

Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry
Ammattiliitto Pro ry
Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Aika: 13.3.2025

Paikka: Allekirjoitetaan sähköisesti

Läsnä:

PALTA

Tuomas Aarto
Minna Ääri
Vesa Nyysölä

JHL

Marianne Leskinen
Teppo Järnstedt
Jussi Päiviö

Pro

Niko Simola
Minea Pyykönen
Ari Komulainen

YTN

Samu Salo
Pia Hiltunen

Hyväksytään Finavia Oyj:n työehtosopimuksesta 4.3.2025 saavutettu neuvottelutulos ja uusitaan sanottu sopimus seuraavasti:

1 Sopimuskausi

13.3.2025 alkaen Finavia Oyj:n työehtosopimus on voimassa kuten 13.3.2025 voimaan tullut Paltan erityisalojen työehtosopimus (EPA-TES).

Todetaan, että EPA-TES on voimassa 29.2.2028 asti, ellei sitä irtisanota päättymään 28.2.2027.

2 Sopimuskauden palkantarkistukset

Todetaan, että sopimuskauden palkantarkistuksista sovitaan paikallisesti kuten 13.3.2025 voimaan tullessa Paltan erityisalojen työehtosopimuksessa on sovittu. Osapuolet toteavat, että Finavia Oyj:n työehtosopimusta koskevassa neuvottelutuloksessa sovittujen tekstimuutosten kustannusvaikutus on 0,1 %, ja tämä huomioidaan yleiskorotuksissa ja yrityskohtaisessa erässä seuraavasti:

- Vuoden 2025 yrityskohtaisesta erästä vähennetään 0,05 %
- Vuoden 2026 yleiskorotuksesta vähennetään 0,05 %

Sopimuskauden aikana palkantarkistukset ovat yhteenlaskettuna korkeintaan 7,7 %.

3 Paltan erityisalojen työehtosopimuksen (EPA-TES) tekstit

EPA-TES:sta noudatetaan sopimuskaudella 2025–2027 sellaisena kuin se uusittiin 13.3.2025 alkaen, kuitenkin edelleen noudattaen niitä poikkeuksia, joita aiemminkin on noudatettu.

4 Finavia Oyj:n, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n, Ammattiliitto Pro ry:n sekä Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n välillä paikallisesti sovitut työehtosopimuksen tekstit

4.1 Jaksotyö

Lisätään työehtosopimuksen työaikaliitteen 2 §:n tekstin ”Säännöllinen työaika ei saa 4 ja 5 kohdan mukaisissa työaikajärjestelyissä yhdenkään kolmen viikon ajanjakson aikana ylittää 120 tuntia tai yhdenkään kahden viikon ajanjakson aikana 80 tuntia.” perään teksti:

”Poikkeuksena tähän jokaiselle jaksotyössä olevalle työntekijälle voidaan kalenterivuoden aikana suunnitella työvuorot enintään yhteensä kahdelle kahden tai kolmen viikon ajanjaksolle niin, että säännöllinen työaika ei saa yhdenkään kolmen viikon ajanjakson aikana ylittää 128 tuntia tai yhdenkään kahden viikon ajanjakson aikana ylittää 88 tuntia.

Ylityöraja säilyy näissäkin tapauksissa 80 tai 120 tunnissa, ja kahden viikon ajanjakson aikana 80 tuntia ylittävät suunnitellut tunnit 88 tuntiin asti tai kolmen viikon ajanjakson aikana 120 tuntia ylittävät suunnitellut tunnit 128 tuntiin asti korvataan 100 % korotettuna.”

4.2 Matka-ajan korvaaminen kotimaan matkustuksessa

Lisätään työehtosopimuksen kohtaan Erilliset korvaukset ja lisät:

Kotimaan matkoissa, jotka liittyvät työnantajan edellyttämiin, tehtäväkohtaisia kelpoisuuksia ylläpitäviin koulutuksiin sekä regulaation mukaisiin auditointeihin korvataan yksinkertaisena tuntikorvauksena päivittäisen työajan jälkeen 2 tuntia ylittävältä ajalta puolet matka-ajasta korkeintaan 8 tuntiin asti. Matka-aika ei sisällä odotusaikaa.

Soveltamisohje: Tällä tarkoitetaan seuraavia koulutuksia: tankkaus-, palo- ja pelastus-, maaliikenne-, asevastaava- ja turvatarkastuskoulutukset.

4.3 Pätkävuoro- ja vuoronvaihtokorvaukset

Muutetaan työaikaliitteen 7 §:n:

- pätkävuorokorvaus 40 € suuruiseksi
- vuoronvaihtokorvaus vapaapäivänä 45 € suuruiseksi muiden kuin 24 h vuorojen osalta, ja 80 € suuruiseksi 24 h vuorojen osalta.

Näissä on huomioitu vuoden 2025 euromääräisten lisien korotus.

