

LOSSIEN TYÖEHTOSOPIMUS NEUVOTTELUTULOS JHL - HALLITUS

Jussi Päiviö

LÄHTÖKOHDAT

- Sopijaosapuolet Satamien ja vesiväylien Unioni (JHL ja SMU) ja PALTA ry
- Jäseniä JHL:llä n. 70. Satamien ja vesiväylien Unionilla yhteensä n. 130
- Lossi-TES on yleissitova työehtosopimus – Suomen lauttaliikenne isoin työntekijän. Edustaa n. 97% lauttapaikoista
- Sovittu Suomen Lauttaliikenteen kanssa etukäteen, että ottavat käyttöön huoltotöidensopimuksen, jonka kustannusarvio on n. 0,4%, jos neuvottelut sujuvat kivuttomasti

SOPIMUSKAUSI JA PALKANKOROTUKSET

- **Sopimuskausi 2+1 vuotta 1.3.2025 – 29.2.2028**
- Irtisanottavissa 31.12.2026
- **Palkankorotukset:**
- 1.7.2025 yleiskorotus 2,5%
- 1.6.2026 yleiskorotus 2,9%, joka voidaan kokonaisuudessaan käyttää palkkausjärjestelmätyöryhmän työhön, jos työryhmä on yksimielinen. Täysperälauta
- 1.6.2027 yleiskorotus 2,4%
 - Optiovuosi
- Huom! Ei yrityskohtaista erää!

TEKSTIMUUTOKSET

- Sovittiin määräaikaisten työntekijöiden vakinaistamisesta – luotiin ns. kiertävätyöntekijä, jonka työpaikka käsite on koko työalue. Maksimissaan matkaa tulee n. 90km
 - Ei saa jatkossa kilometrikorvauksia oman työalueen sisällä, mutta on vakituudessa työsuhteessa. Saa mm. työterveyshuollon, tulospalkkion.
- Sovittiin vuorojärjestelmä tekstin poistosta työehtosopimuksesta. Mahdollistaa erilaiset vuorokokeillut
- Lisätään teksti, että vuorojen työajoista voidaan sopia pääluottamusmies kanssa toisin.
- Päivitetään työalueet – osa losseista poistunut
- Siirretään määräykset arkipyhien vaikutuksesta työaikaan oikeaan paikkaan
 - Taustalla työtuomioistuimen päätös

HUOMIOITAVAA

- Isoimman työehtosopimusta noudattava Suomen Lauttaliikenteen kanssa sovittiin neuvottelujen aikana useista pienistä paikallisista parannuksista.
 - Hälytystyön ohjeen selkeyttäminen (meille erittäin tärkeä asia)
 - Neuvoteltiin samalla huoltotöiden palkitsemisesta

TYÖRYHMÄT

- **Palkkaustyöryhmä**
- Perustetaan sopimuskauden ajaksi sopijaosapuolten välinen palkkaustyöryhmä, jonka tarkoituksena on selvittää mahdollisuuksia ajankohtaistaa ja yksinkertaistaa palkkausjärjestelmää ja käsitellä mm. neuvotteluissa esiintuotuja palkkaukseen liittyviä asioita.
- **Paikallisen sopimistyöryhmä**
- Perustetaan sopimuskauden ajaksi sopijaosapuolten välinen paikallisen sopimisen työryhmä, jonka tarkoituksena on tehdä paikallisen sopimismääräykset työehtosopimukseen.