

KT:N YRITYSSEKTORIN YLEINEN TYÖEHTOSOPIMUS (YTES) 2025–2028

sopimusasiantuntija Karita Alanko

SOPIMUKSEN RAKENTEELLISET MUUTOKSET (AVAINTESSA -> YTESI)

- KT:n yrityssectorille on sovittu kaksi koko sektoria koskevaa sopimusta, joita kutsutaan yhdessä ns. raamisopimukseksi: työehtosopimus KT:n yrityssectorin työehtosopimuksista ja neuvottelumenettelyistä ja työehtosopimus KT:n yrityssectorin yhteisistä määräyksistä
- Raamisopimuksen ensimmäinen työehtosopimus (KT:n yrityssectorin työehtosopimuksista ja neuvottelumenettelyistä) sisältää liitteen (Liite 1 KT:n yrityssectoria koskevat menettelytavat), joka suurimmaksi osaksi korvaa aiemman AVAINTESSIN luvun 8.
- Liite 1 sisältää määräykset paikallisesta sopimisesta ja erimielisyysneuvotteluista. Osa paikallisesta sopimisen määräyksistä siirrettiin uuden YTESIIN 1 luvun 3 §:ään.

SOPIMUSKAUSI JA PALKANKOROTUKSET

- **1.5.2025 – 29.2.2028 (34kk)**
- Sopimuskauden korotukset yhteensä $6,77+0,60=7,37\%$ (=yleinen linja per 34kk)
- 1.4.2027 korotuksissa ns. verrokkialakirjaus teknologiateollisuuden tt sopimukseen
- Lisäksi palkkaohjelman kehittämiserät yht. **0,60 %**
- Paikallisissa ja kehittämiserissä työnantajaperälaudat

Vuosi	Yleiskorotus	Järjestely-erät	Palkkaohjelma
2025	2,5		
2026	2,27	0,2	0,3
2027	2	0,37*	0,3
2028			
Yhteensä	6,77	0,6	0.60

*1.4.2027 järjestelyerästä käytetään 0,03% tilapäisen hoitovapaa ikärajan korottamiseen (0,40-0,03)

SOPIMUSKOROTUKSET 2025



Yleiskorotus 1.10.2025 lukien

Työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 53 euroa, kuitenkin vähintään 2,5 prosenttia.

Osa-aikatyössä peruspalkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin työntekijän työaika on työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Tämän työehtosopimuksen 1 liitteen 2 § 1 momentin mukaista vähimmäisperuspalkkaa korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

Palkkaryhmät

Palkkaryhmittelyliitteen vähimmäisperuspalkkoja korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

SOPIMUSKOROTUKSET 2026

Yleiskorotus 1.8.2026 lukien

Työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,27 prosenttia.

Tämän työehtosopimuksen 1 liitteen 2 § 1 momentin mukaista vähimmäisperuspalkkaa korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

Palkkaryhmät

Palkkaryhmittelyliitteen vähimmäisperuspalkkoja korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

SOPIMUSKOROTUKSET 2026

Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,2 prosenttia jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta.

Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. 4 mom.

Kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 0,3%.

Paikallinen järjestelyerä on määritelty työehtosopimuksessa KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä 1.5.2025-29.2.2028. Asiasta tarkemmin ks. edellä mainitun sopimuksen 5 § Yrityssektorin palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevat kehittämisohjelmat 2026–2028

SOPIMUSKOROTUKSET 2027

Yleiskorotus 1.4.2027 lukien

Työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,0 prosenttia.

Tämän työehtosopimuksen 1 liitteen 2 § 1 momentin mukaista vähimmäisperuspalkkaa korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

Palkkaryhmät

Palkkaryhmittelyliitteen vähimmäisperuspalkkoja korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

Paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,37 prosenttia jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

- Tästä erästä on käytetty 0,03% tilapäisen hoitovapaan ikärajan nostamiseen (0,40-0,03)

Kehittämishjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 0,3 %.

Paikallinen järjestelyerä on määritelty työehtosopimuksessa KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä 1.5.2025-29.2.2028. Asiasta tarkemmin ks. edellä mainitun sopimuksen 5 § Yrityssektorin palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevat kehittämishjelmat 2026–2028.

