



JHL:S RIKSDAGSVALSMEDELAND E OM SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRD 2027

1. SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDEN MÅSTE HA TILLRÄCKLIGT MED PERSONAL

- Regeringen vidtar åtgärder för att garantera tillräcklig personal tillsammans med arbetsmarknadsparterna. Goda metoder för detta finns i JHL:s riksdagsvalsmål för social- och hälsovården.
- Stöd för kontinuerligt lärande tas i bruk, vilket möjliggör branschbyte, kontinuerligt lärande och fortbildning för personer i alla åldrar.

2. DET BEHÖVS SATSNINGAR PÅ PERSONALENS ARBETSFÖRMÅGA OCH VILJA ATT HÅLLAS KVAR INOM BRANSCHEN

- Personalens arbetsförmåga förbättras bl.a. genom att förbättra ledningen av arbetsförmågan samt förutsägbara och flexibla arbetstider.
- En riksomfattande utredning om ledning inom social- och hälsovården genomförs. Utgående från utredningen skapas riksomfattande kriterier för gott ledarskap och en utbildning för ledning inom social- och hälsovården skräddarsys.
- Arbetstagarnas språkkunskaper i finska eller svenska måste vara tillräckliga för klient- och patientsäkerheten och de måste få så mycket språkutbildning som de behöver.

3. SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSTJÄNSTER FUNGERAR INTE UTAN TILLRÄCKLIG FINANSIERING

- Social- och hälsovården garanteras tillräcklig finansiering. Det är även en investering i Finlands försörjningsberedskap.
- Velfärdsområdenas finansieringsmodell utvecklas. Velfärdsområdenas möjlighet att skaffa egen finansiering till exempel med en modell för social- och hälsovårdsskatt utreds.
- Social- och hälsovård produceras huvudsakligen av den offentliga sektorn. Den privata och tredje sektorn kompletterar den offentliga sektorns tjänster.



HELA VÅRT RIKSDAGSVALSMEDELAND E (PÅ FINSKA)



Fackförbundet för den offentliga sektorn och velfärdsområdena JHL anser det viktigt att social- och hälsovården beaktas som en helhet. Allt arbete som utförs inom sektorn är värdefullt. Vi representerar närmare 400 olika yrkesbeteckningar inom social- och hälsovården.

**KOM MED I
FACKET SOM
FÖRSVARAR
DINA
INTRESSEN!**

**JHL.FI
/BLI
MEDLEM**





JHL:5 RIKSDAGSVALSMEDDELANDE OM SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRD, INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. LÖSNINGAR FÖR ATT BÄTTRE LOCKA OCH HÅLLA KVAR PERSONAL

- 1.1 Det är viktigt att nästa regering säkerställer tillgång till personal
- 1.2 Social- och hälsovårdspersonalens arbetsförhållanden måste förbättras för att upprätthålla arbetsförmåga
- 1.3 Multiprofessionalitet och delaktighet bör vara centralt för ledningen
- 1.4 Kontinuerligt lärande ska vara möjligt för alla
- 1.5 Internationell rekrytering av social- och hälsovårdspersonal måste vara etisk och språkkunskaperna tillräckliga

2. ÄNDRINGSBEHOV INOM OLIKA DELAR AV SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDEN

- 2.1 Räddningsväsendet och akutvårdens funktionsförmåga måste tryggas
- 2.2 Funktionshindertjänster är mänskliga rättigheter
- 2.3 Tjänster för äldre måste ha ett skäligt klientantal
- 2.4 Tjänster för barn och familjer behöver ekonomiska resurser
- 2.5 Mentalvårds- och rusmedelsarbetet kräver satsningar

3. TILLRÄCKLIG FINANSIERING FÖR SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDEN MÅSTE TRYGGAS

LAGSTIFTNINGEN OM YRKESPERSONER:

- Närvårdare måste förbli yrkespersoner.
- Klient- och patientsäkerheten måste även i fortsättningen komma först i fastställandet av behörighet.



KOM MED I
FACKET SOM
FÖRSVARAR
DINA
INTRESSEN!

JHL.FI
/BLI
MEDLEM