

**Palvelualojen työnantajat PALTA ry  
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry**

## **ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**

### **URHEILUJÄRJESTÖJÄ KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMINEN 1.2.2018 – 31.1.2021**

**Aika** 8.2.2018

Sopijaosapuolten välillä on 30.1.2018 saavutettu uusi urheilujärjestöjen työehtosopimuksen uudistamista koskeva neuvottelutulos, joka on 8.2.2018 hyväksytty molempien liittojen hallinnossa.

#### **1 Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo**

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2018 ja on voimassa 31.1.2021 saakka. Sopimus jatkuu 31.1.2021 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään yhtä kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta irtisanottu.

Työehtosopimus voidaan irtisanoa päättymään myös 31.1.2020, mikäli vuoden 2020 palkkatarkistuksesta ei päästä yksimielisyyteen 31.10.2019 mennessä. Kirjallinen irtisanomismuoto tulee tällöin saattaa toisen osapuolen tietoon viimeistään 31.12.2019.

#### **2 Palkankorotukset**

##### **2.1 Palkankorotukset vuosina 2018 ja 2019**

###### Vuosi 2018

Palkkoja korotetaan 1.4.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 % suuruisella korotuksella. Korotuksesta 1,1 % kohdennetaan yleiskorotuksena ja 0,5 % työnantajan päättämällä tavalla.

Työnantajan päättämän erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden tammikuun 2018 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

## Vuosi 2019

Palkkoja korotetaan 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 % suuruisella korotuksella. Korotuksesta 1,0 % kohdennetaan yleiskorotuksena ja 0,6 % työnantajan päättämällä tavalla.

Työnantajan päättämän erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden tammikuun 2019 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

## Periaatteet paikallisen erän kohdentamisessa

Paikallisen erän tarkoituksena on oikaista mahdollisia vinoumia, tukea oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkanmuodostuksen kannustavuutta sekä palkita työntekijän suoriutumista.

## Selvitys paikallisen erän jakamisesta

Erän käytöstä ja jakoperusteista informoidaan henkilöstöä ja mahdolliselle luottamusmiehelle selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus kahden kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä työntekijöiden palkan korotusten kokonaismäärä.

Jos luottamusmiestä ei ole valittu, selvitys annetaan koko henkilöstölle.

## Taulukkopalkat ja henkilöstön edustajien korvaukset

Työehtosopimuksen mukaisia taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotuksen määrällä 1.4.2018 (1,1%) ja 1.4.2019 (1,0%) lukien.

Uudet taulukkopalkat 1.4.2018 lukien:

Vaativuustaso A 1526,60 €

Vaativuustaso B 1709,60 / 1923,90 €

Vaativuustaso C 2185,80 €

Uudet taulukkopalkat 1.4.2019 lukien:

Vaativuustaso A 1541,90 €

Vaativuustaso B 1726,70 / 1943,10 €

Vaativuustaso C 2207,70 €

Henkilöstön edustajien korvauksia korotetaan 1.4.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen 3,2 %:lla seuraavaan täyteen euroon pyöristäen. Henkilöstön edustajien korvaukset ovat 1.4.2018 lukien:

- 10 henkilöä 31 €
- 11 – 30 henkilöä 42 €
- yli 31 henkilöä 52 €

## 2.2 Palkankorotus vuonna 2020

Vuoden 2020 palkkaratkaisusta neuvotellaan liittojen kesken 31.10.2019 mennessä. Työehtosopimus voidaan irtisanoa päättymään 31.1.2020, mikäli vuoden 2020 palkkaratkaisusta ei päästä yksimielisyyteen. Kirjallinen irtisanom ilmoitus tulee tällöin saattaa toisen sopijapuolen tietoon viimeistään 31.12.2019.

## 3 Tekstimuutokset

### 3.1 Koeaika

Muutetaan työehtosopimuksen 3 §:n 1. kohta seuraavanlaiseksi:

”Koeaika määräytyy kulloinkin voimassa olevan työsopimuslain mukaan.”

