



KVTES LIITE 12:n neuvottelutulos 08.02.2018

JHL:n edustajisto/hallitus 15.02.2018
Marja Lehtonen/Riitta Rautiainen

Sopimuskausi on 1.2.2018 – 31.3.2020

- Sopimusta sovelletaan omassa kodissa työskenteleviin kunnallisiin perhepäivähoitajiin.
- Kustannusvaikutteisia tekstimuutoksia ei tehty vaan korotusvara käytettiin perhepäivähoitajien palkkauksen nostoon.
- Palkankorotukset KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaisia.
- Liite 12 10 §:n esimerkkejä uusittiin ja lisättiin soveltamisohjeisiin vapaa-aikakorvausten antamista koskevaa ohjeistusta.
- Sopimuskauden aikana sopijaosapuolet pyrkivät kehittämään ja uudistamaan Liitteen 12 työaika- ja palkkausmääräyksiä kahdessa työryhmässä.

KVTES allekirjoituspöytäkirjan mukaiset korotukset liitteessä 12

- **1.5.2018 yleiskorotus**, perhepäivähoitajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan **26 euroa** kuitenkin vähintään **1,25%**.
- Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan **1,25 prosentilla**.
- Liitteen 12 mukaisia hoitopaikasta maksettavia korvauksia korotetaan:
 - 12PPH001 (koulutus)
 - yli 5 tunnin paikkaa 6,50 euroa (=26€/4)
 - enintään 5 tunnin paikkaa 3,25 euroa (= 6,50€/2)
 - 12PPH002
 - samat euromäärät.

KVTES allekirjoituspöytäkirjan mukaiset korotukset liitteessä 12

Mikäli hoitopaikasta maksettava korvaus on ollut enemmän kuin Liitteessä 12 todettu vähimmäismäärä

-hoitopaikasta maksettavia korvauksia korotetaan vähintään siten, että nousevat alla olevan taulukon mukaiselle tasolle.

	Hoitopaikka on varattu keskimäärin yli 5 tunniksi päivässä		Hoitopaikka on varattu keskimäärin enintään 5 tunniksi päivässä	
1. Perhepäivähoitajalla on vähintään soveltuva ammatillinen tutkinto	1.2.2017	404,67 €	1.2.2017	202,35 €
12PPH001	1.5.2018	411,17 €	1.5.2018	205,60 €
	1.4.2019	415,28 €	1.4.2019	207,66 €
2. Perhepäivähoitajalla ei ole 1 kohdan mukaista tutkintoa	1.2.2017	385,83 €	1.2.2017	192,92 €
12PPH002	1.5.2018	392,32 €	1.5.2018	196,17 €
	1.4.2019	396,25 €	1.4.2019	198,13 €

KVTES Liite 12 Palkankorotukset

- **Yleiskorotus 1.4.2019**
 - Perhepäivähoitajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan **1,0 prosentin yleiskorotuksella.**
 - Palkkausluvun 11 §:n mukaista **henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0 prosentilla.**
- Liitteen 12 hoitopaikasta maksettavia korvauksia korotetaan:
- 12PPH001
 - yli 5 tunnin paikkaa 4,11 euroa (=1%:n korotus)
 - enintään 5 tunnin paikkaa 2,06 euroa (= 1%:n korotus)
- 12PPH002
 - yli 5 tunnin paikkaa 3,93euroa (=1%:n korotus)
 - enintään 5 tunnin paikkaa 1,96€ ((=1%:n korotus).

KVTES Liite 12, paikallinen järjestelyerä

- **Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 lukien 1,2 prosenttia** kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta
-Perhepäivähoitajat mukana KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaisen erän jaossa.
- Työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä.
- Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä.
- Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.
- Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Tuloksellisuuteen perustuva kertaerä 9,2 % varsinaisesta palkasta

- Erän maksaminen perustuu kunnan tai kuntayhtymän strategian mukaisiin tuloksellisuus- ja tuottavuustavoitteisiin ja niiden toimeenpanoon.
- Kertaerän maksamisen edellyttämät toimenpiteet toteutetaan vuosien 2018-2019 aikana.
- Tuottavuustavoitteiden ja kertaerän piirissä on kunnan / kuntayhtymän koko henkilöstö.

