

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

CLEANOSOL OY:N TYÖEHTOSOPIMUS

Aika: 7.3.2025

Paikka: Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti

Läsnä:	PALTA:	JHL:
	Tuomas Aarto	Marianne Leskinen
	Minna Ääri	Teppo Järnstedt
	Vesa Nyyssölä	Jussi Päiviö

1. Sopimuskausi

Sopimuskausi alkaa 7.3.2025. Siihen asti noudatetaan 28.2.2025 päättyneen työehtosopimuksen määräyksiä.

Sopimuskausi päättyy 29.2.2028, jatkuen kuitenkin senkin jälkeen vuoden kerrallaan, ellei työehtosopimusta ole irtisanottu viimeistään 6 viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Osapuolet tarkastelevat vuodenvaihteessa 2026–2027 sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä Paltan erityisalojen yrityksissä. Arvioinnin perusteella kullakin sopijaosapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 28.2.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti muille sopijaosapuolille viimeistään 31.1.2027.

2. Sopimuskauden palkantarkistukset

Sopimuskauden palkantarkistuksista sovitaan paikallisesti työnantajan ja luottamusmiehen välillä.

Mikäli sopimukseen ei päästä

- vuoden 2025 palkantarkistusten osalta viimeistään 13.6.2025,
- vuoden 2026 palkantarkistusten osalta viimeistään 13.5.2026 tai
- vuoden 2027 palkantarkistusten osalta viimeistään 13.5.2027

palkkoja tarkitsetaan sopimuskauden aikana seuraavasti:

- 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,5 prosentin yleiskorotuksella,
- 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,9 prosentin yleiskorotuksella ja
- 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,4 prosentin yleiskorotuksella.

Lisäksi kunkin palkankorotuksen kanssa samassa yhteydessä korotetaan euromääräisiä lisiä ja henkilöstöedustajille maksettavia korvauksia samalla prosentilla.

Edellä sanotun lisäksi osapuolet toteavat Cleanosol Oy:n toimivan infra-alalla, jolla on myös yleissitova työehtosopimus. Sen tähden osapuolet sopivat, että Cleanosol Oy:ssä palkkoja tarkistetaan sopimuskauden aikana kuitenkin enintään saman verran kuin vastaavalla ajalla Rakennusteollisuus RT ry:n ja Rakennusliitto ry:n välillä sovittavassa alan yleissitovassa työehtosopimuksessa.

Osapuolet toteavat, että tämän neuvottelutuloksen saavuttamisen hetkellä infra-alan yleissitovaa työehtosopimusta ei ole vielä sovittu vastaavalle ajalle. Osapuolet sopivat, että sen jälkeen, kun infra-alan yleissitova työehtosopimus on syntynyt vastaavalle ajalle, palataan neuvottelupöytään ja todetaan palkkojen tarkistus Cleanosol Oy:ssä sopimuskaudella 2025–2028 sikäli kuin alan yleissitovaa työehtosopimusta koskeva ratkaisu antaa siihen edellä mainittu huomioiden aihetta.

3. Tekstimuutokset

3.1. Osapuolet toteavat, että sopimuskaudella 2021–2023 työskennellyt työryhmä kokosi Cleanosol Oy:n työehtosopimukseen sisältyvät määräykset uusiin kansiin. Tässä yhteydessä ei ollut tarkoitus muuttaa mitään. Uudesti koottu työehtosopimus otettiin käyttöön sopimuskaudella 2023–2025. Käyttöön ottamisen jälkeen huomattiin, että iltatyö-, yötyö- ja iltavuoro- ja yövuorolisiä koskevat määräykset jäivät ottamatta uuteen työehtosopimukseen. Tämän takia nyt sovitaan, että lisätään seuraavat määräykset työehtosopimukseen:

Jos voimassa ei ole urakkasopimusta, jonka perusteella palkka maksetaan, maksetaan illalla ja yöllä tehdystä työstä seuraavat lisät:

Iltatyölisiä

Jos työ on vuoro-, yli-, hätä- tai hälytysluonteista työtä, siitä ei makseta iltatyölisiä.

Kello 18.00–21.00 välisenä säännöllisenä työaikana tehdystä työstä maksetaan iltatyölisinä tunnilta 15 prosenttia perustuntipalkasta. Jos työ tehdään sunnuntaityönä, siitä suoritettavat lisät maksetaan samojen perusteiden mukaan korotettuina kuin muukin palkka.

Jos työ on ylityötä tai hätätyötä ja se tehdään välittömästi iltatyölisään oikeuttavan säännöllisen työajan jälkeen, siitä suoritettavat lisät maksetaan samojen perusteiden mukaan korotettuina kuin muukin palkka.

Yötyölisä

Jos työ on vuoro-, yli-, hätä- tai hälytysluonteista työtä, siitä ei makseta yötyölisää.

Kello 21.00–06.00 välisenä säännöllisenä työaikana tehdystä työstä maksetaan yötyölisänä tunnilta 30 prosenttia perustuntipalkasta. Jos työ tehdään sunnuntaityönä, siitä suoritettavat lisät maksetaan samojen perusteiden mukaan korotettuina kuin muukin palkka.

Jos työ on ylityötä tai hätätyötä ja se tehdään välittömästi yötyölisään oikeuttavan säännöllisen työajan jälkeen, siitä suoritettavat lisät maksetaan samojen perusteiden mukaan korotettuina kuin muukin palkka.

Jos viimeistään klo 04.00 aloitettu työ jatkuu yli kello 06.00, maksetaan yötyölisää myös kello 06.00 jälkeen tehdystä työstä ensimmäiseen vähintään kahden tunnin pituiseen yhdenjaksoiseen lepoaikaan asti, kuitenkin enintään kello 12.00 saakka.

Iltavuorolisä

Kaksi- ja kolmivuorotyössä maksetaan iltavuorolisänä tunnilta 15 prosenttia perustuntipalkasta.

Jos työ tehdään sunnuntai-, yli- tai hätätyönä, siitä suoritettavat lisät maksetaan samojen perusteiden mukaan korotettuina kuin muukin palkka.

Yövuorolisä

Kaksi- ja kolmivuorotyössä työstä maksetaan yövuorolisänä tunnilta 30 prosenttia perustuntipalkasta. Jos työ tehdään sunnuntai-, yli- tai hätätyönä, siitä suoritettavat lisät maksetaan samojen perusteiden mukaan korotettuina kuin muukin palkka.

3.2. Lisätään työehtosopimuksen 1 §:ään määräys

Tämän työehtosopimuksen määräyksistä voidaan sopia paikallisesti toisin työnantajan edustajan ja luottamusmiehen välillä.

Etäyhteyksin 7.3.2025

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY Tuomas

Aarto

Minna Ääri

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

Marianne Leskinen

Teppo Järnstedt