

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Satamien ja vesiväylien Unioni ry

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

LOSSEJA KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS

Aika: 26.3.2025

Paikka: Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti

Läsnä: PALTA: Satamien ja vesiväylien Unioni:

Tuomas Aarto
Minna Ääri
Vesa Nyyssölä
Aki Raudas

Joachim Alatalo
Mari Keturi
Jussi Päiviö
Matias Widjeskog

Uusitaan losseja koskeva työehtosopimus allekirjoittaneiden liittojen välillä 5.3.2025 saavutetun neuvottelutuloksen mukaisesti:

1. Sopimuskausi

Sopimuskausi alkaa 26.3.2025. Siihen asti noudatetaan 28.2.2025 päättyneen työehtosopimuksen määräyksiä.

Sopimuskausi päättyy 29.2.2028, jatkuen kuitenkin senkin jälkeen vuoden kerrallaan, ellei työehtosopimusta ole irtisanottu päättymään viimeistään kuukausi ennen sopimuskauden päättymistä.

Sopijaosapuolet tarkastelevat loppuvuodesta 2026 sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä sekä kilpailutilannetta vajerialojen osalta. Arvioinnin perusteella kummallakin sopijaosapuolena olevalla liitolla on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 28.2.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti toiselle sopijaosapuolelle viimeistään 31.12.2026.

2. Sopimuskauden palkantarkistukset

Vuonna 2025 (1.3.2025–28.2.2026)

1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

- taulukkopalkkoja ja euromääräisiä lisiä korotetaan 2,5 prosenttia ja

- henkilöstön edustajien palkkioita korotetaan 2,5 prosenttia.

1.7.2025 lukien voimassa oleva henkilöstöedustajien palkkiotaulukko:

Edustettavien työntekijöiden lukumäärä	Pääluottamusmies	Luottamusmies	Työsuojeluvaltuutettu
3 -- 30	160,18 €	103,23 €	77,13 €
31 -- 100	173,25 €	119,83 €	90,18 €
101 -- 200	258,69 €	183,93 €	138,83 €
201 -- 400	293,09 €	208,84 €	155,42 €
401 tai enemmän	341,75 €	258,69 €	180,36 €

Vuonna 2026 (1.3.2026–28.2.2027)

Vuoden 2026 palkankorotusvara (2,9 prosenttia) varataan kokonaan palkkaustyöryhmän (ks. tämän pöytäkirjan kohta 4.1.) käyttöön. Mikäli työryhmä ei pääse palkankorotusvaran käyttämisestä yksimielisyyteen viimeistään 28.2.2026 se käytetään seuraavasti:

1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

- taulukkopalkkoja ja euromääräisiä lisiä korotetaan 2,9 prosenttia ja
- henkilöstön edustajien palkkioita korotetaan 2,9 prosenttia.

Työryhmä voi sopia määräpäivän 28.2.2026 myöhentämisestä.

1.6.2026 lukien voimassa oleva henkilöstöedustajien palkkiotaulukko (edellytyksellä, että palkkaustyöryhmässä ei muuta sovittu):

Edustettavien työntekijöiden lukumäärä	Pääluottamusmies	Luottamusmies	Työsuojeluvaltuutettu
3 -- 30	164,83 €	106,22 €	79,37 €
31 -- 100	178,27 €	123,31 €	92,80 €
101 -- 200	266,19 €	189,26 €	142,86 €
201 -- 400	301,59 €	214,90 €	159,93 €
401 tai enemmän	351,66 €	266,19 €	185,59 €

Vuonna 2027 (1.3.2027–29.2.2028)

1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

- taulukkopalkkoja ja euromääräisiä lisiä korotetaan 2,4 prosenttia ja
- henkilöstön edustajien palkkioita korotetaan 2,4 prosenttia.

