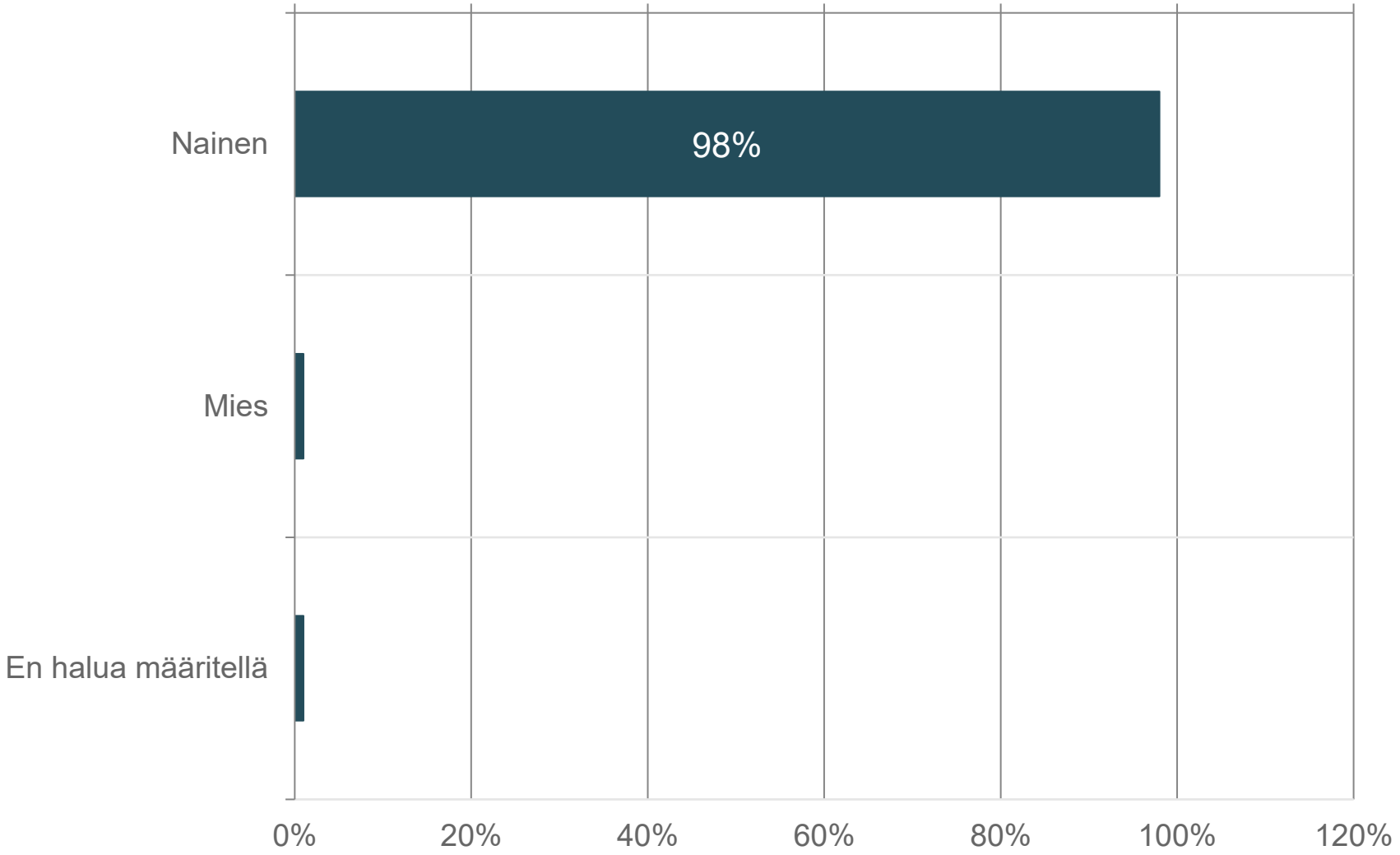
Varhaiskasvatuksen työehdot 2025
Perusraportti

