



Rautatiealan työehtosopimus

2022 - 2024

Sopimuskausi

- Sopimuskausi alkaa 1.3.2022 ja päättyy 29.2.2024.
- Sopimus voidaan irtisanoa päättymään 28.2.2023, ellei vuoden 2023 palkantarkistuksen suuruudesta sovita 31.12.2022 mennessä.

Palkankorotukset

Vuosi 2022

- Palkkoja korotetaan 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Vuosi 2023

- Osapuolet tarkastelevat loka-marraskuun aikana arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä. Arvioinnin perusteella osapuolet neuvottelevat 31.12.2022 mennessä 1.6.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta toteutettavasta palkankorotuksesta ja sen rakenteesta.
- Mikäli 1.6.2023 toteutettavan palkantarkistuksen suuruudesta ei päästä yksimielisyyteen 31.12.2022 mennessä, voi kumpikin sopimusosapuoli irtisanoa tämän sopimuksen päättymään 28.2.2023. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2022 toiselle sopijaosapuolelle.

Taulukkopalkat

- Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotusta vastaavasti.

Palkankorotukset

Euromääräiset lisät

- Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,0 prosentilla.

Tässä tarkoitettuja lisiä ovat:

Palkkaliite 1

- Työhönsidonnaisuuslisä, työhönsidonnaisuuslisän täydennysosa
- Kielilisiä, kielitaitolisä
- Radio-ohjauslisät

Palkkaliite 2

- Olosuhde/kammiolisä
- Hankalan työn lisä
- Junakaluston siirtolisä

Palkkaliite 4

- Monitoimikuljettajan lisä

Yhteiset

- Yötyölisä, yötyölisä yksivuorotyössä
- Pylväs-mastolisä
- Lm / tsv lisä

Paikallinen sopimisen laajennus. PLM sopii

3 § Paikallinen sopiminen

Lisäys

- Luvun 3 ja 4 työaika ja korvauksia koskevista määräyksistä voidaan sopia paikallisesti toisin.

14 § Lomauttaminen

- 1. Työntekijän lomauttamisessa on noudatettava vähintään 14 päivän ilmoitusaikaa ja lomautus voi tapahtua määräajaksi tai toistaiseksi. Lomautusilmoitusajasta voidaan sopia paikallisesti toisin työehtosopimuksen 3 §:n mukaisella paikallisella sopimuksella.
- 3. Lomautusta edeltävästä yhteistoimintalain (1333/2022) 23 §:n mukaisesta neuvottelu-ajasta voidaan sopia paikallisesti toisin työehtosopimuksen 3 §:n mukaisella paikallisella sopimuksella.

Rakenteellisia muutoksia

18 § Keskimääräinen työaika palkkaliitteessä 2

- 1. c) Työehtosopimuksen 14-17 §:ien, 19-21 §:ien, 24 §:n, 27 §:n ja 36 § 1. kohdan määräyksiä ei sovelleta, jos käytössä on tässä kohdassa määritelty keskimääräinen työaika. (*mahdollistaa liukuman käytön*)

27 § Yksivuorotyö yöllä

- 4. Yksivuorotyössä yöllä maksetaan erillislisänä lukien 0,21 euroa tunnilta ilman korotuksia ja lisiä.

65. § Muu työajaksi luettava aika

- 3. Junahenkilökunnalle luetaan työaikaan kotipaikkakunnalla enintään tunnin ja vieraalla paikkakunnalla enintään kaksi tuntia kestävä junien lopetus- ja valmistusaikojen välinen aika. Jos junahenkilökunnalla ei ole vieraalla paikkakunnalla kello 21.00-06.00 välisenä aikana lepoaika ja muuna aikana lepoaika tai asianmukaista taukotilaa käytettävänä, luetaan työajaksi meno- ja paluujunien välisestä ajasta kahden tunnin lisäksi puolet kaksi tuntia ylittävästä ajasta. Paikallisesti voidaan sopia tämän pykälän soveltamisesta poikkeuksellisissa tilanteissa.
- 10. Pidemmän poissaolon jälkeen on huolehdittava työntekijän perehdytyksestä. Perehdytyksen käytännöistä on sovittava paikallisesti. (*uusi momentti*)

Rakenteellisia muutoksia

- 122. § ja pl4. 80 § Vuosiloman ja talvilomanpidennyspäivien siirtäminen työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi
- 1. Jos työntekijä on vuosilomansa tai sen osan alkaessa tai aikana synnytyksen, sairauden, tapaturman johdosta työkyvytön, tai tartuntatautilääkärin määräämässä karanteenissa, loma on työntekijän pyynnöstä siirrettävä myöhäisempään ajankohtaan
- 6. Työntekijä on velvollinen esittämään lääkärintodistuksen työkyvyttömyydestään tai todistuksen karanteeniin määräämisestä pyytäessään siirtoa.