1 mom. Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään työntekijöiden henkilökohtaisten peruspalkkojen korotuksiin.

3 mom. Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvottelut aloitetaan hyvissä ajoin ennen erän voimaantuloajankohtaa.

Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Työnantaja antaa neuvottelijoille neuvotteluiden alussa tarvittavat tiedot, kuten palkkasumman suuruus, henkilöstön lukumäärä ja järjestelyerän laskentaperusteet. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

PAIKALLISTEN JÄRJESTELYERIEN MENETTELYT

Allekirjoituspöytäkirjan mukaisista paikallisista eristä neuvotellaan pääsopijajärjestön luottamusedustajan kanssa.

Luottamusedustaja edustaa henkilöstöä niissä jäsenyhteisössä, joissa luottamusedustaja on valittu. Niissä jäsenyhteisöissä, joissa ei ole luottamusedustajaa, allekirjoituspöytäkirjan mukaisista järjestelyerän kohdentamisen perusteista neuvotellaan henkilöstön valitseman edustajan ja muissa, lähinnä pienissä jäsenyhteisöissä, suoraan henkilöstön kanssa.

PAIKALLISTEN JÄRJESTELYERIEN MENETTELYT



Yrityssektorin palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevien kehittämisohjelmien 2026–2028 mukaisista, kehittämisohjelman paikallisista järjestelyeristä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen tai sopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen tai ellei pääsopijajärjestöillä tai sopijajärjestöillä ole edustajaa, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin työehtosopimuksessa KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin kehittämisohjelmassa kuvatulla tavalla.

PAIKALLISTEN JÄRJESTELYERIEN MENETTELYT

4 mom. Selvitys järjestelyerien käytöstä

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen luottamusedustajille / työntekijöiden valitsemalle edustajalle / henkilöstölle kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten allekirjoituspöytäkirjan mukaiset järjestelyerät on jaettu.

Selvityksestä tulee käydä ilmi tieto järjestelyerän jaettavasta palkkasummasta, saajien lukumäärästä ja keskimääräisestä peruspalkan korotuksesta. Tiedot annetaan siten, ettei yhden henkilön palkkatietoja voida yksilöidä. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä

MATKAKUSTANNUSTEN KORVAUKSET



Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä liitteessä 2 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin Verohallinnon em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä.

AMMATTIYHDISTYSJÄSENMAKSUJEN PERINTÄ



KT:n yrityssektorin jäsenyhteisöt noudattavat ay-jäsenmaksuperintään 1.5.2022 laadittua ohjetta (yleiskirje 4/2022).

Mikäli työnantaja ei ole liittyyessä KT:n yrityssektorin jäseneksi perinyt ay-jäsenmaksuja, työnantaja voi tarvittaessa noudattaa siirtymäaikaa.

Siirtymäaika on 31.12.2025 saakka tai yhden vuoden KT:n jäseneksi liittymisestä, ks. myös työehtosopimus KT:n yrityssektorin työehtosopimuksista ja neuvottelumenettelyistä 3 §.

JATKUVA NEUVOTTELUMENETTELY



Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa työehtosopimusasioissa.

Sopimuskaudelle asetetaan seuraavat työryhmät:

Palkkausjärjestelmätyöryhmä

- Työryhmä selvittää palkkausjärjestelmän toimivuutta kokonaisuudessaan. Lisäksi osapuolten esitysten perusteella selvitetään palkkausluvun määräysten kehittämistarpeita. Työryhmä selvittää työehtosopimuksen liitteen 1 palkkaryhmien tehtävänimikkeiden ja koulutuskuvausten ajantasaisuutta 31.12.2025 mennessä.
- Työryhmä selvittää vaihtoehtoja kehittää YTESin peruspalkkaa koskevia määräyksiä siten, että kokonaisarvioidun peruspalkan läpinäkyvyyttä voidaan selkeyttää työtehtävien vaativuuden, ammattitaidon ja työsuorituksen arvioinnin osalta 31.12.2026 mennessä.