Vastaajien kokonaismäärä: 1732

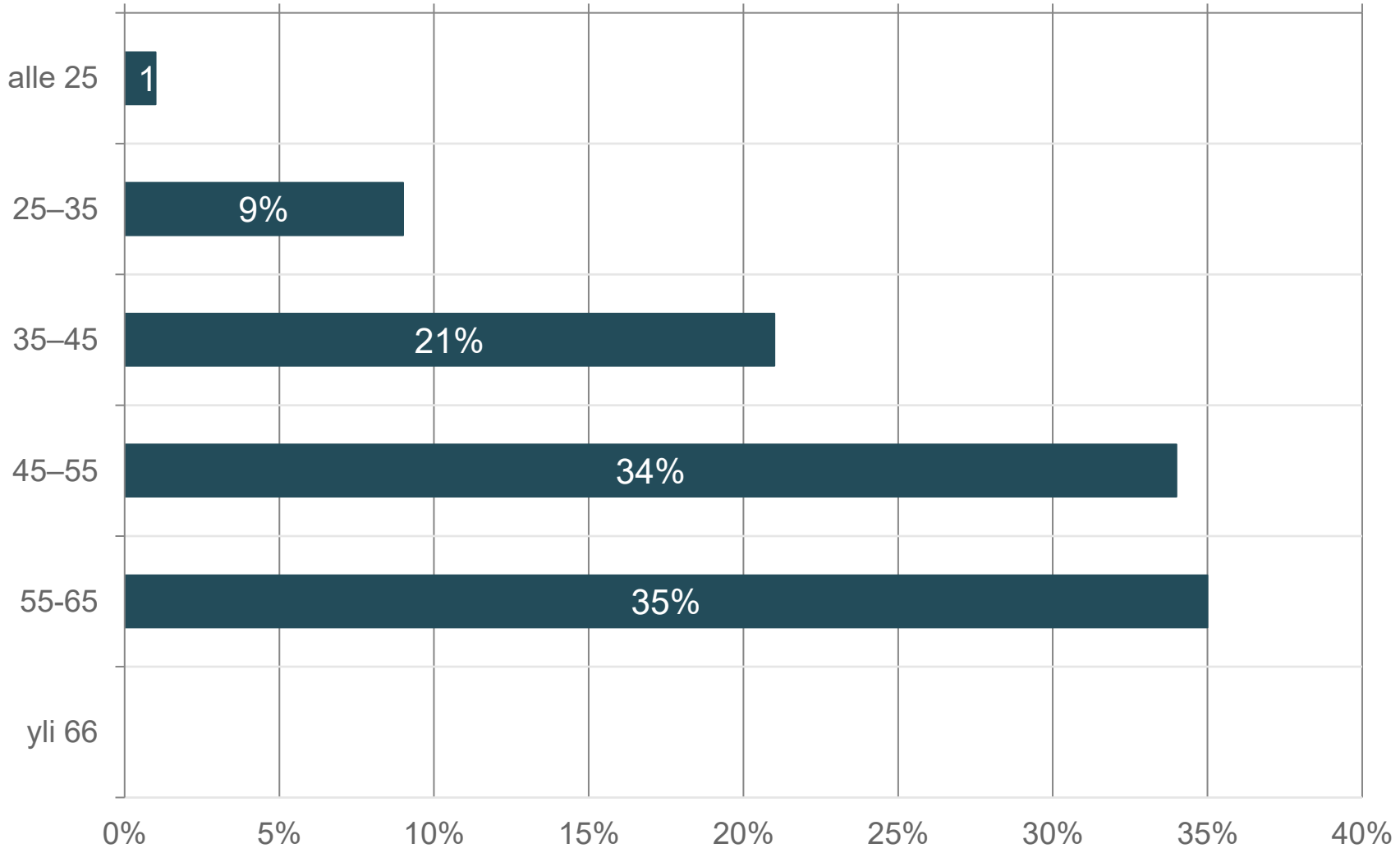
Sukupuoli

Vastaajien määrä: 1726



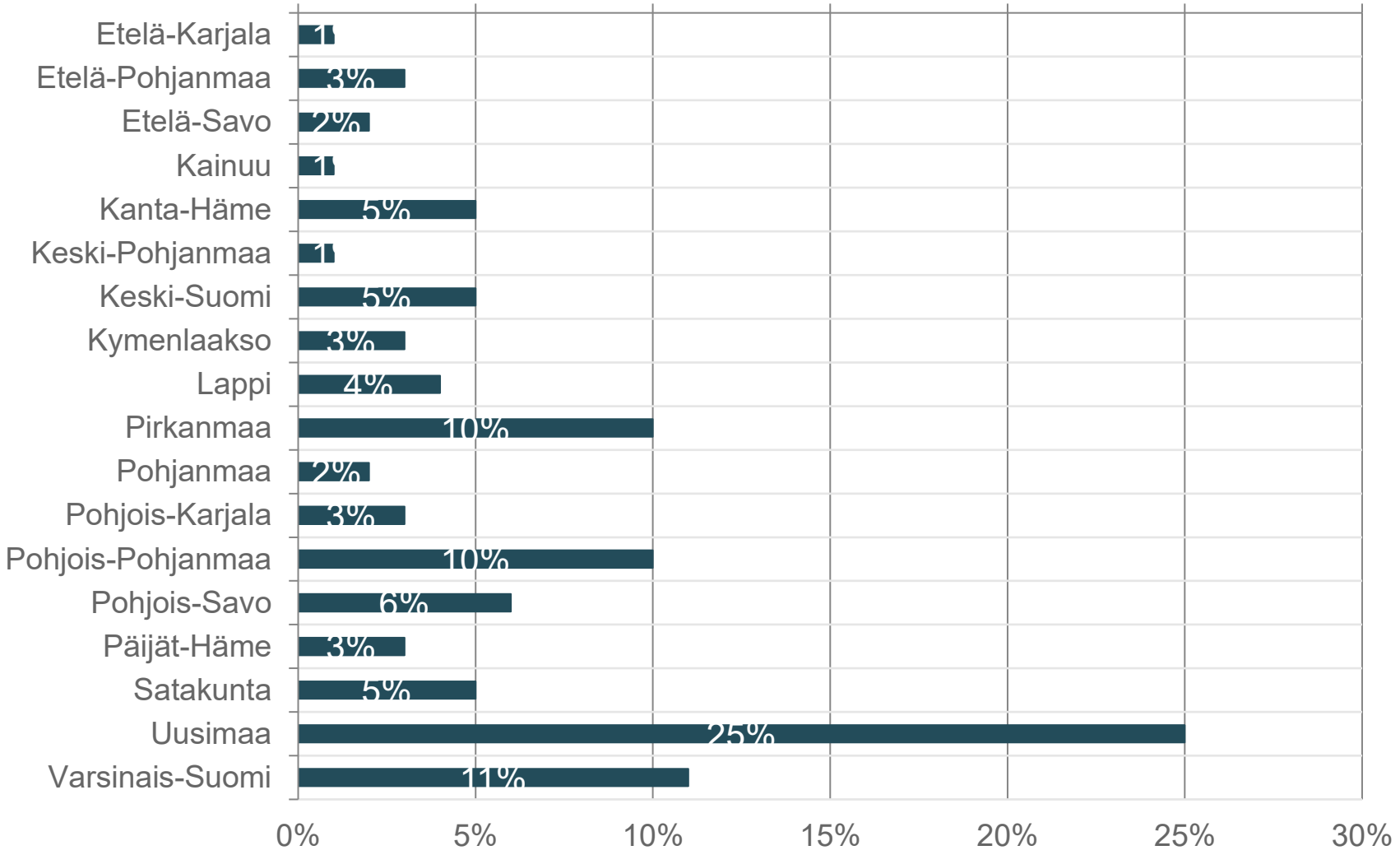
Ikä

Vastaajien määrä: 1728



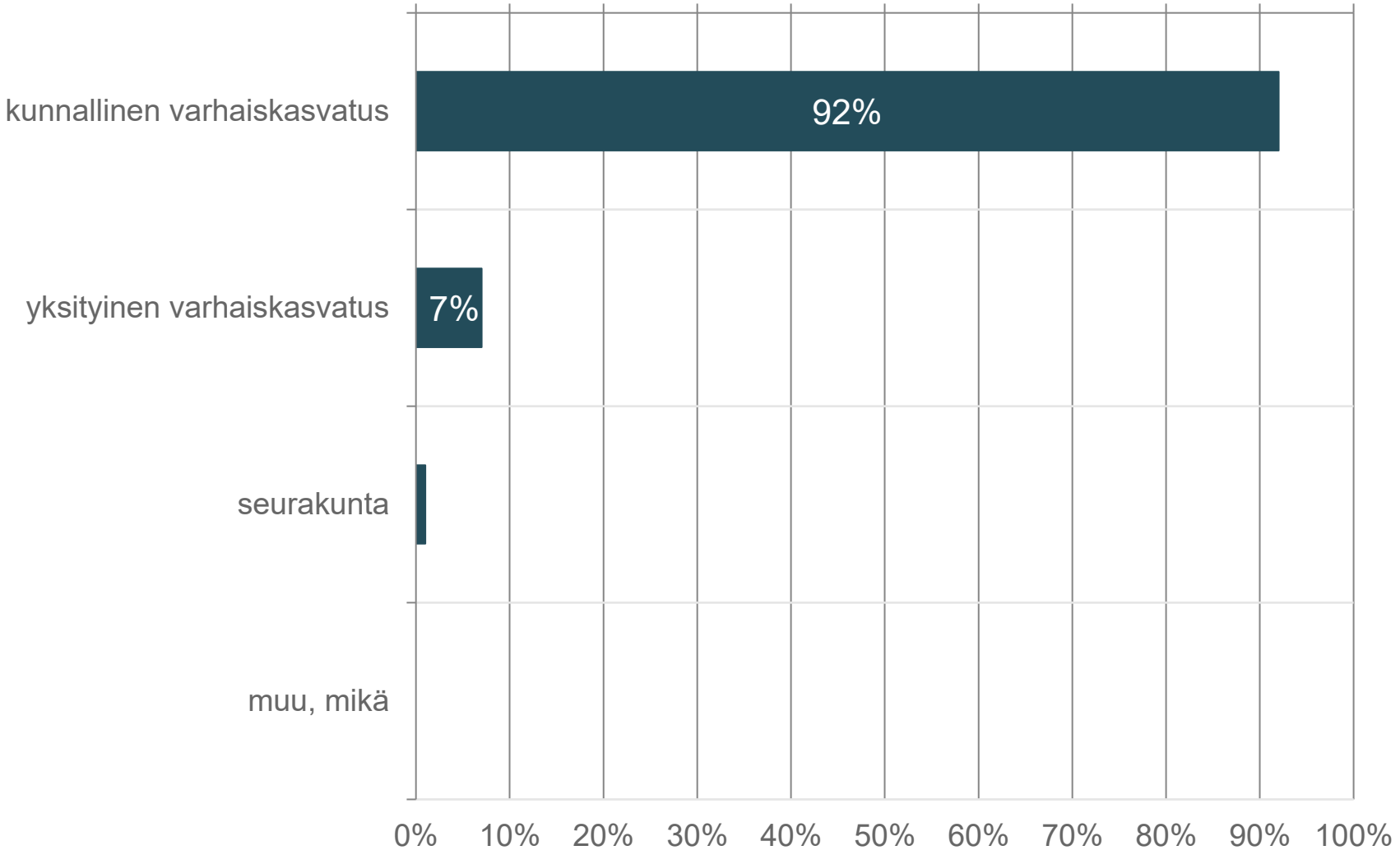
Maakunta

Vastaajien määrä: 1729



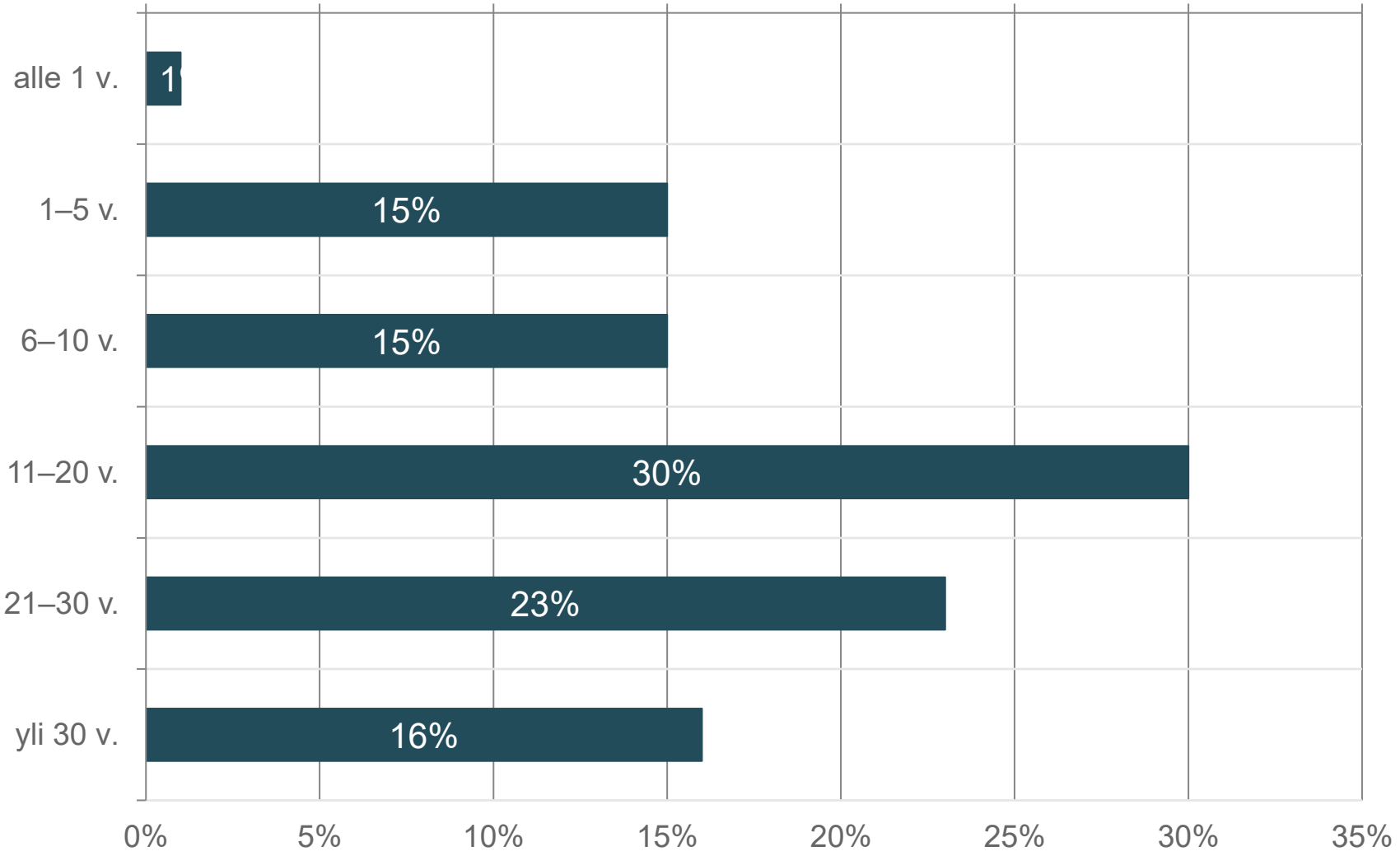
Työskentely

Vastaajien määrä: 1729



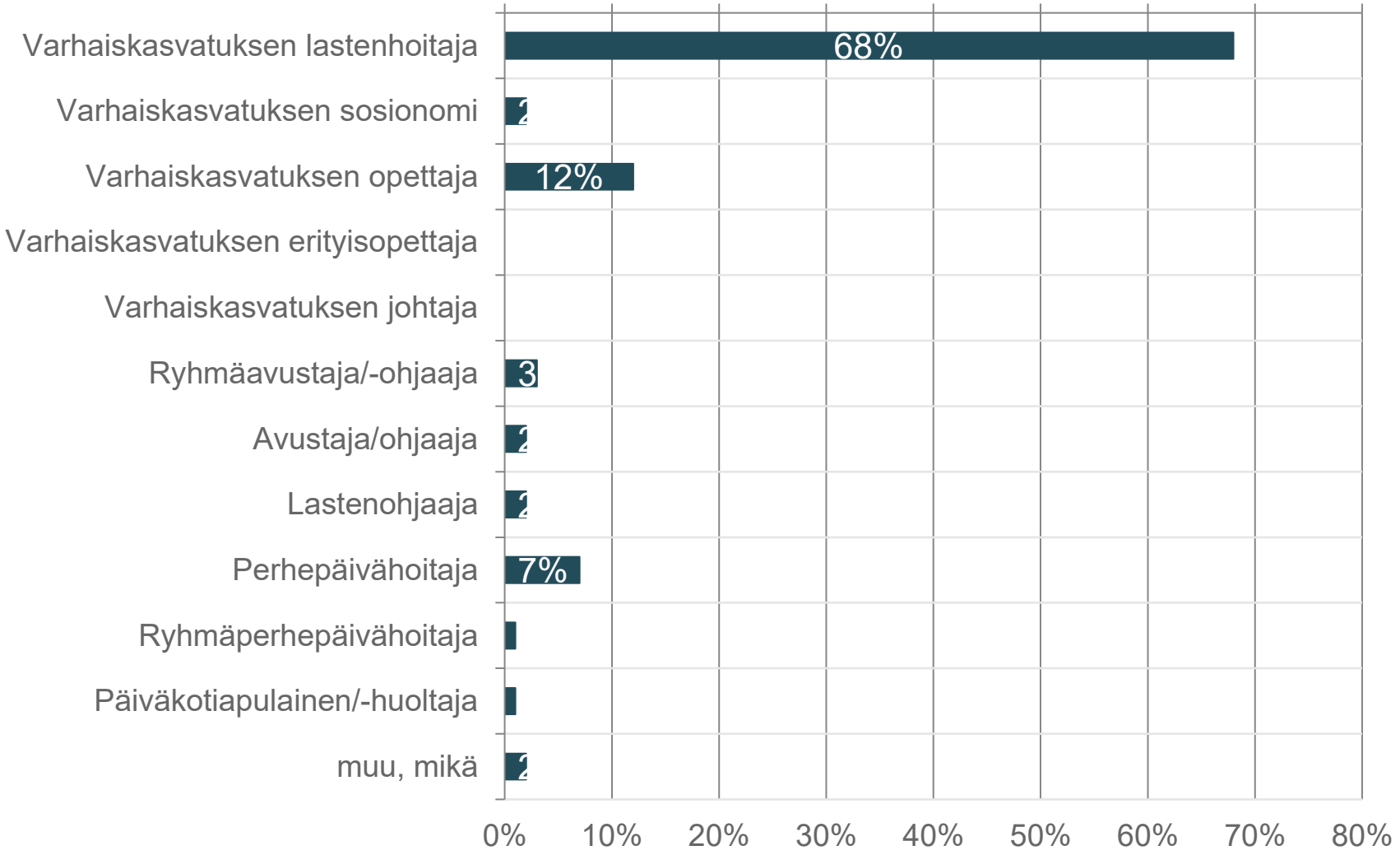
Työskennellyt alalla

Vastaajien määrä: 1727



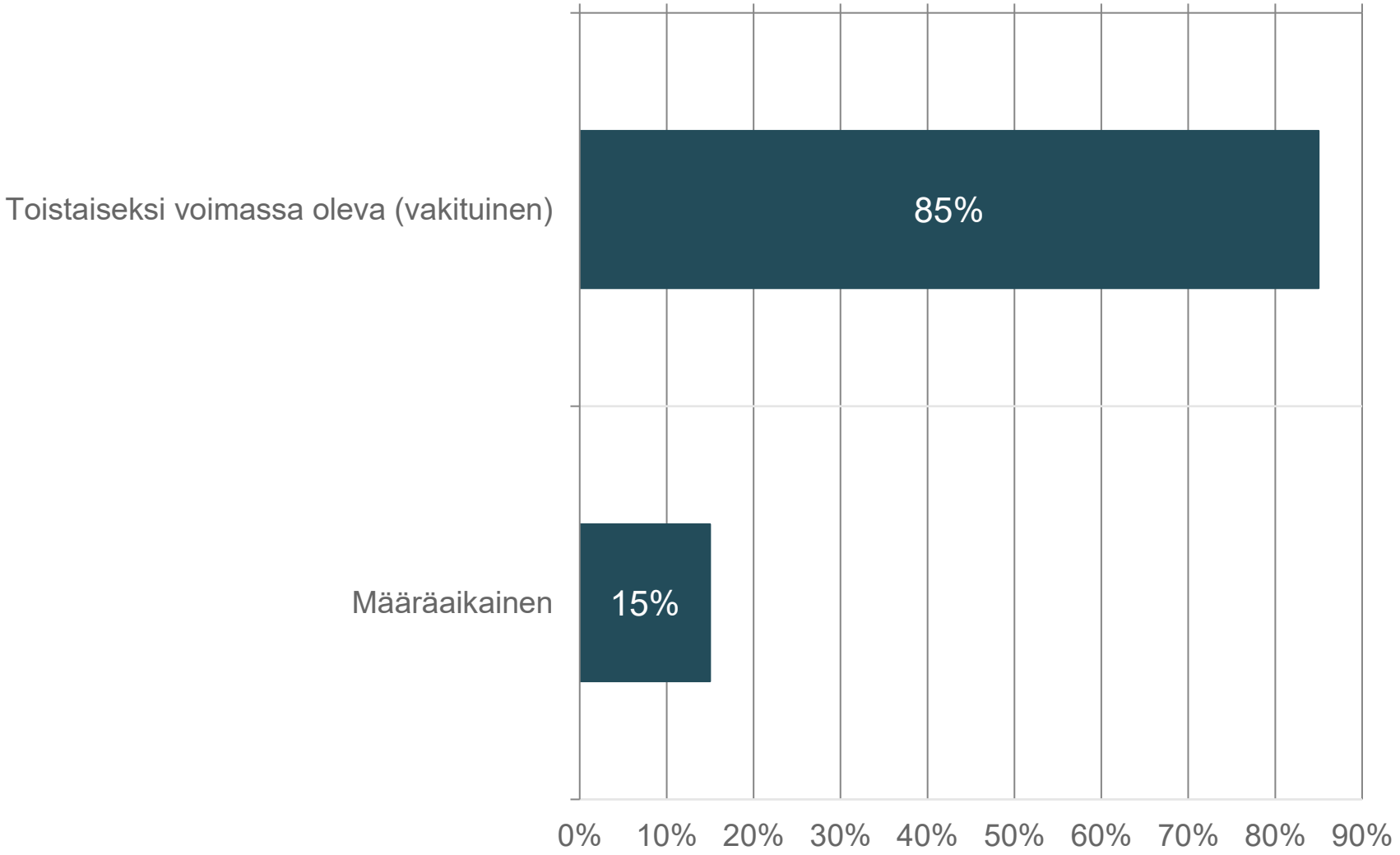
Tehtävänimike

Vastaajien määrä: 1728



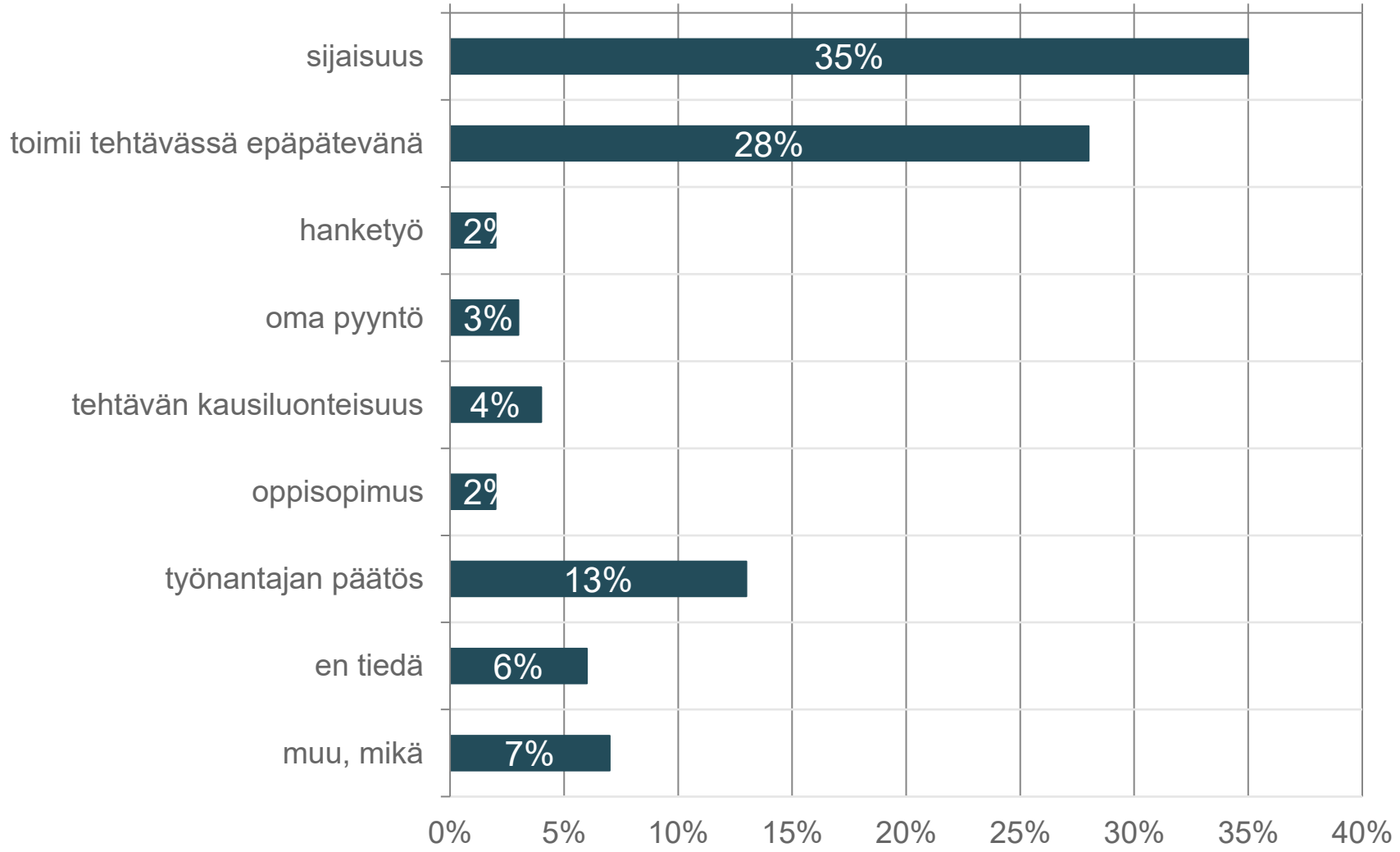
Työsuhteen muoto

Vastaajien määrä: 1731



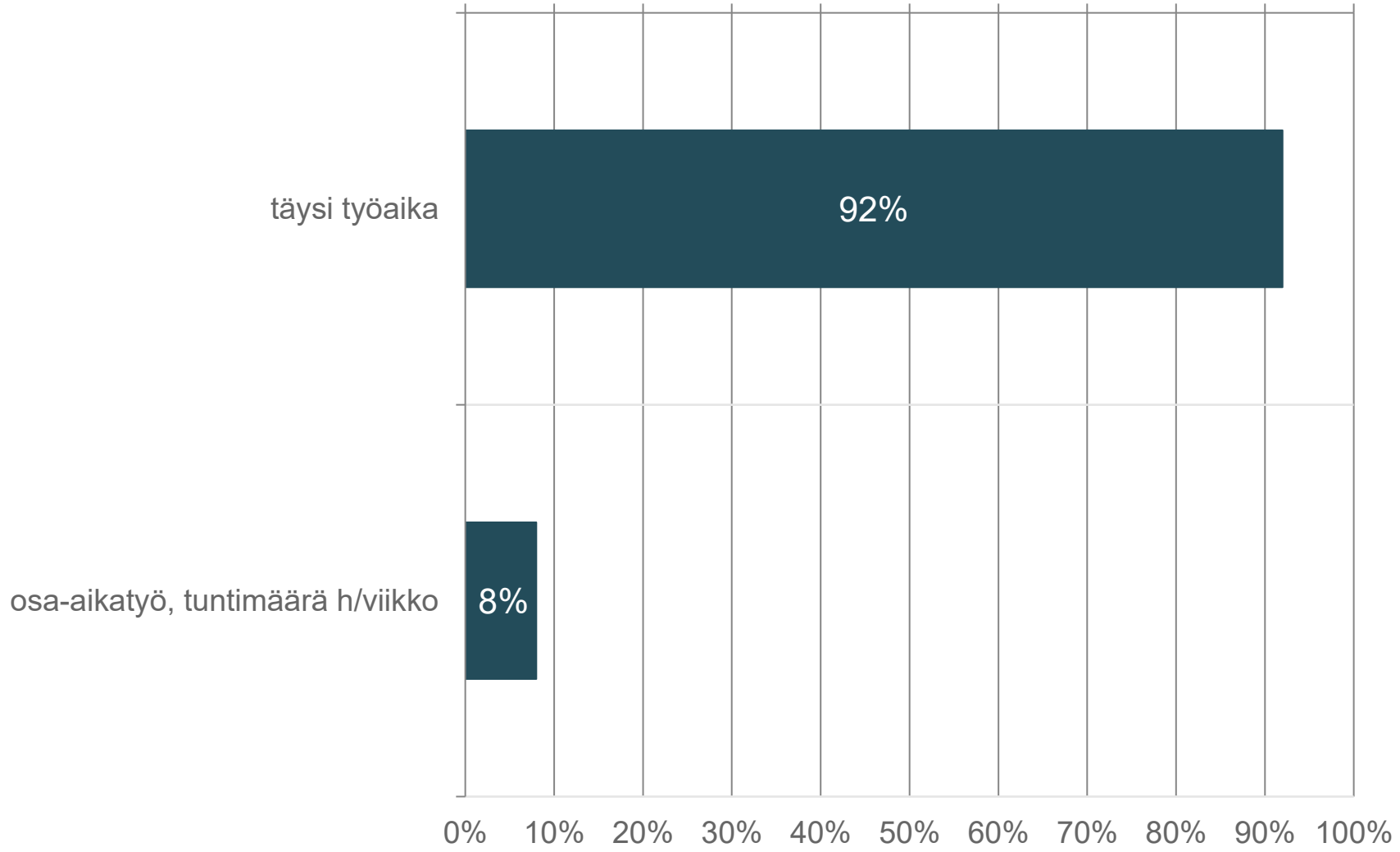
Peruste määräaikaisuudelle

Vastaajien määrä: 259



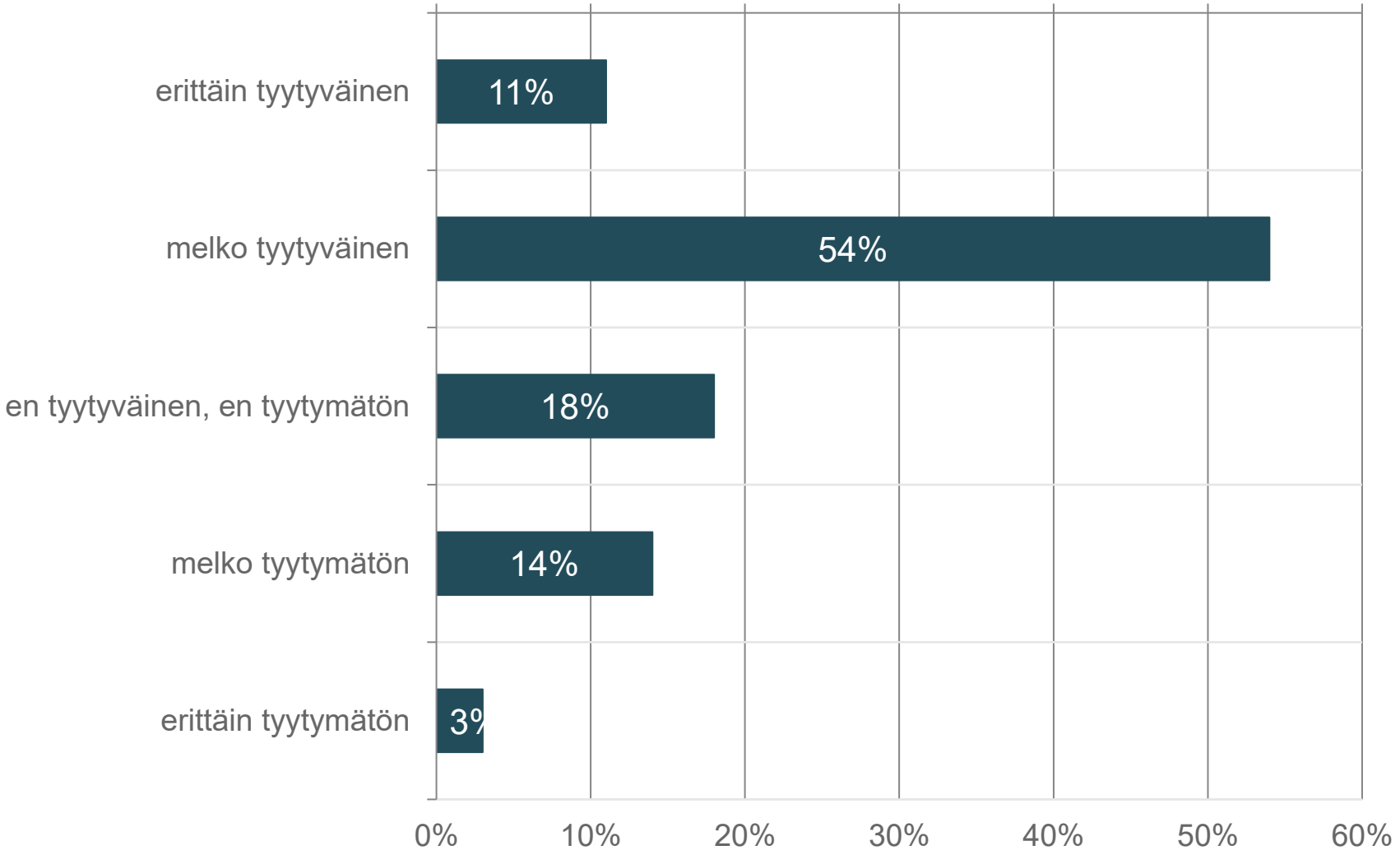
Työaika

Vastaajien määrä: 1726



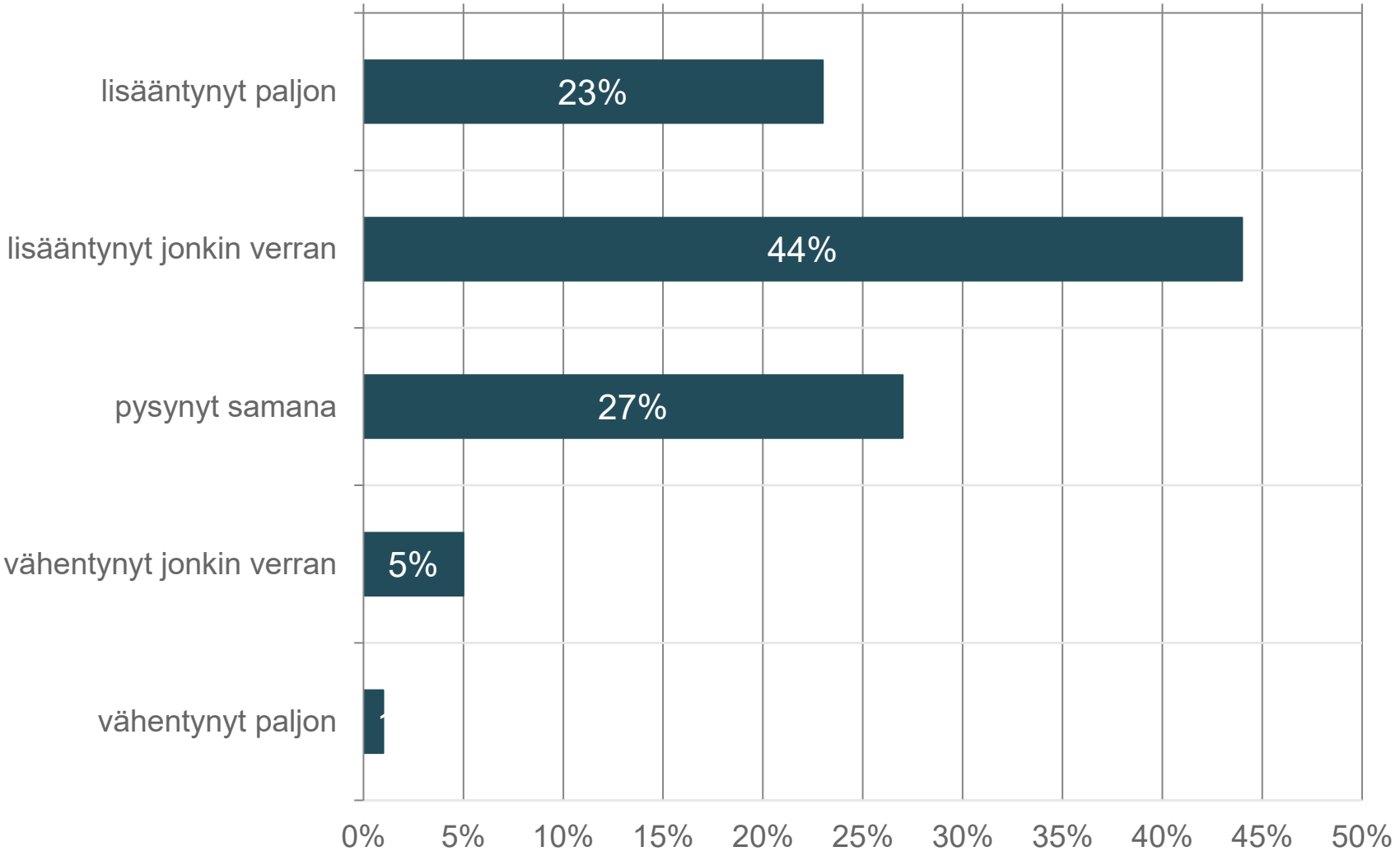
TYÖNILOKuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi?

Vastaajien määrä: 1730



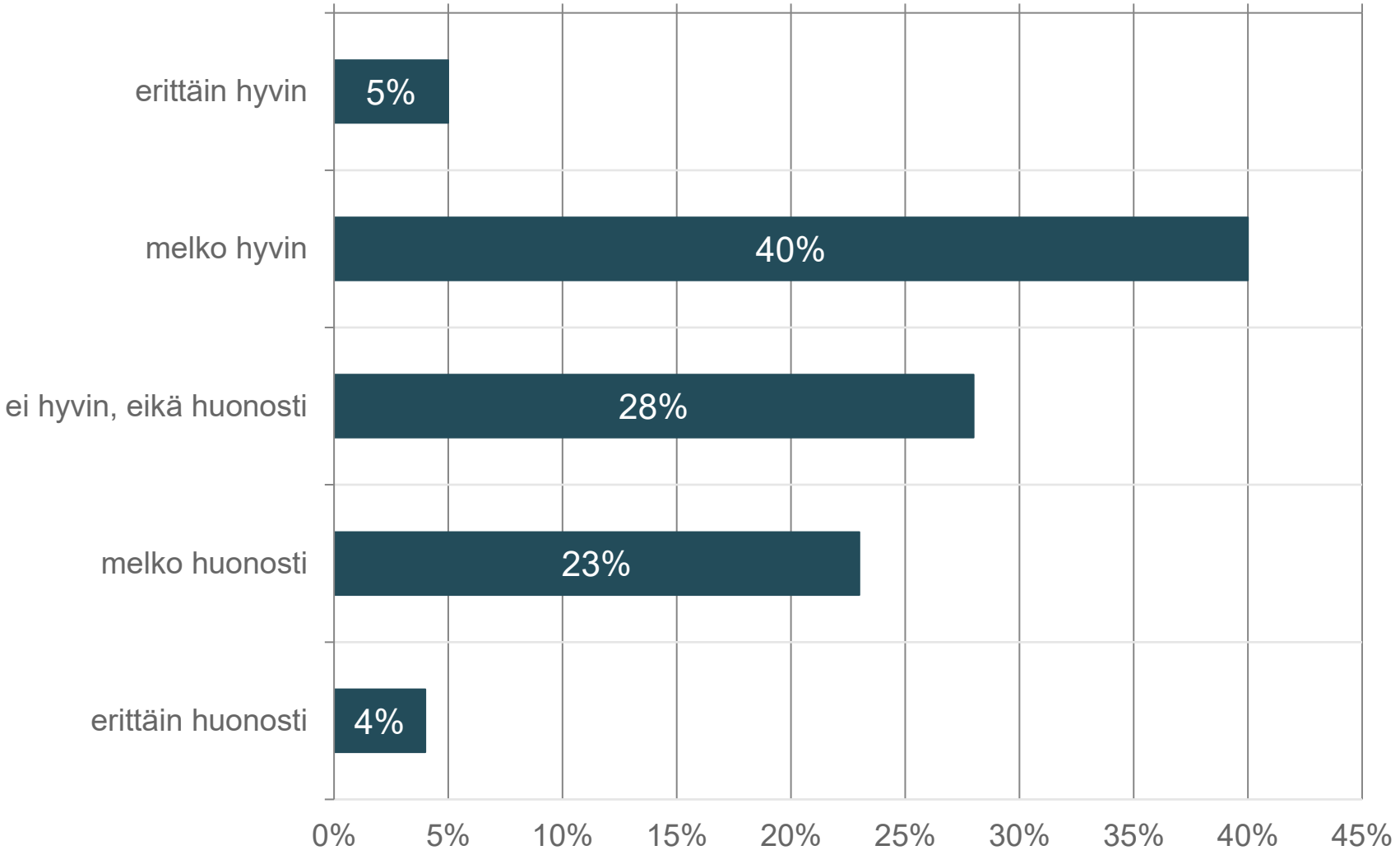
Miten työmääräsi on muuttunut viimeisen 12 kk:n aikana?

Vastaajien määrä: 1729



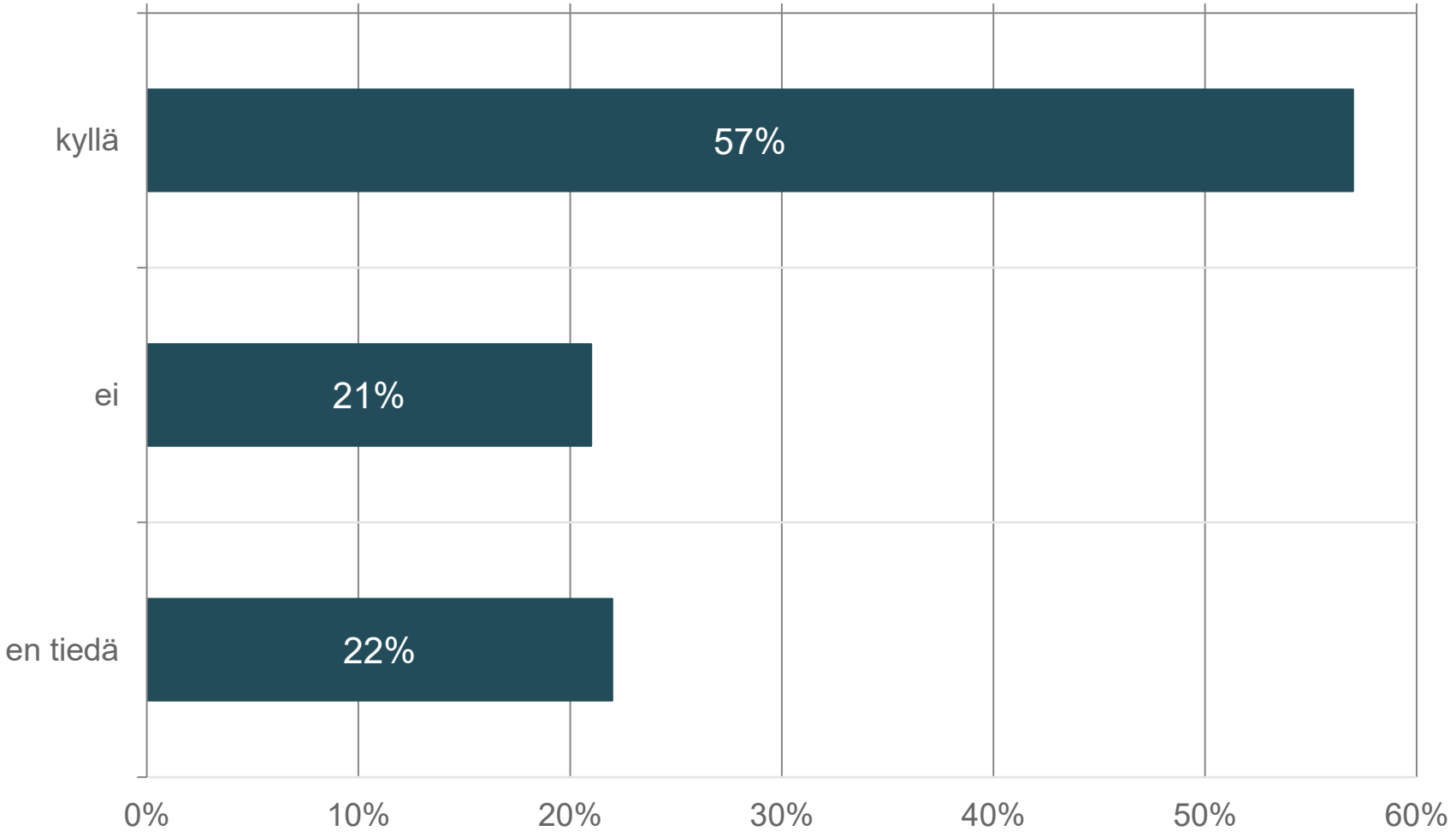
Voin vaikuttaa riittävästi omaa työtäni koskeviin asioihin

Vastaajien määrä: 1725



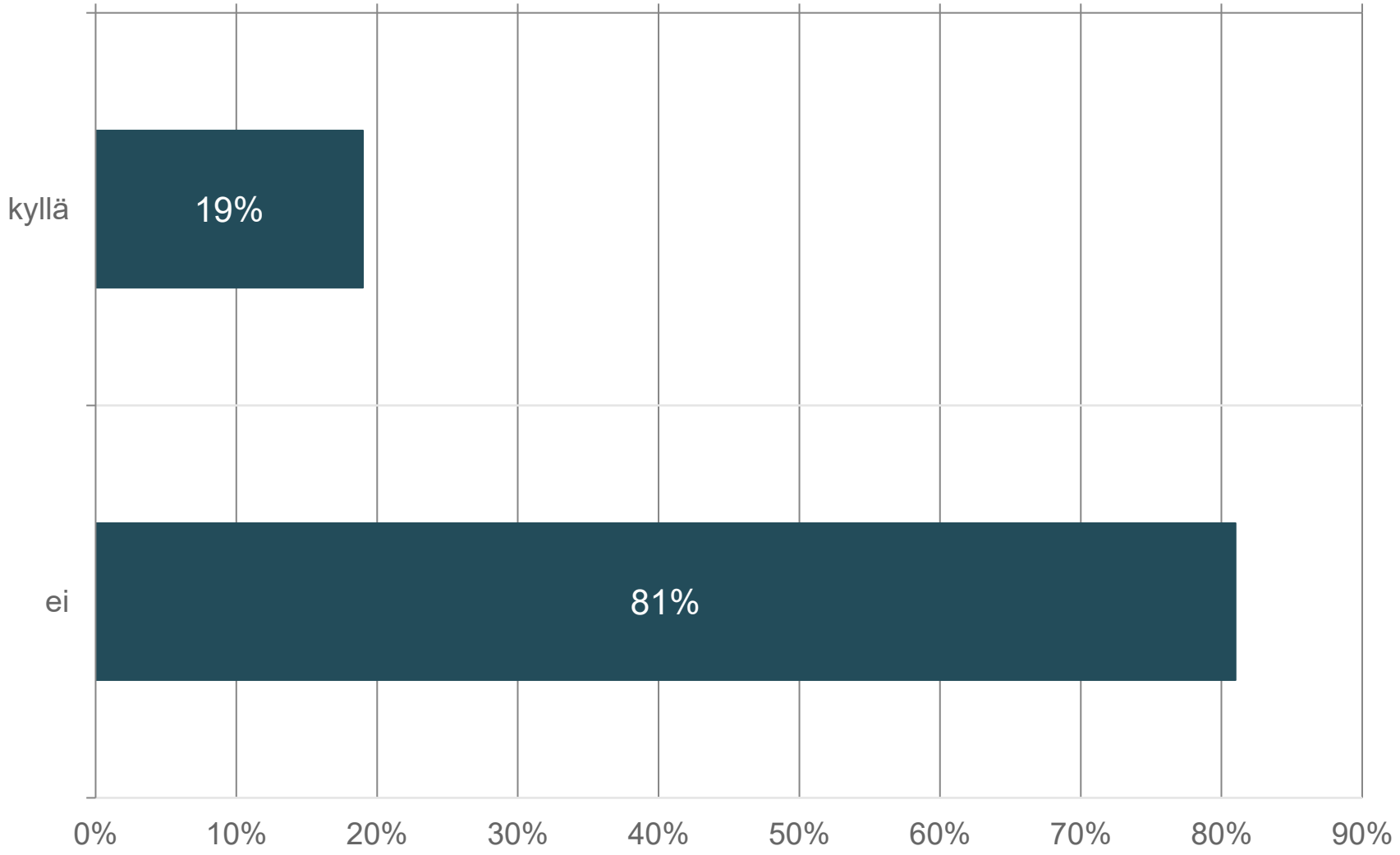
Ilmoitusvelvollisuus varhaiskasvatuksen toteuttamiseen kohdistuvasta epäkohdasta tai epäkohdan uhasta tuli voimaan 1.8.2021.Ilmoitusvelvollisuuden tarkoituksena on vahvistaa henkilöstön keinoja puuttua havaittuihin epäkohtiin mahdollisimman nopeasti ja tehokkaasti. Onko työnantaja tiedottanut henkilöstölle ilmoitusvelvollisuudesta ja sen käyttöön liittyvistä asioista?

