



Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen neuvottelutulos 8.2.2018

JHL:n edustajisto/hallitus 15.2.2018
Håkan Ekström / Mari Keturi

Sopimuskausi

- Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.2.2018 – 31.3.2020
 - 2 vuotta 2 kuukautta
- Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.3.2020 jälkeen vuosi kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota kuutta viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Yleiskorotukset

- 1.5.2018 lukien 26 euroa kuitenkin vähintään 1,25 %
 - Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien yleiskorotuksella.
 - Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,25 prosentilla
- 1.4.2019 lukien 1,0 %
 - Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2019 lukien yleiskorotuksella.
 - Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0 prosentilla

Paikalliset järjestelyerät

- 1.1.2019 lukien 1,2 %
- Paikallinen järjestelyerä on 1,2 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta
- Ensisijaiset tavoitteet kohdennukseen
 - Paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen
 - Paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen
 - Tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyiden tukeminen
 - Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden

Paikallisen erän kohdennuksesta

- Työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä
- Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.
- Paikalliset järjestelyerät käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

- Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä
- Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasapuolisesti neuvotteluosapuolia.
- Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen
- Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Tuloksellisuuteen perustuva kertaerä 9,2 % varsinaisesta palkasta

- Erän maksaminen perustuu kunnan tai kuntayhtymän strategian mukaisiin tuloksellisuus- ja tuottavuustavoitteisiin ja niiden toimeenpanoon
- Kertaerän maksamisen edellyttämät toimenpiteet toteutetaan vuosien 2018-2019 aikana
- Tuottavuustavoitteiden ja kertaerän piirissä on kunnan / kuntayhtymän koko henkilöstö.
- Kertaerä maksetaan koko henkilöstölle tammikuussa 2019
 - Työntekijälle / viranhaltijalle, jonka palvelussuhde on alkanut viimeistään maanantaina 3.9.2018 ja jatkunut keskeytyksettä vähintään sunnuntaihin 18.11.2018 saakka maksetaan tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä erillinen kertaerä
 - Kertaerää ei makseta, jos työntekijällä / viranhaltijalla ei ole ko. ajanjaksona yhtään palkallista päivää
 - Osa-aikaisen työntekijän / viranhaltijan kohdalla käytetään osa-aikaprosenttina 18.11.2018 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia
 - Varsinainen palkka määräytyy sen sopimusalan mukaan, jonka piirissä työntekijä / viranhaltija on 31.12.2018

Eräiden määräysten voimaantulo

- KVTES 2018-2019 työaikaluku tulee voimaan 1.5.2018
- KVTES 2018-2019 palkkahinnoitteluliite 5 tulee voimaan 1.5.2018

Sopimuskaudella toimivat työryhmät

- Kaikilla työryhmillä sopimuskausi toimikautena
- Palkkausjärjestelmää arvioiva työryhmä
 - Uudistaa ja kehittää tehtävän vaativuudenarviointijärjestelmää
 - Kartoittaa tehtäväkohtaisen palkan erilaiset ratkaisumallit työnantajavaihdostilanteessa
- Sairauslomia koskevia sopimusmääräyksiä käsittelevä työryhmä
 - Arvioi ja kehittää sairauslomia koskevia määräyksiä siten, että ne kannustavat työssä jaksamista, työhön paluuta ja tukevat työhyvinvointia
 - Selkeyttää ja yksinkertaistaa sopimusmääräyksiä

Sopimuskaudella toimivat työryhmät

- Työssä oppimista ja ohjausta käsittelevä työryhmä
 - Selvittää työpaikalla oppimisen ja ohjaamisen tilaa
 - Nostaa esiin hyviä käytäntöjä, joilla edistetään työpaikalla oppimista ja ohjaamista
- Etätyötä käsittelevä työryhmä
 - Kokoo ja kuvaa hyviä kunta-alan etätyökäytäntöjä
 - Arvioi etätyön ja uusien työn tekemisen edistämismahdollisuuksia tutkimuksen ja eri alojen kokemusten valossa
 - Esittää johtopäätökset tarvittavista toimenpiteistä, joilla selkeytetään pelisääntöjä etätyön hyödyntämiseksi

Terveyden- ja sosiaalihuollon henkilöstö neuvotteluryhmä

- SOTE- neuvotteluryhmä neuvottelee vuosien 2018-2019 aikana mm. KVTES liitteiden 3 ja 4 alaisen eli terveyden- ja sosiaalihuollon henkilöstön palkkaus- ja työaikajärjestelmiin liittyvistä kysymyksistä
- Ryhmien kokoonpanot:
 - SOTE-neuvotteluryhmä KT (4), KOHO (4), JAU (2) ja JUKO (2)
 - TEHO-ryhmä (terveydenhuollon erityiskysymykset, Longan sopimus) KT (4), KOHO (4), JAU (1) ja JUKO (1)
 - SOS-ryhmä (sosiaalihuollon erityiskysymykset) KT (4), KOHO (4), JAU (2) ja JUKO (2)
- Prosessi liittyy vireillä olevaan sote- ja maakuntaudistukseen. Kehittämistyötä jatketaan ryhmissä, vaikka nykyinen aikataulu (1.1.2020) siirtyisikin
- Terveyden- ja sosiaalihuollon henkilöstöön sovelletaan KVTES:iä siihen saakka kunnes maakunta- ja yrityssektorien työ- ja virkaehtosopimukset tulevat voimaan.

