



JHL

NEUVOTTELUTULOS YKSITYINEN VARHAISKASVATUS

NEUVOTTELUIDEN TAUSTA

- Nykyinen työehtosopimus (ysos) on työntajaliitto Hali ry:n neuvottelema. Voimassa 31.12.2025 saakka.
- Yksityisen varhaiskasvatuksen työnantajat vaihtaneet joukolla työntajaliittoa → järjestäytyneet Hali ry:stä Sivistysala ry:hyn (Sivista)
- Hali ry ei edusta enää yksityisen varhaiskasvatuksen työnantajia. Voimassa olevan työehtosopimuksen soveltaminen vakaan päättyy 1.1.2026.

UUSI TYÖEHTOSOPIMUS

- Työnantajia edustaa Sivistysala ry (Sivista)
- Työntekijöiden edustajina JHL, Super, Talentia ja OAJ

- Neuvottelut aloitettu syksyllä 2024

SOPIMUKSEN VOIMASSAOLOAIKA

- työehtosopimus tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet, kuitenkin aikaisintaan 1.1.2026.
- Sopimus jatkuu 30.4.2027 jälkeen vuoden aina kerrallaan, ellei sitä viimeistään kuutta viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä ole jonkin allekirjoittajajärjestön toimesta kirjallisesti irtisanottu.

PALKANTARKISTUKSET

yleiskorotus 2,5 % 1.8.2026 lukien

Yleiskorotuksella korotetaan työntekijän säännöllistä tunti- tai kuukausipalkkaa mukaan lukien säännöllisesti samansuuruisina maksettavia lisiä, kuten tehtäväkohtaista lisää ja henkilökohtaista pätevyyslisää.

järjestelyerä 0,4 % 1.2.2027 lukien

Ensisijaisesti palkkausluvun kehittämiseen. Kts. Työryhmät

Luottamusmiespalkkioita ja työsuojeluvaltuutetun palkkiota korotetaan sopimuskaudelle 1.8.2026 lukien yhteensä 2,9 %.

TYÖRYHMÄT

Palkkausjärjestelmätyöryhmä:

Osapuolet selvittävät ja tarkastelevat sopimuskaudella palkkausjärjestelmän kehittämismahdollisuuksia ja mahdollisuuksien mukaan toteuttavat muutokset palkkausjärjestelmään.

- Palkkausjärjestelmätyöryhmään varataan käytettäväksi järjestelyerä 0,4 %. Mikäli työryhmä ei pääse ratkaisuun 11.12.2026 mennessä, jaetaan 0,4 % yleiskorotuksena 1.2.2027 lukien.

TYÖRYHMÄT

Osapuolet neuvottelevat sopimuskauden aikana tarkoituksenaan saavuttaa uudet työehtosopimusmääräykset

- Lomakorvauksesta (työsuhteen päättyessä maksettavan) maksettavan lomarahaan sidotun kustannuksen siirtämiseksi osaksi veto- ja pitovoimatekijöitä
- Hälytyskorvauksen uudistaminen varhaiskasvatusalalle sopivaksi
- Työsuojeluvaltuutettuja koskevien määräysten uudistaminen

TYÖRYHMÄT

Jaksotyötä koskevat määräykset

Osapuolet kirjoittavat jaksotyötä koskevat työehtosopimuksen määräykset (luku 3.) helmikuun 2026 loppuun mennessä siten, että ne vastaavat 31.12.2025 voimassa olleen Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen jaksotyötä koskevia määräyksiä.

SIIRTYMÄSÄÄNNÖKSET

1. Työnantajien on ryhdyttävä noudattamaan uuden työehtosopimuksen työehtoja koskevia määräyksiä mahdollisimman pian ja kuitenkin viimeistään 1.3.2026. Siihen saakka työnantajat voivat noudattaa osin / kokonaan 31.12.25 voimassa olleen Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen työehtoja koskevia kirjauksia.
2. Olemassa olevat luottamusmiessopimukset on neuvoteltava uusiksi 31.12.26 mennessä. Nykyiset luottamusmiessopimukset ovat voimassa enintään tähän asti. Sote ry:n luottamusmiessopimukset siirtyvät allekirjoittajajärjestö SuPerin nimiin kuitenkin siten, että edustettavien määrät päivitetään sopimukseen mahdollisimman pian.

