



JHL

HY247:N KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN NEUVOTTELUTULOS 17.06.2025

JHL:n hallitus 2025 /Sari Jokinen

HY247:N KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS

- Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut HY247 on yli 300 työntekijän yhteisö, joka tarjoaa kiinteistöpalvelua Helsingin yliopistolaisille.
- Sopijaosapuolet JHL, PRO, sekä SIVISTA
- Sopimuskausi 2+1 vuotta, 19.6.2025–31.3.2028, sopimuskausi alkaa, kun kaikki osapuolet ovat tessin hyväksyneet.
- Irtisanottavissa 31.1.2027 mennessä.

PALKANKOROTUKSET

- 1.8.2025 yleiskorotus 2,1% ja 1.12.2025 yritysکوhtainen erä 0,4% = 2,5%
- 1.6.2026 yleiskorotus 2,25% ja 1.12.2026 yritysکوhtainen erä 0,65% = 2,9%
- 1.6.2027 yleiskorotus 2,0% ja 1.12.2027 yritysکوhtainen erä 0,4% = 2,4%
- Työnantaja keskustelee luottamusmiesten kanssa paikallisen erän käyttö- ja jakoperusteista ennen päätöksen tekoa.

EUROMÄÄRÄISIÄ LISIÄ KOROTETAAN

- Euromääräisiä palkkoja korotetaan 1.8.2025 lukien 2,1 %, 1.6.2026 lukien 2,25 % ja 1.6.2027 lukien 2,0 % (2027 vuoden osalta edellytyksenä, että työehtosopimusta ei ole irtisanottu).

HENKILÖSTÖN EDUSTAJIEN KORVAUKSET

- Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita korotetaan 1.8.2025 lukien 2,1 %, 1.6.2026 lukien 2,25 % ja 1.6.2027 lukien 2,0 % (2027 vuoden osalta edellytyksenä, että työehtosopimusta ei ole irtisanottu).

STILISTISET MUUTOKSET

- Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, ettei näillä stilistisillä muutoksilla ole ollut tarkoitusta muuttaa työehtosopimuksen sisältöä.
- **TES 1. luku 1§: Sopimuksen soveltaminen**
 - Tässä työehtosopimuksessa on sovittu ~~Sivistystyönantajat-Sivistysala ry:n~~ jäsenenä olevan Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut Oy:n työntekijöiden työehdot.

STILISTISET MUUTOKSET

- **TES 3. luku 8§: Poistetaan 8 §:n (ylityökorvaukset) laskentaesimerkki.** Esimerkki on ollut ylityökorvausten määrän osalta harhaanjohtava, emmekä päässeet yksimielisyyteen, joten päädyimme poistamaan esimerkin ja osapuolet ohjeistavat omiaan.
- **TES 5. luku 8§: lisätään takaisin luettelomerkit a-e,** jotka olivat tippuneet pois edellisessä TES- versiossa.
- **TES 6. luku 12§: Poistetaan 12 §:n (Lomarahan maksaminen) toisesta ja kolmannelta momentista seuraavat kohdat:**
 - ~~31.7.2022 asti: Lomarahaa maksetaan myös työsuhteen päättyessä siten kuin palkan maksamisesta työsuhteen päättyessä on sovittu.~~
 - ~~1.8.2022 alkaen...~~

TEKSTIMUUTOKSET

- **TES 4. luku (palkkausjärjestelmä)**

- Muutetaan 5 §:n (tehtäväkohtainen palkanosa) kohta 5.1 (Tehtävien arviointi työsuhteen alussa) kuulumaan seuraavasti:
- Työsuhteen alussa työnantaja vahvistaa tehtävän vaativuustason. Mikäli kyseessä on uusi tehtävä asia käsitellään arviointiryhmässä ennen vaativuustason vahvistamista. **Mikäli kyseessä on uusi tehtävä, käsittelevät työnantaja ja luottamusmiehet asiaa ennen vaativuustason vahvistamista.**
- Muutetaan 5 §:n (tehtäväkohtainen palkanosa) kohdan 5.2 (Tehtävien arviointi muuttuneessa tehtävässä) neljäs momentti kuulumaan seuraavasti:
- **Esihenkilön ehdotus vaativuustason muuttamisesta käsitellään arviointiryhmässä työnantajan ja luottamusmiesten välillä.**