Vastaajien määrä: 1726



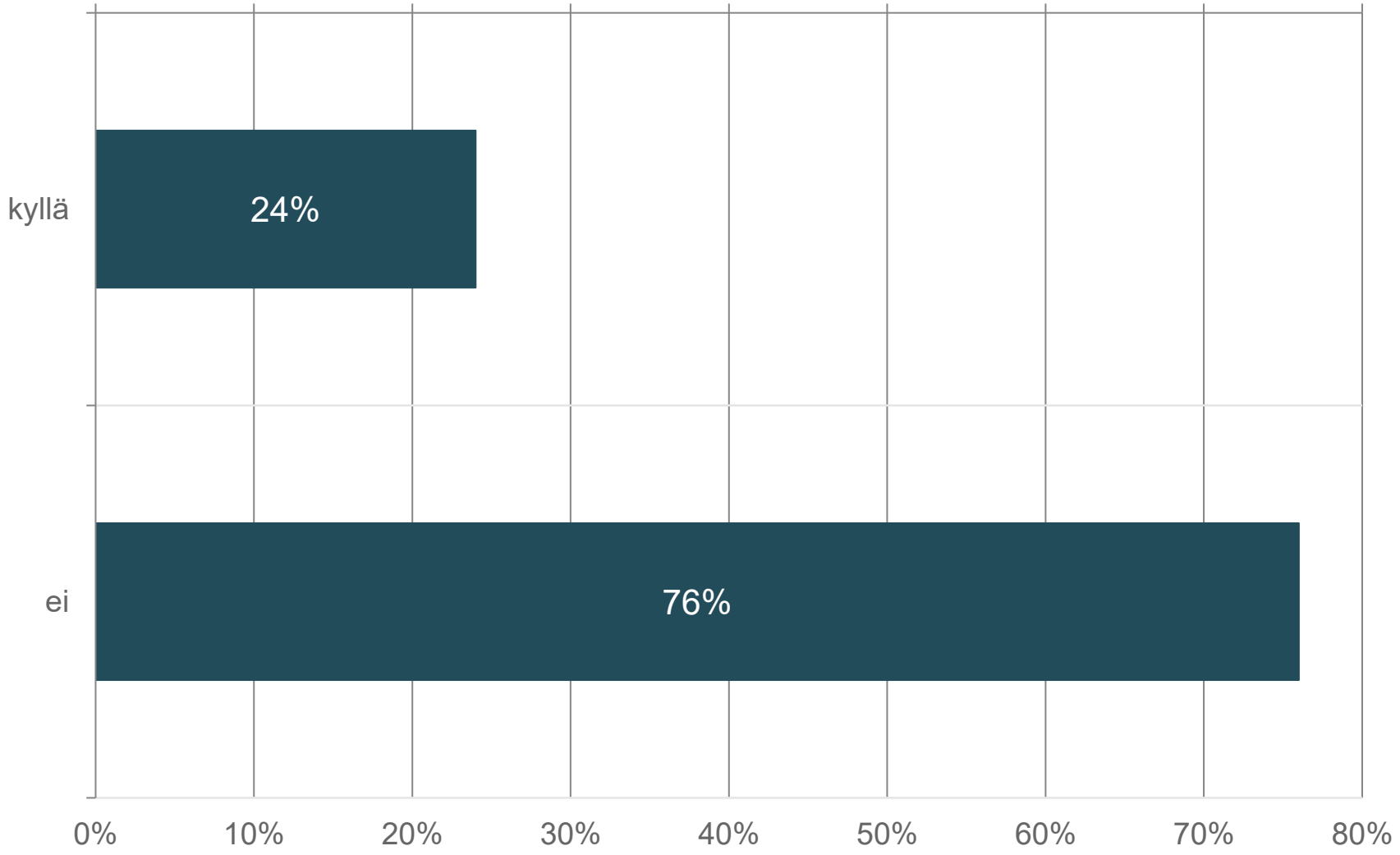
Oletko tehnyt itse ilmoitusta epäkohdasta tai ilmeisen epäkohdan uhasta

Vastaajien määrä: 1730



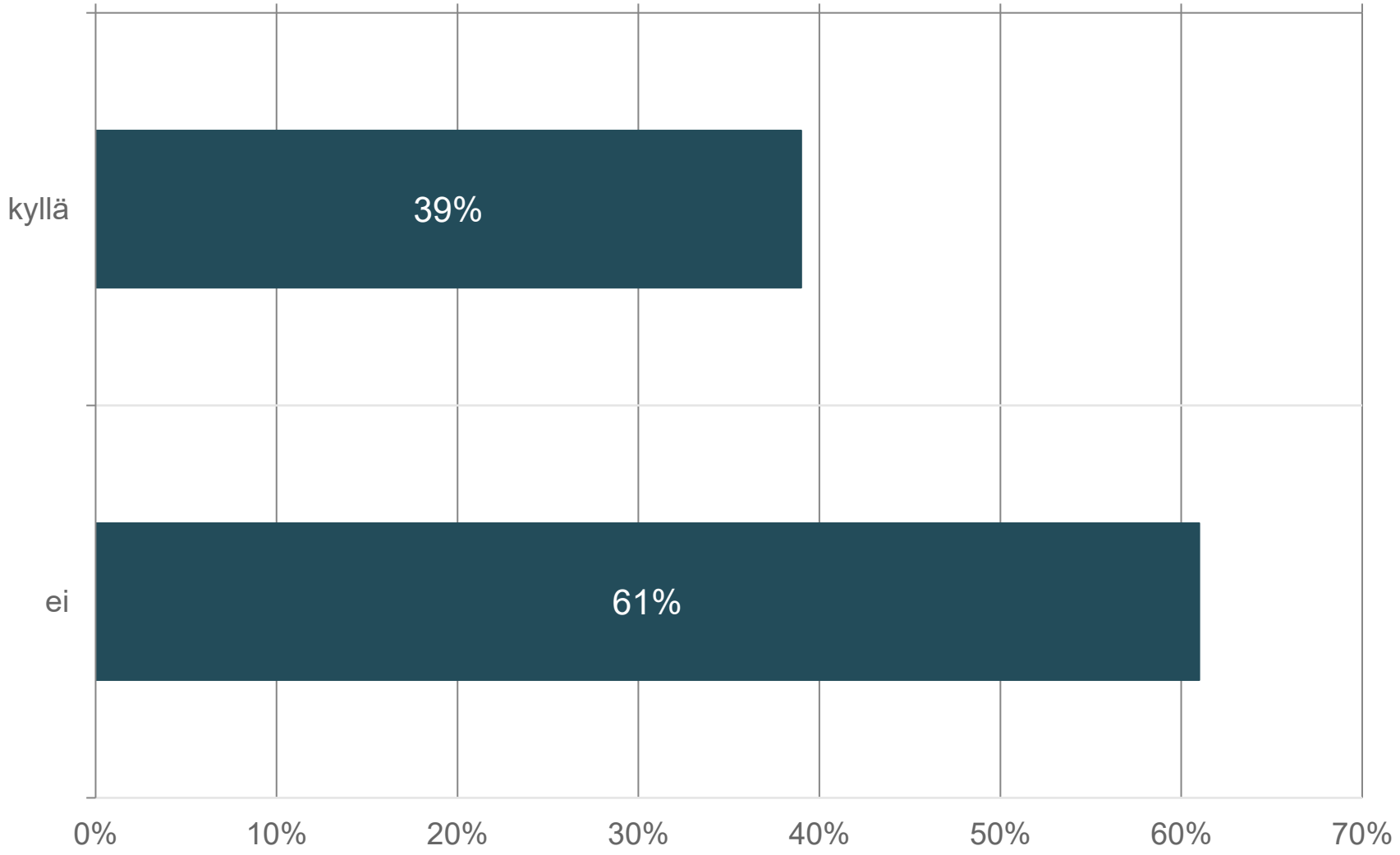
Koetko että ilmoituksen tekemisestä oli hyötyä

Vastaajien määrä: 324



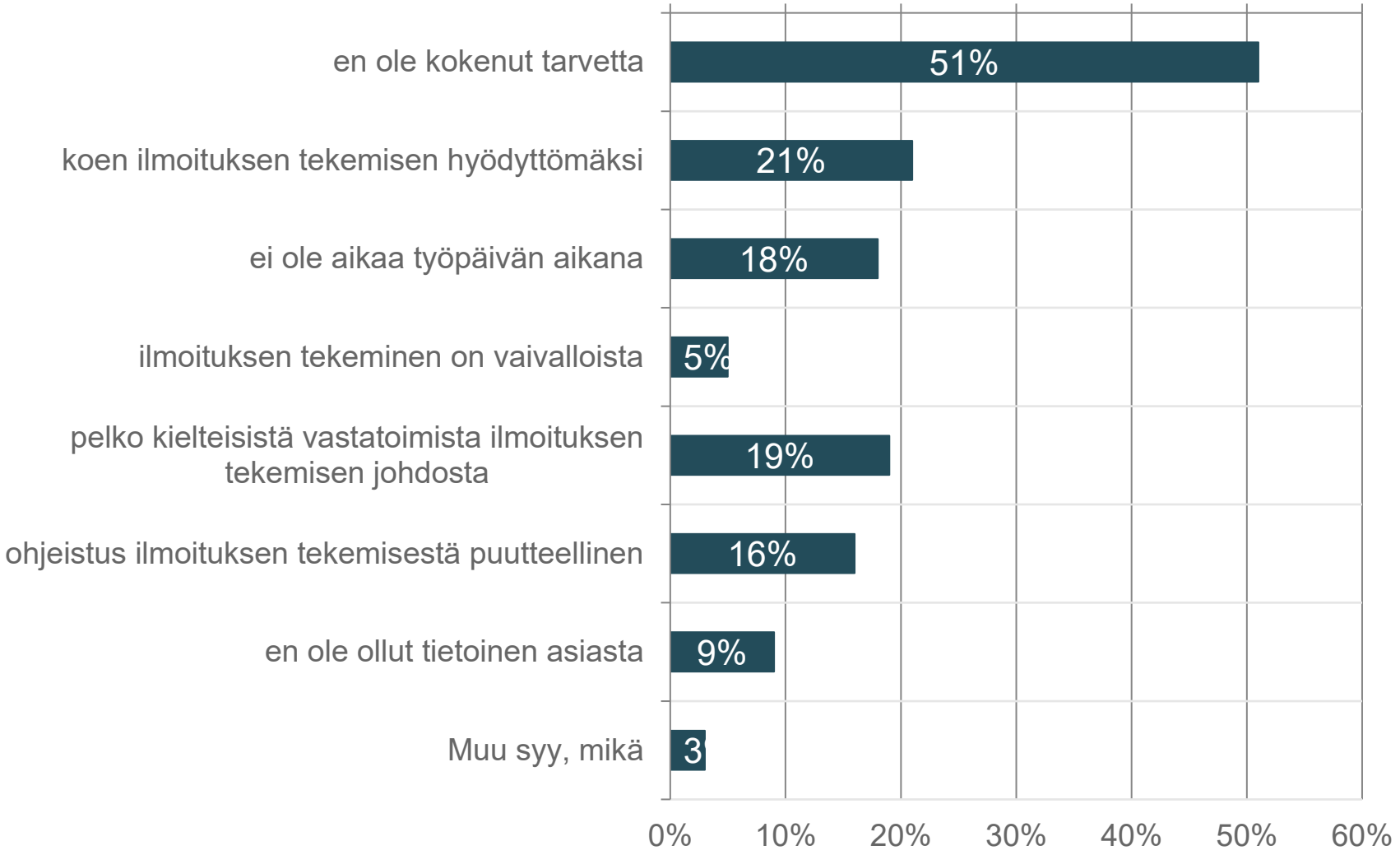
Oletko saanut kohtuullisen ajan kuluessa tietää mihin toimenpiteisiin ilmoituksen johdosta on ryhdytty

Vastaajien määrä: 324



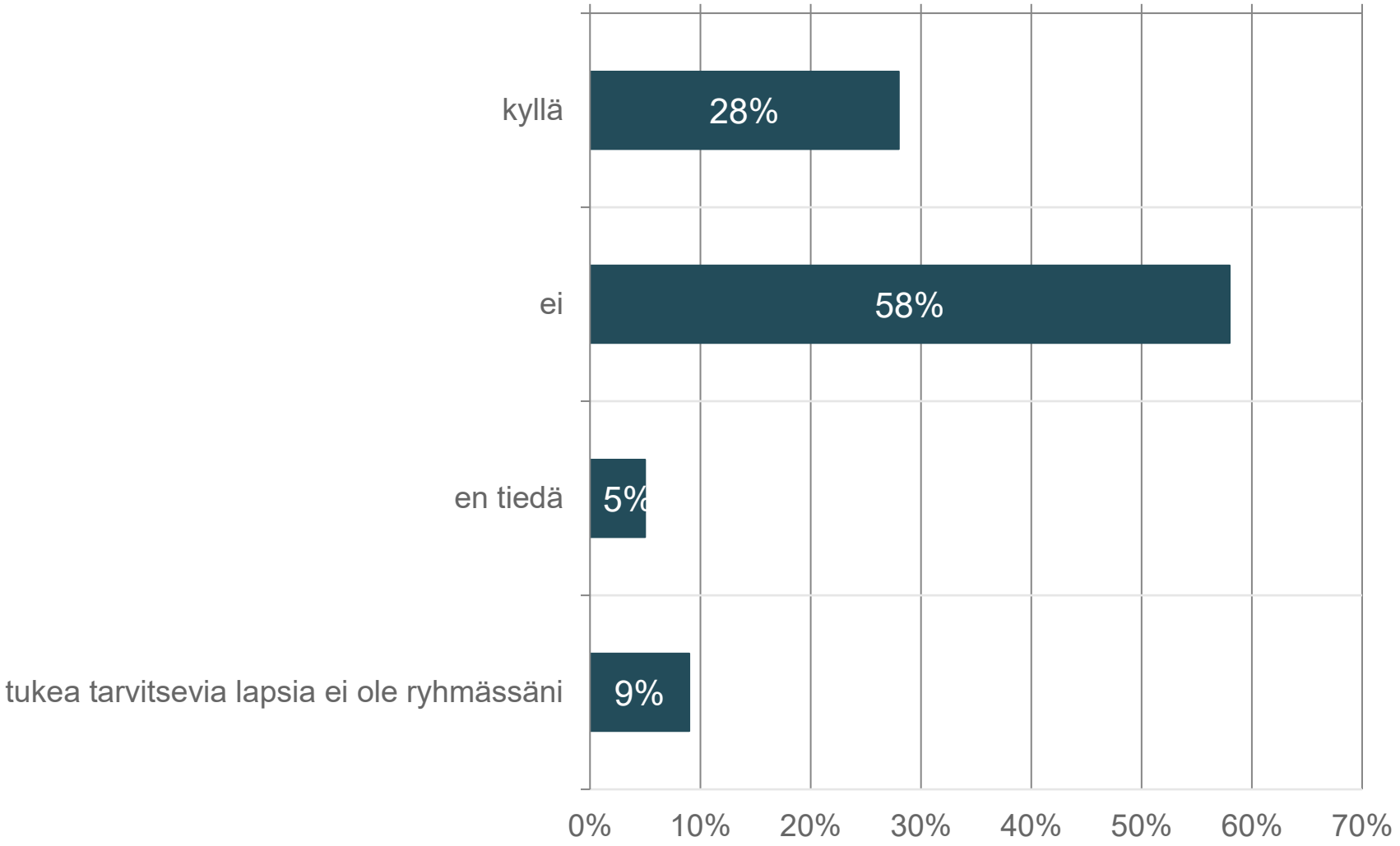
Vastasit ei, johtuuko se

Vastaajien määrä: 1398, valittujen vastausten lukumäärä: 1988



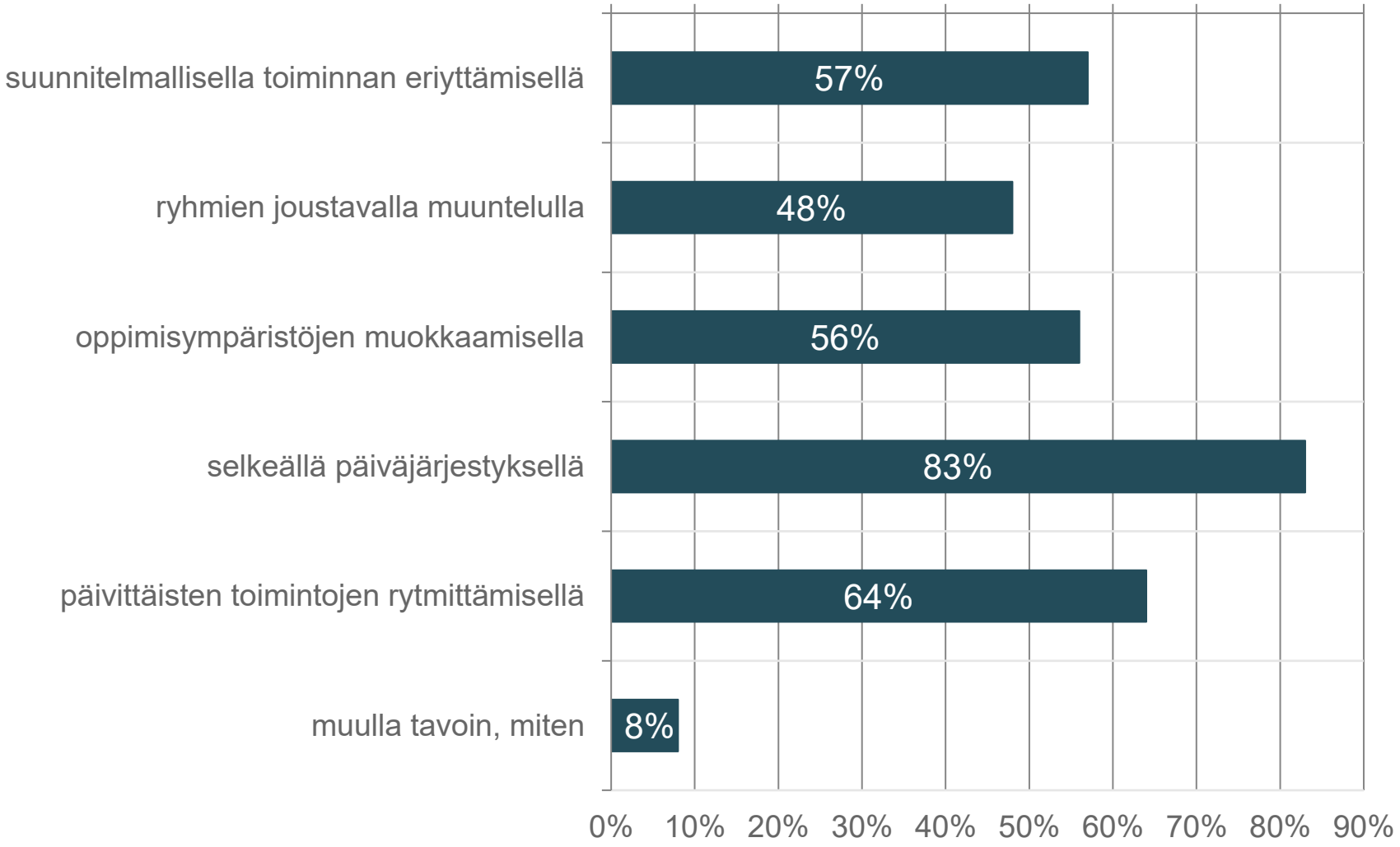
Tuen saanti ei edellytä lääketieteellistä diagnoosia tai muuta terveydenhuollon tai sosiaalihuollon lausuntoa. Lapsen tarvitsema tuki arvioidaan aina tapauskohtaisesti. Ovatko mielestäsi kaikki tukea tarvitsevat lapset ryhmässäsi saaneet tarvitsemaansa tukea?

Vastaajien määrä: 1728



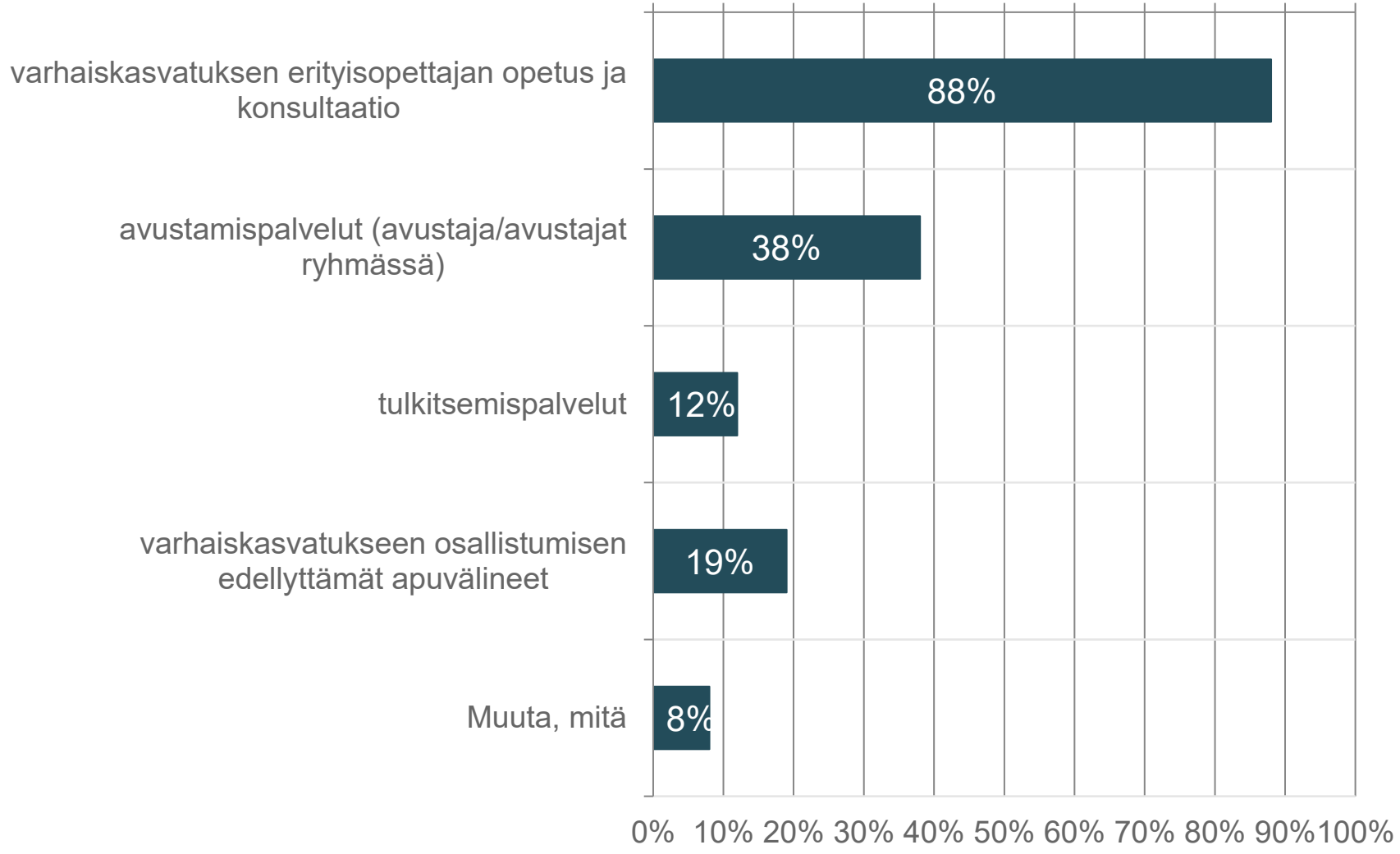
Varhaiskasvatuksessa tuki rakentuu lapsen yksilöllisiin tarpeisiin vastaamisesta sekä yhteisöllisistä ja oppimisympäristöihin liittyvistä ratkaisuista.Lapsen tarvitsema tuki pyritään aina toteuttamaan osana vertaisryhmää. Minkälaisilla pedagogisilla järjestelyillä ja erilaisilla työtavoilla vaikeuksia ennaltaehkäistään ryhmässä?