SIITYMÄSÄÄNNÖKSET JATKUU

3. Olemassa olevat paikalliset sopimukset ja työaikapankkisopimukset on neuvoteltava uusiksi 31.12.2026 mennessä ja ne ovat voimassa enintään tähän asti.
4. Henkilökohtaiset pätevuyslisät ovat tehtävään sidottuja 1.1.2026 lukien.
5. Jaksotyöhön noudatetaan Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen 31.12.2025 voimassa olleita jaksotyötä koskevia määräyksiä 28.2.2026 saakka.

PALKANSAAJILLE POSITIIVISET MUUTOKSET

- **Luku 2 Yleistyöaika**

- Työvuoron vähimmäispituus ja yhdenjaksoisuus
- Työvuoroluettelo

Mikäli kokoaikainen työntekijä joutuu jäämään työhön työvuoroluettelon mukaisen työaikansa päätyttyä sen takia, ettei lasta ole haettu ajoissa tai muusta vastaavan kaltaisesta pakottavasta syystä, syntyy ylityötä.

- **Luku 3 Muut työaikajärjestelyt**

- Päiväkodin johtajan, varhaiskasvatuksen opettajan ja erityisopettajan tehtävissä käytetään riittävä aika asianomaisen päiväkodin ohjeiden mukaan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen opetus- ja kasvatustyön suunnitteluun, arviointi- ja kehittämistehtäviin sekä esiopetus- ja varhaiskasvatussuunnitelmien laatimiseen, vanhempainiltoihin, vanhempien tapaamisiin, toiminnan yhteiseen suunnitteluun, toiminnan muuhun suunnitteluun ja valmisteluun sekä kotikäynteihin.
- Varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävissä työajasta kohdennetaan riittävä aika asianomaisen päiväkodin ohjeiden mukaan monialaiseen ja perheiden kanssa tehtävään yhteistyöhön.

Soveltamisohje : Työntekijälle, jolta puuttuu tehtävän edellyttämä kelpoisuus, riittävä aika arvioidaan erikseen tehtävään sopivaksi.

POSITIIVISET MUUTOKSET

- **Luku 4 Palkkaus**

- Sijaisuus

Sovitaan ensisijaisesti paikallisesti. Ei enää jälkikäteistä laskentaa sijaisuus ajoista. Sijaisuuden luonne ei jatkossa määritä sijaisuusaikojen palkanmaksua.

- **Luku 6 Poissaolot**

- Lääkärintarkastukset

Raskaana oleva työntekijä käy synnytystä edeltävissä välttämättömissä lääketieteellisissä tutkimuksissa, kuten neuvolatarkastuksissa tai **laboriorit tutkimuksissa**, joissa seurataan raskaana olevan työntekijän tai sikiön terveydentilaa.

POSITIIVISET MUUTOKSET

Luku 7 Luottamusmiesmääräykset

- Jälkisuoja
6kk tehtävien päättymisen jälkeen, plm+lm
- Luottamusmieskorvaus
Suureen tai alueellisesti hajautettuun yritykseen valitun pääluottamusmiehen korvauksesta on luottamusmiessopimuksessa sovittava vähintään 150 euroksi (sopimuskaudelle 1.1.2026-30.4.2027), ellei hänen edustamiensa työntekijöiden lukumäärän mukainen luottamusmieskorvaus ole tätä suurempi.

Luku 8 Paikallinen sopiminen

- Kokonaisuudessaan selkeyttävät kirjaukset ja rajat mistä voidaan sopia
- Ei mahdollisuutta luottamusvaltuutetun valinnalle

Luku 9 Koulutusmääräykset

- Jaostojen puheenjohtajille koulutusoikeus

PALKANSAAJILLE NEGATIIVISET MUUTOKSET

- **Luku 1 Yleiset määräykset**

- Aiemmat määräaikaikaisuuksia koskevat kirjaukset poistuneet, jatkossa lain mukaan
- Noudatettavista keskuSjärjestösopimuksista poistuneet
 - Yhteistoimintasopimus ja allekirjoituspöytäkirja (PT-SAK/STTK/AKAVA) 2001
 - Hyvityssakkoja koskeva pöytäkirja (LTK-SAK/STTK/AKAVA) 2000

