

KUNTA-ALAN TUNTIPALKKAISEN HENKILÖSTÖN TYÖEHTOSOPIMUS (TTES) 2025–2028

Sopimusasiantuntijat:

Karita Alanko

Timo Hannula

Keijo Hiltunen

KUNTA-ALAN TUNTIPALKKAISEN HENKILÖSTÖN TYÖEHTOSOPIMUS 2025-2028 (TTES) 1 § ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA



Tämä työehtosopimus (TTES) on voimassa 1.5.2025–29.2.2028.

TTES ja TS-25 lakkaavat viimeistään sopimuskauden 2025–2028 päättyessä. TTES sopimuksen soveltamisen piirissä oleva henkilöstö siirretään uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen soveltamisen piiriin sopimuksessa Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES-sopimusten lakkaamisesta sovitun ja myöhemmin asian valmistelun yhteydessä sovitun mukaisesti.

SOPIMUSKAUSI JA PALKANKOROTUKSET

- **1.5.2025 – 29.2.2028 (34kk)**
- Sopimuskauden korotukset yhteensä $6,77+0,60=7,37\%$ (=yleinen linja per 34kk)
- 1.4.2027 korotuksissa ns. verrokkialakirjaus teknologiateollisuuden tt sopimukseen
- Lisäksi palkkaohjelman kehittämiserät yht. **1,8 %**
- Paikallisissa ja kehittämiserissä työnantajaperälaudat

Vuosi	Yleiskorotus	Järjestely-erät	Palkkaohjelma
2025	2,5		
2026	2,27	0,2	0,4
2027	2	0,40	0,4
2028			1,0
Yhteensä	6,77	0,6	1,8

TTES (ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA)

2 § SOPIMUSKOROTUKSET VUONNA 2025

1 mom. Yleiskorotus 1.10.2025 lukien

- Perustuntipalkkoja ja urakkapalkkoja korotetaan 1.10.2025 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 37 senttiä tunnilta, kuitenkin vähintään 2,5 prosenttia.
- Palkantarkistukset toteutetaan siten kuin jäljempänä 6 ja 7 §:ssä todetaan.
- Henkilökohtaista lisää korotetaan 2,5 prosentilla, kuitenkin vähintään 1 senttiä.
- Tarkistettu myös pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvausta 1.10.2025 lukien.
- Työkokemuslisiä ja työolosuhdelisiä ei koroteta.

TTES (AKP)

3 § SOPIMUSKOROTUKSET VUONNA 2026

1 mom. Yleiskorotus 1.8.2026 lukien

Palkkoja korotetaan 1.8.2026 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,27 prosenttia.

Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,2 prosenttia TTESin palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

TTES (AKP)

3 § SOPIMUSKOROTUKSET VUONNA 2026

3 mom. Kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä
1.10.2026 lukien

Paikallinen järjestelyerä on määritelty palkkauksen kehittämissohjelmassa vuosille 2026–2028. Asiasta tarkemmin ks. Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämissohjelma 2026–2028.

TTES (AKP)

4 § SOPIMUSKOROTUKSET VUONNA 2027

1 mom. Yleiskorotus 1.4.2027 lukien

Palkkoja korotetaan 1.4.2027 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,0 prosenttia.

Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia TTESin palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja

TTES (AKP)

4 § SOPIMUSKOROTUKSET VUONNA 2027

3 mom. Kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.10.2027

Paikallinen järjestelyerä on määritelty palkkauksen kehittämissohjelmassa vuosille 2026–2028. Asiasta tarkemmin ks. Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämissohjelma 2026–2028.

4 mom. Perälauta vuoden 2027 sopimuskorotuksiin liittyen

Vuoden 2027 osalta 1–2 momentissa mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 2,4 %. Jos kuitenkin Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuus työnantajat ry) irtisanotaan kolmannen vuoden osalta ja ko. sopimuksen viimeisen vuoden sopimuskorotukset muuttuvat, momenttien sopimuskorotukset seuraavat uuden Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen korotuksia samassa suhteessa.

