



**Avaintyönantajat AVAINTA ry:n  
työehtosopimus  
neuvottelutulos  
28.5.2020**

JHL:n edustajisto/hallitus 28.5.2020  
Sopimusasiantuntija Riitta Rautiainen

# Avaintyöntajat AVAINTA ry:n työehtosopimus

---

- Sopimuskausi 1.4.2020-28.2.2022
- Sopimuksen voimassaolo jatkuu 28.2.2022 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.
- Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.
- Sopimuskauden kustannusvaikutus on 1,9 prosenttia

# Avaintyöntajat AVAINTA ry:n työehtosopimus

## Yleiskorotus 1.8.2020

- työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.8.2020 alkaen yleiskorotuksella
- korotuksen suuruus on 26 €, kuitenkin vähintään 1,22 % (leikkauspiste 2131,15 €)

## Yleiskorotus 1.4.2021

- työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2021 alkaen yleiskorotuksella
- korotuksen suuruus on 1 %

## Palkkaryhmittelyn vähimmäisperuspalkat

- Palkkaryhmittelyliitteen (Liite 1) vähimmäisperuspalkkoja korotetaan yleiskorotuksia 1.8.2020 ja 1.4.2021 vastaavasti

## Vähimmäisperuspalkka

- AVAINTES:n Liitteen 1 2 § 1 momentin mukainen vähimmäisperuspalkka on 1.8.2020 alkaen 1628,93 € ja 1.4.2021 alkaen 1645,22 €

## Luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu

- korvauksia korotetaan 3,04 prosentilla 1.8.2020



*#TalkootOnOhi!*

# Avaintyöntantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus

---

## Paikallinen järjestelyerä 1.4.2021

- paikallinen järjestelyerä on 0,8 % jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta

## Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

- paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen sekä paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen.
- paikallinen järjestelyerä käytetään työntekijöiden henkilökohtaisten peruspalkkojen korottamiseen

# Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus

## Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

- ennen järjestelyerän jakamista työnantaja ja henkilöstön edustajat neuvottelevat järjestelyerän kohdentamisen perusteista ja menettelytavoista sekä niiden vaikutuksesta palkkaukseen
- neuvottelut tulee käydä jäljempänä kuvatulla tavalla 31.1.2021 mennessä
- neuvotteluissa saavutettu yksimielinen neuvottelutulos kirjataan pöytäkirjaan.
- jollei neuvotteluissa päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta peruspalkkojen korotuksiin
- työnantaja antaa kohdentamisen jälkeen selvityksen luottamusmiehelle/työntekijöiden valitsemaalle edustajalle/henkilöstölle päättämiensä toimenpiteiden perusteista ja niihin liittyneiden palkkaratkaisujen kustannusten jakautumisesta
- mikäli neuvottelutulos on erimielinen, työnantajan on annettava henkilöstön edustajille yllä tarkoitettu selvitys 31.1.2021 mennessä, mutta jos selvitystä ei anneta tai neuvottelua ei ole käyty mainittuun päivään mennessä, järjestelyerä jaetaan yleiskorotuksena

# Avaintyöntajat AVAINTA ry:n työehtosopimus

---

## Matkakustannusten korvaukset

- matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä liitteessä 2 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin Verohallinnon em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä

## Tuntipalkkaisten palkantarkistukset sopimuskaudella

- tuntipalkkaisten palkantarkistukset ja työsuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen tuntipalkkaisia koskevan työehtosopimuksen mukaisesti

# Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus

---

## Sopimuskauden työryhmät

- **Työhyvinvointityöryhmä** joka selvittää mahdollisuuksia edistää työhyvinvointia ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämistä työurien pidentämiseksi, erityisenä teemana on ergonomisen työvuorosuunnittelun kehittäminen
- **Palkkaustyöryhmä** joka selvittää palkkausjärjestelmän ja palkkaryhmittelyn toimivuutta sekä arvioi palkkausmääräysten kehittämistarpeita ja työryhmä voi laatia sopimusmuutosehdotuksia niistä asioista, joista osapuolet ovat yksimielisiä
- **Paikallista sopimista sekä työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaa edistävä työryhmä**, joka selvittää ja edistää paikallisen sopimisen hyviä käytäntöjä vahvistamalla henkilöstön edustajien ja työnantajan yhteistoimintaa

# Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus työehtosopimusmuutoksia

---

## Kilpailukyky sopimuksen mukaisen työajan pidennyksen poistuminen

- kilpailukyky sopimuksen mukaiset työaika noudatetaan 16.8.2020 saakka
- 17.8.2020 alkaen säännöllisen työajan pituus palautetaan kilpailukyky sopimusta edeltävään aikaan
- työajan lyhentämisestä johtuen työnantaja voi tarjota työntekijälle kalenterivuositain lisätyötä 6 tuntia ja osoittaa 6 tuntia osaamisen kehittämiseen liittyvää lisätyötä (Avaintes liite 4)
- edellä mainittu sopimusmääräys tulee voimaan 1.9.2020
- ajalla 1.9.-31.12.2020 työnantaja voi tarjota edellä mainittua lisätyötä 3 tuntia ja lisäksi osoittaa osaamisen kehittämiseen lisätyötä 3 tuntia



# Avaintyöntajat AVAINTA ry:n työehtosopimus työehtosopimusmuutoksia

---

## Luku 2 Palkkaus

- 15 § soveltamisohje
  - ”Jos kokoaikatyö muuttuu osa-aikaiseksi tai päinvastoin, varsinainen palkka luottamusmieskorvausta lukuun ottamatta muuttuu samassa suhteessa, ellei työ sopimuksella ole toisin sovittu.”
  - lisätty työsuojeluvaltuutetun korvaus

# Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus työehtosopimusmuutoksia

## Luku 3 Työaika

- 27 § Työaikalaista tulevien määräysten soveltamista täydennetty ja muutettu pykälät vastaamaan uutta työaikalakia
- 28 § 5 mom. Koulutusajan lukeminen työaikaan
  - koulutukseen käytetty aika luetaan työajaksi, jos työnantaja määrää osallistumaan koulutukseen (uusi teksti)
- 30 § Viikoittainen ja vuorokautinen lepoaika
  - 1 momentin Soveltamisohje muokattu vastaamaan työaikalakia
  - Tarvittaessa työvuoroluetteloon merkittyä viikkolepoa voidaan muuttaa. Mikäli työntekijä ei ole ollut työssä koko viikkoa mm. vuosiloman tai muun työloman vuoksi siten, että vapaa on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään tässä momentissa mainitun ajan (35 tuntia tai 24 tuntia), katsotaan viikoittainen lepoaika annetuksi. Poissaolo työstä työvuoroluetteloon merkittyinä työpäivinä sairauden tai lapsen sairauden takia ei kuitenkaan voisi olla säännöksessä tarkoitettua.
- 33 § Työvuoroluettelo
  - poistettu soveltamisohjeesta yksi kappale liittyen aikahyvityksen suunnitteluun työvuoroluettelo laadittaessa

# Avaintyöntajat AVAINTA ry:n työehtosopimus työehtosopimusmuutoksia

---

## Luku 3 Työaika

- 36 § 2 mom. Vuorotyö
  - muutettu työaikalain mukaiseksi
  - vuorojen katsotaan vaihtuvan säännöllisesti, kun vuoro jatkuu enintään yhden tunnin yhdessä työhön sijalle tulleen vuoron kanssa
- 39 § Varallaolo
  - täsmennetty määräystä varallaoloehtojes antamisesta ennen varallaolosta sopimista
- 42 § Työaikakorvausten suorittaminen ja työaikapankki
  - lisätty pykälän nimeen työaikapankki
  - tarkennuksia työehtosopimuksen ja työaikalain mukaisen työaikapankin käytöstä

# Avaintyöntantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus työehtosopimusmuutoksia

## Luku 3 Työaika

- 49 § Yleistyöaika 1 mom. pöytäkirjamerkintä
  - Päiväkodin kasvatushenkilöstöä koskevat erityismääräykset, lisätty
    - Osa-aikatyötä tekevän työntekijän tes-päivät kertyvät samassa suhteessa kuin työaikansa on säännöllisestä täydestä työajasta. Osa-aikaiselle työntekijälle kertyneet tes-päivät pyöristetään pyöristyssääntöjen mukaisesti lähimpään kokonaiseen päivään
- 62 § Jaksotyöajan soveltaminen
  - Paikallisella tasolla voidaan tehdä Avaintes:n 126 §:n mukaisesti esisopimus jaksotyön käyttämisestä myös muilla kuin edellä mainituilla ja työaikalain 7 §:ssä tarkoitetuilla toimialoilla. Sopimuksen voimaantulo edellyttää, että se vahvistetaan liittotasolla. Tämä määräys tulee voimaan 1.9.2020 lukien