Muutetaan 3 §:n 2. kohta seuraavanlaiseksi:

”12 kuukautta lyhyemmässä määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa olla enintään puolet työsopimuksen kestosta.”

### 3.2 Määräaikainen työ sopimus

Lisätään 3 §:n 4. kohdan loppuun seuraava virke:

”Määräaikaiseen työ sopimukseen kirjataan aina määräaikaisuuden peruste.”

### 3.3 Säännöllinen työ aika

Muutetaan tessin 5 §:n 2. kohta seuraavanlaiseksi:

”Säännöllistä päivittäistä työaika (7,5 tuntia) voidaan pidentää paikallisesti (TES Liite 2) sopimalla 12 tuntiin ja viikoittaista työaika 56 tuntiin. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia päivittäisen säännöllisen työajan 9 tunniksi ja viikoittaisen työajan 45 tunniksi. Työajan on tasoitettava 37,5 tuntiin 26 viikon mittaisen tasoittumisjakson aikana.”

### 3.4 Liukuva työaika

Muutetaan tessin 5 §:n 9. kohtaa seuraavanlaiseksi:

Mikäli käytetään liukuvaa työaika, on liukumarat seuraavat, ellei toisin sovi-  
ta:

vuorokautinen enimmäisliukuma	3 tuntia
keskimääräinen viikkotyöaika	37,5 tuntia
enimmäiskertymä	60 tuntia

### 3.5 Sunnuntaityö

Muutetaan 5 §:n 11. kohta seuraavanlaiseksi:

”Sunnuntaina tai muuna kirkollisena juhlapäivänä sekä itsenäisyys- ja vapunpäivänä tehdystä työstä maksetaan lisäksi sunnuntaityökorotuksena yksinkertaista tuntipalkkaa vastaava korvaus joko rahana tai sovittaessa vastaavana palkallisena vapaa-aikana, ellei paikallisesti tai 3. kohdan mukaisesti ole muuta sovittu. Tämän kohdan mukainen korotus ei koske helatorstaina tai loppiaisenä tehtyä työtä.”

### 3.6 Palkanmaksu

Lisätään työehtosopimuksen 7 §:ään uusi 4. kohta:

”4. Työntekijälle annetaan palkkalaskelma palkanmaksun yhteydessä.”

### 3.7 Tilapäinen poissaolo

Muutetaan työehtosopimuksen 9 §:n 2. kohdan ”alle 10-vuotiaan lapsen sairastuessa...” tilalle:

”alle 12-vuotiaan lapsen sairastuessa”.

### 3.8 Tilapäinen poissaoloa

Lisätään työehtosopimuksen 9 §:ään uusi 4. kohta, jolloin numerointi muuttuu vastaavasti. Uusi 4. kohta kuuluu seuraavasti:

”4. Jos työntekijä ilmaisee tarpeen ikääntyvien vanhempiensa hoitamiseen, sopijaosapuolet suosittelevat keskustelemaan erilaisista mahdollisuuksista järjestellä työt siten, että tämä olisi mahdollista. Tämä voidaan toteuttaa esimerkiksi erilaisilla osa-aika- tai vapaajärjestelyillä.”

### 3.9 Tilapäinen poissaolo

Poistetaan työehtosopimuksen 9§:n 7. kohta:

Työntekijä saa palkallisen vapaapäivän muuttopäiväkseen, mikäli tämä sattuu hänen työpäiväkseen.

### 3.10 Vuosiloma

Selvennetään työehtosopimuksen nykyistä 13 §:ää siten, että se kuuluu seuraavasti:

Työntekijän vuosiloma määräytyy kulloinkin voimassa olevan vuosilomalain mukaan. Lomakaudesta, vuosilomasta ja vuosilomapalkasta voidaan sopia toisin paikallisesti.

### 3.11 Ammattitaidon kehittäminen ja työkyvyn ylläpitäminen

Muutetaan 16 §:n otsikko kuulumaan seuraavasti: ”Ammattitaidon kehittäminen ja työkyvyn ylläpitäminen”.