TEKSTIMUUTOKSET

- **Poistetaan 5 §:n (tehtäväkohtainen palkanosa) kohta 5.3 (Arviointiryhmä)**
 - ~~5.3 Arviointiryhmä~~
 - ~~Yritys nimeää arviointiryhmään työnantajan edustajat ja näille varaedustajat. Henkilöstöä edustavat työehtosopimusosapuolet nimeävät edustajansa ja näille varaedustajat. Ryhmän puheenjohtajana toimii yrityksen nimeämä työnantajan edustaja.~~
 - ~~Työnantaja määrittää arviointiryhmän koon. Järjestöjen nimeämiä edustajia tulee olla vähintään yhtä monta kuin työnantajan nimeämiä edustajia. Arviointiryhmien kokoonpanossa otetaan mahdollisuuksien mukaan huomioon tasa-arvonäkökulma.~~
 - ~~Arviointiryhmänä voi toimia yhteistoimintalain 9 §:n mukainen neuvottelukunta.~~
- **Poistetaan 6 §:n (henkilökohtainen palkanosa) kohdan 6.1 (Arviointikeskustelu) neljäs momentti:**
 - ~~Arviointikeskustelut voidaan käydä myös tiimikeskusteluina. Tiimikeskusteluiden periaatteista keskustellaan henkilöstön edustajien kanssa. Työntekijällä on kuitenkin oikeus henkilökohtaiseen arviointikeskusteluun sitä pyytäessään.~~

TEKSTIMUUTOKSET

- **Muutetaan 10 §:n (Erimielisyyksien ratkaiseminen) toinen momentti kuulumaan seuraavasti:**
 - Vaativuusarviointia koskeva erimielisyys käsitellään henkilön tai hänen pyynnöstään häntä edustavan luottamusmiehen vaatimuksesta henkilön esihenkilön tai muun työnantajan edustajan kanssa. ja jommankumman osapuolen aloitteesta arviointiryhmässä. Asiaa voidaan tarvittaessa käsitellä myös työnantajan ja luottamusmiesten välillä.

TEKSTIMUUTOKSET

- **TES 10. luku (paikallinen sopiminen)**
- **2 § Työehtosopimuksen määräyksistä toisin sopiminen**
 - Paikallisesti voidaan sopia työehtosopimuksen määräyksistä poikkeavasti, mikäli perusteltu syy sitä edellyttää.
 - Paikallinen sopimus voidaan tehdä lainsäädännön säätämässä rajoissa.
 - Paikallisesti ei kuitenkaan saa sopia koko työehtosopimuksen tai sen oleellisen osan, kuten työaikajärjestelmän syrjäyttämistä ellei työehtosopimuksessa ole tästä erikseen sovittu (kuten 4 luku 2 § 4 palkkausjärjestelmää koskien).
 - Ennen neuvottelun alkamista todetaan neuvotteluosapuolet.
 - Sopijaosapuolina ovat työnantaja sekä luottamusmies, joiden edustettavia asia koskee taikka työehtosopimuksen osapuolena olevan järjestön alainen rekisteröity paikallinen yhdistys, jota asia koskee.
 - ~~Ennen neuvottelun alkamista todetaan neuvotteluosapuolet.~~ (tämä siirrettiin ylemmäs)
 - Esityksessä paikalliseksi sopimukseksi on mainittava, mistä työehtosopimuksen kohdasta halutaan sopia sekä esitettävä perustelu poikkeamiselle.

TEKSTIMUUTOKSET

- **TES 10.luku 3 § (sopimuksen muodosta ja sisällöstä)**
 - Paikallinen sopimus tehdään kirjallisesti.
 - Sopimuksesta tulee käydä ilmi ainakin seuraavat asiat:
 - sopimuksen tarkoitus
 - sopimuksen osapuolet
 - **sopimuksen piirissä oleva henkilöstö**
 - kohteena oleva työehtosopimuksen määräys
 - perusteet määräyksestä poikkeamiselle
 - sopimuksen yksityiskohtainen sisältö
 - sopimuksen voimassaolo ja irtisanomisehdot
 - päiväys ja allekirjoitukset

TEKSTIMUUTOKSET

- **TES 10. luku 4 § (paikallisen sopimuksen voimassaolo ja päättyminen)**
 - Sopimus voidaan tehdä määräaikaiseksi tai toistaiseksi voimassa olevaksi.
 - ~~Tämän sopimuksen 5 §:n mukainen sopimus voidaan tehdä vuoden määräajaksi ja se voidaan uudistaa vuodeksi kerrallaan, jos sen tekemisen edellytykset ovat määräajan päätyttyä edelleen olemassa ja sopijapuolet tämän yhteisesti toteavat. Sopimuksen voimassaoloaikana työnantaja ei voi työsopimustlain 7 luvun 3 §:n nojalla päättää tai työsopimustlain 5 luvun 2 §:n nojalla lomauttaa työsuhteita yrityksessä.~~
 - ~~Mikäli osapuolet 5 §:n mukaisen sopimuksen voimassa ollessa yhteisesti toteavat, että sopimuksen edellytyksenä oleva taloudellinen kriisitilanne on väistynyt eikä sopimukselle enää ole taloudellista tarvetta, sopimus voidaan päättää kesken määräajan ja taloudelliset etuudet palaavat tällöin työehtosopimuksen mukaisiksi 3 §:n mukaisen sopimuksen päättymistä seuraavan kalenterikuukauden alusta lukien.~~
 - Jos toistaiseksi voimassa olevan sopimuksen irtisanomisesta ei ole muuta sovittu, se voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajalla.
 - ~~Muu kuin 5 §:ssä tarkoitettu yli kolmeksi vuodeksi tehty määräaikainen sopimus on kolmen vuoden jälkeen irtisanottavissa kuten toistaiseksi voimassa oleva sopimus.~~
 - Paikallisen sopimuksen voimassaolon päätyttyä noudatetaan voimassa olevia työehtosopimuksen määräyksiä ja lainsäädäntöä.

