



**KUNNALLINEN TEKNISEN
HENKILÖSTÖN VIRKA- ja
TYÖEHTOSOPIMUKSEN:n
neuvottelutulos
8.2.2018**

JHL:n edustajisto 15.2.2018
Hannu Moilanen/Marja Lehtonen

KUNNALLINEN TEKNISEN HENKILÖSTÖN TYÖEHTOSOPIMUS

- Sopimuksen soveltamisalalla 23 700 työntekijää
- Työehtosopimus (TS) on voimassa 1.2.2018–31.3.2020
- Yleiskorotus 1.5.2018 lukien 1,25%, vähintään 26 €/kk.
- Yleiskorotus 1.4.2019 lukien 1,0%
- Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 on 1,2 prosenttia TS:n palkkasummasta
- Tuloksellisuuserä tammikuun palkanmaksun yhteydessä TS luvun 18§ mukaisesta palkasta

TS yleiskorotus 1.5.2018

- Tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat 1.5.2018

	€/kk	Korotus %
• Palkkaryhmä I	1699,29	1,55
• Palkkaryhmä II	1877,77	1,40
• Palkkaryhmä III	3092,26	1,25

TS yleiskorotus 1.4.2019

- Tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat 1.4.2019

	€/kk	Korotus %
• Palkkaryhmä I	1716,28	1,00
• Palkkaryhmä II	1896,55	1,00
• Palkkaryhmä III	3123,18	1,00

TS Keskitetty järjestelyerä 1.1.2019

- TS-18:n 8 §:n määräyksiä uudistavan työryhmän työn tuloksen toteuttamiseen on varattu 0,3 prosenttia kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta
- TS-sopijaosapuolet sopivat keskitetyn järjestelyvaraerän kohdentamisesta 1.12.2018 mennessä.
- Jollei 0,3 prosentin keskitetyn järjestelyvaraerän käytöstä saavuteta yksimielisyyttä TS-sopijaosapuolten kesken, niin tämä osuus lisätään 3 § 2 mom. paikalliseen järjestelyerään.

TS Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019

- Paikallinen järjestelyerä on 0,9 prosenttia TS:n palkkasummasta.
- Paikallisesta järjestelyvarasta käytetään vähintään 0,3 prosenttia henkilökohtaisiin lisiin paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.
- Jollei kohdentamisesta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä.
- Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyvaraerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

TS Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019

- Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.
- Työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa koko TS-henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.
- Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

TS Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019

- Henkilökohtaiseen lisään kohdennetun paikallisen järjestelyerän säilyminen sopimuskaudella on varmistettu sillä, että henkilökohtaisen lisän tulee olla vähintään samansuuruinen käyttöönottohetkestä sopimuskauden päättymiseen saakka, mutta viranhaltijalle maksettava henkilökohtainen lisä voi vaihdella TS-18:n 12 §:n mukaisesti.
- Järjestelyerien paikallisella kohdentamisella henkilökohtaisten lisien maksamiseen ei saa pyrkiä järjestelyerästä aiheutuvien palkkakustannusten vähentämiseen.

TS Eräiden määräysten voimaantulo

- KVTES 2018-2019 työaikaluku tulee voimaan 1.5.2018
- KVTES 2017 työaikalukua noudatetaan 30.4.2018 asti.
- KVTES 2017 liitteessä 15 olevia liukuvan työajan määräyksiä noudatetaan 30.4.2018 asti.
- Matkakustannuksien korvausmääriä tarkistetaan sopimuskaudella KVTES liitteen 16 mukaisesti.

TS Työryhmät, TS-työryhmä

- TS-työryhmä, sopijaosapuolet keskustaso
 - 1) Jatkuvan neuvottelun menettely sopimuskauden aikana.
 - 2) TS- työryhmä järjestää sopimuskauden aikana kuntien ja kuntayhtymien työnantajien edustajille kuusi koulutustilaisuutta TS-18 sopimuksen määräyksistä ja soveltamisesta.
 - 3) Hyväksyy muiden työryhmien töiden tulokset.

TS Työryhmät, TS-18:n 8 §:n määräyksiä uudistava työryhmä, keskustaso

- 1) Työryhmän tehtävänä selvittää miten TS-18:n 8 §:n sisältöä tulisi uudistaa.
- 2) TS-18:n 8 §:n ja siitä johtuvien muutoksiin varataan keskitettyä järjestelyerää 0,3 prosenttia.
- 3) Työryhmän toimikausi päättyy 30.11.2018.

TS liitteet, liite 2, keskustaso

- 1) Tasoittumisjakso kaksivuorotyöajassa 52 viikosta 12 viikkoon. Muutos viimeistään lokakuussa 2018.
- 2) Työaika ei saa ottaa käyttöön, jollei se ole ollut työnantajalla käytössä 31.1.2018.
- 3) Niillä työnantajilla, joilla kaksivuorotyö on ollut käytössä, sen laajentamisesta on ilmoitettava KT:lle, tämän jälkeen sopijaosapuolet käyvät asiaa neuvotteluissa läpi.

TS liitteet, liite 8, uusi määräaikainen liite, paikallistaso

- 1) Työaika käyttöön vain sopimalla, ei voi ottaa yksipuolisesti käyttöön.
- 2) Liitteen määräyksillä on sovittu toisin työaikalain 15 § 2 mom. määräyksistä. Koskee työaika, joka laadultaan on sellaista, että sitä suoritetaan aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jona viranhaltijan on oltava valmiina työhön.
- 3) Koskee 42 viikko tunnin työaika. Työvuoron pituus enintään 24 tuntia. Tasoittumisjakso 52 viikkoa.
- 4) Työvuorojen jakamismahdollisuus. Esim. 6, 8 ja 10 h.
- 5) Työvuoron jälkeen alkava koulutus 24 h + 8 h malli.
- 6) 24 tunnin työvuoron jälkeen aina pääsäännön mukaan 24 tunnin lepoaika. Käytännössä toimii mallilla 1 työvuoro kaksi vapaata.

Lomarahavapaa

- Lomarahavapaan käyttöön otosta on sovittava työnantajan ja TS-sopijajärjestöjen kanssa. Sopimus tehdään kunkin järjestön omien sopimismenettelyjen mukaisesti.
- Työntekijän ja työnantajan kesken sovitaan lomarahaa vapaasta kirjallisesti.
- Lomarahavapaa on työssäolon veroista aikaa.
- Erityisiin työaikamuotoihin on laskettu omat sovellusohjeensa.