



**KUNNALLISEN TUNTIPALKKAISEN
HENKILÖSTÖN
TYÖEHTOSOPIMUKSEN:n
neuvottelutulos
8.2.2018**

JHL:n edustajisto 15.2.2018
Hannu Moilanen/Marja Lehtonen

KUNNALLINEN TUNTIPALKKAISTEN HENKILÖSTÖN TYÖEHTOSOPIMUS

- Sopimuksen soveltamisalalla 7931 työntekijää
- Työehtosopimus (TTES) on voimassa 1.2.2018–31.3.2020
- Yleiskorotus 1.5.2018 lukien 1,25%, vähintään 15 sent/h
- Yleiskorotus 1.4.2019 lukien 1,0%
- Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 on 1,2 prosenttia TTES:n palkkasummasta
- Tuloksellisuuserä tammikuun palkanmaksun yhteydessä TTES 35§ 1 momentin mukaisesta keskituntiansiosta, kerroin 166

TTES yleiskorotus 1.5.2018

- Perustuntipalkkoja ja urakkapalkkoja korotetaan 1.5.2018 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 15 senttiä tunnilta, kuitenkin vähintään 1,25 %. Palkantarkistukset toteutetaan siten kuin jäljempänä 4–6 §:ssä todetaan.

	Perustuntipalkka	korotus senttiä/h	korotus%
• 1A	12,62 - 14,64	20	1,49
• 1B	11,23 - 13,23	18	1,47
• 1C	10,41 - 11,83	17	1,51
• 2A	9,96 - 10,90	15	1,39
• 2B	9,77 - 10,45	15	1,48
• 3	9,52 - 10, 22	15	1,55
• 4	8,82 - 8,82	15	1,68
• N	8,25 - 8,47	15	1,68
• O	9,06 - 9,06	15	2,05

- Henkilökohtaisia lisiä, työkokemuslisiä ja työolosuhdelisiä ei koroteta.

TTES Yleiskorotus 1.4.2019 lukien

- Palkkoja korotetaan 1.4.2019 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta 1,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Palkantarkistuksen toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

TTES Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019

- Paikallinen järjestelyerä on 1,2 prosenttia TTES:n palkkasummasta.
- Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen:
- Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.
- Paikalliset järjestelyerät käytetään perustuntipalkkojen, henkilökohtaisten lisien tai urakkapalkkojen korotuksiin.
- Paikallisen järjestelyerän laskeminen:
Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien työntekijöiden TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta.

TTES Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019

- Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely
- Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä.
- Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.
- Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.
- Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin

TTES Urakkapalkkaus 1.5.2018 lukien

- Urakkapalkkoja, lukuun ottamatta yksityisen alan hinnoitteluja, korotetaan keskimäärin 1,25 prosentilla. Yksityisalan, metsäalaa lukuun ottamatta, kulloinkin voimassa olevien asianomaisen työehtosopimuksen urakkahinnoittelujen perusteella ansaittuja palkkoja maksetaan 3,3 prosentilla korotettuna. TTES:n liitteen 4 osaurakkahinnoittelun tavoiteansioita korotetaan 1,25 prosentilla.
- Tavoiteansiot 1.5.2018 lukien, euroa/tunti
 - Taso I 16,47–20,40
 - Taso II 14,75–18,24
 - Taso III 14,18–16,61
 - Taso IV 13,54–15,83
 - Taso V 12,59–14,67
 - Taso VI 11,49–13,35

TTES:n 35 § 1 momentissa sanotun keskituntiansion tarkistaminen

- 1.5.2018 toteutettavan yleiskorotuksen vaikutus työehtosopimuksen 35 § 1 momentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on seuraava:
- Vuoden 2017 III ja IV sekä vuoden 2018 I vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 1,25 prosentilla ja vuoden 2018 II vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 0,42 prosentilla.
- Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan

TTES:n teksteihin tehdyt muutokset ja tarkennukset

- 13 § Työaika keskeytyvässä kolmivuorotyössä
- Keskeytyvän kolmivuoron piirissä ei sopijaosapuolten tietojen mukaan ole tuntipalkkaisia työntekijöitä, joten määräys on poistettu. Tarvittaessa sovelletaan TTES:n 2017 määräyksiä.
- 23 § Sunnuntaityö
Lisätty soveltamisohje.
- 61 § 2 mom. Eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtava sairaus
Erytismääräys poistettu.
- 64 § 2 mom. Palkallinen isyysvapaa
Palkalliseen isyysvapaaseen sisältyy vapaan 12 ensimmäistä arkipäivää.
- 65 § Äkillisesti sairastunut lapsi
Muutettu koskemaan alle 12 vuotiasta lasta.
- 71 § Luottamusmiehet
Päälouottamusmiehen henkilökohtaista lisää on korotettu 1.5.2018 lukien (0,43-1,28€/h)
0,45 -1,57 €/h.
- 72 § Työsuojeluvaltuutetut
Työsuojeluvaltuutetun korvausta on korotettu 1.5.2018 lukien
(0,42€/h) 0,57€/h.

TTES Jatkuva neuvottelumenettely

- Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.
- Sopijaosapuolet pyrkivät sopimuskauden aikana selkeyttämään sopimusmääräyksiä.

TTES Työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot

- Tätä työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot ja niiden perusteella muodostunut palkkataso säilytetään sellaisina kuin ne olivat voimassa 31.1.2018, ellei tällä työehtosopimuksella ole muusta sovittu.
- Paikallisia matkakustannusten korvaamis- ja/tai eväsrahajärjestelmiä noudatetaan edelleen sellaisinaan, ellei paikallisesti sovita siirtymisestä työehtosopimuksen 39–43 §:n soveltamiseen.

TTES Nuoret työntekijät

- Tämän työehtosopimuksen voimassa ollessa voidaan nuorten työntekijöiden palkasta sopia seuraavaa:
- Nuorten alle 25-vuotiaiden työllistämis- ja harjoitteluedellytysten parantamiseksi voidaan ylittää nuorten palkkaa maksaa tutkintoon liittyvän pakollisen harjoittelun ajalta.
- Nuorten työllistämisedellytysten parantamiseksi voidaan paikallisella sopimuksella poiketa työehtosopimuksen 31–32 §:n määräyksistä lomakauden aikana harjoittelu-, kesä- yms. töissä maksettavasta palkasta. Tämä määräys ei koske ns. kausityöntekijöitä

TTES Lomapalkkavapaa ja ay-jäsenmaksut

- Sopijaosapuolet ovat tehneet suosituksen vuosilomapalkan korotusosan vaihtamisesta lomapalkkavapaaksi.
- Ammattiyhdistyksen jäsenmaksun perinnässä noudatetaan edelleen 31.1.2018 voimassa olleita määräyksiä.