Vastaajien määrä: 1558, valittujen vastausten lukumäärä: 4931



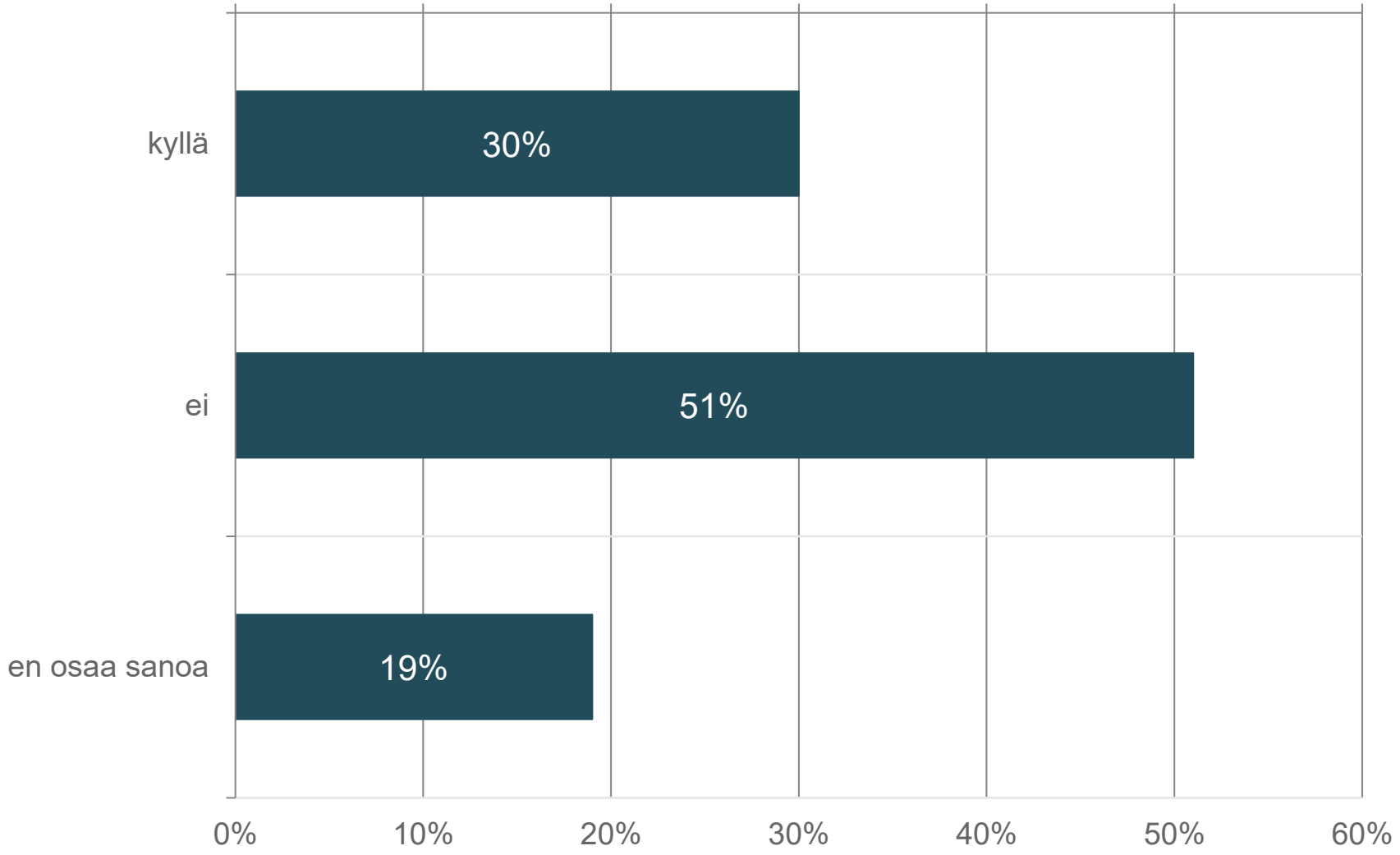
Tehostetusta ja erityisestä tuesta sekä tukipalveluista tehdään hallintopäätös.Myös yleisessä tuessa tehdään hallintopäätös, jos lapsi tarvitsee tukipalveluja. Mitä tukipalvelumuotoja ryhmässäsi on käytössä?

Vastaajien määrä: 1479, valittujen vastausten lukumäärä: 2431



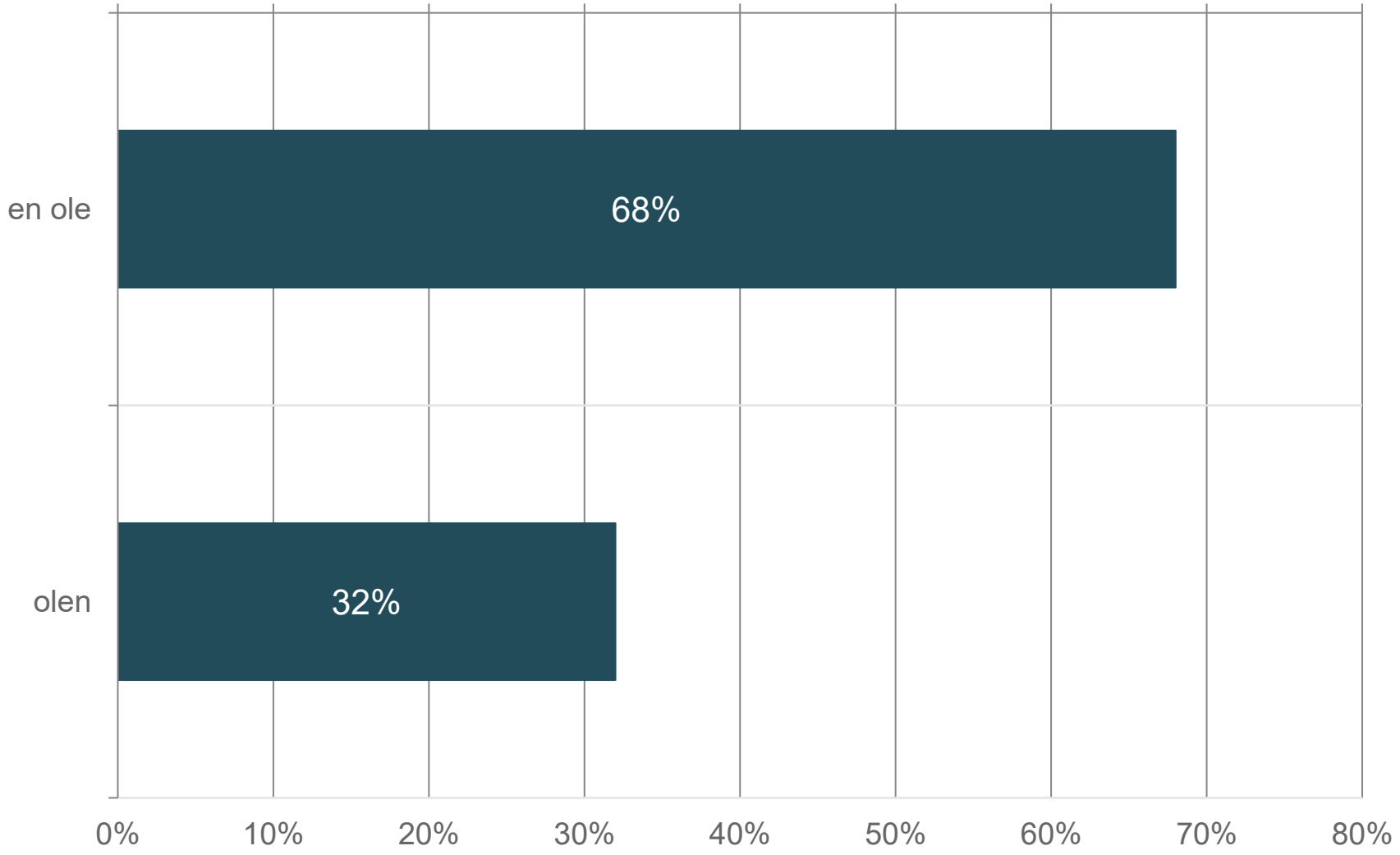
Ovatko tukimuodot mielestäsi riittävät tukemaan lapsen kehitystä, oppimista ja hyvinvointia?

Vastaajien määrä: 1561



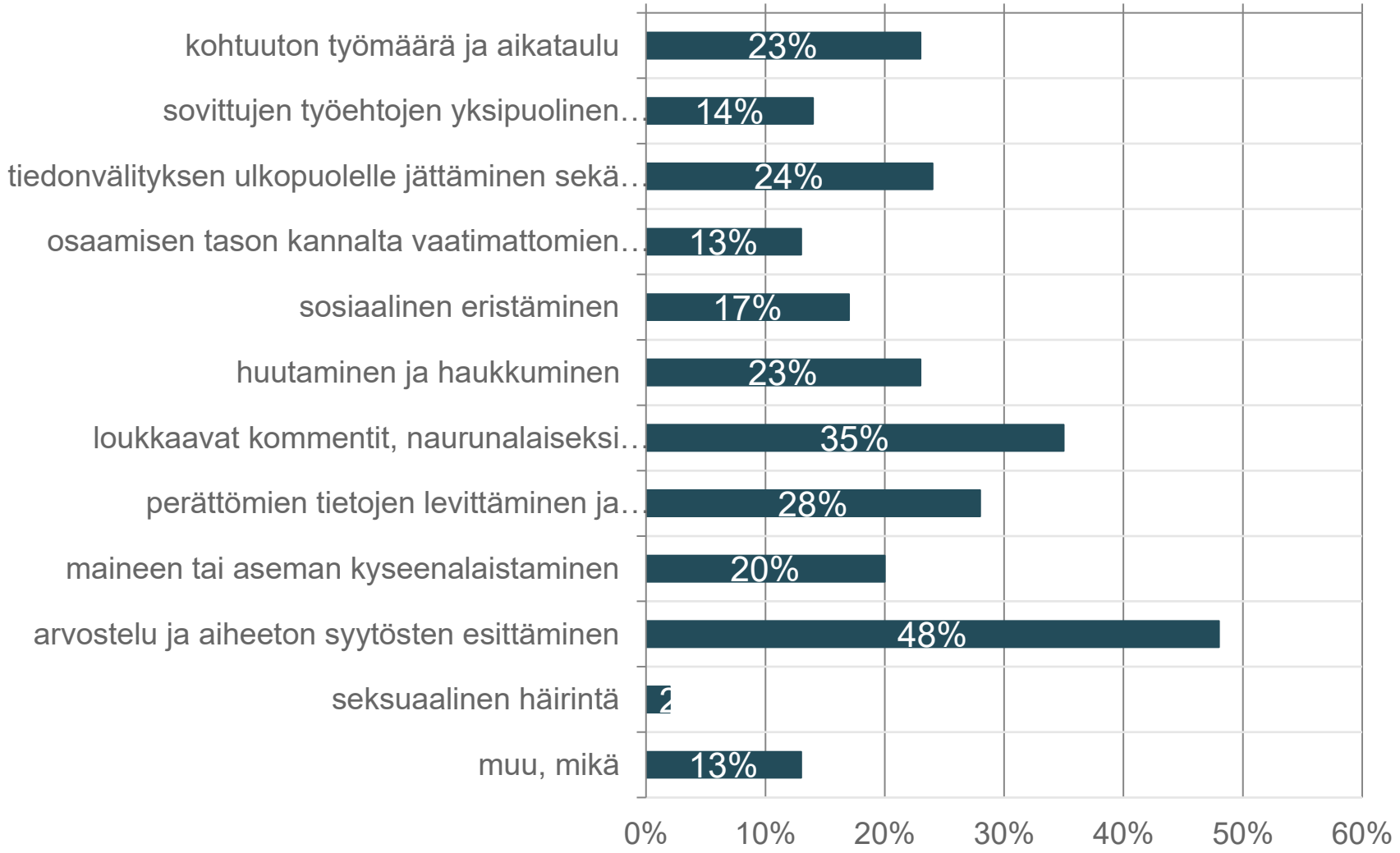
Oletko kokenut työssäsi häirintää tai epäasiallista kohtelua?

Vastaajien määrä: 1728



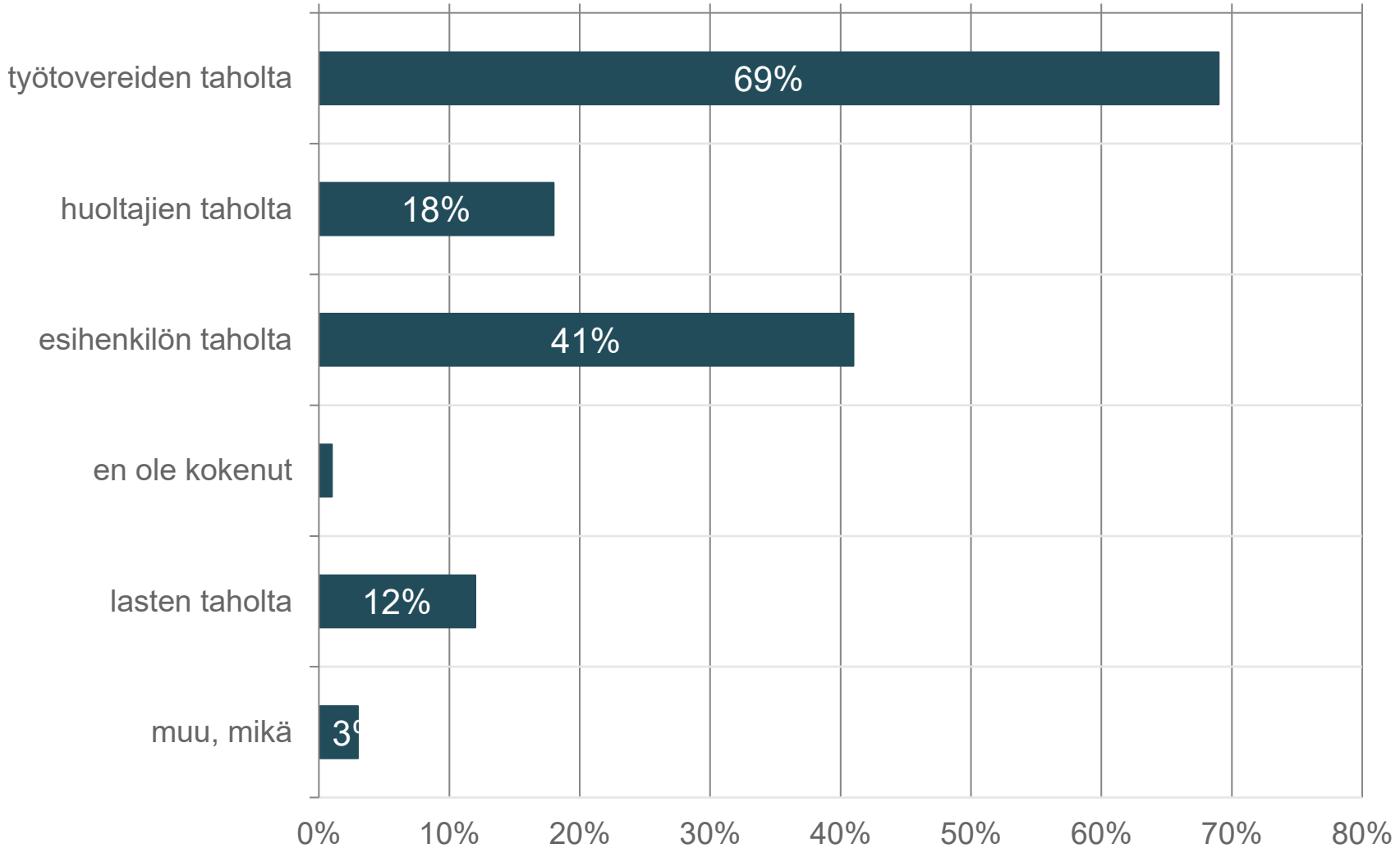
Miten häirintä on ilmennyt?

Vastaajien määrä: 541, valittujen vastausten lukumäärä: 1406



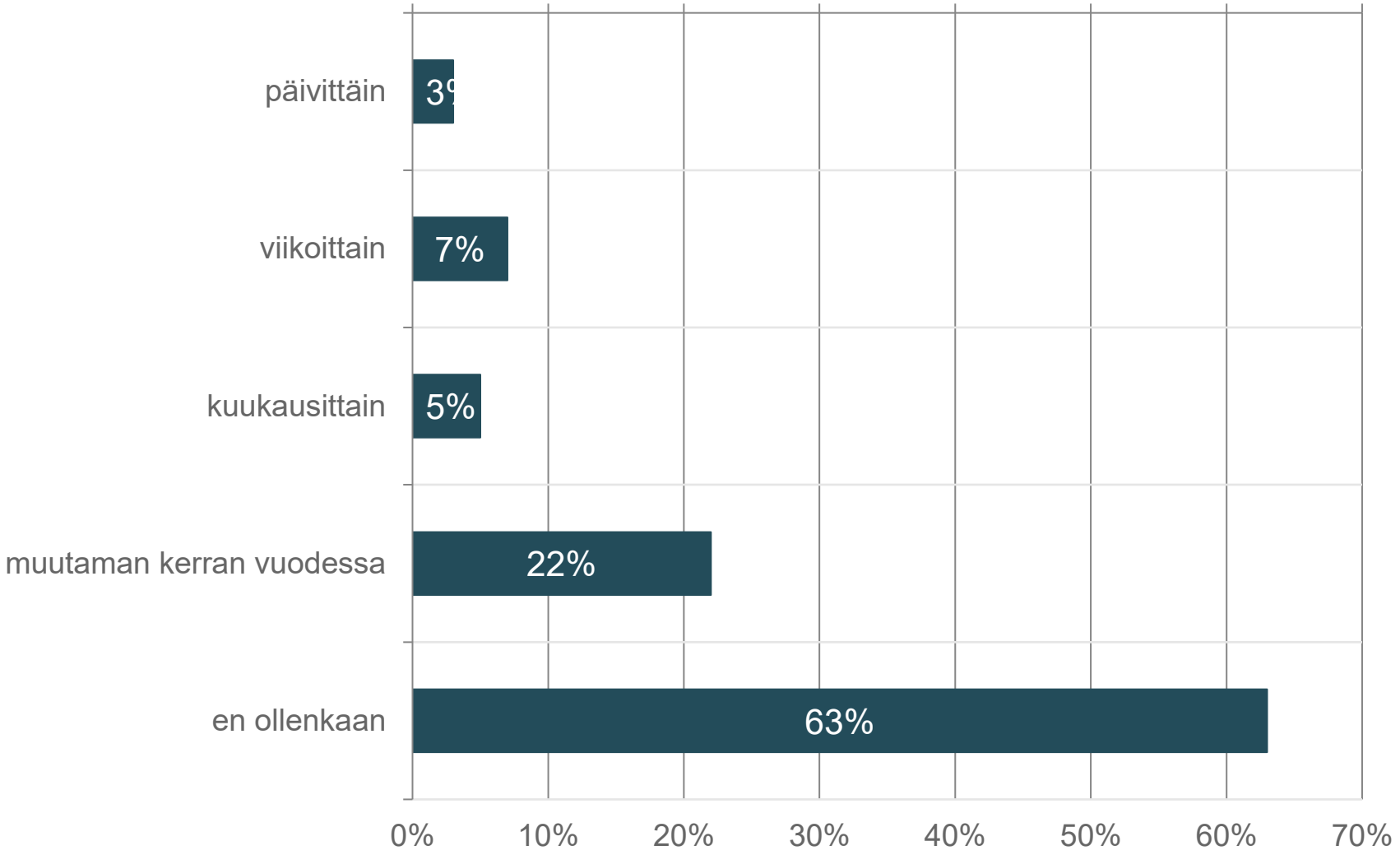
Kenen taholta olet kokenut häirintää tai epäasiallista kohtelua

Vastaajien määrä: 547, valittujen vastausten lukumäärä: 783



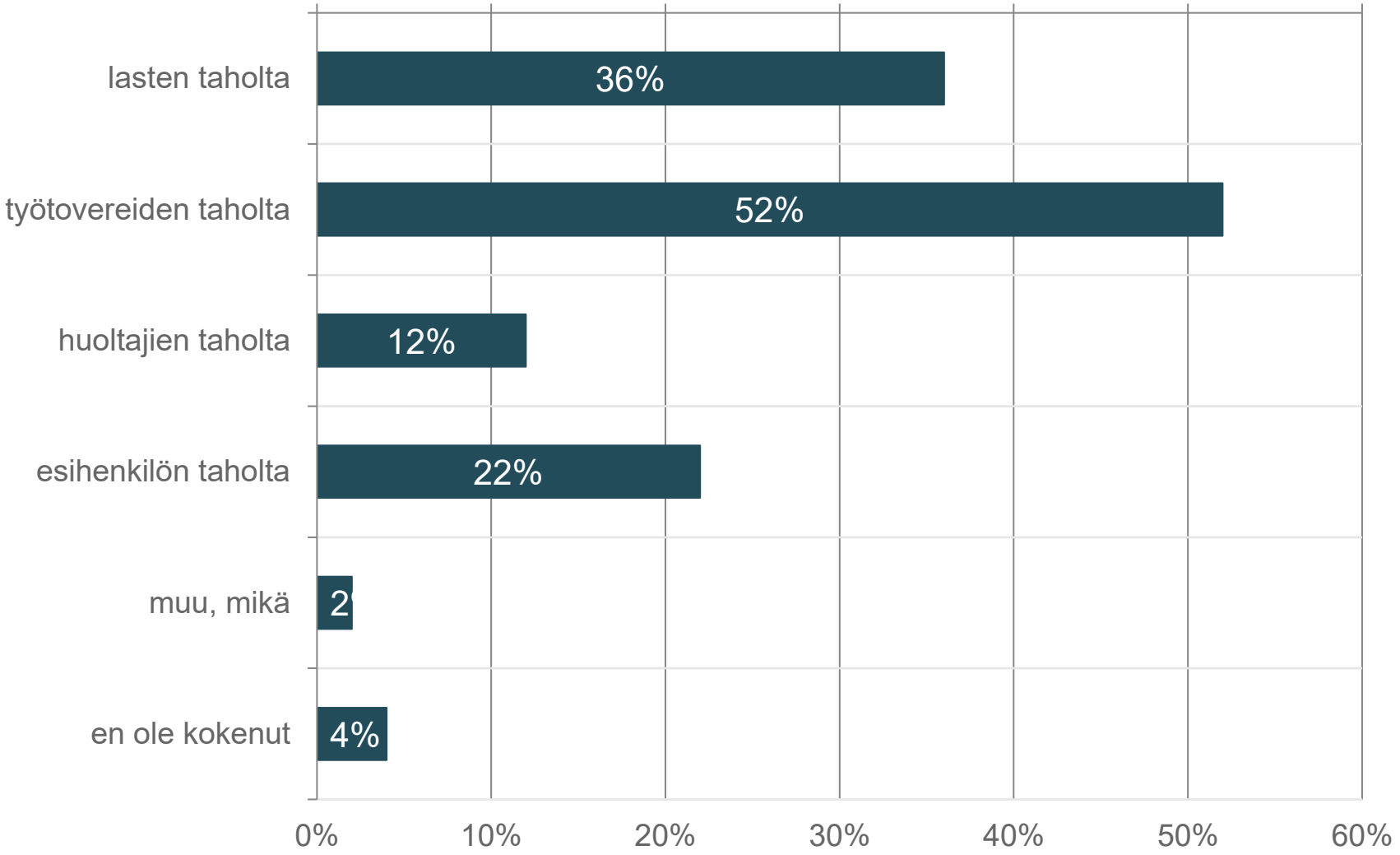
Oletko joutunut työssäsi kohtaamaan henkistä väkivaltaa viimeisen 12 kuukauden aikana?