TEKSTIMUUTOKSET

- **TES 10. luku5 § (palkasta ja muista taloudellisista etuuksista koskevista vähimmäismääräyksistä poikkeaminen)**
 - Työehtosopimuksen palkkaa tai muita taloudellisia etuuksia koskevista vähimmäismääräyksistä voidaan paikallisesti sopien poiketa siten, kuin tässä pykälässä on sovittu.
 - Sopimuksen edellytyksenä on taloudellinen kriisitilanne, joka voi johtaa työvoiman käytön vähentämiseen. Sopiminen voi tulla kyseeseen, jos yrityksen toiminta tehtävien hoito vaarantuvat yrityksen taloudellisen tilanteen heikkenemisen vuoksi uhaten yrityksen toimintaa ja työpaikkojensäilymistä. Paikalliset sopijapuolet toteavat yksimielisesti neuvottelujen aluksi tilanteen, jonka johdosta neuvottelut paikallisen sopimuksen saavuttamiseksi aloitetaan.

TEKSTIMUUTOKSET

- Tämän pykälän mukaisen paikallisen sopimuksen tulee koskea koko työehtosopimuksen soveltamisalan piirissä olevaa henkilöstöä.
- Neuvoteltaessa tässä pykälässä tarkoitetusta sopimuksesta työnantaja noudattaa neuvottelussa tarvittavien tietojen antamisessa yhteistoimintalakia. Tarvittaessa osapuolet voivat käyttää hyväksi asiantuntijoita. Henkilöstön edustajille annetaan ajankohtaiset tiedot yrityksen taloudellisesta tilanteesta, muun muassa tilinpäätös, talousarvio, investointisuunnitelma ja tarvittavassa laajuudessa muita työnantajan taloudellista tilannetta kuvaavia asiakirjoja.
- Tämän pykälän mukaisten neuvottelujen ajaksi sovitaan paikallisesti neuvotteluihin osallistuvien henkilöstön edustajien työstä vapautuksen määrästä ja muista heidän asemaansa liittyvistä seikoista ottaen huomioon neuvottelujen aiheuttama luottamusmiestehtävien työmäärän lisäys. Henkilöstön edustajilla tulee olla riittävät mahdollisuudet osallistua neuvotteluihin ottaen huomioon neuvoteltavana oleva sopimuskokonaisuus ja sen asettamat vaatimukset neuvottelujen sisältöön.

TEKSIMUUTOKSET

- Tämän pykälän mukainen sopimus voidaan tehdä vuoden määräajaksi ja se voidaan uudistaa vuodeksi kerrallaan, jos sen tekemisen edellytykset ovat määräajan päätyttyä edelleen olemassa ja sopijapuolet tämän yhteisesti toteavat. Sopimuksen voimassaoloaikana työnantaja ei voi irtisanoa työntekijöitä työsopimuslain 7 luvun 3 §:n nojalla tai lomauttaa työntekijöitä työsopimuslain 5 luvun 2 §:n nojalla.
- Mikäli osapuolet tämän pykälän mukaisen sopimuksen voimassa ollessa yhteisesti toteavat, että sopimuksen edellytyksenä oleva taloudellinen kriisitilanne on väistynyt eikä sopimukselle enää ole taloudellista tarvetta, sopimus voidaan päättää kesken määräajan ja taloudelliset etuudet palaavat tällöin työehtosopimuksen mukaisiksi tämän pykälän mukaisen sopimuksen päättymistä seuraavan kalenterikuukauden alusta lukien.

