



JHL:N SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON EDUSKUNTAVAALIVIESTI 2027 KÄRJET

1. SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLOSSA ON OLTAVA RIITTÄVÄSTI HENKILÖSTÖÄ

- Hallitus tekee toimia henkilöstön riittävyyden takaamiseksi yhdessä työmarkkinaosapuolten kanssa. Hyviä keinoja tähän löytyy JHL:n soten eduskuntavaalitavoitteista.
- Valmistellaan ja otetaan käyttöön Jatkuvan oppimisen tuki, joka mahdollistaa alanvaihdon, jatkuvan oppimisen ja jatkokouluttautumisen kaiken ikäisille.



2. HENKILÖSTÖN TYÖKYKYYN JA PYSYVYYTEEN TARVITAAN PANOSTUKSIA

- Lisätään henkilöstön työkykyisyyttä mm. parantamalla työkykyjohtamista sekä työaikojen ennakoitavuutta ja joustoa.
- Tehdään valtakunnallinen selvitys sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisesta. Selvityksen perusteella luodaan valtakunnalliset hyvän johtamisen kriteerit sekä räätälöidään tarpeiden perusteella sotealan johtamisen koulutus.
- Työntekijöiden suomen- tai ruotsinkielentaidon on oltava riittävää asiakas- ja potilasturvallisuuden kannalta ja heidän tulee saada kielikoulutusta tarvitsemansa määrä.

3. SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUT EIVÄT TOIMI ILMAN RIITTÄVÄÄ RAHOITUSTA

- Sosiaali- ja terveydenhuoltoon taataan riittävä rahoitus. Se on myös investointi Suomen huoltovarmuuteen ja varautumiseen.
- Hyvinvointialueiden rahoitusmallia kehitetään. Selvitetään hyvinvointialueiden mahdollisuus hankkia omaa rahoitusta esimerkiksi sote-veromallilla.
- Julkinen sektori on sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen pääasiallinen tuottaja. Yksityinen ja kolmas sektori täydentävät näitä palveluita.

KOKO EDUSKUNTAVAALIVIESTITIME



Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliitto JHL pitää tärkeänä sitä, että sosiaali- ja terveydenhuolto huomioidaan kokonaisuutena. Kaikkien siinä toimivien työ on arvokasta. Edustamme lähes 400 soten eri ammattinimikettä.

**LIITY
LIITTOON,
JOKA
PUOLUSTAA
ETUJASI!**





JHL:N SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON EDUSKUNTAVAALIVIESTIN SISÄLLYSLUETTELO

1. RATKAISUJA HENKILÖSTÖN SAATAVUUDEN JA PYSYVYYDEN PARANTAMISEKSI

- 1.1 Seuraavan hallituksen on tärkeä varmistaa henkilöstön saatavuutta
- 1.2 Parannetaan sote-henkilöstön työoloja työkyvyn ylläpitämiseksi
- 1.3 Nostetaan johtamisen keskiöön moniammatillisuus ja osallisuus
- 1.4 Mahdollistetaan jatkuva oppiminen kaikille
- 1.5 Kansainvälisen sote-rekrytoinnin on oltava eettistä ja kielitaidon riittävää

2. MUUTOSTARPEITA SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON ERI OSA-ALUEILLA

- 2.1 Turvataan pelastustoimen ja ensihoidon toimintakyky
- 2.2 Vammaispalvelut ovat ihmisoikeuksia
- 2.3 Ikäihmisten palveluissa on oltava kohtuulliset asiakasmäärät
- 2.4 Lasten ja perheiden palveluihin on suunnattava taloudellisia resursseja
- 2.5 Mielenterveys- ja päihdetyöhön on panostettava

3. TURVATAAN SOTEN RIITTÄVÄ RAHOITUS

AMMATTIHENKILÖLAINSÄÄDÄNTÖUUDISTUKSESSA TULEE HUOMIOIDA

- Lähihoitajien tulee säilyä ammattihenkilöinä.
- Kelpoisuuksien määrittely tulee toteuttaa jatkossakin asiakas- ja potilasturvallisuus edellä.



LIITY
LIITTOON,
JOKA
PUOLUSTAA
ETUJASI!

JHL.FI
/LIITY

