

Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n ja Ammattiliitto Pro ry:n välinen neuvottelutulos Campusta Oy:n työehtosopimuksen uusimisesta

Aika:	11.4.2025	
Paikka:	Neuvottelutulos saavutettiin etäyhteyksin	
Läsnä:	Vesa Nyyssölä (PALTA) Timo Peltoniemi (Campusta) Ninni Järvinen (Campusta)	Sari Jokinen (JHL) Ari Komulainen (Pro)

1. Sopimuskausi

Sopimuskausi alkaa, kun tämä neuvottelutulos on hyväksytty sopijaosapuolten hallinnoissa niitä sitovaksi työehtosopimukseksi. Siihen asti noudatetaan 31.3.2025 päättyneen työehtosopimuksen määräyksiä.

Sopimuskausi päättyy 31.3.2028, jatkuen kuitenkin senkin jälkeen vuoden kerrallaan, ellei työehtosopimusta ole irtisanottu viimeistään 6 viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Sopijaosapuolet tarkastelevat vuodenvaihteessa 2026–2027 sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä Campusta Oy:ssä. Arvioinnin perusteella kullakin sopijaosapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.3.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti muille sopijaosapuolille viimeistään 31.1.2027.

2. Sopimuskauden palkantarkistukset

Vuonna 2025 (1.4.2025–31.3.2026)

1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

- työnantaja toteuttaa 2,1 prosentin yleiskorotuksen ja
- taulukkopalkkoja korotetaan 2,1 prosenttia.

Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,4 prosentin yrityserällä, jonka käyttämisestä työnantaja päättää. Yrityserän euromäärä lasketaan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden tavanomaisen kuukauden (2025) peruspalkoista, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa luottamusmiehille jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän.

Henkilöstön edustajien taulukkokorvauksia korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,5 prosenttia.

Mikäli yrityksessä henkilöstön edustajalle maksettava korvaus on tässä sovitun taulukkorotuksen jälkeen vähintään uuden taulukkorotuksen suuruinen, nykyinen palkkio säilyy ennallaan.

Vuonna 2026 (1.4.2026–31.3.2027)

1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

- työnantaja toteuttaa 2,3 prosentin yleiskorotuksen ja
- taulukkopalkkoja korotetaan 2,3 prosenttia.

Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,6 prosentin yrityserällä, jonka käyttämisestä työnantaja päättää. Yrityserän euromäärä lasketaan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden tavanomaisen kuukauden (2026) peruspalkoista, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa luottamusmiehille jaettavissa olevan erän kokonaiseuromäärän.

Henkilöstön edustajien taulukkorotuksia korotetaan 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,9 prosenttia.

Mikäli yrityksessä henkilöstön edustajalle maksettava korvaus on tässä sovitun taulukkorotuksen jälkeen vähintään uuden taulukkorotuksen suuruinen, nykyinen palkkio säilyy ennallaan.

Vuonna 2027 (1.4.2027–31.3.2028)

1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

- työnantaja toteuttaa 2,0 prosentin yleiskorotuksen ja
- taulukkopalkkoja korotetaan 2,0 prosentti.

Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,4 prosentin yrityserällä, jonka käyttämisestä työnantaja päättää. Yrityserän euromäärä lasketaan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden tavanomaisen kuukauden (2027) peruspalkoista, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa luottamusmiehille jaettavissa olevan erän kokonaiseuromäärän.

Henkilöstön edustajien taulukkorotuksia korotetaan 1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,4 prosenttia.

Mikäli yrityksessä henkilöstön edustajalle maksettava korvaus on tässä sovitun taulukkorotuksen jälkeen vähintään uuden taulukkorotuksen suuruinen, nykyinen palkkio säilyy ennallaan.

3. Työehtosopimuksen tekstit

3.1. TES 3 § 16. Ilta- ja yötyöstä maksettavat korvaukset

Muutetaan prosenttiperusteiset lisät euromääräisiksi (muutos merkitty tässä kursivoidulla ja lihavoiduilla tekstillä):

”Iltatyölisä

Jos työ on vuoro-, yli-, hätä- tai hälytysluonteista työtä, siitä ei makseta iltatyölisää.

Kello 18.00–22.00 välisenä säännöllisenä työaikana tehdystä työstä maksetaan iltatyölisänä tunnilta **1,05 euroa**. Jos työ tehdään sunnuntaityönä, siitä suoritettavat lisät maksetaan samojen perusteiden mukaan korotettuina kuin muukin palkka.

Jos työ on ylityötä tai hätätyötä ja se tehdään välittömästi iltatyölisään oikeuttavan säännöllisen työajan jälkeen, siitä suoritettavat lisät maksetaan samojen perusteiden mukaan korotettuina kuin muukin palkka.

Yötyölisä

Jos työ on vuoro-, yli-, hätä- tai hälytysluonteista työtä, siitä ei makseta yötyölisää.