1.6.2027 lukien voimassa oleva henkilöstöedustajien palkkiotaulukko:

Edustettavien työntekijöiden lukumäärä	Pääluottamusmies	Luottamusmies	Työsuojeluvaltuutettu
3 -- 30	168,78 €	108,77 €	81,27 €
31 -- 100	182,55 €	126,27 €	95,03 €
101 -- 200	272,58 €	193,81 €	146,29 €
201 -- 400	308,83 €	220,05 €	163,77 €
401 tai enemmän	360,10 €	272,58 €	190,04 €

3. Tekstimuutokset

3.1. Muutetaan TES 2 § 1 mom. muotoon (lisäykset kursivoitu tässä):

”Työsopimukseen merkittävän kokoontumispaikan tulee olla toistaiseksi voimassa olevissa työsopimuksissa kiinteä työpaikka, jossa pääsääntöisesti työskennellään, paitsi jos työntekijä palkataan työskentelemään usealla saman työalueen työpaikalla (ns. kiertävä työntekijä), missä tapauksessa kiinteän työpaikan sijasta kokoontumispaikaksi merkitään asianomainen työalue.

Soveltamisohje: Kiertävällä työntekijällä tarkoitetaan työntekijää, jolla ei ole kiinteää työpaikkaa, koska hänet palkataan työskentelemään usealla saman työalueen lossilla. Tällainen työntekijä voidaan palkata vain lossin normaaliin miehitykseen ja vuorotteluun tarvittavan henkilöstön lisäksi.”

3.2. Lisätään TES 5 § 2. kohdan (Säännöllinen työaika) loppuun määräys (kursivointi tässä)

”Kellonajoista voi sopia paikallisesti toisin työnantajan ja pääluottamusmiesten välillä.”

3.3. Poistetaan 5 § 7. kohdasta (Työvuoroluettelo ja työtuntijärjestelmä kaksi- ja kolmivuorotyössä) lauseet (kursivointi tässä)

”Kolmivuorolosseilla noudatetaan pääsääntöisesti myötäpäivään 2 + 2 + 2 vuorjärjestelmää”.

ja

”Vuorottelujärjestelmästä voidaan sopia toisin noudattaen mitä neuvottelujärjestelmässä on sovittu.”

ja lisätään pöytäkirjamerkintä

”Erialaisten vuorojärjestelmien kokeilusta, jotka eivät edellytä työehtosopimuksesta poikkeamista, voidaan sopia myös paikallisesti pääluottamusmiesten kanssa.”

3.4. Siirretään 5 § 20. kohdasta (Ylityökorvausten määräytyminen) lauseet (kursivointi tässä)

”Keskeytymättömässä kolmivuorotyössä arkipyhät eivät lyhennä työntekijän viikoittaista työaika.”

ja

”Kaksivuorotyössä arkipyhä lyhentää viikoittaista säännöllistä työaika 7 tuntia 39 minuuttia jokaiselta arkipyhäpäivältä.”

TES 5 § 3. kohdan (Arkipyhien ja eräiden muiden päivien vaikutus työaikaan) alle.

Pöytäkirjamerkintä allekirjoituspöytäkirjaan: Sopijaosapuolet toteavat, että kyse on pelkästään teknisestä muutoksesta.

3.5. Muutetaan TES 13 § 3 mom. muotoon (lisäys kursivoituna tässä):

”Muiden kuin kiertävän työntekijän tekemiltä [m]atkoilta oman työalueensa muille losseille suoritetaan matkustamiskustannusten korvaukset niiltä osin kuin ne ylittävät työsopimuksessa mainitun kokoontumispaikkalossin ja kodin väliset kustannukset.

Pöytäkirjamerkintä: Kiertävästä työntekijästä ks. 2 § 1 mom.”

3.6. Päivitetään TES 13 § 5 mom. työalueet (päivitetyt työalueet neuvottelutuloksen liitteenä).

4. Sopimuskauden työryhmät

4.1. Perustetaan sopimuskauden ajaksi sopijaosapuolten välinen palkkaustyöryhmä, jonka tarkoituksena on selvittää mahdollisuuksia ajankohtaistaa ja yksinkertaistaa palkkausjärjestelmää ja käsitellä mm. neuvotteluissa esiintuvia palkkaukseen liittyviä asioita.

4.2. Perustetaan sopimuskauden ajaksi sopijaosapuolten välinen paikallisen sopimisen työryhmä, jonka tarkoituksena on tehdä paikallisen sopimisen määräykset työehtosopimukseen.