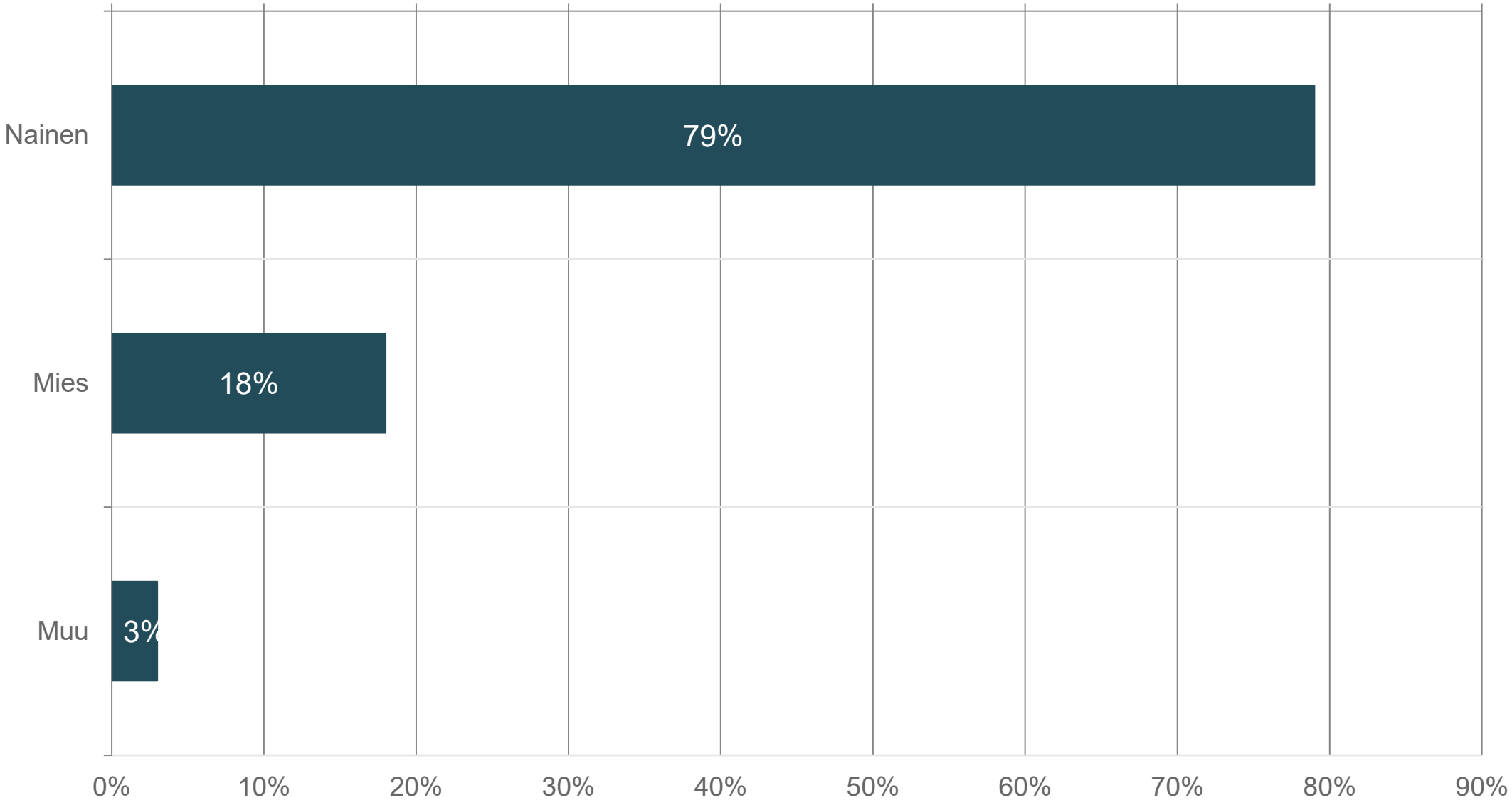
Nuorisotyön työehdot 2026
Perusraportti

Vastaajien kokonaismäärä: 131

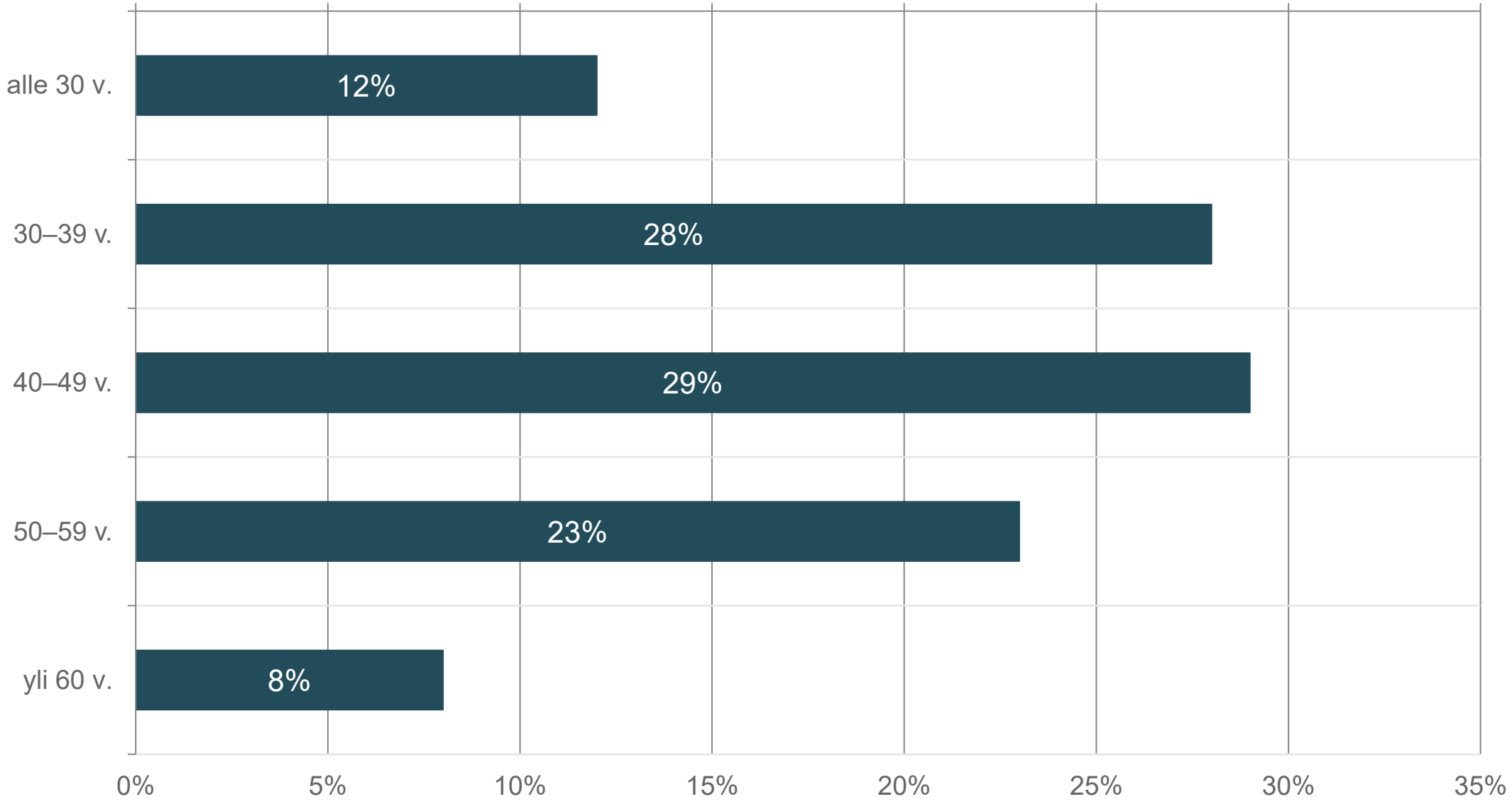
Sukupuoli

Vastaajien määrä: 130



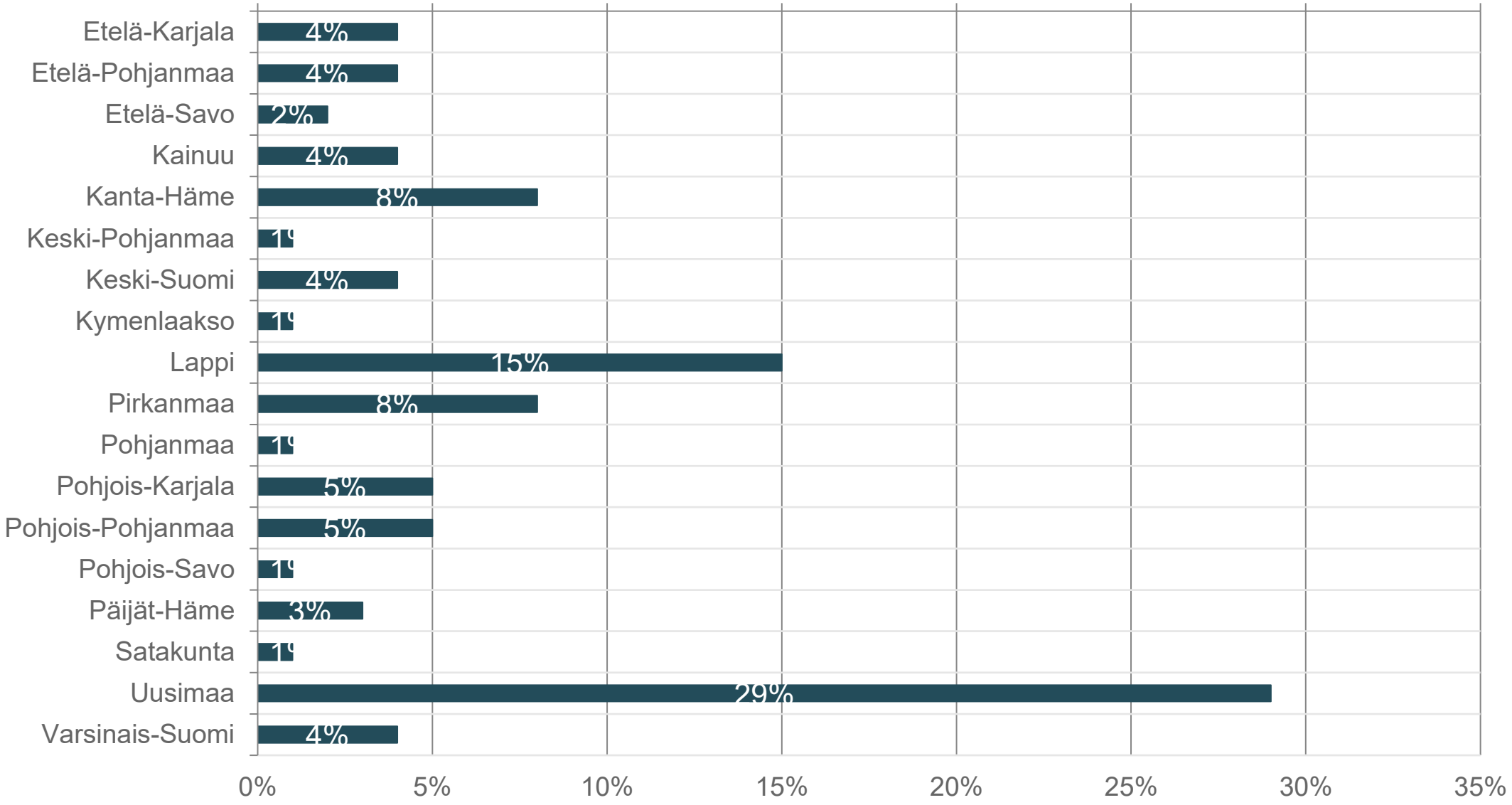
Ikä

Vastaajien määrä: 131



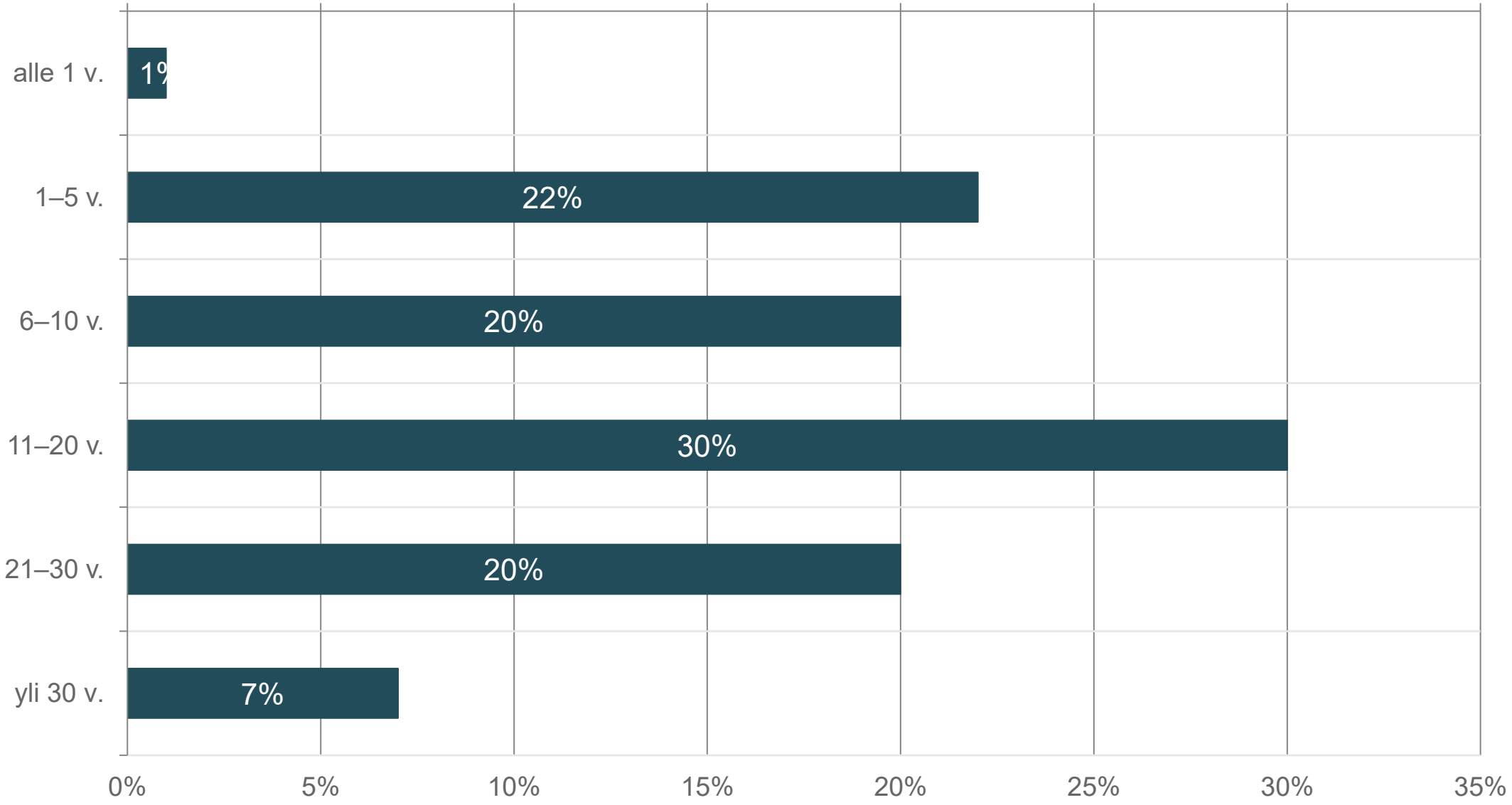
Maakunta

Vastaajien määrä: 131



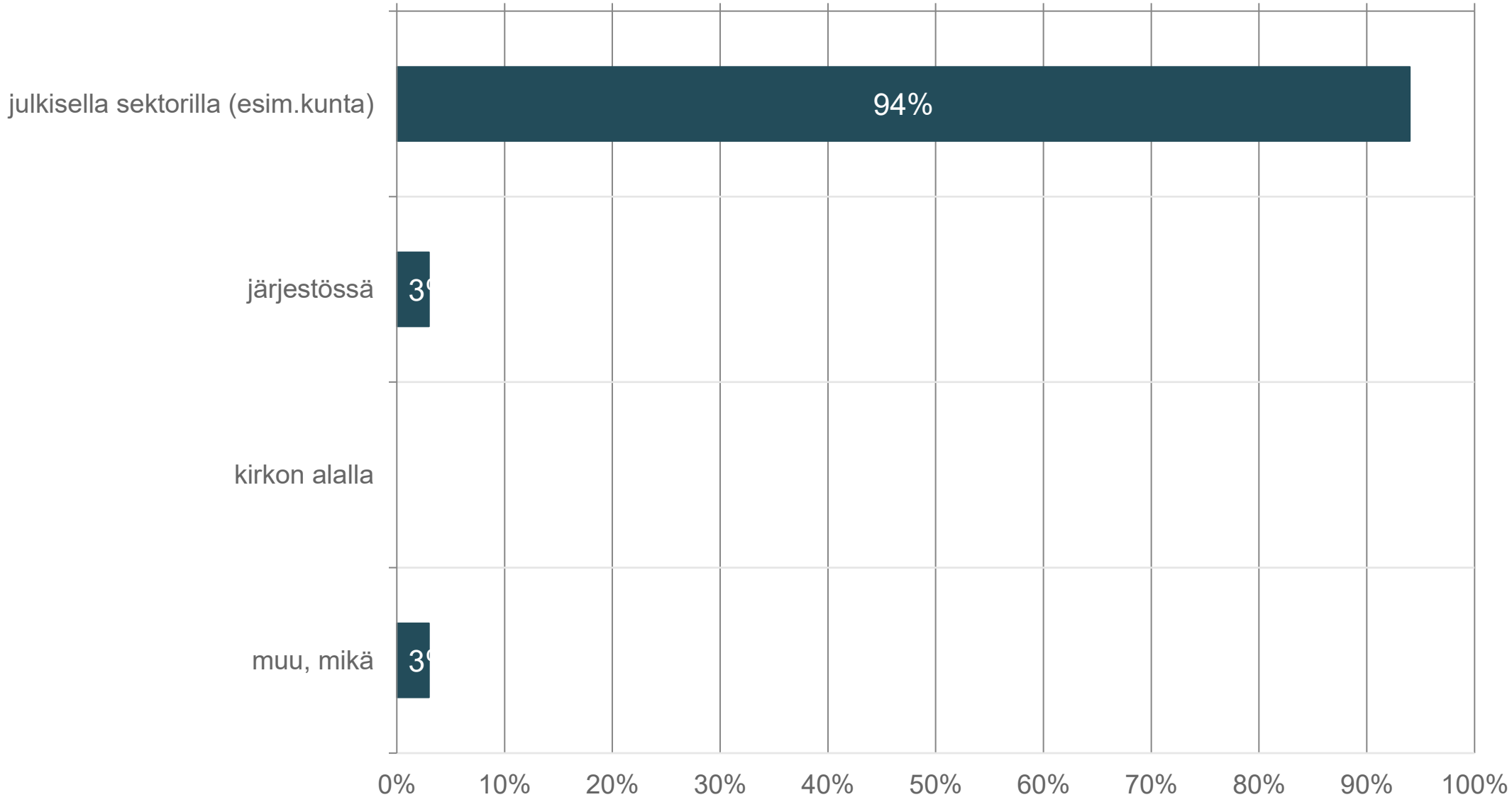
Työskennellyt alalla

Vastaajien määrä: 131



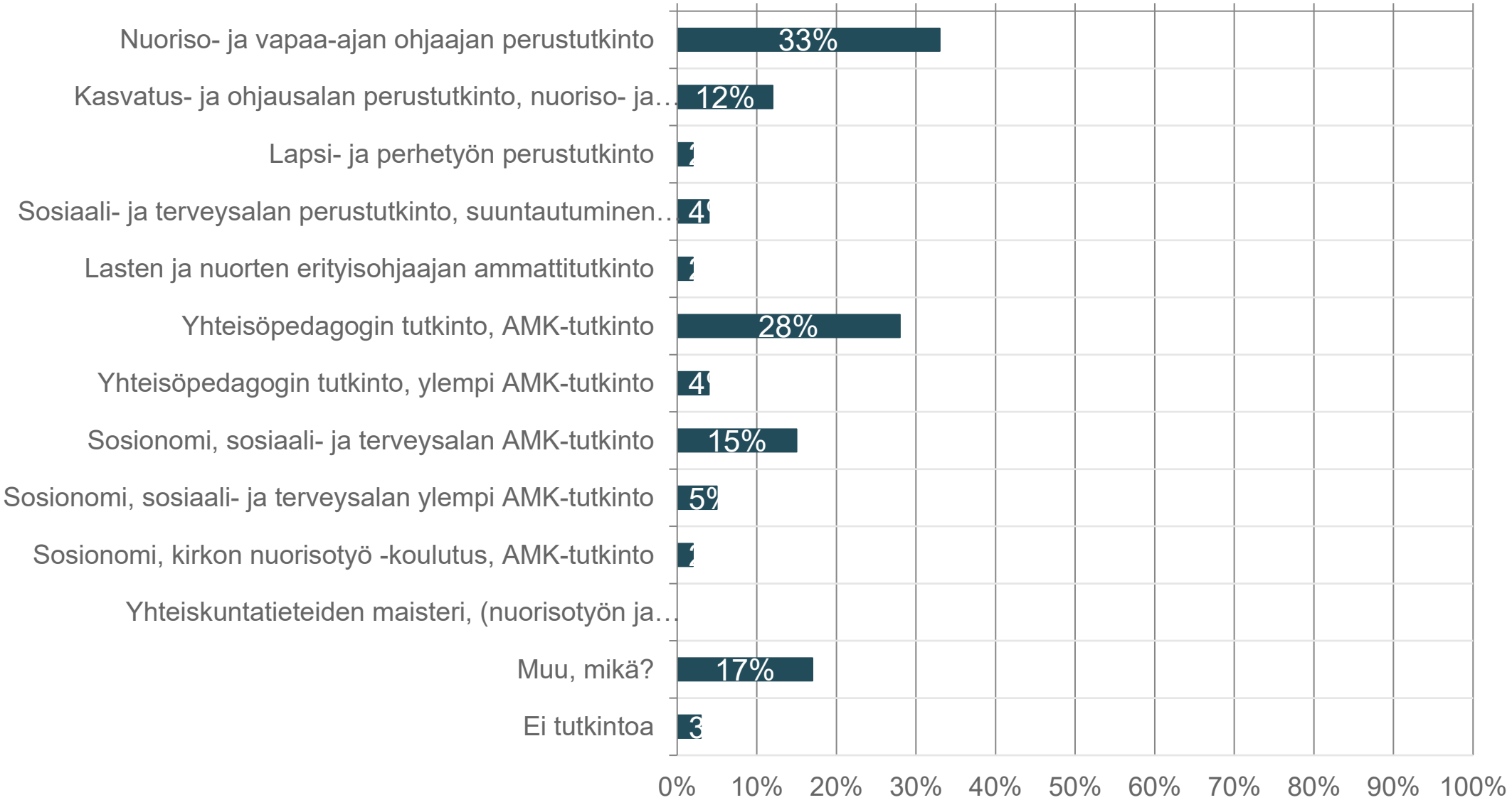
Työskentelen

Vastaajien määrä: 131



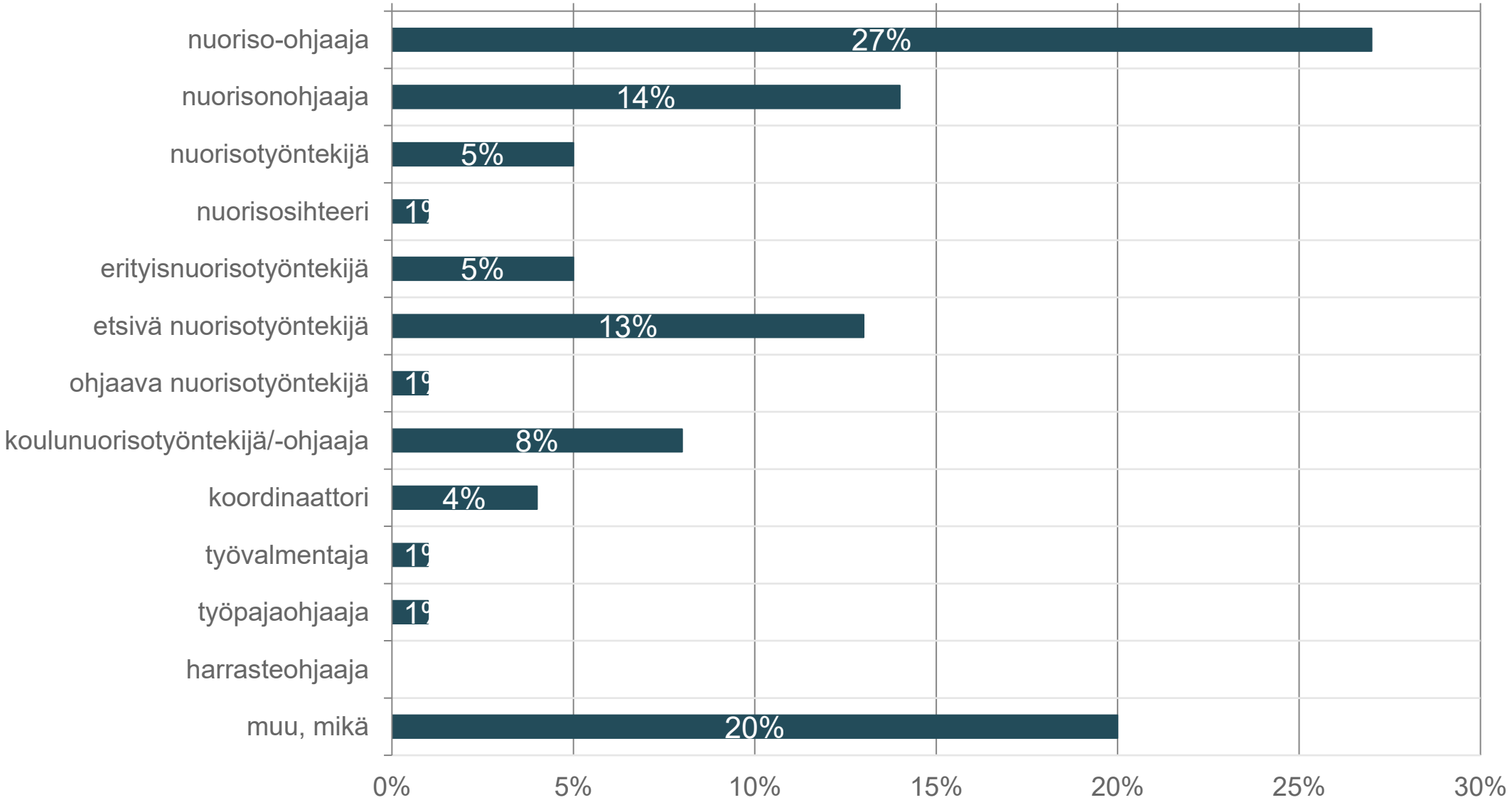
Ammatillinen koulutus

Vastaajien määrä: 130, valittujen vastausten lukumäärä: 164



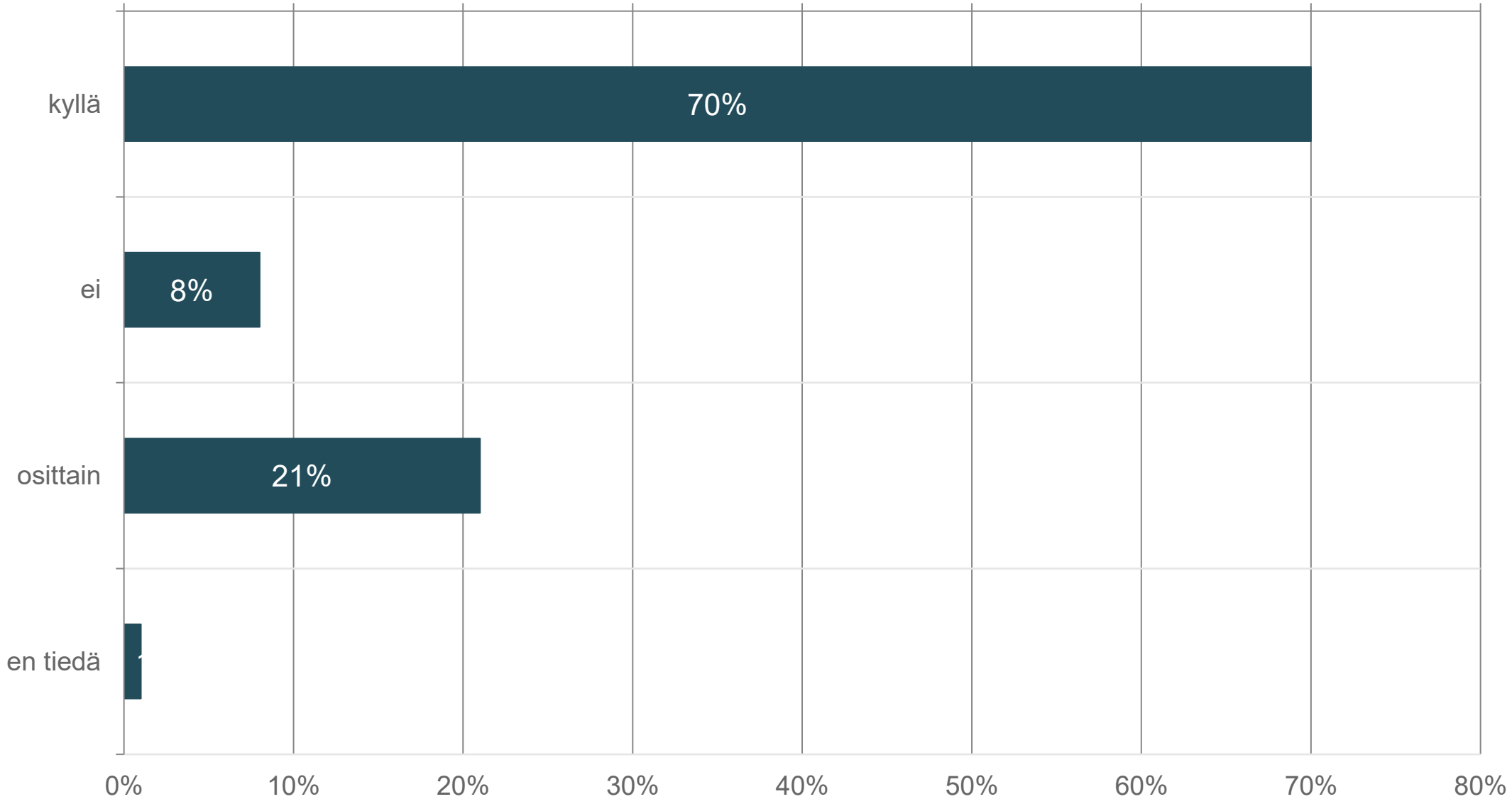
Tehtävänimike

Vastaajien määrä: 131



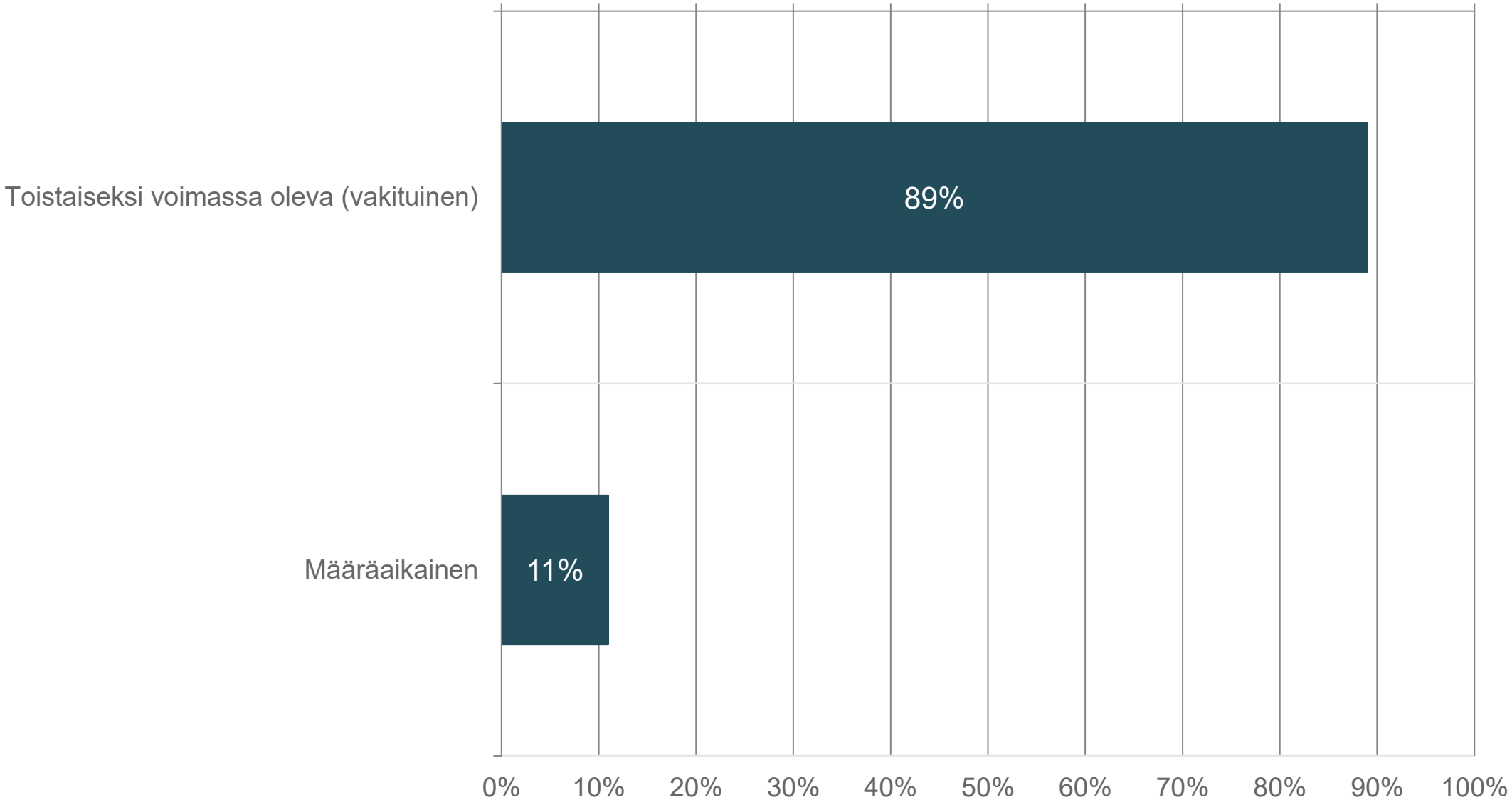
Vastaako ammattinimikkeesi mielestäsi tämänhetkistä työnkuvaasi?

Vastaajien määrä: 131



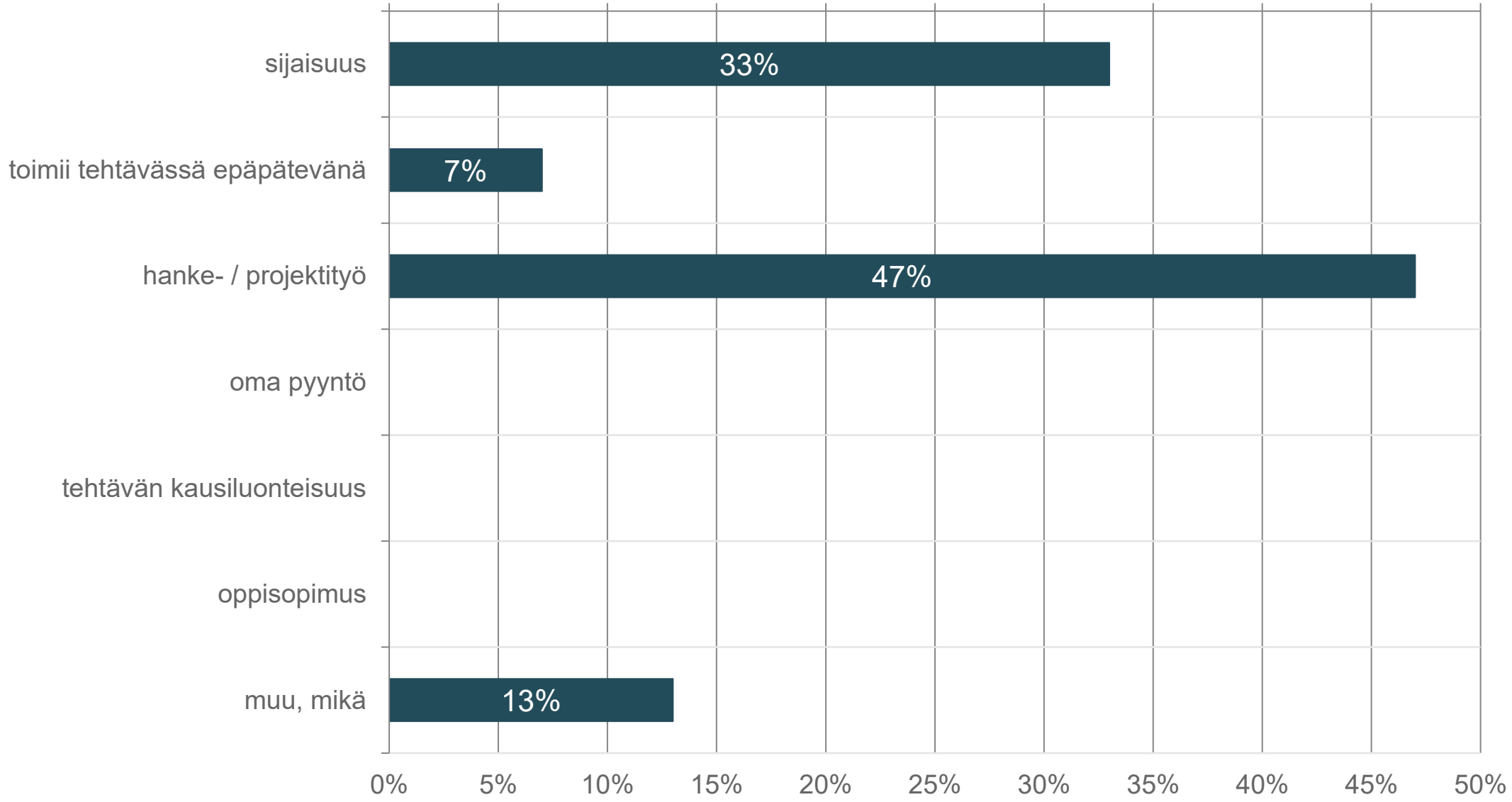
Työsuhteen muoto

Vastaajien määrä: 131



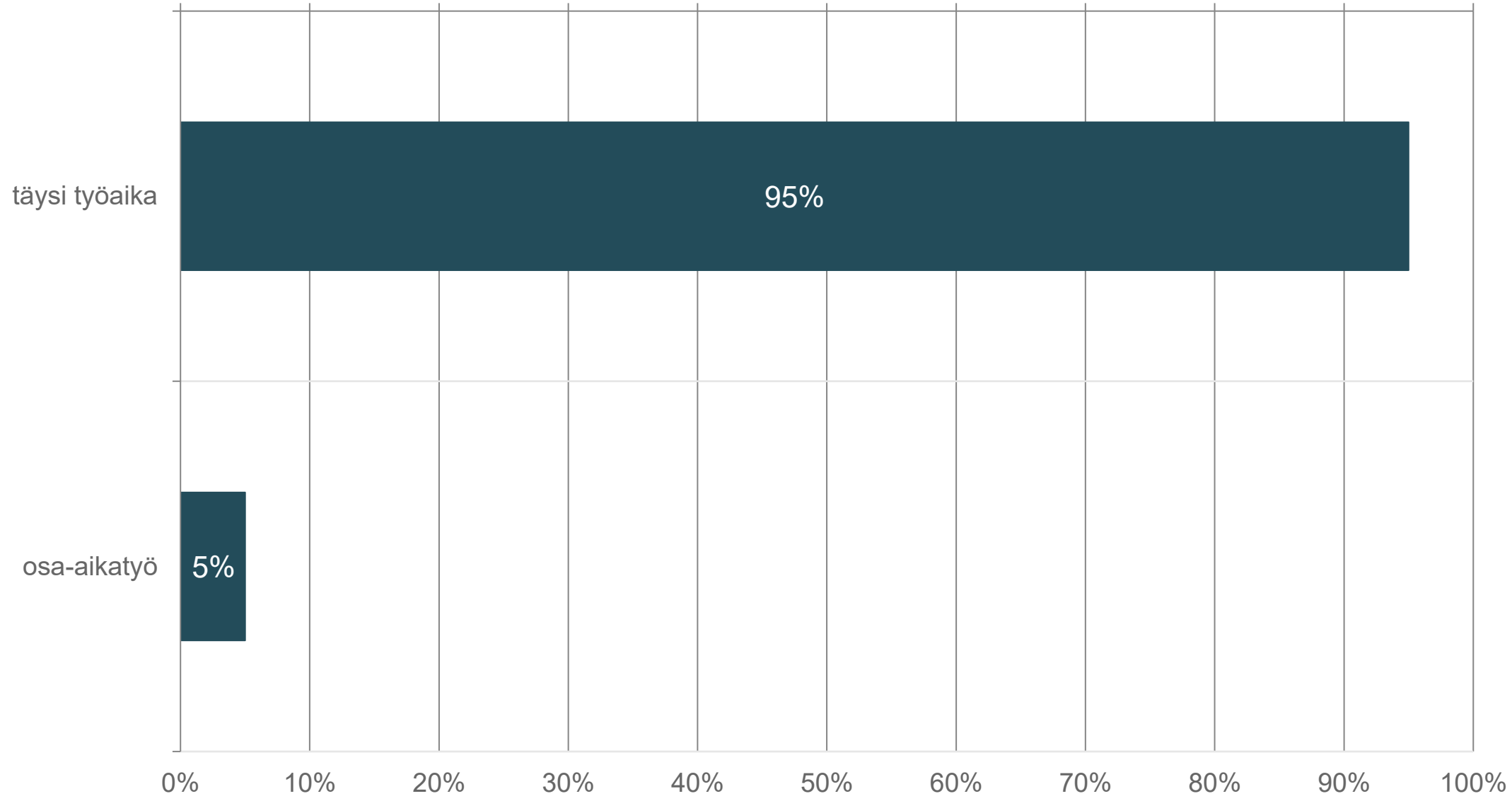
Peruste määräaikaisuudelle

Vastaajien määrä: 15



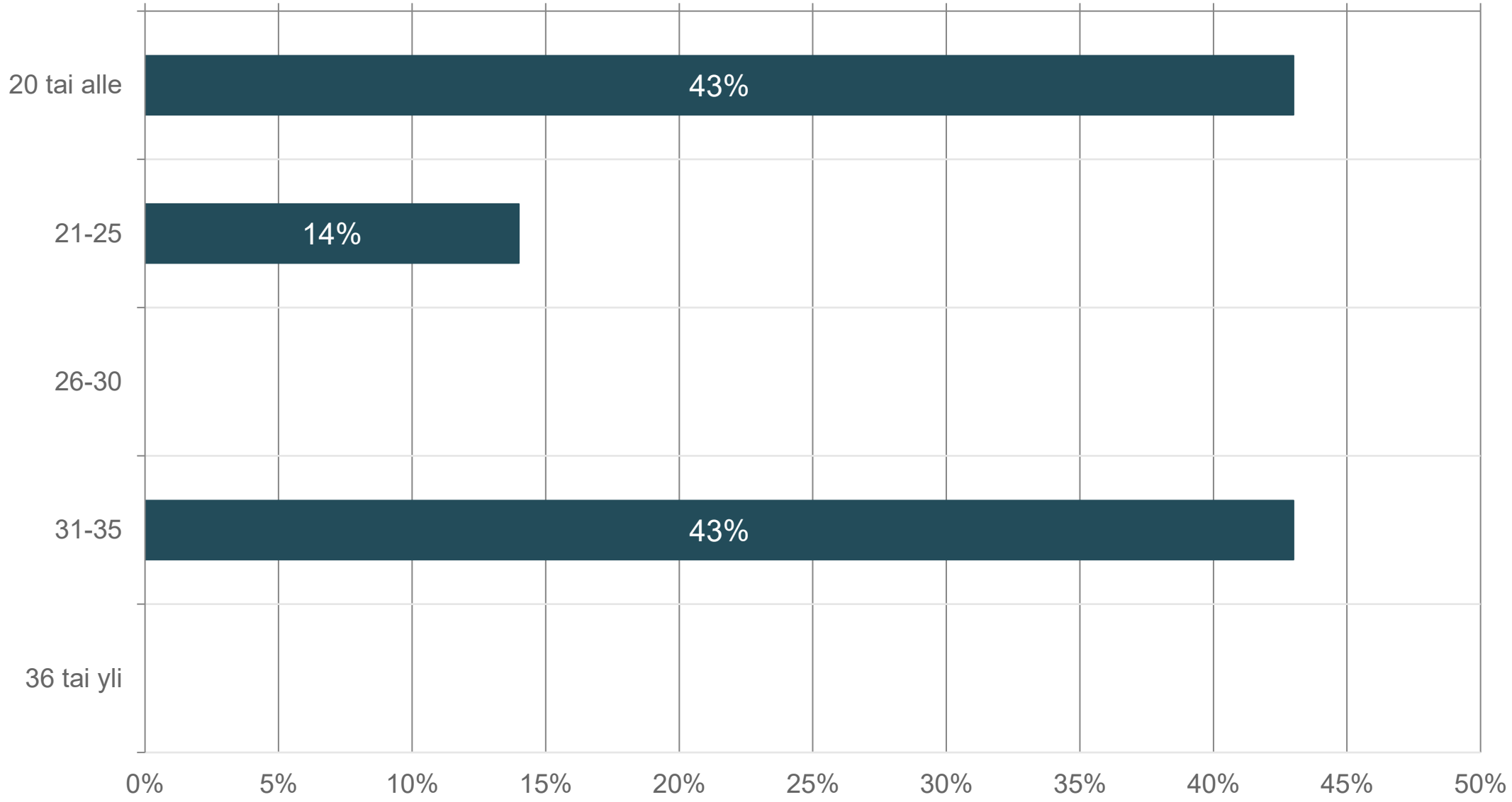
Työaika

Vastaajien määrä: 131



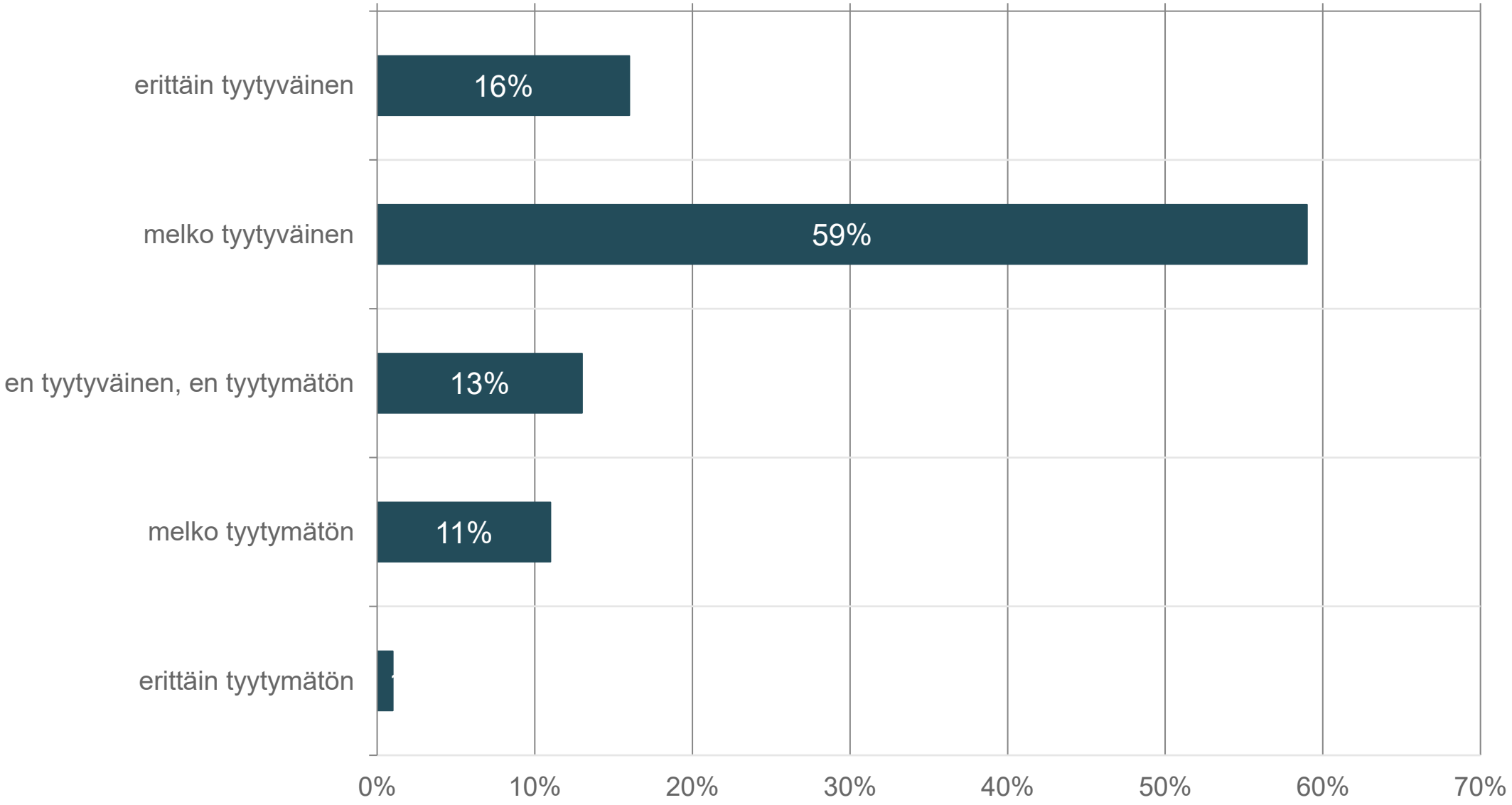
Työaika tunteinaviikkotuntimäärä h/vko (jos ei tasatunteja, niin pyöristä luku lähimpään)

Vastaajien määrä: 7



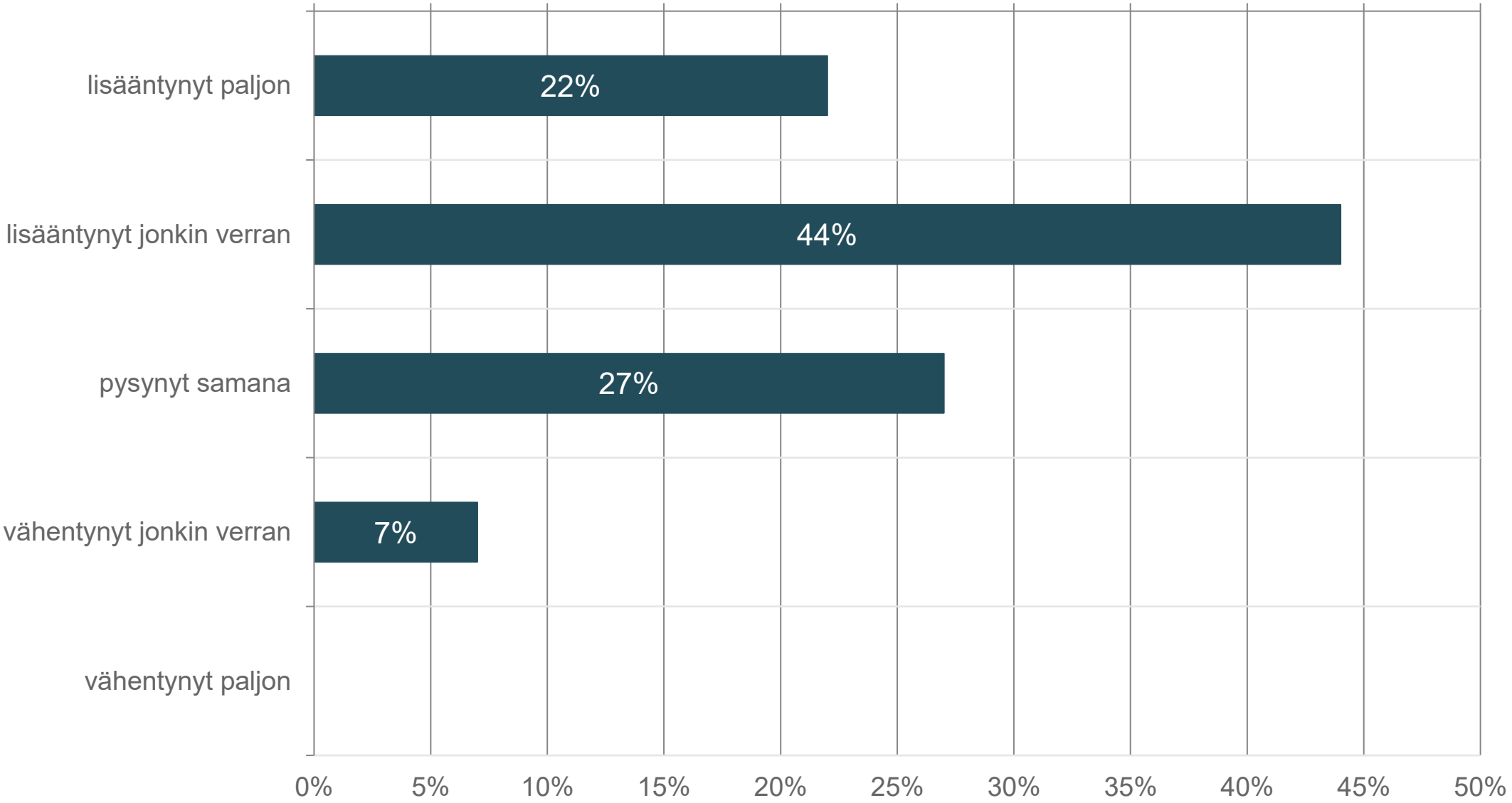
TYÖNILOKuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi?

Vastaajien määrä: 131



Miten työmääräsi on muuttunut viimeisen 12 kk:n aikana?

Vastaajien määrä: 131



Mikä on lisännyt työn määräsi viimeisen 12 kk:n aikana?

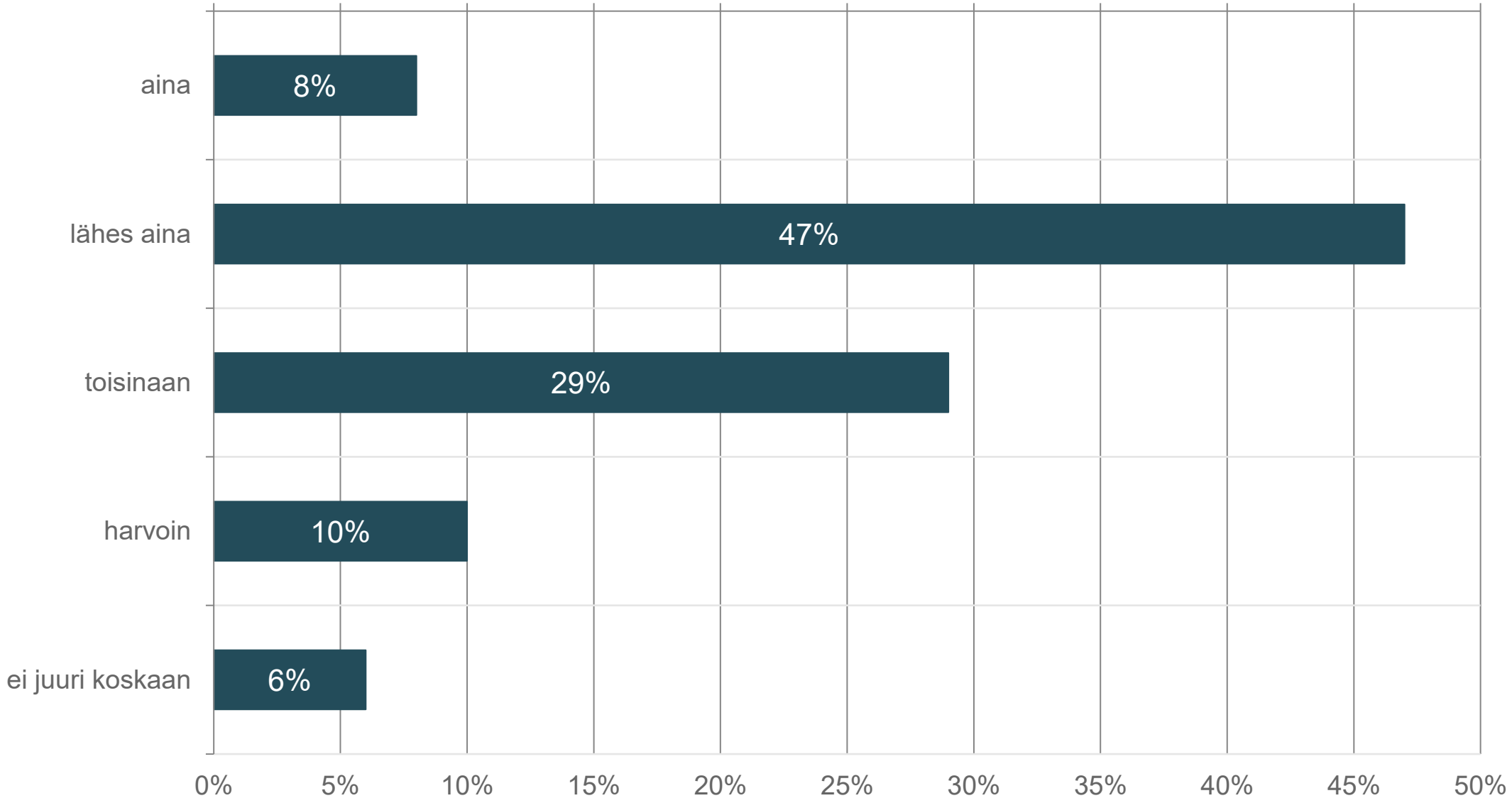
Vastauksista nousee selkeästi esiin teema työmäärän ja -vastuun voimakas lisääntyminen nuorisotyössä. Uudet työmuodot, kehittämishankkeet, hallinnolliset tehtävät sekä nuorten määrän ja haasteiden kasvu kuormittavat työntekijöitä merkittävästi. Useissa vastauksissa mainitaan erityisesti resurssipula, jonka seurauksena sama työmäärä jakautuu yhä harvemmille työntekijöille.

Keskeiset teemat ja toistuvat näkökulmat

- **Työmäärän lisääntyminen:** Uudet työtehtävät, hankkeet, koulutukset, hallinnolliset työt ja työvuorojärjestelmien uudistukset ovat lisänneet työn kuormittavuutta.
- **Resurssipula ja henkilöstömuutokset:** Vakituisen henkilökunnan vähentyminen sekä pitkät sairauslomat ovat lisänneet kuormitusta jäljelle jääneille.
- **Nuorten määrän ja haasteiden kasvu:** Nuorten pahoinvointi, mielenterveysongelmat, päihteet ja väkivalta ovat lisänneet työn vaativuutta ja monipuolisuutta.
- **Hallinnollisen työn kasvu:** Raportointi, kirjaaminen, markkinointi ja kehittämiseen liittyvät tehtävät ovat muuttaneet työn painopistettä.
- **Työolosuhteiden ja järjestelmien muutokset:** Työvuoro- ja tilastointijärjestelmät, tilamuutokset ja työehdoissa tapahtuneet muutokset ovat vaikeuttaneet työn organisointia ja lisänneet stressiä.

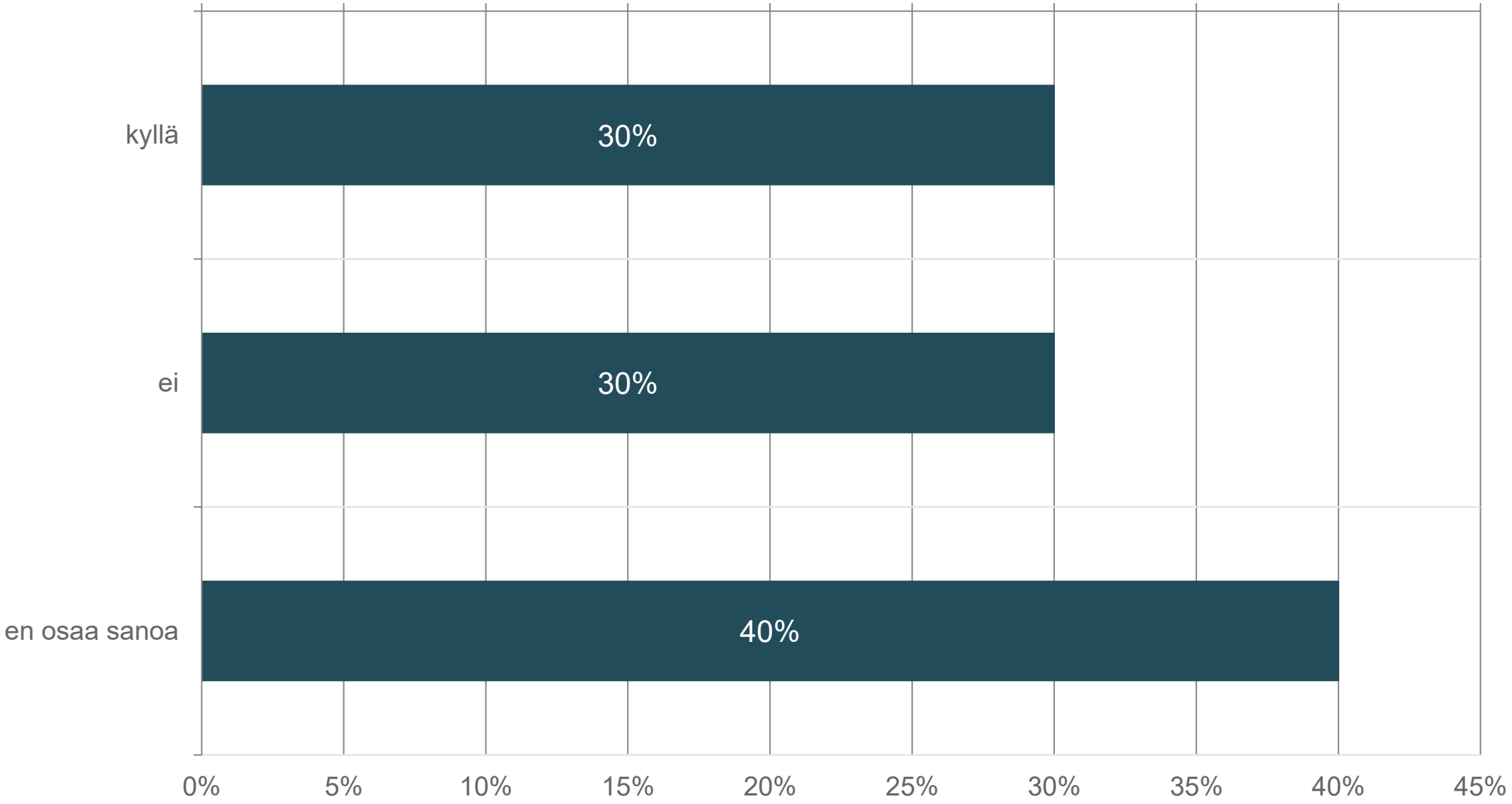
Ehditkö pitää lakisääteiset tauot työpäivän aikana?

Vastaajien määrä: 131



Tukevatko mielestäsi nykyiset nuorisotyötä ja –politiikkaa koskevat lait ja asetukset työsi toteutumista?

Vastaajien määrä: 130



Mihin kyseisissä laissa mahdollisesti haluaisit muutosta?

Vastauksissa korostuu yhteinen huoli nuorisotyön lain väljyydestä ja sen seurauksista käytännön tasolla.

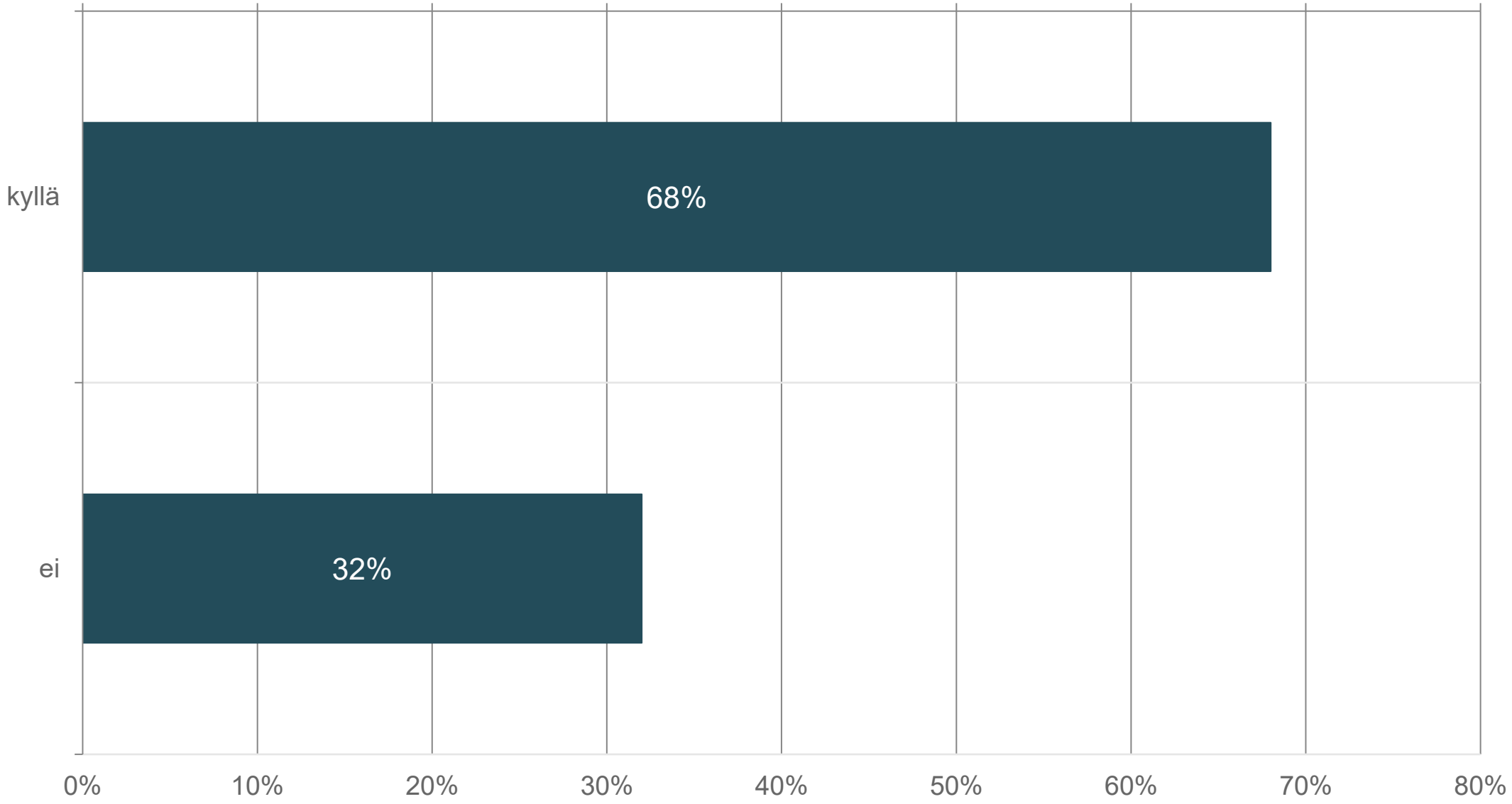
Useat vastaajat kokevat, että nykyinen laki antaa liian vähän velvoitteita ja tarkkoja määritelmiä, mikä johtaa epäyhtenäiseen ja vaihtelevaan nuorisotyöhön kunnissa.

Tähän liittyen halutaan selkeämpi työntekijämitoitus, pätevyysvaatimukset, työntekijöiden oikeusturva sekä yhtenäinen työnkuva, jotta työstä voisi muodostua ammattimaisempaa ja vakaampaa.

Lisäksi korostetaan tarvetta lakisääteiselle resurssien turvaamiselle ja lisärahoitukselle, koska nykyiset leikkaukset ja epävarmat avustukset vaikeuttavat työtä ja lisäävät kuormitusta.

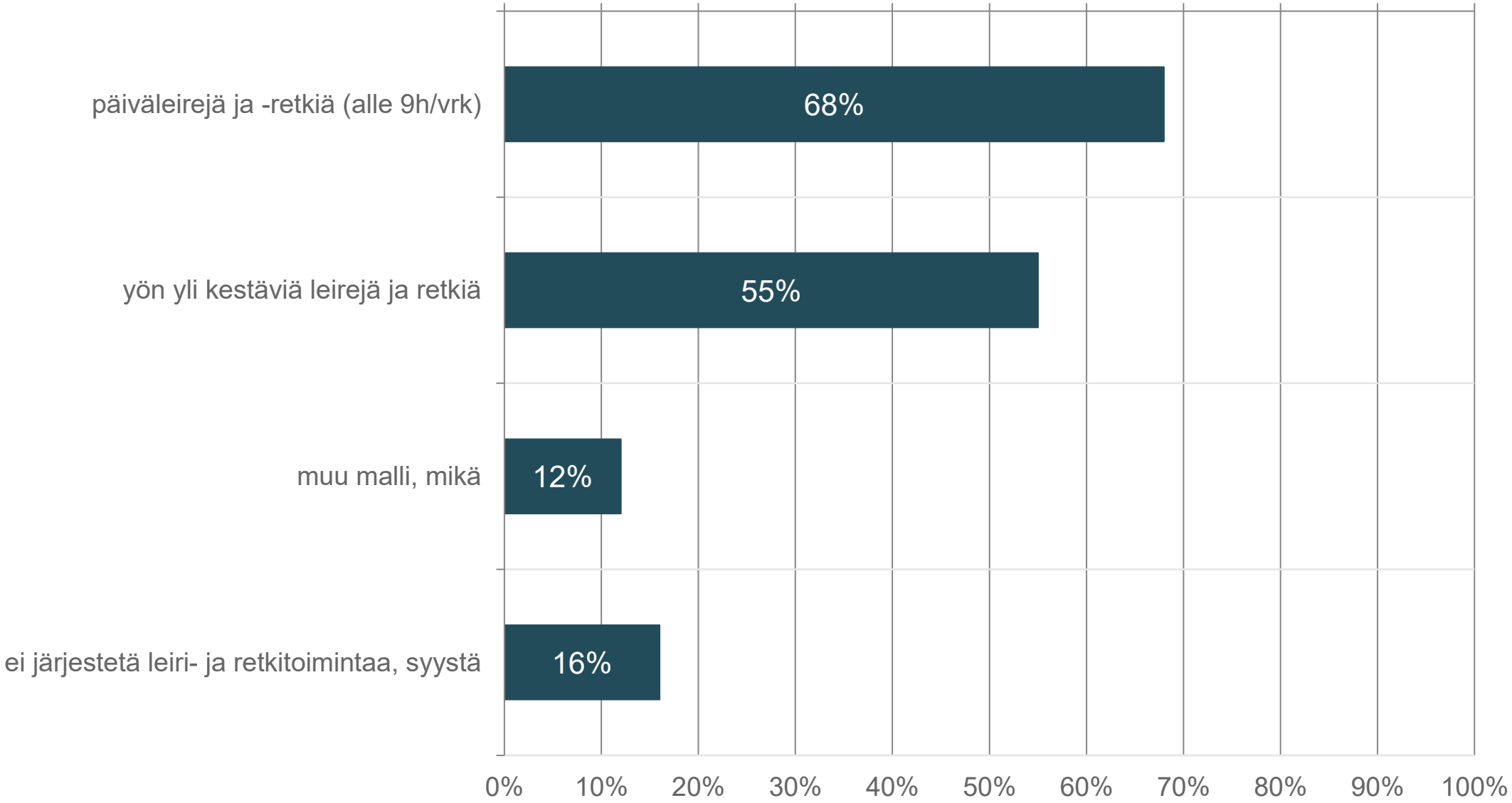
Osallistutko työssäsi nuorille järjestettävään leiri- ja retkitoimintaan?

Vastaajien määrä: 129



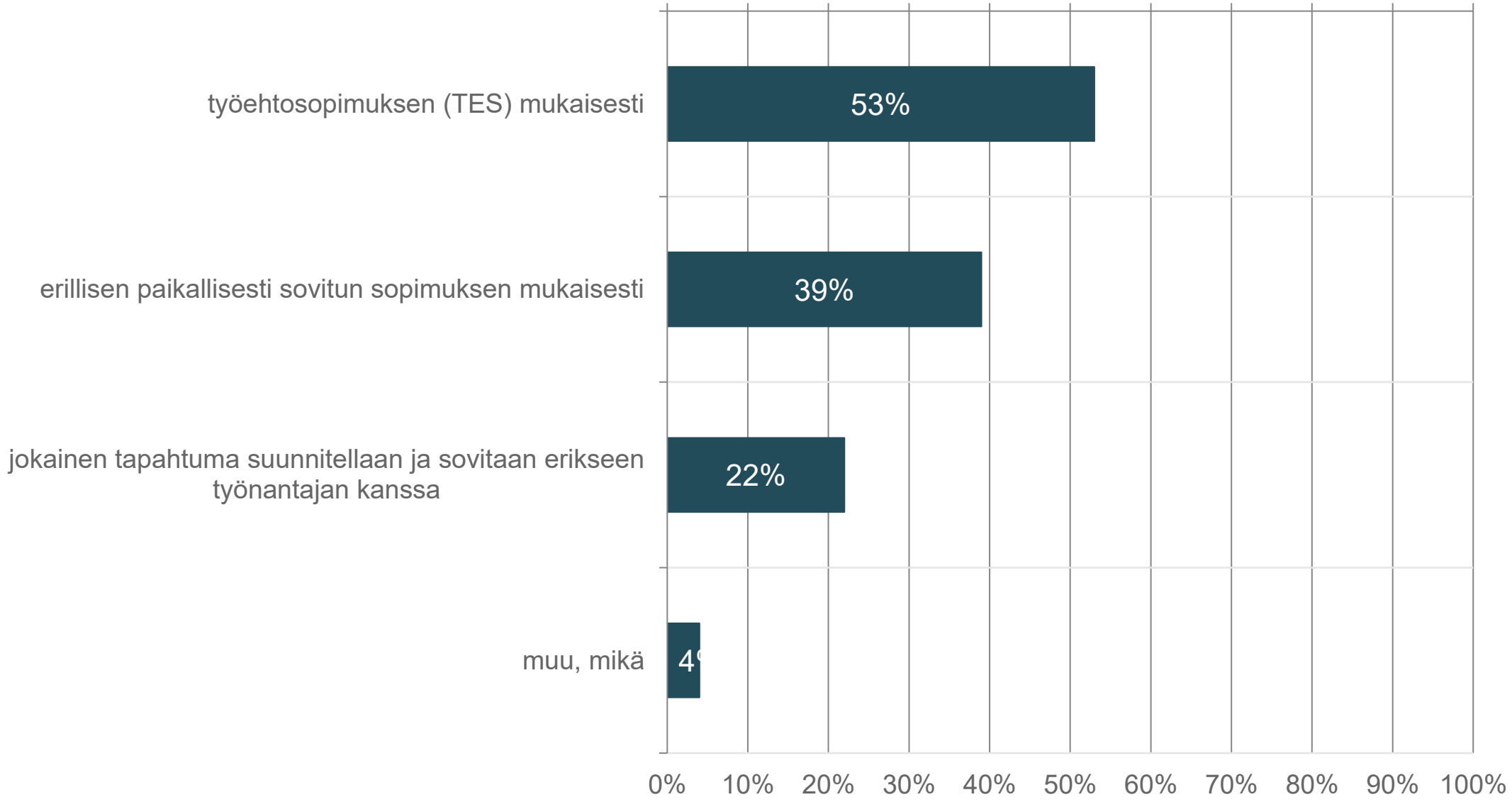
Järjestetäänkö työyksikössäsi nuorille leiri- ja retkitoimintaa?

Vastaajien määrä: 130, valittujen vastausten lukumäärä: 196



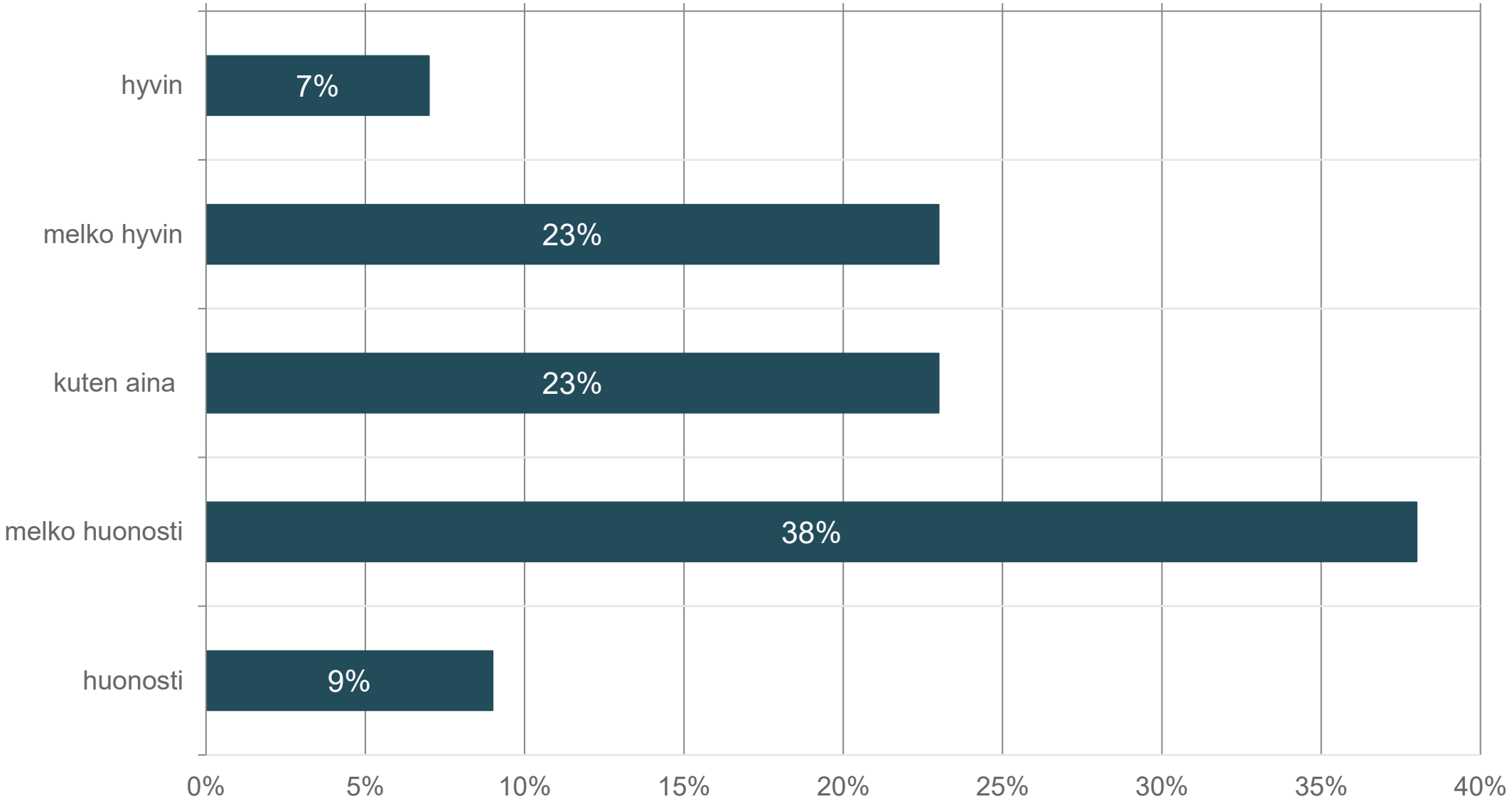
Minkä mukaan työaika ja korvaus leiri- ja retkityöstä suunnitellaan?

Vastaajien määrä: 124, valittujen vastausten lukumäärä: 146



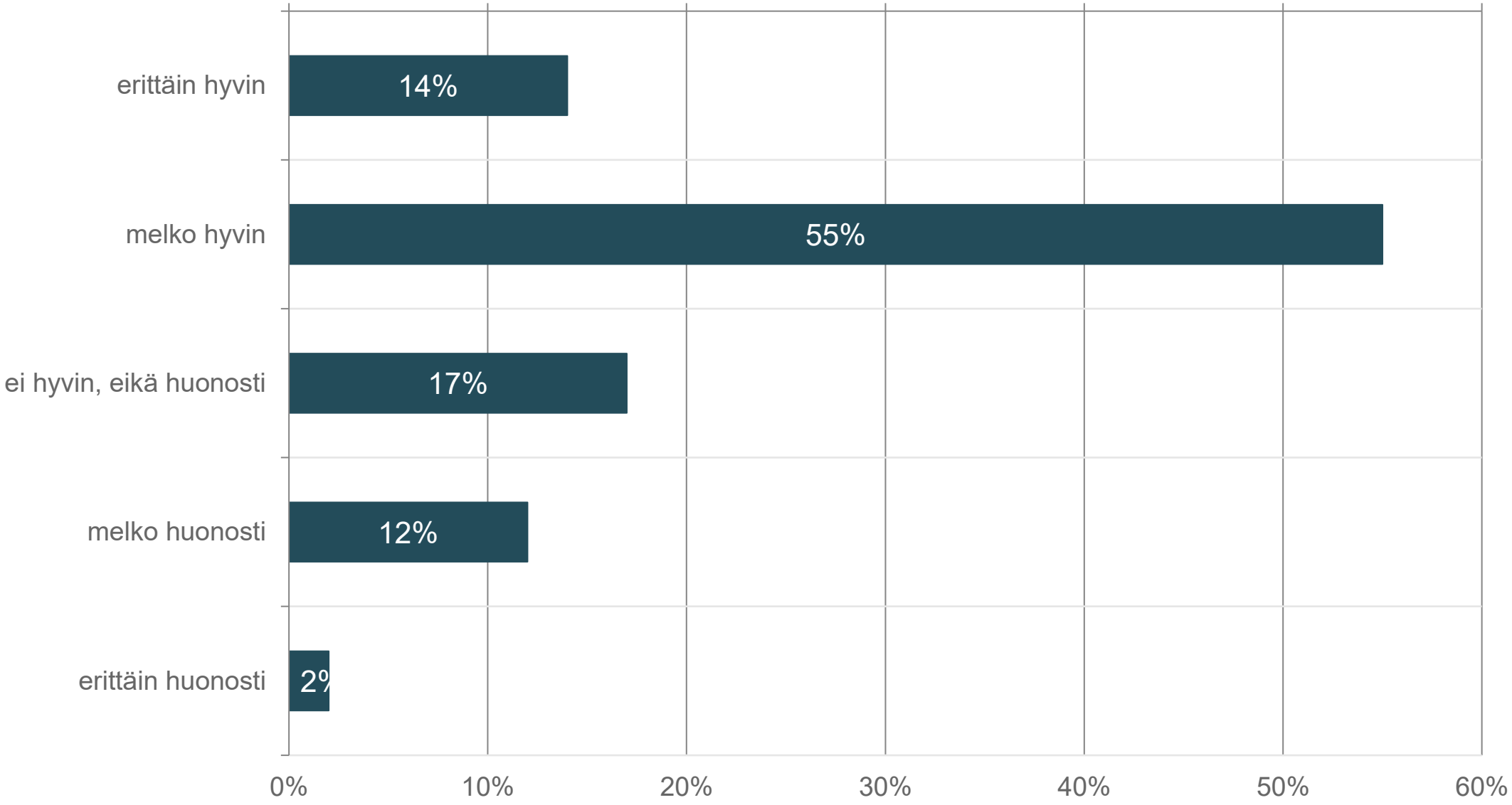
Toimiiko mielestäsi alueesi hyvinvointialueen ja nuorisotyön yhteistyö?

Vastaajien määrä: 128



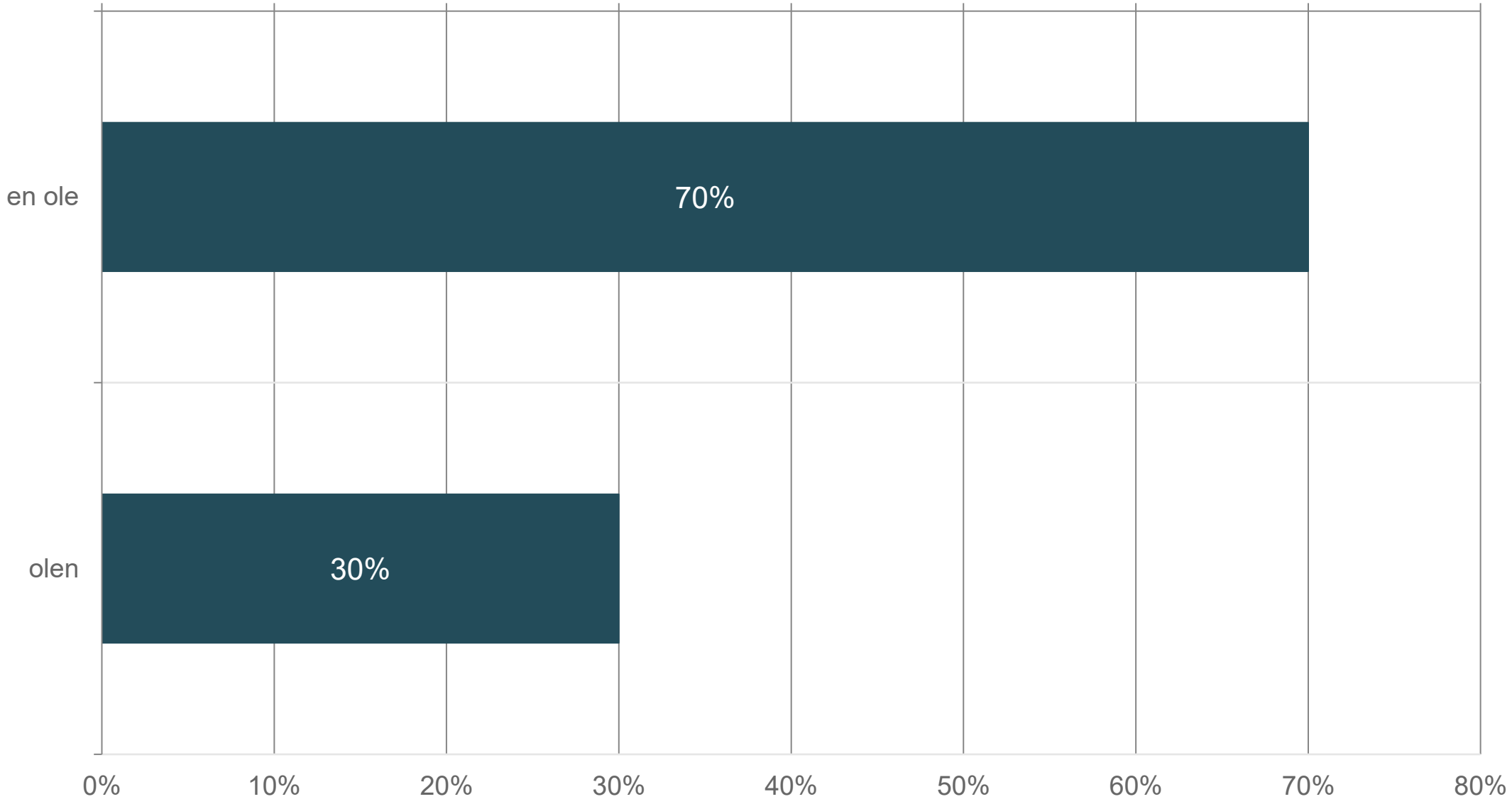
Voin vaikuttaa riittävästi omaa työtäni koskeviin asioihin

Vastaajien määrä: 131



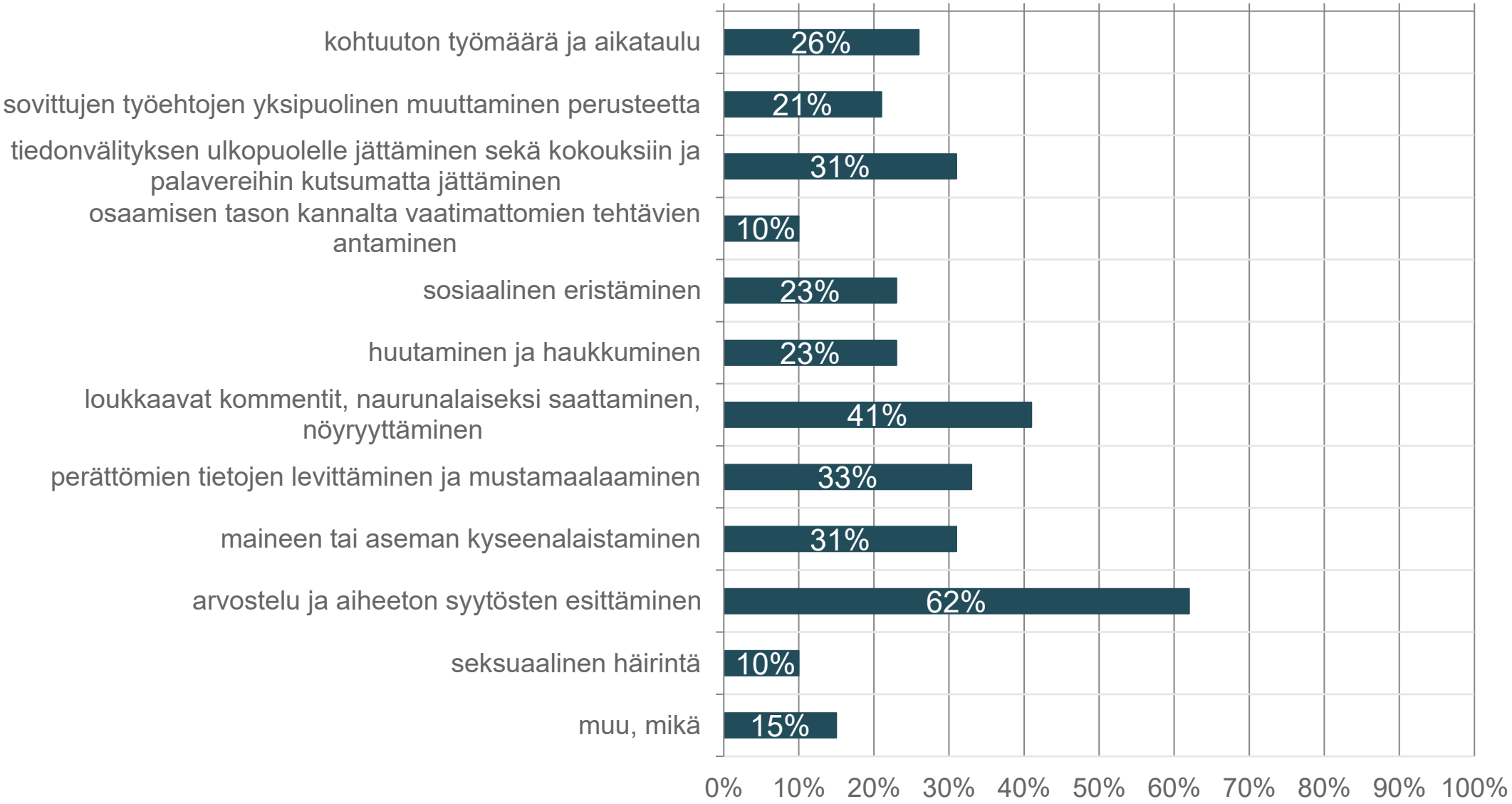
Oletko kokenut häirintää tai epäasiallista kohtelua?

Vastaajien määrä: 131



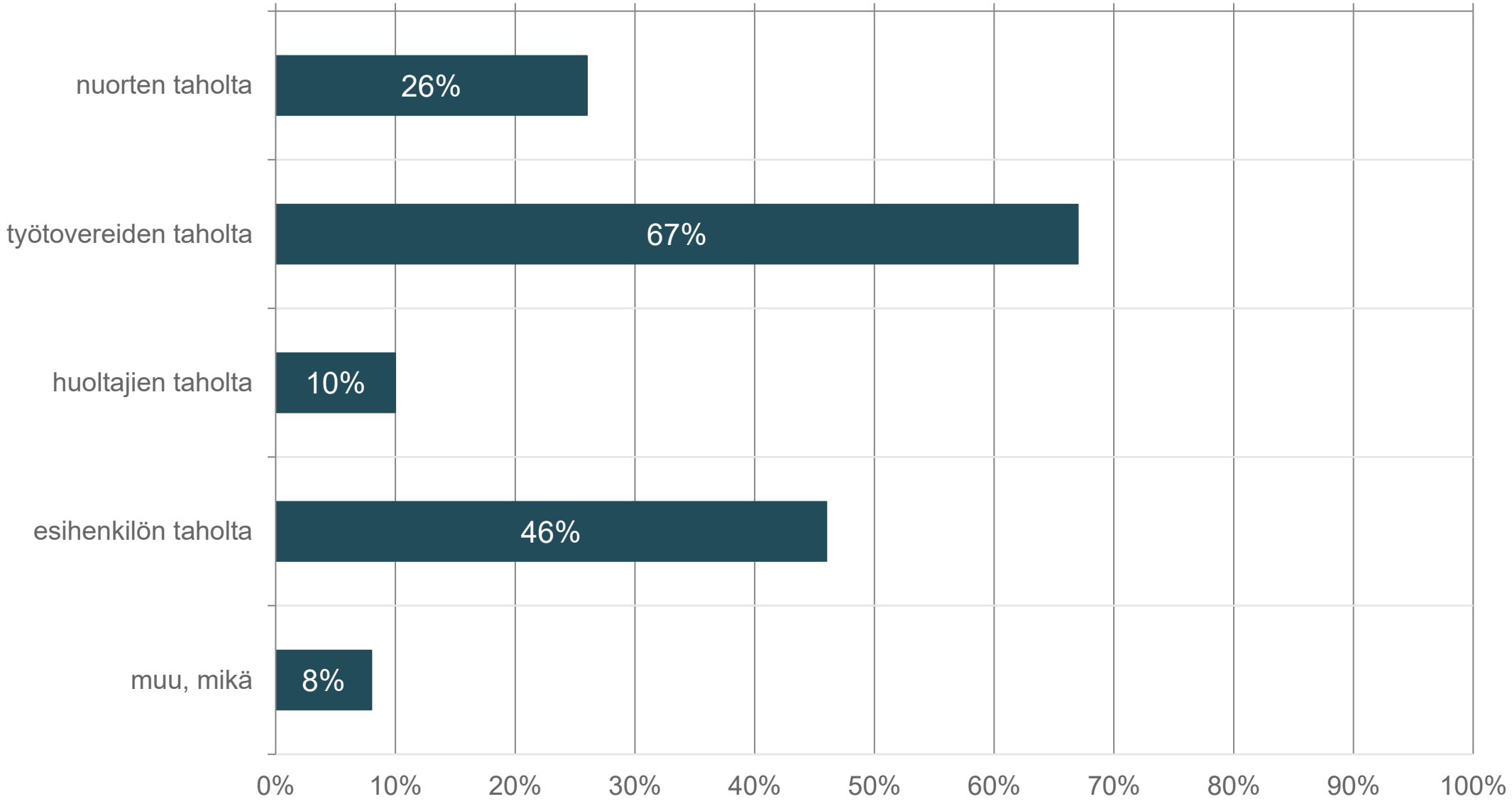
Miten häirintä on ilmennyt?

Vastaajien määrä: 39, valittujen vastausten lukumäärä: 127



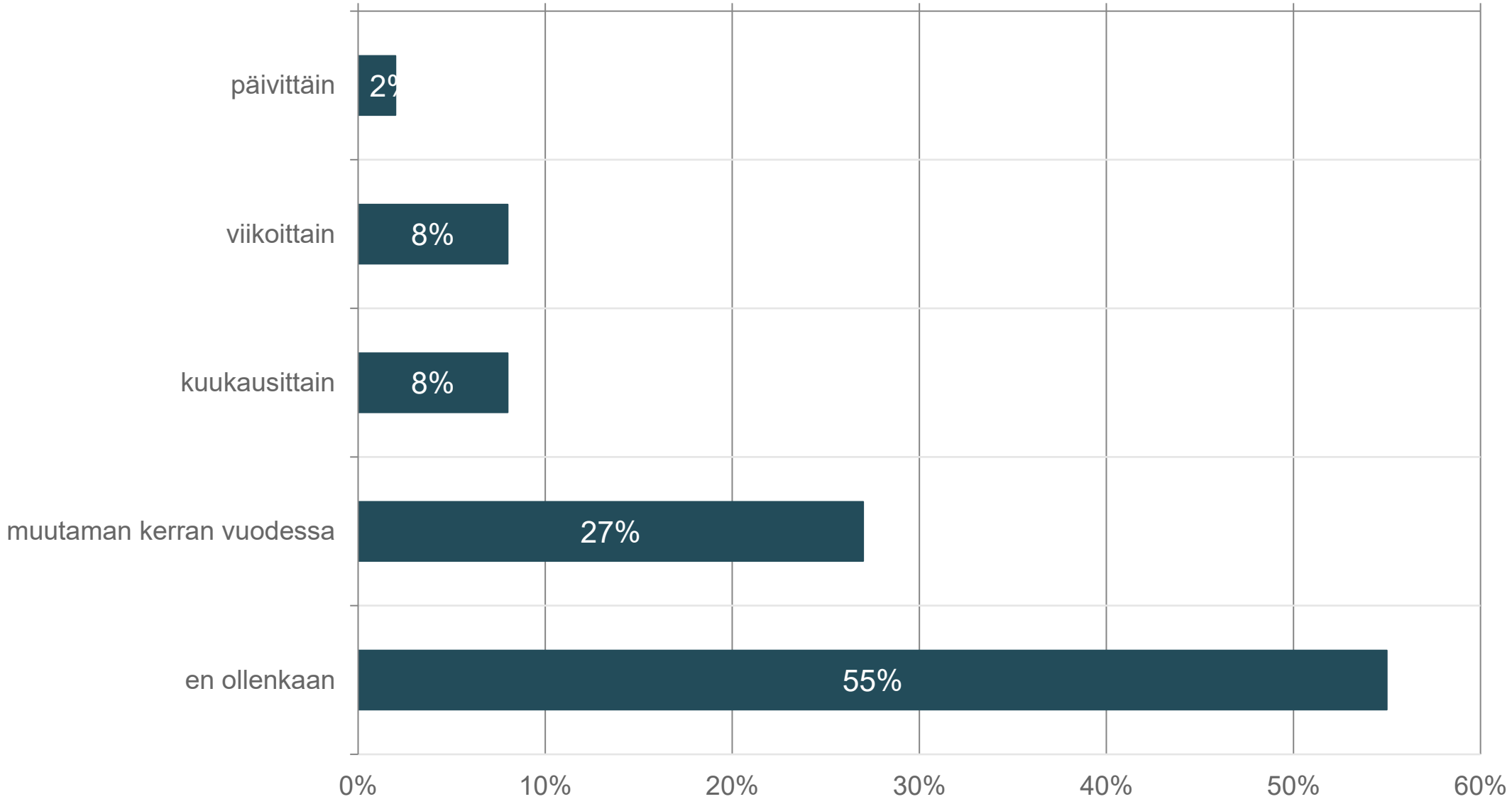
Kenen taholta olet kokenut häirintää tai epäasiallista kohtelua

Vastaajien määrä: 39, valittujen vastausten lukumäärä: 61



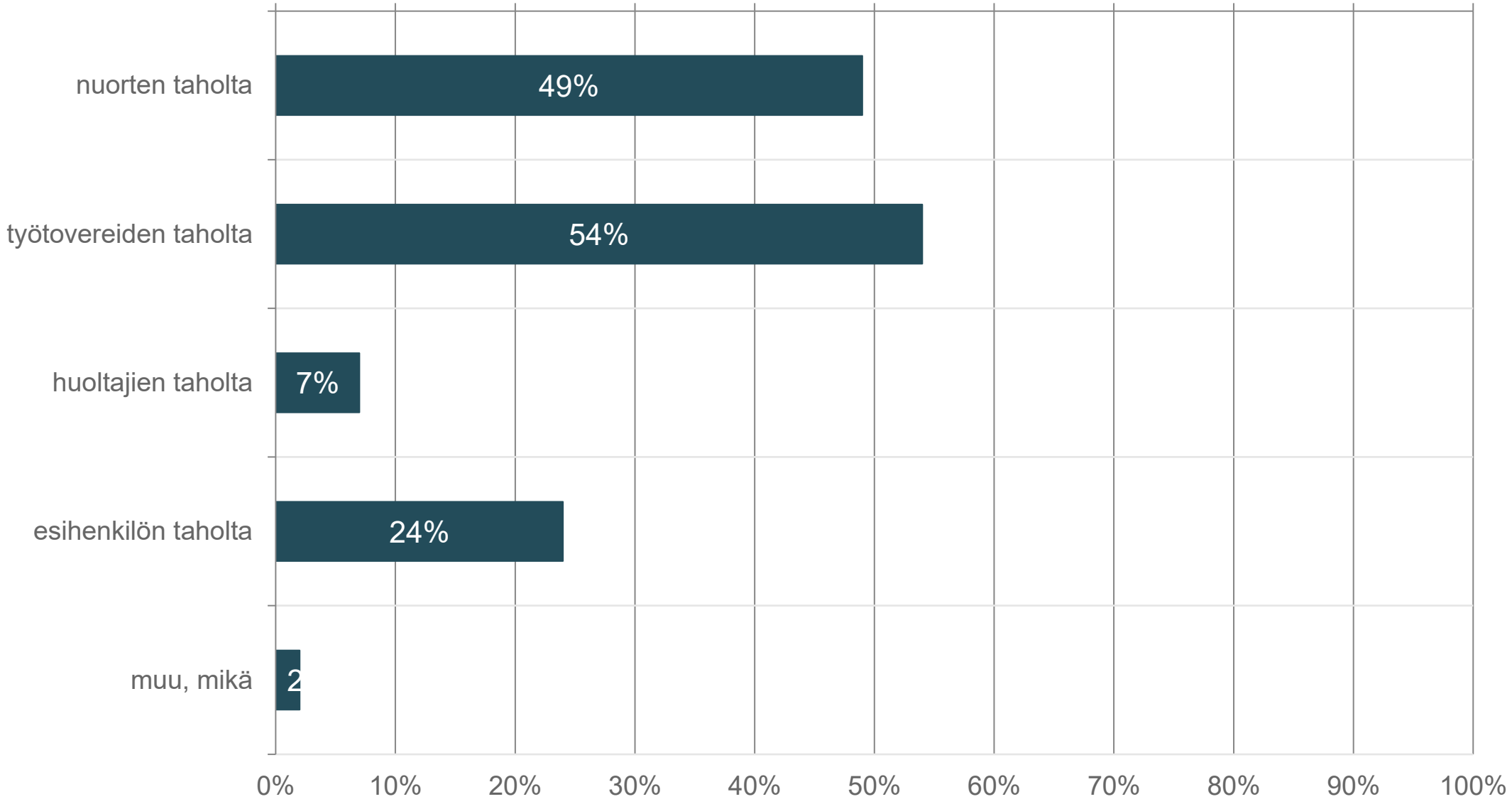
Oletko joutunut työssäsi kohtaamaan henkistä väkivaltaa viimeisen 12 kuukauden aikana?

Vastaajien määrä: 129



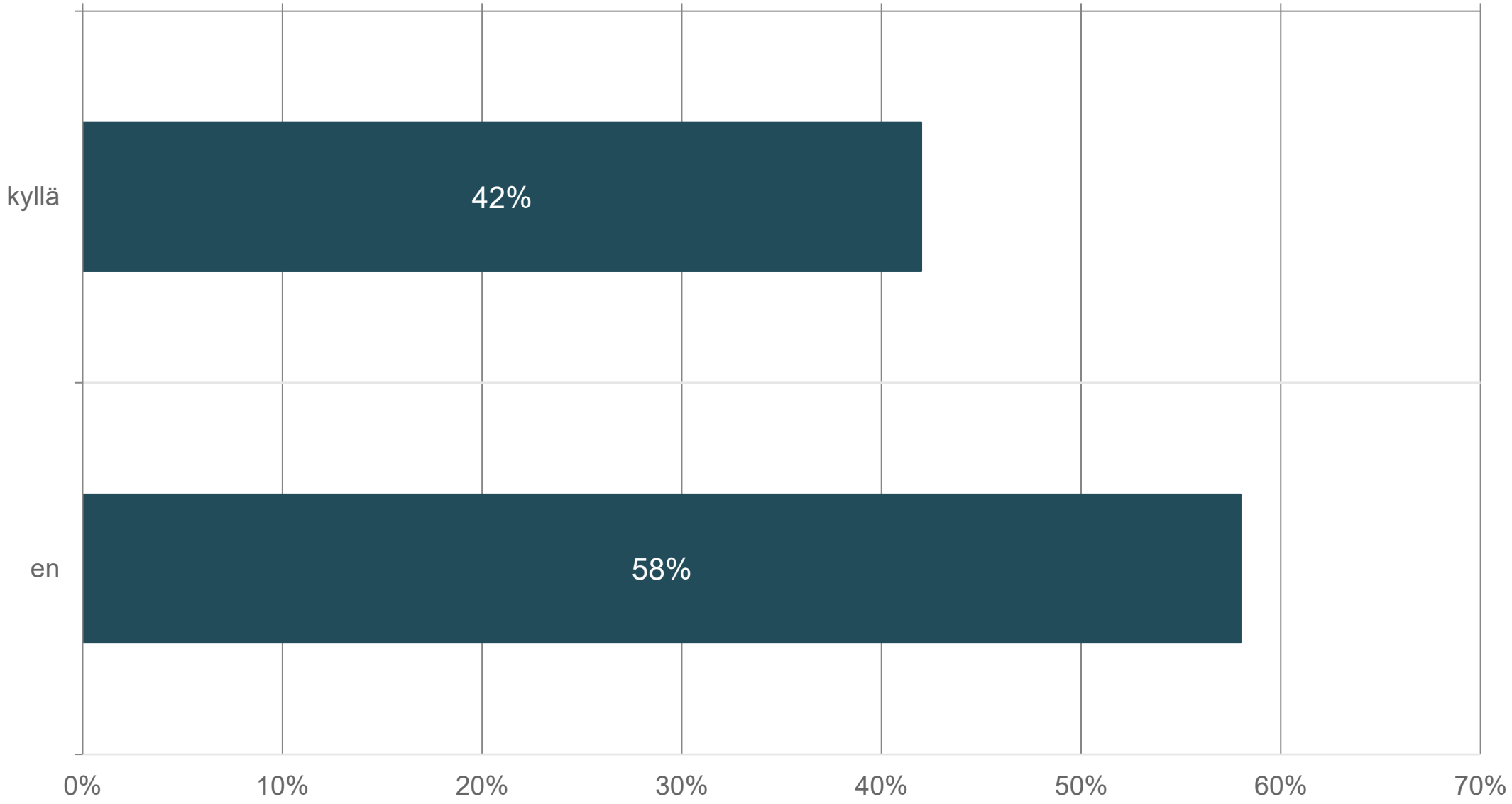
Kenen taholta olet kokenut henkistä väkivaltaa?

Vastaajien määrä: 59, valittujen vastausten lukumäärä: 80



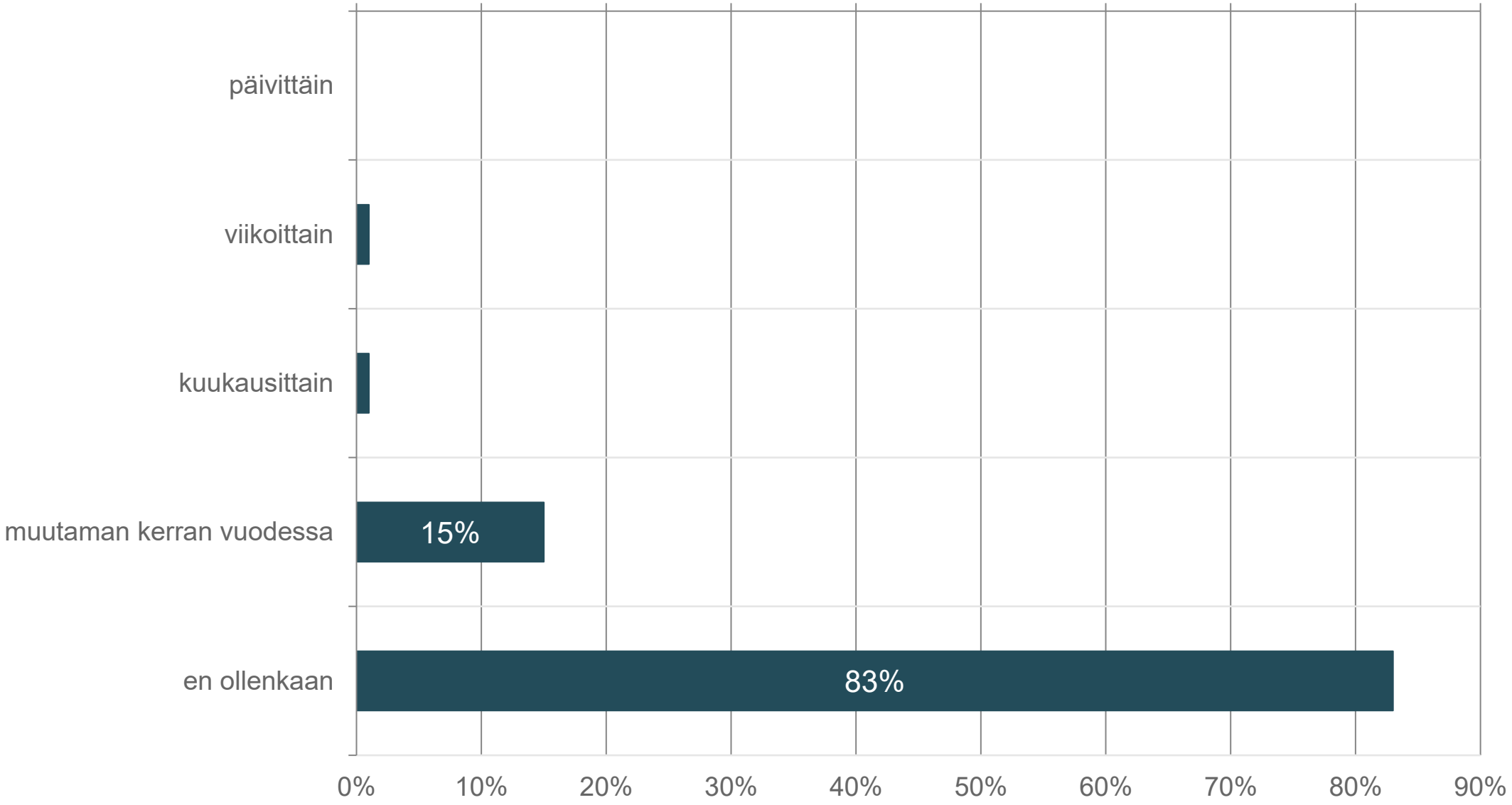
Oletko hakenut apua henkisen väkivallan aiheuttamiin oireisiin?

Vastaajien määrä: 60



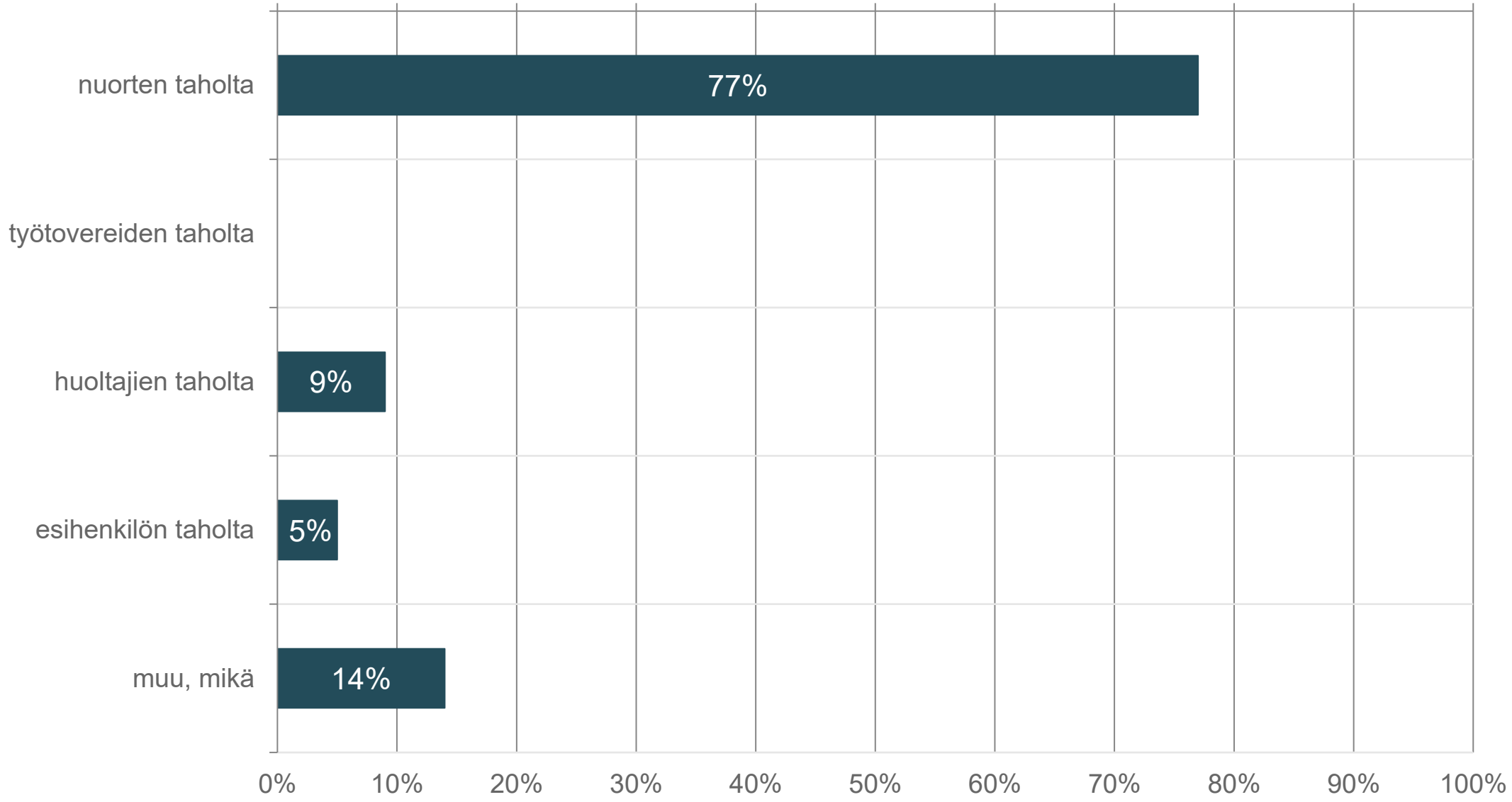
Oletko joutunut työssäsi kohtaamaan fyysistä väkivaltaa viimeisen 12 kuukauden aikana?

Vastaajien määrä: 131



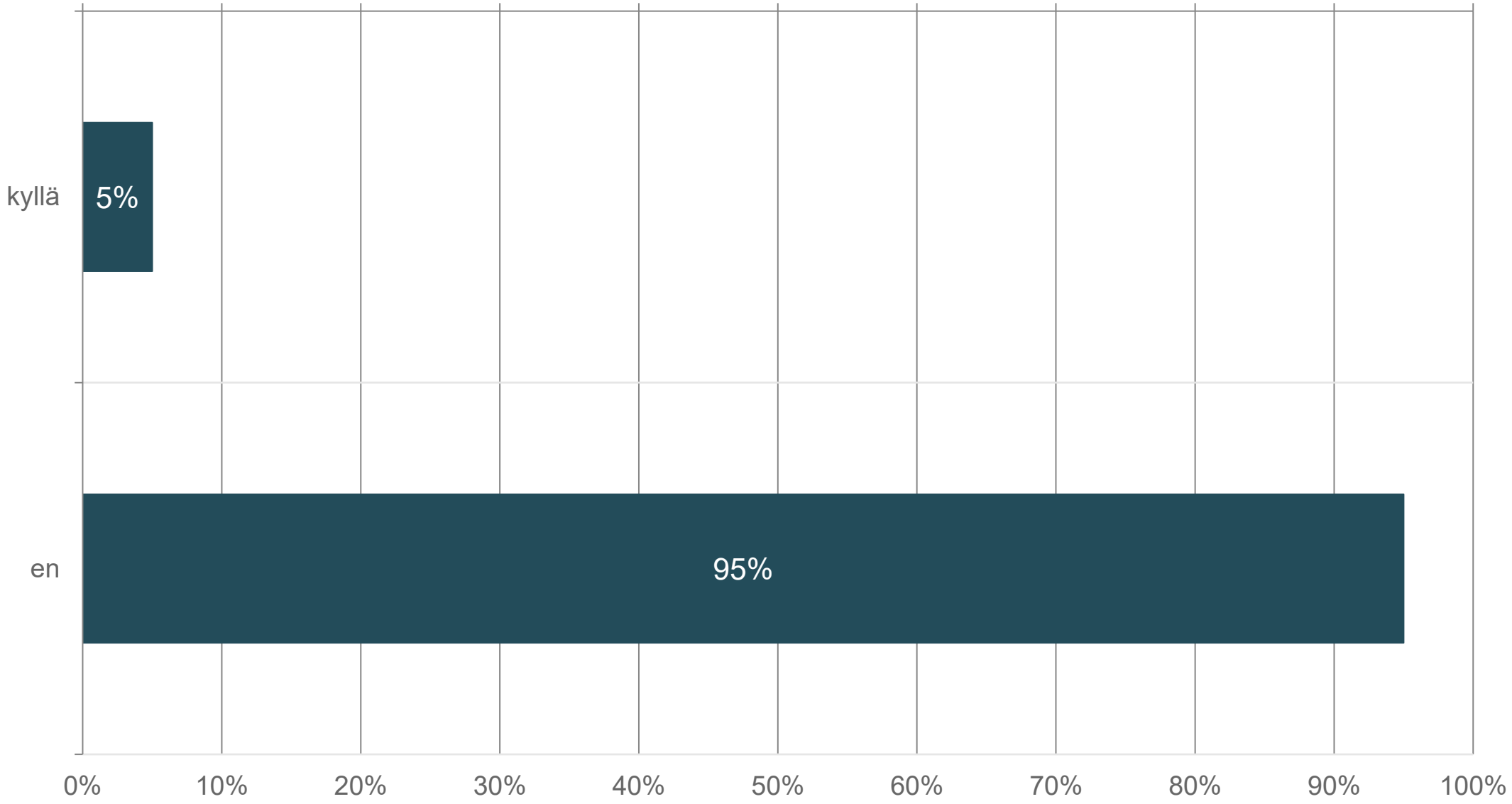
Kenen taholta olet kokenut väkivaltaista kohtelua?

Vastaajien määrä: 22, valittujen vastausten lukumäärä: 23



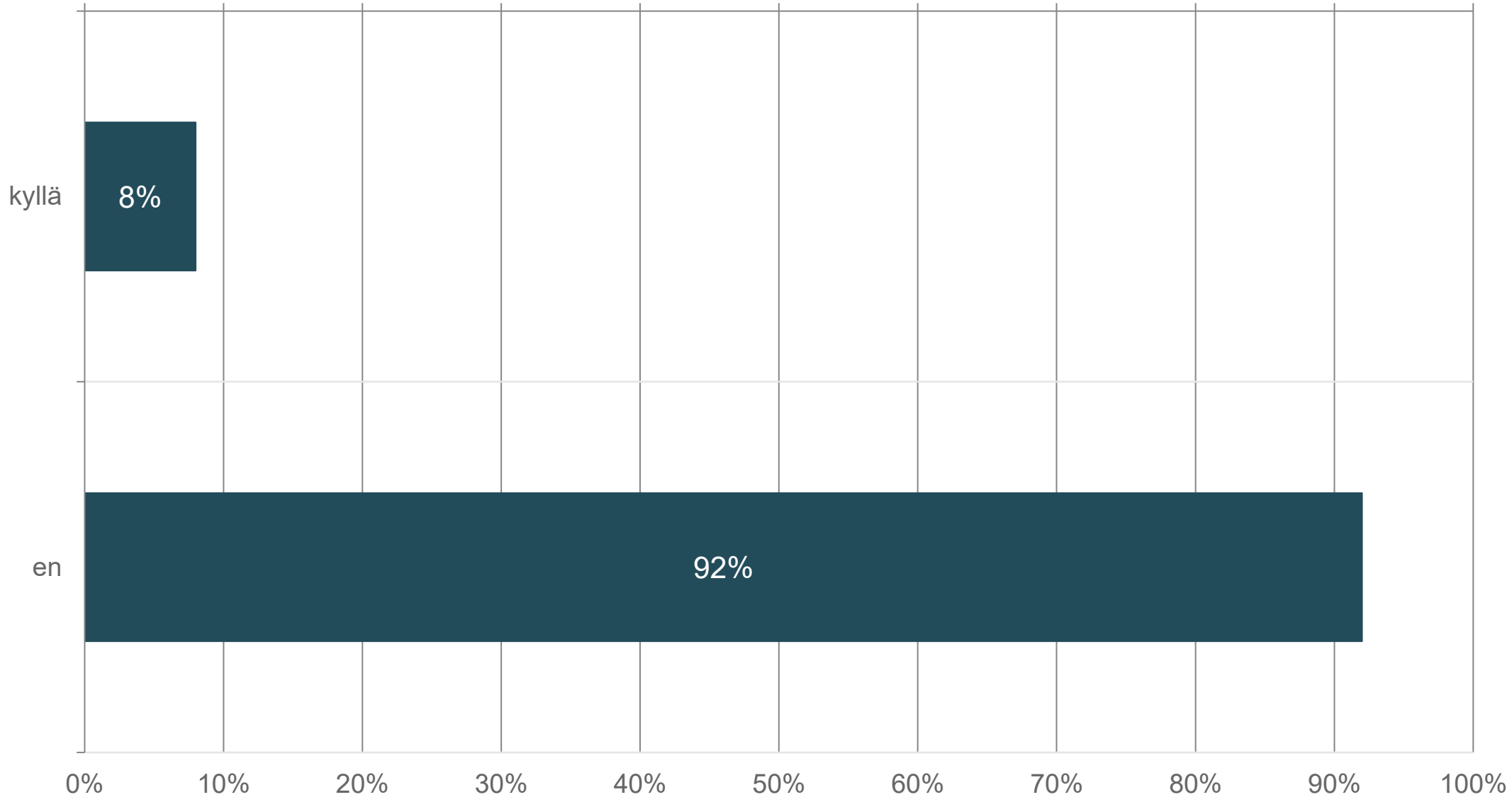
Oletko saanut väkivaltatilanteissa sairaanhoitoa vaativia vammoja?

Vastaajien määrä: 22



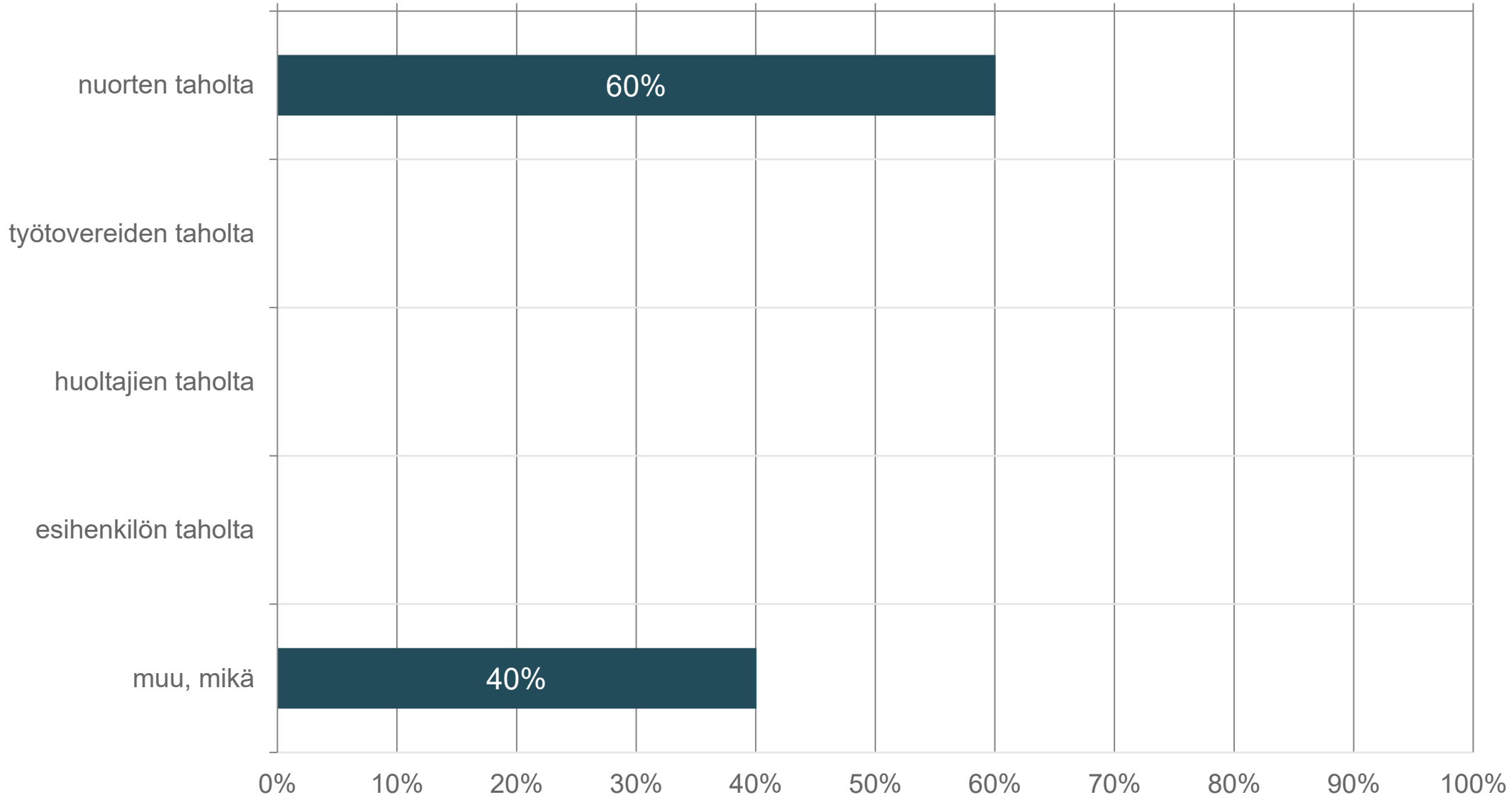
Oletko kohdannut sosiaalisessa mediassa työrooliisi liittyvää uhkailua tai kiusaamista viimeisen 12 kuukauden aikana?

Vastaajien määrä: 131



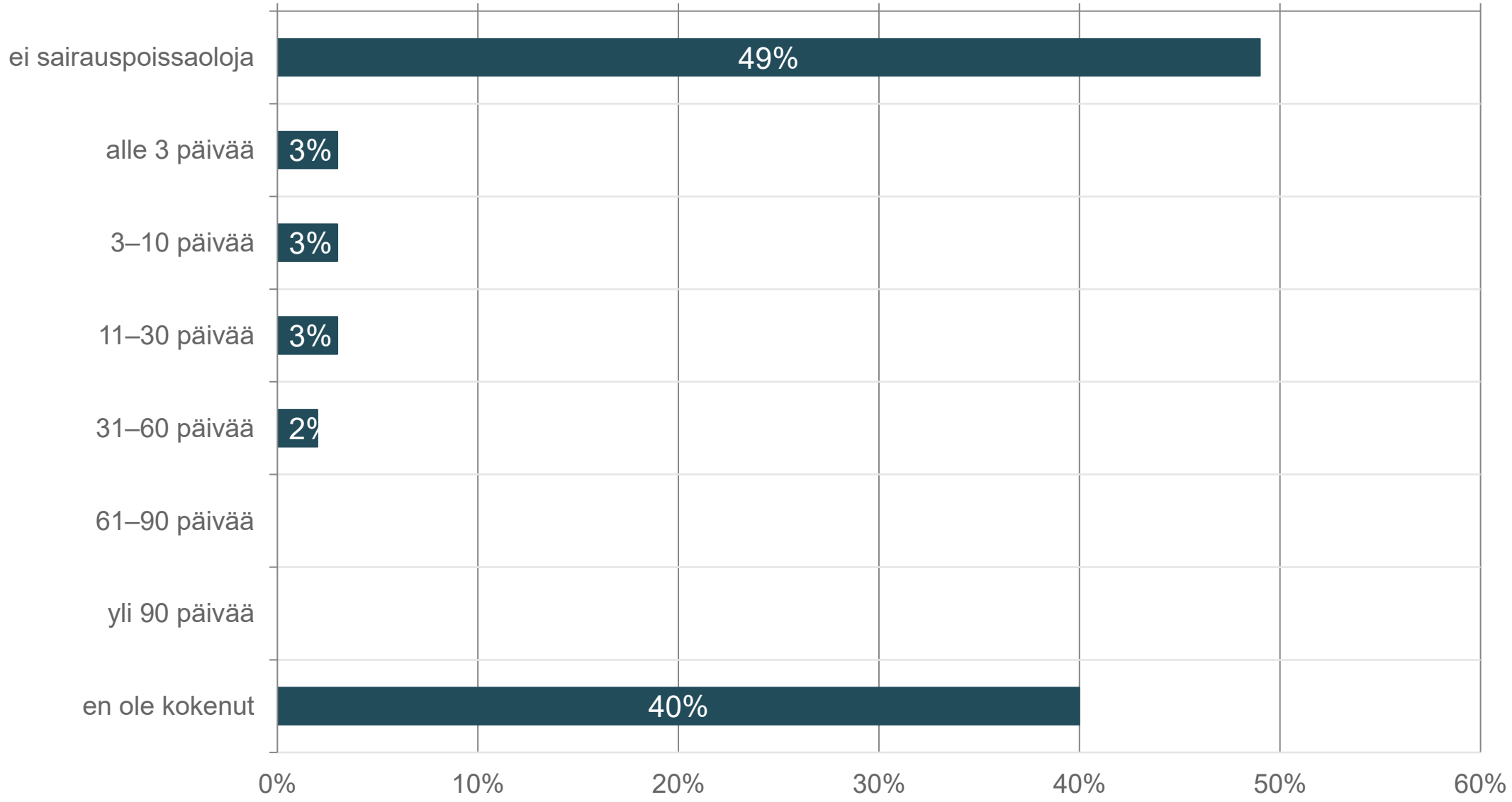
Kenen taholta olet kohdannut sosiaalisessa mediassa uhkailua tai kiusaamista?

Vastaajien määrä: 10, valittujen vastausten lukumäärä: 10



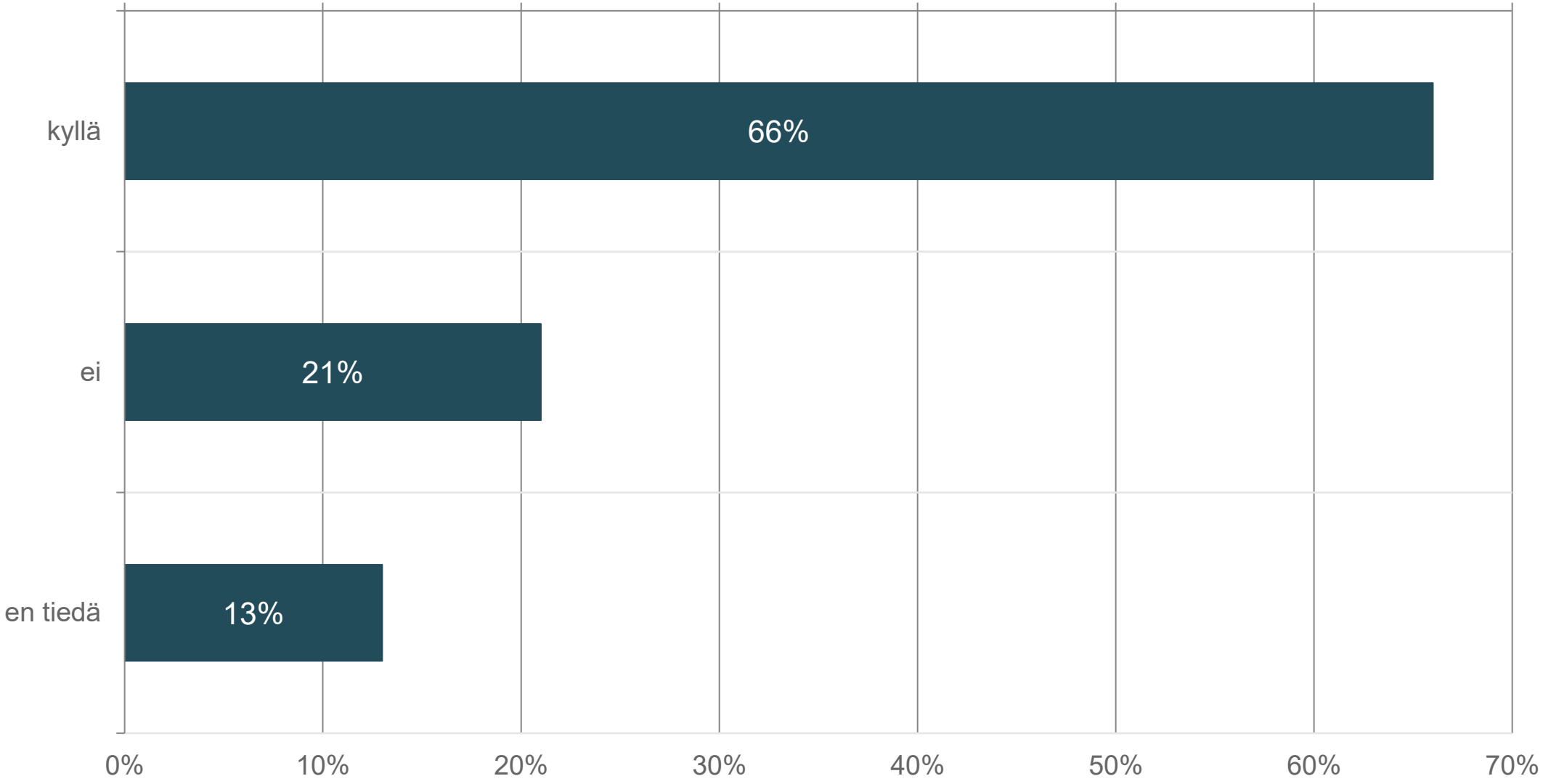
Onko sinulle koitunut sairauspoissaoloja epäasiallisen kohtelun tai väkivallan takia viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 131



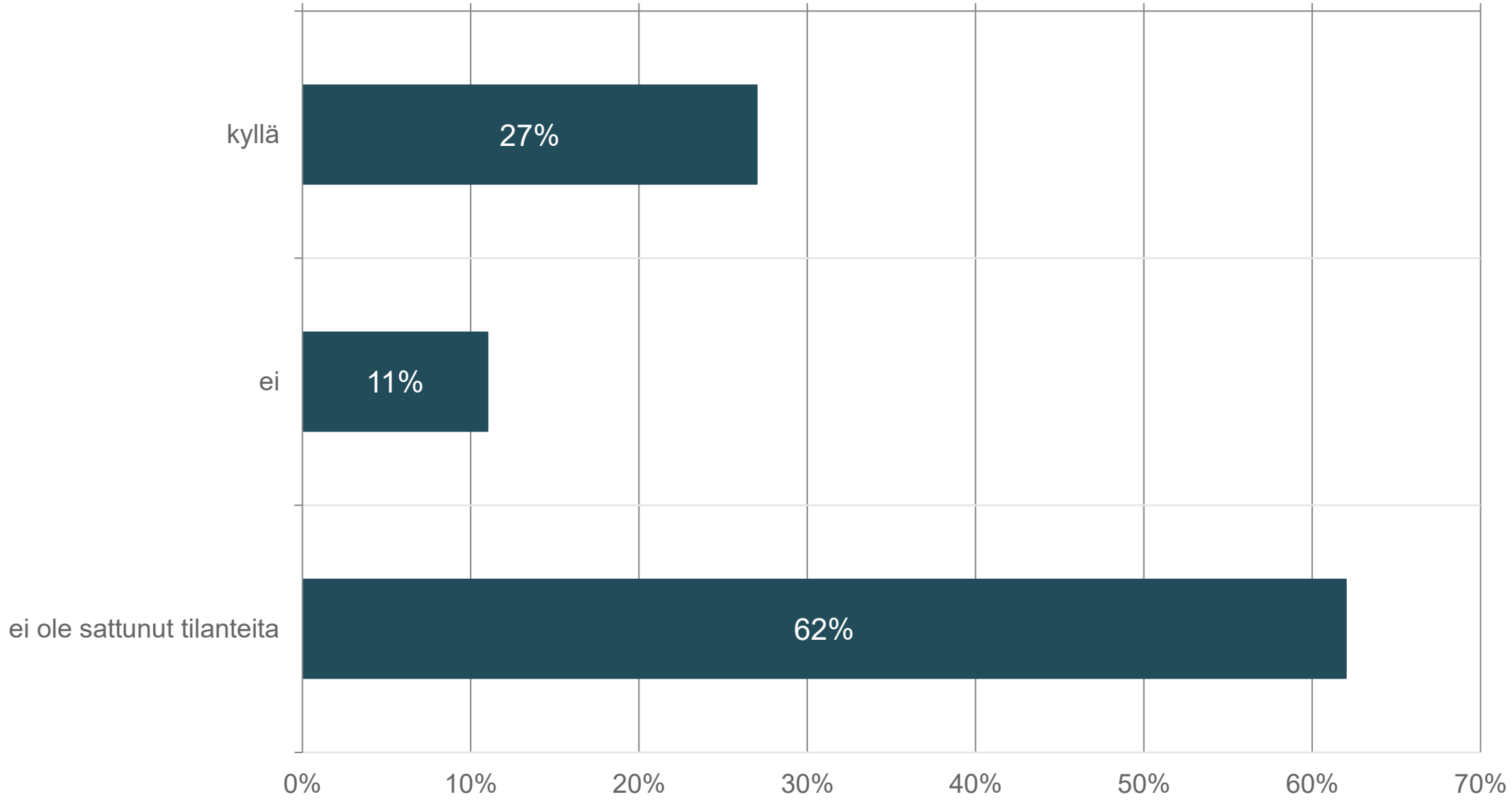
Onko työnantajasi ohjeistanut, miten väkivaltatilanteessa tulee toimia (menettelytavat ja ohjeet erilaisiin väkivaltatilanteisiin)?

Vastaajien määrä: 130



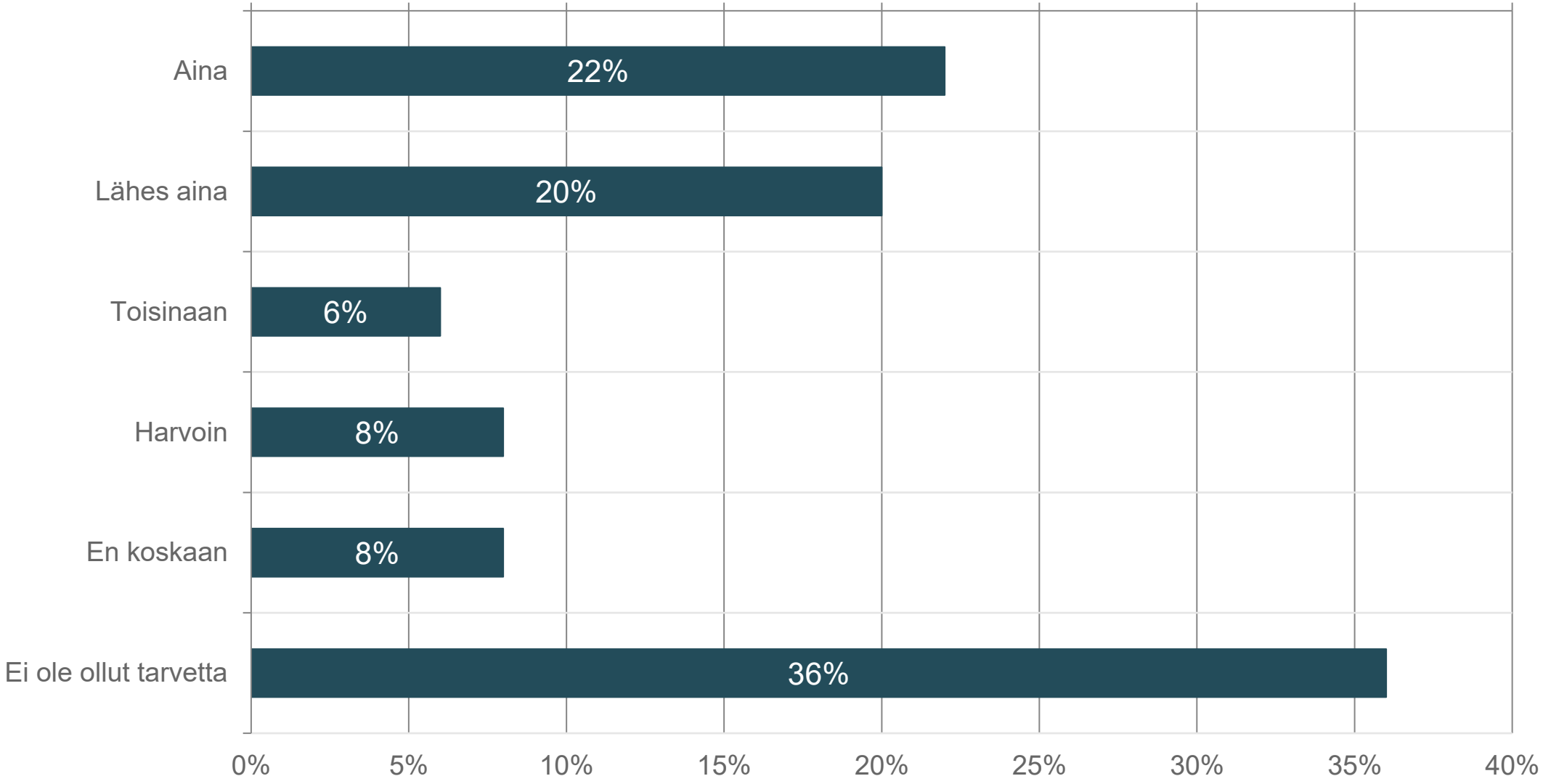
Ovatko sinulle sattuneet väkivaltatilanteet jälkiselvitetty ja jatkoseurattu kanssasi?

Vastaajien määrä: 130



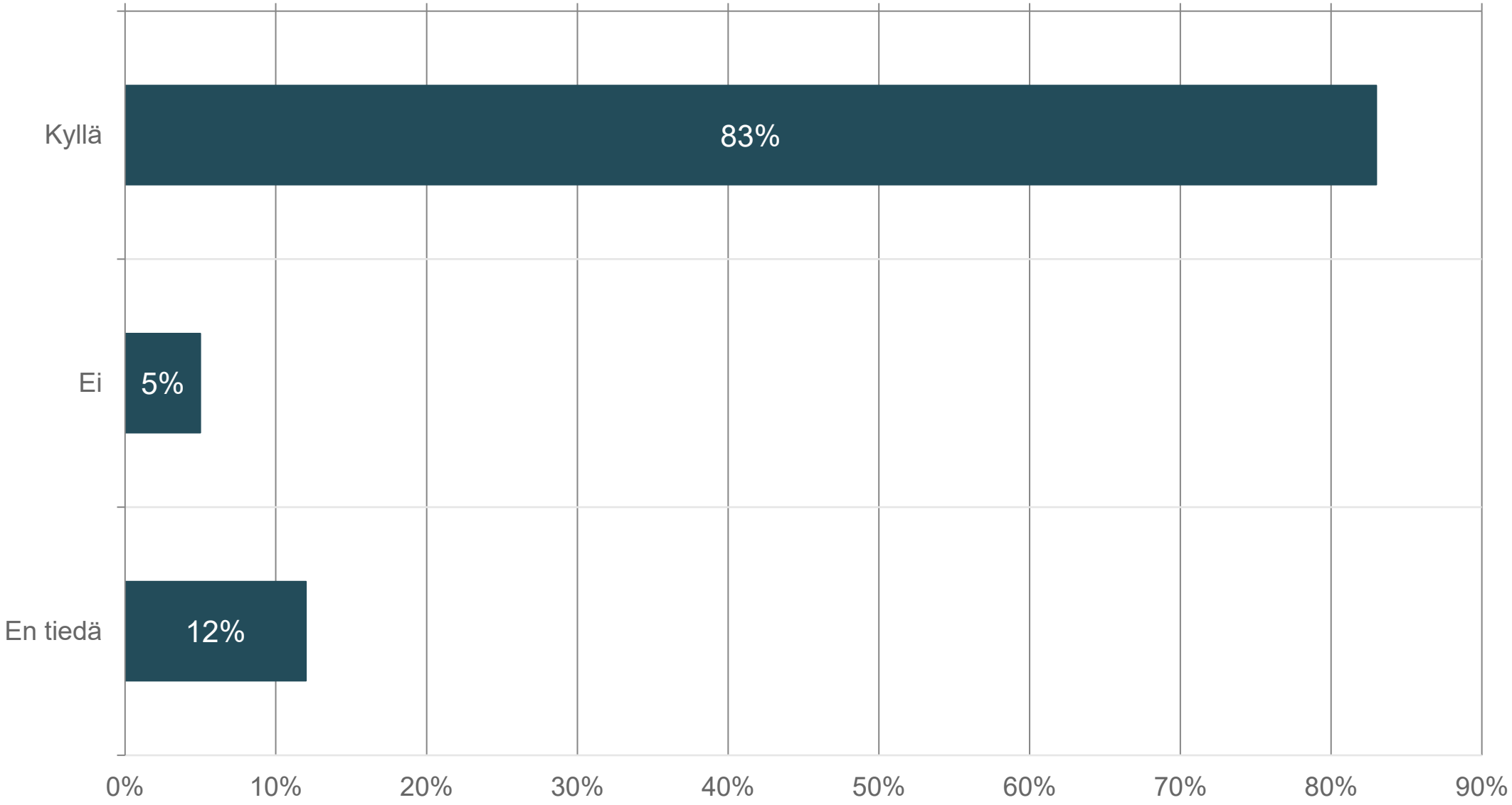
Työturvallisuusilmoitus on työntekijän tekemä ilmoitus työpaikan vaarasta, epäkohdasta tai läheltä piti -tilanteesta.Oletko tehnyt työturvallisuusilmoituksen uhka- ja vaaratilanteista?

Vastaajien määrä: 131



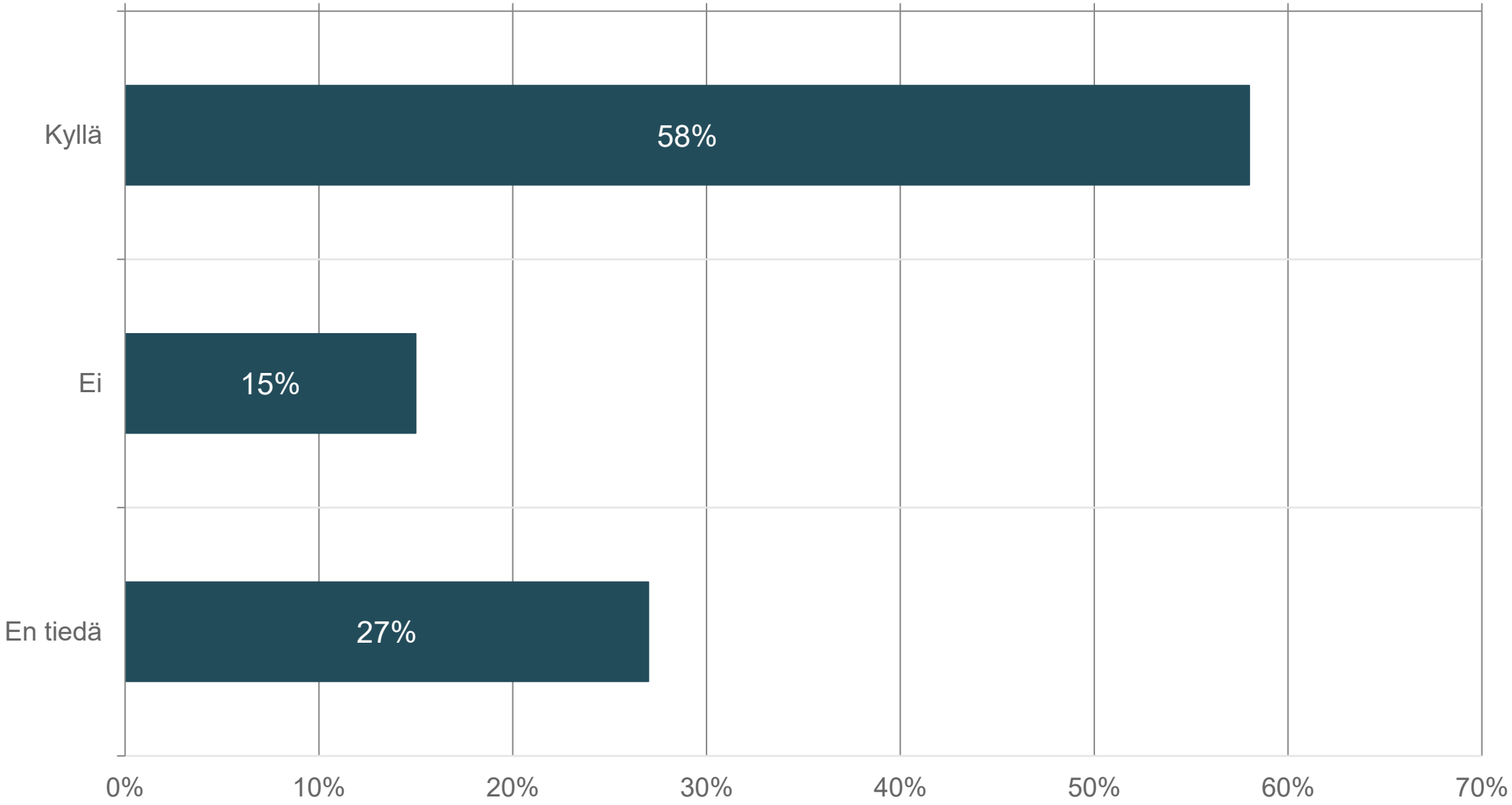
Onko työpaikallasi tehty riskien arviointi?

Vastaajien määrä: 131



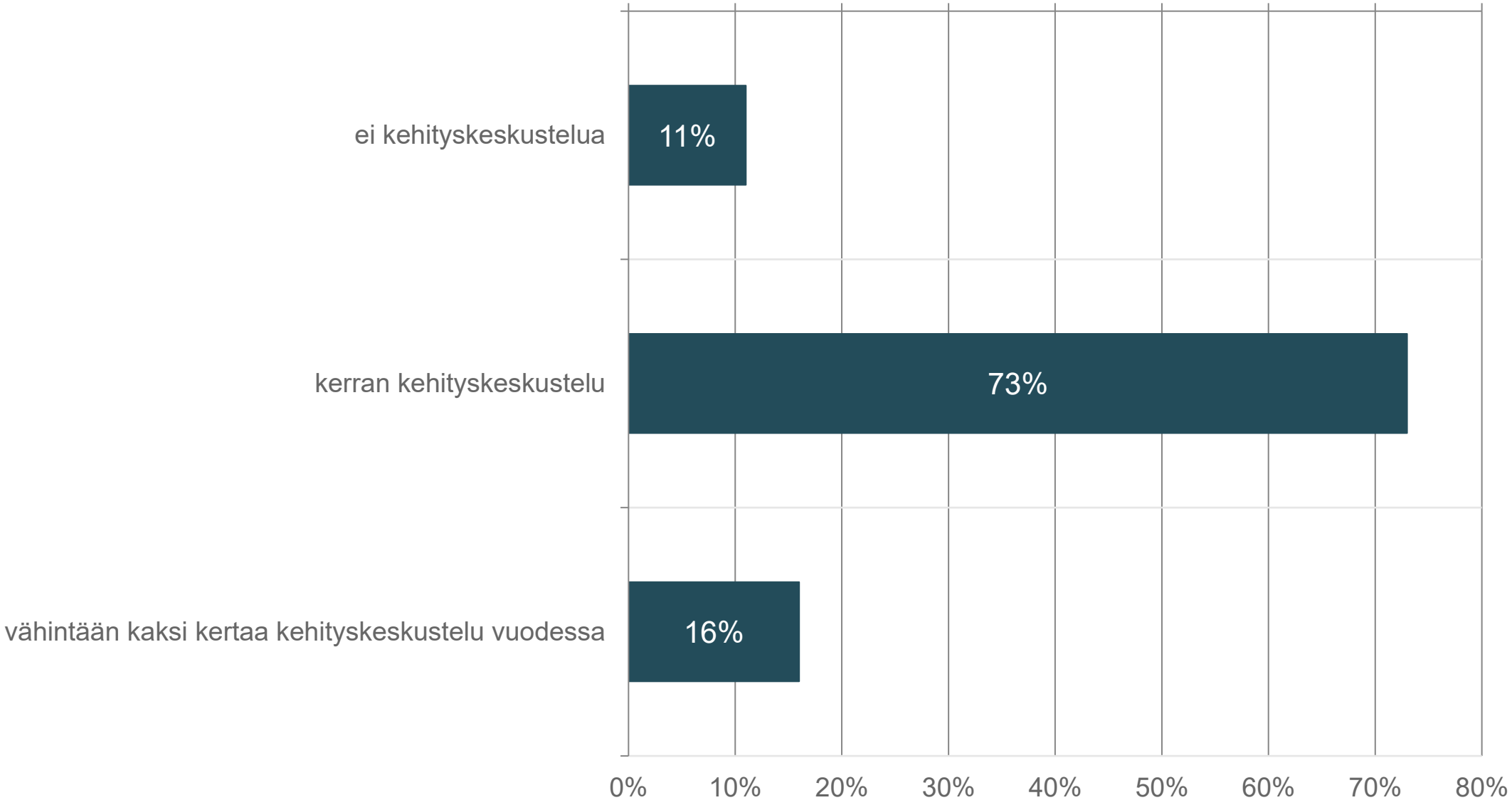
Onko työpaikkasi riskien arviointi päivitetty viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 131



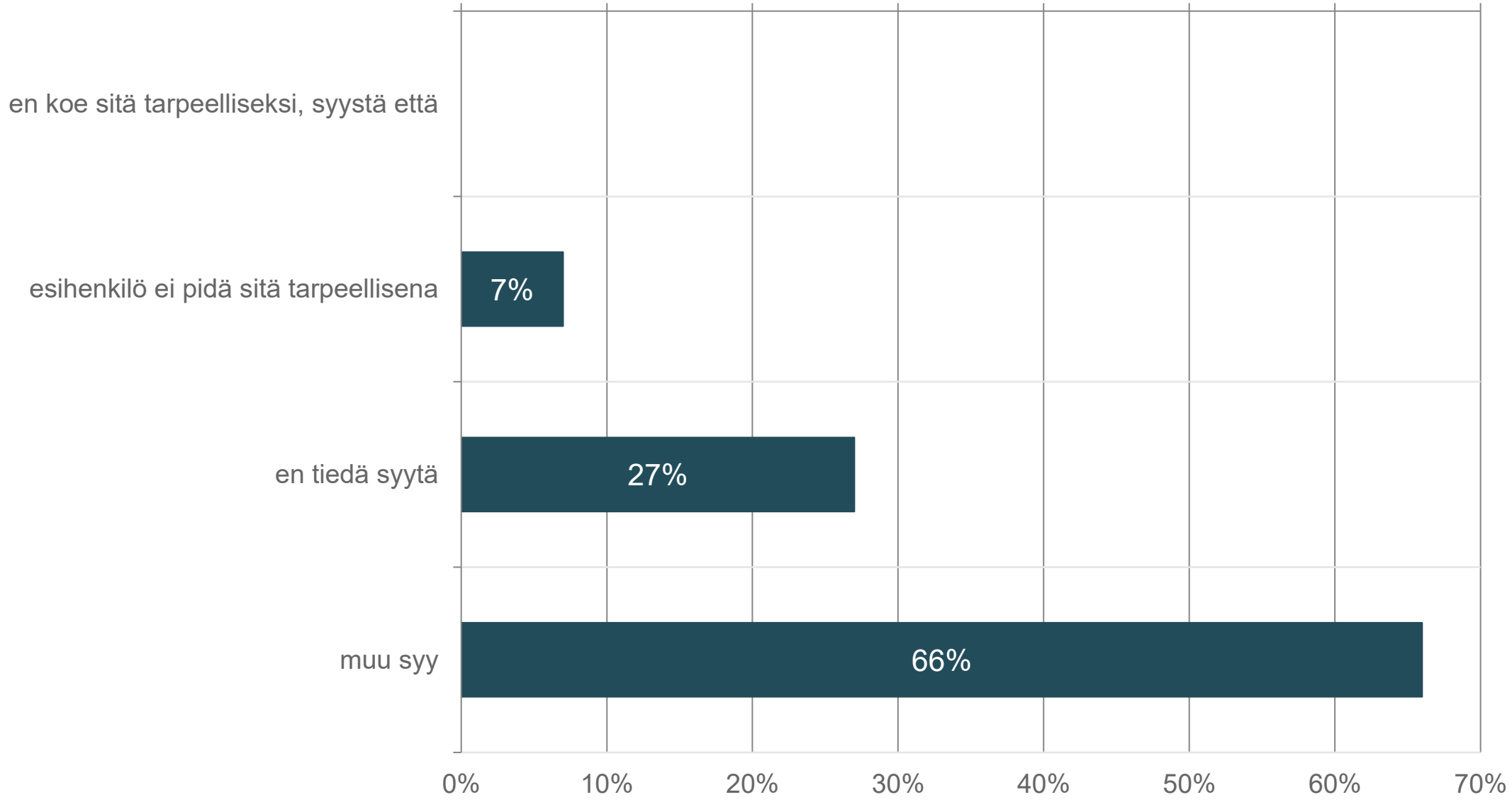
Oletko käynyt kehityskeskusteluja esimiehesi kanssa viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 131



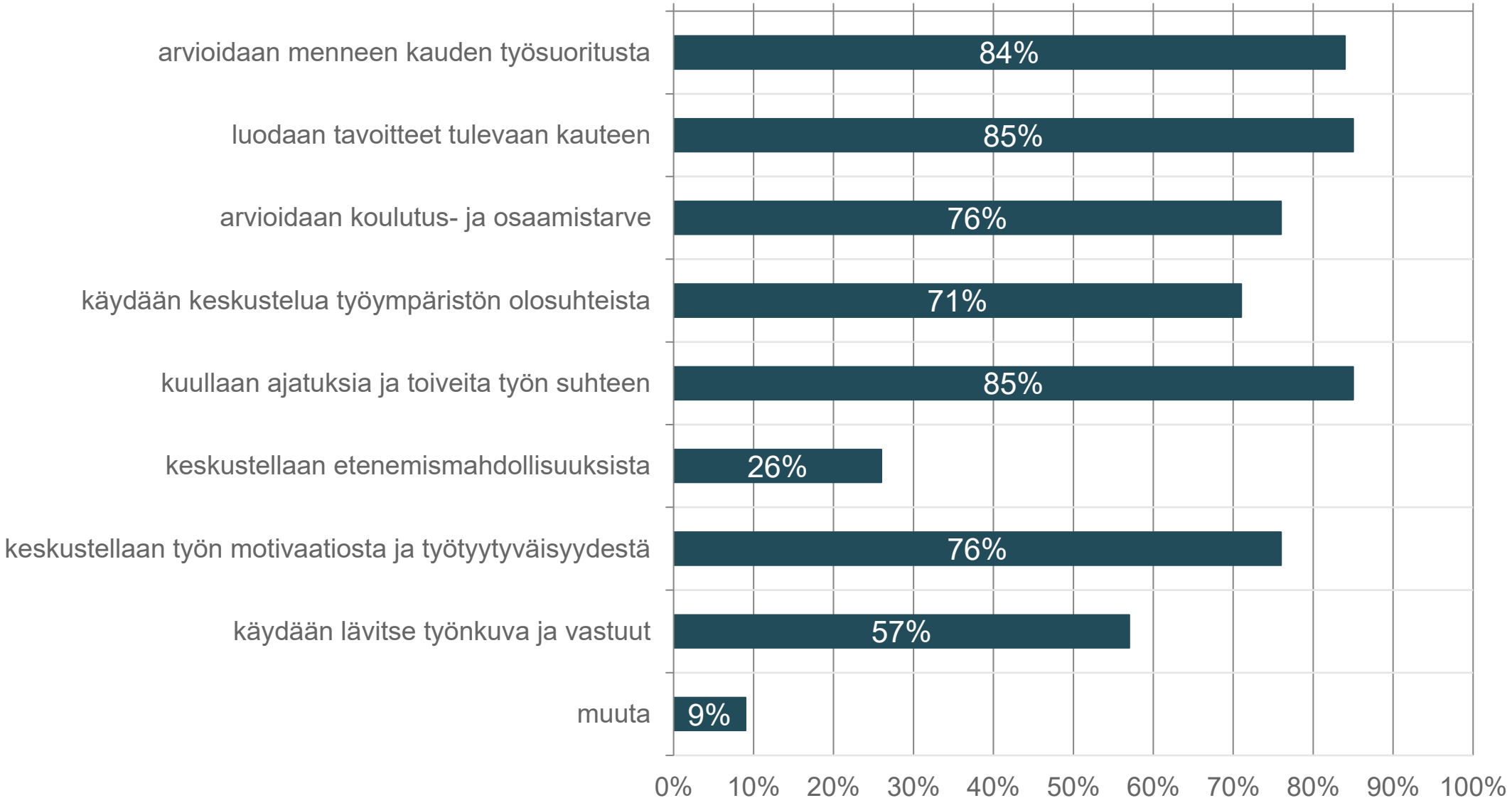
Jos vastasit edelliseen kysymykseen ei,niin mikä siihen on mielestäsi syynä?

Vastaajien määrä: 15



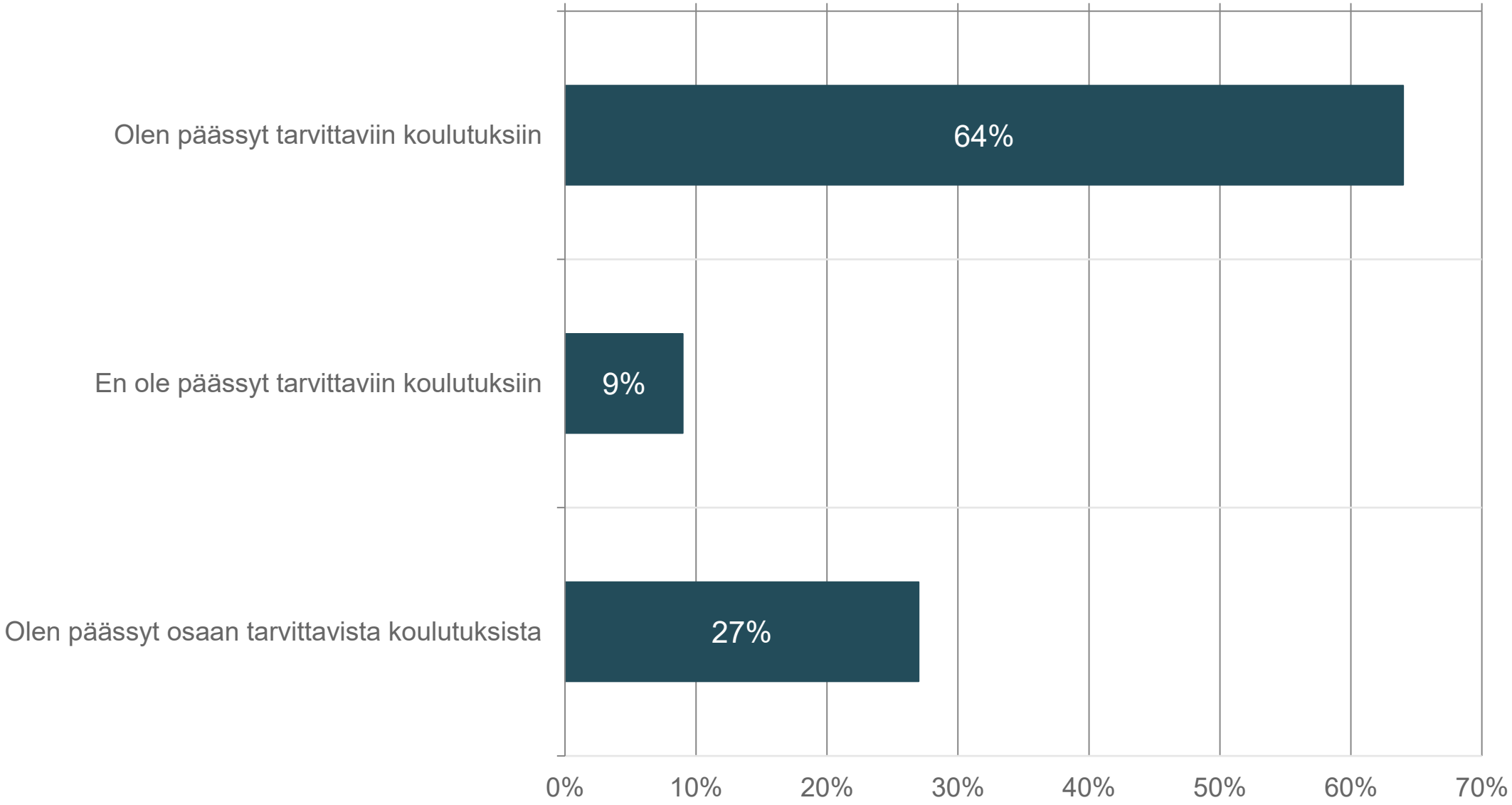
Mitä asioita kehityskeskustelussa käydään läpi?

Vastaajien määrä: 127, valittujen vastausten lukumäärä: 723



Osallistuminen koulutuksiin viimeisen 12kk aikana

Vastaajien määrä: 130



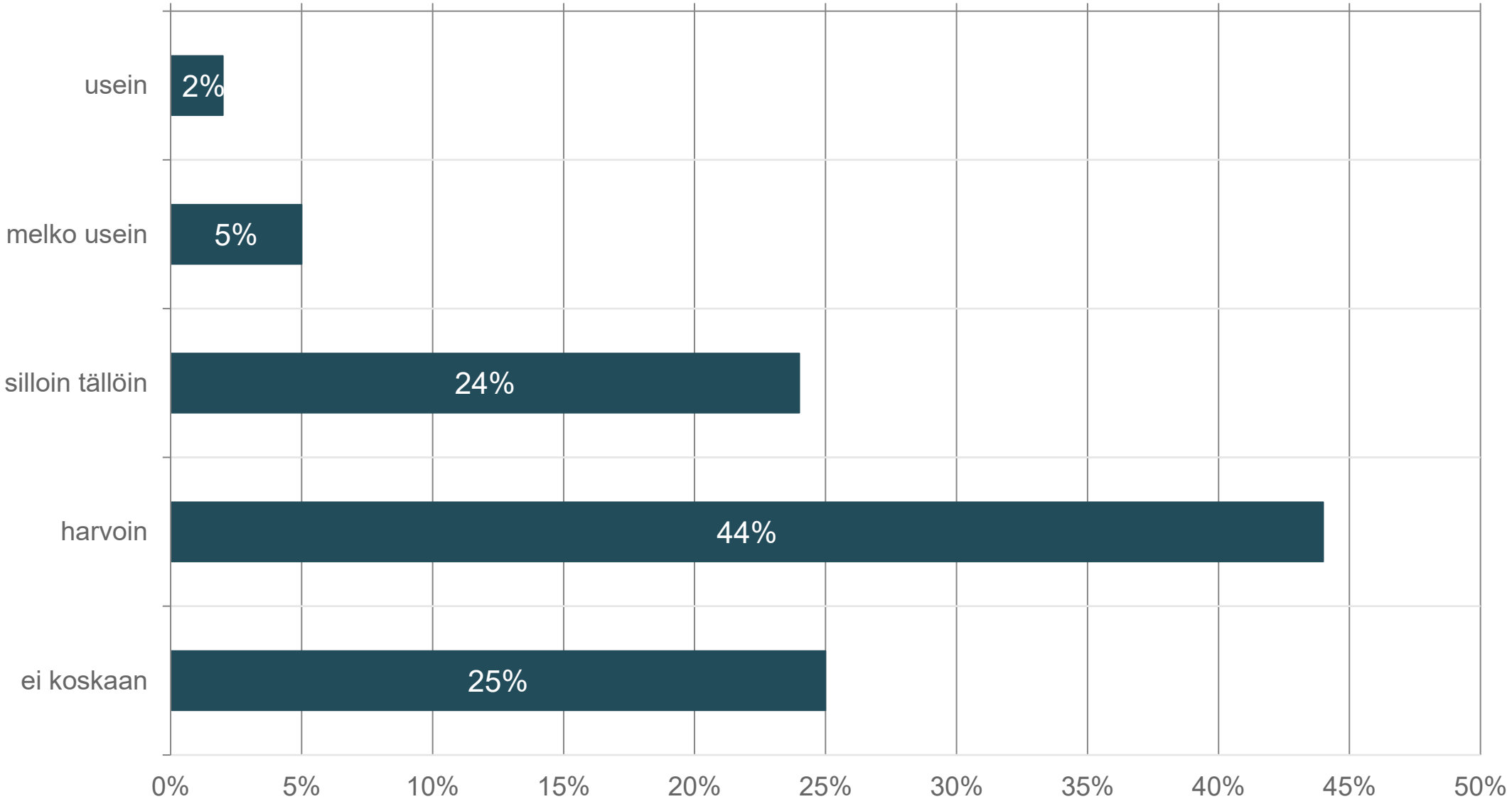
Kuinka moneen koulutukseen olet osallistunut viimeisen 12kk aikana?