Vastaajien määrä: 1724



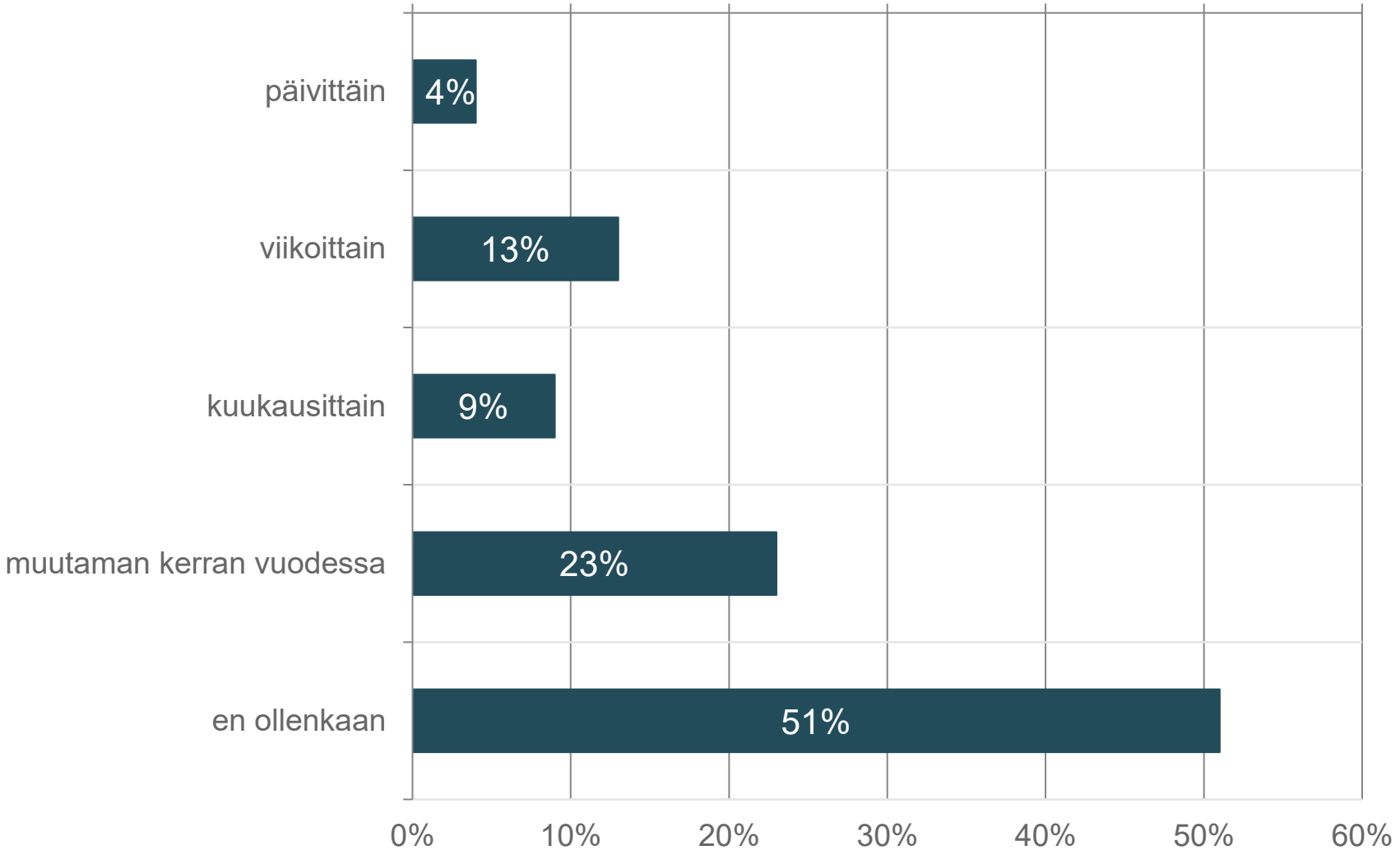
Kenen taholta olet kokenut väkivaltaista kohtelua

Vastaajien määrä: 634, valittujen vastausten lukumäärä: 817



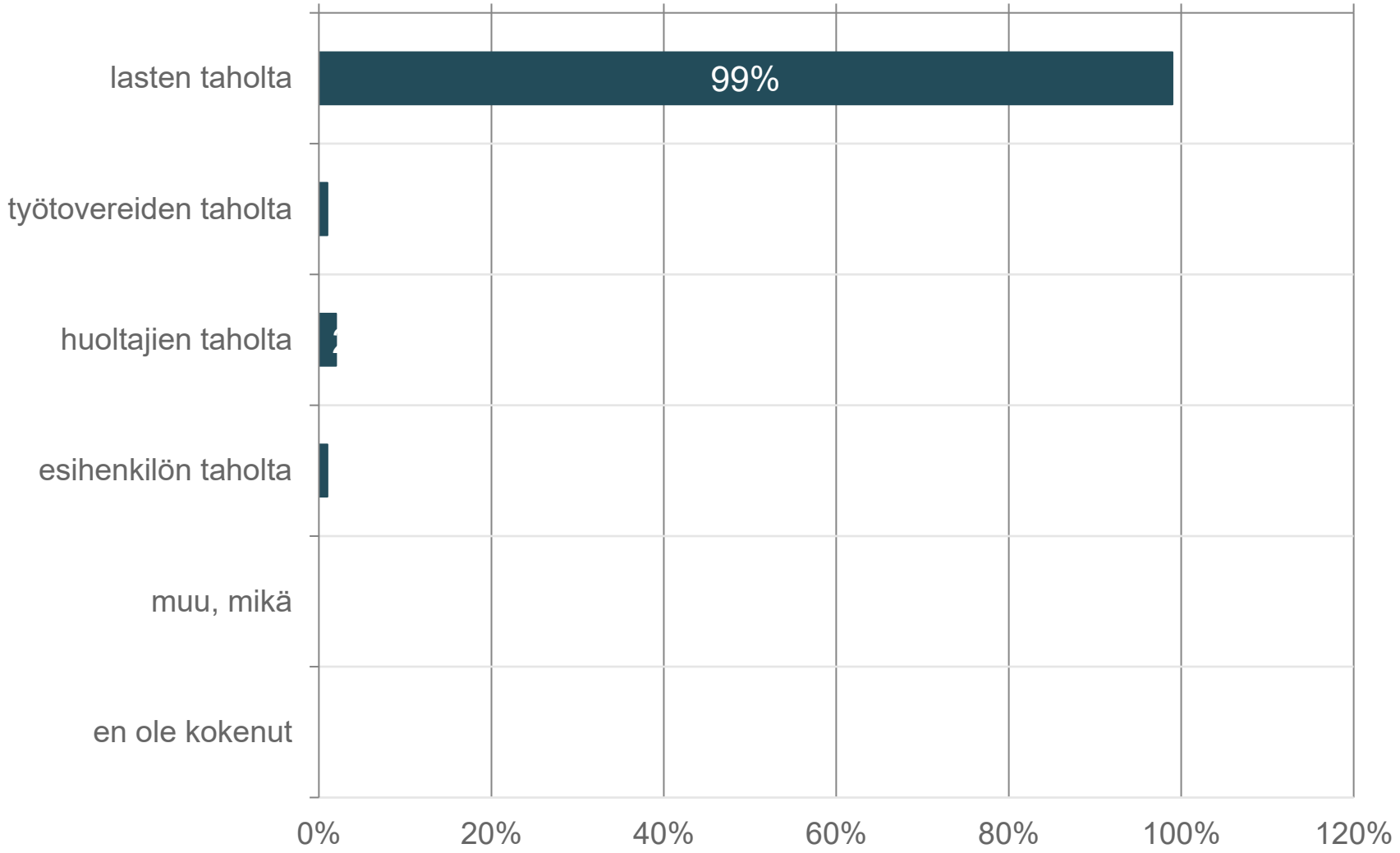
Oletko joutunut työssäsi kohtaamaan fyysistä väkivaltaa viimeisen 12 kuukauden aikana?

Vastaajien määrä: 1729



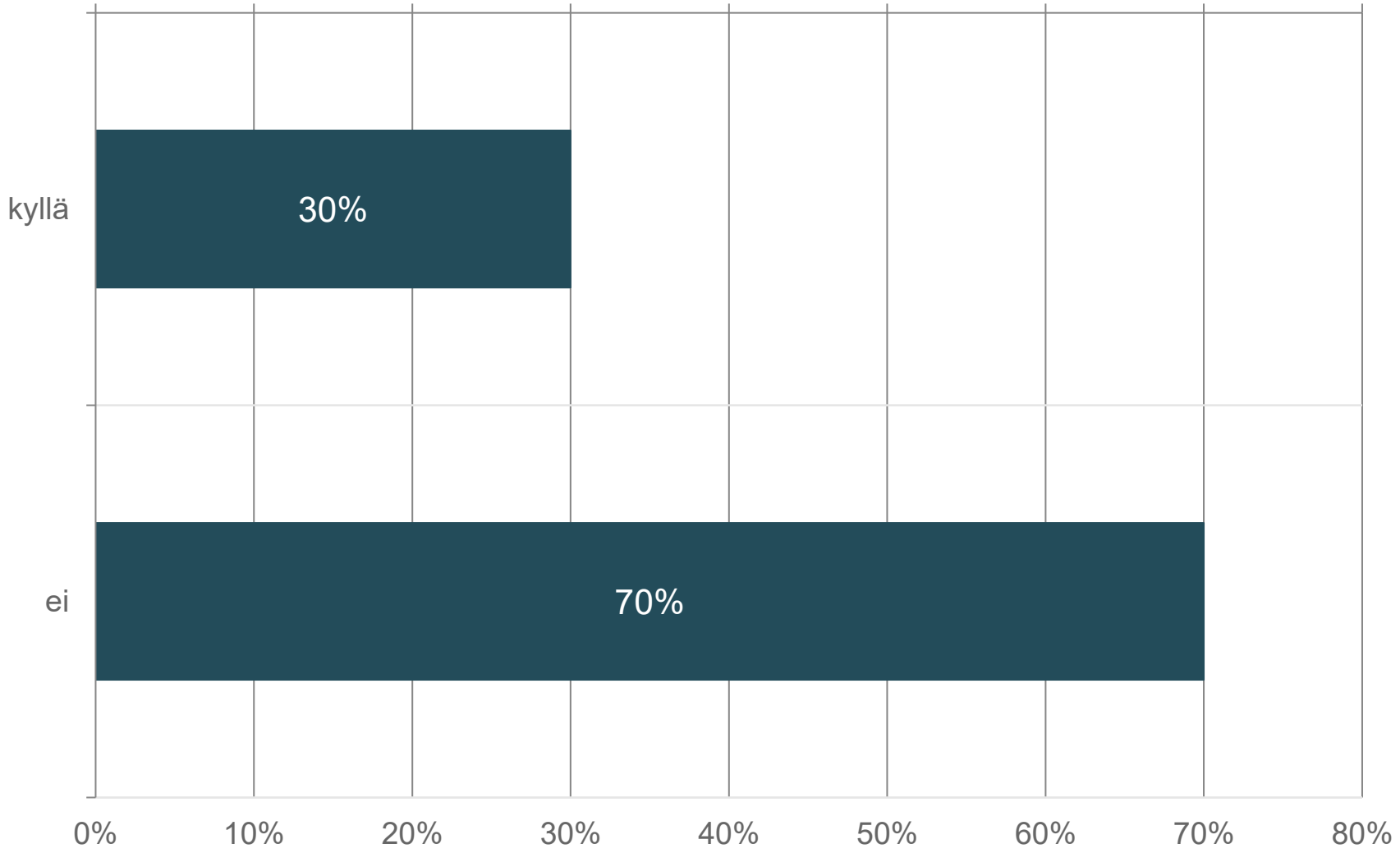
Kenen taholta olet kokenut väkivaltaista kohtelua?

Vastaajien määrä: 851, valittujen vastausten lukumäärä: 872



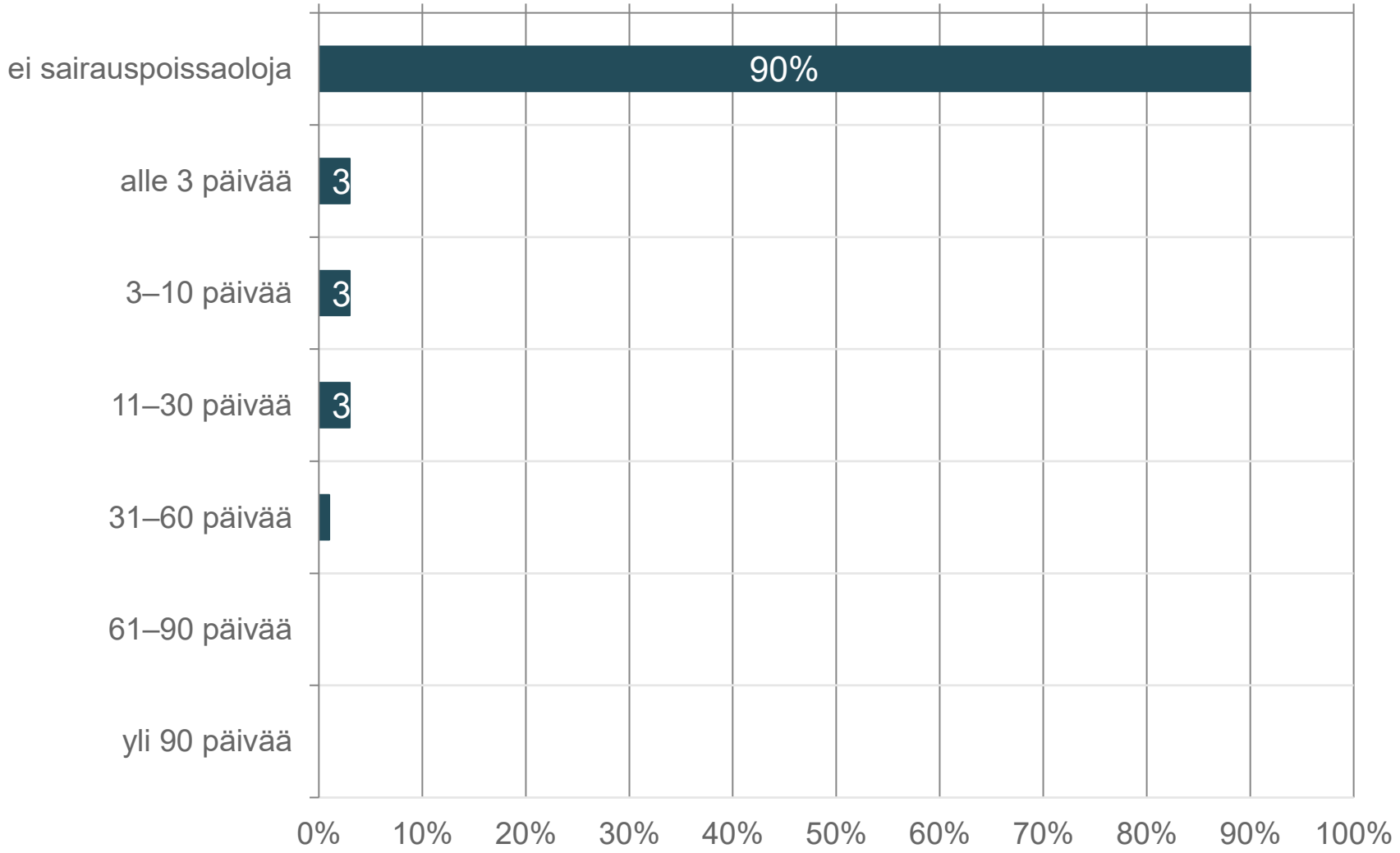
Ovatko sinulle sattuneet väkivaltatilanteet jälkiselvitetty ja jatkoseurattu kanssasi?

Vastaajien määrä: 846



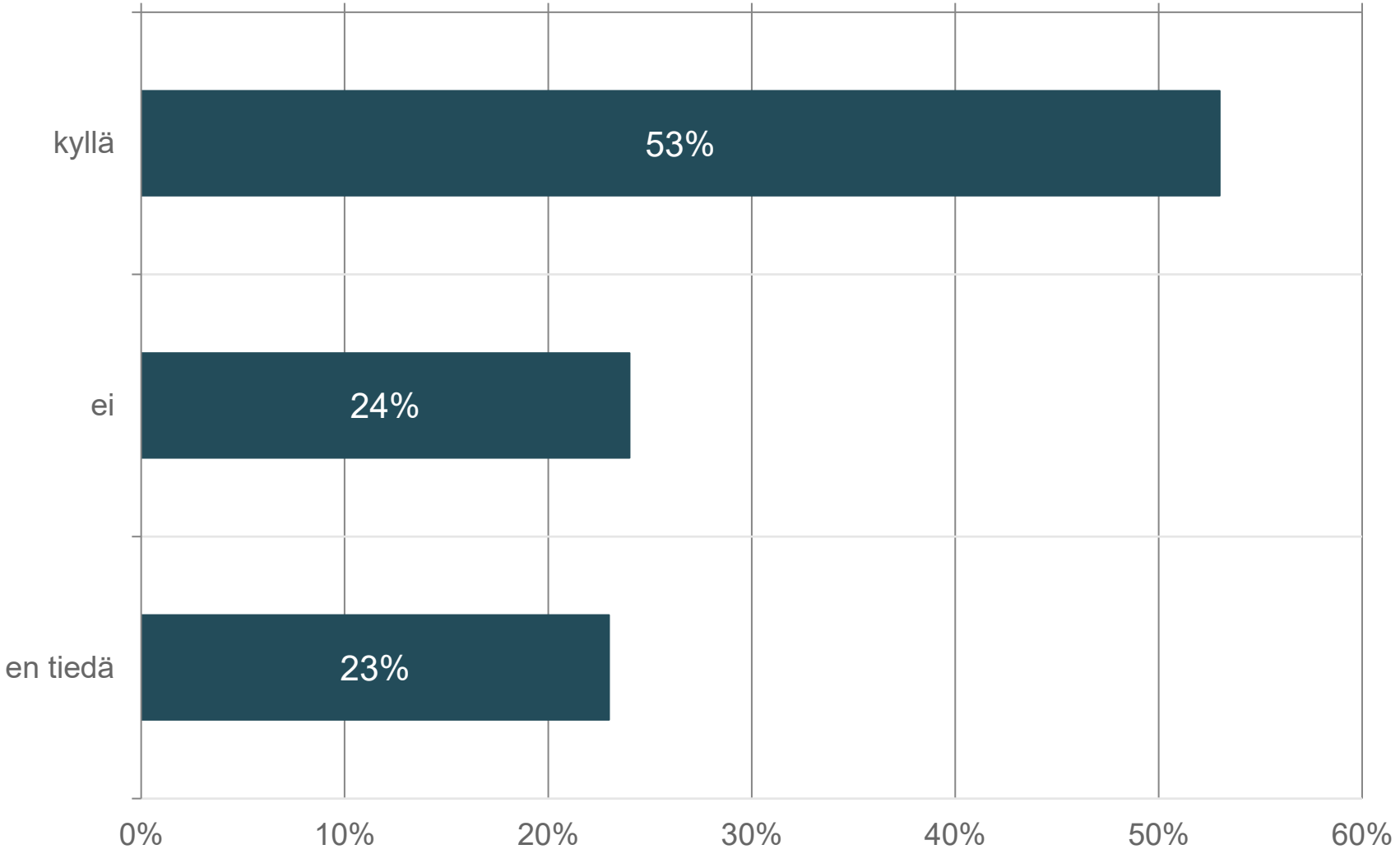
Onko sinulle koitunut sairauspoissaoloja epäasiallisen kohtelun tai väkivallan takia viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 1729



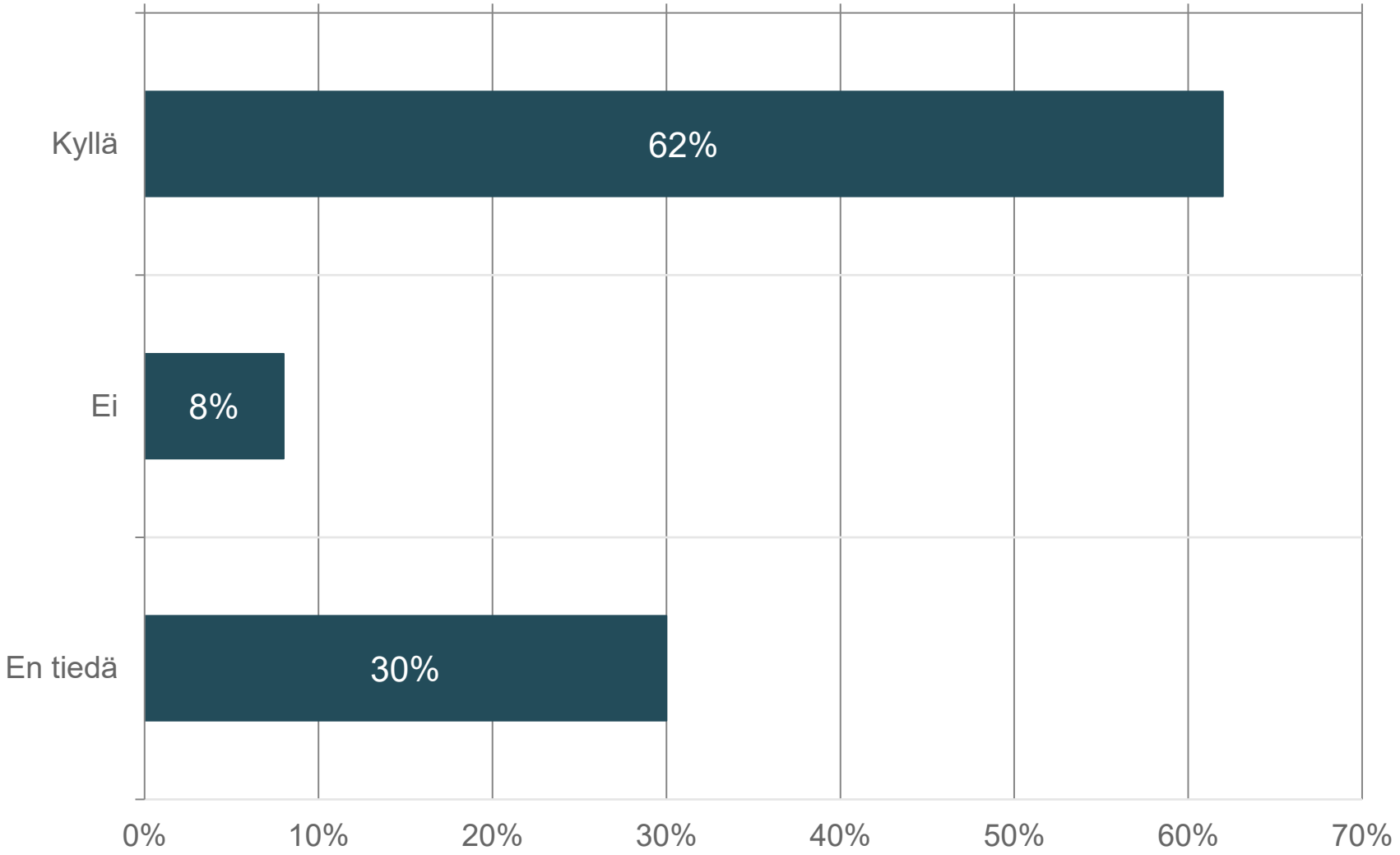
Onko työnantajasi ohjeistanut, miten väkivaltatilanteessa tulee toimia (menettelytavat ja ohjeet erilaisiin väkivaltatilanteisiin)?

Vastaajien määrä: 1724



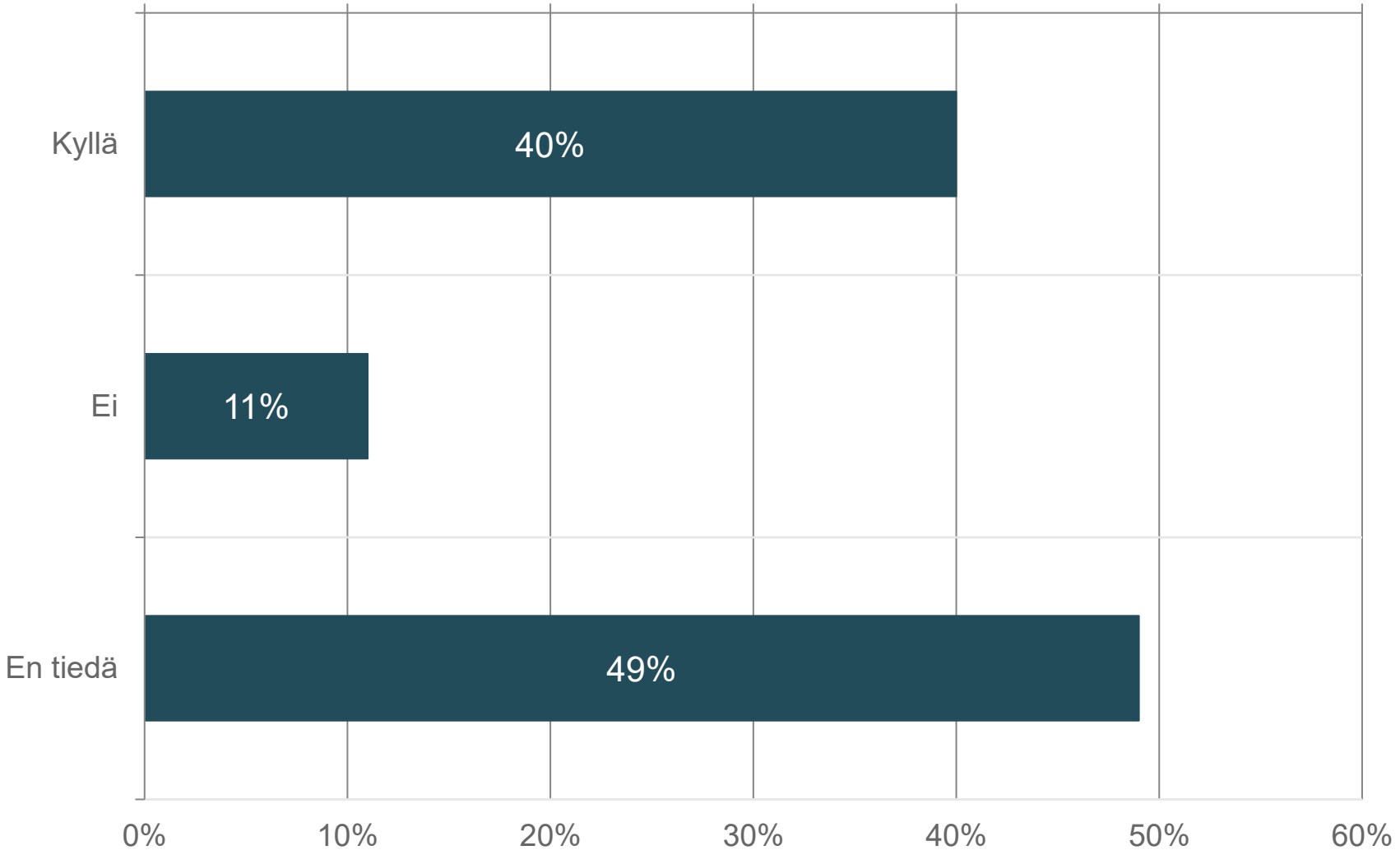
Onko työpaikallasi tehty riskienarviointi?

