

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY  
JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL  
AMMATTILIITTO PRO RY  
YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY

## ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

### SENAATTI-KONSERNIN TYÖEHTOSOPIMUS

**Aika:** 13.3.2025

**Paikka:** Allekirjoitetaan sähköisesti

**Läsnä:**

#### PALTA

Tuomas Aarto  
Minna Ääri  
Vesa Nyysölä

#### JHL

Marianne Leskinen  
Teppo Järnstedt  
Sari Jokinen

#### Pro

Niko Simola  
Minea Pyykönen  
Ari Komulainen

#### YTN

Samu Salo  
Pia Hiltunen

Hyväksytään 6.3.2025 saavutettu neuvottelutulos Senaatti-konsernin työehtosopimuksen uusimisesta ja uusitaan sanottu sopimus sen mukaisesti:

#### Lähtökohta

6.3.2025 saavutetun neuvottelutuloksen mukaan laaditaan Senaatti-konsernin yrityskohtainen työehtosopimus, jonka osana noudatetaan Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n, Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n, Ammattiliitto Pro ry:n ja Julkisten ja Hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välistä Paltan erityisalojen työehtosopimusta siten kuin se oli voimassa 28.2.2023.

#### 1. Sopimuskausi ja soveltamisala

Työehtosopimus tulee voimaan 13.3.2025. Siihen asti noudatetaan 28.2.2025 päättyneen työehtosopimuksen määräyksiä.

Sopimuskausi päättyy 29.2.2028, jatkuen kuitenkin senkin jälkeen vuoden kerrallaan, ellei työehtosopimusta ole irtisanottu viimeistään 6 viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Sopijaosapuolet tarkastelevat loppuvuodesta 2026 sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä.  
Arvioinnin

perusteella kullakin sopijaosapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 28.2.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti muille sopijaosapuolille viimeistään 31.12.2026. Työehtosopimuksen määräyksiä sovelletaan Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n jäsenenä olevien Senaatti-kiinteistöt-liikelaitoksen ja Puolustuskiinteistöt-liikelaitoksen palveluksessa olevan henkilöstön työsuhteen ehtoihin, ellei toisin ole sovittu. Työehtosopimusta ei sovelleta johtajiin.

Tämä sopimuksen soveltamisen piirissä olevista henkilöistä käytetään jäljempänä yhteisesti nimitystä työntekijä, ellei erikseen ole toisin mainittu.

## 2. Yleiset työehtosopimusehdot

Ellei tässä konsernikohtaisessa työehtosopimuksessa ole toisin sovittu, konsernissa noudatetaan työehtosopimuksen osana neuvottelutuloksen syntyhetkellä kulloinkin voimassa olevaa, tämän työehtosopimuksen osalta kuitenkin 28.2.2023 päättyneen, Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n, Ammattiliitto Pro ry:n ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n välisen Paltan erityisalojen työehtosopimuksen määräyksiä.

## 3. Palkantarkistukset

### 1.7.2025

Palkkoja korotetaan 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,5 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

### Työehtosopimuksen euromääräiset lisät

Työehtosopimuksen euromääräisiä lisiä korotetaan 1.7.2025 lukien yleiskorotusprosentilla 2,5 %:lla.

### 1.6.2026

Palkkoja korotetaan 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,3 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Palkkoja korotetaan 0,6 %:n suuruisella yrityskohtaisella erällä. Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta,

oikeudenmukaista palkkarakennetta, sukupuolten palkkatasa-arvoa ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla.

Yrityskohtaisen erän euromäärä lasketaan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden helmikuun 2026 peruspalkoista, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän.

Yrityskohtaisen erän käyttö- ja jakoperusteista neuvotellaan pääluottamusmiehen kanssa yhteisymmärrykseen pyrkien 1.5.2026 mennessä. Mikäli yrityserän kohdentamisesta ei päästäisi sopimukseen, työnantaja jakaa erän.

### **Työehtosopimuksen euromääräiset lisät**

Työehtosopimuksen euromääräisiä lisiä korotetaan 1.6.2026 lukien yleiskorotusprosentilla 2,3 %:lla.

### **1.6.2027**

Palkkoja korotetaan 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,0 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Palkkoja korotetaan 0,4 %:n suuruisella yrityskohtaisella erällä. Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta, sukupuolten palkkatasa-arvoa ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla.

Yrityskohtaisen erän euromäärä lasketaan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden helmikuun 2027 peruspalkoista, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän.

Yrityskohtaisen erän käyttö- ja jakoperusteista neuvotellaan pääluottamusmiehen kanssa yhteisymmärrykseen pyrkien 1.5.2027 mennessä. Mikäli yrityserän kohdentamisesta ei päästäisi sopimukseen, työnantaja jakaa erän.

## Työehtosopimuksen euromääräiset lisät

Työehtosopimuksen euromääräisiä lisiä korotetaan 1.6.2027 lukien yleiskorotusprosentilla 2,0 %:lla.

## Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita korotetaan 1.7.2025 lukien 7,8 %:lla.

1.7.2025 lukien	Pääluottamusmies	Luottamusmies	Työsuojeluvaltuutettu
3--30	169	109	81
31--100	182	126	96
101--200	273	193	147
201--400	307	220	164
401 tai enemmän	359	272	189

### 4. Uudet tekstit:

#### 1. ERÄÄT MUUT POISSAOLOT

##### Merkkipäivät ja lähiomaisiin liittyvät poissaolot

**Muutetaan termit:** veljet ja sisaret sisaruksiksi kohdassa: Lähiomaisella tarkoitetaan edellä työntekijän aviopuolisoa ja lapsia sekä hänen aviopuolisonsa lapsia, työntekijän vanhempia ja hänen aviopuolisonsa vanhempia sekä työntekijän veljiä ja sisaria.

#### 2. Lisätään kohtaan Palkanmaksu 6 §: viimeisen momentin perään määräys:

Jos työsuhde päättyy palkanmaksumateriaalin toimittamista koskevan eräpäivän jo mentyä koeaikapurkuun, purkuun tai siihen, että työsuhdetta pidetään työsopimuslain tarkoittamalla tavalla purkautuneena, työsuhteen viimeinen palkka voidaan maksaa poikkeuksellisesti ensimmäisenä mahdollisena palkanmaksupäivänä työsuhteen päättymisen jälkeen.

Etäyhteyksin 13.3.2025

PALVELUALOJEN TYÖNANTJAT PALTA RY

Tuomas Aarto

Minna Ääri

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

Marianne Leskinen      Teppo Järnstedt

AMMATTILIITTO PRO RY

Niko Simola              Minea Pyykönen

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY

Samu Salo                Pia Hiltunen