SOPIMUSKAUDELLA TOIMIVAT TYÖRYHMÄT



- Työryhmän tavoitteena on päivittää PTY ry:n ja järjestöjen yhteistyössä laatima palkkausopas vuodelta 2011. Työryhmä voi laatia sopimusmuutosehdotuksia niistä palkkausmääräyksistä, joista osapuolet ovat yksimielisiä.
- Työryhmä aloittaa toimintansa 1.10.2025 mennessä ja saattaa työnsä loppuun 3 kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

SOPIMUSKAUDELLA TOIMIVAT TYÖRYHMÄT



- **Kutsuttaessa työhön tulevien** määräykseen liittyvä työryhmä
Sopijaosapuolet tarkastelevat kutsuttaessa työhön tulevien työsuhteeseen liittyvät määräykset ja selvittävät niiden tekniset kehittämistarpeet 31.1.2026 mennessä.
- **TTES-sopimuksesta YTESin piiriin** siirtymistä selvittävä työryhmä Ne palkansaajat, joiden palkka on maksettu TTES-sopimuksen ehtojen mukaan siirtyvät YTES- sopimukseen samassa aikataulussa kuin kunta-alan henkilöstö siirtyy uuteen TATES sopimukseen.
- Työryhmä selvittää TTES-sopimuksesta siirtyvien palkanmuuntoa YTES sopimuksen mukaiseksi ja pyrkii laatimaan palkanmuunnosta ohjeistuksen.

TARKISTETTUIJEN PALKKOJEN MAKSAMINEN

- a) Tarkistettut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään neljän kuukauden kuluessa tarkistusten voimaantulosta.
- b) Takautuvasti voimaan tulevat korotukset maksetaan viimeistään viiden kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Tarkistettu palkka, palkkio tai lisä on maksettu ajallaan, kun korotus maksetaan työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä.

1 § YTESin soveltamisala

1 mom. Työehtosopimuksen soveltamisala

- Tätä työehtosopimusta sovelletaan KT:n jäseninä olevien osakeyhtiöiden, säätiöiden ja osuuskuntien, jäljempänä jäsenyhteisöjen, palveluksessa oleviin työntekijöihin, jollei tässä työehtosopimuksessa ole toisin määrätty.
- Jäsenyhteisöllä tarkoitetaan Kuntien ja hyvinvointialueiden työnantajaedunvalvonnan järjestämisestä annetun lain (630/2021, 4 §) mukaista oikeushenkilöä/jäsentä.

2 § Työehtosopimuksen soveltamisalaa koskevat rajoitukset

Poistettu; Seure Henkilöstöpalvelut Oy

Pöytäkirjamerkintä:

- Ne palkansaajat, joiden palkka on maksettu TTES-sopimuksen ehtojen mukaan siirtyvät YTES-sopimukseen samassa aikataulussa kuin kunta-alan henkilöstö siirtyy TATES-sopimukseen.

TEKSTIMUUTOKSET; LUKU 1 YLEINEN OSA

3 § Paikallinen sopiminen

1 mom. Paikallinen sopiminen Tätä työehtosopimusta ei sovelleta siltä osin kuin sen määräyksistä on poikettu KT:n yrityssektorin työehtosopimuksista ja neuvottelumenettelyistä sovitun työehtosopimuksen liitteessä 1 tarkoitetussa paikallisessa sopimuksessa.

Poistettu: jäljempänä neuvottelumenettelyä koskevassa luvussa 8 sovituin tavoin on paikallisella sopimuksella sovittu poikettavaksi tämän työehtosopimuksen määräyksistä

Soveltamisohje

- Edellä mainitun sopimuksen liitteen 1 yleisiä määräyksiä paikallisesta sopimisesta ei sovelleta niissä tapauksissa, joiden osalta tässä työehtosopimuksessa on sovittu erityismääräyksillä paikallisesta sopimisesta. Tällaisia erityismääräyksiä on mm. tämän työehtosopimuksen (YTES) 42 §:ssä.