TTES (AKP)

5 § SOPIMUSKOROTUKSET VUONNA 2028

1 mom. Kehittämishjelman mukainen paikallinen järjestelyerä

1.2.2028 Paikallinen järjestelyerä on määritelty palkkauksen kehittämissohjelmassa vuosille 2026–2028.

Asiasta tarkemmin ks. Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämissohjelma 2026–2028.

TTES (AKP)

6 § PAIKALLISTEN JÄRJESTELYERIEN KOHDENTAMINEN JA KEHITTÄMISOHJELMAN MUKAISTEN PAIKALLISTEN JÄRJESTELYERIEN KOHDENTAMINEN SOPIMUSKAUDELLA

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Sopimuskorotukset mm. järjestelyerien osalta kohdennetaan kussakin palkkaryhmässä siten, että ansiotasot samoissa/toisiinsa verrattavissa tehtävissä TTES- ja TS-sopimuksissa 3 (8) lähentyvät toisiaan ja palvelevat uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen käyttöönottoa.

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelman (2026–2028) erät käytetään samaan tarkoitukseen. Sekä sopimuskorotuksia että kehittämiseriä voidaan käyttää myös ns. sopimusrungon (Ks. Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES- sopimusten lakkaamisesta) tekstimuutoksiin keskustasolta annettavien ohjeiden mukaisesti

6 § PAIKALLISTEN JÄRJESTELYERIEN KOHDENTAMINEN JA KEHITTÄMISOHJELMAN MUKAISTEN PAIKALLISTEN JÄRJESTELYERIEN KOHDENTAMINEN SOPIMUSKAUDELLA

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelman (2026–2028) erät käytetään samaan tarkoitukseen. Sekä sopimuskorotuksia että kehittämiseriä voidaan käyttää myös ns. sopimusrungon (Ks. Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES- sopimusten lakkaamisesta) tekstimuutoksiin keskustasolta annettavien ohjeiden mukaisesti.

TTESin kehittämisohjelman erät siirretään käytettäväksi rahavaikutukseltaan vastaavan suuruisina keskitettyinä erinä muun muassa TS-sopimuksen palkkojen kehittämiseen niissä palkkaryhmissä, joissa erot TTESin ja TS:n ansiotasojen välillä ovat suurimmat (lähtökohtaisesti palkkaryhmä I). Eriä voidaan käyttää sekä palkkaukseen että ns. sopimusrungon rakentamiseen.

6 § PAIKALLISTEN JÄRJESTELYERIEN KOHDENTAMINEN JA KEHITTÄMISOHJELMAN MUKAISTEN PAIKALLISTEN JÄRJESTELYERIEN KOHDENTAMINEN SOPIMUSKAUDELLA

Kehittämishojelman eriä voidaan siirtää keskustason virka- ja työehtosopimuksella sopien ja erikseen annettavien ohjeiden mukaisesti myöhempään, jos niiden jakaminen ei tarkoituksenmukaisella tavalla ole mahdollista kehittämishojelman mukaisessa aikataulussa.

Ajankohdan siirto tehdään ilman myöhentämishyötyä/kompensaatiota. Erien kohdennuksista sovitaan sopimuskaudelle asetettavassa uuden sopimuksen työ- ja neuvotteluryhmässä kunkin erän osalta erikseen.

TTES (AKP)

6 § PAIKALLISTEN JÄRJESTELYERIEN KOHDENTAMINEN JA KEHITTÄMISOHJELMAN MUKAISTEN PAIKALLISTEN JÄRJESTELYERIEN KOHDENTAMINEN SOPIMUSKAUDELLA

Paikallisten järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTESin 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta.

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

6 § PAIKALLISTEN JÄRJESTELYERIEN KOHDENTAMINEN JA KEHITTÄMISOHJELMAN MUKAISTEN PAIKALLISTEN JÄRJESTELYERIEN KOHDENTAMINEN SOPIMUSKAUDELLA

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpanon ja neuvottelumenettelyn osalta on myös huomioitava edellä kohdassa Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen todettu.