## Muuta

- lisäksi poistettu työaikamääräyksiin liittyviä esimerkkejä
- tehty stilistisiä muutoksia vastaamaan uuden työaikalain termistöä

# Avaintyöntajat AVAINTA ry:n työehtosopimus työehtosopimusmuutoksia

---

## Luku 4 Vuosiloma

- vuosilomia koskevaa lukua on päivitetty 1.4.2019 voimaan tulleiden ns. lisäpäivien osalta.

## Luku 6 Henkilöstön edustajat

- 110 § oikeus saada työehtosopimus
- 111 § 2 momentti lisätty luottamusmiehen jälkisuojaja
- 112 § täsmennetty luottamusmiehen ajankäyttöä, jos edustettavia on alle viisi

# Avaintyöntantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus työehtosopimusmuutoksia

---

## Liite 2 Matkakustannusten korvaukset

- matkakustannusten korvauksia koskeviin edellytyksiin on tehty muutos, jonka mukaan työmatkaksi katsotaan matka, joka on tehty työnantajan määräyksestä

## Liite 3 Keskeytymätön kolmivuorotyö

- 7 § Arkipyhäviikkojen työaikajärjestelyt
  - ennen kilpailukyky sopimusta voimassa ollut tuntimäärä palautuu ko. määräykseen
  - arkipyhät eivät lyhennä vuosityöaika, vaan niiltä päiviltä maksetaan 7,2 tunnin korottamaton tuntipalkka

# Avaintyöntantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus

## Liite 4

---

### Osaamisen kehittämisen edistämiseksi sekä tuottavuuden parantamiseksi tehtävä lisätyö

- työnantaja voi tarjota työntekijälle kalenterivuosittain säännöllisen työajan lisäksi tehtävää muuta työtä **6 tuntia** sekä osoittaa **6 tuntia** osaamisen kehittämiseen liittyvää lisätyötä
- osaamisen kehittäminen voi olla työyhteisön toiminnan kehittämistä tai työntekijöiden valmiuksien ja työkyvyn ylläpitoa ja parantamista tarkoituksena työn tuottavuuden ja tuloksellisuuden parantaminen
- osaamisen kehittäminen voi olla esimerkiksi koko työyhteisölle tai tietylle yksikölle suunnattu koulutus, valmennus tai kehittämistilaisuus
- osaamisen kehittämisellä ei tarkoiteta esimerkiksi uuden työntekijän perehdyttämistä työsuhteen alussa eikä tavanomaista uusien työvälineiden tai -menetelmien työpaikkakoulutusta
- työnantaja ja luottamusmies voivat paikallisesti sopia toisin tuntimäärien jakautumisesta

# Avaintyöntantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus

## Liite 4

---

- edellä mainittua lisätyön luonteista työtä ei voida teettää arkipyhinä eikä näiden viikkojen viikonloppuina
- jaksotyössä tätä työaikaa ei sijoiteta arkipyhäviikolle.
- työnantajan tulee tarjota tai osoittaa lisätyötä mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.
- työntekijän tiedossa on oltava ennen työn tekemistä, että kyse on tässä liitteessä 4 tarkoitetusta lisätyöstä.
- työntekijällä on oikeus kieltäytyä näistä työtunneista
- työajan lisäys voidaan toteuttaa siten, että työvuoroa tai työpäivää pidennetään enintään kahdella tunnilla päivässä
- työajan lisäys voidaan toteuttaa myös erillisenä päivänä.
- mikäli työajan lisäystä toteutetaan viikonloppuna, suositellaan työajan lisäyksen olevan vähintään 4 tuntia
- kyseisiltä tehdyiltä työtunneilta maksetaan yksinkertainen tuntipalkka sekä mahdolliset epämukavan työajan korvaukset työehtosopimuksen mukaisesti