2 mom. Ehdottomat sopimusmääräykset

Paikallisella sopimuksella ei voida kuitenkaan poiketa työehtosopimuksen säännöllisen työajan pituutta, vuosiloman pituutta eikä sairauspoissaolo-, raskaus tai vanhempainvapaaetuuksia koskevista määräyksistä.

Paikallisella sopimuksella ei myöskään saa sopia, harjoittelijoita lukuun ottamatta, työntekijän palkkaa työehtosopimuksen palkkaryhmittelyn palkka-asteikon alinta peruspalkkaa pienemmäksi.

3 mom. Ehdottomista sopimusmääräyksistä poikkeaminen

Paikallisesti voidaan tehdä sopimus, joka poikkeaa edellä 2 momentin ehdottomista sopimusmääräyksistä edellyttäen, että Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT ja asianosaiset pääsopijajärjestöt antavat valtuutuksen sopimuksen tekemiseen.

Paikallinen sopimus tehdään edellä 1 momentissa kuvatulla tavalla valtuutuksen saamisen jälkeen

82 b § Vuosiloman vaihtaminen rahaksi

- 1 mom. Vuosiloman vaihtamisesta rahaksi, paikallinen sopiminen Tämän määräyksen käyttöönottonen edellyttää, että työnantaja ja pääsopijajärjestöt tai niiden rekisteröidyt alayhdistykset/luottamusdustaja tekevät paikallisen sopimuksen 1 luvun 3 §:n mukaisesti tämän määräyksen soveltamisesta.
- 2 mom. Vuosiloman vaihtamisesta rahaksi, menettely Työnantaja ja työntekijä voivat sopia lomanmääräytymisvuodelta ansaitun vuosiloman vaihtamisesta rahaksi 30 vuosilomapäivän ylittävien päivien osalta. Sopimus tehdään kirjallisesti aikaisintaan lomanmääräytymisvuoden päätyttyä ja viimeistään vuoden kuluessa lomakauden päättymisestä. 3 mom. Laskentaperuste

TEKSTIMUUTOKSET; LUKU 4

3 mom. Laskentaperuste

Rahana maksettavat lomapäivät maksetaan 83 §:n 1 momentin mukaisesti. Korvauksen laskentakuukautena käytetään sitä kuukautta, jolloin sopimus lomapäivien vaihtamisesta rahaksi on tehty.

Soveltamisohje

Kun työntekijä sopii loman vaihtamisesta rahaksi, sopimukseen kirjataan, minkä lomanmääräytymisvuoden vuosilomista on kysymys.

4 mom. Maksuajankohta

Korvaus maksetaan viimeistään sopimuksen allekirjoittamista seuraavan kalenterikuukauden aikana.

Pöytäkirjamerkintä

Tämä määräys on voimassa sopimuskauden 1.5.2025-29.2.2028

1 mom. Tilapäinen hoitovapaa, työntekijän oikeus työlomaan

- **VOIMASSA 1.1.2026 ALKAEN**
- Työntekijän lapsen tai muun hänen taloudessaan vakituisesti asuvan lapsen, joka ei ole täyttänyt **12 vuotta** taikka vammaisen lapsensa sairastuessa äkillisesti, työntekijällä on oikeus saada lapsen hoidon järjestämiseksi tai lapsen hoitamiseksi
- Tilapäistä hoitovapaata enintään 4 työpäivää kerrallaan. Sama oikeus on myös lapsen vanhemmalla, joka ei asu tämän kanssa samassa taloudessa. Tilapäiseen hoitovapaaseen oikeutetut saavat olla tilapäisellä hoitovapaalla saman kalenterijakson aikana, mutta eivät yhtäaikaaisesti.

Soveltamisohje

- Esimerkiksi vaikeaa sydänsairautta tai ~~diabetesta sokeritautia~~ sairastava lapsi saattaa olla sopimuksessa tarkoitettulla tavalla vammainen.
- Työntekijä on velvollinen tarvittaessa lääkärintodistuksella osoittamaan, onko hänen yli 12 vuoden ikäinen lapsensa edellä sanotulla tavalla vammainen.

