

KESKEISET VÄHIMMÄISTYÖEHDOT ENERGIA-,
SÄHKÖ-, VERKOSTOTEKNOLOGIA- JA ICT –ALAN TÖISSÄ (Liite 1)
(voimassa **31.3.2028** saakka ellei työehtosopimusta irtisanota päättymään tätä
ennen)

Tämä opas on tarkoitettu energia-alalla toimiville ulkomaista työvoimaa käyttäville ja lähettäville yrityksille sekä työntekijöille, jotka tulevat Suomeen tekemään energia-alan töitä ja joihin sovelletaan EU-direktiiviin perustuvaa lakia työntekijöiden lähettämisestä.

Keskeisiä energia-alan töitä ovat muun muassa sähkönjakelu- ja voimajohtojen rakentaminen, voimalaitosten ja sähköasemien huoltaminen ja kunnossapito sekä tietoliikennetyöt.

Oppaan tarkoituksena on selostaa alan keskeisimmät työehdot. Oppaaseen on koottu käytännön esimerkein alan keskeisimpiä palkka- ja työaika määräyksiä. Opasta voivat hyödyntää myös töiden tilaajayritykset sekä työsuojelun valvontaviranomaiset.

Alaa koskeva velvoittava työehtosopimus kokonaisuudessaan: [Sahkoalan-TES-Energia-ICT-Verkosto-2025-2028-Final.pdf](#)

Tämä opas ei ole työehtosopimuksen osa.

1) TYÖAIKA

Säännöllinen työaika on enintään 8 h/vrk ja 40 h/vko ellei ole sovittu pidemmästä säännöllisestä vuorokautisesta työajasta työehtosopimuksen mukaisesti. Työviikko alkaa maanantaina.

Ylityötä on työ, jota tehdään työvuoroluettelon mukaisten säännöllisten työtuntien lisäksi.

Esimerkki: Jos säännöllinen työaika on 8 h/vrk ja työaika ylittää 8 h/vrk, korvataan kaksi ensimmäistä ylityötuntia 50 %:lla ja seuraavat ylityötunnit 100 %:lla korotetulla palkalla.

Työntekijälle on annettava vuorokauden aikana 11 tunnin yhdenjaksoinen lepoaika.

Työntekijälle on annettava viikon aikana vähintään 35 tunnin yhdenjaksoinen vapaa-aika. Jos työntekijä työskentelee tämän vapaan aikana, korvataan se 100 %:lla korotetulla palkalla tai antamalla palkallista vapaata.

Sunnuntaina työskentelystä maksetaan 100 %:lla korotettu palkka.

Seuraavat suomalaiset juhlapäivät ovat palkallisia vapaapäiviä juhlapäivän ollessa työvuoroluettelon mukainen työpäivä:

- uudenvuodenpäivä (1.1.)
- loppiainen (6.1)

- pitkäperjantai
- toinen pääsiäispäivä
- vapunpäivä (1.5.)
- helatorstai
- juhannusaatto
- itsenäisyyspäivä (6.12)
- jouluaatto, joulupäivä ja tapaninpäivä (24.12, 25.12. ja 26.12.)

Työskenneltäessä seuraavina juhlapäivinä, maksetaan 200%:lla korotettu palkka.

- uudenvuodenpäivä
- loppiainen
- pitkäperjantai
- ensimmäinen ja toinen pääsiäispäivä
- vapunpäivä
- helatorstai
- juhannusaatto
- juhannuspäivä
- itsenäisyyspäivä
- jouluaatto
- ensimmäinen ja toinen joulupäivä

Työskenneltäessä seuraavina lauantapäivinä maksetaan 100 %:lla korotettu palkka:

- pääsiäislauantai
- pääsiäisen jälkeinen lauantai
- helatorstain jälkeinen lauantai sekä
- uudenvuodenpäivää,
- vapunpäivää,
- itsenäisyyspäivää ja
- toista joulupäivää samalla kalenteriviikolla seuraava lauantai

Jos työehtosopimuksen kohdan 27 mukaiset edellytykset täyttyvät, kertyy työntekijälle palkallista vapaa-aikaa 100 h kalenterivuodessa (=8,3 tuntia kuukaudessa). Vapaan kustannusvaikutus on 6,36 % Suomessa tehtyä työtuntia kohti.