Kello 22.00–05.00 välisenä säännöllisenä työaikana tehdystä työstä maksetaan yötyölisänä tunnilta **2,25 euroa**. Jos työ tehdään sunnuntaityönä, siitä suoritettavat lisät maksetaan samojen perusteiden mukaan korotettuina kuin muukin palkka.

Jos työ on ylityötä tai hätätyötä ja se tehdään välittömästi yötyölisään oikeuttavan säännöllisen työajan jälkeen, siitä suoritettavat lisät maksetaan samojen perusteiden mukaan korotettuina kuin muukin palkka.

Jos viimeistään klo 04.00 aloitettu työ jatkuu yli kello 06.00, maksetaan yötyölisää myös kello 06.00 jälkeen tehdystä työstä ensimmäiseen vähintään kahden tunnin pituiseen yhdenjaksoiseen lepoaikaan asti, kuitenkin enintään kello 12.00 saakka.”

3.2. TES 3 § 18. Sunnuntaityökorvaus

Puolitetaan aattopäivän illoilta maksettava sunnuntaityökorvaus (muutos lihavoitu ja kursivoitu tässä):

”Sunnuntaina tai muuna kirkollisena juhlapäivänä sekä itsenäisyys- ja vapunpäivänä kello 00.00–24.00 välisenä aikana tehdystä työstä maksetaan sunnuntaityökorvauksena tunnilta yksinkertaista tuntipalkkaa vastaava korvaus.

Sanottuja päiviä edeltävänä päivänä kello 18.00–24.00 välisenä aikana tehdystä työstä maksetaan korvauksena tunnilta puolet (50 %) yksinkertaisesta tuntipalkasta.”

3.3. TES 6 § Työntekijöiden palkka

Lisätään seuraava määräys (lihavoitu ja kursivoitu tässä):

”Campusta Oy:ssä tehdään urakkatyökokeilu, joka on voimassa vuonna 2025 voimaan tulevan työehtosopimuksen alusta lukien 31.12.2026 asti. Urakkatyökokeilu jatkuu määräajan jälkeen toistaiseksi, elleivät työnantaja ja luottamusmiehet yhdessä sovi sen lopettamisesta.

Urakkatyökokeilu koskee ensisijaisesti kiinteistöpalveluja ja puhtauspalveluja.

Palkka määräytyy yrityksessä käytössä olevan Campusta Oy:n yrityskohtaisen palkkausjärjestelmän mukaan, ***ellei työntekijän kanssa ole sovittu urakkapalkasta (urakasta). Työnantaja ja työntekijä voivat sopia urakkapalkasta tapauskohtaisesti. Urakan ajalta maksetaan kuitenkin vähintään työntekijän normaali, tehtävien vaativuuteen perustuvasta tehtäväkohtaisesta palkanosasta ja mahdollisesta henkilökohtaisesta palkanosasta muodostuva kuukausipalkka (takuupalkka), mutta ei laissa tai työehtosopimuksessa tarkoitettuja työaikalisiä tai -korvauksia. Vuosiloma kertyy urakan ajalta normaalien sääntöjen mukaan (TES 38 §). Vuosilomapalkka lasketaan sen mukaan, että työntekijän työaika ja vastaavasti palkkaus ovat muuttuneet lomanmääräytymisvuoden aikana. Ennen urakkapalkkaa koskevan sopimuksen allekirjoittamista tai muuta hyväksymistä sopimus annetaan tiedoksi luottamusmiehille.”***

3.4. TES 31 § Merkkipäivät ja lähiomaisiin liittyvät poissaolot

Muutetaan pykälään sisältyvässä soveltamisohjeessa mainitut veljet ja sisaret *sisaruksiksi* (muutos merkitty tässä kursivoidulla ja lihavoidulla tekstillä):

”Lähiomaisella tarkoitetaan työntekijän aviopuolisoa ja lapsia sekä hänen aviopuolisonsa lapsia, työntekijän vanhempia ja hänen aviopuolisonsa vanhempia sekä työntekijän ***sisaruksia***.”

3.5. TES 38 § 6. Työssäolopäivien veroiset päivät

Täsmennetään raskaus- ja vanhempainvapaan työssäolonveroisuutta koskeva määräys (uusi teksti merkitty tässä kursivoidulla ja lihavoiduilla tekstillä):

”Työssäolopäivien veroisina päivinä pidetään vuosiloman pituutta määrättäessä myös vuosilomaa sekä poissaoloa

[...]

5) *työsopimuslain (55/2001) 4 luvun 1 §:ssä tarkoitettua erityisraskausvapaata, 6 §:ssä tarkoitettua tilapäistä hoitovapaata, 7 §:ssä tarkoitettua poissaoloa pakottavista perhesyistä tai 7 b §:ssä tarkoitettua omaishoitovapaata varten myönnetyn vapaan vuoksi taikka yhtä synnytyskertaa tai adoptiota kohden myönnettyä vapaata raskausvapaaseen oikeutetulta työntekijältä yhteensä enintään 160 raskaus- ja vanhempainvapaapäivää ja vastaavasti muulta vanhempainvapaaseen oikeutetulta työntekijältä 160 vanhempainvapaapäivää*