TEKSTIMUUTOKSET, LUKU 5

98 § Opintovapaalaissa tarkoitettu työloma

1 mom. Työsuhteen päätoimisuus

- Opintovapaalakia sovellettaessa työntekijän työsuhde katsotaan päätoimiseksi, mikäli säännöllinen työaika on keskimäärin vähintään 19 tuntia viikossa.

Soveltamisohje

Opintovapaasta on säädetty opintovapaalaissa (273/1979) ja opintovapaaasetuksessa (864/1979).

2 mom. Opintovapaan keskeyttäminen raskaus- ja vanhempainvapaan vuoksi

Raskaana olevalla/synnyttäneellä työntekijällä on oikeus keskeyttää myönnetty opintovapaa enintään 105 arkipäivän ajaksi raskausvapaan ja/tai vanhempainvapaan vuoksi. Ko. vapaiden palkallisuus määräytyy 91 § ja 93 §:n mukaisesti.

Välittömästi kyseisen raskaus- ja/tai vanhempainvapaan jälkeen jatkuu opintovapaan vuoksi myönnetty työvapaa, mikäli kyseistä vapaata on vielä jäljellä. Työntekijällä on hakemuksesta oikeus pitää keskeytyksen alle jäänyt opintovapaan osuus (enintään 105 arkipäivää) myöhemmin

2 mom. Työloma, juhla- ja merkkipäivä

Soveltamisohje

Aviopuolisoon rinnastetaan tätä momenttia sovellettaessa myös avopuoliso ja rekisteröidyn parisuhteen osapuoli. ~~Parisuhteen rekisteröimispäivä rinnastetaan omaan vihkiäispäivään.~~

4 mom. Päättäviin elimiin osallistuminen

Tässä momentissa tarkoitettuja allekirjoittajajärjestöjen päättäviä elimiä ovat:

- Julkisen alan unioni JAU / vuosikokous, hallitus
- Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry / edustajisto, hallitus
- Ammattiliitto Jyty ry / liittovaltuusto, liittohallitus
- Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry / liittokokous, hallitus
- Opetusalan ammattijärjestö OAJ ry / valtuusto, hallitus – Tekniikka ja terveys KTN ry / edustajakokous, hallitus
- SAK / edustajisto, hallitus
- STTK / edustajisto, hallitus
- Akava / liittokokous, hallitus

TEKSTIMUUTOKSET, LUKU 6 HENKILÖSTÖN EDUSTAJAT

102 § Henkilöstön edustajat, yleistä

- luottamusmies muutettu luottamusedustajaksi
- varaluottamusmies muutettu varaedustajaksi

3 mom. Työsuojevaluvaluutettu

Tämän luvun määräyksiä sovelletaan erikseen mainituin osin työsuojevaluvaluutettuihin. Sen lisäksi mitä tässä sopimuksessa ja työehtosopimuksessa KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä on sovittu, työsuojevaluvaluutetun asema määräytyy siten kuin laissa työsuojeulun valvonnasta ja työpaikan yhteistoiminnassa (44/2006) on säädetty. Työsuojevaluvaluutetun tähän tehtävään liittyvät vähimmäisehdot määräytyvät edellä mainitun lain mukaisesti

TEKSTIMUUTOKSET, LUKU 6 HENKILÖSTÖN EDUSTAJAT

104 § Luottamusedustaja, oikeus valita

1 mom. Luottamusedustaja, oikeus asettaa

Seuraavilla järjestöillä on oikeus asettaa luottamusedustaja:
JHL ry / JAU Jyty ry / JAU JUKO / KTN ry JUKO / OAJ ry ja JUKO ry

Soveltamisohje:

Jos jäsenyhteisössä on JUKO ry:n jäsenliiton OAJ ry:n tai KTN ry:n edustettavia, niin JUKO ry:llä on oikeus nimetä OAJ ry:n ja KTN ry:n jäsenten keskuudesta JUKO ry:tä edustavat luottamusedustajat.

JYTY ry:llä ja JHL ry:llä on kummallakin oikeus asettaa luottamusedustaja.

TEKSTIMUUTOKSET, LUKU 6 HENKILÖSTÖN EDUSTAJAT

2 mom. Luottamusedustajan työsuhde

Luottamusedustajan on oltava työsuhteessa toimipaikkansa työnantajaan, ellei kyseessä ole KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä annetun työehtosopimuksen 3 §:n mukainen sopimukseen perustuva yhteinen luottamusedustaja.

