

AIRPRO NEUVOTTELUTULOS

JHL hallitus

Jussi Päiviö

LÄHTÖKOHDAT

- Airpron työehtosopimus neuvoteltiin viimeksi 2020, jolloin uudistettiin työehtosopimusta perusteellisemmin ja JHL jäi ainoaksi työntekijäpuolen sopijaksi. Vuonna 2024 vain palkkaratkaisu
 - Työntekijäliitto PALTA
- Airpro on Finavian tytäryhtiö, joka tuottaa lentoaseman palveluita. JHL työehtosopimuksessa on turvatarkastus ja siivous lentoasemilla
- Jäseniä n. 300 / 600
- Työntekijöiden keski-ikä reilusti alle 30 vuotta
- Vaihtuvuus n. 150 henkeä vuodessa
- Haasteellinen luottamusmiestilanne
- Erityistä: Neuvoteltiin vastuullisuus ja kulttuurin monimuotoisuus asioista yrityksen kanssa

SOPIMUSKAUSI JA PALKKARATKAISU

- Sopimuskausi 2+1 vuotta 1.4.2025 – 31.3.2028. Irtisanottavissa päättymään 31.3.2027
- 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,44 % suuruisella yleiskorotuksella, euromääräisiä lisiä 2,44%
- Vuoden 2026 palkankorotusvara (2,9 %) varataan kokonaan palkkaustyöryhmän ja/tai työvuorotyöryhmän käyttöön. Mikäli työryhmät eivät pääse palkankorotusvaran käyttämisestä yksimielisyyteen viimeistään 31.3.2026 käytetään se seuraavasti:
 - 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta työntekijöiden palkkoja, taulukkopalkkoja ja euromääräisiä lisiä korotetaan 2,9 %, henkilöstön edustajien palkkioita korotetaan 2,9 %.
- Ensisijaisesti paikallinen palkkaratkaisu → täysperälaudalla 1.7.2027 työntekijöiden palkkoja, taulukkopalkkoja ja euromääräisiä lisiä korotetaan 2,4 % henkilöstön edustajien palkkioita korotetaan 2,4%.

TEKSTIT 1

- Muutos Jaetun työvuoron korvaukseen Työntekijälle maksetaan jaetusta työvuorosta 25 euron korvaus. Jaetun työvuoron korvaus maksetaan myös niissä tilanteissa Jaetun työvuoron korvausta ei makseta niissä tilanteissa, joissa työntekijä tekee suunnitellun jaetun työvuoron sijaan työnantajan pyynnöstä yhdenjaksoisen vuoron (tekee vuoron ns. kiinni).
Kustannusvaikutus 0,19%
- Yövuorolisä 20% -- 25% (Kustannusvaikutus 0,5%)

TEKSTIT 2

- **Keskimääräisen työajan** on tasoitettava tasoitusjakson tuntien siirrosta seuraavalle tasoitusjaksolle voi sopia jatkossa työntekijän lisäksi myös luottamusmies
- **Maksimi työvuoro 14 tunnista 13 tuntiin.**
 - Työvuoroluettelossa olevan työvuoron tuntimäärä järjestetään enintään 13 14 tunnin pituiseksi, ellei työntekijän tai luottamusmiehen kanssa toisin sovita.
- **Lisäksi allekirjoituspöytäkirjamerkintä**
 - Airpro sitoutuu siihen, että kartoitetaan työntekijöiden halukuutta lyhyempiin työvuoroihin ja tehdään pilottiryhmä, jossa kokeillaan erilaisia työvuoromalleja.

TEKSTIT 3

- **Uusi Kirjaus:** Työntekijälle annetaan virkistystauko yhdenjaksoisen työvuoron ylittäessä 4 tuntia, mikäli työtilanne sen sallii. Tauon pitäminen ei saa haitata operatiivista toimintaa. Tauko luetaan työajaksi, eikä sen aikana saa poistua työpaikalta ilman työnantajan lupaa.
- **Sairauslomalisä poisto** – poistettu jo aikaisemmin osittain.
Kustannusvaikutus 0,25%
- **Ennakkoilmoitus työtaistelusta** 4 päivästä → 7 päivään
- **Ay-kursseista** sopista siirrettiin enemmän paikalliseksi

TEKSTIT 4 JA TYÖRYHMÄT

- **Kuvakelpoisuuden** ylläpitämiseen stilistinen muutos
- **Jatkuvan neuvotteluperiaate** lisätään työehtosopimukseen
- **Vuosilomapalkan** maksuperusteita selkeytetään lain mukaiseksi
- **Työryhmät 3kpl**
 - Palkkaustyöryhmä (paikallinen)
 - Työvuorotyöryhmä (paikallinen)
 - Paikallisen sopimisen työryhmä (Liittojen välinen)

MONIMUOTOISUUS JA VASTUULLISUUS

- **Lisäksi yrityksen kanssa sovittiin seuraavaa**
- **Vastuullisuusasioiden edistäminen Airrossa**
- Airpron työehtosopimuksen työntekijäpuoli ja yritys yhdessä toteavat, että vastuullisuusasiat ovat yritykselle tärkeitä. Yritys pyrkii tuomaan näitä asioita säännöllisesti esille esimerkiksi jatkuvassa vuoropuhelussa. Henkilöstön osallistaminen yrityksen vastuullisuusasioiden edistämiseen nähdäntärkeänä.
- **Monimuotoisuuden edistäminen Airrossa**
- Airpron työehtosopimuksen työntekijäpuoli ja yritys yhdessä toteavat, että erilaisuus ja työyhteisön monimuotoisuus ovat yritykselle tärkeitä. Airrossa kannustetaan monenlaisista taustoista tulevia henkilöitä hakemaan Airprohon töihin. Airpro on sitoutunut tekemään töitä yhdenvertaisuuden, tasa-arvon sekä monimuotoisen työyhteisön eteen, eikä Airpro hyväksy syrjintää.

LISÄTIETOJA

- Jussi Päiviö jussi.paivio@jhl.fi
- Neea Kähkönen neea.kahkonen@jhl.fi
- Sari Jokinen sari.jokinen@jhl.fi