TEKSTIMUUTOKSET

- **6 § Paikallisen sopimuksen oikeusvaikutukset ja tiedoksianto**
 - Paikallisella sopimuksella on sama oikeusvaikutus kuin työehtosopimuksella.
 - Tämän luvun sopimuksen 2 §:n ja 5 §:ien tarkoittama paikallinen sopimus on annettava tiedoksi työehtosopimuksen sopijajärjestöille ja 5 §:n mukainen sopimus myös työvoimahallinnolle.
- **7 § Paikallisten sopimusten tulkinta ja erimielisyydet**
 - Tämän sopimuksen ja tähän sopimukseen perustuvien paikallisten sopimusten tulkintaa koskevat erimielisyydet ratkaistaan kuten työehtosopimuksen erimielisyydet.
- **8 § Työehtosopimuksen voimassaolon päättymisen vaikutus**
 - Tämä sopimus on voimassa saman ajan kuin työehtosopimus, jonka perusteella se on tehty. Tämän työehtosopimuksen voimassaoloaikana tehdyt paikalliset sopimukset ovat kuitenkin voimassa sen mukaan, mitä niiden voimassaolosta on sovittu.

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAAN

- **Kokeilu 12 tunnin työpäivästä ja kokeilua varten perustettava työryhmä**
 - HY247:ssä järjestetään kokeilu 12 tunnin ja 15 minuutin työajasta (12 tunnin työpäivä) 1.1.2026 alkaen sopimuskauden päättymiseen saakka. Kokeilussa säännöllinen työaika voidaan järjestää siten, että se on työntekijän erillisellä kirjallisella suostumuksella enintään 12 tuntia 15 minuuttia vuorokaudessa ja 50 tuntia viikossa.
 - Työntekijä ja työnantaja voivat peruuttaa suostumuksen ilmoittamalla asiasta toiselle osapuolelle. Muutokset tulevat voimaan seuraavan mahdollisen työvuoroluettelon alusta lukien. 12 tunnin työpäivässä työajan on tasoituttava 3 luvun 1 momentissa tarkoitettuun keskimääräiseen enimmäismäärään enintään 26 viikon pituisen ajanjakson kuluessa (paikallisesti sopien 52 viikkoa).
 - Kokeilun tarkoitus on tuoda joustoa työpaikalle, koska päivittäinen pidempi työaika mahdollistaa uuden tavan työntekijälle vapaaehtoisuuteen perustuen yhteensovittaa työtä ja vapaa-aikaa. Myös työmatkoihin käytettävä aika vähenee. 12 tunnin työpäivä on työntekijälle vapaaehtoinen ja siihen tarvitaan työntekijän suostumus. Siirtyminen työaikaan tapahtuu suostumuksen antamista seuraavan mahdollisen työvuoroluettelon alusta lukien. Sekä työntekijä että työnantaja voivat milloin tahansa peruuttaa suostumuksensa, jolloin siirtyminen pois sovitusta työajasta tapahtuu seuraavan mahdollisen työvuoroluettelon alusta lukien.

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAAN

- **Kokeilua varten perustetaan työryhmä**, jonka tarkoitus on valmistella kokeilua koskeva ohjeistus 31.10.2025 mennessä. Ohjeistuksessa sovitaan mm. peräkkäisten työvuorojen maksimimäärä, lepoajat, tauot ja vuosilomien kertyminen.
- Sopimuskauden lopussa työryhmä tarkastelee kokeilun tuloksia. Mikäli paikalliset osapuolet työpaikalla ovat kokeiluun tyytyväisiä, liitot voivat laatia työehtosopimukseen tarpeelliset määräykset kokeilun mukaisesta työajasta seuraavia työehtosopimusneuvotteluja varten.

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAAN

- **Lainsäädäntömuutosten huomioiminen**
 - Osapuolet ovat kirjoittaneet 1.8.2022 voimaan tulleeseen perhevapaauudistukseen liittyvät työehtosopimustekstit siten, että ne vastaavat pakottavaa lainsäädäntöä ja kohtelevat työntekijöitä ja heidän erilaisia perheitään yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti. Mikäli osapuolten arvio osoittautuisi myöhemmin virheelliseksi, sitoutuvat osapuolet korjaamaan työehtosopimuksen tekstit siten, etteivät työehtosopimuksen kustannukset nouse.

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAAN

- **Työehtosopimuksen määräysten stilisoiminen**
 - Osapuolet tarkastelevat sopimuskauden aikana mahdollisuutta siirtää paikallisen sopimisen määräyksissä oleva määräys ”Palkasta ja muista taloudellisista etuuksista koskevista vähimmäismääräyksistä poikkeaminen” tarkoituksenmukaisempaan kohtaan työehtosopimuksessa. Siirto voidaan tehdä sopimuskauden aikana.
- **Osapuolet tarkastelevat sopimuskauden aikana siirtymämääräysten stilisoimista.**
 - Stilisointi voidaan tehdä sopimuskauden aikana.
- **Omailmoitusmenettely**
 - Osapuolet suosittelevat, että yrityksessä noudatetaan omailmoitusmenettelyä enintään 5 päivän osalta. Yritys määrittelee omailmoitusmenettelyn periaatteet.