

VALTION VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS 1.3.2025 - 29.2.2028

tiivistelmä

SOVELTAMISALA JA - KAUSI

- Neuvottelutulos 30.4.2025 klo 14.00
- Tätä sopimusta sovelletaan valtion virastojen virkamiesten ja työntekijöiden palvelussuhteen ehtoihin, ellei toisin ole säädetty, määrätty tai sovittu.
- Sopimuskausi on 1.3.2025 - 29.2.2028
 - Sopimuksen osapuolet tarkastelevat 30.11.2026 mennessä sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevien talouden ja työllisyyden näkymiä. Arvioinnin perusteella on mahdollisuus irtisanoa sopimus päättymään 28.2.2027. kahden kuukauden ilmoitusaikaa noudattaen.

VIRASTOJEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUSTEN UUDISTAMINEN KESKUSTASOLLA

- Tällä keskustason virka- ja työehtosopimuksella uudistetaan sen sopimuskaudeksi alakohtaiset virka- ja työehtosopimukset, jotka ovat 28.2.2025 voimassa silloin päättyvin sopimuskausin.
- Täten uudistettujen sopimusten oikeusvaikutukset ovat samat, kuin jos sopimukset olisi uudistettu paikallistasolla.

YLEISKOROTUKSET

- Palkkoja korotetaan
 - 1.7.2025 lukien 2,4 % yleiskorotuksella,
 - 1.10.2026 lukien 2,1 % yleiskorotuksella ja
 - 1.8. 2027 lukien 2,4 % yleiskorotuksella
- Tehtäväkohtaisten palkanosien (vast.) taulukoita ja vastaavia sekä henkilökohtaisia palkanosia, kokemusosia ja muita suhteessa taulukkopalkkaukseen määräytyviä palkanosia tarkistetaan 5 §:n mukaisesti määräytyvää yleiskorotusta vastaavasti.
- Euromääräisiä palkkoja ja lisiä sekä harjoittelijoiden palkkauksia korotetaan vastaavasti

VIRASTOERÄ VUONNA 2026

- Sopimusalkohtaisesti on toteutettavana 0,90 prosentin suuruinen virastoerä 1.10.2026 lukien.
- Sopimusalkohtaisesti voidaan sopia toisin yleiskorotuksen 2,1 % ja virastoerän 0,90 % välisestä suhteesta.
- Yleiskorotuksen ja virastoerän välistä suhdetta voidaan muuttaa siten, että virastoerä on suuruudeltaan enintään 1,9 prosenttia ja yleiskorotus 1,1 prosenttia.
- Jollei neuvottelutulosta virastoerän toteuttamisesta saavuteta, toteutetaan erä prosentuaalisena yleiskorotuksena.

VIRASTOERÄN KOHDENTAMINEN

- Erä on suunnattava siten, että palkkauksella edistetään valtionhallinnon ja sen toimintayksiköiden tuloksellisuutta, parannetaan kilpailukykyä osaavan henkilöstön saatavuudesta ja palveluksessa pysyttämiseksi sekä parannetaan naisten ja miesten välistä palkkatasa-arvoa.
- Palkkausjärjestelmän yleinen kannustavuus tulee säilyttää.

VIRASTOERÄN KOHDENNUS ERÄISSÄ TAPAUKSISSA

- 1.1.2026 toimintansa aloittavan

Lupa- ja valvontaviraston virastoerä ja Ahvenanmaan valtionviraston virastoerä varataan täysimääräisesti näissä virastoissa ja sopimuslalla sovittavien uusien vpj-sopimusten käyttöönottoon.

Tuomioistuinten tuomareiden ja lakimiesten palkkausta koskevan sopimusalan virastoerä käytetään ensisijaisesti kyseisen sopimusalan palkkamääräysten kehittämiseksi siten, kuin siitä on erikseen tavoitepöytäkirjalla sovittu.

