



**JHL**

# SÄHKÖALAN TES-ENERGIA-ICT- VERKOSTO:N TYÖEHTOSOPIMUKSEN NEUVOTTELUTULOS 24.4.2025

Kari Lehtinen

# YLEISTÄ

- Neuvottelut olivat todella vaikeat liittyen maan hallituksen tekemiin lakimuutoksiin sekä yleiseen tilanteeseen.
- Neuvoteltiin 16 kertaa
- Neuvotteluesityksiä annettiin 30 puolin ja toisin
- Suurin kiistanaihe oli palkkataulukon alle sopiminen, sekä perhevapaat
- Neuvottelut katkaisitiin työntekijöiden toimesta 10.4.2025 ja niitä jatkettiin 16.4.2025
- Neuvottelutulos 24.4.2025

# SOPIJAOSAPUOLET

- JHL
- Sähköliitto
- Energiateollisuus
- Palta

# SOPIMUSKAUSI

- Työehtosopimus tulee voimaan 1.4.2025 ja on voimassa 31.3.2028 saakka. Sopimus jatkuu 31.3.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä kirjallisesti irtisanota.

# VUODEN 2027 IRTISANOMINEN

- Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 joulukuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä alalla. Arvioinnin perusteella kullakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.3.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.1.2027 toisille sopijaosapuolille ja tiedoksi valtakunnan sovittelijalle.

# PALKANKOROTUS JA KUSTANNUS

- Palkankorotukset yhteensä 7,8 %
- Koko sopimuskauden kustannusvaikutus yli 8 %

# PALKANKOROTUKSET 2025

- Ellei paikallisesti toisin sovita 18.7.2025 mennessä, työntekijöiden tuntipalkkoja ja kuukausipalkkoja (vaativuuden mukainen palkka + henkilökohtainen palkanosa ilman ammattitutkintolisää) korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,1 % suuruisella yleiskorotuksella ja 0,4 % suuruisella yrityskohtaisella erällä, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden huhtikuun 2025 tunti- ja kuukausipalkoista.

# PALKANKOROTUKSET 2026

- Ellei paikallisesti toisin sovita 12.6.2026 mennessä, työntekijöiden tuntipalkkoja ja kuukausipalkkoja (vaativuuden mukainen palkka + henkilökohtainen palkanosa ilman ammattitutkintolisää) korotetaan 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,3 % suuruisella yleiskorotuksella ja 0,6 % suuruisella yrityskohtaisella erällä, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden huhtikuun 2026 tunti- ja kuukausipalkoista.

# PALKANKOROTUKSET 2027

- Ellei paikallisesti toisin sovita 18.6.2027 mennessä, työntekijöiden tuntipalkkoja ja kuukausipalkkoja (vaativuuden mukainen palkka + henkilökohtainen palkanosa ilman ammattitutkintolisää) korotetaan 1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruisella yleiskorotuksella ja 0,4 % suuruisella yrityskohtaisella erällä, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden huhtikuun 2027 tunti- ja kuukausipalkoista.

# YRITYSKOHTAINEN ERÄ

- Yrityskohtainen erä käytetään työnantajan päättämällä tavalla yritys- tai toimipaikkakohtaisesti henkilökohtaisten palkanosien tarkistuksiin. Työnantaja jakaa yrityskohtaisen erän palkkausjärjestelmän pätevyysarviointijärjestelmää käyttäen.
- Yrityskohtaista erää ei voi kohdentaa 37.2. kohdan mukaisesti tarkistuksiin, mikäli työntekijän työsuhteen viiden vuoden kestoedellytys täyttyy heinäkuun 2027 aikana. Työnantaja ei saa jakaa erää syrjivin tai epäasiallisin perustein.

# KOROTUKSET MUIHIN PALKANOSIIN

- Seuraavia palkanosia korotetaan yleiskorotuksen ja yritysکوhtaisten erän summalla jokaisena vuonna. Koko korotusvarallisuus siirretään seuraaviin palkanosiin
- Vaativuuden mukaisiin palkkoihin
- Erillisiin lisiin
- Paikallisesti sovittuihin lisiin
- PLM:lle ja TSV:lle maksettaviin korvauksiin

# TEKSTIMUUTOKSET

# 48. ALIMMASTA PALKASTA PAIKALLISESTI SOPIMINEN

- Tunti- tai kuukausipalkasta paikallisesti toisin sovittaessa, työntekijän tunti- tai kuukausipalkan tulee olla vähintään vaativuustason 1 suuruinen.