Rakenteellisia muutoksia

PALKKALIITE 1. | RAUTATIELIIKENTEESSEEN LIITTYVÄT TYÖT

- Lisätään kaksi palkkaryhmää 18 ja 19

Pöytäkirjamerkintä:

- Palkkataulukon palkkaryhmälisäykset 18 ja 19 tehdään myös Palvelualojen työnantajat PALTA ry ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry VR-Yhtymän henkilöstöä koskeva ja rautatiealan työehtosopimusta täydentävään työehtosopimukseen.
- Palkkataulukon palkkaryhmä 19 on voimassa 1.3.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Soveltamisalamuutokset pl4

- **13 § Soveltamisala**
- 2. Kaupunkiraideliikenteen valvomoiden (liikenteenohjaus, tekniset- ja turvavalvomot) työtehtävissä työajassa ja palkkausperusteissa voidaan noudattaa työnantajan päätöksellä Rautatiealan työehtosopimuksen 3. luvun ja palkkaliitteen 3 kohdan 2 palkkausperusteiden määräyksiä.
- **PALKKALIITE 4 KAUPUNKIRAIDELIIKENTEeseen LIITTYVÄT TYÖT**
- **2 § Työaika**
- 2. Kaupunkiraideliikenteen valvomoiden (liikenteenohjaus, tekniset- ja turvavalvomot) työtehtävissä työajassa ja palkkausperusteissa voidaan noudattaa työnantajan päätöksellä Rautatiealan työehtosopimuksen 3. luvun ja palkkaliitteen 3 kohdan 2 palkkausperusteiden määräyksiä.

Työryhmät

1 Keskimääräisen työajan kokeiluhanke

Osapuolet sopivat kaukoliikennettä koskevasta keskimääräisen työajan kokeiluhankkeesta. Kokeiluhanke toteutetaan osapuolten sopimalla tavalla vuoden 2022 aikana.

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on VR Yhtymä Oy:n kaukoliikennettä koskevasta keskimääräisen työajan kokeiluhankkeesta (VR Yhtymä Oy:tä koskeva yritys-kohtainen työehtosopimuspyytäkirja 19.3.2021) saatujen kokemusten perusteella sopia keskimääräisen työajan kokeiluhankkeen jatkamisesta tai laajentamisesta sovittavalla tavalla sekä kokeiluhankkeen tekstin viemisestä rautatiealan työehtosopimuksen osaksi.

2 Perhevapaaudistusta koskeva työryhmä

Työryhmä toteuttaa 1.8.2022 mennessä työehtosopimuksen äitiys- ja isyysvapaan palkkamääräysten mukauttamisen nimikkeistöstä johtuen vastaamaan perhevapaaudistusta. Toteutus tehdään siten, että palkallisten vapaapäivien kokonaislukumäärä pysyy uudistamista edeltävällä tasolla, terminologiamuutokset tehdään liitteen 1 mukaisesti. Työryhmän yhteisellä päätöksellä liitteen 1 terminologiaa voidaan muuttaa. Työryhmässä sovittujen muutosten käyttöönotosta voidaan sopia sopimuskauden aikana.

Työryhmät

3 Palkkaliite 4 työryhmä

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on kehittää palkkaliitteen 4 soveltamisalaa, rakennetta ja terminologiaa. Työryhmän tehtävänä on arvioida tehtävien vaativuutta ja määrittää palkat mahdollisten soveltamisalamuutostarpeiden pohjalta.

4 . Työvuorosuunnittelua koskeva työryhmä

VR Yhtymä Oy:ssä perustetaan työvuorosuunnittelua koskeva työryhmä, jonka tehtävänä on kehittää työvuorosuunnitteluprosessia sen laadun parantamiseksi. Työryhmä pilotoi luottamusmiehelle annettavaa 6 päivän työtuntijärjestelmään tutustumisaikaa osana työryhmä työtä.

Työryhmän määräaika on 30.11.2022.

Mikäli työryhmä ei pääse lopputulokseen, työehtosopimuksen 34 § 2 momentti ja 69 § 2 momentti muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Luottamusmiehelle on ennen työtuntijärjestelmän suunniteltua voimaantuloa varattava tilaisuus tutustua sitä koskevaan ehdotukseen vähintään 6 päivän aikana ja antaa siitä lausuntonsa välittömästi sen jälkeen. Työnantajan tulee kuitenkin varata luottamusmiehelle tilaisuus tutustua ehdotukseen mahdollisimman aikaisessa vaiheessa ja heti kun työvuorosuunnitelma on valmis.