

## NEUVOTTELUTULOS

### LIKENNETURVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMINEN

**Aika** 5.2.2018  
**Paikka** Palvelualojen työnantajat PALTA ry  
**Läsnä** **Palvelualojen työnantajat PALTA ry**

Terhi Salonpää (Palta)  
 Maarit Leppänen (Palta)  
 Anna-Liisa Tarvainen  
 Visa Reinikainen

**Julkisalojen koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO**  
 Eero Kalmakoski

**Julkisten ja hyvinvointialojen litto JHL ry**  
 Olli Korhonen  
 Olli Lehto

Sopimusosapuolten välillä on saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

#### 1 Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2018 ja on voimassa 31.1.2020 saakka.

#### 2 Palkankorotukset vuosina 2018 ja 2019

##### 2.1. Vuosi 2018

Palkkoja korotetaan 1.4.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 % suuruisella korotuksella. Ellei muusta toteutustavasta sovita, korotuksesta 1,1 % kohdennetaan yleiskorotuksena ja 0,5 % työpaikkakohtaisena eränä eli työnantajan päättämällä tavalla.

Työnantajan päättämän erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden tammikuun 2018 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

##### 2.2. Vuosi 2019

###### *Palkkaratkaisu paikallisesti sopimalla*

Palkkaratkaisusta neuvotellaan ja sovitaan paikallisesti luottamusmiesten kanssa työpaikan tilanne ja olosuhteet huomioiden. Tavoitteena on tukea palkkapolitiittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta sekä oikaista mahdollisia vinoumia.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus.

Sopimus tehdään kirjallisesti 28.2.2019 mennessä.

Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä voidaan käyttää vain neuvoteltaessa paikallisesta palkkaratkaisusta.

Mikäli paikalliseen sopimukseen ei päästä, palkkoja korotetaan 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 % suuruisella korotuksella. Ellei muusta toteutustavasta sovita, korotuksesta 1,0 % kohdennetaan yleiskorotuksena ja 0,6 % työpaikkakohtaisena eränä eli työnantajan päättämällä tavalla.

Työnantajan päättämän erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden tammikuun 2019 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

##### 2.3. Periaatteet työpaikkakohtaisen erän kohdentamisessa

Paikallisen erän tarkoituksena on oikaista esimerkiksi mahdollisia vinoumia, tukea oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkanmuodostuksen kannustavuutta.

##### 2.4. Selvitys työpaikkakohtaisen erän jakamisesta

Erän käytöstä ja jakoperusteista informoidaan henkilöstöä ja luottamusmiehille selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus kahden kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

#### 3. Allekirjoituspöytäkirjaan tehtävät merkinnät

Sopijaosapuolet toteavat, että koeaika ja takaisinottovelvollisuus määräytyvät kulloinkin voimassa olevan työsopimuslain mukaan. Tämän määräyksen tarkoitus on selkiyttää vallitsevaa tilannetta.

Helsingissä, helmikuun 5. päivänä 2018

*Tuomas Kaarto* *Stina Koponen*  
*V. Q. K.*

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

*Jouko Kallio*

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO

*OK*

*Q. K.*

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry