

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
Luottamusmiestiedon peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv, Kuopio	17.2.2026	19.2.2026	<p>Kurssin tarkoituksena on perehdyttää aloitteleva luottamusmies/luottamusedustaja uuteen tehtäväänsä. Hänelle annetaan perustyökalut arjen haasteisiin vastaamiseksi ja luottamusmies/luottamusedustajan tehtävän hoitamisen onnistumiseksi. Kurssilla opetellaan luottamusmies/luottamusedustajan oikeudet ja velvollisuudet sekä syvennetään ymmärrystä luottamusmies/luottamusedustajan toimintaympäristöstä. Luodaan pohjaa sopimuskykyyn ja yhteistoimintaan. Harjoitellaan myös neuvottelutoimintaa.</p> <p>Kurssista on mahdollisuus saada 1,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.</p>	Kuopio
Valtio VES/TES 2, hybridi, 3 pv	23.3.2026	25.3.2026	<p>Kurssin tarkoituksena on perehdyttää osallistuja Valtion pääsopimukseen, erimielisyysprosessiin, luottamusmiehen/luottamusedustajan toimintaympäristöön ja tiedonsaantiin sekä palvelussuhteiden voimassaoloon ja muutostilanteisiin. Lisäksi kurssilla käsitellään tasa-arvoa, tilastoyhteistyötä, paikallista sopimista valtiolla sekä valtion palkkausjärjestelmiä. Osallistujalle annetaan perustyökalut edunvalvontatehtävän hoitamisen onnistumiseksi. Kurssilla syvennetään ymmärrystä luottamusmiehen/luottamusedustajan toimintaympäristöön ja sopimiseen valtiolla.</p> <p>Kurssille voi osallistua valtion koulutus sopimuksen mukaisesti luottamusmiehet/luottamusedustajat, työsuojeluvaltuutetut, yhteistoimintatehtävissä toimivat ja näiden varahenkilöt sekä ammattiosaston ja yhdistysten puheenjohtajat.</p> <p>Koulutus on palkallista ay-koulutusta valtion koulutus sopimuksen mukaisesti. Kurssi toteutetaan hybridikoulutuksena. Osa osallistuu lähiopiskeluun paikan päällä ja osa etäopiskeluun käyttämällä selainpohjaista verkko-oppimisympäristöä sekä videoneuvotteluohjelmaa.</p>	Helsinki
Valtion luottamusmiestiedon kokoava kurssi, hybridi, 2 pv	28.9.2026	29.9.2026	<p>Kurssin syventää ja tarkentaa valtion luottamusmiestiedon jatkokurssien sisältöjä. Lisäksi kurssilla käsitellään edunvalvonnan ja sopimustoiminnan ajankohtaisia asioita valtion sopimussektorilla.</p> <p>Kurssille voi osallistua valtion koulutus sopimuksen mukaisesti luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut, yhteistoimintatehtävissä toimivat ja näiden varahenkilöt sekä ammattiosaston ja yhdistysten puheenjohtajat.</p> <p>Koulutus on palkallista ay-koulutusta valtion koulutus sopimuksen mukaisesti. Kurssi toteutetaan hybridikoulutuksena. Osa osallistuu lähiopiskeluun paikan päällä ja osa etäopiskeluun käyttämällä selainpohjaista verkko-oppimisympäristöä sekä videoneuvotteluohjelmaa.</p>	Helsinki
Valtion sektorin edunvalvontapäivä, valtio, etäkurssi, 1 pv	5.11.2026	5.11.2026	<p>Kurssilla käsitellään edunvalvonnan ja sopimustoiminnan ajankohtaisia asioita valtion sopimussektorilla.</p> <p>Kurssille voi osallistua valtion koulutus sopimuksen mukaisesti luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut, yhteistoimintatehtävissä toimivat ja näiden varahenkilöt sekä ammattiosaston ja yhdistysten puheenjohtajat.</p> <p>Koulutus on palkallista ay-koulutusta valtion koulutus sopimuksen mukaisesti. Kurssi on etäkoulutus. Etäopiskelu toteutetaan käyttämällä selainpohjaista verkko-oppimisympäristöä sekä videoneuvotteluohjelmaa.</p>	Etäkoulutus
Puolustusvoimien luottamusmiestiedon syventävä kurssi, 3 pv	26.10.2026	28.10.2026	<p>Kurssilla syvennetään puolustusvoimien neuvottelu- ja luottamusmiestoiminnan syventäviin ja erityiskysymyksiin. Kurssilla käydään läpi pv:n neuvottelutoimintaa ja -järjestelmää, työolainsäädäntöä, pv:n erityislainsäädäntöä ja valtion virka- ja työehtosopimuksia ja pv:n tarkentavia virka- ja työehtosopimuksia.</p> <p>Kurssille voi osallistua valtion koulutus sopimuksen mukaisesti puolustusvoimien luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut,</p>	Helsinki

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
			yhteistoimintatehtävissä toimivat ja näiden varahenkilöt sekä ammattiosaston ja yhdistysten puheenjohtajat. Koulutus on palkallista ay-koulutusta valtion koulutus sopimuksen mukaisesti.	
Luottamusmiestiedon peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv	9.3.2026	11.3.2026	Kurssin tarkoituksena on perehdyttää aloitteleva luottamusmies/luottamusedustajan uuteen tehtävänsä. Hänelle annetaan perustyökalut arjen haasteisiin vastaamiseksi ja luottamusmiestehtävän hoitamisen onnistumiseksi. Kurssilla opetellaan luottamusmiehen/luottamusedustajan oikeudet ja velvollisuudet sekä syvennetään ymmärrystä luottamusmiehen toimintaympäristöstä. Luodaan pohjaa sopimuskysymyksiin ja yhteistoimintaan. Harjoitellaan myös neuvottelutoimintaa. Kurssista on mahdollisuus saada 1,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.	Helsinki
Luottamusmiestiedon peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv	20.4.2026	22.4.2026	Kurssin tarkoituksena on perehdyttää aloitteleva luottamusmies/luottamusedustaja uuteen tehtävänsä. Hänelle annetaan perustyökalut arjen haasteisiin vastaamiseksi ja luottamusmiestehtävän hoitamisen onnistumiseksi. Kurssilla opetellaan luottamusmiehen/luottamusedustajan oikeudet ja velvollisuudet sekä syvennetään ymmärrystä luottamusmiehen/luottamusedustajan toimintaympäristöstä. Luodaan pohjaa sopimuskysymyksiin ja yhteistoimintaan. Harjoitellaan myös neuvottelutoimintaa. Kurssista on mahdollisuus saada 1,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.	Helsinki
Luottamusmiestiedon peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv, Tampere	17.11.2026	19.11.2026	Kurssin tarkoituksena on perehdyttää aloitteleva luottamusmies uuteen tehtävänsä. Hänelle annetaan perustyökalut arjen haasteisiin vastaamiseksi ja luottamusmiestehtävän hoitamisen onnistumiseksi. Kurssilla opetellaan luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet sekä syvennetään ymmärrystä luottamusmiehen toimintaympäristöstä. Luodaan pohjaa sopimuskysymyksiin ja yhteistoimintaan. Harjoitellaan myös neuvottelutoimintaa. Kurssista on mahdollisuus saada 1,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.	Tampere
Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 1. osa, 3 pv	27.4.2026	29.4.2026	Kurssilla syvennetään luottamusmiesosaamista/luottamusedustajaosaamista. Kurssi sisältää työsuhteisiin liittyvien asioiden selventämistä, viestintää, tiedon hankintaa, taloutta luottamusmiehen/luottamusedustajan näkökulmasta, kehittämisen orientaation, työolainsäädäntöä ja paikallisen sopimisen haasteita. Kurssista on mahdollisuus saada 1,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin. 1. osiossa käynnistetään kehittämistehtävä, joka on tehtävä ennen 2. osaa. Tehtävät puretaan kurssin 2. osassa. Osien välillä on oltava vähintään kuukausi kehittämistehtävän suorittamiseksi. Suoritettuaan 1 ja 2 osan, opintokokonaisuudesta on mahdollisuus saada 3 op merkintä Koski-opintorekisteriin.	Helsinki
Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 1. osa, 3 pv	23.2.2026	25.2.2026	Kurssilla syvennetään luottamusmies/luottamusedustajaosaamista. Kurssi sisältää työsuhteisiin liittyvien asioiden selventämistä, viestintää, tiedon hankintaa, taloutta luottamusmiehen/luottamusedustajan näkökulmasta, kehittämisen orientaation, työolainsäädäntöä ja paikallisen sopimisen haasteita. Kurssista on mahdollisuus saada 1,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin. 1. osiossa käynnistetään kehittämistehtävä, joka on tehtävä ennen 2. osaa. Tehtävät puretaan kurssin 2. osassa. Osien välillä on oltava vähintään kuukausi kehittämistehtävän suorittamiseksi. Suoritettuaan 1 ja 2 osan, opintokokonaisuudesta on mahdollisuus saada 3 op merkintä Koski-opintorekisteriin.	Helsinki
Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki	5.10.2026	7.10.2026	Kurssilla syvennetään luottamusmiesosaamista. Kurssi sisältää työsuhteisiin liittyvien asioiden selventämistä, viestintää, tiedon hankintaa, taloutta luottamusmiehen näkökulmasta, kehittämisen orientaation, työolainsäädäntöä ja paikallisen	Helsinki

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
sopimusalat, 1. osa, 3 pv			<p>sopimisen haasteita.</p> <p>Kurssista on mahdollisuus saada 1,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.</p> <p>1. osiossa käynnistetään kehittämistehtävä, joka on tehtävä ennen 2. osaa. Tehtävät puretaan kurssin 2. osassa. Osien välillä on oltava vähintään kuukausi kehittämistehtävän suorittamiseksi. Suoritettuaan 1 ja 2 osan, opintokokonaisuudesta on mahdollisuus saada 3 op merkintä Koski-opintorekisteriin.</p>	
Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 1. osa, 3 pv	30.11.2026	2.12.2026	<p>Kurssilla syvennetään luottamusmiesosaamista/luottamusedustajaosaamista. Kurssi sisältää työsuhteisiin liittyvien asioiden selventämistä, viestintää, tiedon hankintaa, taloutta luottamusmiehen näkökulmasta, kehittämisen orientaation, työolainsäädäntöä ja paikallisen sopimisen haasteita.</p> <p>Kurssista on mahdollisuus saada 1,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.</p> <p>1. osiossa käynnistetään kehittämistehtävä, joka on tehtävä ennen 2. osaa. Tehtävät puretaan kurssin 2. osassa. Osien välillä on oltava vähintään kuukausi kehittämistehtävän suorittamiseksi. Suoritettuaan 1 ja 2 osan, opintokokonaisuudesta on mahdollisuus saada 3 op merkintä Koski-opintorekisteriin.</p>	Helsinki
Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 2. osa, 3 pv	27.5.2026	29.5.2026	<p>Kurssi käynnistyy jatkokurssin 1.osalla valitun kehittämistehtävän käsittelyllä purulla. Luottamusmies/luottamusedustaja osoittaa välitehtävän avulla perehtyneisyyden valittuun ongelmanratkaisuun. Samalla työllä hän kehittää sanallista esiintymistä, rohkeutta sekä jäsentämiskykyä. Kurssilla edistetään ja kannustetaan hyvään yhteistoimintaan sekä toiminnan ja teorian näkökulmasta. Kurssilla jatketaan ensimmäisen osan sisältöjen syventämistä.</p> <p>Kurssista on mahdollisuus saada 1,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.</p> <p>1. osiossa käynnistetään kehittämistehtävä, joka on tehtävä ennen 2. osaa. Tehtävät puretaan kurssin 2. osassa. Osien välillä on oltava vähintään kuukausi kehittämistehtävän suorittamiseksi. Suoritettuaan 1 ja 2 osan, opintokokonaisuudesta on mahdollisuus saada 3 op merkintä Koski-opintorekisteriin.</p>	Helsinki
Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 2. osa, 3 pv	10.11.2026	12.11.2026	<p>Kurssi käynnistyy jatkokurssin 1.osalla valitun kehittämistehtävän käsittelyllä purulla. Luottamusmies osoittaa välitehtävän avulla perehtyneisyyden valittuun ongelmanratkaisuun. Samalla työllä hän kehittää sanallista esiintymistä, rohkeutta sekä jäsentämiskykyä. Kurssilla edistetään ja kannustetaan hyvään yhteistoimintaan sekä toiminnan ja teorian näkökulmasta. Kurssilla jatketaan ensimmäisen osan sisältöjen syventämistä.</p> <p>Kurssista on mahdollisuus saada 1,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.</p> <p>1. osiossa käynnistetään kehittämistehtävä, joka on tehtävä ennen 2. osaa. Tehtävät puretaan kurssin 2. osassa. Osien välillä on oltava vähintään kuukausi kehittämistehtävän suorittamiseksi. Suoritettuaan 1 ja 2 osan, opintokokonaisuudesta on mahdollisuus saada 3 op merkintä Koski-opintorekisteriin.</p>	Helsinki
Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 2. osa, 3 pv	14.9.2026	16.9.2026	<p>Kurssi käynnistyy jatkokurssin 1.osalla valitun kehittämistehtävän käsittelyllä purulla. Luottamusmiestä/luottamusedustaja osoittaa välitehtävän avulla perehtyneisyyden valittuun ongelmanratkaisuun. Samalla työllä hän kehittää sanallista esiintymistä, rohkeutta sekä jäsentämiskykyä. Kurssilla edistetään ja kannustetaan hyvään yhteistoimintaan sekä toiminnan ja teorian näkökulmasta. Kurssilla jatketaan ensimmäisen osan sisältöjen syventämistä.</p> <p>Kurssista on mahdollisuus saada 1,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.</p> <p>1. osiossa käynnistetään kehittämistehtävä, joka on tehtävä ennen 2. osaa. Tehtävät puretaan kurssin 2. osassa. Osien välillä</p>	Helsinki

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
			on oltava vähintään kuukausi kehittämistehtävän suorittamiseksi. Suoritettuaan 1 ja 2 osan, opintokokonaisuudesta on mahdollisuus saada 3 op merkintä Koski-opintorekisteriin.	
Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv	21.1.2026	23.1.2026	Johdantokurssi on aloittelevan aktiivin kurssi. Kurssilla perehdytään liiton, paikallisen edunvalvonnan, yhdistysten ja toimijoiden tehtäviin sekä vaikutusmahdollisuuksiin luottamusmies/luottamusedustaja-, työsuojelu- ja yhteistoimintatehtävissä. Kurssi on avoin kaikille jäsenille.	Helsinki
Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv, Tampere	17.3.2026	19.3.2026	Johdantokurssi on aloittelevan aktiivin kurssi. Kurssilla perehdytään liiton, paikallisen edunvalvonnan, yhdistysten ja toimijoiden tehtäviin sekä vaikutusmahdollisuuksiin luottamusmies/luottamusedustaja-, työsuojelu- ja yhteistoimintatehtävissä. Kurssi on avoin kaikille jäsenille.	Tampere
Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv	6.5.2026	8.5.2026	Johdantokurssi on aloittelevan aktiivin kurssi. Kurssilla perehdytään liiton, paikallisen edunvalvonnan, yhdistysten ja toimijoiden tehtäviin sekä vaikutusmahdollisuuksiin luottamusmies/luottamusedustaja-, työsuojelu- ja yhteistoimintatehtävissä. Kurssi on avoin kaikille jäsenille.	Helsinki
Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv, Kuopio	29.9.2026	1.10.2026	Johdantokurssi on aloittelevan aktiivin kurssi. Kurssilla perehdytään liiton, paikallisen edunvalvonnan, yhdistysten ja toimijoiden tehtäviin sekä vaikutusmahdollisuuksiin luottamusmies-, työsuojelu- ja yhteistoimintatehtävissä. Kurssi on avoin kaikille jäsenille.	Kuopio
Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv, Oulu	19.10.2026	21.10.2026	Johdantokurssi on aloittelevan aktiivin kurssi. Kurssilla perehdytään liiton, paikallisen edunvalvonnan, yhdistysten ja toimijoiden tehtäviin sekä vaikutusmahdollisuuksiin luottamusmies-, luottamusedustaja-, työsuojelu- ja yhteistoimintatehtävissä. Kurssi on avoin kaikille jäsenille.	Oulu
Päälouottamusmiesten koulutusohjelma, kaikki sopimusalat, 1. osa, 3 pv	23.3.2026	25.3.2026	Ajankohtaisten asioiden käsittely, johon liitetään edunvalvonnan kehittäminen. Ajankohtaisten edunvalvonta-asioiden ja vireillä olevien lainsäädännön uudistusten sekä työehtosopimusten sisältöjen käsittely ja arvioiminen. Oman työn kehittäminen ja uusien toimintatapojen tarkastelu. Vuorovaikutus ja verkostoituminen omana erillisenä tavoitteena.	Helsinki
Päälouottamusmiesten koulutusohjelma, kaikki sopimusalat, 2. osa, 3 pv	2.11.2026	4.11.2026	Ajankohtaisten asioiden käsittely, johon liitetään edunvalvonnan kehittäminen. Ajankohtaisten edunvalvonta-asioiden ja vireillä olevien lainsäädännön uudistusten sekä työehtosopimusten sisältöjen käsittely ja arvioiminen. Oman työn kehittäminen ja uusien toimintatapojen tarkastelu. Vuorovaikutus ja verkostoituminen omana erillisenä tavoitteena.	Helsinki
Vuorovaikutus- ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 3 pv, Tampere	28.10.2026	30.10.2026	Harjoitellaan vuorovaikutusilanteita ja -taitoja sekä käsitellään neuvottelutoiminnan teoriaa. Neuvotteluharjoitusten avulla annetaan omakohtaista palautetta, jonka tarkoituksena on vahvistaa osaamista ja itsetuntemusta. Perehdytään elekieleen ja kokoustekniikkaan.	Tampere
Vuorovaikutus- ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 3 pv, Kuopio	18.5.2026	20.5.2026	Harjoitellaan vuorovaikutusilanteita ja -taitoja sekä käsitellään neuvottelutoiminnan teoriaa. Neuvotteluharjoitusten avulla annetaan omakohtaista palautetta, jonka tarkoituksena on vahvistaa osaamista ja itsetuntemusta. Perehdytään elekieleen ja kokoustekniikkaan.	Kuopio
Vuorovaikutus- ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 3 pv	9.2.2026	11.2.2026	Harjoitellaan vuorovaikutusilanteita ja -taitoja sekä käsitellään neuvottelutoiminnan teoriaa. Neuvotteluharjoitusten avulla annetaan omakohtaista palautetta, jonka tarkoituksena on vahvistaa osaamista ja itsetuntemusta. Perehdytään elekieleen ja kokoustekniikkaan.	Helsinki
Työoikeuden peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv	11.3.2026	13.3.2026	Kurssilla käydään läpi työoikeuden perusteita. Tarkoitus on lisätä aktiivien normituntemusta ja itsenäistä toimintakykyä sekä valmiuksia ratkaista oikeudellisia kysymyksiä työpaikalla.	Helsinki
Työoikeuden täydennyskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv	21.10.2026	23.10.2026	Kurssi sisältää ajankohtaista oikeuskäytännöstä, muuttuvan työelämän näkökulmasta.	Helsinki

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
Taloulosaamisen kurssi luottamusmiehillä, kaikki sopimusalat, 2 pv	2.2.2026	3.2.2026	Kurssilla perehdytään talouden tilaan ja kehitykseen. Tunnuslukuja tarkastellaan talouden osalta ja edistetään ymmärrystä ja tulkintaa eri sektoreiden taloudellisiin perusteihin.	Helsinki
Työoikeuden peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv	18.5.2026	20.5.2026	Kurssilla käydään läpi työoikeuden perusteita. Tarkoitus on lisätä aktiivien normituntemusta ja itsenäistä toimintakykyä sekä valmiuksia ratkaista oikeudellisia kysymyksiä työpaikalla. Tämä kurssi toteutetaan yhteistyössä Kion kanssa.	Tampere
Henkilöstön edustajan viestintätaidot, 2 pv	13.4.2026	14.4.2026	Kurssi antaa valmiuksia henkilöstön edustajalle sisäisen ja ulkoisen viestinnän keinojen käyttöön. Se antaa välineitä vaikuttamistyöhön, kuten mielipidekirjoitusten laatimiseen ja esiintymiseen sekä toimimiseen median kanssa.	Helsinki
Uuden luottamusmiehen kurssi, 2 pv	11.2.2026	12.2.2026	Sisä-Suomen alueen uusille pääluottamusmiehillä, luottamusmiehillä/luottamusedustajille ja varaluottamusmiehillä.	Tampere
Uuden luottamusmiehen kurssi, 2 pv	11.2.2026	12.2.2026	Kurssi on tarkoitettu Pohjanmaan alueen aloittaville luottamusmiehillä/luottamusedustajille sopimusalasta riippumatta. Kurssilla käydään läpi luottamusmiehen/luottamusedustajan tehtävät, toimintaympäristö sekä edunvalvontaketjun toiminta. Aloittavat luottamusmiehet/luottamusedustajat saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.	Mustasaari
Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivät, 2 pv	11.3.2026	12.3.2026	Kurssi on tarkoitettu alueen yhdistysten puheenjohtajille, luottamusmiehillä/luottamusedustajille ja työsuojeluvaltuutetuille varahenkilöineen. Aiheena on laajasti edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.	Kauhava
Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivät, 2 pv	25.11.2026	26.11.2026	Kurssi on tarkoitettu alueen yhdistysten puheenjohtajille, luottamusmiehillä ja työsuojeluvaltuutetuille varahenkilöineen. Aiheena on laajasti edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.	Vaasa
Uuden luottamusmiehen kurssi, 2 pv	25.2.2026	26.2.2026	Kurssi on tarkoitettu Oulun seudun ja Lapin aluetoimistoalueiden uusille luottamusmiehillä sopimusalasta riippumatta.	Oulu
Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv	26.11.2026	27.11.2026	Kurssi on tarkoitettu Lapin ja Oulun seudun aluetoimistoalueiden yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille.	Oulu
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, kaikki sopimusalat, 2 pv	12.3.2026	13.3.2026	Kurssi on tarkoitettu alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehillä/luottamusedustajille varahenkilöineen. Kurssin sisältönä ovat ajankohtaiset edunvalvonta- ja työmarkkina-asiat.	Vuokatti
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, kaikki sopimusalat, 2 pv	5.11.2026	6.11.2026	Kurssi on tarkoitettu alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehillä varahenkilöineen. Kurssin sisältönä ovat ajankohtaiset edunvalvonta- ja työmarkkina-asiat.	Oulu
Edunvalvonnan kehittämispäivät pääluottamusmiehillä ja työsuojeluvaltuutetuille, 3 pv	3.6.2026	5.6.2026	Kehittämispäivillä käsitellään laajan edunvalvonnan kysymyksiä, sopimustoiminnan, työhyvinvoinnin ja turvallisuuden teemoja sekä työelämän ajankohtaisia muutoksia.	Tampere
Grundkurs för förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige, 3 pv	3.3.2026	5.3.2026	Kursen är riktad till nya förtroendemän oberoende av avtalsbranschen samt nya arbetarskyddsfullmäktige. På kursen behandlas förtroendemännens och arbetarskyddsfullmäktiges uppgifter, verksamhetsområde och intressebevakningskedjan. Nya förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige får ett nätverk och bekantar sig med intressebevakningen och regionala verksamheten.	Tammerfors
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, kaikki sopimusalat, 2 pv	11.3.2026	12.3.2026	Kurssi on tarkoitettu Lapin alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehillä/luottamusedustajille varahenkilöineen. Kurssin sisältönä ovat ajankohtaiset edunvalvonta- ja työmarkkina-asiat.	Rovaniemi
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, kaikki sopimusalat, 2 pv	21.10.2026	22.10.2026	Kurssi on tarkoitettu Lapin alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehillä varahenkilöineen. Kurssin sisältönä ovat ajankohtaiset edunvalvonta- ja työmarkkina-asiat.	Sirkka

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivät, kaikki sopimusalat, 2 pv	12.3.2026	13.3.2026	Kurssi on tarkoitettu alueen yhdistysten puheenjohtajille, luottamusmiehille/luottamusedustajille ja työsuojeluvaltuutetuille varahenkilöineen sopimusalasta riippumatta. Aiheena laajasti edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.	Pori
Uuden luottamusmiehen kurssi, 2 pv	11.2.2026	12.2.2026	Koulutus on tarkoitettu Etelä-Suomen alueen aloittaville luottamusmiehille/luottamusedustajille sopimusalasta riippumatta. Kurssilla käydään läpi luottamusmiehen/luottamusedustajan tehtävät, toimintaympäristö sekä edunvalvontaketjun toiminta. Aloittavat luottamusmiehet/luottamusedustajat saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.	Helsinki
Uuden luottamusmiehen kurssi, 2 pv	20.5.2026	21.5.2026	Koulutus on tarkoitettu Etelä-Suomen alueen aloittaville luottamusmiehille. Kurssilla käydään läpi luottamusmiehen tehtävät, toimintaympäristö sekä edunvalvontaketjun toiminta. Aloittavat luottamusmiehet saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.	Hämeenlinna
Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv	12.3.2026	13.3.2026	Koulutus on tarkoitettu Etelä-Suomen alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Kurssin sisältönä on ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat.	Helsinki
Uusien luottamusmiesten ajankohtaispäivä, 1 pv	7.10.2026	7.10.2026	Koulutus on tarkoitettu Etelä-Suomen alueen uusille luottamusmiehille. Sisältönä ajankohtaiset työmarkkina-asiat.	Helsinki
Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv	21.10.2026	22.10.2026	Kurssi on tarkoitettu alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille.	Pori
Uuden luottamusmiehen kurssi, 2 pv	13.10.2026	14.10.2026	Koulutus on tarkoitettu Etelä-Suomen alueen aloittaville luottamusmiehille. Kurssilla käydään läpi luottamusmiehen tehtävät, toimintaympäristö sekä edunvalvontaketjun toiminta. Aloittavat luottamusmiehet saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.	Helsinki
Päälouottamusmiesten ajankohtaispäivät, 2 pv	21.10.2026	22.10.2026	Koulutus on tarkoitettu Etelä-Suomen alueen päälouottamusmiehille. Kurssilla käsitellään työehtosopimuksen tulkintaa ja soveltamista sekä ajankohtaisia työmarkkina-asioita.	Helsinki
Uuden luottamusmiehen kurssi, 2 pv	11.2.2026	12.2.2026	Kurssi on tarkoitettu alueen aloittaville luottamusmiehille/luottamusedustajille sopimusalasta riippumatta. Kurssilla käydään läpi luottamusmiehen/luottamusedustajan tehtävät, toimintaympäristö sekä edunvalvontaketjun toiminta. Aloittavat luottamusmiehet/luottamusedustajat saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.	Turku
Työsuojeluvaltuutettujen ja päälouottamusmiesten ajankohtaispäivät, 2 pv	26.11.2026	27.11.2026	Koulutus on tarkoitettu Etelä-Suomen alueen työsuojeluvaltuutetuille ja päälouottamusmiehille varahenkilöineen. Koulutuksen sisältönä ovat laajan edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.	Helsinki
Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivät, 2 pv	12.3.2026	13.3.2026	Kurssi on tarkoitettu alueen yhdistysten puheenjohtajille, luottamusmiehille/luottamusedustajille ja työsuojeluvaltuutetuille varahenkilöineen. Aiheena laajasti edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.	Jyväskylä
Uuden luottamusmiehen kurssi, 2 pv	11.2.2026	12.2.2026	Kurssi on tarkoitettu Itä-Suomen aluetoimistoalueen aloittaville luottamusmiehille/luottamusedustajille sopimusalasta riippumatta. Kurssin tarkoituksena on perehdyttää aloitteleva luottamusmies/luottamusedustaja uuteen tehtäväänsä.	Kuopio
Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv	26.3.2026	27.3.2026	Kurssi on tarkoitettu Itä-Suomen aluetoimistoalueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Kurssin sisältönä on ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat.	Kuopio
Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv	23.11.2026	24.11.2026	Kurssi on tarkoitettu Itä-Suomen aluetoimistoalueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Kurssin sisältönä on ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat.	Joensuu

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, 2 pv	12.3.2026	13.3.2026	Kurssi on tarkoitettu Itä-Suomen aluetoimistoalueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehillä/luottamusedustajille varahenkilöineen.	Joensuu
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, 2 pv	22.10.2026	23.10.2026	Kurssi on tarkoitettu Itä-Suomen aluetoimistoalueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehillä varahenkilöineen.	Kuopio
Työsuojelun peruskurssi, 5 pv	19.1.2026	23.1.2026	<p>Kurssilla perehdytään työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin. Osallistujat tutustuvat työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Kurssilla käsitellään työterveyshuollon ja työpaikan yhteistyötä sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviä.</p> <p>Kurssin tarkoituksena on perehdyttää aloitteleva luottamusmies uuteen tehtäväänsä. Hänelle annetaan perustyökalut arjen haasteisiin vastaamiseksi ja luottamusmiestehtävän hoitamisen onnistumiseksi. Kurssilla opetellaan luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet sekä syvennetään ymmärrystä luottamusmiehen toimintaympäristöstä. Luodaan pohjaa sopimuskysymyksiin ja yhteistoimintaan. Harjoitellaan myös neuvottelutoimintaa.</p> <p>Kurssista on mahdollisuus saada 2,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikan työsuojeluvaltuutetuille, varavaltuutetuille, päälliköille, työsuojelutoimikuntien tai vastaavien jäsenille, työsuojeluyhdyshenkilöille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusedustajille/-miehillä.</p>	Helsinki
Työsuojelun peruskurssi, 5 pv	16.3.2026	20.3.2026	<p>Kurssilla perehdytään työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin. Osallistujat tutustuvat työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Kurssilla käsitellään työterveyshuollon ja työpaikan yhteistyötä sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviä.</p> <p>Kurssista on mahdollisuus saada 2,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikan työsuojeluvaltuutetuille, varavaltuutetuille, päälliköille, työsuojelutoimikuntien tai vastaavien jäsenille, työsuojeluyhdyshenkilöille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusedustajille/-miehillä.</p>	Helsinki
Työsuojelun peruskurssi, 5 pv	23.11.2026	27.11.2026	<p>Kurssilla perehdytään työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin. Osallistujat tutustuvat työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Kurssilla käsitellään työterveyshuollon ja työpaikan yhteistyötä sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviä.</p> <p>Kurssista on mahdollisuus saada 2,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikan työsuojeluvaltuutetuille, varavaltuutetuille, päälliköille, työsuojelutoimikuntien tai vastaavien jäsenille, työsuojeluyhdyshenkilöille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusedustajille/-miehillä.</p>	Helsinki
Työsuojelun perusteet lyhytkurssi, 3 pv	2.2.2026	4.2.2026	<p>Kurssilla perehdytään työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin. Osallistujat tutustuvat työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Kurssilla käsitellään työterveyshuollon ja työpaikan yhteistyötä sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviä.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikan työsuojeluvaltuutetuille, varavaltuutetuille, päälliköille, työsuojelutoimikuntien tai vastaavien jäsenille, työsuojeluyhdyshenkilöille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusedustajille/-miehillä.</p>	Tampere

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
Työsuojelun perusteet lyhytkurssi, 3 pv	20.4.2026	22.4.2026	<p>Kurssilla perehdytään työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säästöksiin. Osallistujat tutustuvat työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Kurssilla käsitellään työterveyshuollon ja työpaikan yhteistyötä sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviä.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikan työsuojeluvaltuutetuille, varavaltuutetuille, päälliköille, työsuojelutoimikuntien tai vastaavien jäsenille, työsuojeluyhdyshenkilöille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusedustajille/-miehille.</p>	Kuopio
Työsuojelun perusteet lyhytkurssi, 3 pv	31.8.2026	2.9.2026	<p>Kurssilla perehdytään työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säästöksiin. Osallistujat tutustuvat työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Kurssilla käsitellään työterveyshuollon ja työpaikan yhteistyötä sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviä.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikan työsuojeluvaltuutetuille, varavaltuutetuille, päälliköille, työsuojelutoimikuntien tai vastaavien jäsenille, työsuojeluyhdyshenkilöille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusedustajille/-miehille.</p>	Oulu
Työsuojelun jatkokurssi 5+5 pv osa 1/2	9.2.2026	13.2.2026	<p>Kurssilla vahvistuvat työsuojelutoiminnan perustiedot ja taidot, kuten työsuojelun keinot työpaikalla, varhainen puuttuminen/välittäminen ja toimintakyvyn ylläpitäminen. Koulutuksella kehitetään taitoja käyttää sosiaalisia suhteita sekä rakentaa kumppanuussuhdetta linjaorganisaation, johdon ja työntekijöiden kanssa. Koulutus on jaettu kahteen osaan, ja kurssiin sisältyy välitehtävä, jolla vahvistetaan yhteistyösuhteita linjaorganisaatioon, johdon ja työntekijöiden kanssa. Koulutukseen liittyy myös oman oppimissuunnitelman (HOPS) tarkastelua.</p> <p>Käytyään jatkokurssin 5+5pv osat 1 ja 2 sekä tehtyään kurssien välissä tehtävän välitehtävän osallistujalla on mahdollisuus saada 5 op merkintä Koski-rekisteriin.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, varavaltuutetuille, päälliköille, yhdyshenkilöille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille. Kurssi on myös suunnattu luottamusedustajille/-miehille oman koulutussopimuksen mukaisesti.</p> <p>Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään työsuojelun peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja.</p>	Helsinki
Työsuojelun jatkokurssi 5+5 pv osa 1/2	7.9.2026	11.9.2026	<p>Kurssilla vahvistuvat työsuojelutoiminnan perustiedot ja taidot, kuten työsuojelun keinot työpaikalla, varhainen puuttuminen/välittäminen ja toimintakyvyn ylläpitäminen. Koulutuksella kehitetään taitoja käyttää sosiaalisia suhteita sekä rakentaa kumppanuussuhdetta linjaorganisaation, johdon ja työntekijöiden kanssa. Koulutus on jaettu kahteen osaan, ja kurssiin sisältyy välitehtävä, jolla vahvistetaan yhteistyösuhteita linjaorganisaatioon, johdon ja työntekijöiden kanssa. Koulutukseen liittyy myös oman oppimissuunnitelman (HOPS) tarkastelua.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, varavaltuutetuille, päälliköille, yhdyshenkilöille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille. Kurssi on myös suunnattu luottamusedustajille/-miehille oman koulutussopimuksen mukaisesti.</p> <p>Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään työsuojelun peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja.</p>	Helsinki
Uuden luottamusmiehen kurssi, 2 pv	12.2.2026	13.2.2026	<p>Kurssi on tarkoitettu Kaakkois-Suomen aluetoimistoalueen aloittaville luottamusmies-/luottamusedustajille sopimusalaista riippumatta.</p>	Lappeenranta
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, 2 pv	12.3.2026	13.3.2026	<p>Kurssi on tarkoitettu Kaakkois-Suomen aluetoimistoalueen yhdistysten puheenjohtajille ja luottamusmiehille/luottamusedustajille varahenkilöineen.</p>	Mikkeli

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv	15.4.2026	16.4.2026	Kurssi on tarkoitettu Kaakkois-Suomen aluetoimistoalueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielinten jäsenille.	Kouvola
Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv	14.10.2026	15.10.2026	Kurssi on tarkoitettu Kaakkois-Suomen aluetoimistoalueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielinten jäsenille.	Mikkeli
Työsuojelun jatkokurssi 5+5 pv osa 2/2	25.5.2026	29.5.2026	<p>Kurssilla vahvistuvat työsuojelutoiminnan perustiedot ja taidot, kuten työsuojelun keinot työpaikalla, varhainen puuttuminen/välittäminen ja toimintakyvyn ylläpitäminen. Koulutuksella kehitetään taitoja käyttää sosiaalisia suhteita sekä rakentaa kumppanuussuhteita linjaorganisaation, johdon ja työntekijöiden kanssa. Koulutus on jaettu kahteen osaan, ja kurssiin sisältyy välitehtävä, jolla vahvistetaan yhteistyösuhteita linjaorganisaatioon, johdon ja työntekijöiden kanssa. Koulutukseen liittyy myös oman oppimissuunnitelman (HOPS) tarkastelua.</p> <p>Käytyään jatkokurssin 5+5pv osat 1 ja 2 sekä tehtyään kurssien välissä tehtävän välitehtävän osallistujalla on mahdollisuus saada 5 op merkintä Koski-rekisteriin.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, varavaltuutetuille, päälliköille, yhdyshenkilöille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille. Kurssi on myös suunnattu luottamusedustajille/-miehille oman koulutussopimuksen mukaisesti.</p> <p>Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään työsuojelun peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja sekä ja jatkokurssin osan 2/2 käymistä.</p>	Helsinki
Työsuojelun jatkokurssi 5+5 pv osa 2/2	16.11.2026	20.11.2026	<p>Kurssilla vahvistuvat työsuojelutoiminnan perustiedot ja taidot, kuten työsuojelun keinot työpaikalla, varhainen puuttuminen/välittäminen ja toimintakyvyn ylläpitäminen. Koulutuksella kehitetään taitoja käyttää sosiaalisia suhteita sekä rakentaa kumppanuussuhteita linjaorganisaation, johdon ja työntekijöiden kanssa. Koulutus on jaettu kahteen osaan, ja kurssiin sisältyy välitehtävä, jolla vahvistetaan yhteistyösuhteita linjaorganisaatioon, johdon ja työntekijöiden kanssa. Koulutukseen liittyy myös oman oppimissuunnitelman (HOPS) tarkastelua.</p> <p>Käytyään jatkokurssin 5+5pv osat 1 ja 2 sekä tehtyään kurssien välissä tehtävän välitehtävän osallistujalla on mahdollisuus saada 5 op merkintä Koski-rekisteriin.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, varavaltuutetuille, päälliköille, yhdyshenkilöille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille. Kurssi on myös suunnattu luottamusedustajille/-miehille oman koulutussopimuksen mukaisesti.</p> <p>Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään työsuojelun peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja sekä ja jatkokurssin osan 2/2 käymistä.</p>	Helsinki
Työsuojelun jatko lyhytkurssi 3+2 pv osa 1/2	28.9.2026	30.9.2026	<p>Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Kurssi on kaksiosainen ja koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät.</p> <p>Käytyään jatkokurssin 5+5pv osat 1 ja 2 sekä tehtyään kurssien välissä tehtävän välitehtävän osallistujalla on mahdollisuus saada 5 op merkintä Koski-rekisteriin.</p> <p>Kurssi soveltuu työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, työsuojelutoimikuntien tai vastaavien jäsenille, työsuojelun yhdyshenkilöille sekä koulutussopimuksen mukaan luottamusedustajille/-miehille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään työsuojelun perusteet lyhytkurssin käymistä tai vastaavia tietoja.</p>	Tampere

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
Työsuojelun jatko lyhytkurssi 3+2 pv osa 2/2	7.12.2026	8.12.2026	<p>Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Kurssilla käsitellään yksilölliset välitehtävät, joten suosittelaa, että jaksot suoritetaan peräkkäisinä.</p> <p>Kurssi soveltuu työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, työsuojelutoimikuntien tai vastaavien jäsenille, työsuojelun yhdyshenkilöille sekä koulutussopimuksen mukaan luottamusedustajille/-miehille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään työsuojelun perusteet lyhytkurssin käymistä tai vastaavia tietoja sekä työsuojelun jatko lyhytkurssin osan 1 käymistä.</p>	Tampere
Työn kuormittavuus ja voimavarat, 3 pv	2.3.2026	4.3.2026	<p>Kurssilla tunnistetaan työn fyysisiä, henkisiä ja sosiaalisia kuormitustekijöitä. Tutustutaan työn kuormituksen arviointimenetelmiin sekä työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyöhön ja rooleihin kuormitustilanteissa.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojelutehtävissä toimiville sekä luottamusedustajille/-miehille.</p>	Helsinki
Työn kuormittavuus ja voimavarat, 3 pv	26.10.2026	28.10.2026	<p>Kurssilla tunnistetaan työn fyysisiä, henkisiä ja sosiaalisia kuormitustekijöitä. Tutustutaan työn kuormituksen arviointimenetelmiin sekä työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyöhön ja rooleihin kuormitustilanteissa.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojelutehtävissä toimiville sekä luottamusedustajille/-miehille.</p>	Helsinki
Hyvän kohtelun edistäminen työpaikalla, 3 pv	5.10.2026	7.10.2026	<p>Kurssilla tunnistetaan työn fyysisiä, henkisiä ja sosiaalisia kuormitustekijöitä. Tutustutaan työn kuormituksen arviointimenetelmiin sekä työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyöhön ja rooleihin kuormitustilanteissa.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojelutehtävissä toimiville sekä luottamusedustajille/-miehille.</p>	Helsinki
Väkivallan ja epäasiallisen käytöksen kohtaaminen työpaikalla, 3 pv	30.11.2026	2.12.2026	<p>Kurssilla perehdytään väkivallan uhan tunnistamiseen, riskien pienentämiseen ja ennaltaehkäisyyn sekä uhrin jälkihoitoon ja oikeusturvaan.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, -asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja luottamusedustajille/-miehille.</p>	Helsinki
Parempaan sisäympäristöön, 3 pv	26.1.2026	28.1.2026	<p>Kurssi käsittelee sisäilmaongelmien syitä, rakennusterveyttä, lainsäädäntöä, asian käsittelyä työsuojelutoiminnassa ja tapausten ratkaisemisen keinoja asiantuntijapuheenvuorojen ja työpaikkaesimerkkien avulla. Viestintää käsitellään erityisesti kriisiviestinnän näkökulmasta. Kurssilla perehdytään Kansallinen sisäilma ja Terveet tilat 2028 -ohjelmien ajankohtaiseen tilanteeseen.</p> <p>Kurssi on tarkoitettu kaikille aktiiveille, erityisesti työsuojelutehtävissä ja yhteistoimintatehtävissä toimiville, jotka käsittelevät sisäilma-asioita.</p>	Helsinki
Työhyvinvointikurssi, 3 pv	18.5.2026	20.5.2026	<p>Kurssi käsittelee työpaikan työhyvinvoinnin edistämistä sekä luottamushenkilöiden omaa jaksamista. Kurssilla suoritetaan Työturvallisuuskeskuksen Työhyvinvointikortti.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, päälliköille, asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille. Kurssi on myös suunnattu luottamusedustajille/-miehille oman koulutussopimuksen mukaisesti.</p>	Helsinki

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
Kone- ja laiteturvallisuus, 3 pv	21.9.2026	23.9.2026	<p>Kurssin tavoitteena on lisätä osallistujien tietoisuutta ja ymmärrystä kone-, laite- ja telineturvallisuudesta. Koulutuksessa tutustutaan aiheeseen liittyvään lainsäädäntöön sekä perehdytään tyypillisiin vaaratekijöihin, niiden poistamiseen ja riskien hallintaan.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille, työsuojeluvaltuutetuille, työsuojelun yhdyshenkilöille ja oman koulutussopimuksen mukaan luottamusedustajille/-miehille.</p>	Helsinki
Muuttuvan työn ja muutosten hallinta työsuojelussa, 3 pv	23.3.2026	25.3.2026	<p>Kurssi käsittelee työsuojelun ajankohtaisia aiheita, kuten monipaikka- ja etätöitä, robotiikkaa, aivokuormitusta ja kuormituksen hallintaa muutostilanteissa, näyttöpäätetyötä, ikääntymistä, osatyökykyisiä ja nuoria työntekijöitä. Kurssilla opetellaan tunnistamaan myös tulevia työsuojelun näkökulmasta merkityksellisiä osa-alueita.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, päälliköille, yhdyshenkilöille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja koulutussopimuksen mukaan luottamusedustajille/-miehille.</p>	Helsinki
Mielenterveys ja työ, 2 pv	13.4.2026	14.4.2026	<p>Kurssilla saa tietoa mielen hyvinvointiin vaikuttavista tekijöistä, tunnetaitojen ja vuorovaikutuksen merkityksestä mielenterveyteen sekä muista mielenterveyttä suojaavista ulkoisista ja sisäisistä tekijöistä. Osallistujat oppivat tunnistamaan mahdolliset mielenterveyttä uhkaavat häiriöt ja oireet. Kurssi tarjoaa valmiuksia tuen tarjoamiseen sekä työpaikan keinoihin tukea mielenterveyttä.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, päälliköille, yhdyshenkilöille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja koulutussopimuksen mukaan luottamusedustajille/-miehille.</p>	Helsinki
Työsuojelun kehittämispäivät, 3 pv	26.8.2026	28.8.2026	<p>Päivillä käsitellään työelämän ja työsuojelun vuosittain vaihtuvia ajankohtaisia teemoja sekä hyviä käytäntöjä sekä haetaan keinoja työpaikoilla tapahtuvan työsuojelun yhteistoiminnan ja sen vaikuttavuuden kehittämiseksi.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, päälliköille, yhdyshenkilöille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja koulutussopimuksen mukaan luottamusedustajille/-miehille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään työsuojelun peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja.</p>	Helsinki
Aivohyvinvointi digitalisoituvassa työssä, 2 pv	4.5.2026	5.5.2026	<p>Kurssilla perehdytään digitalisoituvan työn erityiskysymyksiin aivohyvinvoinnin näkökulmasta. Kurssilla käsitellään teknologiakuormituksen muotoja ja vaikutuksia sekä keinoja aivohyvinvoinnin edistämiseen. Koulutus tarjoaa ajankohtaista tietoa ja käytännön keinoja aivokuormituksen hallintaan, teknostressin ehkäisyyn sekä aivoystävällisen työympäristön rakentamiseen.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, -asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusedustajille/-miehille.</p>	Helsinki
Yhteistoiminnan peruskurssi, 5 pv	23.3.2026	27.3.2026	<p>Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoituksen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssilla tarkastellaan myös sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää henkilöstön edustajana omassa toiminnassa ja organisaatiossa. Kurssilla käsitellään myös talouden sekä keskeisten talouden asiakirjojen ja tunnuslukujen ymmärtämisen merkitystä yhteistoiminnassa käsiteltävien työvoiman vähentämistarpeiden ja organisaation kehittämismahdollisuuksien</p>	Helsinki

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
			<p>näkökulmasta.</p> <p>Kurssin käynyt tuntee yhteistoimintalain keskeisen sisällön ja ymmärtää, mitä yhteistoiminta on sekä mikä merkitys yhteistoiminnalla on organisaation ja henkilöstön näkökulmasta sekä mitä asioita yhteistoiminnassa voi käsitellä ja kehittää sekä millä tavalla. Kurssin käynyt osaa kehittää henkilöstön edustajan roolista käsin yhteistoimintaa ja yhteistoiminnan asiapiiriin kuuluvia asioita.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille/luottamusedustajille, työsuojeluvaltuutetuille, yhteistoimintavastaaville sekä oman koulutus sopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.</p>	
Yhteistoiminnan peruskurssi, 3 + 2 pv, osa 1/2	2.9.2026	4.9.2026	<p>Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoituksen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssilla tarkastellaan myös sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää henkilöstön edustajana omassa toiminnassa ja organisaatiossa. Tähän kytkeytyy väliajalla tehtävä konkreettinen kehittämistehtävä. Kurssilla käsitellään myös talouden sekä keskeisten talouden asiakirjojen ja tunnuslukujen ymmärtämisen merkitystä yhteistoiminnassa käsiteltävien työvoiman vähentämistarpeiden ja organisaation kehittämismahdollisuuksien näkökulmasta.</p> <p>Kurssin käynyt tuntee yhteistoimintalain keskeisen sisällön ja ymmärtää, mitä yhteistoiminta on sekä mikä merkitys yhteistoiminnalla on organisaation ja henkilöstön näkökulmasta sekä mitä asioita yhteistoiminnassa voi käsitellä ja kehittää sekä millä tavalla. Kurssin käynyt osaa kehittää henkilöstön edustajan roolista käsin yhteistoimintaa ja yhteistoiminnan asiapiiriin kuuluvia asioita.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille/luottamusedustajille, työsuojeluvaltuutetuille, yhteistoimintavastaaville sekä oman koulutus sopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.</p>	Helsinki
Yhteistoiminnan peruskurssi, 3 + 2 pv, osa 2/2	25.11.2026	26.11.2026	<p>Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoituksen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssilla tarkastellaan myös sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää henkilöstön edustajana omassa toiminnassa ja organisaatiossa. Tähän kytkeytyy väliajalla tehtävä konkreettinen kehittämistehtävä. Kurssilla käsitellään myös talouden sekä keskeisten talouden asiakirjojen ja tunnuslukujen ymmärtämisen merkitystä yhteistoiminnassa käsiteltävien työvoiman vähentämistarpeiden ja organisaation kehittämismahdollisuuksien näkökulmasta.</p> <p>Kurssin käynyt tuntee yhteistoimintalain keskeisen sisällön ja ymmärtää, mitä yhteistoiminta on sekä mikä merkitys yhteistoiminnalla on organisaation ja henkilöstön näkökulmasta sekä mitä asioita yhteistoiminnassa voi käsitellä ja kehittää sekä millä tavalla. Kurssin käynyt osaa kehittää henkilöstön edustajan roolista käsin yhteistoimintaa ja yhteistoiminnan asiapiiriin kuuluvia asioita.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille/luottamusedustajille, työsuojeluvaltuutetuille, yhteistoimintavastaaville sekä oman koulutus sopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.</p>	Helsinki

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
Yhteistoiminnan perusteet, 3 pv	22.9.2026	24.9.2026	<p>Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoituksen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssilla käsitellään myös taloutta yhteistoiminnan tarpeiden näkökulmasta.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.</p>	Helsinki
Yhteistoiminnan perusteet, 3 pv	4.3.2026	6.3.2026	<p>Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoituksen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssilla käsitellään myös taloutta yhteistoiminnan tarpeiden näkökulmasta.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille/luottamusedustajille, työsuojeluvaltuutetuille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.</p>	Helsinki
Yhteistoiminnan perusteet lyhyt kurssi, 2 pv	27.5.2026	28.5.2026	<p>Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoituksen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssin käynyt tuntee yhteistoimintalain keskeisen sisällön ja ymmärtää, mitä yhteistoiminta on sekä mikä merkitys yhteistoiminnalla on organisaation ja henkilöstön näkökulmasta sekä mitä asioita yhteistoiminnassa voi käsitellä ja kehittää sekä millä tavalla. Kurssin käynyt osaa kehittää henkilöstön edustajan roolista käsin yhteistoimintaa ja yhteistoiminnan asiapiiriin kuuluvia asioita.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille/luottamusedustajille, työsuojeluvaltuutetuille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.</p>	Helsinki
Monimuotoisuus työpaikalla, 3 pv	21.4.2026	23.4.2026	<p>Kurssilla käsitellään monimuotoisten ja monikulttuuristen työyhteisöjen mahdollisuuksia ja haasteita sekä keinoja, joilla tuetaan ja edistetään yhdenvertaista, tasa-arvoista ja hyvää monimuotoista työyhteisöä. Lisäksi kurssin tavoitteena on ymmärtää monimuotoisuuden rikkaus ja merkitys organisaation menestymisen näkökulmasta. Kurssilla perehdytään myös keskeiseen lainsäädäntöön ja hyviin käytänteisiin.</p> <p>Kurssin käynyt ymmärtää, mitä tarkoitetaan monimuotoisuudella sekä mikä merkitys hyvin johdettulla monimuotoisuudella organisaatiolle on. Lisäksi hän on perehtynyt monimuotoisuutta tukevaan keskeiseen lainsäädäntöön sekä erilaisiin monimuotoisuutta tukeviin keinoihin ja käytänteisiin sekä osaa edistää omasta henkilöstön edustajan roolista käsin oman organisaation tasa-arvoisuutta, yhdenvertaisuutta sekä monimuotoisuutta.</p> <p>Kurssi on tarkoitettu (pää)luottamusmiehille/luottamusedustajille ja työsuojeluvaltuutetuille sekä näiden varahenkilöille.</p>	Helsinki
Keinovalikoimat työkyvyn heiketessä, 3 pv	3.2.2026	5.2.2026	<p>Kurssilla perehdytään lainsäädäntöjen, eri tahojen ja toimijoiden sekä erilaisten tukitoimien mahdollisuuteen edistää työssä jatkamista ja työhön paluuta työkyvyn heiketessä. Kurssilla käsitellään eri tukitoimia ja kuntoutusmuotoja sekä hyviä käytänteitä. Tutustumalla ohjaaviin säädöksiin ja tukitoimiin luodaan mahdollisuudet vaikuttaa työpaikan toimintaan ja yhteistyöhön, joilla edistetään joustavia, työkykyä ja työuria tukevia toimia.</p> <p>Kurssin käynyt on perehtynyt työhyvinvoinnin/työkyvyn määritelmiin ja ymmärtää niihin vaikuttavat tekijät sekä</p>	Helsinki

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
			<p>merkityksen. Lisäksi hän on perehtynyt työhyvinvointia ja työkykyä tukevaan lainsäädäntöön sekä tuntee työkyvyn tukemisen prosesseja, tukitoimia, käytänteitä sekä kuntoutusmuotoja. Hän osaa myös erottaa työkyvyn tukemisen eri vaiheet toisistaan (ennaltaehkäisy, varhainen tuki, aktiivinen tuki, työhön paluun tuki) ja niiden merkityksen sekä osaa hyödyntää tietoutta oman organisaation työhyvinvoinnin ja työkyvyn tukemisen kehittämisessä.</p> <p>Kurssi on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille/luottamusedustajille ja työsuojelutehtävissä toimiville. Kurssit soveltuvat kunta-alan, kirkon, valtion ja yksityisen sektorin toimijoille. Kurssien palkallisuus määräytyy tarkemmin kunkin oman sopimusalan koulutus sopimuksen mukaisesti.</p>	
Uupumuksesta voimaantumiseen, 3 pv	10.3.2026	12.3.2026	<p>Kurssin tavoitteena on tarkastella moninäkökulmaisesti uupumuksen syntymiseen vaikuttavia tekijöitä sekä tunnistaa eri asteisten uupumusten merkkejä. Keskeisenä tavoitteena on syventyä niihin voimavaroihin ja keinoihin, joiden avulla uupumuksen syntymistä voi ennaltaehkäistä tai joiden avulla uupumuksesta voi selviytyä ja voimaantua. Kurssilla pysähdytään erityisesti oman jaksamisen ja sen vahvistamisen äärelle.</p> <p>Kurssin käynyt on perehtynyt siihen, mitä uupumus on ja mistä sen tunnistaa sekä mitkä erilaiset tekijät vaikuttavat uupumuksen syntyyn. Lisäksi hän osaa hyödyntää erilaisia keinoja, joiden avulla voi vahvistaa omaa palautumista ja ennaltaehkäistä uupumuksen syntyä sekä joiden avulla voi myös toipua uupumuksesta ja ennaltaehkäistä uudelleen uupumista.</p> <p>Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille oman koulutus sopimuksen mukaisesti.</p>	Helsinki
Tekoäly työelämässä ja henkilöstön edustajan työssä, 2 pv	8.10.2026	9.10.2026	<p>Kurssilla perehdytään siihen, mikä on tekoäly sekä mikä on tekoälyn vaikutus työelämään ja työn tekemiseen. Tekoälyä tarkastellaan myös kriittisesti sen rajoitteiden, haittavaikutusten ja eettisten kysymysten näkökulmasta. Kurssilla tutkitaan myös tekoälyn tuomia käytännön mahdollisuuksia henkilöstön edustajan työssä.</p> <p>Kurssin käynyt ymmärtää, mikä on tekoäly sekä mitä se voi mahdollistaa ja mitkä ovat sen rajoitteet. Lisäksi kurssin jälkeen henkilöstön edustaja osaa hyödyntää käytännössä tekoälyä omassa työssään.</p> <p>Kurssi on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille/luottamusedustajille ja työsuojelutehtävissä toimiville. Kurssit soveltuvat kunta-alan, kirkon, valtion ja yksityisen sektorin toimijoille. Kurssien palkallisuus määräytyy tarkemmin kunkin oman sopimusalan koulutus sopimuksen mukaisesti.</p>	Helsinki
Ilmastonmuutos ja työ, 2 pv	13.4.2026	14.4.2026	<p>Kurssilla perehdytään ilmastonmuutoksen ilmenemiseen tällä hetkellä ja lähitulevaisuudessa sekä sen merkitykseen että vaikutuksiin työelämään niin työn tekemisen kuin työsuojelunkin näkökulmasta. Kurssin aikana käsitellään sitä, millä tavalla eri toimialoilla ja työpaikoilla on tärkeä varautua jo nyt ja lähitulevaisuudessa ilmastonmuutoksen tuomiin muutoksiin sekä millä tavalla työpaikat voivat toimia aktiivisina ja myönteisinä ilmastonmuutos- ja ympäristötoimijoina. Kurssilla perehdytään myös siihen, millä tavalla ilmastonmuutoksen sopeutumiseen ja sen hillitsemiseen on tärkeä vaikuttaa yhteistoiminnallisesti ja mikä rooli henkilöstön edustajalla voi olla asioiden edistäjänä.</p> <p>Kurssin käynyt ymmärtää ilmastonmuutoksen tämänhetkisen tilanteen ja merkityksen sekä sen vaikutukset työelämään: työn tekemiseen ja sujuvuuteen sekä työn turvallisuuteen ja työntekijöiden terveyteen. Kurssin jälkeen henkilöstön edustaja tietää, mitä asioita on tärkeä edistää yhteistoiminnassa omalla työpaikalla liittyen ilmastonmuutokseen sopeutumiseen ja sen hillitsemiseen oman organisaation ja sen toimialan erityispiirteet huomioiden.</p> <p>Kurssi on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille/luottamusedustajille, työsuojeluvaltuutetuille, yhteistoimintavastaaville ja yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille sekä näiden varahenkilöille. Kurssien palkallisuus määräytyy tarkemmin kunkin oman sopimusalan koulutus sopimuksen mukaisesti.</p>	Helsinki

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
Tulevaisuusseminaari, 2 pv	8.12.2026	9.12.2026	<p>Seminaarin tarkoituksena on tarkastella moninäkökulmaisesti yhteiskunnan ja työelämän tulevaisuuden muutoksia sekä muutosten vaikutusta omaan organisaatioon ja henkilöstöön sekä omaan henkilöstöedustajan työhön. Tavoitteena on teoreettisten hahmotusten lisäksi jakaa osallistujien kesken omia kokemuksia, hyviä käytäntöjä ja kokeiluja sekä saada sytykkeitä omaan ajatteluun ja toimintaan.</p> <p>Kurssin käynyt tunnistaa oman organisaation näkökulmasta keskeisiä työelämän muutostrendejä sekä ymmärtää näiden vaikutuksia henkilöstöön ja henkilöstön edustajan työhön. Lisäksi henkilöstön edustaja syventää näkemystään ennakoivasta henkilöstön edustajan työstä sekä saa konkreettisia kehittämissideita vertaiskeskustelujen avulla.</p> <p>Kurssi on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille/luottamusedustajille ja työsuojelutehtävissä toimiville sekä näiden varahenkilöille. Kurssit soveltuvat kunnan, hyvinvointialueen, kirkon, valtion ja yksityisen sektorin toimijoille. Kurssien palkallisuus määräytyy tarkemmin kunkin oman sopimusalan koulutussopimuksen mukaisesti.</p>	Helsinki
Syventävä konfliktien käsittelyn koulutusohjelma henkilöstöedustajille, 4 x 2 pv, jakso 1/4	31.8.2026	1.9.2026	<p>Koulutusohjelman tavoitteena on oppia perustiedot ja -taidot konflikti- ja ristiriitatilanteiden käsittelystä työyhteisöissä sekä osata käyttää opittua käytännössä konfliktitilanteiden ratkaisemisessa. Koulutuksessa tutustutaan erilaisiin tapoihin määrittellä konflikteja ja niiden syitä sekä tunnistamaan konfliktien juurisyyt. Koulutuksessa harjaannutaan käyttämään mm. seuraavia konfliktin käsittelystrategioita:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Restoratiivinen sovittelu - Tarvelähtöinen sovittelu - Perustehtävän epäselvyydestä ja prosesseista johtuvat konfliktien sovittelu - Muutoksista johtuvien konfliktien sovittelu <p>Erilaisia lähestymistapoja harjoitellaan soveltamaan omiin konflikteihin.</p> <p>Huom! Koulutusohjelmaan osallistuminen edellyttää sitoutumista koulutuksen kaikkiin jaksoihin. Koulutusohjelma jaksot pidetään seuraavanlaisesti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. jakso 31.8.-1.9.2026 2. jakso 29.9.-30.9.2026 3. jakso 28.10.-27.10.2026 4. jakso 15.12.-16.12.2026 <p>Koulutusohjelma on tarkoitettu ensisijaisesti työsuojeluvaltuutetuille ja (pää)luottamusmiehille/luottamusedustajille, jotka tehtävässään kohtaavat konfliktitilanteita ja toimivat niiden ratkaisuprosesseissa. Koulutus soveltuu kaikille toimialoille. Koulutuksen palkallisuus määrittyy oman koulutussopimuksen mukaisesti.</p> <p>Koulutusohjelmaan on erillinen hakuprosessi: hakijoille lähetetään syventävä hakulomake, jonka perusteella lopulliset valinnat tehdään. Hakuprosessi käynnistyy keväällä 2026 ja valinnat tehdään 31.5. mennessä.</p>	Helsinki
Syventävä konfliktien käsittelyn koulutusohjelma henkilöstöedustajille, 4 x 2 pv, jakso 2/4	29.9.2026	30.9.2026	<p>Koulutusohjelman tavoitteena on oppia perustiedot ja -taidot konflikti- ja ristiriitatilanteiden käsittelystä työyhteisöissä sekä osata käyttää opittua käytännössä konfliktitilanteiden ratkaisemisessa. Koulutuksessa tutustutaan erilaisiin tapoihin määrittellä konflikteja ja niiden syitä sekä tunnistamaan konfliktien juurisyyt. Koulutuksessa harjaannutaan käyttämään mm. seuraavia konfliktin käsittelystrategioita:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Restoratiivinen sovittelu - Tarvelähtöinen sovittelu - Perustehtävän epäselvyydestä ja prosesseista johtuvat konfliktien sovittelu - Muutoksista johtuvien konfliktien sovittelu <p>Erilaisia lähestymistapoja harjoitellaan soveltamaan omiin konflikteihin.</p>	Helsinki

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
			<p>Huom! Koulutusohjelmaan osallistuminen edellyttää sitoutumista koulutuksen kaikkiin jaksoihin. Koulutusohjelma jaksot pidetään seuraavanlaisesti:</p> <p>1. jakso 31.8.-1.9.2026 2. jakso 29.9.-30.9.2026 3. jakso 28.10.-27.10.2026 4. jakso 15.12.-16.12.2026</p> <p>Koulutusohjelma on tarkoitettu ensisijaisesti työsuojeluvaltuutetuille ja (pää)luottamusmiehille/luottamusedustajille, jotka tehtävässään kohtaavat konfliktitilanteita ja toimivat niiden ratkaisuprosesseissa. Koulutus soveltuu kaikille toimialoille. Koulutuksen palkallisuus määrittyy oman koulutussopimuksen mukaisesti.</p> <p>Koulutusohjelmaan on erillinen hakuprosessi: hakijoille lähetetään syventävä hakulomake, jonka perusteella lopulliset valinnat tehdään. Hakuprosessi käynnistyy keväällä 2026 ja valinnat tehdään 31.5. mennessä.</p>	
<p>Syventävä konfliktien käsittelyn koulutusohjelma henkilöstönedustajille, 4 x 2 pv, jakso 3/4</p>	<p>28.10.2026</p>	<p>29.10.2026</p>	<p>Koulutusohjelman tavoitteena on oppia perustiedot ja -taidot konflikti- ja ristiriitatilanteiden käsittelystä työyhteisöissä sekä osata käyttää opittua käytännössä konfliktitilanteiden ratkaisemisessa. Koulutuksessa tutustutaan erilaisiin tapoihin määrittellä konflikteja ja niiden syitä sekä tunnistamaan konfliktien juurisyyt. Koulutuksessa harjaannutaan käyttämään mm. seuraavia konfliktin käsittelystrategioita:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Restoratiivinen sovittelu - Tarvelähtöinen sovittelu - Perustehtävän epäselvyydestä ja prosesseista johtuvat konfliktien sovittelu - Muutoksista johtuvien konfliktien sovittelu <p>Erilaisia lähestymistapoja harjoitellaan soveltamaan omiin konflikteihin.</p> <p>Huom! Koulutusohjelmaan osallistuminen edellyttää sitoutumista koulutuksen kaikkiin jaksoihin. Koulutusohjelma jaksot pidetään seuraavanlaisesti:</p> <p>1. jakso 31.8.-1.9.2026 2. jakso 29.9.-30.9.2026 3. jakso 28.10.-27.10.2026 4. jakso 15.12.-16.12.2026</p> <p>Koulutusohjelma on tarkoitettu ensisijaisesti työsuojeluvaltuutetuille ja (pää)luottamusmiehille/luottamusedustajille, jotka tehtävässään kohtaavat konfliktitilanteita ja toimivat niiden ratkaisuprosesseissa. Koulutus soveltuu kaikille toimialoille. Koulutuksen palkallisuus määrittyy oman koulutussopimuksen mukaisesti.</p> <p>Koulutusohjelmaan on erillinen hakuprosessi: hakijoille lähetetään syventävä hakulomake, jonka perusteella lopulliset valinnat tehdään. Hakuprosessi käynnistyy keväällä 2026 ja valinnat tehdään 31.5. mennessä.</p>	<p>Helsinki</p>
<p>Syventävä konfliktien käsittelyn koulutusohjelma henkilöstönedustajille, 4 x 2 pv, jakso 4/4</p>	<p>15.12.2026</p>	<p>16.12.2026</p>	<p>Koulutusohjelman tavoitteena on oppia perustiedot ja -taidot konflikti- ja ristiriitatilanteiden käsittelystä työyhteisöissä sekä osata käyttää opittua käytännössä konfliktitilanteiden ratkaisemisessa. Koulutuksessa tutustutaan erilaisiin tapoihin määrittellä konflikteja ja niiden syitä sekä tunnistamaan konfliktien juurisyyt. Koulutuksessa harjaannutaan käyttämään mm. seuraavia konfliktin käsittelystrategioita:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Restoratiivinen sovittelu - Tarvelähtöinen sovittelu - Perustehtävän epäselvyydestä ja prosesseista johtuvat konfliktien sovittelu - Muutoksista johtuvien konfliktien sovittelu 	<p>Helsinki</p>

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
			<p>Erilaisia lähestymistapoja harjoitellaan soveltamaan omiin konflikteihin.</p> <p>Huom! Koulutusohjelmaan osallistuminen edellyttää sitoutumista koulutuksen kaikkiin jaksoihin. Koulutusohjelma jaksot pidetään seuraavanlaisesti: 1. jakso 31.8.-1.9.2026 2. jakso 29.9.-30.9.2026 3. jakso 28.10.-27.10.2026 4. jakso 15.12.-16.12.2026</p> <p>Koulutusohjelma on tarkoitettu ensisijaisesti työsuojeluvaltuutetuille ja (pää)luottamusmiehille/luottamusedustajille, jotka tehtävässään kohtaavat konfliktitilanteita ja toimivat niiden ratkaisuprosesseissa. Koulutus soveltuu kaikille toimialoille. Koulutuksen palkallisuus määrittyy oman koulutussopimuksen mukaisesti.</p> <p>Koulutusohjelmaan on erillinen hakuprosessi: hakijoille lähetetään syventävä hakulomake, jonka perusteella lopulliset valinnat tehdään. Hakuprosessi käynnistyy keväällä 2026 ja valinnat tehdään 31.5. mennessä.</p>	
Aktuellt för förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige, 2 pv	15.4.2026	16.4.2026	Kursen är riktad till föreningarnas ordförande, förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige och deras vice. På kursen behandlas aktuella ärenden gällande intressebevakning och samarbetsförfarande.	Tammerfors
Fördjupning i samarbetsförfarande, 3 pv	27.10.2026	29.10.2026	Kursen riktar till alla med förhandlingsrätt i samarbetsfrågor. Hur förbereda sig och fungera som stöd vid samarbetsförhandlingar. Olika roller inom samarbetsförfarandet.	Helsingfors
Kehittäjien, työnohjaajien ja sovittelijoiden opintopäivät, 2 pv	19.5.2026	20.5.2026	<p>Opintopäivien tarkoituksena on tukea ammatillisuutta ja sen kehittämistä työorganisaatioiden ja työyhteisöjen kehittämiseen ja niiden haasteiden ratkaisemiseen kytkeytyvien ajankohtaisten teemojen puitteissa. Lisäksi tavoitteena on mahdollistaa vertaistuen saaminen ja verkostoituminen.</p> <p>Opintopäivien käynyt on perehtynyt merkityksellisiin ja ajankohtaisiin työelämässä ja organisaatioissa oleviin ilmiöihin sekä niiden vaikutukseen työn tekemiseen ja omaan ammatilliseen rooliin. Lisäksi tunnustetaan monipuolisemmin omaan rooliin ja tehtävään vaikuttavia tekijöitä sekä vahvuuksia ja kehittämisen tarpeita.</p> <p>Opintopäivät on tarkoitettu organisaatioiden kehittämiseen ja tukemiseen liittyvien pitkien koulutusten käyneille eli niille, jotka ovat käyneet jonkin seuraavista koulutuksista tai joissa ovat parhaillaan: -henkilöstön edustajan kehittäjäkoulutusohjelma (HEKE) -työyhteisöneuvojakoulutus (TYN) -työnohjaajakoulutus -syventävä konfliktien käsittelyn koulutusohjelma henkilöstöedustajille -sopu-valmennus</p>	Helsinki
Kehittäjäkoulutusohjelma, 23 op, jakso 2/5, 5 pv	26.1.2026	30.1.2026	<p>Koulutuksen keskeisenä tavoitteena on henkilöstön edustajan kehittäjäroolin, kehittämisosaamisen ja -toiminnan syventäminen, vahvistaminen ja kehittäminen. Koulutusohjelma muodostaa kokonaisuuden, joka tukee ja kehittää henkilöstön edustajan taitoja toimia aktiivisesti työorganisaatioiden kehittämisen tukena ja käynnistäjänä erilaisissa muutostilanteissa. Koulutus koostuu neljästä viikon mittaisesta lähijaksosta, kahden päivän päätösjaksosta sekä väliajan työskentelystä ja loppuyöstä. Koulutusohjelman jaksot pidetään seuraavanlaisesti:</p> <p>1.-5.12.2025 (5 pv) osa 1/5 26.-30.1.2026 (5 pv) osa 2/5 4.-8.5.2026 (5 pv) osa 3/5</p>	Helsinki

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
			<p>24.-28.8.2026 (5 pv) osa 4/5 4.-5.11.2026 (2 pv) osa 5/5</p> <p>Koulutusohjelman käynyt ymmärtää -mitkä tekijät vaikuttavat siihen, että organisaatio ja sen työyhteisöt ovat toimivia, hyvinvoivia ja tuloksellisia -miten yhteiskunnalliset, työelämän ja toimialan muutokset heijastuvat organisaatioon ja miten niitä olisi hyvä huomioida -minkälaista on kestävä ja vaikuttava kehittäminen -minkälainen on yhteistoiminnallinen kehittämisprosessi ja mitä sen ohjaaminen edellyttää -minkälainen on ja voisi olla henkilöstöedustaja asema, tehtävä ja rooli organisaatiossa kehittäjänä sekä minkälaista itsensä johtamista taitavana ja vaikuttavana kehittäjänä toimiminen edellyttää</p> <p>Koulutusohjelma on tarkoitettu työpaikan (pää)luottamusmiehille/luottamusedustajille ja työsuojeluvaltuutetuille, jotka ovat käyneet omaan henkilöstön edustajan työhön liittyvät peruskurssit sekä joilla on jo jonkin verran kokemusta henkilöstön edustajan työstä sekä työpaikan yhteistoiminnasta.</p>	
<p>Kehittäjäkoulutusohjelma, 23 op, jakso 3/5, 5 pv</p>	<p>4.5.2026</p>	<p>8.5.2026</p>	<p>Koulutuksen keskeisenä tavoitteena on henkilöstön edustajan kehittäjäroolin, kehittämisosaamisen ja -toiminnan syventäminen, vahvistaminen ja kehittäminen. Koulutusohjelma muodostaa kokonaisuuden, joka tukee ja kehittää henkilöstön edustajan taitoja toimia aktiivisesti työorganisaatioiden kehittämisen tukena ja käynnistäjänä erilaisissa muutostilanteissa. Koulutus koostuu neljästä viikon mittaisesta lähijaksosta, kahden päivän päätösjaksosta sekä väliajan työskentelystä ja lopputyöstä. Koulutusohjelman jaksot pidetään seuraavanlaisesti:</p> <p>1.-5.12.2025 (5 pv) osa 1/5 26.-30.1.2026 (5 pv) osa 2/5 4.-8.5.2026 (5 pv) osa 3/5 24.-28.8.2026 (5 pv) osa 4/5 4.-5.11.2026 (2 pv) osa 5/5</p> <p>Koulutusohjelman käynyt ymmärtää -mitkä tekijät vaikuttavat siihen, että organisaatio ja sen työyhteisöt ovat toimivia, hyvinvoivia ja tuloksellisia -miten yhteiskunnalliset, työelämän ja toimialan muutokset heijastuvat organisaatioon ja miten niitä olisi hyvä huomioida -minkälaista on kestävä ja vaikuttava kehittäminen -minkälainen on yhteistoiminnallinen kehittämisprosessi ja mitä sen ohjaaminen edellyttää -minkälainen on ja voisi olla henkilöstöedustaja asema, tehtävä ja rooli organisaatiossa kehittäjänä sekä minkälaista itsensä johtamista taitavana ja vaikuttavana kehittäjänä toimiminen edellyttää</p> <p>Koulutusohjelma on tarkoitettu työpaikan (pää)luottamusmiehille/luottamusedustajille ja työsuojeluvaltuutetuille, jotka ovat käyneet omaan henkilöstön edustajan työhön liittyvät peruskurssit sekä joilla on jo jonkin verran kokemusta henkilöstön edustajan työstä sekä työpaikan yhteistoiminnasta.</p>	<p>Helsinki</p>
<p>Kehittäjäkoulutusohjelma, 23 op, jakso 4/5, 5 pv</p>	<p>24.8.2026</p>	<p>28.8.2026</p>	<p>Koulutuksen keskeisenä tavoitteena on henkilöstön edustajan kehittäjäroolin, kehittämisosaamisen ja -toiminnan syventäminen, vahvistaminen ja kehittäminen. Koulutusohjelma muodostaa kokonaisuuden, joka tukee ja kehittää henkilöstön edustajan taitoja toimia aktiivisesti työorganisaatioiden kehittämisen tukena ja käynnistäjänä erilaisissa muutostilanteissa. Koulutus koostuu neljästä viikon mittaisesta lähijaksosta, kahden päivän päätösjaksosta sekä väliajan työskentelystä ja lopputyöstä. Koulutusohjelman jaksot pidetään seuraavanlaisesti:</p> <p>1.-5.12.2025 (5 pv) osa 1/5 26.-30.1.2026 (5 pv) osa 2/5 4.-8.5.2026 (5 pv) osa 3/5</p>	<p>Helsinki</p>

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
			<p>24.-28.8.2026 (5 pv) osa 4/5 4.-5.11.2026 (2 pv) osa 5/5</p> <p>Koulutusohjelman käynyt ymmärtää -mitkä tekijät vaikuttavat siihen, että organisaatio ja sen työyhteisöt ovat toimivia, hyvinvoivia ja tuloksellisia -miten yhteiskunnalliset, työelämän ja toimialan muutokset heijastuvat organisaatioon ja miten niitä olisi hyvä huomioida -minkälaista on kestävä ja vaikuttava kehittäminen -minkälainen on yhteistoiminnallinen kehittämisprosessi ja mitä sen ohjaaminen edellyttää -minkälainen on ja voisi olla henkilöstöedustaja asema, tehtävä ja rooli organisaatiossa kehittäjänä sekä minkälaista itsensä johtamista taitavana ja vaikuttavana kehittäjänä toimiminen edellyttää</p> <p>Koulutusohjelma on tarkoitettu työpaikan (pää)luottamusmiehille/luottamusedustajille ja työsuojeluvaltuutetuille, jotka ovat käyneet omaan henkilöstön edustajan työhön liittyvät peruskurssit sekä joilla on jo jonkin verran kokemusta henkilöstön edustajan työstä sekä työpaikan yhteistoiminnasta.</p>	
Kehittäjäkoulutusohjelma, 23 op, jakso 5/5, 2 pv	4.11.2026	5.11.2026	<p>Koulutuksen keskeisenä tavoitteena on henkilöstön edustajan kehittäjäroolin, kehittämisosaamisen ja -toiminnan syventäminen, vahvistaminen ja kehittäminen. Koulutusohjelma muodostaa kokonaisuuden, joka tukee ja kehittää henkilöstön edustajan taitoja toimia aktiivisesti työorganisaatioiden kehittämisen tukena ja käynnistäjänä erilaisissa muutostilanteissa. Koulutus koostuu neljästä viikon mittaisesta lähijaksosta, kahden päivän päätösjaksosta sekä väliajan työskentelystä ja lopputyöstä. Koulutusohjelman jaksot pidetään seuraavanlaisesti:</p> <p>1.-5.12.2025 (5 pv) osa 1/5 26.-30.1.2026 (5 pv) osa 2/5 4.-8.5.2026 (5 pv) osa 3/5 24.-28.8.2026 (5 pv) osa 4/5 4.-5.11.2026 (2 pv) osa 5/5</p> <p>Koulutusohjelman käynyt ymmärtää -mitkä tekijät vaikuttavat siihen, että organisaatio ja sen työyhteisöt ovat toimivia, hyvinvoivia ja tuloksellisia -miten yhteiskunnalliset, työelämän ja toimialan muutokset heijastuvat organisaatioon ja miten niitä olisi hyvä huomioida -minkälaista on kestävä ja vaikuttava kehittäminen -minkälainen on yhteistoiminnallinen kehittämisprosessi ja mitä sen ohjaaminen edellyttää -minkälainen on ja voisi olla henkilöstöedustaja asema, tehtävä ja rooli organisaatiossa kehittäjänä sekä minkälaista itsensä johtamista taitavana ja vaikuttavana kehittäjänä toimiminen edellyttää</p> <p>Koulutusohjelma on tarkoitettu työpaikan (pää)luottamusmiehille/luottamusedustajille ja työsuojeluvaltuutetuille, jotka ovat käyneet omaan henkilöstön edustajan työhön liittyvät peruskurssit sekä joilla on jo jonkin verran kokemusta henkilöstön edustajan työstä sekä työpaikan yhteistoiminnasta.</p>	Helsinki
Vaikuttamisen taidot muutosvoimana – koulutusohjelma, 4 x 5 pv, jakso 1/4	5.10.2026	9.10.2026	<p>Vaikuttamisen taidot muutosvoimana –koulutusohjelman tavoitteena on syventää ymmärrystä vaikuttavasta vaikuttamisesta, vaikuttamisen keinoista ja resursseista sekä tutkia ja kehittää omaa roolia vaikuttajana ja vaikuttamisen taitoja. Koulutusohjelma koostuu neljästä viiden päivän jaksosta sekä sisältää väliajan työskentelyjä ja sekä lopputyön.</p> <p>Koulutusohjelman käynyt ymmärtää, mistä vaikuttamisesta on kyse sekä osaa hyödyntää omassa roolissa ja tehtävässä erilaisia vaikuttamisen keinoja. Lisäksi hän tunnistaa omat haasteet ja vahvuudet vaikuttajana sekä pystyy hyödyntämään paremmin itselle luontaisia vaikuttamisen tapoja. Koulutusohjelman käyneellä vaikuttamisen resurssit ja valmiudet ovat vahvistuneet.</p>	Helsinki

Kurssin nimi	Kurssi alkaa	Kurssi päättyy	Kuvaus	Kaupunki
			Koulutusohjelma on tarkoitettu vaikuttamisesta kiinnostuneille henkilöstön edustajille sekä yhdistysten puheenjohtajille.	
Vaikuttamisen taidot muutosvoimana – koulutusohjelma, 4 x 5 pv, jakso 2/4	16.11.2026	20.11.2026	<p>Vaikuttamisen taidot muutosvoimana –koulutusohjelman tavoitteena on syventää ymmärrystä vaikuttavasta vaikuttamisesta, vaikuttamisen keinoista ja resursseista sekä tutkia ja kehittää omaa roolia vaikuttajana ja vaikuttamisen taitoja. Koulutusohjelma koostuu neljästä viiden päivän jaksosta sekä sisältää väliajan työskentelyjä ja sekä lopputyön.</p> <p>Koulutusohjelman käynyt ymmärtää, mistä vaikuttamisesta on kyse sekä osaa hyödyntää omassa roolissa ja tehtävässä erilaisia vaikuttamisen keinoja. Lisäksi hän tunnistaa omat haasteet ja vahvuudet vaikuttajana sekä pystyy hyödyntämään paremmin itselle luontaisia vaikuttamisen tapoja. Koulutusohjelman käyneellä vaikuttamisen resurssit ja valmiudet ovat vahvistuneet.</p> <p>Koulutusohjelma on tarkoitettu vaikuttamisesta kiinnostuneille henkilöstön edustajille sekä yhdistysten puheenjohtajille.</p>	Helsinki
Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv	25.11.2026	26.11.2026	Kurssi on tarkoitettu Sisä-Suomen alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Kurssin sisältönä on ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat.	Tampere
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, 2 pv	21.10.2026	22.10.2026	Kurssi on tarkoitettu Sisä-Suomen alueen yhdistysten puheenjohtajille ja luottamusmiehille varahenkilöineen. Aiheena laajasti edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.	Tampere
Luottamusmiestiedon peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv	1.6.2026	3.6.2026	<p>Kurssin tarkoituksena on perehdyttää aloitteleva luottamusmies/luottamusedustaja uuteen tehtäväänsä. Hänelle annetaan perustyökalut arjen haasteisiin vastaamiseksi ja luottamusmiestehtävän hoitamisen onnistumiseksi. Kurssilla opetellaan luottamusmiehen/luottamusedustajan oikeudet ja velvollisuudet sekä syvennetään ymmärrystä luottamusmiehen/luottamusedustajan toimintaympäristöstä. Luodaan pohjaa sopimuskysymyksiin ja yhteistoimintaan. Harjoitellaan myös neuvottelutoimintaa.</p> <p>Kurssista on mahdollisuus saada 1,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.</p>	Helsinki