



JHL



Förhandlingsresultat för den evangelisk-lutherska kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal 3.3.2022

JHL:s förbundsstyrelse/representantskap
7.3.2022

Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal 2022

Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal 2022-2024 underteckningsprotokoll

- Avtalsperiod 1.3.2022-29.2.2024, i formen 1+1 år
- Den första lönejusteringen sker från och med 1.6.2022
- Den andra lönejusteringen ska parterna avtala om före 31.12.2022.

- Lönehöjningarna i form av allmän lönehöjning
- Lönesystemsspecifika skillnader
- Familjeledighetsreformen beaktas i KyrkTAK

Lönejusteringar

- Det allmänna lönesystemet
 - Månadsavlönade
 - Allmän höjning av grundlönerna:
 - Från och med 1.6.2022 2,0 %
 - KyrkTAK bilaga 1
 - Arbetserfarenhetstilläggen justeras från och med 1.6.2022
 - Om tjänsteinnehavarens/arbetstagarens arbetserfarenhetstillägg är mindre än de justerade arbetserfarenhetstilläggens minimibelopp i bilaga 1, justeras erfarenhetstillägget i minimibeloppet från och med 1.6.2022

Lönejusteringar

- Grundlönerna i lönesystemet för församlingens högsta ledning justeras på motsvarande sätt med en allmän höjning på 2,0 % från och med 1.6.2022
- Löneskalorna för lönesättningsgrupperna K och J justeras på motsvarande sätt. (KyrkTAK bilaga 1)

Lönejusteringar

- Timlönesystemet
 - Allmän höjning på 2,0 % från och med 1.6.2022
 - Den uppgiftsrelaterade grundtimlönen höjs från och med den närmast följande lönebetalningsperioden efter 1.6.2022.
 - Timlönesättningen och ackordlönesättningen justeras på motsvarande sätt.
 - Arbetserfarenhetstillägget och det individuella tillägget justeras på motsvarande sätt
 - Arbetsmiljötilläggen höjs på motsvarande sätt
 - KyrkTAK bilaga 1, timlönesättning
 - Övriga än ovannämnda timlöner enligt lönesättningen höjs med en allmän höjning på 2,0 %.

Lönejusteringar

- Vissa övriga grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg
 - Sådan övrig grundlön som inte justeras enligt ovanstående, justeras med en allmän höjning på 2,0 % från och med 1.6.2022.
 - Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte fastställs i förhållande till grundlönen och som man inte separat kommit överens om att justera, justeras med en allmän höjning på 2,0 % från och med 1.6.2022.
 - Ett sådant tillägg, tilläggsarvode och lönetillägg som fastställs i förhållande till tjänsteinnehavarens eller arbetstagarens grundlön, justeras automatiskt i samband med justeringen av grundlönen.

Lönejusteringar

- Avtalsjusteringar år 2023
 - När det gäller lönejusteringarna 2023 ska man förhandla om belopp, tidpunkt och genomförandesätt för dem före 31.12.2022. Ifall man inte uppnår enhällighet i förhandlingarna före 31.12.2022, kan en avtalspart säga upp detta avtal före 16.1.2023 och avtalet upphör då att gälla 28.2.2023. Uppsägningen av avtalet gäller då alla avtalsparter.

Lönejusteringar

- Betalning av den justerade lönen
 - De justerade lönerna betalas i möjligaste mån senast inom två månader från att justeringen trätt i kraft, ifall man inte lokalt kommit överens om tidpunkten på annat sätt.
 - Arbetstidsersättningar som betalas utgående ifrån systemet med allmän arbetstid träder i kraft 1.6.2022 och för år 2023 från och med början av den arbetstidsperiod som börjar efter den lönejusteringstidpunkt som parterna kommit överens om.

Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal 2022

Tjänste- och arbetskollektivavtalets bilagor, omvandling av försök till stadigvarande och vissa separata avtal

- Bilagorna 1-7 och 19 till Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal har tagits med som en del av det här avtalet.
- Försöket med lönesystem för den högsta ledningen görs permanent
- Försöket med modularbetstid för tjänsteinnehavarna/arbetstagarna inom andligt arbete utan arbetstid görs permanent (KyrkTAK, bilagorna 6,7 och 19)
- Med det här avtalet godkänns de justeringar som gjorts i separata avtal (KyrkTAK, bilagorna 10 och 11)
- Med det här avtalet godkänns verkställandet av Europaparlamentets direktiv om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor 2019/1152 (det så kallade arbetsvillkorsdirektivet) (bilaga 8)

Ersättningar

Ersättning för resekostnader

- Ersättningsbeloppen justeras under avtalsperioden att till tillämpliga delar iaktta skatteförvaltningens beslut gällande justering av ifrågavarande ersättningar.

Uppbärande av medlemsavgift av huvudavtalsorganisationerna och deras underföreningar eller medlemsorganisationer

- Församlingen uppbär med fullmakt av tjänsteinnehavaren/arbetstagaren medlemsavgift till huvudavtalsorganisationen eller dess underförening eller dess medlemsförbund.
- Församlingen kontoför de uppburna medlemsavgifterna på det bankkonto som huvudavtalsorganisationen meddelar.
- Huvudavtalsorganisationen är skyldig att skriftligen ge den information som behövs för uppbörd av medlemsavgifter.

Förhandlingar under avtalsperioden

Under avtalsperiodens gång kan det här avtalets undertecknande parter förhandla och komma överens om ändringar som behövs gällande avlöning eller andra anställningsvillkor.

Förslag om upprättande av avtal kan ges av Kyrkans arbetsmarknadsverk, församlingen eller en organisation som har undertecknat det här avtalet och som företräder tjänsteinnehavarna eller arbetstagarna.

Förhandlingar under avtalsperioden

Avtalsparterna förbinder sig starkt att iaktta principen om fortlöpande förhandlingar. Målet är att utveckla arbetslivet.

Huvudgruppen

- 1) Upprättar före 31.5.2022 gemensamma anvisningar om planering av fritiden för tjänsteinnehavare/arbetstagare som utför andligt arbete utan arbetstid med beaktande av förutsägbarhet beträffande arbetsdagar och lediga dagar.
- 2) Preciserar de allmänna anvisningarna om lönesystemets prestationstillägg före 17.6.2002 och
- 3) Förhandlar från och med augusti 2022 om en modell med avsikten att försäkra kyrkans lönekonkurrenskraft inom olika arbetsuppgifter. Som en del av arbetet granskas eventuella eftersläpningar i anknytning till avlöning med iakttagande av anställningsvillkoren på ett omfattande sätt.

Vissa särskilda åtgärder

Ifall avtalsparterna gemensamt bedömer att den ekonomiska utvecklingen avsevärt avviker från den beräkning som rådde vid tidpunkten för ingången av avtalet, sammanträder parterna till förhandlingar om vilka åtgärder detta föranleder.

Då kan avtalsparterna komma överens om ändring av detta tjänste- och arbetskollektivavtal.

Familjeledighetsreformen i KyrkTAK

- Ändringarna enligt familjeledighetsreformen, bland annat ändringen av termer, har gjorts i detta avtal
- Den födande föräldern har rätt att få sin ordinarie lön under 72 vardagar från och med inledningen av graviditetsledigheten
- Barnets andra förälder har rätt att få ordinarie lön under de första 18 dagarna av föräldraledigheten.
- Tjänsteinnehavaren/arbetstagaren har rätt att få ordinarie lön för vård av sitt under 12-åriga barn från inledningen av den tillfälliga vårdledigheten, men högst för två arbetsdagar.
- Ledighet för vård av anhörig ges för högst fem arbetsdagar, utan lön

1.2 Arbetserfarenhetstillägg; 24 §

Tid som berättigar till arbetserfarenhetstillägg/ Arbetserfarenhetstilläggets minimibelopp i euro			
Svårighetsklass	5 år/euro	10 år/euro	15 år/euro
201	62	184	230
202	65	191	238
301	69	205	256
302	71	212	265
303	74	220	275
401	77	227	284
402	79	236	295
403	84	250	313
501	89	264	331
502	93	279	348
503	100	293	366
601	114	320	401
602	129	379	473
603	149	436	544
701	175	508	635
702	202	594	743
703	238	695	869
704	266	797	996