Selvitys järjestelyerien käytöstä

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

7 § PERUSTUNTIPALKAT JA NUORTEN PALKKA 1.10.2025 LUKIEN

Perustuntipalkkojen sekä nuorten työntekijöiden palkat määräytyvät ja henkilökohtaisia perustuntipalkkoja korotetaan 1.10.2025 lukien seuraavasti:

Palkkaryhmä		€/tunti	Korotus senttiä/tunti
I	A	14,78	42
	B	13,24	40
	C	12,28	39
II	A	11,73	38
	B	11,50	37
Nuorten alle 18-vuotiaiden työntekijöiden palkat		9,77	37

TEKSTIOSIOSTA: PLM-KORVAUS 0,50/t-1,72/t JA TSV-KORVAUS 0,63/t sekä 700 ed. tai yli 1,72/t

LIITE 2 AMMATTIEN PALKKARYHMIIN SIJOITTELU

Palkkaryhmä I A, Erittäin kokenut ammattityöntekijä

Työ vaatii

- erityistä ammatti-, suunnittelu- ja soveltamistaitoa, jonka seurauksena työhön liittyy olennaisesti muita vastaavaa työtä tekeviä suurempi vastuu
- erittäin perusteellista kokemusta ja/tai ammattikoulutusta.

Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi

- työnjohdollisessa asemassa olevat työntekijät
- erikoisammattityöntekijät
- vaativien tehtävien monitoimityöntekijät, jotka tehtäviin kuuluu hoitaa tehtäviä, joiden tekeminen edellyttää useamman vaativan ammattityön hallitsemista

TTES 2025–2028

LIITE 2 AMMATTIEN PALKKARYHMIIN SIJOITTELU

Soveltamisohje:

Työntekijän on täytettävä kaikki ”Työ vaatii”-alaotsikon alle listatut edellytykset, jotta hän voisi kuulua kyseiseen palkkaryhmään. Sen sijaan ”Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi”-alaotsikon alla olevista kuvauksista tulee lähtökohtaisesti täyttää yksi

TTES 2025–2028

LIITE 2 AMMATTIEN PALKKARYHMIIN SIJOITTELU

Palkkaryhmä I B, Vanhempi ammattityöntekijä

Työ vaatii

- itsenäisyyttä ja monipuolisuutta
- jonkin vaativan ammattityön hallitsemista tai useamman ammatin perusammattitaitoa
- työntekijä suoriutuu itsenäisesti joko vaativasta ammattityöstä tai monipuolisista töistä, jotka kuuluvat useamman ammatin piiriin ja jotka muutoin sijoitettaisiin palkkaryhmään I C
- perusteellista kokemusta ja/tai ammattikoulutusta.

TTES 2025–2028

LIITE 2 AMMATTIEN PALKKARYHMIIN SIJOITTELU

Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi

- Auton asentajat, autosähköasentajat, hitsaajat, maalarit, LVI-, sähkö- ja koneasentajat, erilaiset sepät ja muut vastaavat ammatit
- Tähän ryhmään eivät kuitenkaan kuulu näitä tehtäviä tekevistä työntekijöistä sellaiset ammattipätevyyden saaneet, joilla ei ole kolmen vuoden työkokemusta nuorempana ammattityöntekijänä (II A) toimimisesta.
- Kun työkokemusta nuorempana ammattityöntekijänä (II A) on kertynyt kolme vuotta, siirretään työntekijä tähän ryhmään (I B).
- Vanhemmat ammattityöntekijät erittäin vaativissa puisto- ja puutarha-alan ammattikoulutusta ja kokemusta edellyttävissä tehtävissä

- Vanhemmat ammattityöntekijät erittäin vaativissa perusteellisen kokemuksen edellyttämissä liikuntapaikkojen, ulkoilupaikkojen- ja alueiden kunnossapito- ja korjaustöissä.
- Työkoneiden kuljettajat, jotka käyttävät useampaa kuin yhtä erilaista työkonetta tai kun siitä on sovittu, käyttävät vain tiehöylää tai kaivinkonetta.

TTES 2025-2028

LIITE 2 AMMATTIEN PALKKARYHMIIN SJOITTELU

Palkkaryhmä I C ,Vanhempi työntekijä

Työ vaatii

- itsenäisyyttä ja monipuolisuutta
- perusammattitaitoa
- kokemusta tai ammattikoulutusta.

Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi

- vanhemmat työntekijät vaativissa puisto- ja puutarha-alan ammattikoulutusta tai erittäin perusteellista kokemusta edellyttävissä tehtävissä
- vanhemmat työntekijät vaativissa kokemusta edellyttävissä liikuntapaikkojen, ulkoilupaikkojen- ja alueiden kunnossapito- ja korjaustöissä
- erikois- ja kuorma-autonkuljettajat
- työkoneiden kuljettajat, jotka käyttävät yhtä tai useampaa samankaltaista työkonetta

TTES 2025–2028

LIITE 2 AMMATTIEN PALKKARYHMIIN SIJOITTELU

Palkkaryhmä II A, Nuorempi ammattityöntekijä

Tähän ryhmään kuuluvat muut kuin I A ja I B palkkaryhmässä mainitut ammattiin kehittävässä töissä työskentelevät nuoremmat ammattityöntekijät sekä autonkuljettajat ja koneenkäyttäjät.

Ryhmään kuuluvat työntekijät, jotka tekevät I B palkkaryhmän esimerkkitehtävälistassa tarkoitettuja töitä, joihin työntekijä on hankkinut ammattipätevyyden oppisopimuksella tai ammattikoulutuksen kautta, ja joista työntekijä on kerryttänyt vähintään 12 kuukauden työkokemuksen.

LIITE 2 AMMATTIEN PALKKARYHMIIN SIJOITTELU

Palkkaryhmä II B, Muut työt

Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi avustavissa tehtävissä työskentelevät työntekijät, tilapäiset kausityöntekijät puhdistustöissä, puutarha- ja niihin verrattavissa töissä sekä sellaiset enintään 6 kuukauden pituisessa työsuhteessa olevat tilapäiset työntekijät, jolla ei ole I-IIA palkkaryhmissä tarkoitettuun tehtävään vaadittavaa ammattitaitoa ja/tai työkokemusta

- Ryhmään kuuluvat myös oppilaat, jotka ovat tehneet oppisopimuksen. Työntekijöille, jotka tekevät toisen työntekijän ohjauksessa rajoitetusti tehtäväkokonaisuuteen kuuluvia tehtäviä, maksettava perustuntipalkka voi olla 1,0 € alempi kuin ryhmälle määritelty minimiperustuntipalkka.

TTES (AKP)

7 § PERUSTUNTIPALKAT JA NUORTEN PALKKA

1.10.2025 LUKIEN



Ennen palkantarkistuksia 1.10.2025 on toteutettu myös kehittämisohjelman mukainen keskitetty erä (1.6.2025), jonka vaikutukset on jo huomioitu taulukon perustuntipalkkojen alarajassa.

Vammaisten työllistymistyötä tekevän perustuntipalkka on työkyvyn vajausta vastaavassa suhteessa alempi kuin edellä mainitun mukaisesti korotettu täysi perustuntipalkka.

TTES (AKP)

8 § URAKKAPALKKAUS 1.10.2025 LUKIEN

Urakkapalkkoja, lukuun ottamatta yksityisen alan hinnoitteluja, korotetaan keskimäärin 2,5 prosentilla. Yksityisalan, metsäalaa lukuun ottamatta, kulloinkin voimassa olevien asianomaisen työehtosopimuksen urakkahinnoittelujen perusteella ansaittuja palkkoja maksetaan 4,6 prosentilla korotettuna. TTESin liitteen 4 osaurakkahinnoittelun tavoiteansioita korotetaan 2,5 prosentilla.

Tavoiteansiot 1.10.2025 lukien, euroa/tunti

Taso I	17,74–21,98
Taso II	15,89–19,65
Taso III	15,26–17,90
Taso IV	14,60–17,06
Taso V	13,57–15,81
Taso VI	12,38–14,38

TTES (AKP)

9 § TTESIN 35 § 1 MOMENTISSA SANOTUN KESKITUNTIANSION TARKISTAMINEN

**1.10.2025 toteutettavan yleiskorotuksen vaikutus
työehtosopimuksen 35 § 1 momentissa tarkoitettuihin
vuosineljänneksien keskituntiansioihin on seuraava:**

Vuoden 2024 IV sekä kuluvan vuoden I, II ja III
vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita
korotetaan 2,5 prosentilla.

Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta
ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut
voimaan.

TTES (AKP)

10 § YHTEINEN TYÖRYHMÄ

1.5.2025 alkavan sopimuskauden alusta lukien TTES- ja TS-25-sopimuksilla on yhteinen työ- ja neuvotteluryhmä, jonka toimeksiantona on neuvotella uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen määräykset siten, kuin on sovittu sopimuksessa Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES lakkaamisesta.

Työryhmässä käsitellään myös mahdolliset esiin tulevat asiat TTES- ja TS-25-sopimusten osalta.

TTES (AKP)

11 § TEKSTEIHIN TEHDYT MUUTOKSET JA TARKENNUKSET

2 § Paikallinen sopiminen

Mahdollistettu paikallisesti toisin sopiminen liittyen työajalla ruokailuun, koulutukseen osallistumiseen ja lääkärin läheteellä määräämässä tutkimuksessa käyntiin.

4 § Työntekijän lomauttaminen

Lomautusilmoitusaika lyhennetty kolmeen viikkoon.

19 § Päivittäiset lepoajat

Päivittäisen lepo- tai ruokailutauon pituus tarkennettu vähintään 30 minuutiksi myös ilman paikallista sopimista. Lisätty momentti 5 koskien imetystaukoa.

TTES (AKP)

11 § TEKSTEIHIN TEHDYT MUUTOKSET JA TARKENNUKSET

35 § Keskituntiansion laskeminen ja tarkistaminen

Muutettu ”pääluottamusmiehen henkilökohtainen lisä” pääluottamusmiehelle maksettavaksi korvaukseksi.

36 § Ammattikehitys, oppiajat ja lyhennykset oppiaikoihin

Poistettu määräys Palkkaus-luvusta ja siirretty päivitetty sisältö suoraan Liitteen 2 ammattien palkkaryhmiin sijoittelun edellytyksiksi.

37 § Palkanmaksu

Lisätty mahdollisuus maksaa palkka kerran kuukaudessa

TTES (AKP)

11 § TEKSTEIHIN TEHDYT MUUTOKSET JA TARKENNUKSET

55 § Vuosilomapalkan ja lomakorvauksen laskeminen ja maksaminen

Lisätty uusi 10 momentti, joka mahdollistaa 30 päivää ylittävien vuosilomapäivien vaihtamisen rahaksi, mikäli momentin käyttämisestä on paikallinen sopimus.

61 § Sairausajan palkka

Hedelmöityshoidoista johtuva työkyvyttömyys oikeuttaa sairausajan palkkaan.

64 § Palkallinen raskaus- ja vanhempainvapaa

Huomioitu tilanteet, joissa raskaus päättyy ennenaikaisesti.

TTES (AKP)

11 § TEKSTEIHIN TEHDYT MUUTOKSET JA TARKENNUKSET

65 § Äkillisesti sairastunut lapsi

Poistettu viittaus kodin ulkopuoliseen työhön.

66 § Opintovapaa

Muutettu kohtaa, joka käsittelee opintovapaan keskeytystä

67 § Palkalliset poissaolopäivät

Poistettu parisuhteen rekisteröimispäivä tarpeettomana. Lisätty avopuolison hautajaispäivä ja avopuolison määritelmä.

69 § Terveystieteelliset tutkimukset

Päivitetty sokeritautitutkimus diabetestutkimukseksi

TTES (AKP)

11 § TEKSTEIHIN TEHDYT MUUTOKSET JA TARKENNUKSET

71 § Luottamusedustajat

Lisätty viittausmääräys yhteistoimintalakiin koskien luottamusedustajien ajankäyttöä.

Muutettu ”pääluottamusmiehen henkilökohtainen lisä” pääluottamusedustajalle maksettavaksi korvaukseksi. Tarkistettu pääluottamusmiehen korvausta 1.10.2025 lukien.

