

NEUVOTTELUTULOS 16.5.2025

ARCTIA MERITAITO OY:TÄ KOSKEVA PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY:N, JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY:N, AMMATTILIITTO PRO RY:N JA YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY:N VÄLINEN TOIMIHENKILÖTYÖEHTOSOPIMUS

MERITAITO OY:N SEKÄ JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY:N VÄLINEN TYÖNTEKIJÄTYÖEHTOSOPIMUS

1 § Työehtosopimusten yhdistäminen

Osapuolet ovat sopineet tällä neuvottelutuloksella yhdistävänsä Arctia Meritaidon toimihenkilö- ja työntekijätyöehtosopimukset. Työehtosopimuksen uusi nimi on Arctia Meritaidon työntekijöitä ja toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus.

Tekninen yhdistämistyö on toteutettu asiasisältöjä muuttamatta ja kustannusneutraalisti. Uusi työehtosopimus on liitteenä 1.

2 § Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi alkaa 1.3.2025 ja päättyy 29.2.2028.

Sopimus jatkuu 28.2.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Sopijaosapuolet tarkastelevat loppuvuodesta 2026 sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä Arctia Meritaito Oy:ssä. Arvioinnin perusteella kullakin sopijaosapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 28.2.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti muille sopijaosapuolille viimeistään 31.12.2026.

3 § Palkantarkistukset

Ensisijaisesti sopimuskauden palkantarkistuksista sovitaan paikallisesti. Paikallisesti voidaan sopia kaikista palkantarkistuksiin liittyvistä asioista kuten toteutustavasta, ajankohdasta ja suuruudesta, taulukkopalkkojen sekä mahdollisten lisien ja euromääräisten korvausten tarkistuksista.

Palkantarkistuksista neuvotellaan luottamusmiehen tai paikallisen henkilöstöjärjestön edustajan kanssa yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla huomioiden. Työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tai paikallisen henkilöstöjärjestön edustajalle tarvittavat tiedot yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja

työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehitymisestä hyvissä ajoin ennen paikallisten neuvotteluiden aloittamista. Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia, eikä niitä saa käyttää muussa tarkoituksessa.

Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää Arctia Meritaidon tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta, sukupuolten palkkatasa-arvoa ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla.

Jos paikallista sopimusta sopimuskauden palkantarkistuksista ei tehdä vuoden 2025 osalta viimeistään 13.6.2025, vuoden 2026 osalta viimeistään 13.5.2026 tai vuoden 2027 osalta viimeistään 13.5.2027, palkkoja tarkistetaan sopimuskauden aikana seuraavasti:

Vuonna 2025 (1.3.2025–28.2.2026)

1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

- työnantaja toteuttaa 2,1 prosentin yleiskorotuksen,
- taulukkopalkkoja korotetaan 2,1 prosenttia ja
- euromääräisiä lisiä korotetaan 2,5 prosenttia.

Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,4 prosentin yrityserällä, jonka käyttämisestä työnantaja päättää. Yrityserän euromäärä lasketaan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden tavanomaisen kuukauden peruspalkoista, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaiseuromäärän.

Henkilöstön edustajien taulukkokorvauksia korotetaan 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,5 prosenttia.

Mikäli yrityksessä henkilöstön edustajalle maksettava korvaus on tässä sovitun taulukkokorotuksen jälkeen vähintään uuden taulukkokorvauksen suuruinen, nykyinen palkkio säilyy ennallaan.

Vuonna 2026 (1.3.2026–28.2.2027)

1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

- työnantaja toteuttaa 2,3 prosentin yleiskorotuksen,
- taulukkopalkkoja korotetaan 2,3 prosenttia ja
- euromääräisiä lisiä korotetaan 2,9 prosenttia.

Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,6 prosentin yrityserällä, jonka käyttämisestä työnantaja päättää. Yrityserän euromäärä lasketaan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden tavanomaisen kuukauden

peruspalkoista, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän.

Henkilöstön edustajien taulukkorvauksia korotetaan 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,9 prosenttia.

Mikäli yrityksessä henkilöstön edustajalle maksettava korvaus on tässä sovitun taulukkorotuksen jälkeen vähintään uuden taulukkorvauksen suuruinen, nykyinen palkkio säilyy ennallaan.

Vuonna 2027 (1.3.2027–29.2.2028)

1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

- työnantaja toteuttaa 2,0 prosentin yleiskorotuksen,
- taulukkopalkkoja korotetaan 2,0 prosenttia ja
- euromääräisiä lisiä korotetaan 2,4 prosenttia.

Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,4 prosentin yrityserällä, jonka käyttämisestä työnantaja päättää. Yrityserän euromäärä lasketaan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden tavanomaisen kuukauden peruspalkoista, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän.

Henkilöstön edustajien taulukkorvauksia korotetaan 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,4 prosenttia.

Mikäli yrityksessä henkilöstön edustajalle maksettava korvaus on tässä sovitun taulukkorotuksen jälkeen vähintään uuden taulukkorvauksen suuruinen, nykyinen palkkio säilyy ennallaan.

4 § Tekstimuutokset

A. Luottamusmiehet (22 § 1 mom.)

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:llä, Ammattiliitto Pro ry:llä sekä Ylemmät toimihenkilöt YTN ry:llä on oikeus asettaa Meritaidon henkilöstöstä luottamusmiehiä seuraavasti:

PRO ry: 1 pääluottamusmies ja tälle varaluottamusmies

JHL ry: 1 pääluottamusmies ja tälle varaluottamusmies

YTN ry: 1 pääluottamusmies ja tälle varaluottamusmies

5 § Muut muutokset

A. HEKO

Osapuolet ovat sopineet, että henkilökohtaisen palkanosan suoritustasoja muutetaan siten, että jatkossa henkilökohtainen palkanosa -prosentit tehtäväkohtaisesta palkanosasta porrastetaan yhden prosentin välein sekä työntekijöiden että toimihenkilöiden palkkausjärjestelmien osalta.

Uusi heko- taulukko on liitteenä 2. Selvyyden vuoksi todetaan, ettei muutoksella muuteta palkkausjärjestelmäsopimuksen arviointikriteerejä.

6 § Työryhmät

A. Työsuojelusopimuksen päivittäminen

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tarkoituksena on tarkastella, päivittää ja kehittää Arctian työsuojelusopimusta silmällä pitäen tarkoituksenmukaista työsuojeluorganisaatiota ja työsuojelun edustusta Arctia Meritaidossa sekä Arctia-konsernissa vuoden 2025 loppuun mennessä.

B. Työaikatyöryhmä

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tarkoituksena on tarkastella, päivittää ja kehittää Arctia Meritaidon työaikaohjetta, liukuvaa työaikaa ja työehtosopimuksen työaikamääräyksiä vuoden 2025 loppuun mennessä.

Helsingissä 16.5.2025

Arctia Meritaito Oy
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry
Ammattiliitto Pro ry
Ylemmät toimihenkilöt YTN ry