



**Yksityistä opetusalaa sekä  
ammattillisia aikuiskoulutuskeskuksia  
koskevat neuvottelutulokset  
23.2.2020 klo 23.30**

Reetta Kuosmanen, Sivistystiimi/YSTA

# Yksityinen opetusala ja ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset – talkoot on ohi

- Noin 15 000 työntekijän ja opettajan työpaikka
  - Perusopetus, lukiot, ammatillinen koulutus, ammattikorkeakoulut, musiikkioppilaitokset, urheiluopistot, kansan- ja kansalaisopistot, opintokeskukset ja muu vapaa sivistystyö
  - Amatilliset aikuiskoulutuskeskukset omana, samansisältöisenä sopimuksena
- Neuvottelupartit JHL – Jyty – OAJ – Sivistystyönantajat (Sivista)
- Koronatilanne loi erikoiset neuvotteluolosuhteet:
- Ratkaisukeskeinen tunnelma poikkeuksellisissa olosuhteissa
- Viimeinen viikko, valtaosa neuvottelijoista etäyhteyksin
- Kiky poistuu työaikajoustoin
- Palkankorotuksissa ns. yleinen linja
- Kahden vuoden sopimuskausi



JHL

*#TalkootOnOhi!*

# Yks.opetusala ja akk – 24 kk sopimuskausi ja palkankorotukset

- Sopimuskausi: 1.4.2020 – 31.3.2022
- Palkankorotukset yhteensä 3,2 % sopimuskaudelle
  - 1.8.2020 Yleiskorotus 1,1 %
  - 1.12.2020 Paikallinen erä 0,5 % (tehko/heko)
    - Paikallisesti sopien voidaan vain tätä erää muuttaa; tasoa ja maksuajankohtaa, jos korona on aiheuttanut painavia taloudellisia haittoja oppilaitoksen talouteen.
  - 1.6.2021 Yleiskorotus 1,1 %
  - 1.12.2021 Paikallinen erä/järjestelyerä 0,5 % (tehko/heko)
    - Osalla opettajaliitteitä yksityisellä opetuslalla (=eri oppilaitosmuotoja koskevia opettajamääräyksiä) käytetään työryhmytyön tuottamiin kustannusvaikutuksiin puolet järjestelyerästä.
    - HTP-henkilöstöllä (hallinto- ja tukipalvelut – meikäläinen väki) paikallinen erä (akk, kokonaan paikallisena eränä, myös opettajille)

# Yks.opetusala ja akk – kiky poistuu

- Työajat palautetaan kilpailukyky sopimusta edeltävälle tasolle 1.8.2020 lukien
- Lomarahen vapaaksi vaihtaminen mahdollistetaan ilman tuta-perustetta paikallisesti sopimalla
- Lisätään työehtosopimuksen työaikajoustoja (1.8. lukien) :
  - Työaikalain mukaisen työajan enimmäismäärän tarkastelujakso on enintään 12 kuukautta (voimaan 1.1.2021 teknisistä syistä vasta tuolloin )
  - Viikkolepoon mahdollistetaan lisää joustoa: vapaa voidaan antaa työviikkojen vaihteessa siten, että se sisältyy osaksi edelliseen ja osaksi jälkimmäiseen viikkoon. Enin osa viikkolevosta on kuitenkin sijoitettava sille viikolle, jonka viikkolevosta on kyse
  - Työnantajalla on mahdollisuus teettää enintään 6 h lisätyötä ja enintään 6 h palkallista koulutusta yksinkertaisella tuntipalkalla/vuosi. (Normaalisti lisätyöstä + 50%)
    - Lisätyötä ja koulutusta ei voi sijoittaa sunnuntaille, arkipyhälle eikä arkipyhäviikon lauantaille.
    - Lisätyötä ja koulutusta voidaan sijoittaa enintään kahdelle lauantaille vuodessa.
    - Korvaus lisätyöstä ja koulutuksesta maksetaan kuukausipalkan lisänä.
    - Lisätyö ja koulutus tulee ajoittaa niin, ettei se aiheuta yksittäiselle työntekijälle kohtuutonta haittaa.
    - Lisätyötarpeesta sekä koulutuksesta tulee kertoa mahdollisimman aikaisessa vaiheessa ja niistä on työntekijällä tapauskohtaisesti oikeus kieltäytyä.
    - Vuoden 2020 osalta käytettävissä on em. kirjauksen perusteella 3 tuntia lisätyötä ja 3 tuntia koulutusta.
- HUOM! Opettajista liitekohtaiset määräykset.

# Yksityinen opetusala ja akk - työryhmät

---

- Lukiolain ja opetussuunnitelmauudistuksen vaatimat muutokset käsittelevä työryhmä
- Tuntiopettajamääräyksiä käsittelevä työryhmä
- Työhyvinvointityöryhmä (myös akk)
- Tilastotyöryhmä (myös akk)