Vastaajien määrä: 115

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	10,0	4,0	3,0	465,0	2,3

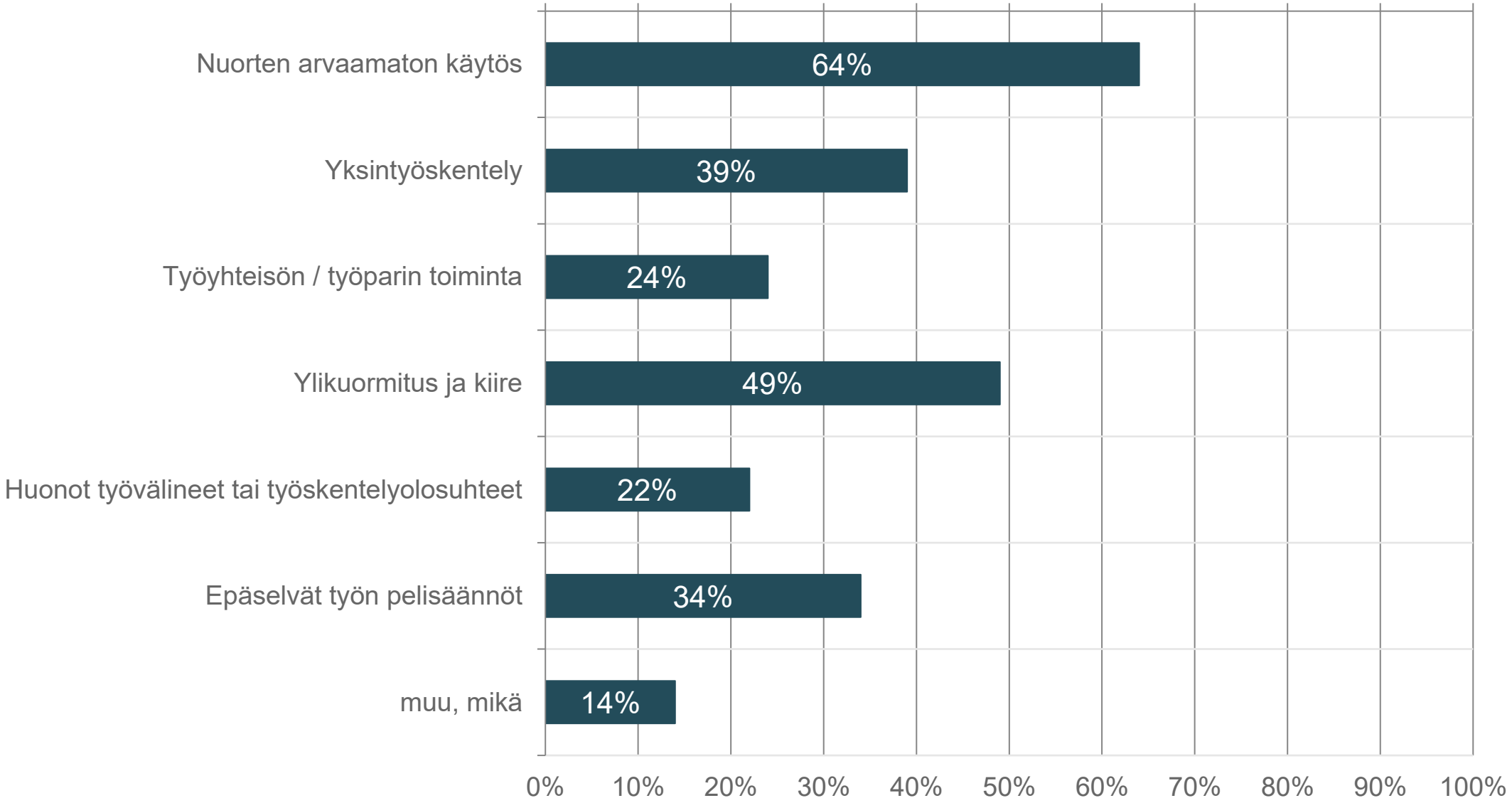
Koetko työssäsi turvattomuuden tunnetta?

Vastaajien määrä: 131



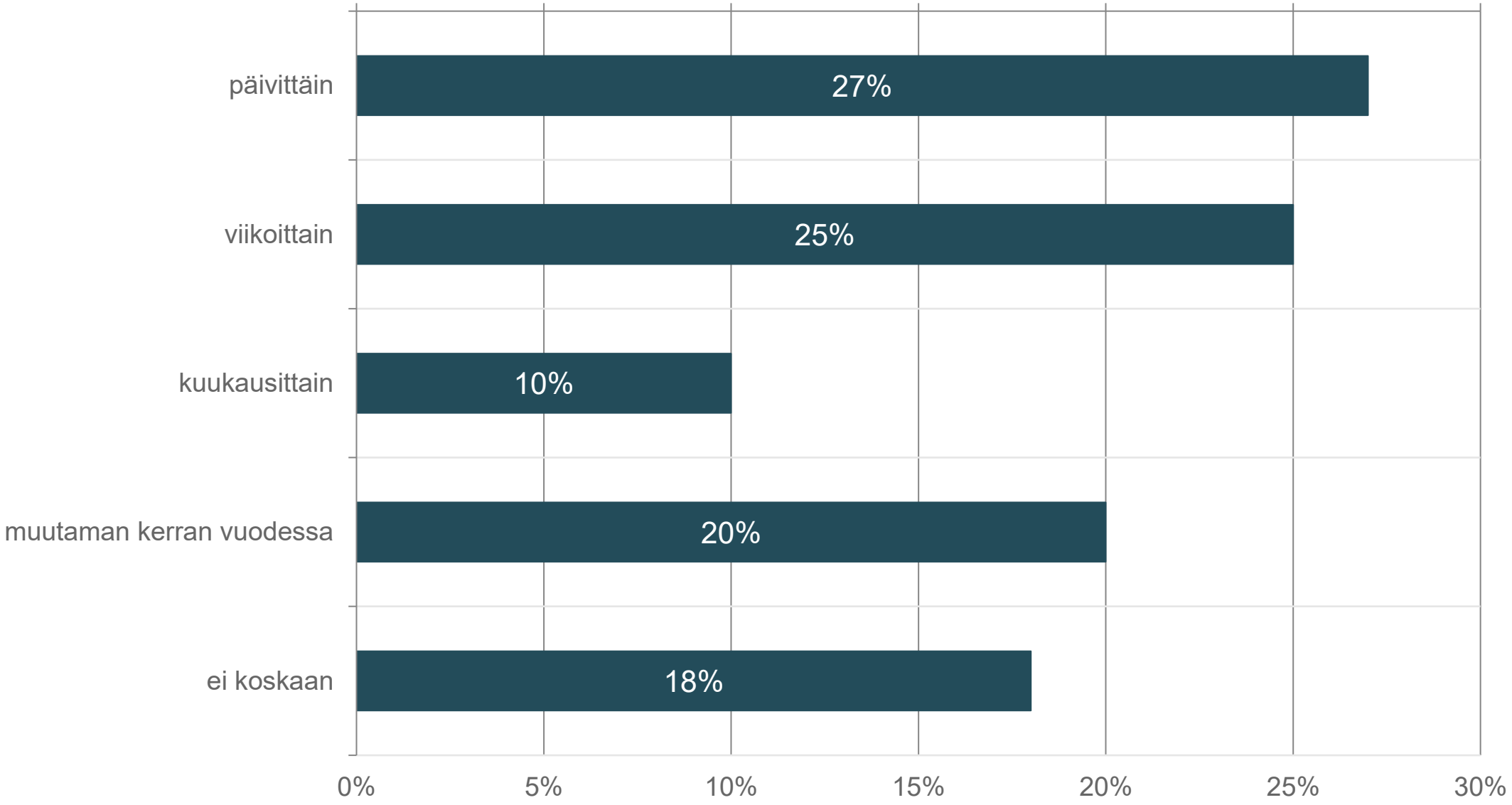
Mikä aiheuttaa turvattomuuden tunteen?

Vastaajien määrä: 96, valittujen vastausten lukumäärä: 235



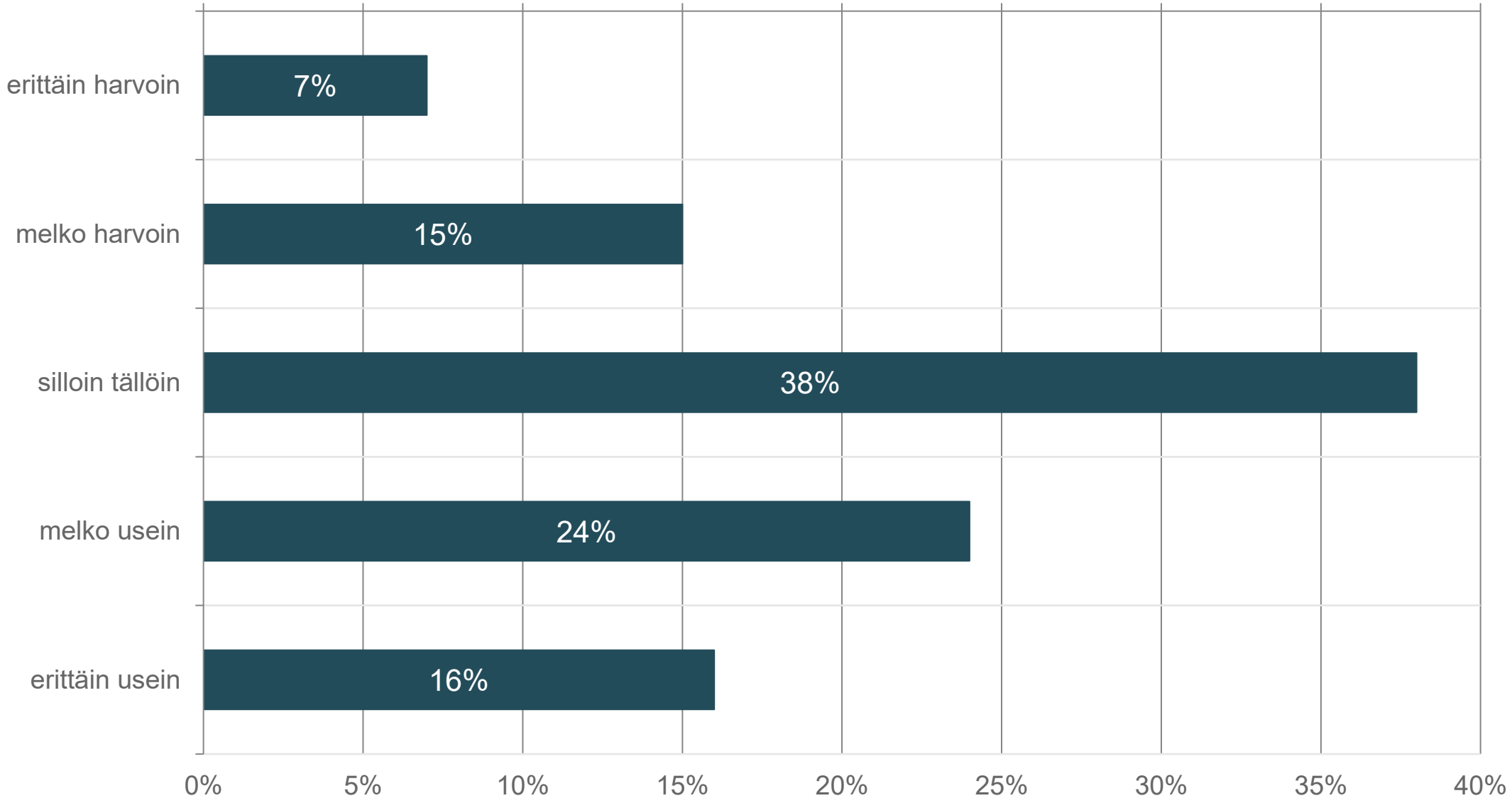
Työskenteletkö yksin

Vastaajien määrä: 131



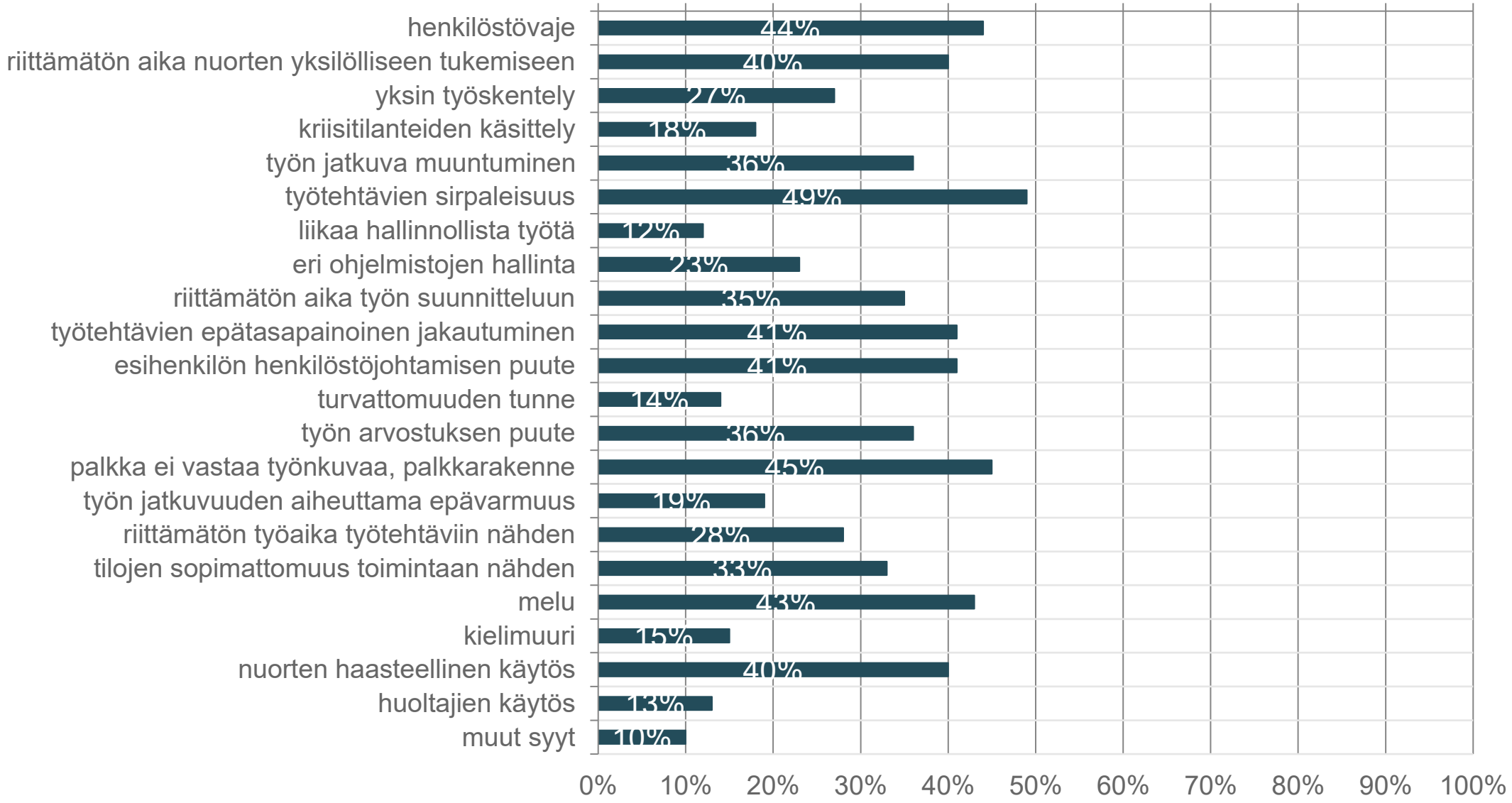
Olen kokenut työstressiä viimeisen 12 kk aikana

Vastaajien määrä: 131



Mikä saa sinut kokemaan stressiä työssäsi? Voit valita useita vaihtoehtoja.

Vastaajien määrä: 130, valittujen vastausten lukumäärä: 863



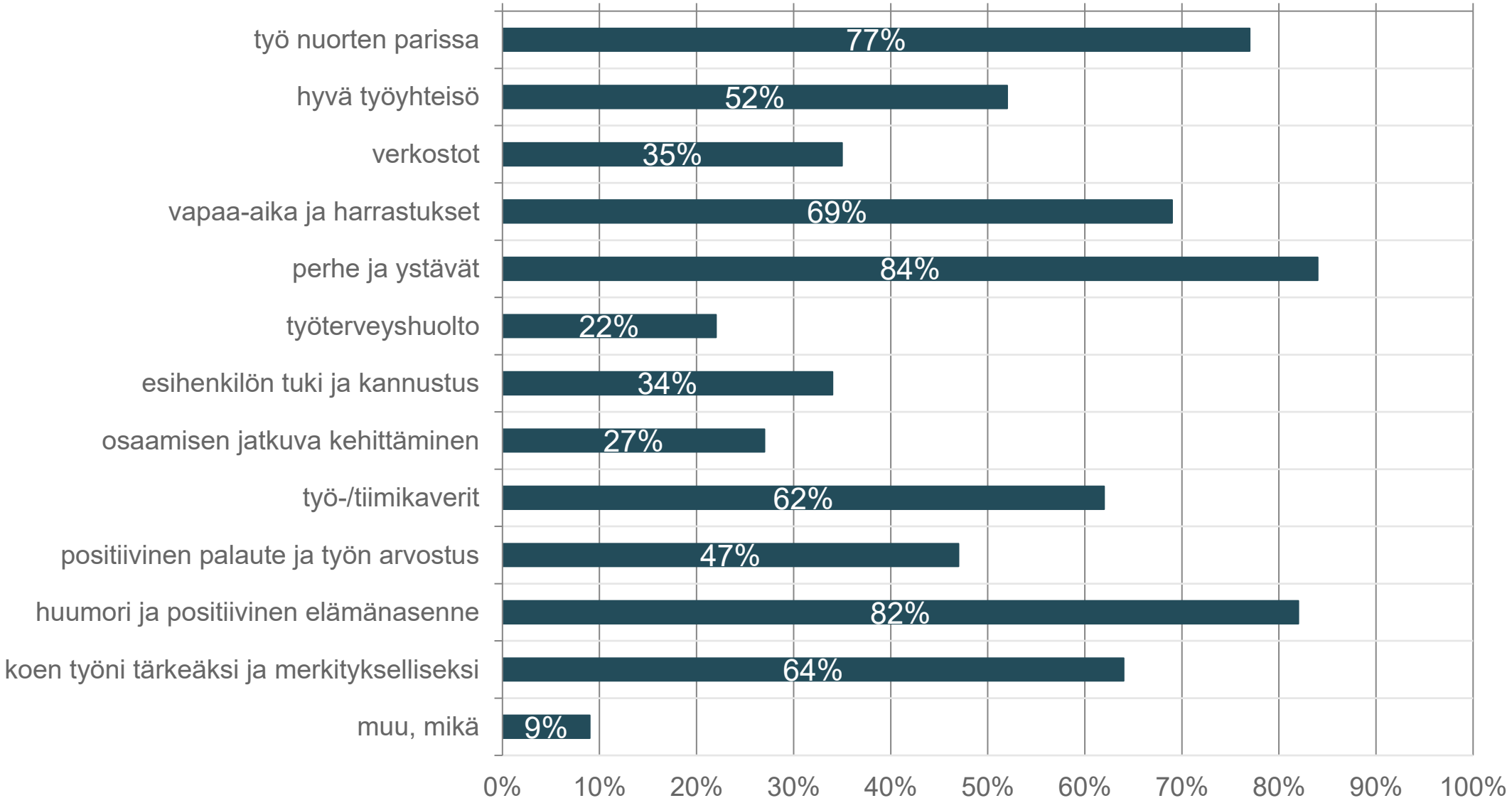
Arvioi nykyistä työkykyäsi asteikolla 0–10 (0 = erittäin huono, 10 = erittäin hyvä)

Vastaajien määrä: 130

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	10,0	7,6	8,0	982,0	1,8

Jos sinulla olisi taikasauva, jolla pystyisit korjaamaan yhden asian työssäsi palkan lisäksi, niin mikä se olisi?

- **Työn arvostus ja ammatillisuus:** Nuorisotyön arvostusta halutaan lisätä sekä työntekijöiden, esihenkilöiden että kuntalaisten keskuudessa. Työn pitää näkyä vaativana kasvatustehtävänä eikä pelkkänä vapaa-ajanviettona.
- **Työparityöskentelyn kehittäminen:** Yksin työskentelyn vähentäminen, tasavertainen ja pysyvä työpari nähdään tärkeänä sekä työn laadun että työntekijöiden jaksamisen kannalta.
- **Työympäristö ja tilat:** Avokonttorit koetaan haitallisiksi, ja toivotaan parempia, nykyaikaisia ja nuorisotyöhön soveltuvia työtiloja. Kunnon tilat ja välineet lisäävät työn arvostusta ja toimivuutta.
- **Johtaminen ja esihenkilötyö:** Esihenkilöiden ammattitaidossa ja johtamiskulttuurissa on parantamisen varaa – toivottavaa olisi johtajuus, joka tukee nuorisotyön erityisyyttä sekä työntekijöiden hyvinvointia.
- **Resurssit ja työaikajärjestelyt:** Riittävät henkilöstöresurssit, työvuorojen tasa-arvoisuus, joustavuus sekä riittävä työaika nuorten kohtaamiseen ovat keskeisiä toiveita. Määräaikaisten työsuhteiden vakinaistaminen ja turhan sirpaleisen työn vähentäminen mainittiin myös.
- **Koulutus ja ammatillinen kehittyminen:** Erityisesti väkivallattoman vuorovaikutuksen ja mentalisaation osaaminen tulisi kuulua koulutukseen ja työnantajan perehdytykseen. Työnohjauksen ja koulutuspäivien lisääminen nähtiin tarpeellisina.
- **Työhyvinvointi ja työilmapiiri:** Stressin vähentäminen, palautteen ja palkkioiden parantaminen sekä avoin ja kunnioittava keskustelukulttuuri edistävät työntekijöiden jaksamista ja motivaatiota.
- **Monikulttuurisuus ja nuorten kohtaaminen:** Maahanmuuttajataustaisen nuorison käyttäytymisen ymmärtäminen ja sen sovittaminen työmenetelmiin on haaste, johon toivottiin koulutusta ja tukea.
- **Yhteistyö ja moniammatillisuus:** Toivottiin tiiviimpää yhteistyötä eri toimijoiden kuten opiskelijahuollon ja viranomaisten kanssa sekä voimavaroja verkostotyöhön.
- **Työn organisointi:** Selkeät työn tavoitteet, rajat ja vastuualueet sekä sirpaleisuuden vähentäminen korostuivat. Työn tekemisen rauha ja tilaa luovuudelle ja laadukkaalle ohjaukselle toivotaan.

MIKÄ AUTTAA SINUA JAKSAMAAN TYÖSSÄSI? Voit valita useita vaihtoehtoja.

Vastaajien määrä: 131, valittujen vastausten lukumäärä: 871