Vastaajien määrä: 1726



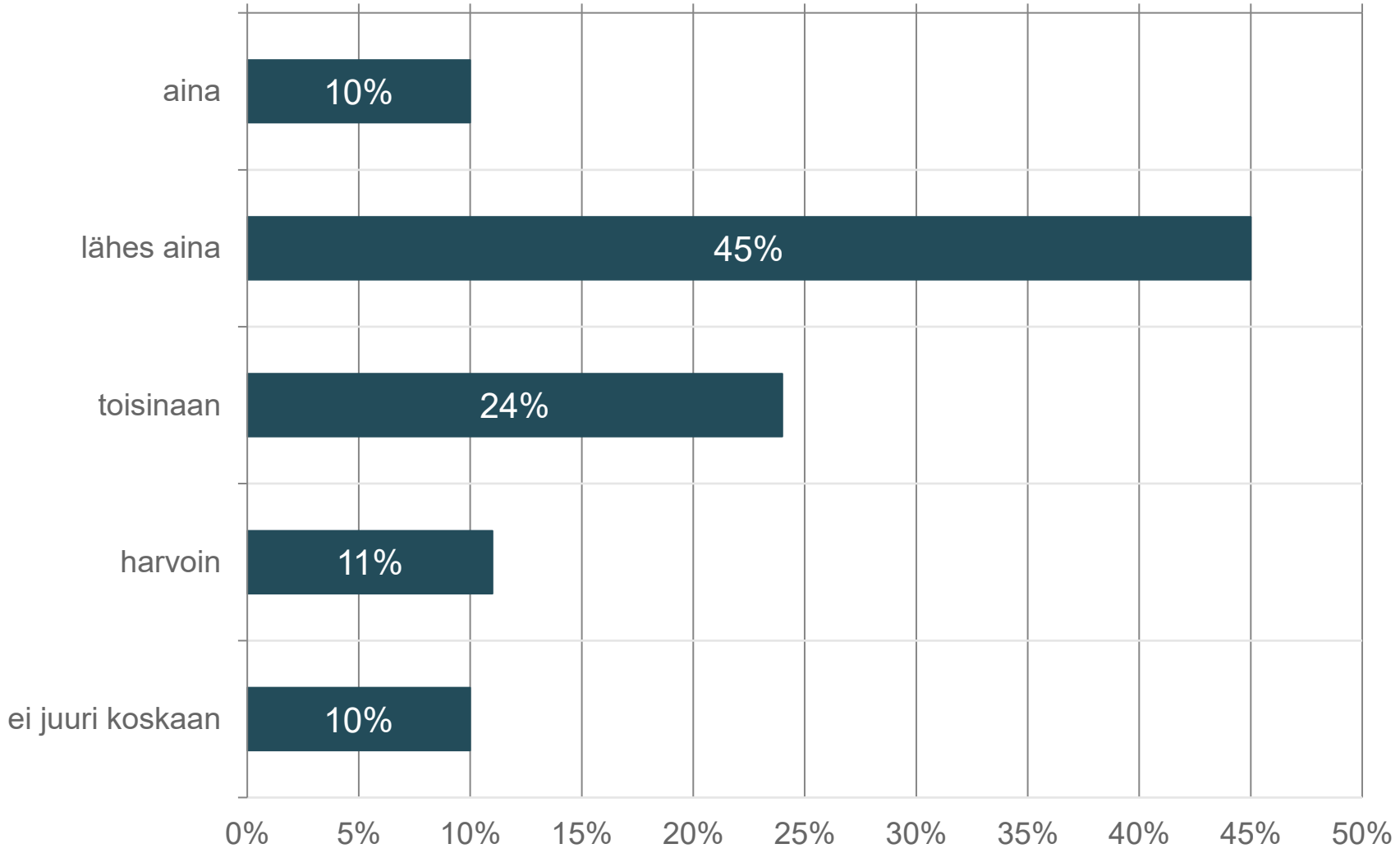
Onko työpaikkasi riskienarviointi päivitetty viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 1727



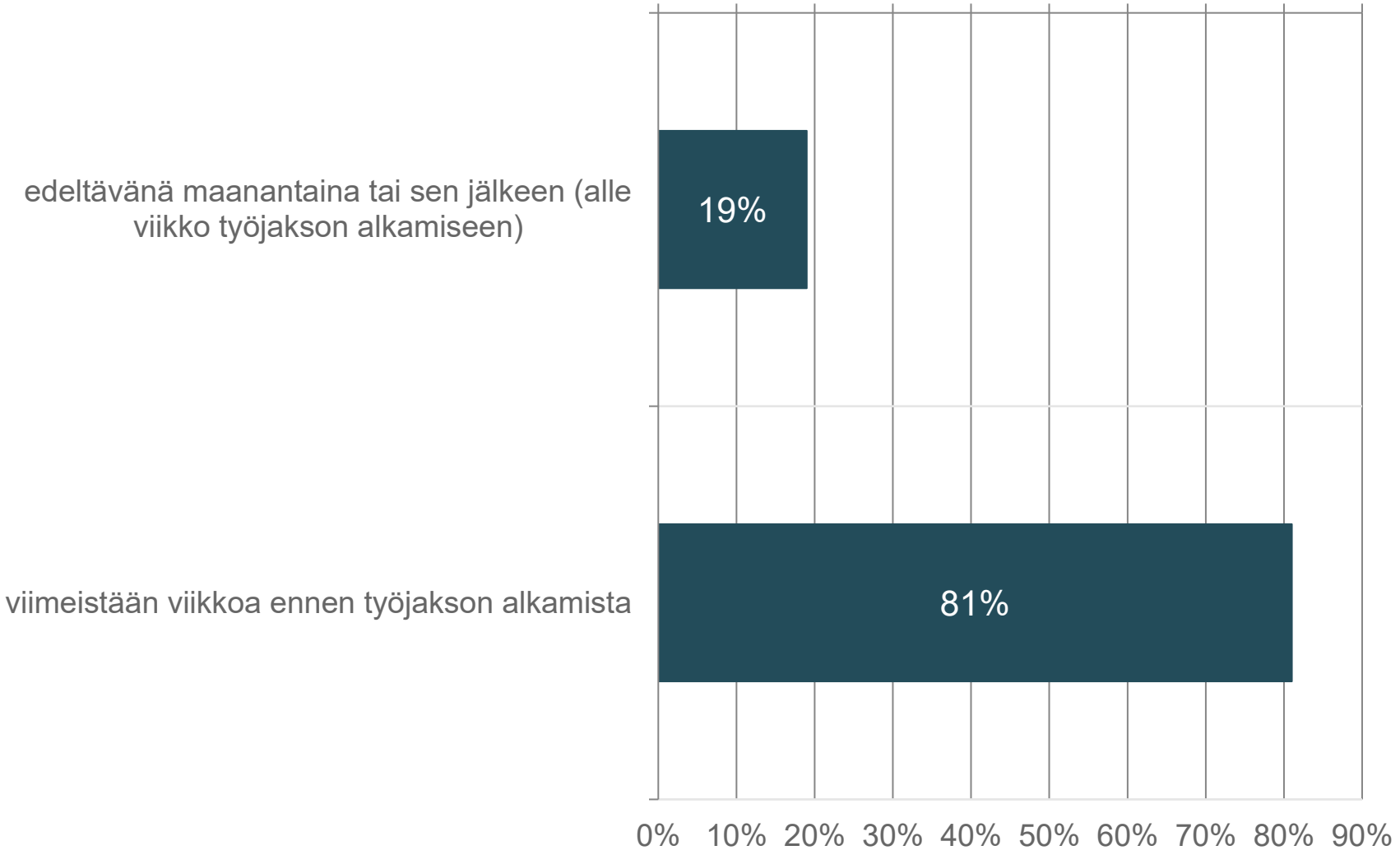
Ehditkö pitämään lakisääteiset tauot työpäivän aikana?

Vastaajien määrä: 1724



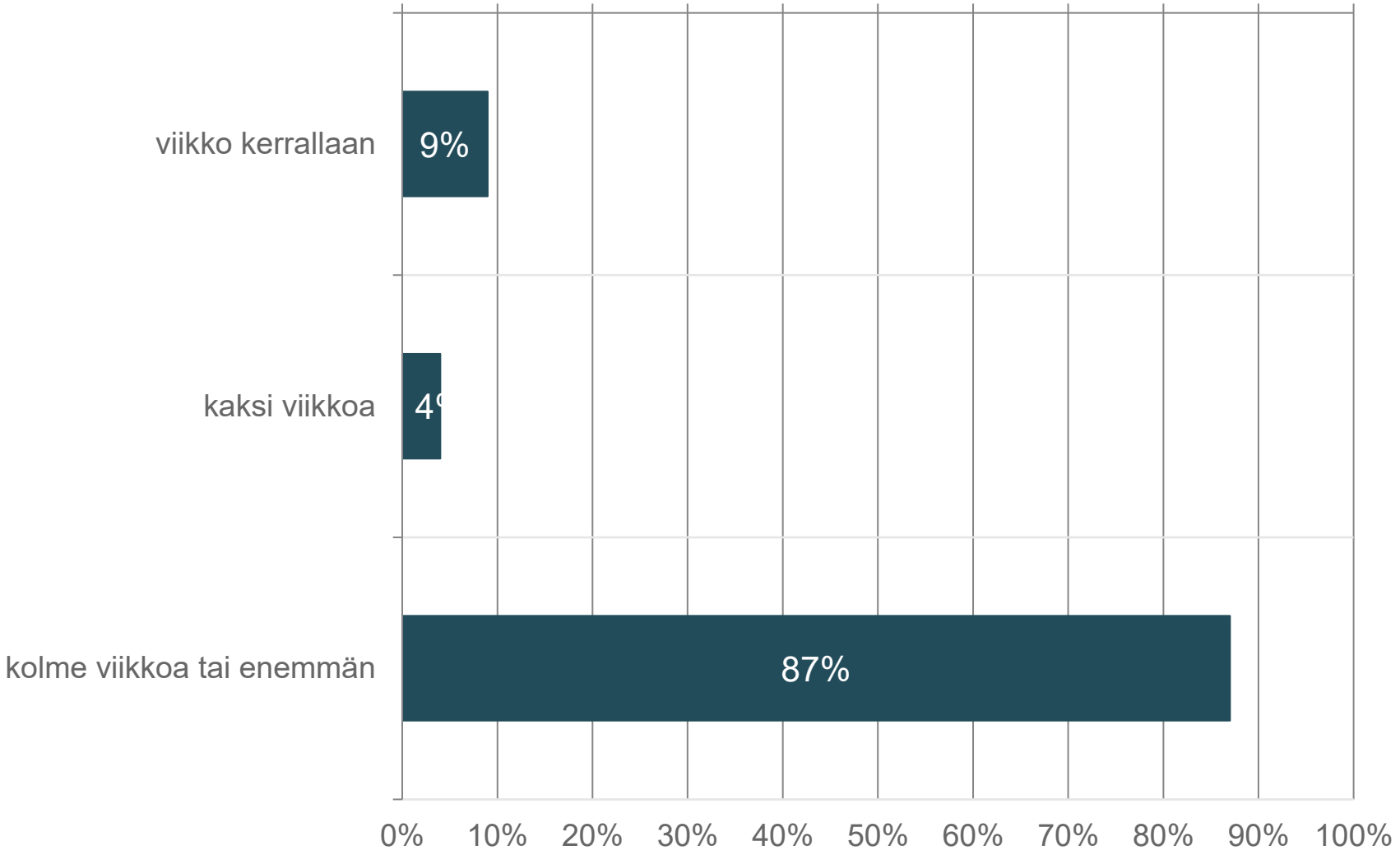
Saatko uuden työvuoroluettelon

Vastaajien määrä: 1702



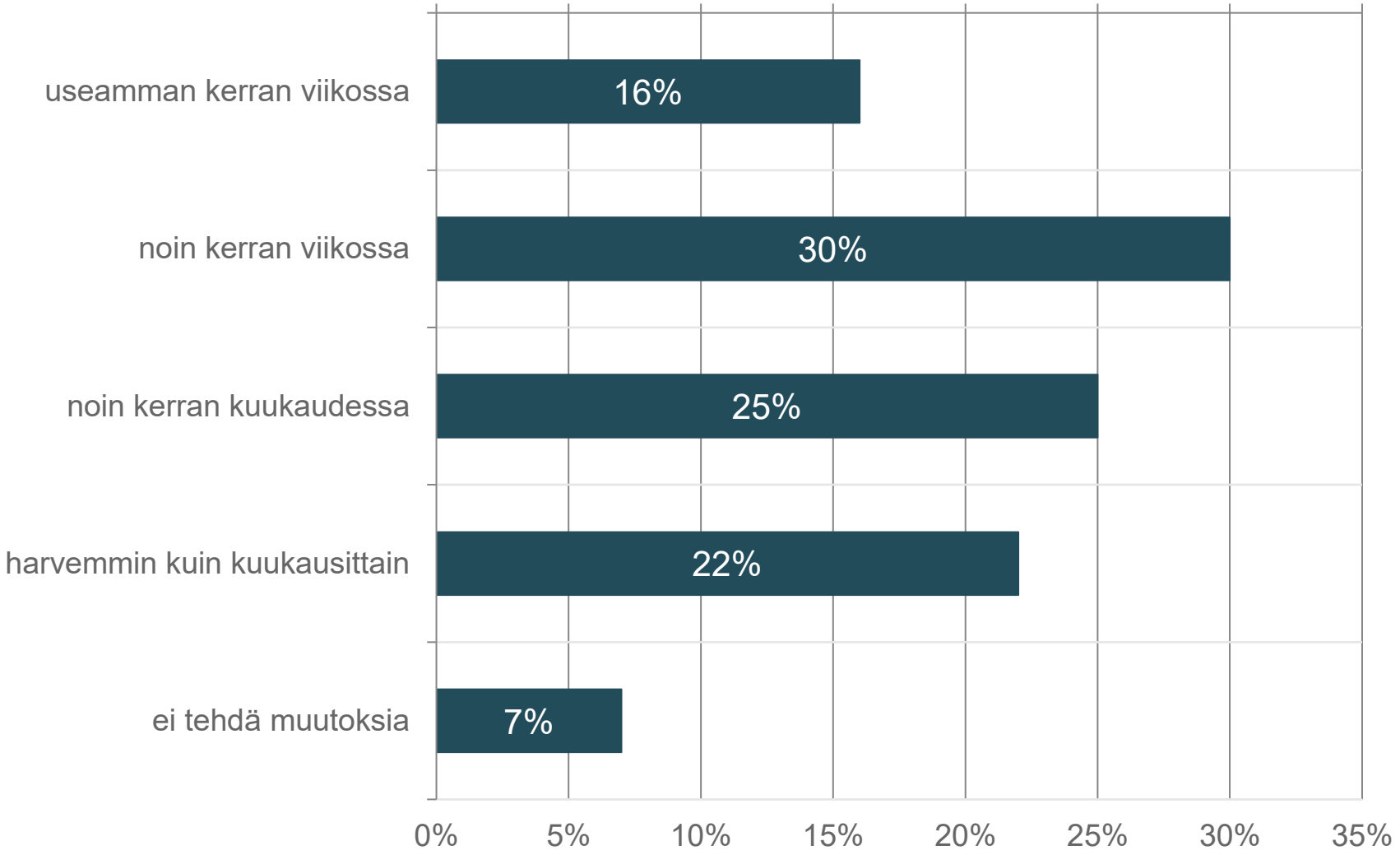
Kuinka pitkälle ajalle työvuoroluettelo annetaan tiedoksi

Vastaajien määrä: 1708



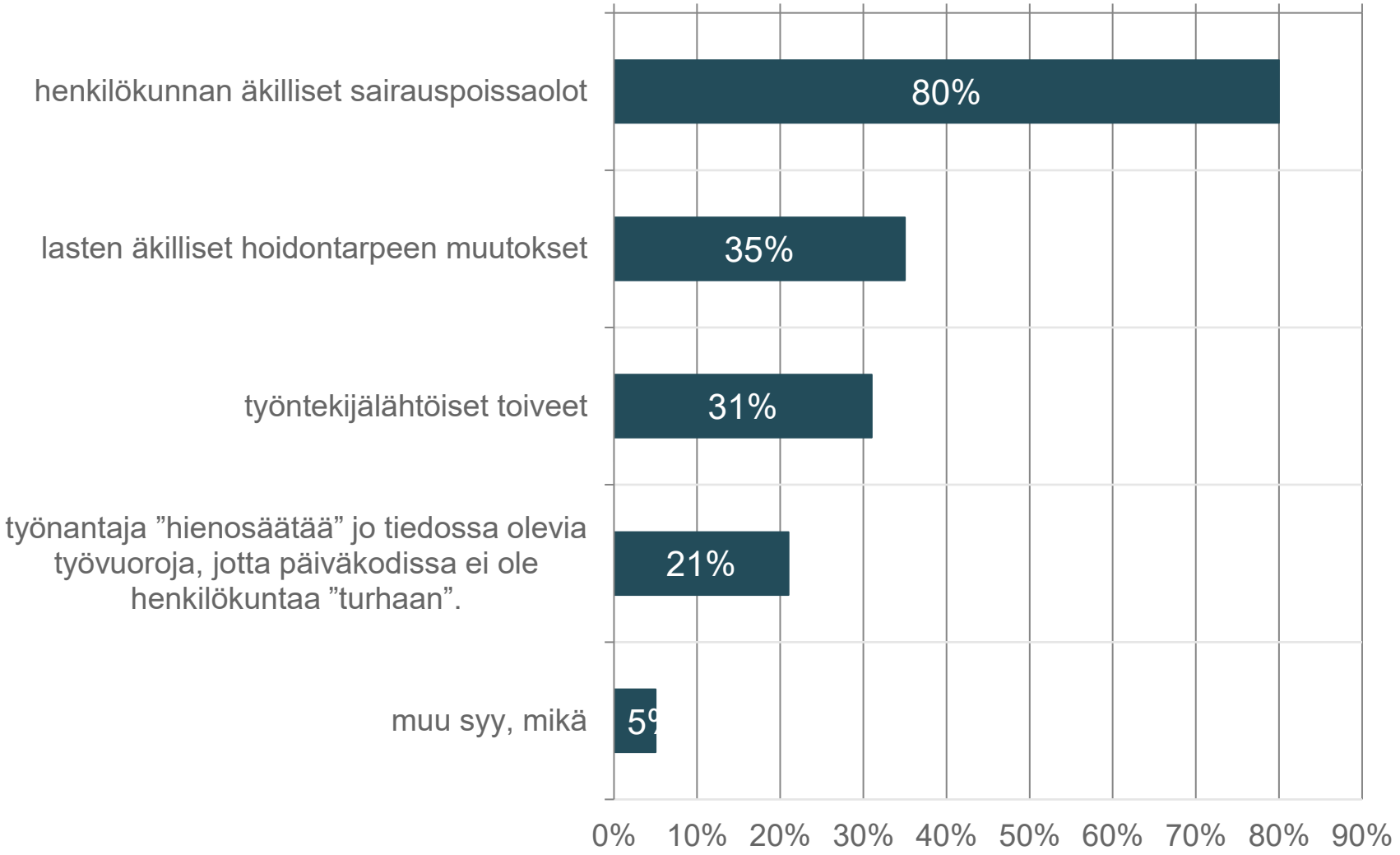
Kuinka usein jo tiedossa olevaan työvuoroluetteloon keskimäärin tehdään muutoksia

Vastaajien määrä: 1715



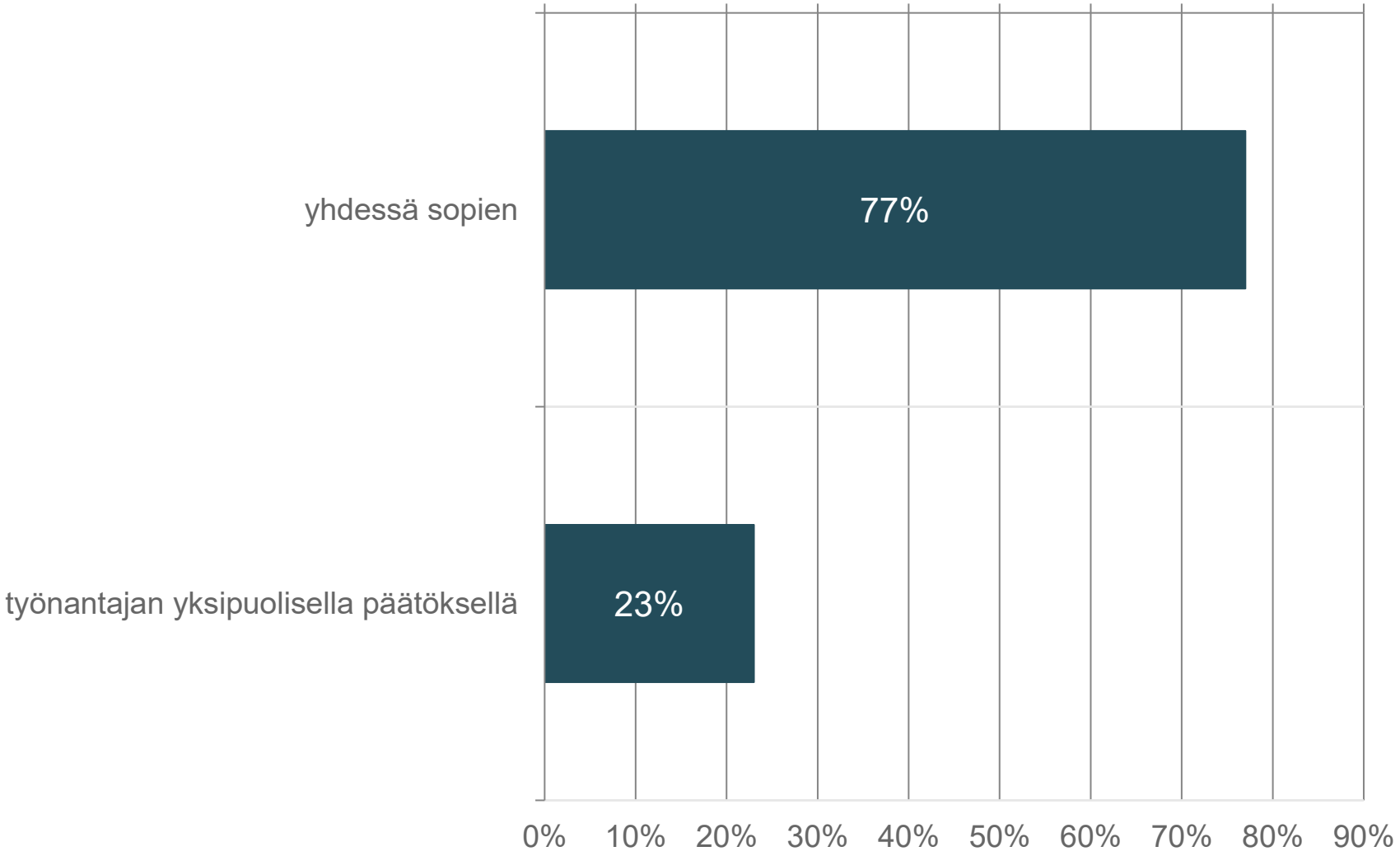
Mikä on ollut muutoksen peruste

Vastaajien määrä: 1604, valittujen vastausten lukumäärä: 2749



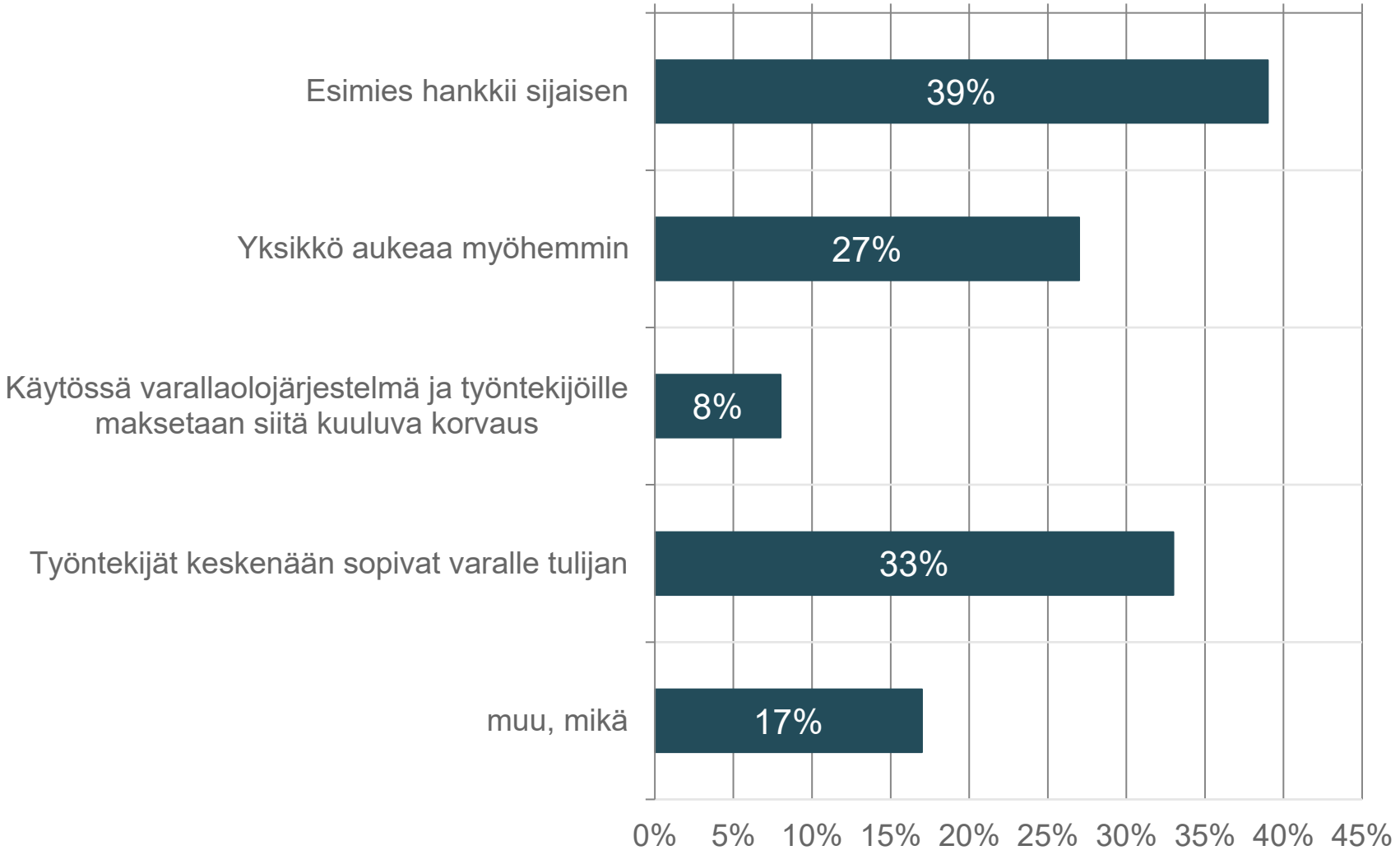
Tehdäänkö muutokset

Vastaajien määrä: 1597



Miten työpaikallasi toimitaan, jos aamun ensimmäinen työntekijä on äkillisesti sairastunut