## 34. PERHEVAPAAAT

- 34.2 Synnyttävälle vanhemmalle maksetaan palkka raskausvapaalta 40 arkipäivältä ja vanhempainvapaan ensimmäiseltä 32 arkipäivältä.
- 34.3 Ei-synnyttävälle vanhemmalle maksetaan säännöllisen työajan palkka vanhempainvapaan ensimmäiseltä 32 arkipäivältä.

## 4. PAIKALLISEN SOPIMISEN TR

- 4.3.3 Paikallinen sopiminen tilanteessa, kun työpaikalle ei ole valittu pääluottamusmiestä tai luottamusmiestä

Jos työehtosopimus edellyttää sopimista pääluottamusmiehen tai luottamusmiehen kanssa ja jos näitä ei ole työpaikalle valittu, paikallinen sopimus tehdään paikallisen sopimisen työryhmässä. Työryhmä perustetaan jommankumman osapuolen esityksestä. Työntekijöillä on oikeus valita työryhmään kaksi edustajaa. Työryhmän kokoonpano toimii pariteettiperiaatteella. Työryhmän toimikausi on kaksi vuotta kerrallaan, ellei toisin sovita.

## 3. ILMOITUKSET

- 3.4 Ennen poliittiseen tai myötätuntotyötaisteluun ryhtymistä siitä ilmoitetaan valtakunnansovittelijalle sekä työnantaja- ja työntekijäliitolle vähintään seitsemän päivää aikaisemmin. Ilmoituksessa on mainittava aiotun työtaistelun syyt, alkamishetki ja laajuus.

# 7. TAKAISINOTTOVELVOLLISUUS

- 7.10 Työsopimuslain ~~6 luvun 6 §:n~~ mukaisesta takaisinottovelvollisuudesta voidaan poiketa työnantajan ja työntekijän välisellä sopimuksella.

Työnantajalla on työsopimuslain mukaisesta takaisinottovelvollisuudesta poiketen velvollisuus tarjota työtä työsopimuslaissa tarkoitetuilla taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla irtisanotulle työntekijälle neljän kuukauden ajan työsuhteen päättymisestä lukien, riippumatta työsuhteen kestosta.

# 27. TYÖAJAN LYHENNYS

- 27.4. Työajan lyhennystä alkaa kertyä työsuhteen kestettyä kaksi täyttä kalenterikuukautta. Mikäli työntekijälle on kertynyt alan työkokemusta vähintään kolme vuotta, kertyy työajan lyhennystä työsuhteen alusta alkaen.

Siirtymäsäännös: Tätä määräystä sovelletaan 1.7.2025 tai sen jälkeen alkavissa työsuhteissa.

# 28. IRTISANOMINEN

- Uusi 28.4 kohta
- Työnantajan irtisanoessa työntekijän työsopimuslain mukaisin työntekijän henkilöön liittyvin perustein tai työntekijän irtisanoutuessa itse työnantaja voi määrätä työntekijän pitämään ansaitut lomat irtisanomisaikana lomakaudesta riippumatta.

# 31. SAIRAAUS JA TAPATURMA

- 31.1 Työntekijälle maksetaan palkkaa sairauden tai tapaturman aiheuttaman työkyvyttömyyden ajanjakson sisältämillä työpäiviltä tai vuorovapaapäiviltä seuraavasti:

Työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti	Palkka
alle kuukauden	1 viikolta
vähintään 1 kuukauden, mutta vähemmän kuin 5 vuotta	4 viikolta
<del>vuoden, mutta vähemmän kuin viisi vuotta</del>	<del>5 viikolta</del>
5 vuotta tai kauemmin	3 kuukaudelta

# SOPIMUSKAUDEN TES TYÖRYHMÄT

## Alan vähimmäistyöehtot-työryhmä

- Sopijaosapuolet asettavat sopimuskaudelle työryhmän, jossa käsitellään ulkomaisen työvoiman käyttöä sekä käydään läpi ja päivitetään alan vähimmäistyöehtot-opas 30.12.2025 mennessä.

## Palkkausjärjestelmätyöryhmä

- Sopijaosapuolet asettavat sopimuskaudelle työryhmän, jossa käsitellään työehtosopimuksen mukaisen palkkausjärjestelmän käytettävyyttä. Osapuolet järjestävät yhteistä koulutusta palkkausjärjestelmiin liittyen.