Palkka- ja työvoimakustannus selvitys

- Sopijaosapuolet käynnistävät sopimuskauden aikana tilastollisen selvityksen kunta-alan palkka- ja työvoimakustannusten sekä muiden palvelussuhteen ehtojen tasosta ja muutoksesta verrattuna yleisiin työmarkkinoihin
- Seurantaryhmänä toimii kunta-alan tilastoryhmä, joka vastaa projektisuunnitelman tekemisestä ja loppuraportin kokoamisesta
- Selvitys pyritään tekemään 31.8.2019 mennessä

Luottamusmiehet KVTES VII luku

- Tekstitäsmennyksiä KVTES:n VII lukuun
- Jollei paikallisesti toisin sovita, kiinteä vapautus on vähintään keskimäärin työpäivä viikossa 105 edustamaa viranhaltijaa / työntekijää kohden (määräaikainen sote- ja maakuntaudistukseen saakka)
- Kokonaan vapautetun luottamusmiehen palkka VII luku 9 §
 - Tehtäväkohtainen palkka 1.5.2018 lukien vähintään 2.000,00 euroa

Luottamusmieskorvaus

Edustettavien lukumäärä	Korvaus €/kk 1.5.2018 lukien
5-79	75
80-159	94
160-249	112
250-339	148
340-449	194
450-699	227
700-	260

Työsuojeluvaltuutettu

- Työsuojeluvaltuutetun korvaus 1.5.2018 lukien 94 euroa kuukaudessa
- Isojen (edustettavia 700-) työpaikkojen työsuojeluvaltuutetun korvaus on 1.5.2018 lukien 260 euroa kuukaudessa (määräaikainen sote- ja maakuntaudistukseen saakka)
- Kokonaan vapautetun työsuojeluvaltuutetun tehtäväkohtainen palkka vähintään 2000,00 euro kuukaudessa 1.5.2018 lukien

Tekstimuutokset

- Työaikaluvussa paljon tekstimuutoksia (oma diaesitys)
 - Poissaolomääräykset yleistyöaikaan ja toimistotyöaikaan
 - 37,5 työaikamuodon asteittainen lopettaminen
 - Liukuvan työajan määräysten siirto työaikalukuun ja määräysten uudistaminen
- Hinnoitteluliitteen 5 kokonaisuudistus (oma diaesitys)
- KVTES luku V 4 § siirretään 2 §:ään Eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtava sairaus
 - Takaisinperinnästä luopuminen eli 180 kalenteripäivän palkallisen sairausloman raja poistuu
- KVTES luku V 9§ Isyysvapaan palkallisuus
 - Viranhaltijalla / työntekijällä on oikeus saada varsinainen palkkansa isyysvapaan 12 ensimmäiseltä arkipäivältä -----
- KVTES luku V 10§ Tilapäinen hoitovapaa
 - Oikeus tilapäiseen hoitovapaaseen alle 12 vuotiaan lapsen äkillisesti sairastuessa

Lomarahajan vaihto lomarahavapaaksi

LIITE 15

- Määräaikainen sopimusmääräys
 - Sopia voidaan lomanmääräytymisvuosilta 2017-2018 ja 2018-2019 maksettavasta lomarahasta
- Määräysten käyttöönotto edellyttää pääsopimuksen mukaista paikallista sopimusta
 - Sopiminen kahden ”lukon” takan eli ensin paikallinen sopimus ja sen jälkeen työnantaja ja työntekijä/viranhaltija sopivat lomarahajan vaihdosta vapaaksi
- Lomarahavapaapäivien lukumäärä on 35% KVTES:n vuosilomaluvun 5 §:n 2 momentin mukaan ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä.

-
- Lomarahavapaa on vuosilomaluvun 4 §:ssä tarkoitettua työssäolon veroista aikaa
 - Lomaraaha annetaan työnantajan ja viranhaltijan/työntekijän sopimana ajankohtana. Lomarahavapaa annetaan viimeistään lomanmääräytymisvuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä
 - Lomarahavapaa käyttäytyy kuten vuosilomapäivä
 - Kuluminen ja oikeus siirtää työkyvyttömyyden perusteella
 - Oikeus korvaukseen pitämättömiltä lomarahavapaapäiviltä
 - Palvelussuhteen päätyminen
 - Lomarahavapaata ei ole annettu määrättyssä ajassa