TEKSTIMUUTOKSET, LUKU 6 HENKILÖSTÖN EDUSTAJAT

110 § Henkilöstön edustajan ajankäyttö

Edustettavien lukumäärä	Vapautuksen tuntimäärä keskimäärin viikossa
5 - 19	1,5 tuntia
20 - 49	3 tuntia
50 - 99	5 tuntia
100 - 199	8 tuntia
200 - 299	16 tuntia
300 - 399	23 tuntia
400 - 499	28 tuntia
500 - 599	34 tuntia

Luottamusedustaja on päätoiminen,
jos edustettavia työntekijöitä on vähintään 600.

TEKSTIMUUTOKSET, LUKU 6 HENKILÖSTÖN EDUSTAJAT

Pöytäkirjamerkintä

Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä koskevat määräykset ovat KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä annetussa työehtosopimuksessa. Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttö on vähintään lain työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (2006/44) mukainen.

TEKSTIMUUTOKSET, LUKU 6

HENKILÖSTÖN EDUSTAJAT

113 § Luottamusedustajan ja työsuojeluvaltuutetun korvaus

Pääluottamusedustajalle tai (ellei sellaista ole nimetty) vastaavassa asemassa olevalle luottamusedustajalle maksetaan luottamusedustajatyöstä varsinaiseen palkkaan kuuluva korvaus seuraavasti:

Edustettavien lukumäärä	Korvaus (€/kk) 1.5.2022	Korvaus (€/kk) 1.10.2025
1–79	80	84
80–159	100	105
160–249	119	125
250–339	157	164
340–449	207	217
450–	242	254

TEKSTIMUUTOKSET, LUKU 6

HENKILÖSTÖN EDUSTAJAT

Varsinaiselle työsuojeluvaltuutetulle maksetaan varsinaiseen palkkaan kuuluvaa korvausta hänen edustamiensa työntekijöiden lukumäärän mukaan seuraavasti:

Edustettavien lukumäärä	Korvaus (€/kk) 1.5.2022	Korvaus (€/kk) 1.10.2025
10–19	43	45
20–39	60	63
40–69	66	69
70–	81	85

TEKSTIMUUTOKSET, POISTETUT LUVUT 6 JA 8 HENKILÖSTÖN EDUSTAJAT SEKÄ NEUVOTTELUMENETTELY

LUKU 6

116 § - 117 § Luottamusmiehen ja työsuojelunvaltuutetun koulutus ja koulutuksen hyväksyminen

- pykälät 116-117 poistettu
- Ay-koulutus neuvotellaan jatkossa KT:n koulutusryhmässä

LUKU 8

- koko luku poistettu
- löytyy; Työehtosopimus KT:n yrityssektorin työehtosopimuksista ja neuvottelumenettelystä (liite 1 ensimmäiseen työehtosopimukseen)
- KT:n yrityssektoria koskevat menettelytavat

LIITE 2 MATKAKUSTANNUSTEN KORVAUKSET, MUUT KORVAUKSET



12 § Ateriakorvaus; 13,25 euroa

14 § Yömatkaraha; 16,00 euroa

15 § Koulutustilaisuuksiin matkustaminen

Jos koulutustilaisuuteen osallistuminen edellyttää matkustamista, osallistumista varten työntekijälle voidaan myöntää hakemuksesta työlomaa tai antaa matkamääräys.

Soveltamisohje

Jos työnantaja antaa koulutukseen osallistumista varten matkamääräyksen, niin matkakustannusten korvaukset määräytyvät tämän liitteen mukaan. Mikäli työntekijälle on hakemuksesta myönnetty työlomaa, tulee työnantajan päätöksessä samalla ratkaista, onko se palkaton, palkallinen tai maksetaanko osapalkkaa sekä missä määrin työnantaja mahdollisesti osallistuu muihin kustannuksiin. Kustannuksina tulevat kysymykseen varsinaiset koulutuskustannukset ja/tai matkakustannukset.