



**Yliopistojen yleisen
työehtosopimuksen neuvottelutulos
24.3.2020 klo 13.20**

Reetta Kuosmanen, Sivistystiimi/YSTA

Yliopistojen yleinen työehtosopimus

- Noin 25 000 työntekijän, opettajan ja tutkijan työpaikka
- Neuvottelupartit JHL – Pro – JUKO – Sivistystyönantajat (Sivista)
- Koronatilanne loi erikoiset neuvotteluolosuhteet
- Ratkaisukeskeinen tunnelma poikkeuksellisissa
- Viimeinen viikko, valtaosa neuvottelijoista etäyhteyksin
- Kiky poistuu työaikajoustoin
- Palkankorotuksissa ns. yleinen linja
- Kahden vuoden sopimuskausi

Yliopistojen yleinen työehtosopimus

- Sopimuskausi: 1.4.2020 – 31.3.2022
- Palkankorotus noudattelee yleistä linjaa, 3,2 % sopimuskaudelle
 - 1.8.2020 Yleiskorotus 1,1 %
 - 1.12.2020 Paikallinen erä 0,5 % (vaati/suori)
 - 1.6.2021 Yleiskorotus 1,1 %
 - 1.12.2021 Paikallinen erä/järjestelyerä 0,5 % (vaati/suori)
- Koronaepidemiasta johtuvista yliopistolle aiheutuneista painavista taloudellisista syistä johtuen, sovittujen paikallisten erien tasosta ja niiden maksuajankohdista voidaan paikallisesti sopia kirjallisesti toisin pääluottamusmiesten kanssa.

Yliopistojen yleinen työehtosopimus – kiky poistuu 1.8.2020

- **Työsuhteen päättymisen (voimaan 1.4.2020)**
 - Lomautusilmoitusaika on kaikkien työntekijöiden osalta 14 päivää. (aiemmin 1 kk)
- **Ay-koulutusoikeudesta nipistys: 18 (ent. 22) päivää lm-tehtävässä, 10 (ent. 11) päivää muussa tehtävässä**
- **Säännöllinen työaika (voimaan 1.8.2020, käytettävissä 2020 5 tuntia lisätyöhön ja 3 tuntia koulutukseen)**
 - Työnantajalla on mahdollisuus teettää enintään 12 h lisätyötä ja enintään 8 h palkallista koulutusta yksinkertaisella tuntipalkalla /vuosi.
 - Lisätyötä ja koulutusta ei voida sijoittaa sunnuntaille, arkipyhäpäiville tai arkipyhäviikon lauantaille.
 - Lisätyöstä ja koulutuksesta maksetaan korvauksena yksinkertainen tuntipalkka.
 - Lisätyö tulee ajoittaa niin, ettei se aiheuta yksittäiselle työntekijälle kohtuutonta haittaa.
 - Lisätyötarpeesta tulee kertoa mahdollisimman aikaisessa vaiheessa ja työntekijällä tapauskohtaisesti oikeus kieltäytyä.
- **Liukuva työaika (voimaan 1.4.2020) Työajan enimmäismäärä (voimaan 1.1.2021 mennessä)**
 - Seurantajakson pituus on enintään 12 kuukautta.
- **Tietokoneiden valvomaton käyttö (voimaan 1.4.2020)**
 - Mikäli verkon ja verkon palveluiden tarkkailu ja korjaustoimenpiteet edellyttävät, voidaan työntekijän ja työnantajan välillä sopia kirjallisesti varallaolosta.
- Lisäksi aiempi allekirjoituspöytäkirjan kirjaus työaikojen joustoista paikallisesti sopien poistui (keskimääräistä työaikaa saa siis vapaammin sopia jatkossa käytettäväksi).

Yliopistojen yleinen työehtosopimus - työryhmät

- Tilastotyöryhmä
- Tekstityöryhmä
- Uramalleja ja meritoitumistapoja tarkasteleva työryhmä
- Opetustuntien enimmäismääriä ja uusia opetusmenetelmiä tarkasteleva työryhmä (Harjoittelukoulut)
- Lukiolain ja ops-uudistuksen vaatimat muutokset käsittelevä työryhmä (Harjoittelukoulut)