- Osa-aikatyössä säännöllisen työajan lisäksi tehty työaika on lisätyötä 15 a §:n 2 momentin mukaiseen ylityörajaan saakka.
  - Osa-aikatyössä säännöllisellä työajalla tarkoitetaan myös vuosiloman, virka-/työvapaan tai muun hyväksyttävän poissaolon ulkopuolelle työvuoroluetteloon merkittyä työaika.
- Osa-aikatyössä säännöllinen työaika/lisätyöraja alenee poissaolon ajalle suunniteltujen tuntien verran, kun kysymyksessä on muu poissaolo.
- Lisätyökorvaus suoritetaan enintään kahdelta tunnilta viikossa muulloin kuin 7 §:n 3 momentissa tarkoitetuilla arkipyhäviikoilla.



# 15 § Ylityön määritelmä ja korvaaminen

---

- Toimistotyöaika, täysi työaika:
  - Toimistotyöajassa viikoittainen ylityöraja on 38 tuntia 45 minuuttia. Viikkoa pitemmässä tasoittumisjaksossa toimistotyöajassa viikoittainen ylityöraja on kuitenkin työvuoroluettelon kullekin viikolle merkitty säännöllinen työaika lisättynä kahdella tunnilla ja kullekin viikolle mahdollisesti merkityllä vapaa-aikakorvauksen tuntimäärällä.
- Poissaolon vaikutus viikoittaiseen ylityörajaan:
  - Sellaisella viikolla, jolla on hyväksyttävä poissaolo, viikoittainen ylityöraja on poissaolon ulkopuolelle työvuoroluettelon merkitty säännöllinen viikkotyöaika + poissaolon ulkopuolelle merkityllä mahdollisella vapaa-aikakorvauksen tuntimäärällä.
  - Ylityöraja määräytyy edellä sanotun mukaisesti riippumatta siitä, onko poissaolo ennalta tiedossa vai myöhemmin tietoon tullut.

# Poissaolon vaikutus viikoittaiseen ylityörajaan

---

- Sellaisella viikolla, jolla on vuosiloma, virka- tai työvapaa tai muu hyväksyttävä poissaolo, viikoittainen ylityöraja on poissaolon ulkopuolelle työvuoroluetteloön merkitty säännöllinen viikkotyöaika lisättynä työpäivää kohden 24 minuutilla (0,4 tunnilla) kuitenkin enintään kahdella tunnilla ja poissaolon ulkopuolelle merkityllä mahdollisella vapaa-aikakorvauksen tuntimäärällä.

# Poissaolon vaikutus viikoittaiseen ylityörajaan

---

- **Viikoittainen ylityöraja arkipyhäviikolla:**
  - Sellaisella viikolla, johon ei sisälly ennalta tiedettyä tai muuta poissaoloa viikoittainen ylityöraja on 38 tuntia 45 minuuttia. Viikkoa pitemmässä tasoittumisjaksossa toimistotyöajassa viikoittainen ylityöraja on kuitenkin työvuoroluetteloon kullekin viikolle merkitty säännöllinen työaika, johon lisätään:
    - kaksi tuntia
    - kullekin viikolle merkitty arkipyhälyhennys ja
    - mahdollisesti merkitty vapaa-aikakorvauksen tuntimäärä.

# Poissaolon vaikutus viikoittaiseen ylityörajaan

---

- **Sellaisella viikolla tai tasoittumisjaksolla, johon sisältyy ennalta tiedetty tai muu poissaolo:**
  - Täysi työaika: Jos työviikkoon taikka tasoittumisjaksoon sisältyy 7 §:n 3 momentin mukainen työaikaa lyhentävä arkipyhä, viikoittainen ylityöraja on työvuoroluetteloon poissaolon ulkopuolelle kullekin viikolle merkitty säännöllinen työaika, johon lisätään:
    - työpäivää kohden 24 minuuttia (0,4 tuntia) kuitenkin enintään 2 tuntia viikossa,
    - poissaolon ulkopuolelle merkitty mahdollinen vapaa-aikakorvauksen tuntimäärä,
    - 7 tuntia 21 minuuttia kutakin työaikaa lyhentävää arkipyhää kohti sillä viikolla, jolla arkipyhälyhennys on annettu. Arkipyhästä johtuva lisäys tehdään sillä viikolla, jolla ylimääräinen vapaa on annettu.

# Osa-aikatyö

---

- Toimistotyöajassa viikoittainen ylityöraja on 38 tuntia 45 minuuttia. Viikkoa pitemmässä tasoittumisjaksossa ylityöraja on 38 tuntia 45 minuuttia kerrottuna tasoittumisjakson viikkojen määrällä.
- **Poissaolon vaikutus viikoittaiseen ylityörajaan**
- Osa-aikatyössä sellaisella viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa on 8 § 2 momentin mukaisessa tilanteessa hyväksyttävä poissaolo, ylityöraja on viikkojen lukumäärä kerrottuna 36 tuntia 45 minuutilla vähennettynä
- työpäiväksi sattuvien hyväksyttävien poissaolopäivien lukumäärä kerrottuna 7 tuntia 21 minuutilla,
- Lisättyä työpäivää kohden 24 minuuttia (0,4 tuntia) kuitenkin enintään 2 tuntia työaikajakson kalenteriviikkoa kohden.
- Osa-aikatyössä sellaisella viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa on muu kuin 8 § 2 momentissa tarkoitettuna ajankohtana tietoon tullut poissaolo, ylityöraja on 38 tuntia 45 minuuttia vähennettynä poissaolon alle suunniteltu tuntimäärä.