Poistetaan vuoronvaihtokorvaukseen liittyvän kohdan 2. teksti ”ja jolloin vuoronvaihtokorvaus maksetaan työntekijälle ensimmäisestä muutetusta vuorosta.” ja lisätään sen sijaan teksti ”Vuoronvaihtokorvaus maksetaan kaikista muutetuista vuoroista.”

4.4 Tilapäinen siirtyminen vaativampaan tehtävään

Muutetaan työehtosopimuksen teksti seuraavaan muotoon:

”Tehtävän vaativuutta arvioitaessa on otettu huomioon vuosiloma- ja lyhyet sairauslomasijaisuudet. Jos työntekijä muissa kuin em. tapauksissa siirtyy yli 3 kk määräajaksi oleellisesti vaativampaan tehtävään, määritetään hänen vaativuusryhmänsä ja tehdään määräaikainen palkkauksen muutos. Työnantaja takaa näissä tilanteissa vähintään sijaistettavan tehtävän takuupalkan suuruisen palkan (mikäli sijainen on ollut Finavian palveluksessa vähintään viiden vuoden ajan) Palkkapolitiikan vaihteluväli voi näin ollen normaalitilanteessa olla 119-125. Alle viiden vuoden työsuhteissa noudatetaan palkkausjärjestelmän yleisiä periaatteita. Arvioitaessa sijaisen oikeaa palkkaa otetaan huomioon yksikön yleinen palkkataso vastaavissa tehtävissä mukaan lukien sijaistettavan henkilön palkka. Jos ylittämislle on erityisiä syitä (esim. sijaisella erityistä osaamista), palkkapolitiikka voi myös ylittää position 125.

Mikäli henkilö sijaistaa oman toimensa ohella pitkäaikaista sijaisuutta (vähintään 6 viikon ajan ja vähintään 50 % työajasta), maksetaan hänelle tältä ajalta erikseen sovittava lisäpalkkio.”

4.5 Työvuorolistat

Lisätään Työaikaliitteeseen teksti:

”Työntekijöille annetaan nähtäville vahvistetun työvuorolistan lisäksi seuraavan työvuoroluettelon alustava suunnitelma 7 päivää aikaisemmin.”

4.6 Varallaolo

Korvataan 32 § Varallaolo teksti: ”Vapaamuotoisesta varallaolosta sovitaan työntekijän kanssa erikseen. Ennen sopimuksen tekemistä sopimus annetaan tiedoksi työntekijää edustavalle luottamusmiehelle.” tekstillä

”Vapaamuotoisen varallaolon ehdoista sovitaan ko. työntekijöitä edustavan paikallisen luottamusmiehen ja työnantajan kanssa.

Soveltamisohje: Jos sopimukseen ei päästä, sovitaan ehdoista työnantajan ja työntekijän välillä.”

4.7 Sairastuminen työaikapankkivapaan aikana

Muutetaan työaikapankkiliitteen 7 § tekstiä siten, että korvataan 7 päivää 3 päivällä.

4.8 Korjaukset työehtosopimuksen teksteihin

Tehdään korjaukset nykyisiin teksteihin erillisen liitteen mukaisesti.

5 Työryhmät

Palkkausjärjestelmän kehittäminen

Osapuolet sopivat perustavansa työryhmän palkkausjärjestelmän kehittämiseksi. Työryhmän työn tavoitteena on valmistua vuoden 2025 loppuun mennessä.

Jaksotyön kehittäminen

Osapuolet sopivat perustavansa työryhmän, jossa tarkastellaan mahdollisuuksia kehittää jaksotyötä tavoitteena parempi työssä jaksaminen ja työn sekä vapaa-ajan yhteensovittaminen. Työryhmässä tehdään mm. vertailua muihin työehtosopimuksiin jaksotyön osalta, ja osana työryhmän työtä pilotoidaan 18 viikon tasoitusjaksoa yksikössä/yksiköissä, joissa 18 viikon tasoitusjakson voidaan olettaa vastaavaan em. tavoitteisiin työssä jaksamisen ja työn sekä vapaa-ajan yhteensovittamisen parantamisesta.

Työehtosopimuksen osapuolina olevat liitot voivat hyväksyä työryhmissä sovitut muutokset tulemaan voimaan kesken sopimuskauden.

6 Muut sovitut asiat

Päivitetään Koulutuskorvaustyöryhmän raporttia kirjaamalla, että koulutuskorvaukseen oikeutetuille palo- ja pelastuskouluttajille maksetaan ansionmenetyksestä korvauksena 30 € / koulutuspäivä.

Etäyhteyksin 13.3.2025

PALVELUALOJEN TYÖNANTJAT PALTA RY

Tuomas Aarto

Minna Ääri

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL ry

Marianne Leskinen

Teppo Järnstedt

AMMATTILIITTO PRO RY

Niko Simola

Minea Pyykönen

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY

Samu Salo

Pia Hiltunen