Vastaajien määrä: 1696, valittujen vastausten lukumäärä: 2108



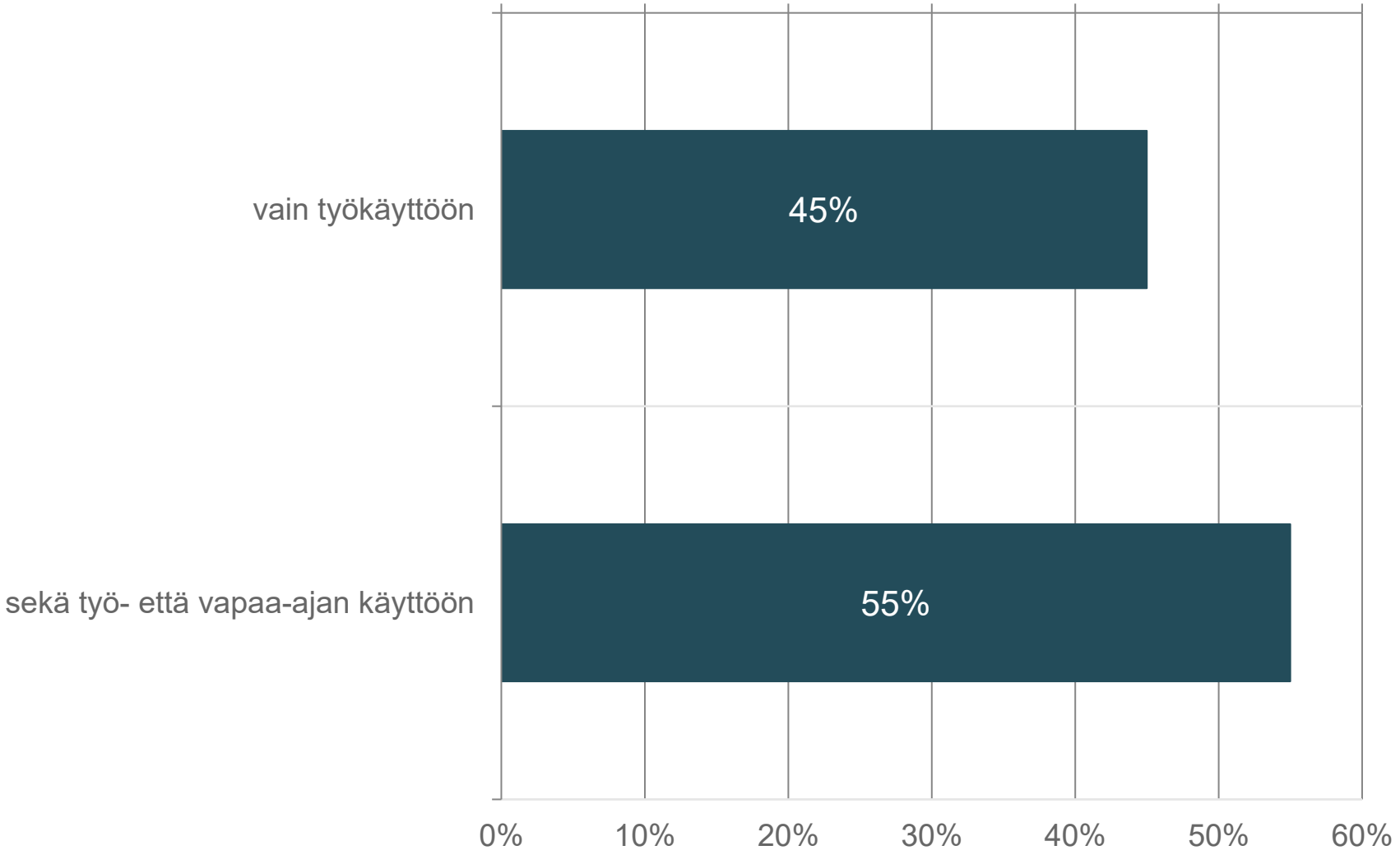
Arvioi, kuinka paljon suunnilleen käytät vuodessa omaa rahaa työssä käytettäviin vaatteisiin ja jalkineisiin

Vastaajien määrä: 1695

	Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
€/vuosi	0,0	300500,0	509,6	300,0	863751,0	7295,4

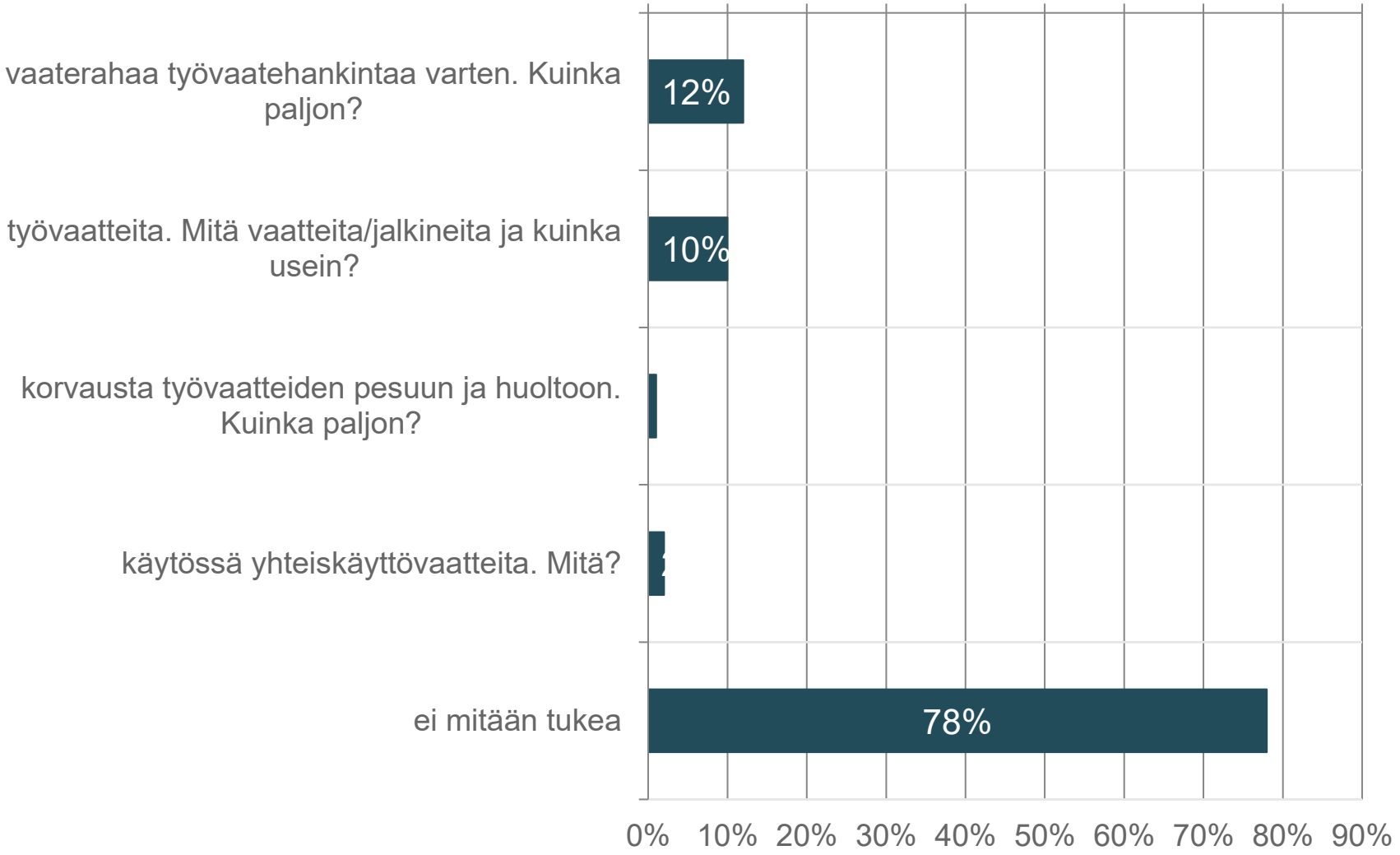
Hankitko kyseiset vaatteet ja jalkineet?

Vastaajien määrä: 1720



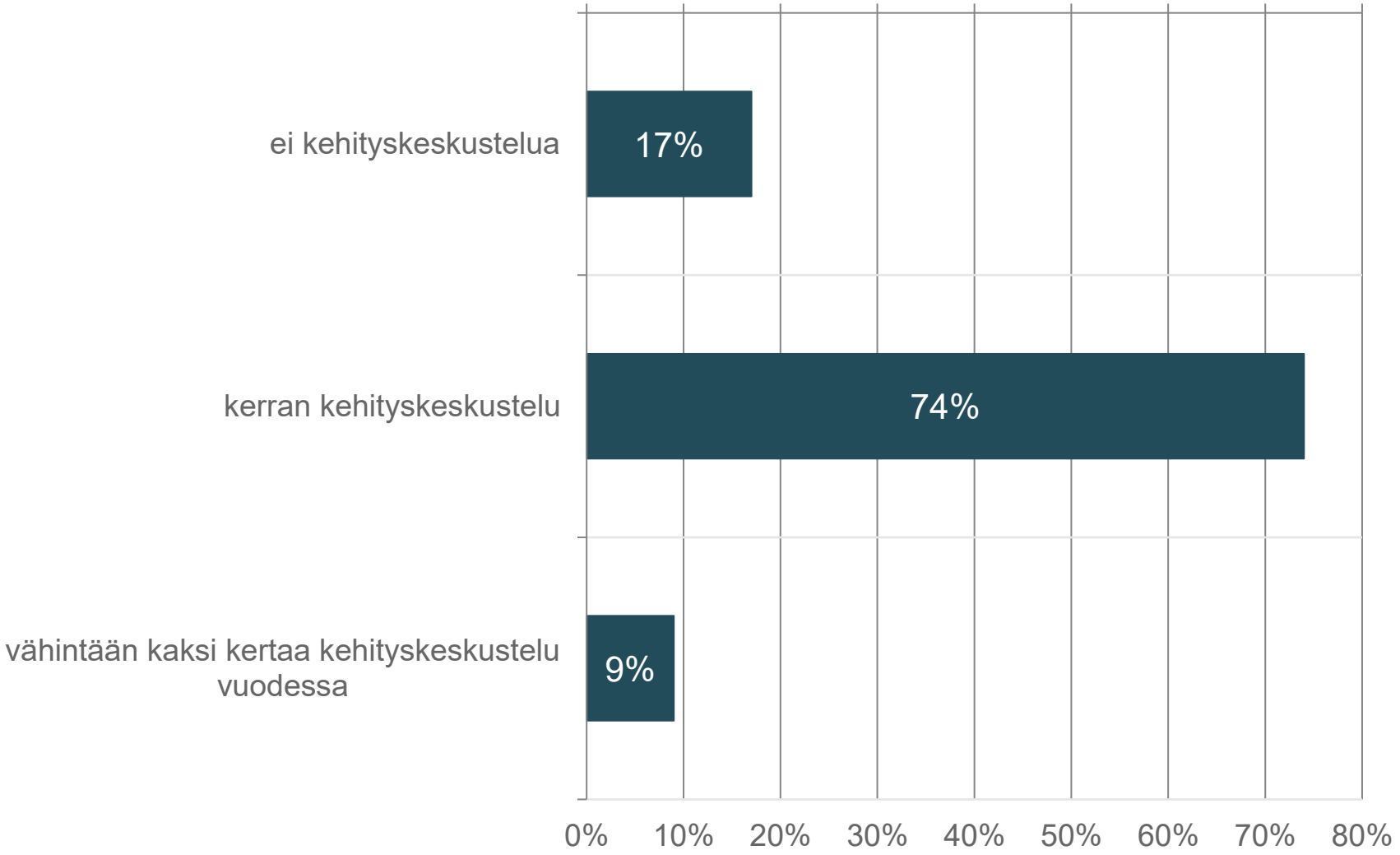
Saatko työnantajalta tukea vaatehankintoihin

Vastaajien määrä: 1721, valittujen vastausten lukumäärä: 1771



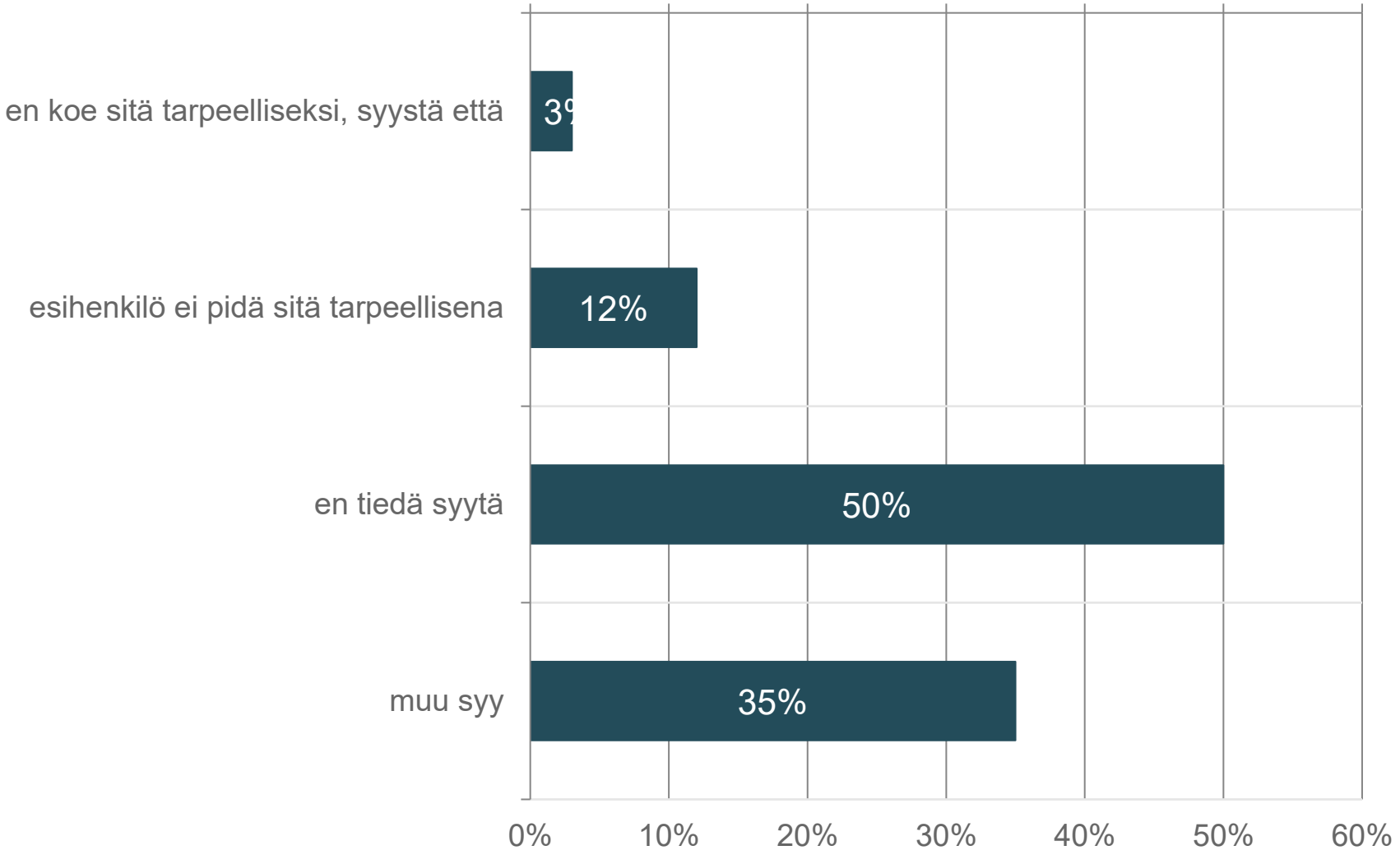
Oletko käynyt kehityskeskusteluja esimiehesi kanssa viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 1727



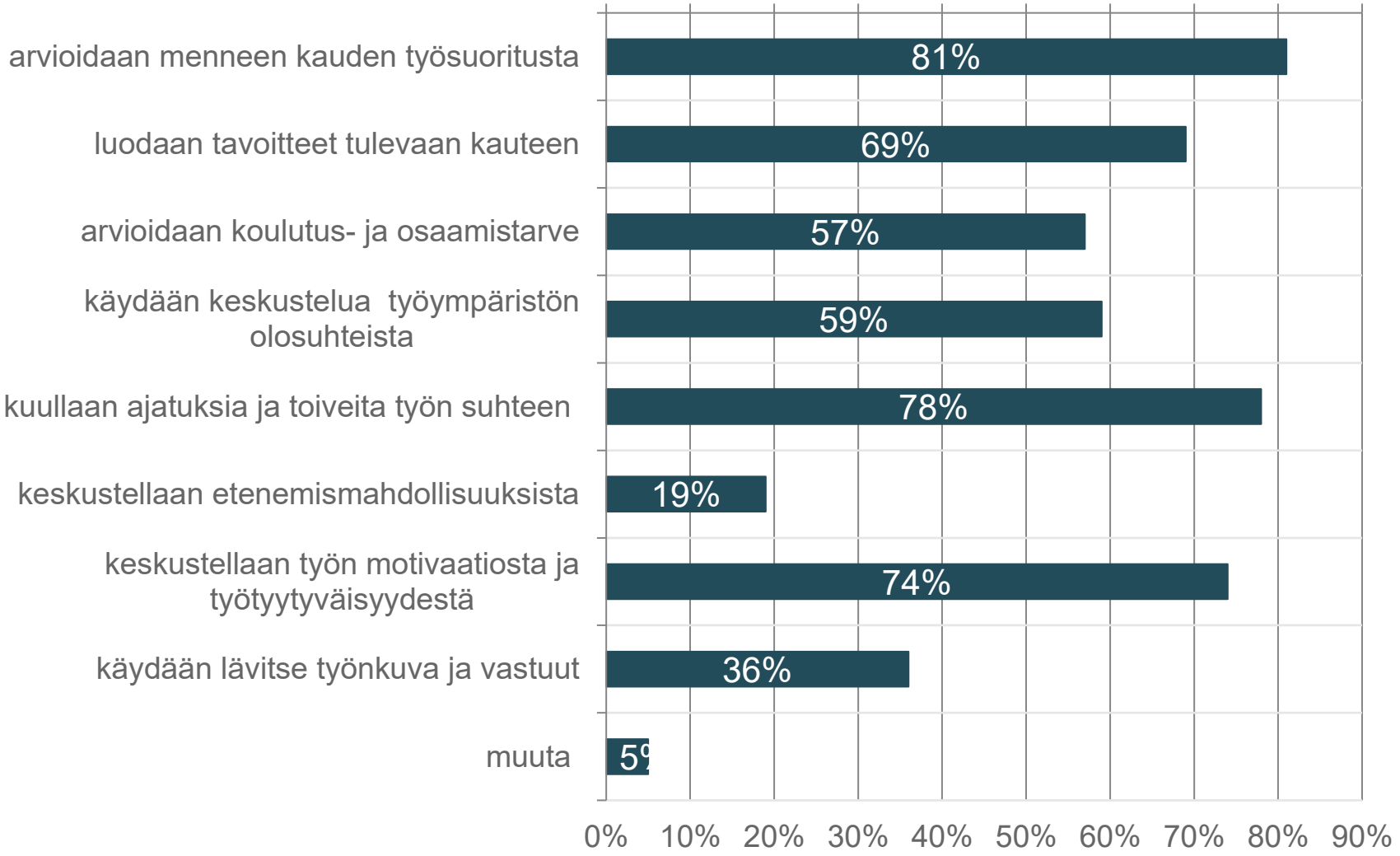
Jos vastasit edelliseen kysymykseen ei,niin mikä siihen on mielestäsi syynä?

Vastaajien määrä: 301



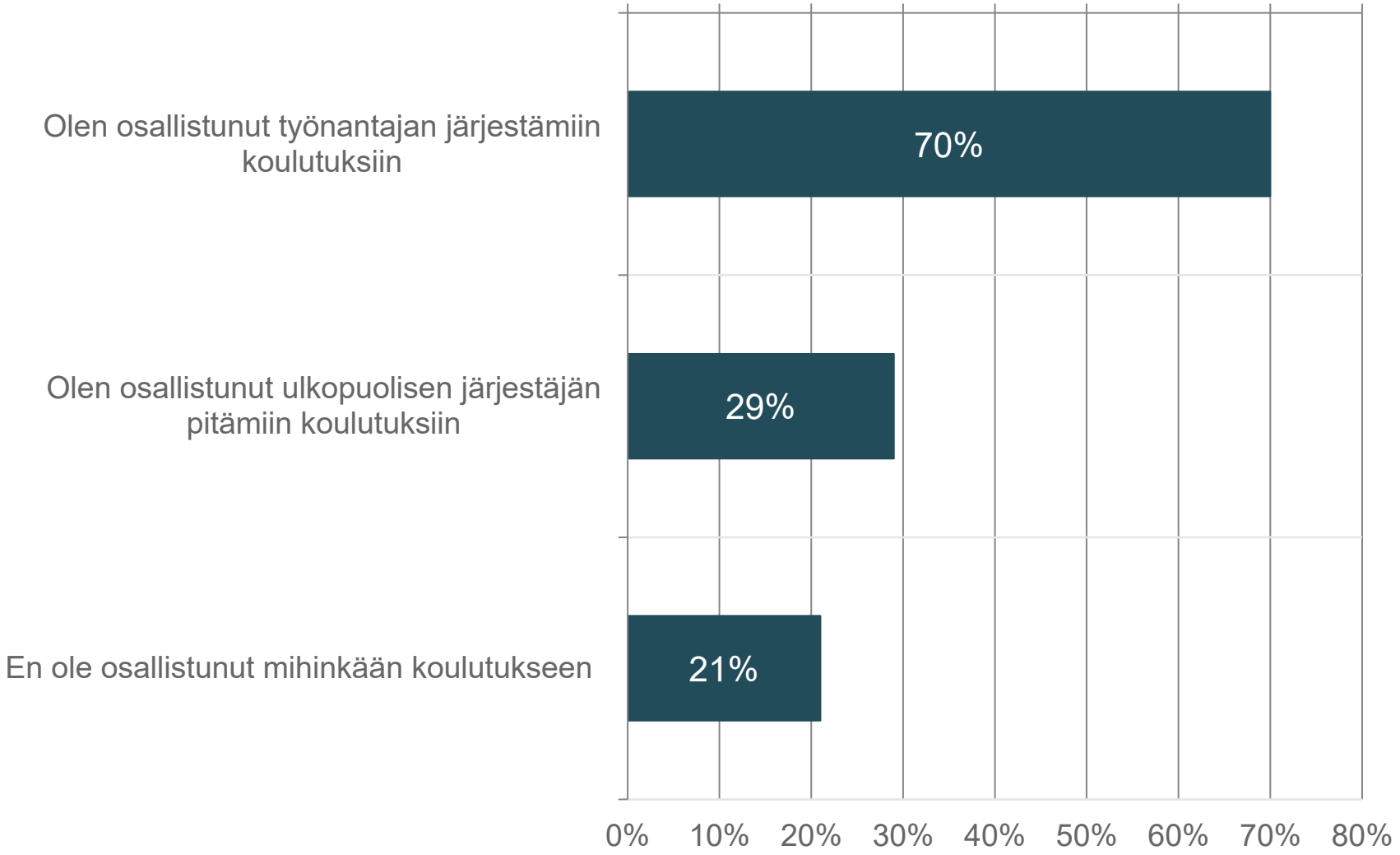
Mitä asioita kehityskeskustelussa käydään läpi?

Vastaajien määrä: 1661, valittujen vastausten lukumäärä: 7922



Osallistuminen koulutuksiin viimeisen 12kk aikana

Vastaajien määrä: 1726, valittujen vastausten lukumäärä: 2072



Kuinka moneen koulutukseen olet osallistunut viimeisen 12kk aikana?

Vastaajien määrä: 1331

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo		Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	10,0	2,7		2,0	3543,0	1,8

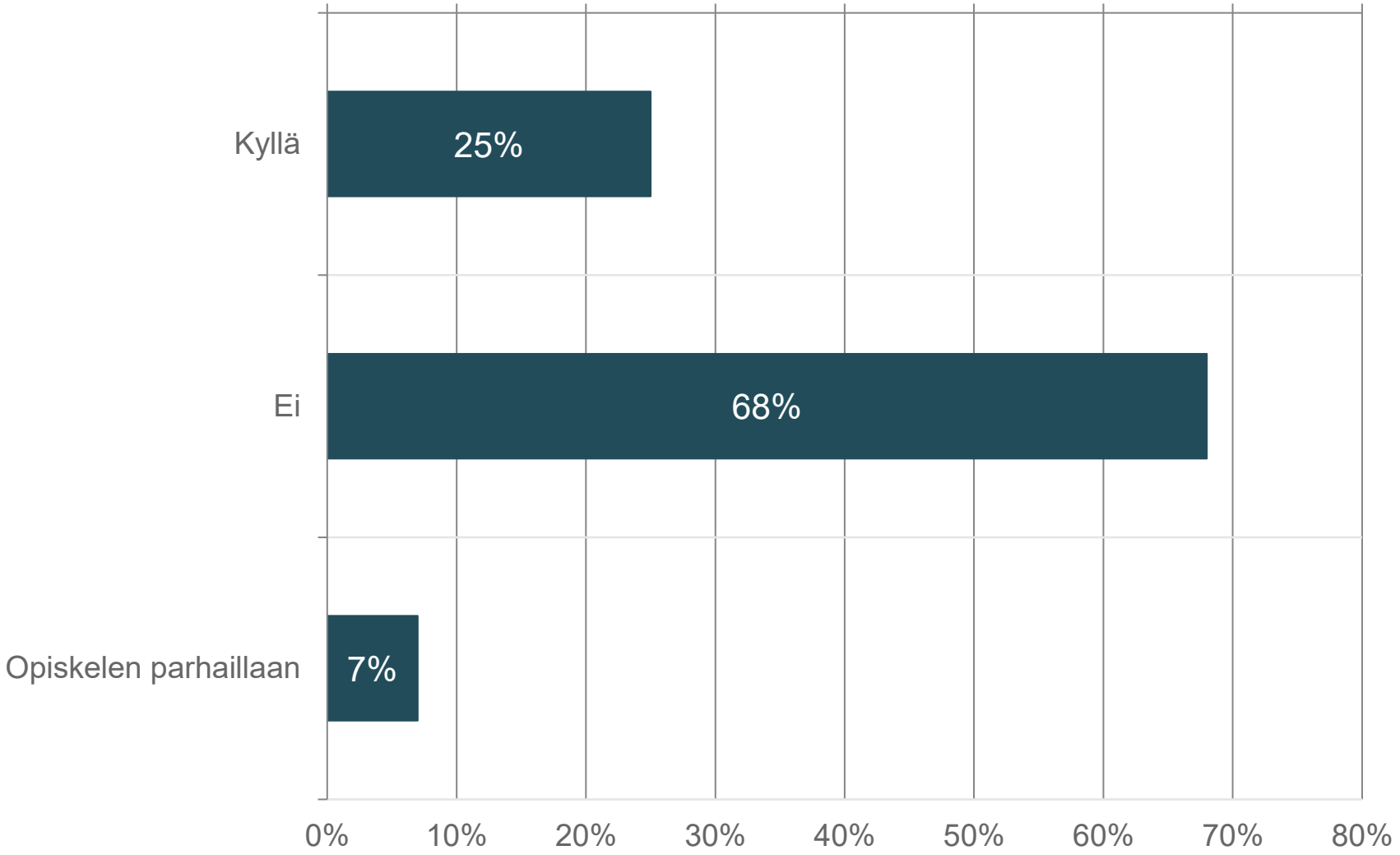
Jos et ole osallistunut koulutuksiin viimeisen 12k aikana, niin mikä siihen on ollut syynä?