# Osa-aikatyö

- Osa-aikatyössä sellaisella viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa on sekä 8 § 2 momentin mukainen poissaolo että myöhemmin tietoon tullut poissaolo, ylityöraja on:
  - viikkojen lukumäärä kerrottuna 36 tuntia 45 minuuttia
  - vähennettynä työpäiväksi sattuvien hyväksyttävien poissaolopäivien alle suunniteltu tuntimäärä kerrottuna 7 tuntia 35 minuutilla, johon
  - lisätään työpäivää kohden 24 minuuttia (0,4) tuntia kuitenkin enintään 2 tunnilla työaikajakson kalenteriviikkoa kohden
  - lisättynä poissaolon ulkopuolelle merkityllä mahdollisella vapaa-aikakorvauksen tuntimäärällä.

## Soveltamisohje:

- Työvuoroluettelon suunniteltu vapaa-aikakorvaus ei ole työaika.
- Jos sellaisella viikolla tai tasoittumisjaksolla, jolle on suunniteltu työaikakorvauksia annettavaksi vapaana, tehdään suunniteltua enemmän tunteja, siirtyy vastaava määrä vapaa-aikakorvauksia annettavaksi vapaana myöhemmin tai suoritetaan rahakorvaus.



# Liukuva työaika sekä muut työaikamääräysten muutokset

Edustajisto 15.2.2018

# Liukuva työaika

---

- Liukuvaa työaikaa koskenut liite 15 poistuu
  - Liukuvaa työaikaa koskevat määräykset siirtyvät työaikaluvun pykäliin 33 - 37.
  - Olennaisin muutos on, että työntekijä/viranhaltija voi irrottautua liukuvasta työajasta halutessaan kuukauden irtisanomisajalla.
  - Liukuma-aika ja kiinteä työaika yhdessä voivat muodostaa enintään 12 tunnin pituisen ajanjakson ruokatauko mukaan lukien.
    - Liukuma-ajan enimmäismäärä voi olla esim. klo 7-9 sekä 15-19.
    -
  - Liukuman enimmäissaldo tes;ssa on + 40 tuntia ja miinussaldo – 6 tuntia. Paikallisesti voi sopia paikallisesti muistakin saldomääristä.



# Muut muutokset työaikaluvussa

---

## Työajaksi luettava työaika

- 4 § Työaika
  - Kohta 3 Koulutustilaisuus, jää vain seuraavat tekstit:
    - Työajaksi luetaan koulutus, johon työnantaja määrää työntekijän/viranhaltijan osallistumaan.
    - Mikäli kyseessä on koulutus, johon työnantaja ei ole määrännyt ja jota ei siis lueta työajaksi, työnantaja voi myöntää koulutustilaisuuteen osallistumista varten viranhaltijalle/työntekijälle virka/työvapaata.
    - Koska koulutustilaisuus tiedetään yleensä ennalta, tulee tämä ottaa huomioon esimerkiksi työvuoroluettelo laadittaessa.
- Työaikakorvausten suorittamista koskevat rajoitukset
  - Pykälät 22 ja 23 poistettu ja korvattu uudella 22 pykälällä.
  - Suurin muutos on, etteivät yksittäisten toimintayksiköiden johtajat ole enää näiden määräysten piirissä, vaan he ovat oikeutettuja työaikakorvauksiin (esim. vanhainkodin, lastenkodin, päiväkodin, kehitysvammalaitoksen, suojatyökeskuksen, nuoriso-, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimenjohtaja)

# Muut muutokset työaikaluvussa

---

## Jaksotyöajan soveltamisalan laajennus

- Jaksotyötä voidaan soveltaa jatkossa myös kotisairaanhoidossa sekä kotihoidossa.

# Muut muutokset työaikaluvussa

---

## Lepoajat

- Päivittäiset lepoajat
  - 1 momentin poikkeusmääräys työaikana ruokailusta muutettu:
    - Määräys työaikana ruokailusta tulee sovellettavaksi vain niissä poikkeuksellisissa tapauksissa, joissa ruokailutauon järjestäminen ei ole työtehtävien laadun toiminnallisista syistä vuoksi mahdollista.
  - 2 momentin jaksotyöaikaa koskena määräyksen soveltamisohje on muutettu:
    - Määräystä sovelletaan myös kotisairaanhoidossa ja kotihoidossa.

# Muut muutokset työaikaluovussa

---

## Työaika-asiakirjat

- Työvuoroluetteloä koskeva 2 momentin tekstejä on muutettu:
  - Työvuoroluettelon tiedoksi antamistekstistä on poistettu sanat ”hyvissä ajoin” eli nyt lukee vain ”...viikkoa ennen siinä tarkoitettun ajanjakson alkamista.”
  - Soveltamisohjetekstiin on lisätty teksti ”Työvuoroluettelo voidaan antaa myös sähköisesti tiedoksi, mikäli tämä on teknisesti mahdollista.”