VIRASTOERÄN NEUVOTTELUMÄÄRÄYKSET

- Neuvottelut 1.10.2026 lukien toteutettavasta virastoerästä on käytävä 31.5.2026 mennessä.
- Neuvottelujen käymisen määräaika voidaan 1 momentissa sanottujen osapuolten yhteisellä pöytäkirjalla perustellusta syystä sopia siirrettäväksi myöhemmäksi, kuitenkin enintään kahdella kuukaudella.
- Lupa- ja valvontavirastossa, Ahvenanmaan valtionvirastossa ja Tuomioistuinten tuomareiden ja lakimiesten virastoeräneuvotteluissa määräaikaa voidaan siirtää enintään 9 kuukaudella

EUROMÄÄRÄISTEN PALKKOJEN JA LISIEN YLEISKOROTUS

- Virkamiesten ja työntekijöiden euromääräisinä vahvistettuja tai sovittuja kuukausipalkkoja ja tuntipalkkaisten virkamiesten ja työntekijöiden tuntipalkkoja tarkistetaan saman suuruksilla yleiskorotuksilla ja samaan aikaan kuin muillakin.
- Samalla periaatteella korotetaan euromääräisiä palkanlisiä ja lisäpalkkioita, joita on ennestään voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten vakiintuneen käytännön perusteella
- Puolustusvoimissa ja Rajavartiolaitoksessa on mahdollista virkaehtosopimuksella sopia, että tiettyjä palkanlisiä ja lisäpalkkioita voidaan jättää tarkistamatta sanotuilla yleiskorotuksilla tai tarkistaa niitä prosenttimäärältään alemmilla yleiskorotuksilla. Tällöin voidaan virkaehtosopimuksella sopia muista sopimusmuutoksista kustannusvaikutukseltaan ja ajankohdiltaan toteuttamattomia yleiskorotuksia tai niiden osuuksia vastaavasti.

HENKILÖSTÖN EDUSTAJIEN PALKKIOT

- Päätoimisten ja sivutoimisten luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kuukausipalkkioita korotetaan 1.7.2025 lukien 7,8 prosentilla.
- Kuukausipalkkioiden vähimmäismäärä 100 euroa

TEKSTIMUUTOKSET

- Virkamiehelle maksetaan sairausajan palkkaa vuoden lisäksi kuuden kuukauden ajalta, jos kahdeksan kuukauden kuluessa sairausloman alkamisesta hakenut valtion palvelukseen perustuvaa työkyvyttömyyseläkettä tai kuntoutustukea.
- Palkkaus kuntoutuksen ajalta: koskee lyhytaikaista lääkinällistä kuntoutusta. Soveltamisohjetta päivitetty
- Työsopimussuhteisten irtisanomisen perusteet entiset: asiallinen ja painava syy
- *Virastotyössä ja viikkotyössä virkamiehelle otetaan viikoittaisen tai työjakson säännöllisen työajan laskennassa työssäolon veroiseksi ajaksi huomioon vuosilomasta, sairaudesta, raskaudesta tai synnytyksestä johtuvilta poissaoloajoilta vahvistetun työvuoroluettelon mukainen aika.*
- Jaksotyössä: mikäli *työtapaturman sattumispäivän* tai *sairastumispäivän* säännöllinen työaika alittaa työvuoron suunnitellun työajan, lasketaan kyseisestä poissaolosta aiheutunut *vajaus työajan lisäykseksi suunnitellun säännöllisen työajan täyttymiseen saakka*. Heijastetaan myös Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksen työaikasopimukseen

TEKSTIMUUTOKSET JATKUU

- Vuosilomaan oikeuttavaan palvelusaikaan on lisätty *naisten vapaaehtoisessa asepalveluksessa* palveltu aika
- Ateriakorvauksen soveltamisohjeeseen muutos: ateriakorvausta maksetaan, jos ei ole tosiasiallista mahdollisuutta ruokailla tavanomaisessa paikassa tai ei ole ehtinyt saada työnantajan tarjoamaa kohdennettua maksuvälinettä (voimaan 1.1.2027)
- Yli 21 päivää kestävä koulutuksen (aiemmin pitkä oppikurssi) ajalta suoritettavat korvaukset eroteltu lyhyemmistä koulutuksista, joista maksetaan ns. tavanomaiset matkakustannukset
- Virkamiesten matkapäiväkorvausta maksetaan, kun 5 tuntia ylittyy joko ennen säännöllisen työajan alkua tai säännöllisen työajan jälkeen matkustamiseen käytetyn ajan perusteella taikka näiden yhteenlasketun keston perusteella. Aikaisemmin maksettu vain vapaapäivinä matkustettaessa.

SOPIMUSKAUDEN TYÖRYHMÄT

- Muuttuva työelämä ja työhyvinvointi -työryhmä
- Matkatyöryhmä
- Tilastotyöryhmä
- Työaikatyöryhmä
- Valtion palkkausjärjestelmien kehittämisryhmä
- Yleinen työryhmä