Lisätään työehtosopimuksen 16 §:ään uusi 2. kohta:

”2. Kun työntekijä osallistuu yhdessä sovittuun työkykyä ylläpitävään kuntoutukseen, on suositeltavaa keskustella ja arvioida työpaikalla, voiko työntekijä käyttää tähän mahdollisia liukuvan työajan tai työaikapankin plussaldoja tai ylityövapaita.”

### 3.12 Ammattijärjestöjen jäsenmaksujen perintä

Poistetaan työehtosopimuksen 19 §:n 2. kohta:

”2. Perintämenettelyn osalta noudatetaan asiasta tehtyä keskusjärjestöjen välistä sopimusta.”

### 3.13 Liite 2 Sopimus paikallisesta sopimisesta

Muutetaan 2 liitteen 2 §:n 1. kohtaa siten, että uusi 2 §:n 1.kohta olisi seuraavanlainen:

”Neuvottelu- ja sopijaosapuolina voivat olla työehtosopimukseen sidottu työnantaja tai tämän edustaja sekä sopimuksen osapuolena olevan työntekijäliiton asettama luottamusmies, jonka edustettavia asia koskee, tai luottamusmiehen puuttuessa työntekijät yhdessä.”

### 3.14 Keskusjärjestösopimukset

Muutetaan työehtosopimuksen 17 § kuulumaan seuraavasti:

Tämän työehtosopimuksen osana noudatetaan keskusjärjestösopimuksia sellaisena kuin ne ovat olleet tämän työehtosopimuksen osana 1.2.2017.

### 3.15 Sopimuksen voimassaolo

Muutetaan työehtosopimuksen 25 § kuulumaan seuraavasti:

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.2.2018 - 31.1.2021 jatkuen senkin jälkeen aina vuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota kuukautta ennen sen päättymistä.

Työehtosopimus voidaan irtisanoa kuitenkin päättymään myös 31.1.2020, mikäli vuoden 2020 palkkaratkaisusta ei päästä yksimielisyyteen 31.10.2019 mennessä. Kirjallinen irtisanomisilmoitus tulee tällöin saattaa toisen osapuolen tietoon viimeistään 31.12.2019.

Sopimuksen määräykset ovat voimassa siihen asti, kunnes uusi sopimus on tullut voimaan tai sopijapuolten väliset neuvottelut jommankumman osapuolen toimesta on todettu päättyneeksi.

## 4 Työryhmät ja muut asiat

### 4.1 Työryhmät

#### 4.1.1. Työelämä 2020 -hanke

Perustetaan työryhmä, jonka tarkoituksena on luoda alalle Työelämä 2020 -hankkeeseen liittyvät toimialaohjesäännöt. Työryhmän koollekutsujana on palkansaajapuoli, joka kutsuessaan tekee esityksen alakohtaisiksi kirjauksiksi.

#### 4.1.2. Työehtosopimustekstien modernisointi

Perustetaan työryhmä stilisoimaan ja modernisoimaan nykyisen työehtosopimuksen tekstejä työryhmässä kevään 2019 loppuun mennessä. Korjauksilla ei muuteta määräysten asiallista sisältöä ja tulkintoja. Muutokset toteutetaan kustannusneutraalisti.

#### 4.2. Muut asiat

Allekirjoittajaosapuolet suosittelevat työpaikkojen yhteistoiminnassa käytävän keskustelua ympäriystävällisten työtapojen ja prosessien kehittämiseksi sekä niihin liittyvien kannustinjärjestelmien luomiseksi.

Paikallisessa sopimisessa työntekijöiden edustajana voi tämän työehtosopimuskauden loppuun toimia työehtosopimuksen 2 liitteen 2§:ssä mainitun lisäksi myös sopimukseen sidotun työntekijäliiton asettama pääluottamusmies edellyttäen, että paikallisen sopimuksen osapuolena olevan kulloisenkin työnantajan kanssa asiasta on sovittu.

Pöytäkirjamerkintä:

Tällä kirjauksella ei muuteta olemassa olevaa käytäntöä.

Helsingissä, helmikuun 8. päivänä 2018

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Tuomas Aarto

Olli Nurminen

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Päivi Niemi-Laine

Håkan Ekström