

Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n, Ammattiliitto Pro ry:n ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n välinen neuvottelutulos Paltan erityisalojen työehtosopimuksen uusimisesta

Aika: 5.3.2025

Paikka: Neuvottelutulos saavutettiin etäyhteyksin

Läsnä neuvotteluissa: Vesa Nyyssölä (PALTA)
Maria Färkkilä (PALTA)
Sari Jokinen (JHL)
Jussi Päiviö (JHL)
Ari Komulainen (Pro)
Anna-Liisa Häkkinen (Pro)
Pia Hiltunen (YTN)
Kati Hallikainen (YTN)
Jarmo Siivinen (luottamusmies)

1. Sopimuskausi

Sopimuskausi alkaa, kun tämä neuvottelutulos on hyväksytty jokaisen sopijaosapuolena olevan liiton hallinnossa niitä sitovaksi työehtosopimukseksi. Siihen asti noudatetaan 28.2.2025 päättyneen työehtosopimuksen määräyksiä.

Asianomaista PALTAn jäsenyritystä sitova työehtosopimus syntyy kuitenkin vasta, kun Paltan erityisalojen työehtosopimusta täydentävä, yrityksessä erikseen neuvoteltava yrityskohtainen neuvottelutulos on tämän neuvottelutuloksen lisäksi hyväksytty asianosaisten liittojen hallinnoissa.

Sopimuskausi päättyy 29.2.2028, jatkuen kuitenkin senkin jälkeen vuoden kerrallaan, ellei työehtosopimusta ole irtisanottu viimeistään 6 viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Sopijaosapuolet tarkastelevat loppuvuodesta 2026 sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä Paltan erityisalojen yrityksissä. Arvioinnin perusteella kullakin sopijaosapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 28.2.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti muille sopijaosapuolille viimeistään 31.12.2026.

2. Sopimuskauden palkantarkistukset

Ensisijaisesti sopimuskauden palkantarkistuksista sovitaan paikallisesti. Paikallisesti voidaan sopia kaikista palkantarkistuksiin liittyvistä asioista kuten toteutustavasta, ajankohdasta ja suuruudesta, taulukkopalkkojen sekä mahdollisten lisien ja euromääräisten korvausten tarkistuksista.

Palkantarkistuksista neuvotellaan luottamusmiehen tai paikallisen henkilöstöjärjestön edustajan kanssa yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla huomioiden. Työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tai paikallisen henkilöstöjärjestön edustajalle tarvittavat tiedot yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehitymisestä hyvissä ajoin ennen paikallisten neuvotteluiden aloittamista. Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia, eikä niitä saa käyttää muussa tarkoituksessa.

Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta, sukupuolten palkkatasa-arvoa ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla.

Jos paikallista sopimusta sopimuskauden palkantarkistuksista ei tehdä vuoden 2025 osalta viimeistään 13.6.2025, vuoden 2026 osalta viimeistään 13.5.2026 tai vuoden 2027 osalta viimeistään 13.5.2027, palkkoja tarkistetaan sopimuskauden aikana seuraavasti:

Vuonna 2025 (1.3.2025–28.2.2026)

1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

- työnantaja toteuttaa 2,1 prosentin yleiskorotuksen,
- taulukkopalkkoja korotetaan 2,1 prosenttia ja
- euromääräisiä lisiä korotetaan 2,5 prosenttia.

Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,4 prosentin yrityserällä, jonka käyttämisestä työnantaja päättää. Yrityserän euromäärä lasketaan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden tavanomaisen kuukauden peruspalkoista, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaiseuromäärän.

Henkilöstön edustajien taulukkokorvauksia korotetaan 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,5 prosenttia.

Mikäli yrityksessä henkilöstön edustajalle maksettava korvaus on tässä sovitun taulukkokorotuksen jälkeen vähintään uuden taulukkokorvauksen suuruinen, nykyinen palkkio säilyy ennallaan.

Vuonna 2026 (1.3.2026–28.2.2027)

1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

- työnantaja toteuttaa 2,3 prosentin yleiskorotuksen,
- taulukkopalkkoja korotetaan 2,3 prosenttia ja
- euromääräisiä lisiä korotetaan 2,9 prosenttia.

Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,6 prosentin yrityserällä, jonka käyttämisestä työnantaja päättää. Yrityserän euromäärä lasketaan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden tavanomaisen kuukauden peruspalkoista, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän.

Henkilöstön edustajien taulukkokorvauksia korotetaan 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,9 prosenttia.

Mikäli yrityksessä henkilöstön edustajalle maksettava korvaus on tässä sovitun taulukkokorotuksen jälkeen vähintään uuden taulukkokorvauksen suuruinen, nykyinen palkkio säilyy ennallaan.

Vuonna 2027 (1.3.2027–29.2.2028)

1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

- työnantaja toteuttaa 2,0 prosentin yleiskorotuksen,
- taulukkopalkkoja korotetaan 2,0 prosenttia ja
- euromääräisiä lisiä korotetaan 2,4 prosenttia.

Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,4 prosentin yrityserällä, jonka käyttämisestä työnantaja päättää. Yrityserän euromäärä lasketaan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden tavanomaisen kuukauden peruspalkoista, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja

ilmoittaa pääluottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän.

Henkilöstön edustajien taulukkokorvauksia korotetaan 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,4 prosenttia.

Mikäli yrityksessä henkilöstön edustajalle maksettava korvaus on tässä sovitun taulukkokorotuksen jälkeen vähintään uuden taulukkokorvauksen suuruinen, nykyinen palkkio säilyy ennallaan.

3. Tekstimuutokset

3.1. Lisätään 6 §:n ensimmäisen momentin loppuun määräys:

”Työnantaja ja työntekijä voivat sopia, että tuntipalkka maksetaan kerran kuukaudessa.”

3.2. Lisätään 6 §:n viimeisen momentin perään määräys:

”Jos työsuhde päättyy palkanmaksumateriaalin toimittamista koskevan eräpäivän jo mentyä koeaikapurkuun, purkuun tai siihen, että työsuhdetta pidetään työsopimuslain tarkoittamalla tavalla purkautuneena, työsuhteen viimeinen palkka voidaan maksaa poikkeuksellisesti ensimmäisenä mahdollisena palkanmaksupäivänä työsuhteen päättymisen jälkeen.”

4. Sopimuskauden työryhmät

4.1. Perustetaan sopimuskauden ajaksi sopijaosapuolten välinen työryhmä, joka käy työehtosopimuksen tekstin läpi tarkoituksessa muuttaa tarpeettomasti sukupuolittuneet termit sukupuolineutraaleiksi.

4.2. Sopimuskaudella 2023–2025 työskennellyt matkakustannussopimustyöryhmä jatkaa työskentelyä sopimuskaudella 2025–2028.