Vastaajien määrä: 365

Yleisin syy: Ei ole aikaa tai mahdollisuuksia osallistua eikä tietoa koulutuksista.

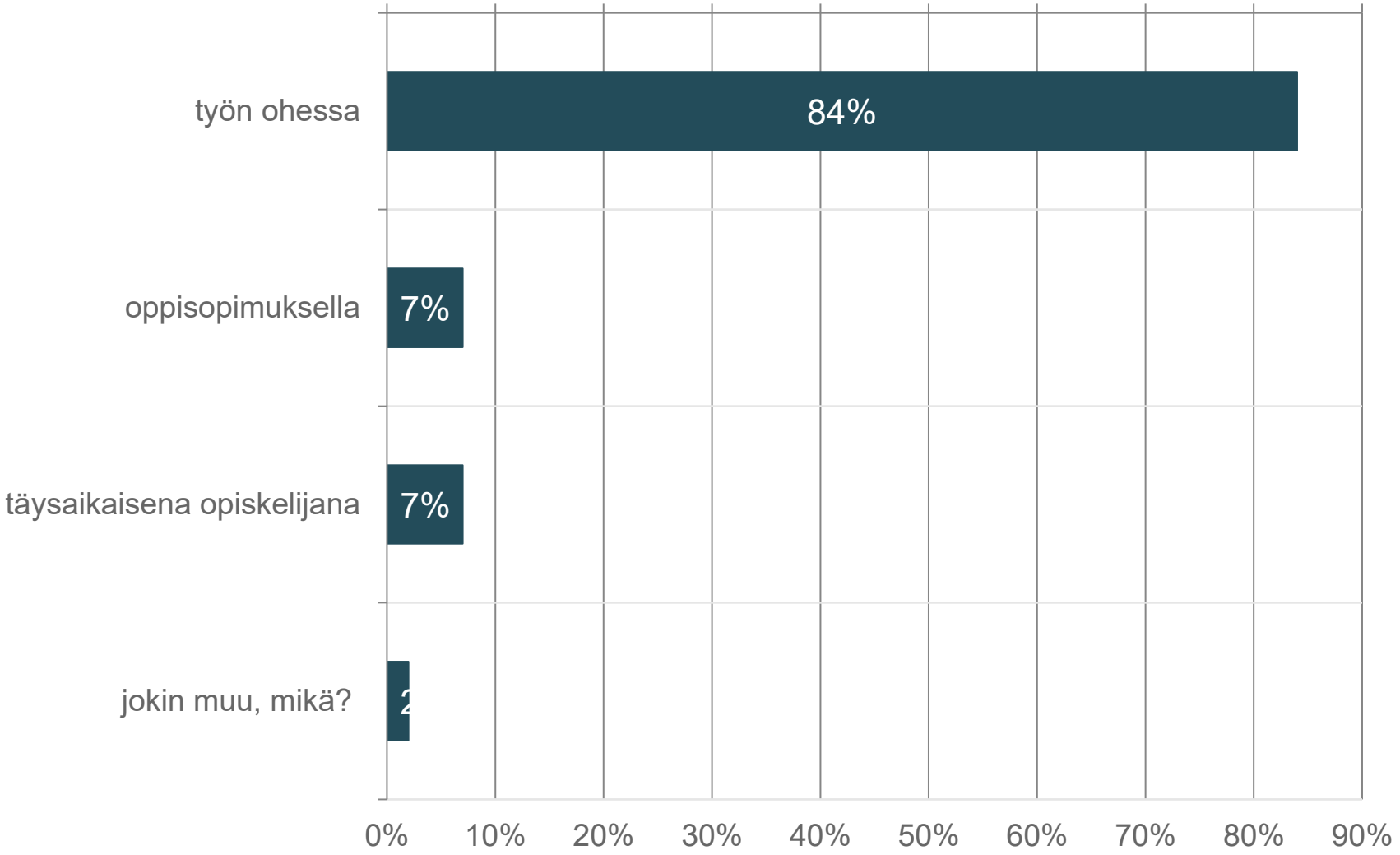
Oletko harkinnut jatko-opintoja seuraavien kolmen vuoden aikana?

Vastaajien määrä: 1730



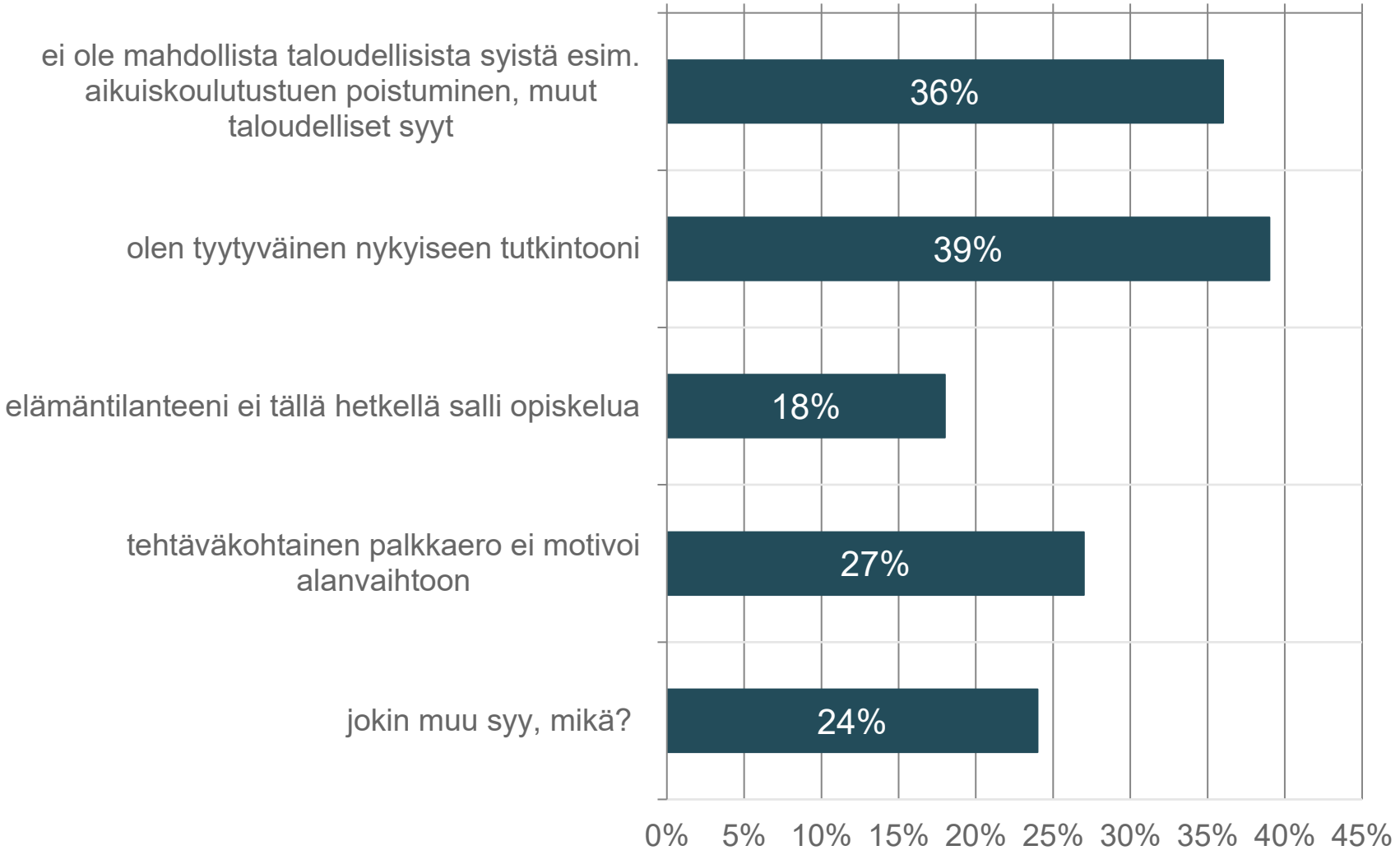
Opiskeluni tapahtuisi

Vastaajien määrä: 424



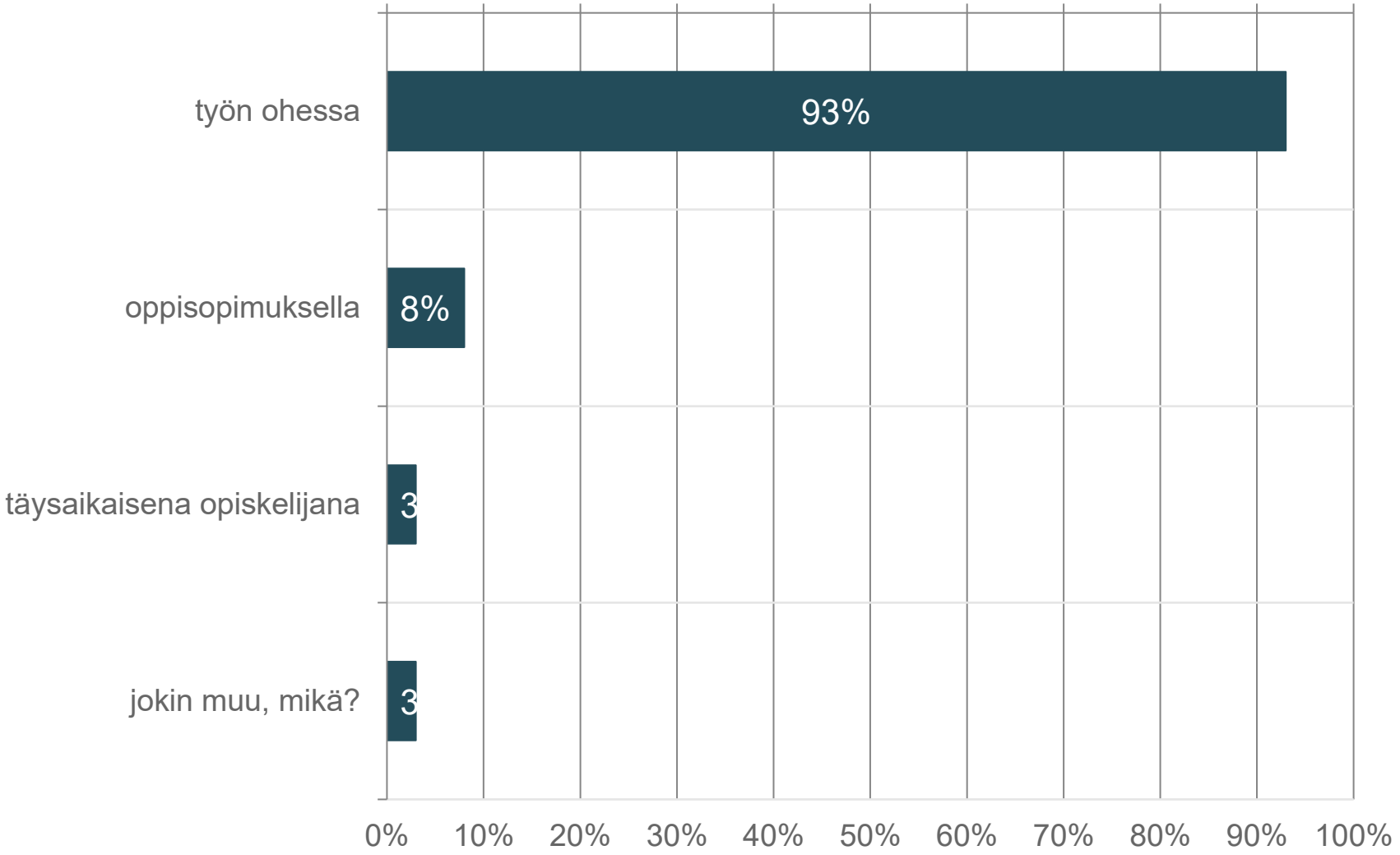
Mikä on painavin syy sille, että et harkitse jatko-opintoja nyt?

Vastaajien määrä: 921, valittujen vastausten lukumäärä: 1326



Opiskeluni tapahtuu

Vastaajien määrä: 97, valittujen vastausten lukumäärä: 104



Arvioi, miten paljon kehityskeskusteluissasi kartoitetaan koulutuksen ja osaamisen tarpeitasi?

Vastaajien määrä: 1470

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	10,0	4,8	5,0	7023,0	2,6

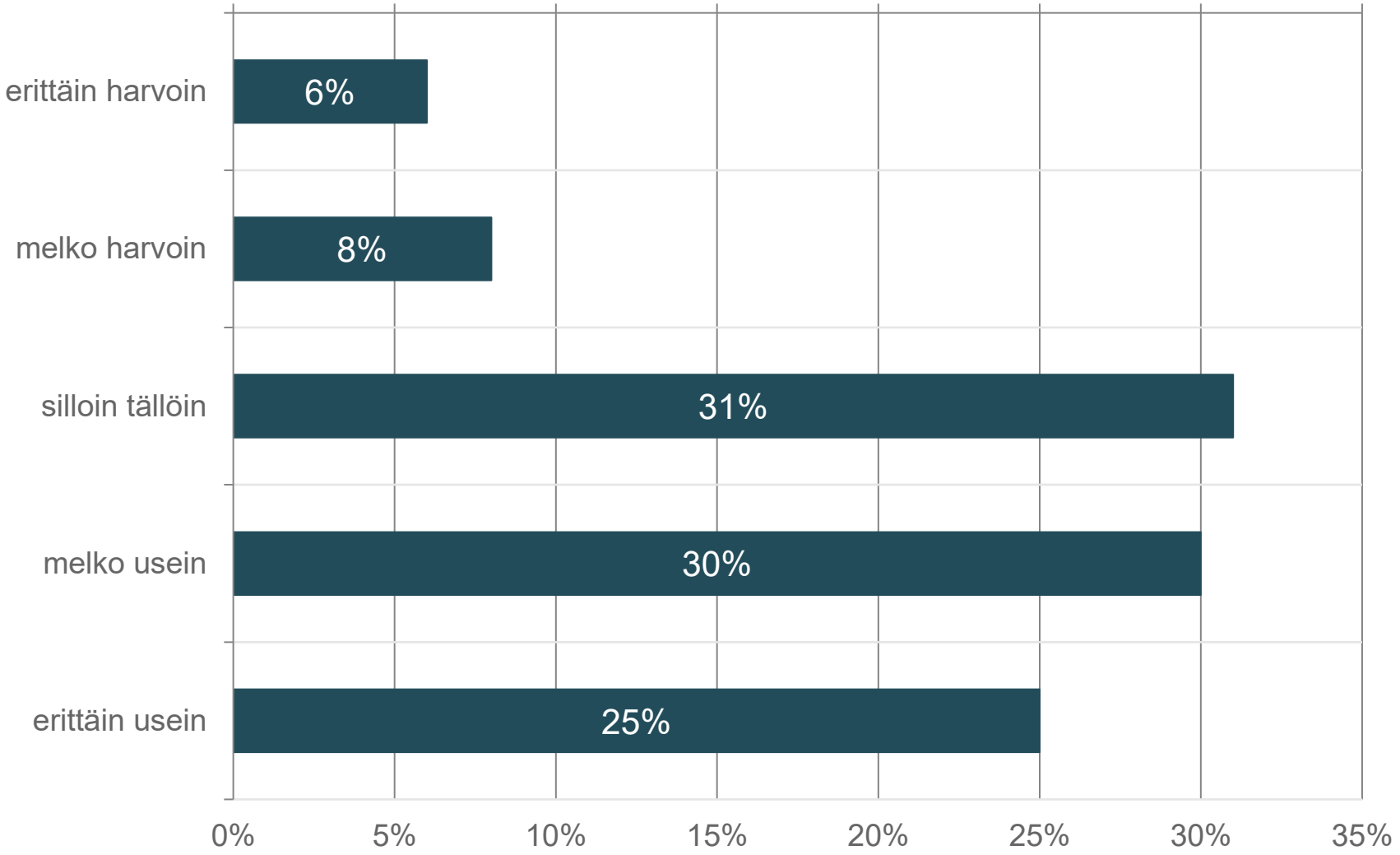
Arvioi, miten paljon kehityskeskusteluissasikeskustellaan työmotivaatiosta ja työssäjaksamisesta?

Vastaajien määrä: 1570

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	10,0	6,3	7,0	9872,0	2,5

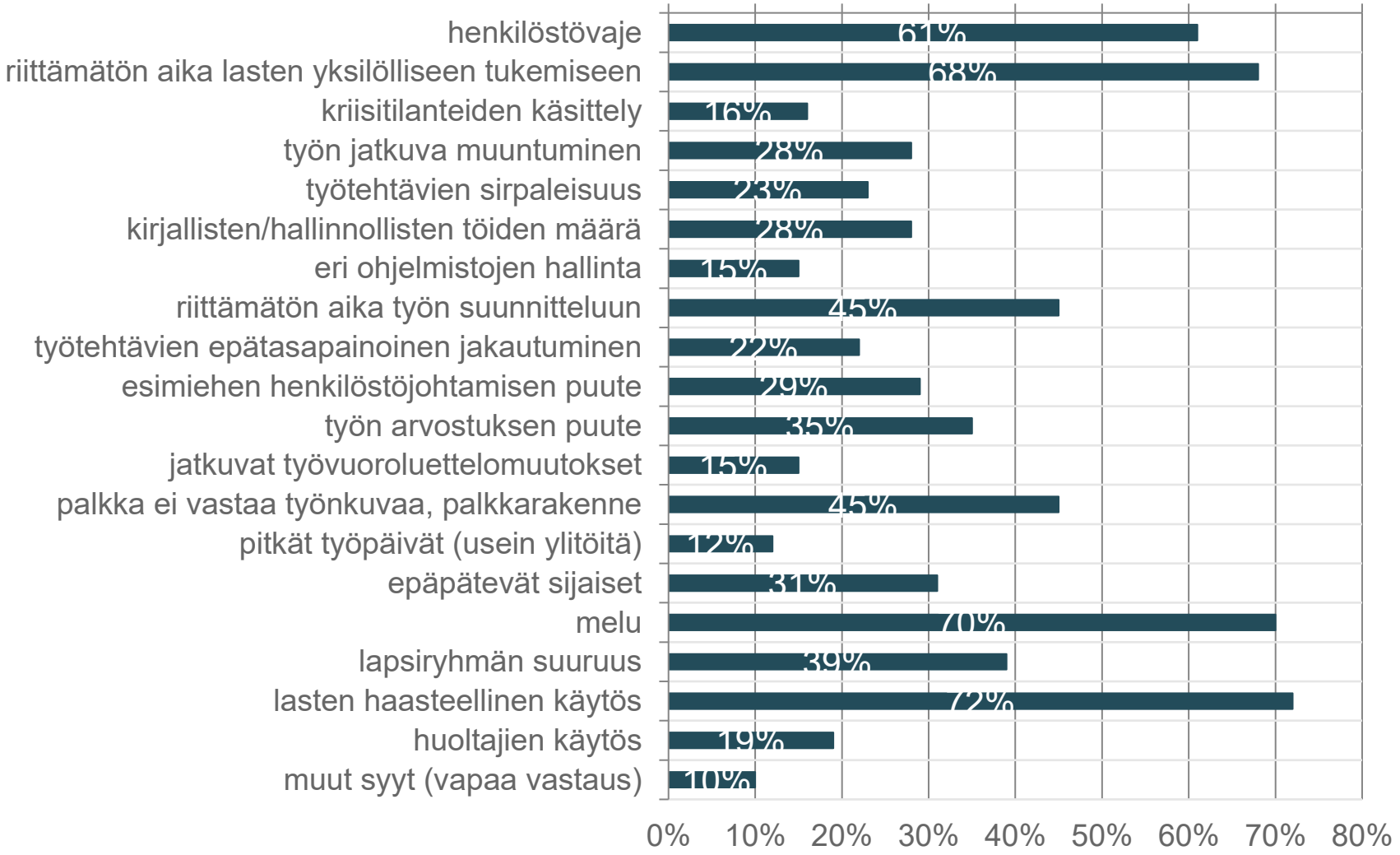
Olen kokenut työstressiä viimeisen 12 kk aikana

Vastaajien määrä: 1729



Mikä saa sinut kokemaan stressiä työssäsi? Voit valita useita vaihtoehtoja.

Vastaajien määrä: 1721, valittujen vastausten lukumäärä: 11767



Arvioi nykyistä työkykyäsi asteikolla 0–10

Vastaajien määrä: 1714

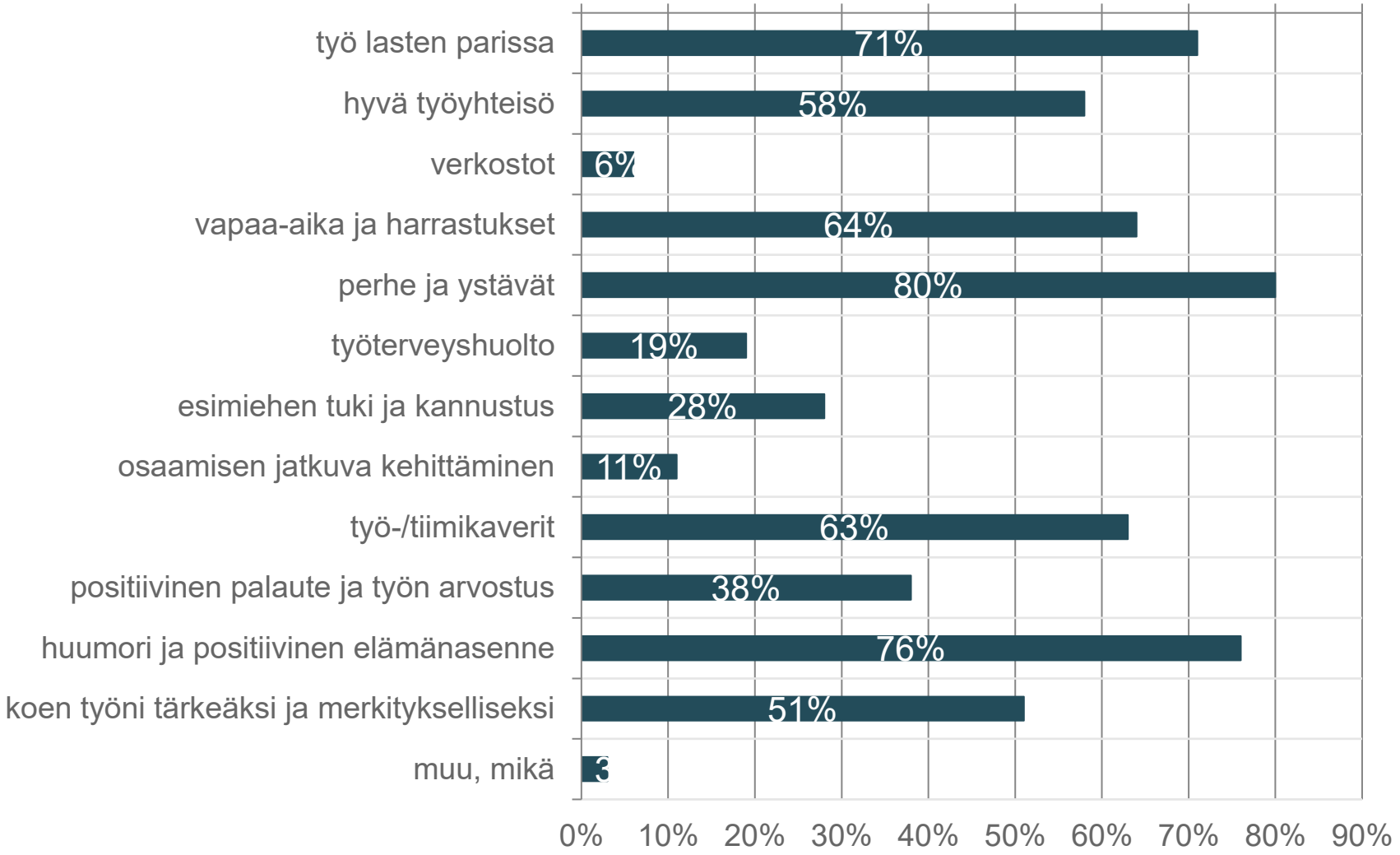
Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	10,0	7,1	7,5	12126,0	1,8

Jos sinulla olisi taikasauva, jolla pystyisit korjaamaan yhden asian työssäsi palkan lisäksi, niin mikä se olisi?

Vastaajien määrä: 1506

Kymmenen yleisintä asiaa

- Kokoaikainen riittävä ja ammattitaitoinen henkilöstöresurssi.
- Suhdeluvut ryhmäkohtaisiksi ja koskemaan koko päivää.
- Riittävä henkilöstömäärä lasten tarpeisiin nähden.
- Enemmän tukea tuentarpeisille lapsille.
- Työvaatekorvaus
- Työrauha
- Työilmapiiri
- Arvostus kaikkia erilaisissa varhaiskasvatuksen työtehtävissä olevia ammattilaisia kohtaan.
- Ammattitaitoiset, henkilökuntaa tukevat esihenkilöt.
- Työnjohtaminen ja sitä kautta työhyvinvoinnin parantaminen.

MIKÄ AUTTAA SINUA JAKSAMAAN TYÖSSÄSI? Voit valita useita vaihtoehtoja.

Vastaajien määrä: 1731, valittujen vastausten lukumäärä: 9812