RISKIKIRJAUKSET, JOIDEN VAIKUTUKSISTA EI OLE VARMUUTTA

- **Luku 1 Yleiset määräykset**

- Soveltamisala → valmiiksi riittävä kirjaus ylös ajalta
- Työsuhteen alkaminen
 - Määräaikainen työsopimus voidaan tehdä kulloinkin voimassa olevan työsopimuslain mukaisin perustein.
- Työehtosopimuskirjaukset ja pakottava lainsäädäntö
 - Osapuolet ovat laatineet työehtosopimustekstit siten, että ne vastaavat työehtosopimuksen voimaantulohetkellä voimassa olevaa, pakottavaa lainsäädäntöä ja kohtelevat työntekijöitä tasapuolisesti, tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Mikäli osapuolten arvio osoittautuisi myöhemmin virheelliseksi, sitoutuvat osapuolet korjaamaan työehtosopimuksen alla olevat tekstit siten, etteivät työehtosopimuksen kustannukset nouse:
 - ns. ylimääräisiä vapaapäiviä koskeva työehtosopimusteksti 3. luku 2 §:n 3. kohta (koskee kelpoisuusehdot täyttäviä päiväkodin johtajia, varhaiskasvatuksen opettajia tai erityisopettajia)
 - 1.8.2022 voimaan tulleeseen perhevapaauudistukseen liittyvät työehtosopimustekstit (6. luku 5 § ja 7 § 1. kohta.)

RISIKIKIRJAUKSET, JOIDEN VAIKUTUKSISTA EI OLE VARMUUTTA

- **Luku 2 Yleistyöaika**

- Säännöllisen työajan järjestäminen keskimääräisenä
 - Säännöllinen työaika ei saa ilman työntekijän suostumusta ylittää 9 tuntia vuorokaudessa eikä 45 tuntia viikossa.
 - Työntekijän suostumuksella säännöllinen työaika voi olla enintään 10 tuntia vuorokaudessa ja enintään 45 tuntia viikossa.
 - Paikallisesti sopimalla säännöllinen työaika voi olla enintään 12 tuntia vuorokaudessa ja enintään 48 tuntia viikossa. Tasoittumisjakso voi olla paikallisesti sopimalla enintään 51 viikkoa.

Työntekijä voi irtautua säännöllistä työaika koskevasta, edellä 5. kohdan perusteella tehdystä paikallisesta sopimuksesta. Irtautumisesta ja sen aikataulusta sovitaan ensisijaisesti työnantajan kanssa. Irtautumisesta ei saa aiheutua korvattavaa lisä- tai ylityötä, eikä säännöllinen työaika saa irtautumisen takia jäädä vajaaksi. Mikäli työnantaja ja työntekijä eivät pääse yksimielisyyteen irtautumisen aikataulusta, tulee se järjestää pyyntöä seuraavien 2 x 3 viikon kuluttua.

RISIKIKIRJAUKSET, JOIDEN VAIKUTUKSISTA EI OLE VARMUUTTA

- **Luku 4 Palkkaus**
 - Henkilökohtaiset pätevyyslisät ovat tehtävään sidottuja 1.1.2026 lukien.

MITEN TAVOITTEIDEN KANSSA KÄVI?

JHL:n / palkansaajien päätavoite oli, ettei nykytasoa heikennetä

muita tavoitteita:

- Vuosilomamääräykset – säilytettiin aiemmat määräykset
- Sijaisusaikoja koskevat määräykset – sijaisuus määräykset parantuivat
- Epäpätevien opettajien työehtojen parantaminen – epäpätevät opettajat huomioitu sak-aika määräyksissä
- Ammatillisten erityispiirteiden huomioiminen – työvuorojen pätkimisen rajoitus sekä lyhyiden vuorojen kieltä, työvuorojen venymisen huomioiminen
- Tavoitteissa myös paljon pieniä asioita, joilla pyritään helpottamaan jäsenten ja JHL:n arkea kuten lomarahaa maksuajankohta ja lm- valintojen menettelytapoja koskevat määräykset – lomarahaa maksuajankohta kesäkuulle, pääluottamusmiehen aseman parantaminen, kaikille luottareille jälkisuoja

VIELÄ TAVOITTEISTA

Työnantajaliiton päätavoitteet olivat

- Paikallinen sopiminen
 - paikallisen sopimisen mahdollisuuksien laajentaminen- osittain jopa kapeni, osittain laajeni. Menettelytapoja selkeytettiin.
- Henkilöstön edustajien aseman heikentäminen- ei heikennetty asemaa, parannettiin mm. jälkisuoja
- Työaikajoustojen laajentaminen – työaikajoustot laajenevat
 - säännöllisen työajan pidentäminen
- Jäsenmaksuperinnän lakkauttaminen – jäsenmaksuperintä jatkuu