Tuloksellisuuteen perustuva kertaerä 9,2 % varsinaisesta palkasta

- Työntekijälle/viranhaltijalle, jonka palvelussuhde on alkanut viimeistään maanantaina 3.9.2018 ja jatkunut keskeytyksettä vähintään sunnuntaihin 18.11.2018 saakka maksetaan tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä erillinen kertaerä.
- Kertaerää ei makseta, jos työntekijällä/viranhaltijalla ei ole ko. ajanjaksona yhtään palkallista päivää.
- Osa-aikaisen työntekijän/viranhaltijan kohdalla käytetään osa-aikaprosenttina 18.11.2018 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia.
- Varsinainen palkka määräytyy sen sopimusalan mukaan, jonka piirissä työntekijä/viranhaltija on 31.12.2018.
- Kertaerän jaosta tulee tarkemmat ohjeet yleiskirjeessä.

KVTES:n tekstimuutosten soveltaminen

KVTES luku V 4 § siirretään 2 §:ään Eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtava sairaus:

Takaisinperinnästä luopuminen eli 180 kalenteripäivän palkallisen sairausloman raja poistuu.

KVTES luku V 9§ Isyysvapaan palkallisuus:

Viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada varsinainen palkkansa isyysvapaan **12** ensimmäiseltä arkipäivältä.

KVTES luku V 10§ Tilapäinen hoitovapaa:

Oikeus tilapäiseen hoitovapaaseen alle **12** vuotiaan lapsen äkillisesti sairastuessa.

KVTES Liite 15 Lomarahan vaihto lomarahavapaaksi

KVTES Liite 12 teksti muutoksia

10 § Ylityö ja ylityökorvaus

Pykälään lisätty soveltamisohje työaikakorvausten antamisesta vapaa-aikana ja selkeytetty esimerkkejä.

Soveltamisohje (1 mom. ja 2 mom.)

Jos työvuoroluettelo on suunnitellaan työaikakorvauksia vapaa-aikana annettavaksi, säännöllinen työaika suunnitellaan vastaavasti vajaaksi. Lisä- tai ylityöraja ei tämän vuoksi alene. Jos työaika joudutaan teettämään enemmän kuin oli suunniteltu, työnantaja korvaa saamatta jääneen vapaa-aikakorvauksen rahana tai aikana KVTES III luvun 25 § 5 momentin mukaisessa ajassa. Siirtynyttä vapaa-aikakorvausta vastaava työaika on tällöin säännöllistä työaika.

Liite 12 10 §

Esimerkki 1 Keskeytynyt työaikajakso

Perhepäivähoitajalla on kuuden viikon työaikajakso. Jakso keskeytyy 3 päivän sairasloman vuoksi. Jaksolla on 27 todellista työpäivää. Jakson toteutunut työaika on 230 tuntia. Ylityöraja on $8 \text{ t} \times 27 = 216$ tuntia, joten ylityötä on muodostunut $230 \text{ tuntia} - 216 \text{ tuntia} = 14$ tuntia.

Esimerkki 2 Keskeytynyt työaikajakso vapaa-aikakorvauksilla

Perhepäivähoitajalla on kuuden viikon työaikajakso. Jakso keskeytyy 3 päivän sairasloman vuoksi. Jaksolle on 24 todellisen työpäivän lisäksi 2 työajan tasauksesta ja yksi työaikakorvauksista johtuva vapaapäivä. Jakson toteutunut työaika on 230 tuntia. Ylityöraja on $8 \text{ t} \times (24 + 2 + 1) = 8 \text{ t} \times 27 \text{ päivää} = 216$ tuntia. Ylityötä on muodostunut $230 \text{ tuntia} - 216 \text{ tuntia} = 14$ tuntia. **Työnantaja korvaa saamatta jääneen vapaa-aikakorvauksen rahana tai aikana III luvun 25 § 5 momentin mukaisessa ajassa.**

Liite 12 § 14 työryhmät

- Asetetaan seuraavat työryhmät:
- **1. Työryhmä, jonka tehtävänä on selvittää KVTES:n liitteen 12 työaikaan koskevien määräysten uudistamistarvetta.**
- **2. Tehtävänä selvittää 31.5.2019 mennessä onko KVTES:n liitteen 12 palkkausjärjestelmän muuttamiselle ja kehittämiselle edellytyksiä,**
- **Sekä tehdä selvitykseen perustuvat ehdotukset palkkausmääräysten muuttamiselle.**