2) PALKKA

Työntekijän palkka muodostuu

- a) työn vaativuuden mukaisesta palkasta (8 vaativuustasoa);
- b) työntekijän pätevyyteen ja työsuoritukseen perustuvasta henkilökohtaisesta palkanosasta; sekä
- c) erillisistä lisistä.

Suurin osa alan töistä sijoittuu vaativuustasoille 5 – 7, joilla vähimmäispalkat ovat 1.8.2025 alkaen seuraavat:

- taso 5: 2.765 € / kk (15,90 € / h)
- taso 6: 2.954 € / kk (16,99 € / h)
- taso 7: 3.135 € / kk (18,02 € / h)

Vähimmäispalkat ovat 1.7.2026 alkaen seuraavat:

- taso 5: 2.845 € / kk (16,36 € / h)
- taso 6: 3.040 € / kk (17,48 € / h)
- taso 7: 3.226 € / kk (18,54 € / h)

Vähimmäispalkat ovat 1.7.2027 alkaen seuraavat:

- taso 5: 2.913 € / kk (16,75 € / h)
- taso 6: 3.113 € / kk (17,90 € / h)
- taso 7: 3.303 € / kk (18,98 € / h)

Edellä mainittujen **lisäksi** maksetaan:

- vähintään 3 %:n pätevyyslisää työntekijälle, jolla on yli viiden vuoden työkokemus
- erillisiä lisiä, kuten likaisen työn lisää, ilta- ja yövuorolisää sekä mastoissa työskentelystä ja ryhmänjohtajana toimimisesta maksettavaa lisää

Enin osa (39 %) alan töistä sijoittuu vaativuustasolle 6, ja keskiansio tällä vaativuustasolla on 3417 €/kk (20,38 €/h).

Palkkatasoihin, henkilökohtaiseen palkanosaan sekä erillisiin lisiin liittyvät määräykset löytyvät työehtosopimuksen V luvusta.

3) VUOSILOMA

Työntekijä ansaitsee 2,5 (tai 2) palkallista lomapäivää kuukaudessa.

Vuosilomapalkan lisäksi maksetaan työehtosopimuksen mukaisesti lomaraha, joka on 50 % vuosilomapalkasta.

Mikäli vuosilomaa ei pidetä, maksetaan työntekijälle lomakorvausta, jonka kustannusvaikutus on 2 lomapäivää ansaitsevalla 11,3 % ja 2,5 lomapäivää ansaitsevalla 14,48 % Suomessa tehtyä työtuntia kohti.

4) TYÖTURVALLISUUS

Lähetettyihin työntekijöihin sovelletaan työturvallisuuslakia ja työterveyshuoltolakia kokonaisuudessaan.

Työntekijälle annetaan tarvittaessa omaksi tai käyttöön asianmukaiset henkilökohtaiset työkäsiineet sekä työskentelyolosuhteitten mukaan asianmukainen suojavaatetus esim. suojapuku, kumisaappaat,

lämpöväliasiu, lämpösuojapuku, sadevaatetus, valokaarivaarallisiin sähkötöihin hyväksytty suojavaate ja turvajalkineet.

Työnantajalla on oltava voimassa oleva lakisääteinen tapaturmavakuutus työntekijöilleen.

Veronumero on pakollinen kaikilla rakennustyömailla ja telakoilla työskentelevillä henkilöillä. Veronumeron saa verotoimistosta ja sitä voi hakea yksittäinen työntekijä tai työnantaja työntekijöidensä puolesta. Lisätietoja veronumeron hakemisesta löytyy verohallinnon verkkosivuilta.

5) SOSIAALITILAT

Olosuhteiden tai työmaan keston sitä edellyttäessä työntekijöiden käyttöön varataan asianmukaisesti varusteltu siirrettävä henkilöstötila.

Liikkuvassa työssä voidaan ruokailuun käyttää työryhmän autoa, mikäli siinä on ruokailuun soveltuva tila. Mikäli auton tilat ja varustelu eivät täytä ruokailupaikalle asetettavia vaatimuksia, sovitaan tapauskohtaisesti, kuinka ruokailu järjestetään.

Hyödyllisiä linkkejä:

[Laki työntekijöiden lähettämisestä](#)

[Työsuojeluviranomaisen verkkosivusto](#)

[Työturvallisuuslaki](#)

[Verohallinnon verkkosivut veronumeron hakemisesta](#)

[Tilaajavastuulaki](#)