72 § Työsuojaletuvaltuutetut

Tarkistettu työsuojaletuvaltuutetun korvausta 1.10.2025 lukien

TTES (AKP)

11 § TEKSTEIHIN TEHDYT MUUTOKSET JA TARKENNUKSET

Liite 1 (perustuntipalkat ja nuorten työntekijöiden palkat)

- Poistettu tarpeettomana perustuntipalkkojen ylärajat eri palkkaryhmiltä.
- Lisäksi poistettu taulukoista Liitteestä 2 poistuneet palkkaryhmät III, IV ja O.

Liite 2 (ammattien palkkaryhmiin sijoittelu)

Lisätty luvun alkuun soveltamisohje palkkaryhmiin sijoittelun ja eri ryhmien edellytysten soveltamisesta.

TTES (AKP)

II § TEKSTEIHIN TEHDYT MUUTOKSET JA TARKENNUKSET

Tarkennettu palkkaryhmien I A, I B, I C, II A ja II B edellytyksiä:

- Palkkaryhmiin I B ja II A sisällytetty aiempi 36 §:n määräys päivitettynä.
- Työkoneiden kuljettajien sijoittamista ryhmiin I B ja I C muutettu ja kieliasua nykyaikaistettu (liikunta- ja ulkoilupaikat).
- Poistettu osa palkkaryhmän I B esimerkkienimikkeistä tarpeettomina.
- Palkkaryhmän II B nimeä muutettu ja edellytyksiin sisällytetty aiempien ryhmien III, IV ja O edellytykset soveltuvasti. Lisätty mahdollisuus maksaa alempaa perustuntipalkkaa, jos työskennellään toisen työntekijän ohjauksessa rajoitetusti (esim. oppisopimustyöntekijä).
- Poistettu palkkaryhmät III, IV ja O, joihin sijoitettu henkilöstö sijoitetaan jatkossa lähtökohtaisesti palkkaryhmään II B

TTES (AKP)

11 § TEKSTEIHIN TEHDYT MUUTOKSET JA TARKENNUKSET

- Sukupuolineutraaleiden nimikkeiden käytön edistäminen Päivitetty sopimuksen viittaukset luottamusmiehiin luottamusedustajiksi, esimiehiin esihenkilöiksi ja varamiehiin varahenkilöiksi. Perhevapaamääräykset
- Poistettu aiemmat äitiys- ja isyysvapaata koskeneet perhevapaamääräykset, joita sovellettiin, jos lapsen laskettu syntymäaika oli ennen 4.9.2022. Määräykset on korvattu TTES 2022-2025 raskaus- ja vanhempainvapaata koskevilla määräyksillä, joiden numeroinnista on poistettu tarkennus (esim. aiempi 64 § sisältö korvattu 64a §:n sisällöllä). Poistettu TTES 2022-2025 perhevapaauudistukseen liittyneet pöytäkirjamerkinnot. Päivitetty eri sopimusmääräysten viittaukset vastaamaan nykytilaa.

TTES (AKP)

12 § JATKUVA NEUVOTTELUMENETTELY

- Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.
- Uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä neuvotteleva työryhmä käsittelee jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita noudattaen sopimuskauden aikana myös mahdolliset TTES- ja TS-25-sopimusten osalta esiin tulevat asiat.

- Tätä työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot ja niiden perusteella muodostunut palkkataso säilytetään sellaisina kuin ne olivat voimassa 30.4.2025, ellei **työehtosopimuksella** ole muusta sovittu.
- Paikallisia matkakustannusten korvaamis- ja/tai eväsrahajärjestelmiä noudatetaan edelleen sellaisinaan, ellei paikallisesti sovita siirtymisestä työehtosopimuksen 39–43 §:n soveltamiseen.

KEHITTÄMISERÄ 1.2.2025, JOKA SIIRRETTIIN TOTEUTETTAVAKSI 1.6.2025

Palkkaryhmä	Korotus	Vanha alaraja	Uusi alaraja
1A	5	14,31	14,36
1B	6	12,78	12,84
1C	7	11,82	11,89
II A	7	11,28	11,35
II B	7	11,06	11,13
III	7	11,06	11,13
IV	7	11,06	11,13
NO	7	11,06	11,13