



JHL

ARCTIA MERITAITO OY:N TYÖNTEKIJÖITÄ JA TOIMIHENKILÖITÄ KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN NEUVOTTELUTULOS 16.05.2025

JHL:n hallitus 2025 /Sari Jokinen

ARCTIA MERITAITO OY:N TYÖNTEKIJÖITÄ JA TOIMIHENKILÖITÄ KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS



- Työntekijätessi ja toimihenkilötessi yhdistettiin tällä kierroksella.
- Sopijaosapuolet JHL, PRO, YTN sekä PALTA ry
- Sopimuskausi 2+1 vuotta, 1.3.2025 – 29.2.2028
- Irtisanottavissa 31.12.2026 mennessä.
- Arctia Meritaito Oy:n työehtosopimus on EPA-tessin piirissä.

PALKANKOROTUKSET

- Ensisijaisesti paikallinen palkkaratkaisu, jos ei niin:
- 1.7.2025 yleiskorotus 2,1% Yrityskohtainen erä 0,4% = 2,5%
- 1.6.2026 yleiskorotus 2,3% yrityskohtainen erä 0,6% = 2,9%
- 1.6.2027 yleiskorotus 2,0% yrityskohtainen erä 0,4% = 2,4%
- Pääluottamusmiesten kanssa neuvotellaan yrityskohtaisen erän kohdentamisesta, jos ei sopua, työnantaja päättää.

EUROMÄÄRÄISIÄ LISIÄ KOROTETAAN

- 1.7.2025 euromääräisiä lisiä korotetaan 2,5 prosenttia.
- 1.6.2026 euromääräisiä lisiä korotetaan 2,9 prosenttia.
- 1.6.2027 euromääräisiä lisiä korotetaan 2,4 prosenttia.

HENKILÖSTÖN EDUSTAJIEN KORVAUKSET

- Henkilöstön edustajien taulukkokorvauksia korotetaan:
 - 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,5 prosenttia,
 - 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,9 prosenttia
 - 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,4 prosenttia.

TEKSTIMUUTOKSET

- Luottamusmiehet (22 § 1 mom.)
- Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:llä, Ammattiliitto Pro ry:llä sekä Ylemmät toimihenkilöt YTN ry:llä on oikeus asettaa Meritaidon henkilöstöstä luottamusmiehiä seuraavasti:
 - PRO ry: 1 pääluottamusmies ja tälle varaluottamusmies
 - JHL ry: 1 pääluottamusmies ja tälle varaluottamusmies
 - YTN ry: 1 pääluottamusmies ja tälle varaluottamusmies

HENKILÖKOHTAINEN PALKANOSA

- A. HEKO
- Osapuolet ovat sopineet, että henkilökohtaisen palkanosan suoritustasoja muutetaan siten, että jatkossa henkilökohtainen palkanosa -prosentit tehtäväkohtaisesta palkanosasta porrastetaan yhden prosentin välein sekä työntekijöiden että toimihenkilöiden palkkausjärjestelmien osalta.
- Uusi heko-taulukko on liitteenä 2. Selvyyden vuoksi todetaan, ettei muutoksella muuteta palkkausjärjestelmäsopimuksen arviointikriteerejä.

HENKILÖKOHTAINEN PALKANOSA (TOIMIHENKILÖT)

Vanha taulukko

HENKILÖKOHTAINEN PALKANOSA

Suoritus- taso	Suoritus- pisteet	Henkilökohtainen palkanosa- prosentti tehtäväkohtaisesta pal- kanosasta
1	alle 1,6	0
2	1,60 - 1,86	5 %
3	1,87 - 2,13	9 %
4	2,14 - 2,40	13 %
5	2,41 - 2,66	17 %
6a	2,67 - 2,93	19 %
6b	2,94 - 3,19	21 %
7	3,20 - 3,48	25 %
8	3,49 - 3,78	30 %
9	3,79 - 4,08	34 %
10	4,09 - 4,38	38 %
11	4,39 - 4,69	42 %
12	4,70 - 5,00	46 %

Uusi taulukko

HENKILÖKOHTAINEN PALKANOSA (toimihenkilöt)

Suoritus- taso	Suoritus- pisteet	Henkilökohtainen palkanosa- prosentti tehtäväkohtaisesta palkanosasta
1	alle 1,6	0 – 4 %
2	1,60 - 1,86	5 – 8 %
3	1,87 - 2,13	9 – 12 %
4	2,14 - 2,40	13 - 16 %
5	2,41 - 2,66	17 - 18 %
6a	2,67 - 2,93	19 – 20 %
6b	2,94 - 3,19	21 - 24 %
7	3,20 - 3,48	25 – 29 %
8	3,49 - 3,78	30 - 33 %
9	3,79 - 4,08	34 – 37 %
10	4,09 - 4,38	38 – 41 %
11	4,39 - 4,69	42 – 45 %
12	4,70 - 5,00	46 %

HENKILÖKOHTAINEN PALKANOSA (TYÖNTEKIJÄT)

Vanha taulukko

HENKILÖKOHTAINEN PALKANOSA

Suoritus-taso	Suoritus-pisteet	Henkilökohtainen palkanosa-prosentti tehtäväkohtaisesta palkanosasta
1.	9 - 15	0
2.	16 - 19	7 %
3.	20 - 24	15 %
4.	25 - 29	20 %
5.	30 - 33	25 %
6.	34 - 36	30 %
7.	37 - 41	35 %
8.	42 - 44	40 %
9.	45	45 %

Uusi taulukko

HENKILÖKOHTAINEN PALKANOSA (työntekijät)

Suoritus-taso	Suoritus-pisteet	Henkilökohtainen palkanosa-prosentti tehtäväkohtaisesta palkanosasta
1.	9 - 15	0 – 6 %
2.	<u>16 - 19</u>	<u>7 – 14 %</u>
3.	<u>20 - 24</u>	<u>15 – 19 %</u>
4.	<u>25 - 29</u>	<u>20 – 24 %</u>
5.	<u>30 - 33</u>	<u>25 – 29 %</u>
6.	<u>34 - 36</u>	<u>30 – 34 %</u>
7.	<u>37 - 41</u>	<u>35 – 39 %</u>
8.	<u>42 - 44</u>	<u>40 – 44 %</u>
9.	45	45 %

TYÖRYHMÄT

- A. Työsuojelusopimuksen päivittäminen
- Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tarkoituksena on tarkastella, päivittää ja kehittää Arctian työsuojelusopimusta silmällä pitäen tarkoituksenmukaista työsuojeluorganisaatiota ja työsuojelun edustusta Arctia Meritaidossa sekä Arctia-konsernissa vuoden 2025 loppuun mennessä.
- B. Työaikatyöryhmä
- Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tarkoituksena on tarkastella, päivittää ja kehittää Arctia Meritaidon työaikaohjetta, liukuvaa työaikaa ja työehtosopimuksen työaikamääräyksiä vuoden 2025 loppuun mennessä.