



Satama-alan työehtosopimus

Palta-JHL 2022-2024

Sopimuskausi

- Uusi sopimuskausi päättyy 31.3.2024. Tämän jälkeen työehtosopimus on voimassa vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kaksi kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.
- Mikäli vuoden 2023 palkankorotuksista ei päästä sopimukseen 27.1.2023 mennessä, kumpikin osapuoli voi irtisanoa sopimuksen päättymään 31.3.2023.

Palkankorotukset

- Vuosi 2022 palkankorotus 2 %
- Palkkoja korotetaan 1.7.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,8 prosentin yleiskorotuksella ja 0,2 prosentin yrityskohtaisella erällä, jonka jakamisesta työnantaja päättää.
- Palkantarkistus paikallisesti sopimalla
Kohdassa 2.1. sovitusta palkankorotuksista voidaan poiketa työehtosopimuksen VIII luvun 3 §:n mukaisesti.

Palkankorotukset

- Lisät ja palkkiot
- TES III luvun 10 §:n 2 kohdan hälytysrahan määrä korotetaan 10 euroon 1.7.2022.
- Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutetun palkkioita korotetaan 2 % 1.7.2022.

Muuta LM

- 7 § Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun ajankäyttö ja palkkiot 1.7.2022 alkaen:
- Työntekijöiden
- lkm. vapautus h/vko korvaus/kk
- 0 – 20 4 81,60
- 21 – 40 6 96,90
- 41 – 60 8 122,40
- 61 – 80 16 142,80
- 81 – 100 24 183,60
- 101 – 140 32 204,00
- 141 - 40 Päätoiminen ja määritellään erikseen

Rakenteellisia muutoksia

Irtisanomisaika

- Jolleivät osapuolet muista irtisanomisajoista sovi, irtisanomisaika on molemmin puolin yksi kuukausi, ja työnantajan noudatettava irtisanomisaika on
- -kaksi kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli neljä mutta enintään kahdeksan vuotta;
- -neljä kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli kahdeksan mutta enintään 12 vuotta;
- -kuusi kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta.

Rakenteellisia muutoksia

- Perhevapaaudistusta koskeva työryhmä
- Perustetaan työryhmä, joka selvittää 1.8.2022 mennessä työlainsäädännön perhevapaaudistuksen vaikutuksia työehtosopimukseen. Perhevapaaudistuksen osalta liitot toteavat, että sopimuskauden aikana tulevat perhevapaita koskevat lainsäädäntömuutokset eivät vaikuta työehtosopimuksessa määriteltyihin äitiys- tai isyysvapaan palkallisiin jaksoihin. Äitiys- ja mahdollisen isyysvapaan palkkaa maksetaan työehtosopimuksen mukaisesti laissa määriteltyjen vapaiden nimikkeistä riippumatta. Työryhmä huomioi yhdessä sovittavalla tavalla kustannusneutraalisti uudistuksesta aiheutuvat muutostarpeet työehtojen kehittämisessä. Muutokset tehdään liitteessä 1 todettuihin työehtosopimuksen kohtiin. Työryhmässä sovittujen muutosten käyttöönotosta voidaan sopia sopimuskauden aikana.

Rakenteellisia muutoksia

- Lisätään työehtosopimukseen uusi pykälä:
- Vuoropuhelu
- Yhteistoimintalain 2 luvusta voidaan sopia paikallisesti toisin

Ns. tekninen muutos

- Muutetaan TES I luvun 6 § kuulumaan seuraavasti:
- 6 § Viittausmääräys
- Niitä työsopimuslain (TSL), työaikalain (TAL), vuosilomalain (VLL), yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain yhteistoimintalain (YTL), opintovapaaalain (OVL) ja opintovapaa-asetuksen taikka muun lain tai asetuksen säännöksiä, joihin tässä työehtosopimuksessa viitataan, ei ole otettu sen osaksi.