


**ENERGIATEOLLISUUDEN TH:N**  **JHL**  
**TYÖEHTOSOPIMUKSEN**  
**NEUVOTTELUTULOS 4.3.2025.**  
**JHL LIITTYY**  
**LIITYNTÄPÖYTÄKIRJALLA**  
**SOPIMUKSEEN**

JHL:n edustajisto/hallitus 20.3.2025 /Kari Lehtinen

# SOVELTAMISALA

- 1. Tätä sopimusta sovelletaan Energiateollisuus ry:n jäsenyritysten teknisten ja teollisuustoimihenkilöiden tehtäviin

# SOPIJAOSAPUOLET

- Energiateollisuus
- Ammattiliitto Pro
- Suomen konepäälystöliitto
- Liityntäpöytäkirjalla:
- JHL
- KTN
- Jyty

# SOPIMUSKAUSI

- Työehtosopimus tulee voimaan 1.3.2025 ja on voimassa 29.2.2028 saakka. Sopimus jatkuu 29.2.2028 jälkeenkin vuoden kerrallaan, ellei sopimusta viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä kirjallisesti irtisanota.
- Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 marraskuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä energiateollisuudessa. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 28.2.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2026 toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

# PALKANKOROTUKSET

- **2.1. Paikallinen palkkaratkaisu**
- Paikallinen palkkaratkaisu sovitaan toimihenkilöiden luottamusmiehen kanssa. Paikallinen palkkaratkaisu tulee sopia kirjallisesti vuoden 2025 osalta 13.6.2025 mennessä, vuoden 2026 osalta 15.5.2026 mennessä ja vuoden 2027 osalta 14.5.2027 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta ole toisin sovittu. Paikallisessa palkkaratkaisussa voidaan sopia korotusten toteutustavasta, ajankohdasta ja suuruudesta

# VUODEN 2025 PALKKARATKAISU, ELLEI PAIKALLISESTA PALKKARATKAISUSTA OLE SOVITTU

- Toimihenkilöiden kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyölisiiä ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella 2,0 prosenttia.
- Lisäksi palkkoja korotetaan 1.7.2025 yritysکوhtaisella 0,5 prosentin erällä, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden kuukausipalkoista.
- Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,5 %:lla.

# VUODEN 2026 PALKKARATKAISU, ELLEI PAIKALLISESTA PALKKARATKAISUSTA OLE SOVITTU

- Toimihenkilöiden kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyölisiiä ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella 2,2 prosenttia.
- Lisäksi palkkoja korotetaan 1.6.2026 yritysکوhtaisella 0,7 prosentin erällä, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden kuukausipalkoista.
- Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,9 %:lla.

# VUODEN 2027 PALKKARATKAISU, ELLEI PAIKALLISESTA PALKKARATKAISUSTA OLE SOVITTU

- Toimihenkilöiden kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyölisiiä ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella 2,0 prosenttia.
- Lisäksi palkkoja korotetaan 1.6.2027 yritysکوhtaisella 0,4 prosentin erällä, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden kuukausipalkoista.
- Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,0 %:lla.

# PERÄLAUTA

- Kaikissa korotusajankohdissa on työnantaja perälauta.
- Yrityskohtainen erä käytetään työnantajan päättämällä tavalla yritys- tai toimipaikkakohtaisesti henkilökohtaisten palkanosien tarkistuksiin.

# TEKSTIMUUTOKSET

# 8 § TYÖVUOROLUETTELO

- 4. Tämän pykälän määräyksistä voidaan sopia paikallisesti toisin luottamusmiehen kanssa.

# 28 § SAIRAAUS TAI TAPATURMA

- 1. Toimihenkilölle maksetaan palkkaa sairauden tai tapaturman aiheuttaman työkyvyttömyyden ajalta seuraavasti:
- Työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti Palkka
- vähintään 1 kuukauden, vähemmän kuin 5 vuotta 4 viikolta
- 5 vuotta tai kauemmin 3 kuukaudelta

# 29 § PERHEVAPAAT

- 1. Toimihenkilölle annetaan raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainvapaaksi se aika, johon hänelle sairausvakuutuslain mukaan tulevan raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainrahan katsotaan kohdistuvan. Synnyttävälle vanhemmalle maksetaan raskausvapaalta ja sitä välittömästi seuraavalta osalta vanhempainvapaata täysi palkka yhteensä 72 arkipäivältä, jos työsuhde on yhtäjaksoisesti jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen synnytystä ja toimihenkilö valtuuttaa työnantajan nostamaan itselleen sen sairausvakuutuslain mukaisen päivärahaosuuden, johon toimihenkilöllä olisi oikeus palkallisen raskausvapaan ja vanhempainvapaan aikana

# 29 § PERHEVAPAAT

- Sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1–2 momenteissa tarkoitettulle ei-synnyttävälle vanhemmalle maksetaan säännöllisen työajan palkka vanhempainvapaan ensimmäiseltä 32 arkipäivältä. Tämän kohdan perusteella maksettavan palkan maksussa noudatetaan samoja säännöksiä kuin synnyttävän vanhemman palkan maksamisessa.

# 32 § VUOSILOMA JA LOMARAHAA

- 8. Työnantajan irtisanoessa toimihenkilön työsopimuslain 7 luvun 2 §:n mukaisin työntekijän henkilöön liittyvin perustein tai toimihenkilön irtisanoutuessa itse työnantaja voi määrätä toimihenkilön pitämään ansaitut vuosilomat irtisanomisaikana lomakaudesta riippumatta.

# TYÖRYHMÄT

- 3.1 Työehtosopimuksen paikallisen sopimisen työryhmä
- 3.2 Toimialan Vetovoimatyöryhmä