



Yksityisen opetusalan työehtosopimuksen neuvottelutulos

9.8.2022

Vastaava sopimusasiantuntija, tiiminvetäjä Reetta Kuosmanen

Sopimuskausi

- Uusi sopimuskausi alkaa 9.8.2022 ja päättyy 31.3.2024.
 - Ei irtisanottavissa aiemmin

Palkankorotukset sopimuskaudella

- Korotus 1.9.2022 2,55%
 - Korotetaan henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja sekä euromääräisiä lisiä ja palkkioita
 - 2,00 %:n yleiskorotuksella
 - 0,55 %:n paikallisella erällä (neuvoteltava 30.9.2022 mennessä, täysperälauta, ts. yleiskorotuksena henkilökohtaisiin palkkoihin)
- Luottamusmieskorvaus ja työsuojeluvaltuutetun palkkio
 - Korvausta ja palkkiota korotetaan 1.9.2022 2,55 %
- Verrokkialakorotus neuvotellaan 30.4.2023 mennessä
 - Maksuun 1.8.2023, ellei muuta sovita
 - 70 % yleiskorotusta, 30 % paikallista erää, työnantajaperälauta
 - Jos sopuun ei päästä, välityslautakunta ratkaisee (pj: valtakunnan sovittelijan toimisto).

Laaja perhevapaa

- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvoisuus tes-määräysten uudistamisen lähtökohtana
- Raskausvapaa 40 arkipäivää
- Vanhempainvapaa 32 arkipäivää
 - Palkallisuus enintään kahdessa jaksossa
- Palkallisen perhevapaan edellytyksenä 3 kuukauden työsuhteen kesto
- Huom! Adoptiovanhempien palkallinen vanhempainvapaa lyhenee 72 arkipäivästä -> 32 arkipäivään

Kustannusvaikutteiset muutosesitykset

- HTP-henkilöstön kokemuslisästä voidaan sopia toisin paikallisesti (PSS 2 §)
 - Edellyttää siis luottamusmiehen kanssa neuvoteltavaa paikallista sopimusta.
- Lomarahen vaihtosopimuksen 9 §:stä luopuminen
 - Selkeyttää paikallista sopimista

Muut sisällölliset muutosesitykset

- HTP-henkilöstön palkkausjärjestelmätekstin päivitetty versio
 - Neuvotteluvälitteet palkkausjärjestelmästä laajenevat
- Luottamusmiehen toimintaoikeudet jatkossa paikallisia sopimuksia tehtäessä kuten selviytymissopimuksia tehtäessä (ts. tarvittaessa kokonaan työstä vapautettavana)
- Etätyökirjaus hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöä koskien
 - Etätyöstä sovitaan työntekijän ja esihenkilön välillä
 - Suositellaan oppilaitoksen etätyöperiaatteiden kirjaamista yhdessä henkilöstön edustajien kanssa.
- Lomankertyminen oppilaitoksen keskeytysaikoina
 - Osapuolet suosittelevat, että oppilaitoksissa käytössä olevassa hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön työsuhteeseen liittyvässä keskeytyssehtolanteessa huomioidaan keskeytysaikaa työssäolon veroisena aikana siten, että työpäiviltä tai työtunneilta, jolloin työntekijä työsuhteen kestäessä on ollut estynyt tekemästä työtään enintään 30 työpäivää kerrallaan, kertyy vuosilomaa.